

TMMOB
2. KADIN KURULTAYI

17-18 Aralık 2011
Ankara

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Selanik Cad. No:19/1 Yenişehir 06650
ANKARA

Tel: (312) 418 12 75 Faks: (312) 417 48 24
web:<http://www.tmmob.org.tr>
e-posta:tmmob@tmmob.org.tr

Baskı:

Mattek Basın Yayın Tanıtım Tic. San. Ltd. Şti
Tel: (312) 433 23 10 Faks: (312) 434 03 56
Adakale Sokak No:32/27 Kızılay/ANKARA

Baskı Tarihi:

16 Ocak 2012

İÇİNDEKİLER

Kurultay Programı.....	5
Kurultay Düzenleme Kurulu.....	7
Kurultay Divan Üyeleri.....	7
Kurultay Açılış Konuşmaları.....	9
Kurultay Kararları.....	17
Kurultay Sonuç Bildirgesi.....	27

EK

1- TMMOB 41. Olağanüstü Genel Kurul Kararları.....	33
2- TMMOB 2. Kadın Kurultayı Yerel Kurultay Tarihleri.....	40

**TMMOB 2. KADIN KURULTAYI
PROGRAMI**

1. GÜN (17 ARALIK 2011 CUMARTESİ)

- 09.30-10.00 Kayıt
- 10.00-10.20 Müzik Dinletisi
- 10.20-10.50 Açılış Konuşmaları
F. Berna Vatan
TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi/Kurultay Düzenleme Kurulu
Mehmet Soğancı - TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
- 10.50-11.00 Divan seçimi
- 11.00-11.10 Sonuç Bildirgesi Komisyonu seçimi
- 11.10-11.30 Mevcut Durum Değerlendirilmesi
Ayşe Işık Ezer
TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi/Kurultay Düzenleme Kurulu
- 11.30-11.40 ARA
- 11.40-13.40 **I. OTURUM: KAPİTALİZM VE KADINLAR**
Sunum
Karar Gerekçelerinin ve Önergelerin Görüşülmesi
Divanın Önergeleri Onaya Sunması
- 13.40-14.40 YEMEK ARASI
- 14.40-16.00 **II. OTURUM: TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ**
Sunum
Karar Gerekçelerinin ve Önergelerin Görüşülmesi
Divanın Önergeleri Onaya Sunması
- 16.00-16.10 ARA
- 16.10-18.00 **III. OTURUM: KADINA YÖNELİK ŞİDDET**
Sunum
Karar Gerekçelerinin ve Önergelerin Görüşülmesi
Divanın Önergeleri Onaya Sunması

2.GÜN (18 ARALIK 2011 PAZAR)

- 10.00-12.30 IV. OTURUM: TMMOB'DE KADIN
ÖRGÜTLENMESİ
Sunum
Karar Gereçlerinin ve Önergelerin Görüşülmesi
Divanın Önergeleri Onaya Sunması
- 12.30-13-30 YEMEK ARASI
- 13.30-14.30 Sonuç Bildirgesi

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI DÜZENLEME KURULU

Fatma Berna Vatan	TMMOB
Ayşegül Oruçkaptan	TMMOB
Ayşe Işık Ezer	TMMOB
Ezgi Akar	Çevre Mühendisleri Odası
Boran Başak Koç	Elektrik Mühendisleri Odası
Hikmet Durukanoğlu	Fizik Mühendisleri Odası
Elif Akal	Gemi Mühendisleri Odası
Gizem Çevik	Gemi Mak. İşletme Mühendisleri Odası
Zehra Karagöz Emiroğlu	Gıda Mühendisleri Odası
Raziye Büyükdemir	Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
Tansu Tecer	İç Mimarlar Odası
Ayşegül Bildirici	İnşaat Mühendisleri Odası
Derya Şahinbaz	Jeofizik Mühendisleri Odası
Hanife Ayla Çelenk	Jeoloji Mühendisleri Odası
Zeynep Özaydın	Kimya Mühendisleri Odası
Meral Sardar	Maden Mühendisleri Odası
Şayende Yılmaz	Makina Mühendisleri Odası
Canan Çivici Uygur	Meteoroloji Mühendisleri Odası
Yeşim Uysal	Mimarlar Odası
Leyla Uçkaç	Peyzaj Mimarları Odası
Tuğba Kurt	Şehir Plancıları Odası
Handan Temel	Tekstil Mühendisleri Odası
Demet Irmak	Ziraat Mühendisleri Odası

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI DİVAN ÜYELERİ

Divan Başkanı	Nergiz Bilgin	Makina Mühendisleri Odası
Başkan Yardımcısı	Ayşegül Akıncı Yüksel	Meteoroloji Mühendisleri Odası
Başkan Yardımcısı	Serap Özpolat Çete	Makina Mühendisleri Odası
Yazman	Ece Etel	Şehir Plancıları Odası
Yazman	Duygu Karaca	Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası

AÇILIŞ KONUŞMALARI

BERNA VATAN (TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi)

Sevgili Meslektaşlarım,

Hepinizi Kadın Kurultayı Düzenleme Kurulu adına saygıyla, sevgiyle, dostlukla selamlıyorum.

TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurul Kararları çerçevesinde TMMOB Yönetim Kurulu'nun 9 Ekim 2010 tarihli toplantısında yapılması karar altına alınan TMMOB Kadın Kurultayı'na hepiniz hoş geldiniz. Bu kurultay 18 İKK'da düzenlenen yerel kurultaylarda sizlerin emeği ile, düşünceleri ile, örgütlenmeyle oluşan emeği ile adım adım gelişerek buraya taşındı. Yerel kurultaylara katılan 700'den fazla kadın mimar, mühendis ve şehir plancısı, “egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cins ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplum yaratılması mümkün değildir” ilkesinden hareket ederek bu kurultayda tartışılacak 200'den fazla öneri üretti. Bu öneriler kolaylaştırıcı kurul tarafından gözden geçirildi, bugün ve yarın sizlerin tartışarak hayata geçirilmesi için karar alacağımız dört konu başlığında 171 önergeye indirildi.

Biz, bugün ve yarın kendi geleceğimiz için kararlar üretirken maalesef dışarıda kim bilir kaç kadın fiziksel, psikolojik, cinsel, ekonomik ve duygusal şiddete maruz kalacak. Adalet bakanlığı istatistiklerine göre 2000'li yılların başlarında yılda ortalama altmışaltı olan kadın cinayeti rakamı bugün binleri geçmiş 14 katı artmıştır. Bugün ülkemizde uygulanan politikalar neredeyse kadına şiddeti özendirir haldedir. HSYK kadına tecavüzü özendirir önerilerde bulunmaktan çekinmiyor, tecavüzcüyle evlenmeyi ve bu yolla dava yükünün azaltılmasını ya da rıza yaşının 15'in altına düşürülmesini tartışmaktadır. Kadından Sorumlu Devlet Bakanlığı yerine kurulan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile kadın sorunu aile yaşamının parçası olarak tanımlanmakta ve kadın sorunu 'aile sorunu'na indirgenmektedir. En az 3 çocuk sloganıyla kadının “ev” de algılanan yeri ise iyice pekiştirilmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramı, kadın ve erkeğin, toplumsal yapılarda, kaynak, güç ve fırsatların kullanım eşitliğini anlatsa da kadınların öyküsü ne yazık ki eşitsizlikler üzerine kuruludur.

Kamusal yaşam ve siyasal alanda eşitsizdirler, temsil edilmezler. Eğitim olanaklarına erişimle ilgili ciddi eşitsizlikler yaşam boyu toplumsal konumlarının biçimlenmesinde etkin olur. Çalışma yaşamında etkin biçimde yer alamazlar. İş, sermaye kaynaklarına erişimleri de eşit değildir. Geçici, gündelik, yarı zamanlı, sözleşmeli ve evde çalışmaya dayalı, kayıt dışı işlerde çalışırlar. Ev içi emeğin kullanımında; emekleri görünmez kılınır.

Yaşamın tüm alanlarında, insanlık onuru ve değerleri bakımından olduğu kadar hak, fırsat ve sorumluluklar açısından da iki cins arasındaki eşitliğin tanınması ve gerçekleştirilmesi için daha kaç yüzyıl gereklidir acaba?...

Değerli Konuklar,

Tüm kuralların erkekler tarafından koyulduğu bir dünyada kadın olmak gerçekten zor. Çoğu zaman kadınlar iş dünyasında ve sosyal yaşamda başarılı olabilmek için

erkeklerin kurallarına göre oynamak zorunda kalıyorlar. Maalesef başarı, güç, prestij gibi değerler erkek egemen zihniyetin tanımladığı biçimde algılanıyor. Kadın güç sahibi olabilmek için ya erkeksi seçimlere yönelmek ya da erkek özelliklerine sahip olmak zorunda hissediyor kendini.

Bir kadını bir erkekle eşit kılan şey nedir? Erkek gibi davranmak mı, erkek gibi rekabet etmek mi yoksa erkek gibi yaşamak mı? Eğer böyleyse ortaya çıkan bu erkeksi kimliğin erkekle eşitliğinden söz edilebilir mi? Kadınlar kadın kimlikleri ile iş dünyasında, sivil toplum örgütlerinde, siyasette ve sosyal yaşamda var olarak eşit olabilirler. Maalesef bugün hala kadınların her alanda erkeklerle eşitliğini savunan bireylerin bile bir çoğunun bilinçaltında erkeklerin önder, lider, hakim pozisyonunda oldukları, kadınlarında onların denetiminde olduğu düşüncesi mevcut.

Kadınlara ayrımcılık devletin en üst düzey yapılanmasında da sürüyor. TÜİK verilerine göre devletteki yöneticilerin sadece %16'sı kadınlardan oluşuyor. Kadınlara 8 Mart günü hamasi eşitlik nutukları atıldığında herkes kadının hakkını verdiğini düşünüyor. Oysaki işe giremeyen, ötelenen ve anneliği kutsanan, teknik alanlardaki kadınların insan haklarından, eşitlikten yararlanması için süren mücadelelere ne kadar destek verilmektedir, bunun değerlendirilmesi gerekir. Kadınların sosyal statüleri yaşadıkları ülkenin insani gelişmişliğinin göstergesidir. BM'nin insani gelişmişlik raporuna göre Türkiye 97. sıradadır. Kadının verdiği emeğin çoğunlukla değersiz görüldüğü bir ülkedir burası. Bunu aşabilmenin öncelikli yolu bütün kadınların, cinsiyet ayrımcılığı yüzünden uğradıkları haksızlıkların karşısında olması gerektiği bilincine sahip olmasından geçmektedir.

İnsanlığın, varoluşuna ve tüm yaşam kültürüne saldıran, sıçradığı her alanı piyasalaştıran kapitalizm, insanlık tarihi boyunca var olan kadın sömürsünü önceki egemen sistemlerden devralıp dönüştürerek toplumsal bir boyuta taşımıştır. Cinsiyetçi toplumlar yaratmış, devletin tüm aygıtlarını erkek egemenliğini yeniden üretmek üzere şekillendirmiştir. Kapitalist toplumda kadının yoksullaşması ve kapitalizm kısılcacında sömürülerek yoksunlaşması hali kaçınılmazdır.

Sevgili Arkadaşlar,

Biliyoruz: Mücadele edilmezse bu gerçeklik hep yaşanacaktır.

Sevgili Arkadaşlar,

Bizden bugüne kadar toplum "Susmamız oturmamızı, hep boyun eğmemizi, hayatı seyretmemizi" istedi. Ama artık yeter deme zamanı geldi de geçiyor. Bugün bize düşen susmayarak ve gücümüzün farkında olarak hakkımızı her yerde savunmaktır.

Bu kurultayın kadını daha da fazla vuran kapitalizme, cinsiyet ayrımcılığına, kadına yönelik şiddete karşı politikalar geliştiren ve TMMOB'nin örgütlülüğüne daha fazla kadının emek vermesini sağlayacak kararlar alacağına olan umudumla başarılı sonuçlara varmasını diliyor, hepimizi saygıyla selamlıyorum.

MEHMET SOĞANCI (TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı)

Sevgili Arkadaşlar;

Öncelikle hepinizi Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu ve şahsım adına sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum. Bu Kurultayın hem yerellerde, hem de merkezi olarak düzenlenmesinde emeği geçen, görüş veren, önergelere ve tartışmalara katılan bütün arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum.

TMMOB, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir plancıları temsil etmektedir. Onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir. Bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek zorundadır. TMMOB bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek kararlılığında. TMMOB bu çalışmalarını bilimin ve teknolojinin ışığında, bilim insanlarının yol göstericiliğinde, 50 yılı aşkın geçmişinin birikimi ve 70'lerde çizilen yol haritasıyla yürütmeye kararlıdır.

Hiç eğilip bükülmeden, karanlığa karşı aydınlığı, sömürüye karşı emeği, eşitsizliğe karşı adaleti, ırkçılığa karşı bir arada yaşamayı, savaşa karşı barışı, baskı ve zora karşı özgürlük ve demokrasiyi savunmaya devam edeceğiz. Biz "Bir meslek örgütüne bu ülkede bu dönem düşen görev budur" diye düşünüyoruz.

Sevgili Arkadaşlar,

Hepimizin bildiği gibi TMMOB ortamı Genel Kurullar süreci içerisindedir. Ben buraya katılan tüm arkadaşlarımla Genel Kurullarımızı demokrasi şölenine çevireceğine ve seçimlerde de Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin insandan, emekten, haktan, hukuktan, adaletten yana anlayışını sürdüreceği olan arkadaşlarımızı yönetimlere taşıyacağına çok eminim. Bugün burada Kadın Kurultayı gibi, diğer etkinliklerimiz de bu amaçlarımızın gerçekleşmesine yönelik çabalarımızın önemli bir adımını oluşturuyor.

Sevgili Arkadaşlar;

Gerçekleştirdiğimiz bu Kurultay, aynı ilkinde olduğu gibi, bazı anlamlarda çok önemlidir. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kadın Kurultayı, en azından sosyal adalet için, iş güvencesi için, eşit işe eşit ücret için, eğitim ve sağlığa ayrılan payın yükselmesi için; ırkçı, şoven ve cinsiyetçi eğitime son verilmesi için; fırsat eşitliği için, kamusal ve özel alanda kadına yönelik şiddetin son bulması için, kadınlara yönelik tüm ayrımcılığın kaldırılması için, kadınlara yönelik uluslararası taahhütlerin yerine getirilmesi için, ev işlerinin toplumsallaşması için, gündüz

bakımevlerinin ve kreşlerin açılması için, çalışma yaşamındaki cinsiyetçi bakışın değişmesi için, terfi ve atamalarda eşitlikçi davranılması için, çalışma yaşamının demokratikleştirilmesi için, kadınların yetki ve karar mekanizmalarında yer alması için; işsizlik, yoksulluk ve şiddete karşı durmak için, kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarını görünür kılmak için, onurlu bir yaşam için, Türkiye’de, Irak’ta, Filistin’de, Lübnan’da, Suriye’de ve tüm dünyada mağdur olan tüm kadınlar için, tüm kadınların kadın dayanışmasını göstermek için, en azından bunlar için çok önemlidir. Bunu hepimiz biliyoruz.

Sevgili Arkadaşlar;

Bir yıl kadar önce Olağanüstü Genel Kurulumuzda, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’nin 50 yıllık tarihinde ilk defa, aldığımız bütün önemli kararların yanı sıra, kadınlar için de önemli kararlar üretildi. TMMOB’nin 70’ten beri yürütülen emekten ve halktan yana mücadelesinde kadınlar için de çok önemli bir adım atılmış oldu. Genel Kurul kararları Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’nde hem politik içeriklidir, hem de pratik kararlara yöneliktir. Politik anlamda alınan kararlar bugüne kadar hep birlikte oluşturulan genel TMMOB fikriyatının önemli ara taşlarını oluşturmaktadır. Bundan bir sene önce Genel Kurulumuzda kadınlara yönelik üretilen kararların uygulanması konusunda örgütün her yanında mesafeler kaydedildiğini söylemek çok yanlış olmayacaktır. Evet, aldığımız politik kararlarımızı bu kadar homojen değil heterojen bir yapısı olan; bir örgüt içerisinde içselleştirmenin sıkıntılarını yaşanabilir. Genel Kurulda alınan kararlar noktasında, bu kararların içselleştirilmesi noktasında örgütümüzün çaba göstermesi gerekmektedir.

Pratik kararların uygulanmasına yönelik olarak eksiklikler varsa, o eksikliğin tümü Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulundur, oda yönetim kurullarınıdır, şube yönetim kurullarınıdır. Pratik kararların bazen hayata geçmesi, hayatın o genel sıkıntısı içerisinde sorun alanı olmaktadır. Ancak, hem bu dönem ki Danışma Kurullarında, hem de TMMOB Yönetim Kurulu’nda yaptığımız bütün değerlendirmelerde, bu kararların, hayata geçirilmesinde hakikaten zorladık, çaba gösterdik. Bundan da emin olmanızı diliyorum. Örneğin, Kadın Çalışma Grubunda “Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası”nın oluşturulması yönünde alınan kararları Birlik Yönetim Kurulu olarak anında yerine getirdik; ancak, Çalışma Grubumuzun kendi içlerindeki tartışmalarda da bu takip sekreteryasının çalışma biçim ve yöntemleri henüz şekillenememiştir. Bu nedenle, özellikle şubelerden odalara giden bir bilgi akışı içerisinde, böylesi bir takip sekreteryasının nasıl yürütülmesi gerektiği konusunda somut bir öneri, Örgütümüzün önünde bir görev olarak durmaktadır.

Sevgili Arkadaşlar;

Alınan kararlar çerçevesinde, birlikte yürüdüğümüz diğer yol arkadaşlarımızla birlikte ortak kadın etkinlikleri yapılması noktasında ciddi mesafeler kat ettik. Bu dönem Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu’nda bulunan kadın

arkadaşlarımız bu kurultayları başından sonuna takip etmektedirler. Bu anlayışımız çerçevesinde, 4 örgüt olarak, KESK, DİSK, TTB ile birlikte düzenlediğimiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi'nde Yürütme Kurulu Üyemiz Berna arkadaşımız tarafından yönetilen "Çalışma Yaşamında Kadın" oturumunda üretilen bilgiler gerçekten çok değerlidir. Orada üretilen bilgilerin il koordinasyon kurullarımız aracılığıyla Türkiye'nin çeşitli yerlerine taşınması, oradaki bilginin hepimizce paylaşılması örgütümüz açısından da çok önemli olacaktır.

Sevgili Arkadaşlar;

Gerek kadın sesi konusunda, gerekse Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin yaptığı her türlü çalışma noktasında bu örgütün iki turnusolü vardır. Birincisi -buradaki tartışmalarda da buna çok dikkat etmenizi, bunu hayata geçirmenizi diliyorum- Türkiye'de mevzuata 1950'lerde bizimle birlikte girmiş "meslek örgütü" kavramı; Anayasa'nın 135. maddesine dayanarak kurulan 6-7 tane meslek örgütüyle benzerliğimizdir. Turnusollerimizden bir tanesi, bugün itibariyle ülkemizde bulunan 7 akademik unvanlı meslek örgütüyle Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin çalışmalarının karşılaştırılmasıdır. Elbette, Türkiye'nin demokrasi mücadelesinde yan yana ve omuz omuza yürüyen bu örgütlerin birbirlerinden etkilenmesi, birbirlerini etkilemesi kaçınılmazdır.

1. Kadın Kurultayı'ndan önceki Genel Kurulda alınan kararlar çerçevesinde yapıla gelen ve artık TMMOB'nin bundan sonra iki senede bir yapacağı Kadın Kurultayı diğer örgütlere örnek olmak durumundadır. Bu, sizin başarınızdır. Bunun burada altını çizmek istiyorum. Gerçekten, diğer meslek örgütlerinde kadın çalışmalarının bu şekilde görünürlüğü yoktur. Bu, TMMOB'nin attığı önemli bir adımdır. Meslek örgütlerinin de sizin bu çabanızı takip etmesi gerekir diye düşünüyorum.

Bu örgütün bir diğer turnusolü de önceki çalışmalarımızdır. Evet, 50 yıllık tarihinde Türkiye'nin içinde bulunduğu durumdan, kadınların içinde bulunduğu durumdan; kadın mühendis, mimar, şehir plancılarının içinde bulunduğu durumdan dolayı, bir önceki Genel Kurulumuzda alınan Kadın Kurultayı düzenlenmesi kararı, ondan önceki Genel Kurulumuzun onu geliştiren, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin yol haritasının kenar çizgilerini belirginleştiren bir karar olmuştur. Bu açıdan da çok önemlidir. Evet, I. Kurultayımızın başarısı ne kadarsa, bu Kurultayımız onun başarısının üstüne çıkmak durumundaydı. Onlarca İKK'mızda yerli kurultaylarımızı gerçekleştirdiniz. Bunu başardınız. Hepinizin yüreğine bir kere daha sağlıklar diliyorum.

Türkiye'nin her bir yerinde, fikriyatı aynı olmayan, benzer olmayan, heterojen olan bir yapıda, aynı önergelerin altına imzalar atarak ve bunları çoğaltarak, Türkiye'nin çok ihtiyacı olan kadın sesinin, bu kadar baskı, zor ve zulmün yaşandığı bir ortamda duyurulması ve bunun için çaba gösterilmesi bizim açımızdan, örgütümüz açısından gerçekten önemlidir. Yerel kurultaylara katılan, görüş veren, önergeleri oylayan bütün arkadaşlarımıza, sizlere gerçekten çok teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar;

AKP'nin yarattığı bir düzen içindeyiz. Her zaman, her yerde söylüyorum: masmavi gökyüzünün altında gri bulutlar çok birikti. TMMOB, "Bu abluka dağıtılsın!" demektedir. TMMOB, "Ya onlar bu ülkeyi cehenneme çevirecek, ya bu ülkeye biz baharı getireceğiz!" demektedir. AKP'nin ülkemizi tek tipleştirmesinin bir özelliği daha vardır. Her yerde, bütün TMMOB metinlerinde vardır; ülkemiz, cemaat ağları ilişkisi içerisinde muhafazakârlaştırılmakta ve gericileştirilmektedir. Neoliberal yapının bütün sarsıcı uygulamalarının, yani emperyalizmin baş taşeronu olan AKP'nin saldırılarının hayatın her alanında topluma yansması, özellikle artan kadın cinayetleri ve kadına karşı şiddet uygulamalarının Türkiye'nin her yerini sarmasının nedenleri, mevcut olan kurulu sistemdeki ablukadır. Onun için de bizim bu Kurultayımız çok önemlidir, bu kurultayımızın sonucunda çıkaracağınız ses çok önemlidir.

Sevgili Arkadaşlar;

Özetle Birliğimiz, "Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cins ayrımcılığı çözülmeyen, özgür ve eşit bir toplum yaratılması mümkün değildir" demektedir. Özetle Birliğimiz, "Kadın-erkek yan yana, omuz omuza, yaşamın her alanında" demektedir. Özetle Birliğimiz, "Kadınlar örgütlü, TMMOB daha güçlü" demektedir.

Hepinize saygılar sunuyorum.

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI KARARLARI

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI KARARLARI

KAPİTALİZM VE KADINLAR

1. Kurultayımız kadınların toplumsal mücadele içindeki rolüne dair -TMMOB 41. Olağanüstü Genel Kurulu'nda alınan KARAR'ların uygulanmasına yönelik çalışmalarını yürütür.
2. Siyasi iktidarların ideolojik eğilimlerinin cinsiyet ayrımcılığı bağlamında meslek alanlarımız ve meslektaşlarımız üzerine olumsuz etkilerinin irdelenmesi; erkek meslektaş bilinçlendirmesi ile meslektaş direnişi ve dayanışmasının sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması ve önlemlerin alınması TMMOB'nin ilgili komisyon ve komitelerinde irdelenmesi.
3. TMMOB kadınların ikinci sınıf yurttaşlığını yeniden inşa eden AKP'nin gerici kadın düşmanı politikaları karşısında; gerici karşıtlığını ana mücadele hatlarından biri olarak örgütler.
4. Kadının toplumsal yaşamını kısıtlayan gelenek ve törelerle mücadele edilerek, eşitsizliğin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması gerekmektedir. TMMOB, kadının bu mücadelesine destek sunar.
5. Hükümetin kadını eve hapsedme, aynı zamanda piyasaya ucuz işgücü olarak sunma ve kadının yok sayılması ve ikinci sınıf haline getirilmesi stratejileri açığa çıkarılmalıdır.
6. TMMOB, üretimden uzaklaştırılmak istenen kadınların “ev kadını” olgusuna karşı, kadın üyelerinin aktif olarak mesleklerin icra etmeleri yönünde teşvik edici çalışmalar yürütür.
7. TMMOB, kadının piyasaya ucuz işgücü olarak sunulması, kadının iş yaşamında yok sayılması ve ikinci sınıf haline getirilmesine karşı emekten yana örgütlerle birlikte mücadele eder.
8. Kadınların aile ve ev içine hapsedilmesine yol açacak her türlü düzenlemeye karşı TMMOB mücadele eder. (Örnek düzenlemeler)
 - Çocuk, yaşlı ve hasta bakımı gibi toplumsal olması gereken görevlerin kadına yüklenmesi,
 - Doğum izni düzenlemeleri,
 - İşsizlik ve işe alma süreçleriyle ilgili düzenlemeler.
9. Kayıt dışı sektörlerde (evde hizmetçilik, gündelikçilik, çocuk bakıcılığı vb) çalışan kadınlara yönelik koruyucu yasaların çıkarılması ve çalışanların sosyal güvenceye kavuşturulması konusunda TMMOB çalışmalar yürütür.
10. TMMOB, ataerkil ve kapitalizm nedeniyle kadın üyelerinin maruz kaldığı ve mağdur olduğu uygulamalarla ilgili araştırmaları yapar ve bunlara karşı mücadele de kadınların belirleyeceği politikalar doğrultusunda gerekli uygulamaları yapar.
11. İş hayatına ilişkin politikalar belirlenirken toplumsal cinsiyet eşitsizliği yaratan

TMMOB 2. Kadın Kurultayı

uygulamalara ve politikalara son verilmesi için TMMOB söylemini oluşturmali ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

12. TMMOB bölgesel asgari ücret, esnek çalışma biçimleri gibi eşitsizliğin önünü açmayı hedefleyen saldırılara karşı emek örgütleri ile birlikte mücadele etmeli; toplumsal muhalefeti güçlendirebilmek için üyelerini bu konuda bilgilendirecek eylem ve etkinlikler düzenlemelidir.

13. TMMOB, emek örgütleri ile birlikte, aşağıda belirtilen talepler için mücadele eder; Fazla mesai yapma koşullarının daraltılması ve çalışma saatlerinin azaltılmasına paralel olarak fazla mesai saatlerinin de düşürülmesi, çalışanın isteğine bağlı olması ve karşılığının ödenmesi.

14. TMMOB ilgili kurum ve sendikalarla birlikte, kapitalist kriz sonucunda keyfi işten çıkarmalara karşı, iş güvencesini yok eden uygulamaların, kadın ve erkek arasındaki ücret farklılığının kaldırılması ile ilgili mücadele eder. TMMOB, hak kaybına uğrayan, yasal haklarının kullanımı engellenen mühendis ve mimar kadınların mücadelelerinin yanında yer alarak örgütlü güç oluşturmaya destek sunar.

15. TMMOB; işgününün, ücret kaybı olmaksızın kadın ve erkek işçiler için kısaltılması için çalışmalar yapar.

16. TMMOB ilgili kurum ve sendikalarla birlikte, kapitalist kriz sonucunda keyfi işten çıkarmalara karşı, kadının çalışma hayatındaki konumunun, iş güvencesini yok eden uygulamaların, kadın ve erkek arasındaki ücret farklılığının kaldırılması ile ilgili mücadele eder.

17. TMMOB, hak kaybına uğrayan, yasal haklarının kullanımı engellenen mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınların mücadelelerinin yanında yer alarak örgütlü güç oluşturmaya destek sunar.

18. TMMOB, kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılığının engellenmesi için eşit (eşdeğer) işe eşit ücret mücadelesini sürdürür.

19. TMMOB; kamu kurumları ve özel kuruluşlarda yer altı, arazi, şantiye, fabrika...vb. işyerlerinde mühendis kadınların cinsiyet açısından negatif ayrımcılığı konusunda durumlarının ve özlük haklarının iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yapar.

20. TMMOB, emek örgütleri ile birlikte, aşağıda belirtilen talepler için mücadele eder; Esnek çalışmaya karşı tam zamanlı, sigortalı, sendikalı çalışma.

21. Meslek Örgütümüz TMMOB'de çalışanlar arasında bölünme ve rekabet yaratan, iş güvencesini ortadan kaldıran, iş cinayetlerine davetiye çıkaran taşeronlaşmaya karşı üyelerini bilgilendirmeli diğer emek örgütleri ile birlikte etkin bir mücadele yürütmelidir.

22. TMMOB tarafından, kadın emeğinin ikincil ve geçici emek olarak görülmesini engelleyecek politikalar geliştirilmeli; sözleşmeli personel, esnek çalışma, özelleştirme, taşeronlaştırma gibi uygulamalara son verilmeli; kadınların demokratik bir planlama ile iş güvenceli istihdam sağlanması çalışmaları yapılmalıdır.

23. Kadın üyelerin çalışma koşulları ile ilgili genel bir çalışmanın yapılarak yasal değişiklik süreçlerine öneri sunacak şekilde bir oluşuma TMMOB'den katılım sağlanmasına.

24. TMMOB ve bağlı odalar, kreş, sağlık izni, etüt gibi konularda kadın-erkek tüm çalışanları kapsayacak bir sosyal devlet anlayışının yaşama geçirilmesinde ve bu konularda uygulamaya dönük yasal düzenlemeler yapılmasında sürekli takipçi ve destekçi olmalıdır.

25. Kadının, sadece eş ve anne olmadığı, her platformda anlatılarak, iş hayatında daha verimli olması için; TMMOB ve bağlı odalar, kreş sağlık izni, etüt gibi konularda kadın-erkek tüm çalışanları kapsayacak bir sosyal devlet anlayışının yaşama geçirilmesinde ve bu konularda uygulamaya dönük yasal düzenlemeler yapılmasında sürekli takipçi ve destekçi olmalıdır. Bu anlamda TMMOB gerekli çalışmaları yapar ve bu durumun yasal hale getirilmesi için çaba sarf eder.

26. TMMOB, Odalar ve Şubelerince düzenlenen toplantı ve etkinliklerde kadın üye katılımını artırmak için bu çalışmalar esnasında çocuk bakımı v.b gibi sosyal yaşamı kolaylaştırıcı organizasyonlar yapılmalıdır.

TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ

27. TMMOB bünyesinde kadın üyelerimizin yönetim kadrolarında bulunmalarının teşviki ve altyapısının oluşturulması; kadınların bu pozisyonlarında farkındalığının yaratılması ve herhangi bir hegemonik kültürün aracı olunmaması için bilinç düzeyinin artırılması yönünde gerekli çalışmaların yapılması.

28. TMMOB, kadın ve erkek üyelerinde toplumsal cinsiyet rolleri konusunda farkındalık yaratmak amacıyla eğitim ve etkinlikler düzenler. Bu etkinliklerde konuyu gerek toplumsal açıdan, gerekse çalışma yaşantısı gerçekleri üzerinden inceler, konu ile ilgi alınmış TMMOB Genel Kurul kararlarını uygulamaya koyar.

29. TMMOB Kadın Çalışma Grubu bünyesinde bir medya takip birimi oluşturularak basında yapılan haberlerin takip edilmesi sağlanmalıdır. Eril bir dil kullanan, kadın beyanı ve mahremiyet ilkelerini ihlal eden haberlere tepki gösterilmesi sağlanmalıdır.

30. TMMOB, Hükümetin kadınlara dönük ilkel tutumunu somutlaştırdığı; kadını istihdam dışında bırakma, eve hapsedme gibi çağ dışı politika ve uygulamalarını kamuoyuyla paylaşır.

31. TMMOB, Kadın bedeni üzerinden belirlenen ahlak ve namus kavramlarının iş yaşamına yansıtıldığı resmi belgelerden biri olan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik"i hazırlayan zihniyete karşı diğer tüm emek, meslek örgütleriyle birlikte mücadele eder.

32. Kız çocuklarını geleneksel roller dışındaki teknik alanlara yöneltebilmek için TMMOB Kadın Çalışma Grubuna görev tanımı yapılmalı, kadınların bilgisi kadınlara dönmeli. Meslek tanıtımlarında kadın grubuna öncelikli görev verilmeli.

EĞİTİMDE CİNSİYETÇİLİK

33. TMMOB, mesleki tercihlerin cins ayrımcılığını pekiştiren değil ortadan kaldıran bir eğitim sistemi oluşturulması için ilgili diğer örgütlerle birlikte mücadele eder.
34. TMMOB, kendi özgün gücü ve örgütlü yapısıyla üniversitelerde “Toplumsal Cinsiyet ve Mühendislik” konulu seçmeli dersin açılması yönünde; üniversiteler ve YÖK gibi kurumlarla görüşmeler yapar, kamuoyu oluşturur.
35. TMMOB, eğitimdeki burs, barınma, araç gereç vb. imkânlardan yararlanmada eşitliğin sağlanması hedeflenmeli ve bu durum istatistikî verilerle izlenmeli, kadınlar lehine geçici özel önlemler alınması konusunda çalışmalar yapar.
36. Mimarlık, mühendislik ve şehir plancılığı eğitimi alan kadın öğrencilerin eğitim sürecinde karşılaştıkları sorunların belirlenmesi ve çözümü konusunda çalışmaların yapılması.
37. TMMOB kız çocuklarının eğitime katılabilmeleri için zorunlu eğitimin 12 yıla çıkartılmasını talep eder, bu konuda kamuoyu oluşturur.
38. TMMOB, analitik düşüncenin eğitim sürecinin her aşamasında aktif şekilde kullanılmasını savunur.

CİNSİYETÇİ İŞ BÖLÜMÜ VE İŞYERİ PRATİKLERİ

39. TMMOB kamu sektöründe iş ilanlarının cinsiyet ayrımcılığı içermesine karşı tavır koyduğu gibi özel sektörde karşılaşılan cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilan ve işe alımları gerçekleştiren özel şirketleri de yazılı olarak protesto eder ve web sitesinde yayımlar. Ayrıca TMMOB'a bağlı odalar aracılığıyla üyelerine yönelik yayımlanan, özel şirketlerin iş ilanlarında da aynı duyarlılığı göstermelidir. Gerek örgüt içi gerek örgüt dışında bu konuda kamuoyu oluşturmayı amaç edinmelidir. TMMOB cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilanlarına karşı hukuki mücadele yürüten meslektaşlarına destek olur.
40. TMMOB, kadın üyelerin iş başvurularında yaşadıkları bekar/evli olma gibi özel durumların işe alımda kistas olması/ya da engel olarak görülmesi hususunda üyeleri ile beraber mücadele eder.
41. TMMOB, kadın MMSP'leri ilgilendiren iş kanunlarındaki düzenleme ve değişiklikleri takip etmek üzere gerek avukatlar gerekse sendikalar aracılığı ile kadın komisyonlarını bilgilendirmeli ve kadın komisyonlarının bu konudaki etkinliklerini desteklemelidir.

KADINA YÖNELİK ŞİDDET

TOPLUMSAL MÜCADELE

42. TMMOB, kadın hakları ve kadına yönelik şiddete mücadelede açık ve net bir söylem kullanılmalı, kadınların mücadelesini desteklemelidir. Bu konuda diğer kurum, kuruluş ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte mücadele etmelidir.
43. TMMOB, oda, şube ve temsilcilikleri yönetim kademelerinde kadın ve erkeklerin dengeli bir biçimde dağılımının sağlanması amacıyla “toplumsal cinsiyet dengesini” kurmak için sorumluluk alır.

44. TMMOB, Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı yerine kurulan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile kadın sorununun aile yaşantısının parçası olarak ele alınmasına ve kadın sorununun “Aile Sorunu” olarak kabul edilmesine itiraz eder. Kadını hapseden bir parçası olarak ortaya çıkan bu uygulamaların iptali için kamuoyu baskısı oluşturarak emek, demokrasi ve kadın örgütleri ile birlikte mücadele eder.

45. TMMOB; Kadın Bakanlığı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği gibi kurumların yapılandırılması ve kadın sorununun çözümünde Hükümet'in kadın sorununa ilişkin politikalar oluşturması için demokratik yollarla baskı uygular.

46. TMMOB, kadın sorununun aynı zamanda tüm toplumun sorunu olduğu bilinciyle hareket eder ve emekten yana örgütlerle birlikte farklı toplum katmanlarını bilinçlendirecek çalışmalara katılır.

47. TMMOB, kadına karşı şiddet, taciz, tecavüz, cinayet gibi olayların verilerle ortaya çıkarılması, bu konuda birlik bütününde duyarlılık oluşturulması için Kadın Komisyonu'nu görevlendirir.

KADINA YÖNELİK HER TÜRLÜ TACİZE KARŞI DÜZENLEMELER

48. TMMOB'ye üye ve bünyesinde çalışan kadınlara şiddete ve tacize maruz kalmaları durumunda hukuki yönden destek vermelidir. TMMOB, oda, şube ve temsilciliklerinde cinsel tacize maruz kaldığını açıklayan kadın üyelerinin, kadın çalışanlarının ve TMMOB üyelerince tacize uğradığını beyan eden kadınların açıklamasını ciddiyetle ele alarak, onlarla dayanışma içinde olmak amacıyla, soruşturma açılması ve yürütülmesi sürecinde kadının beyanını esas alır ve kadının kimliği gizli tutulur.

49. TMMOB bünyesindeki cinsel ayrımcılığa, ekonomik ve psikolojik şiddete maruz kalan meslektaşlarımıza gerekli hukuki desteğin sağlanarak gerektiğinde bu pozisyondaki meslektaşlarımızın sığınabilecekleri barınma ve ekonomik ihtiyaçlarının karşılanacağı yerlerin ve bu meslektaşlarımızın belirli bir süre koruma altına alınabileceği ortamın sağlanmasına öncülük eder.

Ayrıca web sitesinde, kolayca erişilebilecek bilgilendirme notları (Sık karşılaşılan soru ve sorunların çözümleri gibi) yer almalıdır.

50. TMMOB ve bağlı odaları tarafından;

- Mobbing konularında bilgilendirme duyarlılık ve kavramın anlaşılması için çalışmalar yapılması.
- Mobbing vakalarında multi disiplinler yaklaşımlar yapılması, hukuksal iş güvenliği, sağlık açısından değerlendirilmesi,
- Mobbing uygulamalarında raporlama, deliller, ısrarlı takip mobbingin tanımlanmasında başarılı olması açısından bilgilendirme çalışmaları yapılması,
- Mobbingin yarattığı ruhsal sorunlara hastalık değil “zarar görme” olarak bakılması çalışmalarının yapılması,
- Mobbing şikayetlerinin TMMOB'nin ilgili komisyonları aracılığıyla izlenmesini sağlar.

51. TMMOB'nin ve TMMOB'nin tüm kadın birimlerinin iş yerlerinde meslektaşlarına uygulanan mobbing (iş yerlerinde duygusal taciz, iş yerinde psikolojik şiddet, yıldırma ve psikolojik şiddet) uygulamalarını araştırma, isimleri saklı tutarak kayıt altına alma, saldırılara karşı mücadelede önderlik etme, mağdur olan arkadaşlarımızla dayanışmamızın gereği olarak hukuksal destek verme sorumluluklarının olduğunun tüzükte yer alması sağlanmalıdır.

52. TMMOB,kadın üyelerinin cinsiyet eşitsizliği nedeniyle işyerlerinde yaşadıkları sorunların çözümüne katkı sağlamak amacıyla "TMMOB Kadın Çalışma Grubu" bünyesinde oluşturduğu Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryasının görevleri ve bu görevlerin nasıl yürütüleceği yönetmeliklerde tanımlanmalı,çözüm üretilecek bir birim haline getirilmeli,işlerlik kazandırmak için gerekli düzenleme ve çalışmalar yapılmalı,TMMOB internet sayfasında kolay ulaşılabilirlik için link oluşturmalıdır.

53. TMMOB;19.03.2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İşyerinde Psikolojik Tacizin (mobbing) Önlenmesi" adı altındaki Başbakanlık 2011/2 genelgesinin uygulanmasının özellikle 5. maddesinde yer alan "Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu" kararlarının takipçisi olmalıdır.

TMMOB'DE KADIN ÖRGÜTLENMESİ

54. Tüm kadın üyeler TMMOB Kadın Kurultaylarının doğal delegesi olmalıdır.

55. TMMOB Kadın Kurultaylarında odaların öğrenci komisyonlarına üye olan kadın öğrenciler kürsüde söz hakkına sahip olabilirler.

56. TMMOB'de kadın örgütlülüğünün güçlendirilebilmesi için, kadın çalışmaları, kadınların bir arada olduğu, grupların birlikte iş yapmalarına olanak sağlayan yapılar, (kadın komisyonları, kadın çalışma grupları) aracılığıyla yürütülmelidir.

57. TMMOB kadın çalışmalarına yönelik genel kurul kararlarının, Oda Yönetimleri tarafından uygulanmasını, şubelerde bu kararlara yönelik çalışmaların takibini sağlamalıdır.

58. TMMOB ve bağlı Oda/Şube Yönetim Kurulları, Genel Kurul delegasyonu ve diğer organlarda kadın temsiliyetinin artırılmasını teşvik eder.

59. Kadın temsilcilerin seçiminde kadın örgütlülüğünün (yerelde ya da merkezdeki kadın komisyonlarının) önerisi dikkate alınmalıdır.

60. TMMOB ve TMMOB'ye bağlı odalar bünyesinde bağlı bulunan kadın üyelerin deneyimleri, çalışmaları ve karşılaştıkları tüm sorunlarıyla ilgili bilgilerini aktaracakları, soracakları bir web sayfasının oluşturulması.

KADIN ÇALIŞMALARINDA BÜTÇE

61. TMMOB, Oda ve Şubelerin kadın çalışmalarına oda bütçelerinden kaynak aktarılabilmesi için gerekli çalışmaları yapar.

62. TMMOB'de ve Odalarda cinsiyete duyarlı bütçelendirme yapılmalı ve bununla ilgili çalışmalara acilen başlanmalıdır.

POZİTİF AYRIMCILIK UYGULAMALARI

63. TMMOB, Oda, Şube yönetim kurulları, genel kurul delegasyonu ve diğer organlarda cinsiyet dengesini sağlamak amacıyla pozitif destek politikaları üretilerek en az %35 kadın kotası uygulanır.

64. TMMOB üyesi kadınların ücretsiz doğum izinleri süresince oda üyelik aidatlarından muaf tutulmalarını öneriyoruz.

65. TMMOB, Oda ve şubelerde kadın mücadelesinin gelişmesi için pozitif destek verir. Bu bağlamda 8 Mart Uluslararası Kadınların Birlik Dayanışma Mücadele Gününü kadın çalışanları için tatil günü kabul eder. 8 Mart'ın resmi tatil ilan edilmesi için toplumsal mücadele verir.

ÖĞRENCİ KADIN ÖRGÜTLENMESİ

66. Öğrenci kadın örgütlenmesine dair; TMMOB 41. Olağanüstü Genel Kurulu'nda alınan kararların uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürür.

67. TMMOB, 41. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurullarında kabul edilen TMMOB 1. Mühendis Mimar Şehir Plancıları Kadın Kurultayı kararlarının hızlı bir biçimde uygulamaya konması ve TMMOB genelindeki koordinasyonunun sağlanması için TMMOB Yönetim Kurulu gerekli düzenlemeleri yapar.

DİĞER

68. TMMOB, toplumda eşit katılımın desteklendiği ve toplumsal dışlanma tehdidinin olmadığı, demokratik, özgürlükçü ve eşitlikçi bir anayasa oluşturulmasında etkin rol oynar.

69. TMMOB, toplumun her alanında ve özellikle çalışma yaşamında ırk, dil, din, mezhep, etnik köken, cinsiyet ayrımının ve homofobinin karşısında yer alır. TMMOB, ayrımcılığa uğrayarak mağdur olan tüm üyelerine hukuksal destek sunar; ayrımcılığı yaratan üyelerine ise gerekli yaptırımı uygular.

70. TMMOB, bölgede yıllarca devam eden savaş ortamının barışa dönüşmesi için hareket eden STK, kurum, kuruluş vb. ile birlikte mücadele eder.

71. Kadına dönük her türden ayrımcılık ve şiddet ortamını temellendiren nedenler savaş durumlarında güçlenir. Eril kavramlar olan militarizm, ırkçılık ve milliyetçiliğin kendini var ettiği ekonomik ve siyasal temel kadın düşmanlığı üretir ve besler.

Türk ve Kürt kadınları savaşın yarattığı yıkımlardan ve baskılardan benzer biçimlerde etkilenmektedir.

Kadınların eşitlik temelinde yaşayabilecekleri bir ortamın sağlanması için Kürt sorununun demokratik çözümü, anadilinde eğitim, sağlık ve kamu hizmetlerinin verilmesi için; TMMOB, diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte çalışır.

72. TMMOB mesleki anlamda haksızlığa uğrayan meslektaşlarına hukuki destek vermeli, iş hukuku ve kamusal alandaki haklarının neler olduğu konusunda bilgilendirme amaçlı eğitim programları düzenlemeli ve bunları yazılı-görsel materyallerle destekleyen çalışmalar yapmalıdır.

TMMOB 2. Kadın Kurultayı

73. Kentleşme ve imar mevzuatında yalnızca eril düşünceyle değil, kadın bakışıyla da toplumun tüm kesimlerinin ihtiyacına yanıt verecek yasal düzenlemeler için çalışılmalıdır.

74. TMMOB; kadın üyelerin, kadın haklarını öğrenmelerini, bu konuda bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla ilgili uzmanlardan eğitim ve destek almasını sağlar.

75. TMMOB; TMMOB'a bağlı odaların kadın örgütlenmesi kapsamında kurulan kadın komisyonlarının çalışma esaslarına yönelik hazırlanan ekteki Kadın Komisyonu Çalışma Esasları taslağını bağlı odaların görüşlerini alarak TMMOB genel kuruluna taşınmasını sağlar.

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

17 - 18 Aralık 2011 - Ankara

Mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınların sorunlarını dile getirerek bunlara yönelik çözüm önerileri sunmayı amaçlayan ve TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu'nca yapılması karar altına alınan TMMOB 2. Kadın Kurultayı Ankara'da 17-18 Aralık 2011 tarihinde İMO Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Kurultaya mimar, mühendis, şehir plancıları olmak üzere toplam 252 kadın delege ile kadın örgütlerinden ve çeşitli kurumlardan 58 konuk katılmıştır.

Kapitalizm ve Kadın, Toplumsal Cinsiyet Roller, Kadına Yönelik Şiddet, TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi konu başlıkları altında 4 oturumda gerçekleştirilen Kurultayımızda, yerel kurultaylarda kabul edilen öneriler değerlendirilmiştir.

Öncelikle hepimizi derinden etkileyen Van ilinde yaşanan afet nedeniyle aramıza katılamayan Van kadın üyelerimizin acısını paylaşıyor tüm kadınlar olarak sevgi ve desteklerimizi bir kez daha sunuyoruz.

Bugün TMMOB'nin 380.000 olan toplam üye sayısının % 19'u kadınlardan oluşmaktadır. 2.Kadın Kurultayımız, TMMOB örgütlülüğündeki kadınların örgüt içindeki temsiliyetinin artırılması yolunda atılan adımlardan biridir.

Kadına yönelik ayrımcılık, sömürü ve şiddet, eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştirildiği kapitalizmin doğal sonuçlarından sadece biridir. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplum oluşması mümkün değildir.

Kadınların, kadın oldukları için karşı karşıya kaldıkları şiddet, taciz, tecavüz, güvencesizlik gibi sorunların çözümünde örgütlü bir mücadele verilmesi gerektiği açıktır.

Evrilme sürecinde kapitalizmin kadın ile kurduğu ilişki, ihtiyaca bağlı olarak “ucuz emek - kutsanmış annelik” arasında gidip gelmektedir.

Bugün ülkemizde toplumsal cinsiyet ayrımcılığı, aile içi ilişkilerden başlayarak toplumsal hayat içerisinde her düzeyde yaşanmaya devam etmektedir. İş yaşamında, sosyal yaşamda, aile içi yaşamda kadının kadın olmasından kaynaklı sorunlar, tarihsel, kültürel, dinsel faktörler nedeniyle görmezden gelinerek kadın, indirgemeci bir mantıkla ele alınmakta ve “sığ” politikada malzeme olarak kullanılmaktadır.

Meslek seçimleri ve iş yaşamında da cinsiyetçi iş bölümü ciddi bir sorundur. Oysa çağdaş yaşamda kadın ve erkek, toplumsal iş bölümüne katıldıkları oranda hayata ortak olabilmektedir.

Mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınların eğitim sahibi olmaları toplumsal rolleri nedeniyle yükledikleri sorumluluklarını azaltmamakta, iş yaşamlarındaki sorunlarını boyutlandırmaktadır. Ailedeki çocuk bakımı ve eğitimi, yaşlı ve hasta bakımı tüm kadınlar gibi asli vazifeleri olarak görülmekte ev içi emekleri görünmez kılınmaktadır. İş yerlerinde aynı eğitim ve aynı sorumlulukları taşıdıkları erkek

meslektaşlarına göre daha düşük ücretlerle çalıştırılmakta, işten çıkarılacaklar listesinde ise ön sıralarda yer almaktadır. Doğanın verdiği doğurganlık özelliği dezavantaj olmakta, hamile olmak artık işe yaramaz eleman olmak anlamına gelmektedir. Ne zihnen ne de bilgi birikimi olarak erkek teknik elemanlardan hiçbir eksiği olmayan kadınlarımıza cinsiyet ayrımcılığı daha iş ilanlarında dayatılmakta, erkek mühendis arayan ilanlarla yoluna ket vurulmaktadır.

Bugünkü siyasi iktidar, kadına yönelik şiddet yasası yerine “Ailenin Korunması Kanunu”nu çıkararak, kadın erkek eşitliğinin sağlanması için kurulması istenen komisyonu, “Fırsat Eşitliği Komisyonu”na çeviren bir siyasi bakışa sahiptir.

Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı'nın yerine “Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı”nın kurulması ile kadın hareketinin mücadelesi geriletmeye çalışılmaktadır. Bu değişiklik planı ile kadın erkek eşitliğini sağlamakla görevli tek genel müdürlük olan Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü bu yeni bakanlığın altında yer alarak ve kadın erkek eşitliğini sağlamakla yükümlü bir kurum olmaktan çıkarılarak yardım dağıtma örgütü haline getirilmektedir.

Bu düzenleme ile kadının birey olarak tanımlanmasına son verilmiş, kadın aile ve namus ile kurumsal olarak da özdeşleştirilmiştir. TMMOB, kadını görmezden gelen, kadının kişiliğini yok sayan, bakanlığın adından bile “kadın”ı çıkararak bu siyasi anlayışa karşı ülkemizdeki kadın örgütlerinin yürüttüğü aktif mücadeleyi destekler.

TMMOB, hükümetin kadına dönük ilkel tutumunu somutlaştırarak, kadının toplum yaşamı ve istihdam dışında bırakıldığı çağ dışı politika ve uygulamaları tespit eder ve kamuoyuyla paylaşır. Birliğimiz, bu olumsuzlukların giderilmesinde eğitimi bireyin ve toplumun özgürleşme sürecinin bir parçası olarak görmektedir. Kişileri baskı altına alan, aralarında insani eşitsizlikler üreten, yaratıcı ve üretici dinamiklere ket vuran sistemlerde özgürlüğün gerçek anlamda hayat bulması mümkün değildir.

Emeğin, hakların korunması, yaşam standartlarının genişletilmesi ve insanca bir yaşam, tüm emekçilerin ortak talebidir. Kapitalizmin cinsiyet ayrımını derinleştirerek sömürdüğü emekçilerin bu saldırıya ortaklaşa yanıt vermeleri kaçınılmazdır. Kadınların, örgütlü emek muhalefetine aslı unsuru olarak, birlik örgütlülüğü içerisinden başlamak üzere toplumsal muhalefetin tüm katmanlarında temsil ve teşvik edilmesi son derece önemlidir. Kadın mücadelesi, güçlü toplumsal ve sınıfsal temellere dayanmalı ve “toplumsal cinsiyet eşitliği” bakış açısını yansıtmalıdır.

TMMOB, tüm üyelerinin cinsiyet ayrımcılığına karşı bilinçlendirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve farkındalığının içselleştirilmesi için çaba sarf eder.

Ülkemizde; başta kadına yönelik şiddetin önlenmesi olmak üzere kadına, yaşamın içinde hak ettiği yerin kazandırılması için TMMOB, söylemini “toplumsal cinsiyet eşitliği” temelinde oluşturarak kamuoyuyla paylaşır.

Birliğimiz, egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı sorunu çözülmeden, demokratik bir toplum yaratılmasının mümkün olmayacağını farkındadır. Bu nedenle kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her

alanını paylaşmasını ve omuz omuza mücadele etmesini savunmaya devam edecektir.

Yasalarla gerçekleştirilen özelleştirme, taşeronlaştırma uygulamaları ve esnek çalışmanın yaygınlaşmasıyla, kadın emeğinin sömürsü artmaya devam etmekte, kadınlar daha çok düşük ücretli işlere mahkûm hale getirilmektedir.

Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için, eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi gerekmektedir.

TMMOB, başta kendi meslek odaları olmak üzere, demokratik kitle ve meslek örgütlerinde kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin örgüt içi hukuka yansıtılarak, işler ve işlevsel bir yaşam anlayışına dönüşmesi yolunda çalışır.

TMMOB bölgesel asgari ücret, esnek çalışma biçimleri gibi eşitsizliğin önünü açmayı hedefleyen saldırılara karşı emek örgütleri ile birlikte mücadele eder, toplumsal muhalefeti güçlendirebilmek için üyelerini bu konuda bilgilendirerek eylem ve etkinlikler düzenler.

TMMOB çalışma yaşamı içerisindeki cinsiyet ayrımcılığının sonuçlarından biri olan kadınlar ve erkekler arasındaki ücret farklılıklarının engellenmesi ve “eşit işe eşit ücret” talebinin hayata geçirilmesi için diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele eder.

Kadınlara ve kadın mücadelesi verenlere karşı önyargıların sonuçları kadınlara baskı ve eşitsizlik olarak geri dönmektedir. TMMOB, toplumun patriarkal yapısı gereği kadının cinsiyetinden dolayı maruz kaldığı eşitsizliği gidermek için pozitif destek politikalarını benimser.

Kadına dönük her türden ayrımcılık ve şiddet ortamını temellendiren nedenler savaş durumlarında güçlenir. Eril kavramlar olan militarizm, ırkçılık ve milliyetçiliğin kendini var ettiği ekonomik ve siyasal temel, kadın düşmanlığını üretir ve besler. Türk ve Kürt kadınları savaşın yarattığı yıkımlardan ve baskılardan benzer biçimlerde etkilenmektedir. TMMOB, kadınların eşitlik temelinde yaşayabilecekleri bir ortamın sağlanması için Kürt sorununun demokratik çözümü, anadilde eğitim, sağlık ve kamu hizmetlerinin verilmesi ve bölgede yıllarca devam eden savaş ortamının barışa dönüşmesi için hareket eden Demokratik Kitle Örgütleri, kurum, kuruluş ve diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte mücadele eder.

TMMOB, yeni Anayasa'nın özgürlükçü, eşitlikçi, barış ve demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla işlediği sosyal hukuk devleti anlayışını tesis eden, cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere her türlü ayrımcılığın önlenmesi için temel bir metin olarak, toplumsal mutabakatla yapılması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin temel bir anlayış olarak yaşamın her alanında güçlendirilmesini destekler.

TMMOB üyelerinin infaza dönüşen tutukluluk sürelerinin son bulması ve adil yargılanma haklarının gözetilmesini destekler.

TMMOB 2. Kadın Kurultayı

TMMOB'li kadınlar; mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleğini icra ederken, kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılması ve yaşanabilir bir çevre için politikaların üretilmesinde ve yaşama geçirilmesinde aktif çalışma yapar.

Son yıllarda, “kamu ve toplum yararına” çalışmalarını sürdüren meslek Odalarına karşı iktidar ve kimi çevreler, “işlevsizleştirme, etkisizleştirme, sindirme ve tasfiye” çabalarını sistematik biçimde sürdürmektedirler. Son olarak 4 Temmuz 2011 tarihinde çıkarılan 644 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na verilen yetkiler, TMMOB'nin “özerk ve kamusal kimliğini” yok sayan düzenlemeler, aynı sürecin devamı olarak gündeme getirilmektedir...

Uygar ülke ölçütleri ve demokrasi ile bağdaşmayan, hukuka, Anayasa'ya ve ilgili yasalara açıkça aykırı olan gelişmeler, küresel sömürü, rant ve çıkar politikalarının yaşama geçirilmesi için, duyarlı tüm kesimlerin ve toplumun sindirilmesi anlamına gelmektedir

Meslek Odaları, meslek ortamının ve demokrasinin olmazsa olmaz güvenceleridir. Onlara sahip çıkmak, yaşamımıza ve geleceğimize sahip çıkmak demektir...

Biz TMMOB'li kadınlar olarak örgütümüze, yaşamımıza ve geleceğimize sahip çıkarak; “Kadınlar örgütlü TMMOB daha güçlü” diyoruz.

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI DELEGELERİ

EK

1- 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurul Kararları

2- Yerel Kurultay Tarihleri

41. DÖNEM OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL KARARLARI

22

TMMOB 1.Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'nda alınan karar uyarınca; TMMOB 40.Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen fakat hayata geçmeyen Cins Ayrımcılığını Takip Sekreteryası, TMMOB Kadın Üye Çalışma Grubu'nun bünyesinde oluşturularak, başvuruların yapılabileceği, ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği, hukuksal ve psikolojik destek gerektiği durumlarda kadın örgütleri ve diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içerisinde çalışılarak çözümlerin üretileceği bir birim haline getirilmesini öneriyoruz.

23

TMMOB birimlerinin her dönem en az bir kadın üye toplantısı düzenlemesini öneriyoruz.

24

TMMOB Kadın Üye Çalışma Grubunun her dönem en az 3 kez toplanmasını öneriyoruz.

25

25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 sayılı “Kadın İstihdamının Arttırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konu başlıklı Başbakanlık Genelgesi ektedir. Söz konusu genelge hükümlerinin yerine getirilebilmesi için 1.maddede sayılan kurumlar arasında TMMOB'nin bulunmadığı gözlenmiştir. Oysa yıllardır kadın üyeler tarafından takibi istenen bu husus TMMOB'nin bu çalışmalara katılmak için uğraş vermesini, 1 yıl süreyle kurulması planlanan Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu içinde bulunmak için gereğini yapmalarını arz ederiz (Kadın İstihdamının Arttırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması Komisyonu Partiler üstü bir komisyondur).

26

Biz aşağıda yer alan delegeler olarak TMMOB Kadın Kurultayında karar altına alınan karar tasarılarının ekte yer alan (Ek 1) şekli ile Genel Kurul'un onayına sunulmasını öneriyoruz.

Ek 1

Mühendislik, Mimarlık, Şehir Planlama Eğitiminde Cinsiyetçilik

Karar 1

- TMMOB, meslek seçiminde bulunacak gençleri mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı mesleklerinin erkek meslekleri olduğu düşüncesinden uzaklaştırmak için, liselerdeki meslek tanıtımlarında TMMOB üyesi kadınların odaları tarafından görevlendirilmelerini sağlar.
- TMMOB toplumsal cinsiyet ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları ile birlikte, yetenek ve becerilere uygun meslek seçimi yapılabilecek bir eğitim sistemi için ilgili diğer örgütler ile birlikte mücadele eder.
- TMMOB toplumda, “kadın işi”, “erkek işi” ayrımcılığının giderilmesi için, toplumun cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapar.

TMMOB 2. Kadın Kurultayı

- TMMOB, medyada kadın erkek fırsat eşitliği konusunda pozitif ayrımcılığı destekleyecek eğitim çalışmalarının yapılmasını sağlar.
- TMMOB, toplumsal sorumluluk gereği ilk ve orta öğretimde ders kitaplarında kullanılan dilin ve tanımlanmış rollerdeki ayrımcılığın kaldırılmasına hizmet edecek toplumsal çıkar doğrultusunda araştırmalar yapılması ve ortaya çıkan sonuçların yaygınlaştırılması için emekten yana çalışmalar yapar.
- TMMOB, ilk ve orta öğretim ders kitaplarında cinsiyet eşitlikçi değişikliklerin yapılabilmesi için kamuoyu oluşturma ve ilgili bakanlık düzeyinde baskı yapma çabalarını destekler.
- TMMOB, meslek seçiminde belirleyici olan cinsiyetçi işbölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için çeşitli kadın örgütleri ile birlikte çalışmalar yapar.

Karar 2

- TMMOB, farklı üniversitelerde verilen derslerin başlıkları ve içeriklerinin incelenerek, eğitimde erkek egemen dilin verilerle araştırılması ve değiştirilmesi için çalışmalar yapar.
- TMMOB, özellikle mühendislik bölümlerinde alınan sosyal içerikli seçmeli derslerde “toplumsal cinsiyet” konusunun işlendiği ders sayılarının artması için çaba gösterir ve özellikle kadın akademisyenlerle bu konuda işbirliği yapar.

Karar 3

- TMMOB, üniversitelerdeki mimarlık, mühendislik ve şehir planlama bölümlerinde akademik kadronun içinde kadınların sayısal olarak oranlarının, pozisyonlarının ve çalışma koşullarının araştırıldığı çalışmalar yapar.
- TMMOB, bu araştırma sonuçlarını üyelerine ve kamuoyuna aktararak, eğitim sırasında rol model olan akademisyenlerin maruz kaldığı cinsiyetçilik konusunda toplumsal farkındalık yaratır.

Karar 4

- TMMOB, üniversitelerde kadınlara yönelik cinsiyet ayrımcılığı, mobbing, cinsel taciz ve şiddete karşı kadın akademisyenler ve öğrencilerle beraber çalışmalar yürütür. Bu doğrultuda kadın akademisyen ve kadın öğrencilerle birlikte komisyon vb. yapılar kurar. Üniversite disiplin yönetmeliklerinde cinsiyetçi uygulamalara karşı yaptırımların yer alması için yapılan çalışmalara destek verir.
- TMMOB, staj için öğrenci kabul eden şirketlerin, staja kabul ve staj esnasında cinsiyet ayrımcılığı yapmaması için çaba sarf eder ve şikâyetleri göz önüne alarak uyarıda bulunur. Kadın öğrencilerin de ofis dışı alanlarda, pratik çalışmalarda yer almalarını sağlamak için girişimlerde bulunur.
- TMMOB, oda ve şubelerde kurulan öğrenci komisyonlarına kadın öğrencilerin katılımının ve etkinliğinin artırılması için çalışır.
- TMMOB, eğitim ile ilgili yayınlarında, cinsiyet ayrımcılığı içeren dilin kullanılmaması için azami çaba gösterir.

Cinsiyetçi İş Bölümü ve İşyeri Pratikleri

Karar 1

- TMMOB, bünyesinde ve İKK'lardaki Kadın Üyeler Çalışma Grupları

koordinatörlüğünde ve TMMOB temsilcilikleri aracılığıyla; Odalarda ise şubelerdeki Kadın Üye Komisyonları organizasyonlarıyla kadın ve erkek üyelere “Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı Eğitimleri” düzenler.

- TMMOB, İş Hukuku ve kamusal alandaki haklarımızın neler olduğu konusunda bilgilendirmek amacı ile paneller, eğitimler düzenlemek, yazılı ve görsel materyaller bastırmak gibi çalışmalar yapar.
- TMMOB, bağlı Oda ve şubelerin çalışmalarında, toplantılarında, yazılı ve görsel her türlü yayın ve broşüründe cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasını sağlar.
- TMMOB çalışma yaşamının tamamında ve bünyesinde yer alan işveren üyelerinin cinsiyet ayrımcılığı yapmamaları için mücadele eder. Bu amaçla ilgili yönetmeliklerin gözden geçirilerek eksiklikler mevcutsa bu eksikliklerin giderilmesi sağlanmalı, disiplin yönetmeliğinde ilgili suçların açıkça ifade edilmesi sağlanarak yaptırım olan maddeler eklenmesi için çalışmalar yapılmalıdır.
- TMMOB, kamu işyerlerinde çalışan kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının erkek meslektaşlarıyla eşit oranda arazi ve işyeri dışı çalışmalara katılmalarının sağlanması ve bu çalışmalardan doğan ek ödemelerden eşit oranda faydalanmaları için çalışmalar yapar.
- TMMOB, kamu kuruluşlarındaki kadın mühendis, mimar ve şehir plancıların görevlerindeki konumlarıyla ilgili araştırmalar yapar ve görevlerinde yükselmeleri sırasında maruz kaldıkları cinsiyet ayrımcılığını önlemek üzere gerekli çalışmaları yürütür.

Karar 2

- TMMOB, iş ilanlarında cinsiyet ayrımcılığı içeren ifadelerin kaldırılması için mücadele eder.
- TMMOB, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 85. Maddesi'ndeki kadınların çalıştırılmasını yasaklayan ağır ve tehlikeli işlerin belirlenmesinde mühendis, mimar ve şehir plancıların çalışma alanları ile ilgili konularda TMMOB'nin müdahil olması için mücadele eder.
- TMMOB, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 85. Maddesi'ndeki kadınların çalıştırılmasını yasaklayan ağır ve tehlikeli işlerin belirlenmesinde mühendis, mimar ve şehir plancıların çalışma alanları ile ilgili konularda TMMOB'nin müdahil olması için mücadele eder.
- TMMOB, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 72. Maddesi'ndeki mesleki çalışma alanlarını cinsiyet açısından daraltan “Maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altında veya su altında çalışılacak işlerde on sekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınların çalıştırılması yasaktır” şeklindeki maddenin cinsiyet ayrımından arındırılması ve bu maddenin “on sekiz yaşını doldurmamış kişilerin çalıştırılması yasaktır” şeklinde düzenlenmesi için çalışır.

Karar 3

- TMMOB, bakım hizmetlerinin toplumsallaşması amacıyla, bebek bakım üniteleri, kreş ve anaokulları, yaşlı ve hasta bakım evleri, gündüz ve gece bakım evleri ve

bakım destek birimleri gibi hizmetlerin kamusal olarak verilmesi için çalışmalar yapar ve mücadele verir.

- TMMOB, işyerlerinde kreş açılması için yalnız kadın değil, tüm çalışan sayısının dikkate alınması için mücadele eder.
- TMMOB, yasalarda bulunan anne ve baba için ücretli doğum izni ve emzirme izninin ihtiyaçlara göre artırılması ve yine anne ve baba için ebeveyn izninin yasalarla düzenlenmesi için çalışmalar yapar.
- TMMOB, doğumdan dolayı ücretsiz izne ayrılan kadınların, izinde geçen sürelerine ait emeklilik keseneklerinin işveren tarafından ödenmesi ve bu sürenin emeklilikten sayılması için mücadele eder.

Kapitalist Kriz ve Kadınlar

Karar 1

TMMOB mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların, kapitalist krizle birlikte işyerlerinde, evde ve sokakta yoğunlaşarak artmakta olan taciz ve şiddete karşı mücadelesine destek verir.

Karar 2

- TMMOB, grev ve direnişte olan işçilere maddi ve moral destek verilerek dayanışmanın sağlanması amacıyla, tüm oda, şube, temsilciliklerinde, üye tabanında yaygınlığı ve sürekliliği olan çalışmalar yapılması ve bu çalışmalarda gönüllü kadın ve diğer üyelerinin sorumluluk almalarını sağlayacak mekanizmalar kurar.
- TMMOB kadın çalışma ve mücadelesinde, sendikalarla, emek ve kadın hareketiyle dayanışma içinde olur.
- Emek ve demokrasi mücadelesi veren kadınlar üzerindeki baskı ve şiddete (asılsız suç isnadı, gözetim ve tutuklama, gözetim ve tutuklulukta taciz, psikolojik, fiziksel, cinsel vb.) karşı, emek örgütleri ve kadın hareketleri ile dayanışma içinde olur.
- TMMOB, kriz ve yeni liberal politikalarla kadınların daha çok eve çekilmelerinin, farklı ülkelerdeki örnekleriyle birlikte bütünsel olarak değerlendirildiği çalışmalar yapar.

Karar 3

- TMMOB, işyerlerinde üyelerinin karşılaştığı işsiz bırakılma, sürgün, taciz, meslek dışı çalıştırılma (işçilerin tuvalette geçen sürelerin kaydı) gibi pek çok sorundan haberdar olabilecek, onların haklarını koruyacak, çalışmalarından üyelerini haberdar edebilecek ve geri besleme ile kendini geliştirecek işyeri ve bölge temsilciliklerini, kapsayıcı ve demokratik yöntemle kurar.
- TMMOB, işten çıkartılan üyelerine hukuki ve moral destek sağlamak amacıyla tüm örgütte yaygın mekanizmalar kurar.
- TMMOB, kadın istihdamının devlet tarafından teşvik edilmesi, iş bulma kurumlarının istihdam konusunda kadınlara öncelik tanınması için çalışmalar yapar.
- Ülkemizde özellikle son 30 yıldır artarak süren göçle birlikte oluşan çarpık kentleşme, kentlerin kadın ve çocuklar için güvenli olmayan mekânlar haline geldiği

görülmektedir. TMMOB bu durumdan zarar gören insanların meslek alanlarından yola çıkarak rehabilitasyonları ve sağlıklı kentleşmeye yönelik projelerin hayata geçirilmesinin devlet politikası haline gelmesi için mücadele eder.

TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi

1. TMMOB, tüm İKK'larında kadın komisyonlarının oluşturulması, bağlı Oda Merkezlerinde ve Şubelerinde kadın komisyonlarının oluşturulması yönünde çalışmalar yapar.
2. TMMOB kadın üyelerin bilgilenme ve iletişim ağının güçlendirilmesi sağlamak amacı ile yayınlarında ve web sayfalarında kadın üyelerine özgü düzenlemeler yapar.
3. TMMOB kadın üyeleri ile ilgili istatistik bilgileri toplar ve bununla ilgili veri tabanı oluşturur.
4. Kadın çalışmalarının sürekliliğini sağlamak ve kadın politikalarının üretilmesi ve yaygınlaştırılması için TMMOB Kadın Kurultayı iki yılda bir yapılır.

YEREL KURULTAY TARİHLERİ

Adana Yerel Kurultayı	28 Mayıs 2011
Ankara Yerel Kurultayı	24 Eylül 2011
Antalya Yerel Kurultayı	06 Mayıs 2011
Bodrum Yerel Kurultayı	8 Mart 2011
Bursa Yerel Kurultayı	18 Haziran 2011
Denizli Yerel Kurultayı	4 Haziran 2011
Diyarbakır Yerel Kurultayı	18 Haziran 2011
Eskişehir Yerel Kurultayı	14 Mayıs 2011
Gaziantep Yerel Kurultayı	11 Mayıs 2011
İstanbul Yerel Kurultayı	29 Mayıs 2011
İzmir Yerel Kurultayı	30 Nisan 2011
Kahramanmaraş Yerel Kurultayı	10 Mart 2011
Kocaeli Yerel Kurultayı	8 Mart 2011
Mersin Yerel Kurultayı	12 Mart 2011
Muğla Yerel Kurultayı	28 Mayıs 2011
Samsun Yerel Kurultayı	28 Mayıs 2011
Van Yerel Kurultayı	9 Temmuz 2011
Zonguldak Yerel Kurultayı	8 Mart 2011