

**türk mühendis ve mimar
odaları birliği
XXVIII. dönem
çalışma raporu**

TÜRK MÜHENDİSLERİ VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ XXIX. GENEL
KURULU

YER : KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

TOPLANTI SALONU - ANKARA

GÜN : 16-17 MAYIS 1986

SAAT : 10.00

SEÇİMLER : 18.MAYIS.1986 SAAT: 9.00-17.00

TMMOB Konur Sokak No 4

GÜNDEM: 16.5.1986:

1. Açılış, Başkanlık Divanı Seçimi
2. Saygı duruşu
3. Yönetim Kurulu adına Başkan'ın konuşması
4. Konuk Konuşmaları
5. Komisyon seçimleri.
 - o Tüzük Değişiklikleri Komisyonu
 - o Bütçe Komisyonu
 - o TMMOB Örgütlülüğü Komisyonu
 - o Yeni Dönem Çalışma Esasları Komisyonu
 - o İl Koord. Kurul. Yön. Komisyonu
 - o TMMOB Genel Kurul Yönetmeliği Komisyonu
6. Çalışma Raporunun okunması, görüşülmesi ve hakkında karar alınması.

17.5.1986

1. Komisyon raporlarının görüşülmesi ve hakkında karar alınması
2. Yeni Dönem Çalışma Esaslarının belirlenmesi.
3. Dilek ve öneriler
4. Adayların tespiti

18.5.1986

1. Seçimler

TMMOB XXVIII. ÇALIŞMA DÖNEMİ YÖNETİM KURULU

ASİL YEDEK

| | | |
|-------------------------|-------------------|----------------------------------|
| Elektrik M.D. | Teoman Alptürk | Halil Eker,Abdulkadir Kahraman |
| Fizik M.O. | Mustafa Gülenç | Timur Efendioğlu,Hasan Yıldırım |
| Gemi M.O. | Levent Gülmen** | Ahmet Saraçlar**,Şevki Bakırcı** |
| Gemi Mak.İşl.M.O | Atilla Alpergin** | Zülfü Kortikoğlu** |
| Harita ve Kadastro M.O. | Andaç Kaynak | Kadir Pala,M.Cemal İşleyici |
| İç Mimarlar O. | Orhan Esen** | Turhan Uluçay*,Yüksel Özden* |

| | | |
|------------------|---------------------|---------------------------------|
| İnşaat M.O. | Erdal Bingöl | Mehmet Paçacı,Hilmi Yüncü |
| Jeoloji M.O. | İsmail Kulaksızoğlu | Saim Tüfekçi,Ayhan Bahçeci |
| Kimya M.O. | Süleyman Özkaplan | Bülent Atamer,Murat Gültekingil |
| Maden M.O. | Osman Demirağ | İsmail Kıroğlu,İrfan Bayraktar |
| Makina M.O. | Kaya Güvenç | İ.Rıza Çebi,İhsan Otağ |
| Metalürji M.O. | Melih Törelİ | Sinan Kalyoncu,Süleyman Altın |
| Meteoroloji M.O. | Seyfettin Aydın* | Sabahattin Yalkın,A.Günay Özgün |
| Mimarlar O. | Güven Birkan* | Akın Atauz*,Süheyl Kırçak |
| Orman M.O. | Hasan Turan | Uğur Önder,İsmail Altınay |
| Petrol M.O. | Suavi Durusu | Hüseyin Gürcan,Latif Vrana |
| Şehir Pl.M.M.O | Kemal Sarp | Turgay Ateş,Yusuf Okçuoğlu |
| Ziraat M.O | Sami Doğan* | Salih Çelik**,Sezai Bayraktar |

Asil ve yedek üyeler 28.Dönem Genel Kuruldaki seçim sonuçlarını göstermektedir.

Dönem içinde (*) ile işaretlenen üyeler istifa ederek (**) ile işaretlenen üyeler TMMOB Tüzüğü'nün 23.Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılmışlardır.

DENETLEME KURULU

ASİL ÜYELER

Bekir Özgirgin

Turhan Tuna (1.1.1986)

Yücel Özel (31.12.1985'e kadar)

YEDEK ÜYELER

Sedat Savcı

Ekrem Öksüz

İbrahim Çelik

YÜKSEK ONUR KURULU

ASİL ÜYELER

Rüştü Özal

Ahmet Varol

Nejat Enin

Ömer Kuleli

Arif Delikanlı

YEDEK ÜYELER

Selçuk Somer

Ayşe Sarp

Murat Turan

Mustafa Saydam

Veli Aytakin

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ

2. GEÇEN GENEL KURUL (28. Genel Kurul) KARARLARI

3. 28. DÖNEM ÇALIŞMALARI

4. MALİ RAPOR-DENETİM RAPORU

5. EKLER

1

GİRİŞ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 1982 Anayasası ma ve sonrasında çıkarılan iki kanun hükmünde kararnamenin çizdiği çerçevedeki ilk dönemini ve ikinci döneminin başlangıç aramalarını 29. Genel Kurulu ile tamamlamış olacaktır. Yeni çerçevenin en belirgin özelliği olarak TMMOB ve Odalarının yapamayacağı faaliyetlerin sıralanması göze çarpmaktadır. Kuruluş amaçlarının gerçekleşmesine yönelik salt kısıtlama anlam ve amacı taşıyan madde eklemeleri yasanın bütününde bir yama gibi durmaktadır.

İkinci söz edilmesi gerekli nokta daha önce asker sivil tüm mühendis ve mimarların zorunlu üyeliği yerine üyelik yasağı ve isteğe bağlı üyelik gibi kategorilerin getirilmesi ile TMMOB organlarına seçilebilmek için meslekte 10 yıllık kıdem şartının aranmasıdır. "Mühendislik ve Mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak" amacıyla kurulan TMMOB'nin üreteceği kararlarda önemli bir kısım üyesini dışarıda bırakma zorunda olmasını anlamak mümkün görülmemektedir. Uzmanlıkların gelişme ve ayrışmasının kuruluş amaçlarıyla uyumlu yürümesini sağlamak bu kısıtlama ile zorlaşmaktadır.

Kanun hükmünde kararnamelerde ayrıntılı düzenleme organı seçimleriyle ilgili olarak ması önümüzdeki dönemde aktarılan üzerinde çalışılması gerekli bir talep olmaktadır organ seçimleri yargıcın bizzat yaptırdığı seçimlere dönüştürülmüştür. Genel Kurullardan koparılan seçimlere katılım zorunlu kılınmaya çalışılırken üyelerin veya delegelerin genel ya da yerel seçimlerde gözettikleri kriterlerle oy kullanmaları gibi yasa koruyucunun açıkladığı amacıyla bile uyumsuz bir durum yaratılmış olmaktadır.

27. dönem çalışma raporu ekinde dile getirilen görüşler ışığında yasalaşmanın sağlanması önümüzdeki döneme aktarılan üzerinde çalışılması gerekli bir talep olmaktadır.

TMMOB'nin kuruluş amaçlarını gerçekleştirmesinde ve otuz yılı aşkın süredir oluşturduğu saygınlık ve beklentilerin yerine getirilmesinde aşması gereken sorunların en önemlileri arasında iç işleyişine ilişkin kuralların düzenlenmesi ve uygulanması bulunmaktadır.

Anayasa, TMMOB yasası, TMMOB Tüzüğü, Odalar Tüzükleri, Mali İşler Yönetmeliği, il koordinasyon kurulları yönetmeliği, Bilirkişilik, hakemlik, eksperlik yönetmeliği, mesleki denetim uygulamasına yönelik esaslar mevcut çerçeveyi oluşturmaktadır. Bu kuralların oluşturulması kadar uygulanmasında da sorunlarımız olduğu bilinmektedir. Çalışma dönemindeki mevcut pratiklerin ışığında ve TMMOB bütünlüğünün sağlanması amacıyla gerekli tüzük ve yönetmelik düzenlemeleriyle uygulanmalarına ilişkin mekanizmaların

oluşturulması bu genel kurulun önemli görev ve tartışma konulan arasında yer almaktadır.

TMMOB'nin gerek bu çalışma döneminde ele aldığı gerekse de genel kurulun gündemine giren önemli konularından biri de çeşitli uzmanlıkların hak ve görevleri ile TMMOB'deki temsiliyetleri konusudur. Mevcut 18 oda üye sayılan, faaliyet alanları büyüklükleri itibariyle geniş bir aralık oluşturmaktadır. 200'den az üye saydı odadan 30 bine varan üye saydı odaya, 500 bin TL bütçe öngören odadan 300 milyon TL bütçe öngören odaya ayrıca üye bazına 1000 TL'den az bütçeden üye başına 3000 TL bütçe öngören odaya kadar sayısal ve parasal farklılıklar gözlenmektedir. Bir kısım odaların çeşitlilik, zenginlik gösteren faaliyetleri yanı sıra rutin bürokratik hizmetlerini göremez durumda odalar bulunmaktadır.

Odaların barındırdıkları uzmanlıklar da çeşitlilik göstermektedir. 19S4'te 10 uzmanlık odası ile faaliyete geçen TMMOB'de 1977'de kuruluş karar alınan İç Mimarlar Odası ile oda sayısı 18'e çıkmış olup 18 odaya kayıtlı uzmanlıkların 40'a varmaktadır. TMMOB genel kurulunun dönem içerisinde yürütülen çalışmalar ışığında örgütlenmesini gözden geçirmesi, yeni dönemin gerekleri ve mesleğin gelişimi açısından yeni biçimini oluşturması gerekmektedir.

TMMOB'nin iç işleyiş sorunlarının üyelerinin ve halkımızın beklentilerini koruyamaması gibi bir duruma yol açması kabul edilebilir bir nokta değildir. TMMOB gibi toplumdaki çeşitli kesimlerin sorunlarını dile getiren, çözüm önerileri geliştiren bir yapıdan umulan mevcut faaliyet düzeyi olmadığı bilinmektedir.

Bunu aşmanın ilk adımı mevcut kurul ve kuralların çalıştırılmasına ağırlık vermek olmalıdır. Tüzük ve yönetmeliklerin durum süreçlerine azami ve hazırlıklı katılımın sağlanmasında tüm üyelere görevler düşmektedir. Hazırlanacak tüzük ve yönetmeliklerdeki aksayan rahatsızlık yaratan hükümlerin giderilmesi için gerekli mekanizmalar TMMOB bünyesinde her zaman var olmuştur. Asıl olan bu mekanizmaları çalıştırmak ve üyelerimizin sorunlarının temelini oluşturan diğer yasal ekonomik, demokratik taleplerin yeterince kapsamlı ve yüksek seslendirilmesini sağlamak olmalıdır. Toplumun örgütlenme haklarına ilişkin çok çeşitli kısıtlamaların varlığı TMMOB'nin önemini arttıran bir faktör olmaktadır.

Çeşitli toplam kesimlerinin ve çıkar gruplarının bir arada olduğu TMMOB'nin en yüksek karar organı genel kurulu toplumdaki beklenti ve taleplerin yükseliş gösterdiği bir döneme girerken geçmişinden alacağı güçle üyelerine ve halkına layık olmanın yollarını açmalıdır.

2

2.1. XXVIII. GENEL KURUL KARARLARI

30-31 Mart, 1 Nisan 1984 tarihlerinde Ankara'da toplanan TMMOB Genel Kurulu bir önceki dönem çalışmalarını, ülke koşullarındaki değişimleri değerlendirdi. Yem dönem çalışmalarına ilişkin de aşağıdaki görüş ve kararları oluşturdu:

"Günümüzde, teknik elemanların çalışma hayatını, meslek ve yurt çıkarlarını

İlgilendiren alanlarda, çok hızlı bir toplumsal, ekonomik ve kültürel değişim süreci yaşanmaktadır. TMMOB örgütsel yapısının, merkez organından başlayarak güçlendirilmesi ve bu hızlı toplumsal değişime cevap verecek bir dinamizme ulaştırılması, önümüzdeki iki yılın çalışmalarını belirleyici, en önemli örgütsel sorun olarak karşımada durmaktadır.

Bu amaçla, Birlik Yönetim Kurulu, çalışma döneminin başında hazırlayacağı iki yıllık Çalışma Programını en kısa sürede Birlik Danışma Kuruluna götürmeli, zenginleştirmen* ve kesinleştirmelidir.

I. Çalışma programında, yeni dönemin koşulları açısından çözülmesi gerekli kısa ve orta vadeli örgütsel hedefler olarak;

a. Birlik Yönetim Kurulunun etkinliğinin artırılmasında etkili bir araç olarak, yeterli bir profesyonel kadro oluşturulmalıdır.

b. Birlik Yönetim Kurulu üyelerinin, bağlı oldukları oda yönetim kurullarıyla çalışma birliği içinde olması, asgari şart olarak gerçekleştirilmelidir.

c. Odaların ve Birliğin mali sorunlarının aşılması için izlenecek enerjik ve ortak politikanın planlanması, bu konudaki aşamalı hedeflerin somutlaştırılması gereklidir.

d. Birlik ve Oda merkezlerinin ortak mekanda bulunmaları ilkesi çerçevesinde, bina sorununa etkin yeni çözümler araştırılmalı, ortak bürolar, ortak yayın, kitaplık, lokal ve diğer tesislerin gerçekleştirilmesinde aşamalı hedefler saptanmalıdır.

e. TMMOB bilgi dokümantasyonu ve iletişimde sürat ve etkinlik sağlayıcı bilgisayar sistemine geçmek için gerekli hazırlıklar tamamlanmalı, mümkünse 1985 yılı içinde uygulamaya geçilmelidir.

f. Odaların özellikle şubeler eliyle yürüttüğü mesleki eğitim etkinliklerinden kurs ve seminerler gibi, koordine edilerek, lokal etkinlikleri ulusal ya da uluslararası düzeye çıkarılması gerekenleri çıkararak TMMOB Mesleki Eğitim Merkezi oluşturulması çalışmaları yapılmalıdır.

g. TMMOB Danışma kurulunda, il ve bölge temsilciliklerinde ve işyeri temsilciliklerinde etkinliğin ve işlerliğin artırılmasına çalışılmalıdır. İl ve bölge temsilciliklerine ağırlık verilmeli, işyeri temsilcilikleri, odaların yerel örgütlülüğü çerçevesinde güçlendirilip geliştirilmelidir

2- Çalışma programında ele alınıp yürütülecek meslek ve üye sorunları ile ilgili çalışmalarda, bu dönemde Birlik Yönetim Kurulunun izleyeceği çalışma yöntemleri konusunda Birliğin temel politikası, genel ilkeler düzeyinde belirlenmelidir. Örneğin, TMMOB'ni ilgilendiren tüm alanlarda, Merkezi Yönetim tarafından hızla oluşturulan kararlar ve yasal düzenlemeler karşısında, olayların gerisinde kalmadan çözüm önerileri geliştirilmeli, bunların yönetimlere benimsenmesi yolunda ilişkilere girilmesi, kamuoyu oluşturularak, çeşitli kurumlarla ilişkileri koparmadan ısrarlı ve sabırlı bir tutum içinde kamu yararları ile birlikte meslek ve üye çıkarları savunulmalıdır.

Halen TMMOB kuruluş yasasını değişmen iki kanun kuvvetinde kararnamenin, önümüzdeki dönemde Parlamentodaki yasalaşma süreci yakından izlenmeli, yurt ve meslek yararları doğrultusunda oluşmasına çalışılmalıdır.

Yaşanmakta olan hızlı yasama döneminde, TMMOB'nin kapsadığı çeşitli alanlarda son zamanlarda çıkarılmış ve çıkarılmaya hazır yasa ve yönetmelikler ve bunların uygulamaları üzerinde etkin bir çalışma sürdürülmelidir. (Yabancı sermaye yasa tasarısı, toplu konutla ilgili yeni yasa ve yönetmelikler, gecekondular ve imar affı yasası, bu konuda çıkarılmış ve çıkarılacak yönetmelikler, yeni imar yasası tasarısı ve benzeri çalışmalar dikkatle izlenmelidir.)

Özellikle sanayi ve sosyal hizmet yatırımlarında en düşük düzeylerin yaşandığı bir dönemde yaşıyoruz. Üyelerimizin özlük sorunlarına ilişkin çalışmalar, işsizlik ve istihdam problemlerine ilişkin çalışmalar, teknik eleman göçü ve yabancı hizmet akımı, meslek alanlarında tüketicinin korunmasına ilişkin çalışmalar, mühendis ve mimarların hizmet ve normlarının saptanması konusunda yeni önerilerin geliştirilmesi ödevleri sürdürülmelidir

A.MEVZUAT KOMİSYONU RAPORU

a. Ağaç İşleri Mühendislerinin nasıl bir oda hüviyetine kavuşacakları ve üye olma durumları...

"Oybirliği ile alınan karar sonucunda: Yeni Yönetim Kuruluna, Üniversiteler ile ders programlarının görüşülerek, ilgili kuruluşlarla mesleki durumlarının analitik araştırmaları yapılarak en yakın oda bünyesine kayıt edilmeleri hususunda tam yetki verildi."

B.BÜTÇE KOMİSYONU RAPORU;

"Madde 3. Halen Birlik muhasebe sistemi içinde yer alan: Bina Fonu hesap faslının Birlik Muhasebe sisteminden ayrılarak, ayrı bir hesapta yapılması olası yanlışlıkların önlenmesi bakımından yarar sağlayacaktır."

27. Dönem Yönetim Kurulunca hazırlanan bütçe uygulama yönetmeliği, komisyon üyelerinden Lütfü Akkan'ın genel kurulda bulunmaması nedeniyle ayrıca genel kurulun çalışma yoğunluğu içerisinde süre de gözetilerek hazırlanmış olan bu uygulama yönetmeliği taslağının seçilecek yeni yönetim kurulu tarafından görüşülerek, uygun görüldüğü takdirde uygulamaya konması konusunda yetkilendirilmesini arz ederim.

C. MALİ İŞLER YÖNETMELİK KOMİSYONU RAPORU;

1. Yönetmeliğin 43, maddesinin "Bu yönetmelik TMMOB 28- Genel Kurulunun kabulü ile yürürlüğe girer, Birlik ve Odalar en geç 1.1.1985 tarihine kadar muhasebesini bu yönetmelik hükümlerine göre uyarlar" şeklinde değiştirilmesi.

2. Yönetmeliğin 8. Madde D Bölümünün ilk cümlesinin "Temsilcilikler için

Birlik veya Odalar yönetiminin karan yoksa ayrı gider bütçesi yapılmaz" şeklinde değiştirilmesi.

3. Yönetmeliğin 5. maddesinin "Birliğin ve Odaların gelir ve giderleri tüm örgütünü kapsayacak şekilde hazırlanır ve iki yılda bir genel kurullarınca kabul edilerek yürürlüğe girer. Genel kurulu takip eden birinci yıl sonunda Oda yönetim kurulunca gerekli görülürse, birinci yılın mali aklamayı yapılmamak koşuluyla mali genel kurulun toplanmasına karar verilebilir ".

4. Yönetmeliğin 15. maddesinin ilk cümlesinin "Dergi, Seminer ve benzeri konular

için ayrıca bütçe yapılmaz. Bu tür giderleri karşılamak üzere bütçenin ilgili faslına gerekli ödenek konur" şeklinde değiştirilmesi

D. İSMET ÖZTUNAL1 VE ARKADAŞLARI ÖNERİSİ

"Birliğimiz tarafından 20 yıl kadar evvel sağlanan 'Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Grup Meslek Sigortası" statüsünde önemli değişiklikler yapılmış; tazminat oranları yükseltilmiş, vergi bağışıklığı tanınmış; kâr payı getirilmiş ve meslektaşlarımız yararına bazı yeni olanak ve avantajlar sağlanmıştır

Bu meslek sigortasına giren ve devam eden binlerce üyemiz mevcuttur

Birliğimiz bu konuda son yularda duyuru yapmadığı için, ne sigortalı üyelerimizin ve ne de henüz girmemiş olan meslektaşlarımızın bu gelişmelerden haberi yoktur. Onun içinde sigortanın meslektaşlarımıza sağladığı olanaklardan yararlanamamaktadırlar.

Seçilecek yönetim kurulunun bu konuyu ele alarak, grup sigortamızı ve sağlanan yeni avantaj ve gelişmeleri broşürler ve odaların dergileri aracılığı ile meslektaşlarımıza duyurması hususunda genel kurul karan olarak yönetim kuruluna iletilmesi."

E. M. TINAZ TİTİZ ÖNERİSİ,

"Doğal bir üyesi olduğumuz Avrupa Topluluğunun teknolojik gelişmesinin bir sembolü olan FEANI (European federation of national engineering associations) kuruluşuna üye" olunması için girişimde bulunulması.

3

3.1. ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB 28. Genel Kurul kararlarının ışığında TMMOB çalışmalarını sürdüren Yönetim Kurulu 19.1.1985 tarihinde Ankara'da yapılan Danışma Kurulunu takiben aşağıdaki çalışma programını kabul ederek uygulamaya koymuştur

GİRİŞ:

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türkiye'de çalışan tüm mühendis ve mimarların mesleki örgütüdür. Mühendislik ve mimarlık alanlarına ilişkin bilgi ve becerilerin; haber ve yorumların yeniden üretildiği, bu alana ilişkin

düzenleme ve normların yine bu alanda çalışan mühendis ve mimarlar tarafından ele alındığı bağımsız bir bilgi üretim ortamıdır.

Mühendis ve mimarların, birbirleriyle veya birlikte çalıştıkları diğer meslek gruplarıyla olan ilişkilerini çağdaş düzeye çıkarmak meslek mensuplarının ve üyelerinin özlük - sendikal haklarının korunup geliştirilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi TMMOB'nin temel çalışma konularını oluşturmaktadır.

Bir yandan mühendis ve mimarların kendilerine, çevrelerine ve ilgi alanlarına yönelik olarak bilgili ve örgütlü davranmalarını sağlamak yükümlülüğü, bir yandan da bu örgütlülüğün insan varlığı üzerinde olması gereken doğru bir dönüşümü geliştirme sorumluluğu taşımaktadır.

Böylesi ağır sorumluluk ve görevlerin yerine getirilebilmesi, kuskusuz son derecede yoğun örgütsel kaynak girdisine bağlıdır. Kurum olarak tüketilenden daha fazla (insan-bilgi-maddi) kaynak sağlanamadığında örgütsel etkinliğin azalması, erksizleşme ve dağılma baş gösterecektir.

Doğaldır ki TMMOB'nin enerji girdi ortamındaki değişiklikler, Türkiye'nin mühendis-mimar varlığına, mühendislik ve mimarlık uygulamalarının gösterdiği değişim süreçlerine sıkıca bağlıdır Ancak 30 yılı geride bırakmış bir kuruluş olarak TMMOB'nin de bu ortamı etkilemesi, yönlendirmesi gerekli ve mümkündür.

Mühendis ve mimar kitesini, mühendis ve mimar olduğu için ilgilendiren sorunların, bizzat bu sorunlara muhatap olan kitle tarafından ele alınması; bu alana ilişkin etkinliklerin ve bilgi üretiminin, olabildiğince kolektif ve çok sesli bir yapıda gerçekleştirilmesi TMMOB yönetimlerinin geleneksel anlayışını oluşturur. Esasen bu yaklaşım, TMMOB'nin özerk, demokratik ve gönüllü katılımı ön planda tutan işleyişinin ürünüdür.

TMMOB'ni kamu sektörünün hiyeraşik ve politik bağımlılık ilişkisinin veya özel sektörün kapalı çıkar ilişki çerçevesinin dışında, bunlardan bağımsız kılan bu mekanizmalar esas alınarak, yaşanan durgunluk dönemi en sağlıklı biçimde aşılabilir.

Bununla birlikte konjoktürel durgunluk ve dağınıklık TMMOB düzeyinde "profesyonel" müdahale önlemleri ile bu mekanizmalar ile etkinliklere ilk hız verilmesi, yönlendirmelere girilmesi ivedilikle gerekmektedir. Meslek alanlarına ilişkin etkinliklerde; ihtisaslar özgülünde, o ihtisas odasının temel üretim odağı olması korunmalı ve geliştirilmelidir. Üye varlığı ve uzmanlık alanı ile doğrudan ilişki içinde olan şubeler ve uzmanlık odalarında, uzmanlık alanına ilişkin faaliyetler ağırlıklı olarak gönüllülük esasıyla yürütülmektedir. Bu kapsamda sürdürülen oda ihtisas yayınları, kurs, seminer ve benzeri etkinlikler teşvik edilerek desteklenecektir.

TMMOB ağırlıklı profesyonel mekanizmaları ile oda ve birim yöneticilerinin rutin bürokratik hizmetler ve işletmecilik görevlerinden arındırılması bu anlamda önemli bir destek olacaktır. Böylece birim yönetimleri üye ve meslek sorunlarına daha etkin eğilme olanağı bulacaktır.

TMMOB ağırlıklı profesyonel mekanizmalar ile, yapı bütünündeki, gönüllü çalışma ürünlerinin verimli ve sürekli kılınması amaçlanmalıdır. Böylece, TMMOB çatısı altın da bulunan her meslek grubunun, kendi alanına ilişkin üretkenliğini artırmak, örgütlenmede karşılaşılan rasyonel işletme büyüklüğü eşiğini de mevcut yapı içinde çözümlenmek mümkün olacaktır. Oda büyüklüklerinin tartışılır olması bir kenara bırakılırken, örgütsel yetki, sorumluluk ve güç dağılımı toparlanacak, yerelleşme ve ihtisaslaşma serpilecektir.

1985 yılı çalışma programı, daha bütünleşmiş, daha etkin ve daha güçlü bir üye topluluğu ve TMMOB hedeflenerek bu görüşler ışığında hazırlanmıştır.

TMMOB böyle bir programı kısa zamanda hayata geçirecek güç ve kaynağa sahiptir.

ÇALIŞMA KONULARI

1. MESLEK ALANLARINA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Meslek alanlarına yönelik çalışmalarda ilgili ihtisas Odası çalışmaları esas alınacak ve teşvik edilecektir. Birden çok ihtisas alanını ilgilendiren ve koordinasyon gerektiren çalışma konularında TMMOB Koordinatörlüğü ve izleyiciliği devreye sokulacaktır. Bu ana başlık altında TMMOB tarafından ya da yönlendiriciliğinde sürdürülecek ana çalışma alanları şunlardır:

A. Ortak İhtisas Konuları;

- A1. İmar ve Yapı
- A2. Sanayileşme
- A3. Tarım ve Ormancılık
- A4. Turizm ve Çevre
- A5. Doğal kaynaklar
- A6. Enerji

B. Meslek alanlarına ilişkin yasa, tüzük ve yönetmelikler

Meslek alanlarına ilişkin yeni yasa, tüzük ve yönetmeliklerin hazırlama ve uygulama sürecinde odalarca üretilen görüş, öneri ve eleştirilerin TMMOB Koordinatörlüğünde ilgili mercilere üyelere ve kamuoyuna iletilmesi, etkinlikleri gerektiğinde müşterek komisyonlar eliyle gerçekleştirilecektir.

C. KİT ve büyük kurum ve kuruluşların faaliyetleri ve bunlara ilişkin yeni getirilen düzenlemelerin incelenip izlendiği ve dokümantasyonunun yapıldığı etkinlikler.

D. Bütçe Plan ve Yıllık Hükümet Programlarına ilişkin çalışmalar; TMMOB Koordinatörlüğünde Odalarca üretilen görüş ve önerilerin gerekli yerlere ulaştırılması.

E. Mühendislik ve Mimarlık alanlarına ilişkin uluslararası sözleşme. Protokol ve anlaşmaların izlenip, incelenmesi ve dokümanlaştırılması TMMOB öncülüğünde ilgili oda veya odaların katılımı ile gerçekleştirilecek.

H. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR:

Üyelere yönelik çalışmalar, TMMOB üyeleri, mühendislik ve mimarlık mesleklerine sahip insanlar ve mühendislik mimarlık faaliyetlerinin etki alanına giren kişilere yönelik çalışmalar olarak tanımlanabilir. Üyelere yönelik çalışmalar, üyenin çalışma konumuna bağlı olarak gruplandırılmalıdır:

A. Özel Kuruluşlarda Çalışan Üyeler;

A1-Proje b ur olan, meslek denetim uygulamaları, asgari ücret ve ihtisas aynımı konularında karşılaşılan sorunların, özellikle yerel birimlerin aktif katılımı sağlanarak TMMOB bütünleştiriciliğinde çözümlenmesi. Yeminli özel teknik bürolar, izleme inceleme, yol göstericilik etkinlikleri.

A2-Ücretli çalışanlara ilişkin ücret düzeyi kontrol ve destekleme çalışmaları.

A3-Vergi ve Katma Değer Vergisi uygulamalarına ilişkin çalışmalar, getirilen yeniliklerin mühendislik ve mimarlık mesleğinin gelişimini ne doğrultuda etkileyecekleri açısından incelenecek ve gereken müdahalelerde bulunulacak.

A4-Ücretli olarak özel sektörde çalışan üyelerin sendikalaşma eğilimleri desteklenecek, gereken eğitim ve hukuk desteği sunulacaktır.

B. Kamu Kesiminde Çalışan Üyeler Çalışmaları:

B1-Kamu kesimi üyelerin özlük sorunları, yetki ve sorumluluklarına ilişkin uygulamaların izlenmesi ve gerekli müdahalelerin yapılması. Büyük kamu işverenlerin Birlik yöneticilerince yapılacak görüşmelerde üye sorunu ve taleplerine eğilmelerinin sağlanması. Hukuksal destek ve kamuoyu bilgilendirme çalışmaları. B2-İşe alma, işten çıkarma ve tayin uygulamaları çalışmaları. B3-Kamu kesimi üyelerinin örgütlenme hakkı kullanmalarının desteklenmesi. B4-Tazminat, yan ödeme ve yolluk uygulamalarında karşılaşılan sorunların vaktinde ilgili mercilere ulaştırılması çalışmaları. BS-Devlet Personel Yasası üzerine yapılacak çalışmalar.

C. Mesleki-Teknik eğitim çalışmaları

C1-Mühendis ve Mimarların mesleki eğitimleri,

—Diploma öncesi eğitimin geliştirilmesi ve mevcut durumun incelenip izlenmesi çalışmaları, unvan uygulamalarında karşılaşılan sorunlar.

-Meslek içi eğitim, oda ve şubeler eli ile sürdürülen etkinliklerin, kurs ve seminerlerin TMMOB destek ve teşviki ile yurt düzeyinde etkinleştirilmesi bu alana ilişkin uluslararası açılımların TMMOB koordinatörlüğünde sağlanması çalışmaları. TMMOB Mesleki Eğitim Merkezi kurulma çalışmaları.

C2-Yardımcı eleman eğitimi çalışmaları.

C3-Öğrenci eğitimi ve staj etkinlikleri.

D. Tüketicinin korunması çalışmaları;

D 1-Kalite ve yeterlik belgeleme uygulamalarının yaygınlaştırılması ve sağlıklılaştırılması çalışmaları,

D 2-TMMOB ve Odalar laboratuvar ve kontrol birimlerinin oluşturulması

D3-TMMOB Danışma birimi ve tüketici servisinin kurulması.

D4-Bilirkişilik hakemlik ve eksperlik hizmetlerinin nitelik ve niceliksel geliştirilmesi çalışmaları uzman ve uzman üye kataloglama çalışmaları.

E. Yurt Dışında Çalışan Mühendis ve Mimarlar:

E 1-Mühendislik ve mimarlık hizmet ihracına ilişkin çalışmalar,

E 2-Dışarıda çalışan mühendis ve mimarların soruman çalışmaları,

F. Yabancı Uyruklu Mühendis ve Mimarların Türkiye'de Çalışmaları

F 1-Yabancı uyruklu mühendis ve mimarların çalışma durumlarının izlenip incelenmesi,

F 2-Türk soylu yabancı uyrukluların Türkiye'de çalıştırılmaları uygulamalarının izlenip incelenmesi,

G. Üye Kayıt ve Bilgilerinin Yenilenmesi Çalışmaları:

G 1-Üyelere ilişkin referans bilgilerin zaman içindeki aşınmasına karşı geliştirilecek düzenlemeler, bilgi yenileme etkinlikleri,

G2-Yeni kimlik kartı düzenlemeleri, gösterişli ve tip kimlik kartı uygulamasına geçiş, vize işleminin kaldırılması ancak belirli sürelerle yeni kart alınmasını zorlayıcı düzenlemelerin getirilmesi çalışmaları.

H. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışmaları;

3. ÖRGÜTSEL DÜZENLEMELER:

A. TMMOB örgütlülüğünü etkileyen hukuksal düzenleyiciler konusunda yapılacak çalışmalar. Yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından TMMOB işlerliğinin artırılması, etkili kılınması.

A 1-TMMOB Kanun kuvvetinde karnamelerin yasalaşması sürecinde yapılacak çalışmalar,

A 2-TMMOB Tüzüğü ve yönetmeliklerinin uygulanması, geliştirilmesi ve izlenmesi çalışmaları,

A 3-TMMOB ve Oda etkinliklerim düzenleyen diğer yasa, tüzük, yönetmelik ve tebliğlerin izlenmesi, incelenmesi, geliştirilmesi ve eleştirilmesi.

B.TMMOB Örgüt yapışma yönelik çalışmalar,

B I-TMMOB ve Birimler ilişkilerinin düzenlenmesi; toparlanma ve yerelleşme; yetki, sorumluluk ve güç dengesinin oturtulması.

-Oda kurulma çalışmaları ve kurulmuş odaların işlerlik kazanması için gerekli katkıların düzenlenmesi,

-İl Koordinasyon Kurullarının işletilmesi, şube ve temsilciliklere yönelik çalışmalar,

-Mesleki denetim birimlerinin işleme ve izlenmesi çalışmaları...

B2-TMMOB merkez organlarının birlik etkinliklerine yeterli hale getirilmesi; Genel Sekreteryaya organlarının Genel Kurul direktifleri doğrultusunda geliştirilip güçlendirilmesi.

B3-TMMOB Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Biriminin Oluşturulması... TMMOB ve Odalar yayınlarının ve etkinliklerinin, TMMOB dışına ulaştırılmasında olduğu kadar Birlik içinde de yeterli, çabukluk ve etkililikte sağlanması, haber ve reklam toplanması ve sosyal ilişkilerin canlandırılmasında, üye ve halkla ilişkilerde, fuar sergi ve benzeri etkinliklerin düzenlenmesinde sürekliliği ve becerisi tanımlanmış bir birimin oluşturulması gereklidir.

C. Örgütsel Düzenlemelere İlişkin Yatırım Projeleri;

C I-Bilgi işlem merkezi kurulması; Üye sayısının hızla 20-25 binin üzerine tırmandığı odalardan başlamak üzere üye kayıt ve bilgilerinin el ile tutulması ve izlenmesinde karşılaşılan güçlüklerin çözümü için mekanize sistemlerin kurulması ve geliştirilmesi kaçınılmaz görünmektedir. Odaların tek tek bu tür çözümlere girmesinin getireceği mali yükün çok daha azı ila TMMOB de kurulacak bilgi işlem merkezinin tüm birimlere hizmet vermesi mümkündür. Ayrıca çeşitli mühendislik hizmetlerinin ve dokümantasyon işlerinin yürütüleceği Bilgi İşlem Merkezi fizibilite etüdü yönetim kumruna sunulacak, ve kaynak tahsisi olanaktan çerçevesinde en uygun sisteme geçiş etapları programlanacaktır.

C2-TMMOB lokal, misafirhane-eğitim mekanları ve kütüphane etkinliklerinin geliştirilmesi ve bölgelere yaygınlaştırılması ve çalışmaları,

C3-TMMOB Yayinevi ve matbaasının kurulması çalışmaları, ayrıntılı fizibilite raporları hazırlanacak etaplama ile çözümlenecektir.

C4-TMMOB Merkez binasındaki odaların ve kütüphanenin gereksinimi ile basın merkezinin bülten vb. çalışmalarında kullanılmak üzere büyültme küçültme yapabilen bir fotokopi makinası alınacaktır.

4. TMMOB YAYIN ETKİNLİKLERİ;

TMMOB içi haberleşmenin ve dışa yönelik iletişim etkinliklerinin canlandırılabilmesi bu dönemde geliştirilecek yayın etkinlikleri ile yakından

bağlıdır. Bu nedenle;

a) İç haberleşmede ve etkin üyelerle haberleşmede kullanılacak TMMOB bülteni periyodik olarak çıkarılacak, giderek daha geniş bir okuyucu çevresi ve kurum topluluğuna dağıtımını sağlanacaktır.

b) TMMOB Birlik Dergisinin mevcut koşullarda yeniden çıkarılabilmesi güç görünmekle birlikte, bu derginin yazar ve üretim kadrosunun oluşumu ve haber alma alt yapısının kurulması zorlanacaktır.

c) TMMOB Birlik Dergisinin haber ve yazar altyapısının oluşturulmasında etkili olacak ve daha geniş bir çevre ile bağlantı kurulabilecek bir dergi türü olan "PopülerTeknik" "Teknokrat" dergisinin çıkarılması çalışmaları yürütülecektir. Teknokrat kendi fizibilite çalışmasında belirlenen özelliklerde sürekli bir yayın olarak geliştirilecektir.

d) Kitap ve broşür yayınları; ortak alanları ilgilendiren ve TMMOB kaynaklanınca basımı gereken kitap ve broşür yayımı da ilgili TMMOB birimince ele alınacak, tüm oda yayınlarının yayımı süresinde uyutabilecek tip kapak ve formlar geliştirilecek. Oda basımlarına arzu edildiğinde teknik destek sunulacaktır. TMMOB yayın No.su uygulaması geliştirilecek, kitap kulüpleri ve fuarlar yolu ile yayınların tanıtım ve pazarlaması geliştirilecektir.

e) Katalog yayınları, oda katalogları dışında bulunabilen fonksiyonlara yönelik, ya da uzman albümü türünde tanıtım katalogları yayını etüt ve uygulaması yapılacaktır.

5. DIŞ İLİŞKİLER:

Uluslararası ilişkiler güçlendirilmeye çalışılacak, gerekli temaslarda bulunulacaktır. TMMOB etkinliklerine mali katkı, teknik ve uzman desteği aranacaktır. Kurulacak ilişkiler;

- a) Benzer meslek kuruluşları ile,
- b) Uluslararası kültürel kuruluşlar ile,
- c) COPISEE ile,
- d) Çeşitli firmalar ve yayınevleri ile geliştirilecektir.

Gurup ilişkiler yanında, diğer ülke kuruluşları ile ikili ilişkilerin kurulma ve geliştirilme yolları, kalıcı bir organizasyonla aranacaktır.

6. SOSYAL ETKİNLİKLER:

A. Temsil faaliyetleri, benzer meslek kuruluşları ile ilişki ve işbirliği çalışmalarını güçlendirici etkinlikler ele alınacak.

B. 30. Yıl Kutlama Etkinlikleri, Odalarca sürdürülen bu tür etkinlikler TMMOB tarafından da desteklenecek, TMMOB tarafından da benzer etkinlik türleri geliştirilecektir.

C. Teknik geziler düzenlenecek ve koordine edilecektir.

3.2. XXVIII. DÖNEM ÇALIŞMALARI

3.2.1. YÖNETİMSEL ETKİNLİKLER:

28 Genel Kurul Kararları ve çalışma programının hayata geçirilmesi doğrultusunda Yönetim Kurulu 53 toplantı gerçekleştirmiştir.

222 Kararın üretildiği bu toplantılara İstanbul'da bulunan Gemi Mühendisleri Odası (3 kez) ve Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası (Hiç katılmadı). Temsilcilerinin Ankara da olmasına karşın İç Mimarlar (1 kez) ve Petrol Mühendisleri (14 kez) katılmış, görüleceği gibi Odaları temsilcilerinin yeterli katılım göstermediği belirlenmiştir. Katılım oranları tabloda görüldüğü gibidir.

28 Dönem

TMMOB Yönetim Kurulu Toplantılar»

| Odalar | Katıldığı Toplantı Sayısı | Katılım Oranı % | Yön. K. Düşen Odalar |
|-----------|---------------------------|-----------------|----------------------|
| Elektrik | 51 | 96.22 | |
| Fizik | 46 | 86.79 | |
| Gemi | 4 | 5.66 | |
| Gemi Mk. | - | - | |
| Harita | 31 | 58.49 | |
| İç Mimar | 1 | 1.88 | |
| İnşaat | 34 | 64.15 | |
| Jeoloji | 39 | 73.58 | |
| Kimya | 53 | 100.00 | |
| Maden | 31 | 58.49 | |
| Makine | 43 | 64.15 | |
| Metalürji | 34 | 64.15 | |
| Mimarlar | 36 | 67.92 | |
| Orman | 43 | 81.13 | |
| Petrol | 14 | 26.92 | |
| Şehir | 36 | 67.92 | |
| Ziraat | 28 | 52.83 | Ziraat (Gözlemci) |

TMMOB Yönetim Kurulu Karar sayısı: 222

Bu dönemde Mimarlar Odası asil üye Güven Birkan yurtdışına gidiş nedeniyle 18.12. 1984 tarihinde Seheyl Kırçak 5.5.1986 tarihinde istifa ederek ayrılmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri Sami Doğan ve Seyfettin Aydın DSP Merkez Karar ve Yönetim organında görev aldıkları için üyelikten istifa ederek

ayrılmışlardır.

Ayrıca İç Mimarlar Odası ile Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odaları Yönetim Kurulu üyeleri de Yönetim Kurulu çalışmalarına katılım göstermedikleri için TMMOB tüzüğü ilgili maddeler uyarınca üyelikten düşürülmüşlerdir.

Birlik Genel Sekreterliğine Faruk Aktuzlu'nun ayrılmasından sonra 22.1.1985 tarihinde Bülent Tanık atanmış, Genel Sekreter Yardımcılıklarına da 22.1.1985 tarihinde Celal Çoban 27.12.1985 tarihinde Yücel Özel atanmıştır. 28. Dönem boyunca Ankara (3) İstanbul (2) İzmir (2) ve Bursa da (1) olmak üzere 8 adet Danışma Kurulu toplantısı düzenlenmiştir.

3.2.2. MESLEK ALANINA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Meslek alanlarına ilişkin etkinliklerde Oda çalışmaları esas kabul edilmiş Ancak çok sayıda Odayı ilgilendiren durumlarda TMMOB Koordinatörlüğü öne çıkarılmıştır,

28 DÖNEMDE ODALARIMIZIN GERÇEKLEŞTİRDİKLERİ ÖNEMÜ MESLEKİ ETKİNLİKLER

Bilgisayar programlama kursları, Fizik ve Elektrik M.O.

Seramik Teknik Kongre ve Sergisi, Nisan 1985 Kimya M.O.

Türkiye Madencilik Bilimsel ve Teknik Kongresi, Mayıs 1985 Maden M.O.

Elektrik Mühendisliği Ulusal Kongresi, Eylül 1985 Elektrik M.O.

Ulusal Tekstil Sempozyumu, Kasım 1984 Makina M.O.

8. Türkiye İnşaat Mühendisliği Teknik Kongresi, Ekim 1985 İnşaat M. O.

Elektrik - Elektronik Teknik Terimler Kılavuzu, Elektrik M.O.

İnşaat Katalogu - İnşaat M.O.

Yapı Mekaniğinde Bilgisayar Programlan Kursu, Eylül 1985 İnşaat M.O.

Fizik Mühendisliği Bilimsel ve Teknik Kurultayı, Kasım 1984 Fizik M.O.

Teknik Yönleriyle Nükleer Enerji Paneli - Eylül 1984 Fizik M.O

Gemi İnşaatı Teknik Kongresi, Aralık 1984 Gemi M.O.

Denizciliğimizin Sorunları ve Çözüm Önerileri Paneli, Ocak 1986 Gemi M.O.

Çölleşen Türkiye ve Ağaçlandırma Paneli, Nisan 1984 Orman M.O.

Türkiye 4. Kömür Kongresi, 1984 Maden M.O.

1. Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu, Kasım 1985 Makina M.O.

Türkiye Jeoloji Kurultayı, Şubat 1985 jeoloji M.O

Kromotografi Okulu, Kasım 1985 Kimya M.O.

Elektrik, Elektronik ve Bilgisayar Katalogu, Elektrik M.O.

Bilgisayar Sempozyumu ve Sergisi, Kasım 1985 Elektrik M.O.

Sanayi Kazancısı Yetiştirme Kursu, Nisan 1985 Makina M.O.

Isı Üretim Merkezleri Yardımcı İşletmeler Personeli Yetiştirme Kursu. Haziran 1985 Makina M.O

Elektromekanik Sempozyumu ve Sergisi, Nisan 1986 Elektrik M.O.

Türkiye 5. Kömür Kongresi, Mayıs 1986 Maden M.O.

Türkiye Genel Soğutma Sorunları Paneli, Haziran 1985 Makina M.O.

3.2.3. 28. DÖNEMDE BİRÜK YÜRÜTÜCÜLÜĞÜ YA DA KOORDİNATÖRLÜĞÜNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLER:

İmar Yasası, İmar Affı/Yasası, Toplu Konut Yasası, Kıyı Kanunu konularında çalışma yapmak üzere komisyonlar kuruluda. İmar Yasası ve İmar affı ile Yeminli Özel Teknik Bürolar konulu iki panel düzenlendi, İmar Affı kitap haline getirildi. İmar Yasası Birlik Bülteninde basıldı.

Kentsel Gelişmede Kamu - Özel Sektör İlişkileri konulu uluslararası bir seminere konuşmacı ile katılındı.

İmar Yasası Uygulama Yönetmelikleri hakkında basın açıklamaları yapıldı, Bakanlığa görüş bildirilmesi ve Danıştay başvurularında koordinatörlük yapıldı.

Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumuna bir tebliğ ile katılındı.

Gökova termik santrali - Elektrik Enerjisi ve Nükleer Santraller Konularında açıklama, rapor ve görüş bildirimleri etkinliklerinde bulunuldu.

5 Haziran 1984 günü "UYGULAMAYA GEÇERKEN YENİ ÇEVRE YASASI" isimli panel düzenlendi.

9 Eylül Üniversitesinin İzmir'de düzenlediği Mühendislik Mimarlık Eğitiminin 10.yılı Sempozyumuna bir tebliğle katılındı.

Tüketicinin korunması Yasa tasarısı için girişimlerde bulunulmuş kapsamlı bir rapor hazırlanarak ilgililerin ve meclis komisyonunun bilgisine sunulmuştur.

3.3 ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

A) Kamu ve Özel Kuruluşlarda çalışan üyelerin sorunları için iki daimi komite kuruldu.

A-1) Elektrik, İnşaat, Makina, Mimar, Şehir Planlama ve Harita ve Kadastro Odaları Başkanlarından oluşan özel çalışan üyeler Sorunları Daimi Komitesi 1985 yılı başında Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Asgari Ücretleri saptama alt komisyonu kurarak çalışmalarını başlattı. Söz Konusu komisyon Birlik Sekreteryası eşgüdümünde "TMMOB İnşaat, Elektrik, Makina Mühendisliği ve Mimarlık Hizmetleri Asgari Ücret Yönetmeliği"ni hazırladı. Söz konusu Yönetmelik, Başbakanlık Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğüne Resmi Gazetede yayınlanmak üzere gönderildi.

A-2) Kamuda çalışan Üyeler Sorunları Daimi Komitesi, Birlik Yönetim Kurulu üyeleri olan Süleyman Özkaplan, İsmail Kubksızoğlu; Sami Doğan, Seyfettin Aydın, Hasan Turan ve Osman Demirağ'dan oluşmuştur. "Kamuda Çalışan Üyeler Sorunları" konusunda TMMOB eşgüdümünde Kimya Mühendisleri Odası yürütücülüğünde bir sempozyum düzenlenmesi Yönetim Kurulunca kabul edilmiştir. Bu Sempozyum 28 - 29 Aralık 1985 tarihlerinde Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Konferans Salonunda "TMMOB Kamu Çalışanları ve Soruları" olarak düzenlenmiştir.

Bu sempozyum katılımı beklenen ölçüde olmamasına karşın başarılı olmuştur.

Ayrıca Kamu iktisadi kuruluşlarında Sözleşmeli Personel uygulamalarının sakıncaları hepimizce bilinmektedir. Bu konuda, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri için Makina Mühendisi Fasih Kutluay'a TMMOB adına "Sözleşmeli Personel" konulu toplantı düzenlenmesi ve benzeri etkinlikler için yetki verilmiştir. İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği bu ve benzeri etkinliklerine başlamış bulunmaktadır.

ÖRGÜTSEL DÜZENLEMELER

TMMOB örgütlülüğünü ilgilendiren mevzuat değişiklikleri izlenmiş özellikle Yeni İmar Yasası ile getirilen düzenlemelerde TMMOB yetkilerinin sınırlandırılmasına yönelik hükümlere karşı çıkmıştır.

Maden Yasası ile ilgili olarak Maden M.O., Jeoloji M.O. ve Petrol M. Odalarının isteklerinin uyumu sağlanmaya çalışılmış, bu doğrultuda oda etkinlikleri izlenmiştir.

66 ve 85 Sayılı KHK'lerin görüşülmesi meclis gündemine gelmediği için TMMOB Yasası konusunda bir gelişme olmamıştır.

İl Koordinasyon Kurullarının işletilmesi doğrultusunda gerekli yönetmelik hazırlıkları yapılmış, İstanbul, Bursa ve İzmir'de bölgesel danışma kurullarında görüşülmüş daha sonra Yönetim Kurulunca ikinci bir yönetmelik tanzim edilerek 25.6.1985 tarihinde uygulamaya konmuştur. Halen İzmir'de tamamlanmış İstanbul ve Bursa'da Koordinasyon kurulları oluşum çalışmalar sürdürülmektedir. (Ek .2)

14.6.1985 tarihli Yönetim Kurulu kararına bağlı olarak TMMOB organlarında ihtisaslaşmaya yönelik olarak, Kütüphane - dokümantasyon arşiv - yayın ve Halkla ilişkiler etkinliklerini sürdürecektir TMMOB Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Merkezi kurulması çalışmaları başlatılmıştır.

Bu büroda tam zamanlı süresiz sözleşmeli personel olarak halen iki eleman çalıştırılmaktadır.

Örgütsel düzenlemeler kapsamında 28. Genel Kurul kararları uyarınca TMMOB çapında merkezi olarak bilgisayar ortamına geçilmesi çalışmaları sürdürüldü. Bilgisayar komisyonunun odalarda yaptığı incelemeler sonucu TMMOB ve örgüt birimlerinin gereksinmesine yönelik Bilgisayar tipi ve kapasitesi ile gereksinmelerin bütününe karşılayacak makina konfigürasyonu belirlendi. Bu konfigürasyon'daki bilgisayarın maliyetinin (15-45 Milyon TL) TMMOB tarafından karşılanamayacağı görüldüğü için Finansman çözümü arayışlarına geçildi.

Japon Teknik Yardım Örgütü Jica'nın maddi hiçbir karşılık istemeksizin bir uzman göndererek ve bağış yaparak TMMOB bilgisayar birimini kurabileceği öğrenildi. Bu kapsamda sürdürülen girişimler sonucu (JICA) Japon Teknik Yardım programı çerçevesinde Birliğimize gönderilen kalite kontrol ve bilgisayar uzmanı Shinji TAGAVVA 8 Eylül 1985'ten beri Birlikte çalışmalarını sürdürmektedir. Bu program çerçevesinde anılan Japon kuruluşu (JICA), Birliğin merkezi üye kayıt ve başkaca hizmetlerini yapabilecek kapasitede Bilgisayar sistemi de bağış olarak gönderecektir. Bununla ilgili tüm hazırlıkları tamamlanmış ve bilgisayar Japonya'dan sipariş edilmiştir. JICA uzmanınca Japonya'dan istenen bilgisayar konfigürasyonu ve öngörülen çalışma programı ekte verilmiştir.

Bağış olarak gelecek bilgisayar sisteminin gümrükten vergisiz alınabilmesi için; Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca Maliye ve Gümrük Bakanlığına yazı yazılmış Bayındırlık ve İskan Bakanı Sefa Giray'ın doğrudan ilgilenmesi sağlanmıştır.

Bilgisayarlı ortama geçişte kullanılacak tip üye bilgi formlarının hazırlık çalışmaları tamamlanmak üzeredir (Ek .9)

Odalar arşivine geçmiş üye bilgilerinin güncelleştirilmesi, eskiyen bilgilerin tasfiye edilebilmesi ve bununla ilgili olarak üye başvuru sıklığını düzenleyici olmak üzere yeni kimlik kartı düzenlenmesi ve Resmi Darphane mührü kullanılması çalışmaları sürdürülmüştür.

TMMOB lokal, misafirhane, eğitim mekanları, yayınevi ve matbaa kurulması gibi etkinliklerini geliştirme yaygınlaştırma çalışmaları dönem için ele alınmıştır. Bu amaçla, Makina Mühendisleri Odasının Selanik Caddesi No. 76'daki binayı mahkeme kararıyla boşaltması ve yeniden kiraya verme girişimi üzerine M.O. B.K.E.S. Programı hazırlanmış ve gerekli görüşler yapılmıştır.

Ankara'daki tüm odaların bina ve kültürel - sosyal mekan gereksinmelerini karşılayacağı öngörülen program için oda başkanlarının katıldığı 2 genişletilmiş Yönetim Kurulu toplantısı ve I Danışma Kurulu toplantısı

yapılmıştır.

Maden Mühendisleri Odasının MOBKES fikrini benimsemesine rağmen duruma ilişkin endişelerini bildiren mektubu ve Makina Mühendisleri Odasının TMMOB'nin böyle bir projeyi yapamayacağını öne sürerek projeyi desteklememesi ve binayı kiraya vermesi üzerine diğer bütün Odaların sözlü yazılı taahhütlerine rağmen proje hayata geçirilememiştir. (Ek.8)

Mimarlar Odasından kiralanıp işletilen Konur Sokak 4'deki binada da lokal ve bahçe düzenleme çalışmaları yapılmış, kütüphanenin daha geniş oda katı unuyla işletilmesi sağlanmıştır. Ayrıca Mimarlar Odasının isteği üzerine ve yaptırdığı ekspertiz raporuna bağlı olarak kira miktarında gerekli artış yapılmış ve binanın işletilmesi sürdürülmüştür. (Ek. 10 – a,i)

3.5 YAYIN ETKİNLİKLERİ:

TMMOB için haberleşmenin etkinleştirilmesi ve dışa yönelik iletişim bağlarının güçlendirilmesi amacıyla:

3.5.1) TMMOB Bülteni yeniden çıkarılmaya başlamış 15 günlük periyotlarla 2000 adet çoğaltılarak üyelere ve çeşitli yöneticilere dağıtımı gerçekleştirilmiştir. Haber Bülteni bugüne kadar 21 sayı olarak çıkarılmıştır.

3.5.2) Birlik Dergisini çıkarabilme koşulları hazırlanmaya çalışılmış ancak gerek yazılı bilgi üretimi gerekse maddi karşılık teminindeki güçlükler Birlik Dergisi çıkarılmasını engellemiştir.

3.5.3) Teknokrat adlı Popüler Teknik Dergi yayını çalışmaları: TMMOB örgütlülüğünün Geleneksel Birlik Yayınları ile (Oda Dergileri dahil) iletişim kurabildiği belirli bir Mühendis - Mimar topluluğu bulunmaktadır. Hem okur olarak hem de TMMOB yayınlarının üretiminde yazar olarak etkili olan bu topluluğu ise yakın çevresinde geniş bir Mühendis - Mimar topluluğu mevcut yayın araçları ile ulaşılmamış bir bölüm olarak durmaktadır.

Bu Mühendis - Mimar topluluğu hem okur hem de yazı üreten kaynak olarak canlandırılması ve kendilerine ilgi gösterilmesini beklemektedir.

TMMOB Yöneticilerinin ilgili alanı ve düzey ayarlamaları yaparak iletişim araçlarını çeşitlendirmeleri kaçınılmaz bir görev olarak durmaktadır.

Mevcut yayınların iletişim sistemi olarak çok az feed - back vermesi tek yönlü etkisinin ağır basması, TMMOB'nin daha canlı bir ortam olma olanağını sınırlamakta idi.

Bu bağlamda eski bilgi birikimleri üzerine ve hedef okur olarak tanımlanan kültürel bağlantı kurulamamış teknik eleman topluluğunun gereksinimlerini karşılayacak ve eğilimlerini yakalayacak bir yayın formüle edilmesi gerekiyordu.

Bu kapsamda yaklaşık bir yıl kadar Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa gibi illerde Danışma Kurulları, Oda Yöneticileri ve Yayın Kurultan ile toplantılar yapıldı. Görüş alış - veriş ve biçim çalışmaları sürdürüldü.

Bu niteliklere sahip bir yayının TMMOB'nin resmi organ konusunda olmaması, esnek olabilmesi, ticari koşullara uygun bir işletme modeliyle üretilmesi gibi konularında işlenmesi gerekiyordu.

TMMOB'nin basın bürosunda başlatılan hazırlık çalışmaları sonucu ilk birkaç sayının finansmanı dışında Birliğe sürekli maddi yük getirmeyecek bir yayının projelendirilmesi yapıldı.

Buna göre ayda ortalama 5.000.000. TL.- reklam geliri potansiyeli olabilecek ve sadece bu gelire hali hazır maliyeti 15 bin baskı maliyetini karşılayabileceği belirlenen 100 TL.- satış fiyatı ile yurt çapında gazete bayilerine dağıtım yapılabilecek bir yayının ilk 3-4 sayı dışında kendi kendini çevirebileceği ve birkaç yıl sonra da daimi okur olarak 10-15 bin mühendis kucaklayabileceği görüşü elde edilmiştir.

Ancak bu konudaki kestirimlerin netlik kazanabilmesi için derginin en az üç sayı çıkarılabilmesi ve bu sonuçlara bağlı olarak değerlendirme yapılması gerekmektedir.

Halen yıl ortasında çıkarılmaya başlanan ancak ilk sayısı çıkan ve ciddi oda desteği bulunmamasına rağmen 7-8 reklamlarla çıkarılabilen Teknokrat'a 4 adet daimi renkli reklam sözleşmesi bağlatılmış yaklaşık 200 abone kaydedilmiştir.

Teknokratın kendi duyurusunun ve reklamının yapılmaması ve 2. sayıda matbaaya ödenecek paranın aksaması yüzünden basımın gecikmesi, satış ve reklam potansiyelini olumsuz etkileyen faktörlerdendir. Bütün aksamaların önlenmesi için 3. sayının finansman için abone ve reklam bulunması konusunda daha yoğun Oda desteği gerekmektedir.

28. Dönemde İmar Affı ve Yeminli Özel Teknik Bürolar Paneli Kitabı Ağustos 1985 de yayınlanmış, Kamu çalışanları Sorunları Sempozyumu Kitabı da baskıya hazır hale getirilerek basımı için İzmir'e gönderilmiş bulunuyor.

Bu dönemde Birlikçe katalog vb, yayın yapılması mümkün olmamıştır.

3.6. DIŞ İLİŞKİLER:

28. Dönemde, dış ilişkilerde gerek COPİSEE ile gerekse diğer mühendis ve mimar örgütleriyle ilişkiler sürdürülmeye çalışılmıştır.

Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Mühendisleri Sürekli Konferansı (COPİSEE) nin 6. Genel Kurulunda Başkanlık ve Sekreterlik görevim devralan Yugoslavya Mühendisleri ve Teknisyenleri Birliği dönem içinde faaliyet gösterememiştir. Birliğimizin uyanlarına da tatmin edici cevap alınamamıştır. Ancak, 14-16 11. 1985 tarihinde olağanüstü genel kurulda Yugoslavya yeniden Başkanlık ve Sekreterlik görevlerini yüklenmiş, Birliğimiz adına Teoman ÂLPTÜRK ve Süleyman ÖZKAPLAN yönetim kuruluna seçilmişlerdir.

22-24 Ekim 1985 tarihlerinde İtalya'nın Bolonya kentinde yapılan "Uluslararası Bayındırlık Hizmetleri ve Bu Alanlarda İşbirliği ve Yardım Konuları Sempozyumu" hazırlık toplantısına TMMOB adına Yönetim Kurulu üyesi Erdal BİNGÖL katıldı. Toplantıda çeşitli ülkelerden gelen 18 temsilci ve

İtalyan yetkili kurulları vardı.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ile Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği arasında, kuruluşların görev alanlarına ilişkin, bugüne kadar sürdürülen ilişkileri daha verimli ve güçlü kılmak için bir protokol imzalandı.

19-22 Şubat 1985 arasında KTMMOB tarafından Lefkoşe'de düzenlenen "I.Su Kongresi"ne KTMMOB'nin çağdışı olarak TMMOB Başkanı Teoman ALPTÜRK KATILDI Kongre Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetindeki su sorununa bilimsel yaklaşımlarla çözüm getirmek amacını taşıyordu,

TMMOB Yönetim Kurulu üyesi İsmail KULAKSIZOĞLU Kıbrıs TMMOB'nin 25 Kuruluş kutlamalarına katıldı. 2-7 Aralık 1985 tarihlerinde yapılan kutlamalarda çeşitli bilimsel ve kültürel etkinlikler yer aldı.

3.7 DİĞER MESLEKİ KURULUŞLAR İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

TMMOB delegeleri, dönem içinde Türk Loydu, TÜBİTAK, Milli Prodüktivite Merkezi (MPM), Dünya Enerji Konferansı Türk Milli Komitesi, Bağ-Kur toplantı ve genel kurullarına katılarak Birlik görüşlerini savunmuşlardır.

Ayrıca bu dönem içinde kurulan perfabrike Yapı Kuruluş Mensupları Birliğinin danışma kumlu üyeliğine yapılan davet üzerine katılındı.

3.8. SOSYAL ETKİNLİKLER:

21.9.1984 tarihinde UFD Tic. A.Ş.'nin Organize ettiği 'Kitap Fuarı 84'e katılınması kararlaştırılmış. Burada kurulan TMMOB Standında tüm Odalar yayınları sergilenip satışa sunulmuş ve bunları tanıttığı bir broşür bastırılmıştır.

Odaların, kütüphanelerinin ve Üyelerinin gereksinimlerini karşılamak üzere 18.12.1984 tarihinde bir fotokopi makinası alımı kararlaştırılmış ve alın yapılmıştır. Fotokopi makinası 1986 yılı başına kadar alım öncesi öngörülen 150 bir çekim sayısının iki misli bir talebe yanıt vermiş ancak bakım - onarını masrafları karşılanamadığı için 4 aydır işletilememektedir

İzmir Koordinasyon Kurulunun öncülüğünde, Birliğimiz Japon uzmanı Mr. S. Tagava'ya İzmir'de kalite kontrol konulu bir seminer verdirilmiş ve fabrika gezisi yapılmıştır.

Anadolu T.A. Sigorta Şirketi'nin Grup Sigorta işleri için 1958 yılında yapılan protokol çerçevesinde gerekli girişimler ve duyuru yapılmış, Form bastırılması sağlanmıştır.

Ayrıca Özel Sağlık Merkezi ile anlaşma yapılarak TMMOB üyelerine Ankara'da indirimli sağlık hizmeti sunulması işlemi sağlanmıştır.

MALİ RAPOR

I Bölüm : Denetleme Kurulu Raporu

II. Bölüm : Mali Rapor

III. Bölüm: Tablo. I : 10 yıllık bütçe ve borç-alacak gerçekleştirmeleri

Grafik I : 10 yıllık bütçe ve borç-alacak gerçekleştirmeleri

IV. Bölüm : Tablo.2 :31.3.1984 Bilançosu

Tablo.3 :31.3.1985 Bilançosu

Tablo.4 :31.3.1986 Bilançosu

V. Bölüm: Tablo.5 :1984 yılı Tahmini ve gerçekleşen bütçesi

VI. Bölüm: 31.3.1986 Bilançosu Ana Hesaplar dökümü

Tablo.6 : Borçlular Hesabı

Tablo.7 : Alacaklılar Hesabı

Tablo.8 : Gelirler Hesabı

Tablo.9 : Giderler Hesabı

VII.Bölüm: Tablo.10 : Odalar 1984 ve 1985 yılları bütçe gerçekleştirmeleri ile B.Hissesi ödeme gerçekleştirmeleri.

Tablo.11 : Odaların B. Hissesi ve B. Fonu borçları

VIII.Bölüm: 29. Dönem Tahmini Bütçesi

Tablo.12 : Tahmini Gider Bütçesi ve açıklaması

Tablo.13 :Tahmini Gelir Bütçesi ve açıklaması

Tablo.14 : Kadro cetveli

Tablo.15 : Odalar Birlik Hissesi Tahmini payları

IX. Bölüm: 29. Dönem Tahmini Bütçe Denetleme Kurulu Görüşü.

I. BÖLÜM DENETLEME RAPORU

Kurulumuz, 26-28 Nisan 1986 günleri Birlik yetkili ve muhasebe görevlilerinin de hazır bulunmasıyla TMMOB XXVIII. Dönemine ilişkin 8. ve sonuncu denetlemesini yapmıştır. İncelememiz sonucu, belirlenen hesap sonuçları, görüş ve önerilerimiz aşağıdadır.

I-GELİRLERİN İNCELENMESİ A) 1.4.1984-31.3.1985 DÖNEMİ

| Gelirler | Öngörülen | Gerçekleşen | Gerçekleşme % si | Fark |
|---|--------------|---------------|------------------|---------------|
| 1.Odalar Hissesi | 14.823.609.- | 10.342.040.60 | 69 | -4.481.568.40 |
| 2.Odalarca yapılacak olağanüstü yardımlar | 1.- | 0.- | - | - |
| 3.Yayın gelirleri | 1.- | 42.780.- | - | +42.780.- |
| 4.Bağış ve yardımlar | 1.- | 0.- | - | - |
| 5.Çeşitli gelirler | 1.000.000.- | 588.640.97 | 58 | -411.359.03 |
| 6.Odalardan geçen dönem alacaklar | 13.036.440.- | 5.256.533.- | 40 | -7.779.907.- |
| | 28.860.052.- | 16.229.994.57 | 56 | |

B) 1.4.1985-31.3.1986 DÖNEMİ

| Gelirler | | | | |
|------------------|------------|--------------|-----|--------------|
| 1.Odalar Hissesi | 22.235.400 | 28.427.556.- | 127 | +6.192.156.- |

| | | | | |
|----------------------------------|--------------|---------------|-----|----------------|
| 3.Yayın gelirleri | 1.- | 135.000.- | - | +135.000.- |
| 4.Bağış ve yardımlar | 1.- | 0.- | - | - |
| 5.Çeşitli gelirler | 1.764.000.- | 2.320.871.11 | 131 | +556.871.11 |
| 6.Ödalden geçen dönem alacakları | 5.000.000.- | 6.987.608.- | 139 | +1.987.608.- |
| 7.Hizmet karşılığı gelirler | 0.- | 1.456.709.98 | - | + 1.456.709.98 |
| | 29.000.000.- | 39.327.775.09 | 132 | |

II GİDERLERİN İNCELENMESİ

A) 1.4.1984-31.3.1985 DÖNEMİ

| | Öngörülen | Gerçekleşen | Gerçekleşme % si | Fark |
|----------------------------|--------------|---------------|------------------|---------------|
| 1.Personel giderleri | 15.648.328.- | 7.576.647.- | 48 | -8.071.681.- |
| 2.Yayın giderleri | 1.200.000.- | - | - | -1.200.000.- |
| 3.Genel gider | 3.511.720.- | 10.097.264.69 | 287 | +6.858.544.69 |
| 4.Kongre-Kurultay | 500.000.- | 242.601.- | 48 | - 257.399.- |
| 5.Sabit kıymet ve demirbaş | 1.000.000.- | 3.033.000.- | 303 | +2.033.000.- |
| 6.Sair gider | 2.- | - | - | - |
| 7.Temsilcilik giderleri | 1.- | - | - | - |
| 8.Ortak Basımevi | 1.- | - | - | - |
| 9.Geçen dönem borçları | 7.000.000.- | 1.304.741.11 | 18 | -5.695.258.89 |
| | 28.260.052.- | 22.254.253.80 | 77 | |

A) 1.4.1985-31.3.1986 DÖNEMİ

| | | | | |
|-----------------------------------|--------------|---------------|-----|--------------|
| 1.Yönetim gid. | 11.710.026.- | 7.166.262.15 | 61 | -4.543.764.- |
| 2.Personel gid. | 8.787.612.- | 11.191.938.- | 127 | +2.404.326.- |
| 3.İşletme gid. | 3.890.001.- | 7.535.059.03 | 193 | +3.645.058.- |
| 4.Diğer gid. | 1.312.361.- | 538.924.24 | 44 | - 728.437.- |
| 5.Hizmet karşılığı gid. | 1.- | 1.095.890.- | - | +1.095.890.- |
| 6.Yayın gid. | 2.000.000.- | 3.683.318.- | 184 | +1.683.318.- |
| 7.Ortak bina-basımevi | 1.- | - | - | - |
| 8.Sabit kıymet demirbaş giderleri | 1.300.000.- | 135.340.- | 10 | -1.164.660.- |
| | 29.000.000.- | 31.391.731.42 | 108 | |

II1-KASA VE BANKA

TMMOB nin 31.3.1986 akşamı itibariyle kasa ve banka durumu aşağıdaki

V-SONUÇ. GÖRÜŞ ve ÖNERİLER

1. XXVIII. Dönem ilk bölümü olan 1.4.1984-31.3.1985 arası TMMOB gelirlerinin % 56, giderlerinin % 77 oranında; ikinci bölüm olan 1.4.1985-31.3.1986 arası gelirlerinin % 132 ve giderlerin % 108 olmak üzere dönem boyunca,

Gelirler: % 94.0

Giderler: % 92.5 oranında gerçekleştiği tespit edilmiştir.

2. Odaların gerçekleşen bütçeleri üzerinden ödemek durumunda oldukları Birlik Hisseleri, özellikle ikinci bölümde artarak dönem sonunda % 127 oranına ulaşmıştır.

Ancak, Birlik Hissesi ödemelerinin dönem boyunca sürekli ve düzenli ödenmediği gözlenmiştir.

Bu durumun Birlik Bütçesi ve dolayısıyla ödemelerde önemli sıkıntılar yarattığı anlaşıldığından, önümüzdeki dönemde TMMOB ve Odalar Mali İşler Yönetmeliğinin 29. maddesine Odalarca titizlikle uyulması gereği ortaya çıkmaktadır.

3. Gelirlerin gerçekleşmesindeki eksiklikler, Birlik Hissesi ve Bina fonu ödemelerindeki düzensizlikler, geçen dönemden kalanlarla birlikte SSK işveren payı ve personel gelir vergisi borçlarının çok artmasına, toplam asıl borcun 10.943.410.- TL.ne ulaşarak gecikme zamları ve faizleri ile birlik bütçesinin olumsuz etkilenmesine neden olmuştur.

Önümüzdeki dönem, özellikle bu konu üzerinde Birlik ve Odalarca dikkat ve özenle durulmalıdır.

4. Yayın giderleri bölümünün, Teknokrat dergisinin ilk sayısının yayınlanması sonucu öngörülen bütçe hedefinin aştığı gözlenmiştir. Yapılan incelemede, derginin elde edilen gelirin giderlerini karşılamadığı ve yaklaşık! 3.450.000. TL. gelir-gider farkı olduğu tespit edilmiştir. Ancak, derginin ön etütlerinde ilk sayıda hatta ikinci ¥6 en \$0fl Üçüncü sayıda da açık olabileceği, fakat bir yıllık vadede derginin Birliğe mali bir yük getirmeden gerçekleştirilmesinin amaçlandığı tespit edilmiştir. Bu amacın mutlaka sağlanması, bunun için ise satış ve ilan gelirlerinin öngörülen düzeye ulaştırılması için gerekli çabanın harcanması zorunlu görülmektedir.

Teknokrat dergisinin gelir-gider bütçesi veya parasal değeri, TMMOB'nin yıllık bütçesi tutarına ulaşmaktadır. Bu yayının gelişmesi ve sürdürülmesi ile ilgili darboğazlar ve Sorunlar Genel Kurulumuzca etraflıca tartışılmalı ve başarılı olması için alınacak önlem ve çalışmalar karara bağlanmalıdır.

5. TMMOB 28. Dönem gelir ve gider kayıtlarının düzenli bir biçimde tutulduğu; Mali İşler Yönetmeliğine göre hesap işlemlerinin yeniden düzenlendiği; harcamaların belge, makbuz ve faturalara dayandırıldığı ve bunların gerektiği şekilde saklandığı belirlenmiş, bu çalışmalar kurulumuzca övgüye değer

bulunmuştur.

Bekir ÖZGİRĞİN
Ekrem ÖKSÜZ
Turhan TUNA

II. BÖLÜM

MALİ RAPOR

XXVIII. Dönem gelir ve gider tabloları incelendiği zaman, son on yıl içerisinde, sadece dönemin 2. yılında gelirlerin tahmini bütçeden daha fazla gerçekleştiği görülmektedir. Ancak, bu durum, zahiri bir durumdur ve 1.4.1985-31.3.1986 dönemi için ilk döneme oranla sadece % 2.5 artış öngörülmesinden kaynaklanmaktadır. Toplu olarak ski yıllık döneme bakıldığı zaman, 57.860.052.- TL. gelir öngörülmüş olup, 55.557. 639.- TL. olarak gerçekleşmiştir. Bu karşılaştırma bile geçmiş yıllara oranla oldukça olumlu bir izlenim bırakmaktadır.

Bu dönem içerisinde, nakit akışlarda belirli tıkanmaların yine varolduğu ve geçmiş yıllar ivmesini sürdürdüğü, yani Birlik borçlarının 4.7 milyondan brüt 13.0 milyona, birlik alacaklarının ise 16.7 milyon boyutundan 252 milyon boyutuna ulaştığı bir olumsuzluk olarak tespit edilmektedir. Her iki tespit, Tablo I ve grafik I'den kolaylıkla izlenebilmektedir.

Görünen odur ki, XXIX. dönem boyunca çalışma programı ve buna bağlı olarak mali program yönünden TMMOB ve Odalar arasında programlı bir birlikteliğin kurulması; başta TMMOB olmak üzere ertelenemez borçlan olan odaların bu borçlarının tasfiyesi için uzun vadeli destek fonlarının oluşturulması, kaçınılmaz bir zorunluluk olarak ortaya çıkmıştır. XXIX. Genel Kurulumuz, yine Birliğin borçlarının tasfiyesi başta olmak üzere, odalar arası dayanışmayı sağlayacak mekanizmaları tartışarak üretmeli ve önemle, "olağanüstü gelirler" ile ilgili Mali İşler Yönetmeliğinin 30. maddesinin yaratıcı bir şekilde kullanımı konusunda eğilimler belirlemelidir. IMMOB'nin 28. Dönem mali durumu ile ilgili olarak, rakamsal değerler yanı sıra gerekli açıklamalar da aşağıda verilmeye çalışılmıştır.

III BÖLÜM

TABLO 1. TMMOB'nin son 10 yıllık Gelir ve Borç-Alacak gerçekleştirmeleri

| | | Tahmini bütçe | Gerçekleşen | Borçlar | Birlik hissesi alacakları |
|----------|-----------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 20.Dönem | 1975 | 2.632.055.- | 2.326.466.- | 64.448.- | 197.591.- |
| 21.Dönem | 1976 | 3.295.138.- | 2.191.297.- | 684.237.- | 705.532.- |
| 22.Dönem | 1977 | 3.355.167.- | 2.369.857.- | 1.145.393.- | 1.692.054.- |
| 23.Dönem | 1978 | 3.808.813.- | 2.667.484.- | 795.887.- | 2.508.245.- |
| 24.Dönem | 1979 | 4.610.494.- | 3.979.257.- | 1.129.601.- | 3.202.143.- |
| 25.Dönem | 1980 | 7.685.911.- | 2.284.559.- | 2.746.980.- | 5.526.921.- |
| 26.Dönem | 1981 | 9.593.488.- | 5.164.469.- | 2.774.921.- | 6.496.062.- |
| 27.Dönem | 1982-1983 | 13.606.775.- 19.607.886.- | 7.271.523.- 14.758.572.- | 3.535.477.- 4.738.376.- | 9.378.596.- 16.740.034.- |
| 28.Dönem | 1984-1985 | 28.860.052.- 29.000.000.- | 16.229.994.- 28.427.456.- | 9.771.286.- 13.032.705.- | 21.238.855.- 25.246.441.- |

IV.BÖLÜM
TABLO.2.

31.3.1984 Bilançosu

| Aktif | | | Pasif |
|-------------|---------------|------------------------------------|---------------|
| KASA | 317.644.84 | ALACAKLAR | 4.738.376.61 |
| BANKALAR | 50.308.69 | GEÇİCİ HESAP (Öz varlıklar Hs.) | 12.558.814.34 |
| S.KIYMETLER | 189.202.75 | | |
| BORÇLULAR | 16.740.034.67 | | |
| | 17.297.190.95 | | 17.297.190.95 |

TABLO.3
TMMOB'nin 31.3.1985 TARİHİ İTİBARI İLE BİLANÇOSU

| AKTİF | | | PASİF |
|-----------------|---------------|--------------|---------------|
| Kasa | 356.105.04 | Alacaklılar | 9.771.286.57 |
| Banka | 228.447.93 | Öz varlıklar | 15.419.324.62 |
| Sabit Kıymetler | 3.222.202.75 | | |
| Borçlular | 21.383.855.47 | | |
| Genel Toplam | 25.190.611.19 | | 25.190.611.19 |

TABLO 4
TMMOB' nin 31.3.1986 TARİHİ İTİBARI İLE BİLANÇOSU

| AKTİF | | | | |
|---------------------------|------------|---------------|--------------|---------------|
| KASA | | 59.449.92 | ALACAKLILAR | 15.032.705.05 |
| BANKALAR | | 243.698.80 | BİNA FONU | 100.000.- |
| İş Bankası Y.şehir | 200.192.96 | | | |
| Etibank Kızılay | 165.43 | | ÖZ VARLIKLAR | 16.502.970.29 |
| Ziraat 1321 Hs. | 989.54 | | | |
| Ziraat 1035 Hs. | 10.519.19 | | | |
| Ziraat M.Paşa A/70 | 1.970.- | | | |
| Halk Bankası K.Esat | 8.201.68 | | | |
| Vakıflar Y.Şehir | 13.500.- | | | |
| Garanti Bankası K.Esat | 500.- | | | |
| Posta Çekleri | 7.660.- | | | |
| SABİT KIYMETLER | | 3.557.542.75 | | |
| BORÇLULAR | | 25.974.983.87 | | |
| GENEL TOPLAM | | 31.635.675.34 | | 31.635.675.34 |

V. BÖLÜM
TABLO. 5

1984 Yılı (14.1984-31.3.1985) GİDERLERİ

| | | |
|--------------------------|-------------|---------------|
| Söz. Personel Ücreti | 7.200.024.- | 4.159.000.- |
| Kad. Personel Ücreti | 4.140.012.- | 1.289.923.- |
| Geçici Personel | 1.- | |
| İkramiye Giderleri | 737.976.- | 214.990.- |
| Fazla Çalışma | 1.- | 28.402.- |
| Kasa Tazminatı | 72.000.- | 81.000.- |
| SSK İşveren Hissesi | 1.150.764.- | 616.208.- |
| Geçici görev-Yolluk | 200.000.- | 96.100.- |
| Toplu söz Farkı | 1.- | |
| İzin Yardımı | 27.927.- | 110.000.- |
| Taşıt Yardımı | 359.859.- | 171.384.- |
| Yemek Yardımı | 359.859.- | 165.984.- |
| Giyecek Yardımı | 71.988.- | 32.284.- |
| Yakacak Yardımı | 287.868.- | 149.102.- |
| Çocuk Yardımı | 20.000.- | 2.400.- |
| Öğrenim Yardımı | 20.000.- | 10.500.- |
| Diğer Sosyal Yardım | 1.- | 5.000.- |
| Tazminatlar | 1.- | 206.482.- |
| Başkan-Başkan Yrd. | | |
| Sayman Ödeneği | 264.600.- | - |
| Yönetim Kurulu Öden. | 182.000.- | - |
| Denetleme Kurulu Öden. | 24.000.- | - |
| Onur Kurulu | 1.- | - |
| Yardımcı Organlar | 90.000.- | - |
| Temsil-Ağırlama | 439.988.- | 239.888.- |
| İnceleme-Danışmanlık | 1.- | - |
| Telif-Ücretler | 1.- | - |
| Basım ve Kağıt giderleri | 1.000.000.- | - |
| Postalama | 199.998.- | - |
| Diğer Yayın Giderleri | 1.- | - |
| Kırtasiye basılı kağıt | 200.000.- | 691.470.- |
| Kitap-Gazete-Dergi | 100.000.- | 4.010.- |
| Kira | 2.000.000.- | 7.271.460.- |
| Damga Pulu | 10.000.- | 5.770.- |
| PTT | 200.000.- | 558.034.- |
| Isıtma-Aydınlatma-Su | 1.- | - |
| Vergi-Resim-Harç | 10.000.- | - |
| Dava-İcra-Noter | 50.000.- | 59.859.- |
| Tamir-Bakım | 1.- | 18.710.- |
| Malzeme giderleri | 40.000.- | 48.160.- |
| Sivil Savunma | 100.000.- | 158.240.- |
| Diğer genel giderler | 801.718.- | 270.886.- |
| Genel kurul giderleri | 1.- | 83.781.- |
| Kongre-Kurultay | 499.999.- | 158.820.- |
| Demirbaş Giderleri | 1.000.000.- | 3.033.000.- |
| Sos.Bağış ve Yardım | 1.- | - |
| Bilinmeyen Giderler | 1.- | 1.010.664.- |
| Temsilcilik Giderleri | 1.- | - |
| Ortak Bina Basımevi | 1.- | - |
| Geçen Dönem Borçları | 7.000.000.- | 1.304.741.11 |
| | 28.860.052 | 22.254.253.80 |

VI. BÖLÜM

TMMOB'nin 31.3.1986 tarihi itibariyle Bilanço tahlil rakamları

TABLO. 6 BORÇLULAR HESABI

- Birlik Hissesi ve Bina fonu:

| | | |
|--------------------|-----------------|----------------------|
| Elektrik M.O. | - | 41.127.80 |
| Fizik M.O. | 927 | 269.298.- |
| Gemi M.O. | 79.094.- | - |
| Gemi Mak.İşl.M.O. | 298.353.- | - |
| Harita ve Kad.M.O. | 26.732.- | 2.128.50.- |
| İç Mimarlar M.O. | 64.016.- | 60.000.- |
| İnşaat M.O. | 4.826.642.- | - |
| Jeoloji M.O. | - | 25.503.- |
| Kimya M.O. | 1.623.385.- | 193.768.85.- |
| Maden M.O. | - | - |
| Makine M.O. | 14.077.191.25 | 1.152.380.47.- |
| Metalurji M.O. | - | 258.747.- |
| Meteoroloji M.O. | - | 246.798.- |
| Mimarlar O. | - | - |
| Orman M.O. | 436.518.- | - |
| Petrol M.O. | 8.641.- | - |
| ŞPMMO | 3.804.942.- | 102.840.- |
| Ziraat M.O. | 25.246.441.25.- | 29.916.- |
| | | 2.382.507.62.- |
| -Avanslar | | 121.035.- |
| -Diğer Borçlular | | 125.000.- |
| | TOPLAM | 27.974.938.87 |

TABLO. 7 ALACAKLILAR HESABI
ALACAKLILAR

| | | |
|---------------------|----------------|-------------------------|
| 2.650.525.- | SSK | 14.272.- Mimarlar O. |
| 8.292.885.70.- | Vergi | 468.000.- P.Petrol |
| 725.- | SSD Fonu | 20.000.- D.E.A.T.K.M |
| 102.916.- | Stopaj | 67.880.- PTT |
| | | 182.500.- Saydam Matb. |
| 90.411.- | D.Vergisi | 166.520.- Reprediksiyon |
| 752.699.- | Ödenek Ücret | 31.856.- A.Kırtasiye |
| 262.156.27 | Sos.Güç.Fonu | 398.870.- E.Samyeli |
| 220.185.10 | Sivil Savunma | 124.605.- D.Kitabevi |
| 56.562.- | Merz.Saymanlık | 142.850.- Elektrik M.O. |
| 5.600.- | İ.Ulus | 259.736.38 T.E.K |
| 697.783.-P | | |
| 697.783.- | P.Kağıtçılık | |
| 23.167.60 | ŞPMMO | |
| GENEL TOPLAM | | 15.032.705.05 |

TABLO .8 GELİRLER HESABI

| BİRLİK HİSSESİ | CARİ YIL | BİNA FONU CARİ YIL |
|--------------------|--------------|--------------------|
| Elektrik M.O. | 3.951.638.- | 475.759.- |
| Fizik M.O. | 102.968.- | 269.298.- |
| Gemi M.O. | 635.500.- | - |
| Gemi Mak.İşl.M.O. | 326.777.- | - |
| Harita ve Kad.M.O. | 647.453.- | 67.324.- |
| İç Mimarlar O. | 16.009.- | - |
| İnşaat M.O. | 4.613.734.- | - |
| Jeoloji M.O. | 611.249.- | 538.596.- |
| Kimya M.O. | 1.319.210.- | 1.483.383.- |
| Maden M.O. | 2.034.429.- | - |
| Makine M.O. | 6.399.326.- | 2.963.952.- |
| Metalurji M.O. | 322.748.- | 403.947.- |
| Meteoroloji M.O. | 18.078.- | 269.298.- |
| Mimarlar O. | 4.596.700.- | 1.324.182.- |
| Orman M.O. | 1.229.558.- | - |
| Petrol M.O. | 277.536.- | - |
| ŞPMMO. | 77.413.- | 269.298.- |
| Ziraat M.O. | 1.247.130.- | 812.896.- |
| DOST KİTABEVİ | | 768.245.- |
| TMMOB | | 4.381.940.- |
| | 28.427.456.- | 14.028.118.- |

TABLO.9 GİDERLER HESABI

| GİDERLER | TAHMİNİ BÜTÇE | GERÇEKLEŞME |
|-----------------------|---------------|----------------|
| Yönetici giderleri | 9.360.024.- | 4.650.000.- |
| Oturum Ücretleri | 560.000.- | - |
| Yolluk Giderleri | 300.000.- | 510.999.65.- |
| Temsil ve Ağırılama | 790.000.- | 1.076.657.- |
| Genel Kurul Giderleri | 1.- | - |
| Kongre-Konferans | 700.000.- | 602.130.50.- |
| Danışmanlık Giderleri | 1.- | 326.475.- |
| Personel Ücretleri | 5.460.015.- | 5.601.871.- |
| Personel Sos.Yard. | 2.149.530.- | 3.619.590.- |
| Fazla Çalışma | 1.- | 180.000.- |
| SSK İşveren Hissesi | 1.178.064.- | 1.391.155.- |
| Tazminatlar | 1.- | 398.870.- |
| Kira Giderleri | 3.000.000.- | 4.381.938.93.- |
| PTT Giderleri | 300.000.- | 1.991.938.- |
| Kırtasiye B.Kağıt | 300.000.- | 586.273.- |
| Su-Isıtma-Aydınlanma | 60.001.- | 301.988.- |
| Vergi-Resim-Harç | 110.000.- | 220.997.- |
| Sivil Savunma | 120.000.- | 51.924.10.- |
| Sosyal Bağış Yard. | 1.- | - |
| Sair Giderler | 1.312.360.- | 583.924.24.- |
| Hizmet Karşılığı Gid. | 1.- | 1.095.890.- |
| Yayın Giderleri | 2.000.000.- | 3.683.318.- |

| | | |
|--------------------|--------------|---------------|
| Demirbaş Giderleri | 1.300.000.- | 135.340.- |
| | 29.000.000.- | 31.391.731.42 |

VII. BÖLÜM

TABLO. 10- ODALAR 1984 ve 1985 YILLARI BÜTÇELERİ VE BİRLİK HİSSESİ ÖDEME GERÇEKLEŞMELERİ

| Odalar | 1984 Tahmini bütçe | 1984 Gerçek bütçe | Ger % si | B.Hiss. Tahakkuk |
|-------------|--------------------|-------------------|----------|------------------|
| Elektrik | 29.905.018 | 47.165.597 | 1.57 | 2.254.573 |
| Fizik | 470.900 | 944.471 | 2.00 | 110.108 |
| Gemi | - | 10.441.655 | - | 502.040 |
| Gemi Mak. | - | 604.304 | - | 79.183 |
| Harita | 13.489.006 | 7.180.133 | 53 | 503.324 |
| İç Mimar | - | 59.764 | - | 16.501 |
| İnşaat | 47.173.040 | 72.737.248 | 1.54 | 3.983.552 |
| Jeoloji | 6.510.804 | 4.029.849 | 61 | 408.205 |
| Kimya | 9.165.068 | 10.119.556 | 1.10 | 1.111.636 |
| Maden | 9.000.000 | 19.995.478 | 2.22 | 921.419 |
| Makine | 109.700.030 | 101.687.526 | 92 | 4.704.855 |
| Metalurji | 884.276 | 1.834.181 | 2.07 | 179.730 |
| Meteoroloji | - | 80.091 | - | 13.185 |
| Mimarlar | 50.000.009 | 59.028.778 | 1.18 | 2.845.383 |
| Orman | 7.450.000 | 20.125.602 | 2.70 | 1.015.983 |
| Petrol | 4.641.697 | 4.268.494 | 91 | 280.810 |
| ŞPMMO | - | 668.009 | - | 71.320 |
| Ziraat | 20.000.001 | 8.288.204 | 41 | 1.141.541 |

VIII. BÖLÜM

TABLO. 12

29. DÖNEM TMMOB TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ

29. DÖNEM TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ AÇIKLAMASI. 80-YÖNETİM GİDERLERİ

800. Yönetici ücretleri:

Genel Sekreter ve yardımcıları kadroları karşılığı olarak

1986 yılı için (% 25 artış ile): 7.800.000.- TL.

1987 yılı için (% 30 artış ile): 10.140.000.- TL. ödenek ayrılmıştır.

801. Oturum ücretleri:

Yönetim Kurulu : 18x24x1.000 = 432.000.- TL. (1986)

Yönetim Kurulu . 18x24x1.500 = 648.000.- TL. (1987)

Denetleme Kurulu : 3x4x2.500.- = 30.000.- TL. (1986)

Denetleme Kurulu : 3x4x3.000.- = 36.000.- TL. (1987)

Komisyonlar : 3x5x1.000.- = 15.000.- TL. (1986)

Komisyonlar : 3x5x1.500.- =22.500.-TL. (1987)

803. Temsil Giderleri;

Başkan : 12x15.000.- = 180.000.- TL.

İl. Başkan ve sayman : 12x2x10.000.- = 240.000.- TL.

Diğer temsil giderleri : 835.000.- TL.

806. Danışmanlık giderleri:

Hukuk Danışmanı (stopaj dahil) : 40.000.-x12 = 480.000.- (1986)

Hukuk Danışmanı (stopaj dahil) :50.000.-x12 = 600.000.- (1987)

Muhasebe danışmanı (stopaj dahil) : 30.000.-x12 = 360.000.- (1986)

Muhasebe danışmanı (stopaj dahil) : 37.500.-x12 = 450.000.- (1987)

81-PERSONEL GİDERLERİ

810-811. Personel ücretleri ve sosyal yardımlar:

Bilgisayar için yeni önerilen üç kadrodan ikisi için ayrılan 3275.000.- TL ile birlikte, önceki kadroların ücretlerine Yönetim Kurulu'nun 201 sayılı kararı ile % 45-55 arası zamlar yapılmış haliyle ve 1987 yılı için % 30 fazlası alınarak, Kadrolu personel ücretleri. 9.551.788.- (1986), 12.417.325.(1987) Kadrolu personel sos. yardım.: 5.500.000.- (1986), 8.937.000.- (1987) ayrılmıştır. Tez Koop-İş toplu sözleşme yetkisi almış, ancak henüz toplu sözleşme görüşmeleri başlamamıştır.

814 Tazminatlar:

Kütüphane müdürünün emekliye ayrılması nedeniyle tahakkuk eden 398.870.- TL. ile, emekliliği 1986 yılında gerçekleşecek bir personelin kıdem tazminatı toplamı olarak 898.870.- TL. ödenek ayrılmıştır.

82-İŞLETME GİDERLERİ

820. Kira-Bina fonu.

TMMOB ve aynı mekandaki odaların dahil oldukları Bina fonu hesabı, 31.3 1986 iti bariyle 14.028.118.38 TL olarak kapanmıştır. TMMOB payı 4.381.939. TL olup, %25 artışlarla 1986 için 5.400.000.- ve 1987 için 6.750.000. TL gider öngörülmüştür 31.3.1986 sonrasını kapsayacak kira anlaşması henüz yapılmamıştır

83 ÇEŞİTLİ GİDERLER

833. Geçmiş Dönem Borçları:

Bu bölüme, geçmiş dönem borçlarından SSK prim borçları ile personel gelir vergisi borçları konulmuştur. 31.3.1986 tarihi itibariyle 2.650.525.- TL sigorta borcu ve 8.292.885.70 TL vergi borcu bulunmaktadır.

2.650.525 .-x % 150 : 3.975.000.- TL. (gecikme zamları ile)

8.292.885.70 x % 200: 16,585.770.- TL. (gecikme zamları ile)
toplam 20.560.770.- TL ödenek ayrılmıştır

85 YAYIN GİDERLERİ

850. Bülten giderleri:

Yılda 18 bülten yayınlanabileceği öngörülerek 110.000.-x 18 = 1.320.000. TL ödenek öngörülmüştür.

851. Teknokrat Dergisi giderleri:

Bugüne kadar bir sayı çıkartılmış olan derginin giderleri personel giderleri dahil yaklaşık 4.850.000.- TL. gelirleri ise henüz satış gelirleri bilinmediğinden 1.400.000. TL reklam gelirinden ibarettir. Tam reklam kapasitesi ile yayınlanması ve minimum 2000 satış yapması halinde gelirleri 6.700.000.- TL. olacaktır.

Bu bölüme, 7.840.000.- TL personel giderleri ile ikinci ve üçüncü sayılar için olası eksik gerçekleşme payı olarak 5.000.000.- TL destek ödeneği konulmuştur.

86- TEMSİLCİLİK GİDERLERİ

860. İl Koordinasyon Kurulları

Yönetim Kurulunun 102 No.lu karar ile yönetmeliği kabul edilen İl Koordinasyon Kurulları için sekreterlik ödeneği olarak
24.000.- x 12 = 288.000.- (İstanbul)
24.000.- x 12 = 288.000.- (İzmir)
toplam 576.000.- TL. öngörülmüştür.

861. Temsilcilik giderleri:

Koordinasyon kurullarının giderleri ve yeni kurulacaklar için 300.000.- TL. ödenek ayrılmıştır.

TABLO 13 TMMOB TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ

| Gelirler | Gerçekleşen 1985 | Tahmini 1986 | Tahmini 1987 |
|---|------------------|--------------|--------------|
| 1.Odalar Hissesi | 28.427.556.- | 50.651.090.- | 62.813.700 |
| 2.Odalarca yapılacak olağan üstü yardım | 0.- | 1.- | 1.- |
| 3.Yayın gelirleri | 135.000.- | 1.- | 1.- |
| 4.Geçen dönem birlik hissesi alacakları | 6.987.608.- | 29.219.441.- | 2.027.000.- |
| 5.Hizmet karşılığı gelirler | 1.456.709.98.- | 1.500.000.- | 2.000.000.- |
| 6.Çeşitli gelirler | 2.320.871.11.- | 3.882.507.- | 2.000.000.- |
| TOPLAM | 39.327.775.09 | 79.253.040.- | 68.840.702.- |

29 DÖNEM TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ AÇIKLAMASI

1. Odalar hissesi, oda bütçelerinin % 4'ü ile üye başına 10.- TL. olarak alınacak paylar toplamının % 1 ile sınırlandırılması şeklinde hesaplanmıştır.

Bu şekilde, odalar bütçesinden alınan Birlik hissesi % 4.4 ile % 7 arasına sıkıştırılarak, daha önce 7c 3.5 ile 7e 18 arasında değişen dengesizlik nispeten giderilmiştir. Mali İşler Yönetmeliğinin 29. maddesinin tam uygulanması durumunda % 100 gerçekleşeceği varsaydığımız 1987 yılı için % 24 oranında fazla gerçekleştirme öngörülmüştür

2. Birliğin ve odaların talebi halinde, ortak faaliyetler için öngörüldüğü takdirde olağanüstü yardım gelirleri faslı kullanılabilir.

3. Yayın gelirleri bölümü, yardımcı defterde (a) Teknokrat-reklam, (b) Teknokrat abone, (ç) Teknokrat-satış ve (d) diğer yayın gelirleri faslları halinde izlenecektir. Henüz, Teknokrat dergisinin gelir ve giderleri nete yakın öngörülemediğinden, bu dönem seçici hesapta incelenecektir. Beklenen reklam geliri sağlanabilirse, aylık 6.7 milyon gelir ve 4.9 milyon gider gerçekleşmesi tahmin edilmektedir.

4. Geçen dönem birlik hissesi borçlarının 6.987.608.- TL lık bölümü tahsil edilebilmiştir. İnşaat Mühendisleri Odası aleyhine açılan icra davası sonucu 3.038.000. TL için haciz konulmuş olup tahsili işlemi sürmektedir. Makina Mühendisleri Odası aleyhine açılmış icra davası ise sürmektedir. Önümüzdeki dönemin ilk yarısında 23.219.441.- TL lık bölümü, 2. yansında ise Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odalarından birlik Yönetim Kurulunun 196 ve 197 sayılı kararları uyarınca 2/3 oranında gerçekleşeceği varsayılarak 2.027.000.- TL'lik bölümü tahsil edileceği öngörülmüştür.

5. Hizmet karşılığı gelirler, birliktelik payları ile fotokopi gelirlerinden oluşmakta olup 1986 için 1.5 milyon, 1987 için % 30-35 artış ile 2.0 milyon öngörülmüştür.

6. Çeşitli gelirler bölümü, bina fonu alacaktan 2382.507.- TL ile birlikte 3.882.507 TL olarak gerçekleşeceği varsayılmış, yine, 1987 yılı için % 33 oranında artış öngörülmüştür.

Birlik Tahmini Bütçesinin gerçekleşmesi ve yaklaşık 20-22 milyon arası olan borçlarının ödenebilmesi, odalarımızın özel çabalar sarf etmesine birlik yönetim kurulunun birlik hissesi talimatlarını ve aktarımları özenle izlemelerine, çalışmaların karşılıklı güven ve dayanışma içerisinde yürütülmesine sıkı sıkı bağlı görülmektedir

TABLO: 14 TMMOB KADRO CETVELİ

Yönetim Kadroları

| | | |
|---------------------------|----------------|-------------|
| Başkan | | 1.- |
| Genel Sekreter | (250.000 x 12) | |
| Genel Sekreter Yardımcısı | (200.000 x 12) | 3.000.000.- |
| Genel Sekreter Yardımcısı | (200.000 x 12) | 2.400.000.- |
| Genel Sekreter Yardımcısı | (200.000 x 12) | 1.- |

Danışmanlar:

| | | |
|--------------------|---------------|-----------|
| Hukuk Danışmanı | (40.000 x 12) | 480.000.- |
| Muhasebe danışmanı | (30.000 x 12) | 360.000.- |

Kadrolu personel:

| | | |
|-------------------------------|----------------|-------------|
| Kütüphane Müdürü | (175.000 x 10) | 1.750.000.- |
| Kütüphane Memuru(1/2 zamanlı) | (40.000. x 10) | 400.000.- |
| Bilgisayar elemanı | (175.000 x 11) | 1.925.000.- |
| Bilgisayar yard.personel | (150.000 x 9) | 1.350.000.- |
| Bilgisayar yard.personel | (150.000 x 9) | 1.- |
| Veznedar | (67.833 x 12) | 813.996.- |
| Sekreter-Daktilo | (71.550 x 12) | 856.600.- |
| Daktilo-Sekreter | (68.850 x 12) | 826.200.- |
| Hizmetli | (67.833 x 12) | 813.996.- |
| Hizmetli | (67.833 x 12) | 813.996.- |

Teknokrat Personeli:

| | | |
|----------------------------|----------------|-------------|
| Genel Yayın Yönetmeni | (250.000 x 11) | 1.- |
| Teknik Yayın Müdürü | (200.000 x 11) | 2.200.000.- |
| Sorumlu Yazı işleri Müdürü | (200.000 x 12) | 2.400.000.- |
| Reklam-Tanıtım Müdürü | (150.000 x 12) | 1.800.000.- |
| Muhabir | (60.000 x 12) | 720.000.- |
| Muhabir | (60.000 x 12) | 720.000.- |
| Daktilo | (150.000 x 12) | 1.- |
| Grafiker | (150.000 x 12) | 1.- |

TABLO. 15 ODALARIN BİRLİK HİSSESİ TAHMİNİ PAYLARI

IX, BÖLÜM XXIX. DÖNEM TAHMİNİ BÜTÇESİ İÇİN DENETLEME KURULU GÖRÜŞÜ

TMMOB'nin 1986-1987 dönemi tahmini Gelir Bütçesinde, Yönetim Kurulu kararları uyarınca geçmiş dönem Odalar Birlik Hissesi borçlarının önemli bir kısmının (sigorta ve vergi borçlarının acilen ödenmesi amacıyla) 1986 yılı içerisinde tahsili ve daha eşitlikçi bir yöntem ile cari yıl odalar hissesi 50.651.090.- TL. öngörülmüştür. Söz konusu borçların, halen izlenen icra uygulamaları sonucunu beklemek yerine, diğer olanakları olan odalarca karşılanması ve çeşitli gereksiz masraflara neden olan icra uygulamaları yerine, odalar arası aktarımlar yolunun benimsenmesi, kurulumuzca önemle üzerinde durulması gereken bir husus olarak saptanmıştır.

XXIX. Dönem giderler bütçesinin, gelirler ile karşılaştırmalı olarak dikkatle izlenmesi halinde gerçekleştirilebileceği inancı edinilmiş, kadro cetvelinin öngörülen program çerçevesinde gerekliliği görülmüş, ancak kadro kullanımlarının itina ile yapılmasına dikkat çekilmesi gereği de vurgulanmıştır. Yeni dönemde TMMOB'nin ve Odaların bu bütçeyi gerçekleştirmek için örgütümüzün geleceği açısından çaba harcamalarını, öneririz.

Saygılarımızla,
Bekir ÖZGİRGİN
(Karşı görüş ile)

Turhan TUNA

Ekrem ÖKSÜZ

Karşı görüş: Birlik Hissesi hesaplama yöntemini benimsemiyorum. Birlik hissesinin, TMMOB'nin önerdiği üye ödentisi miktarının (400.- TL/Ay) % 10'u olarak hesaplanması, bütçeler üzerinden pay alınmaması görüşündeyim

- 1) TMMOB Yüksek Onur Kurulu Kararı
- 2) TMMOB İl Koordinasyon Kurulları Yönetmeliği
- 3) TMMOB 1986-87 Bütçe Yönetmeliği
- 4) TMMOB Örgütlülüğü Komisyon Raporu

- a) Maden Mühendisleri Odası yazısı
- b) Jeofizikçiler Derneği hakkında genel bilgiler
- c) Denetleme Kurulu EK raporu
- d) Meteoroloji Mühendisleri Odası yazısı
- e) Odalar; Üye, bütçe ve bağlı uzmanlıklar durumu tablosu

- 5) TMMOB ve KTMMOB Protokolü
- 6) TMMOB Genel Kurulu Yönetmeliği değişiklik önerileri
- 7) BİRLİK Hissesi tespiti çalışmalarına

- a) Ön komisyon raporu
- b) Oda Saymanları Komisyonu raporu
- c) Makina Mühendisleri Odası önerisi ve çizelgesi

- 8) TMMOB Merkezi bina (MÜBKBS) çalışmaları
- a) TMMOB yazısı
- b) MOBKBS Projesi
- c) Maden Mühendisleri Odası yazısı

- 9) Bilgisayar ile ilgili bilgiler
- 10) önemli Karar, Belge ve Bilgiler

- a) Bina Fonu 1985 Gerçekleşen Bütçesi
- b) TMMOB Yönetim Kurulu Genelgesi
- c) TMMOB Yönetim Kurulu'nun 164 sayılı Kararı
- d) ihtisas ayrımı Kararı ve duyurusu
- e) TMMOB İzmir il Koordinasyon Kurulu Ortak Görüşleri
- f) TMMOB ve Odalar Mali İşler Yönetmeliği'nin 28, ve

29. maddesi ile ilgili yazışmalar
- g) Bir Banka ile Yazışma ve sonucu
- h) Bir Danıştay Kararı
- i) Odalar ile ilgili çeşitli Belgeler

Ek. I

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU KARARI

TMMOB Yüksek Onur Kurulu 14 Şubat 1986 günü üye tam sayısı ile

TMMOB Binasında yaptığı toplantıda TMMOB'nin 29.1.1986 tarih ve 55 sayılı yazısı ile kendisine iletilen Y. Mimar Özden Egel'e Mimarlar Odası Onur Kurulu tarafından verilen "dört ay meslekten men" cezasına ilişkin dosyayı incelemiştir.

Bu incelemede 26.12.1985 tarih ve 2L91 no 'lu TMMOB Mimarlar Odası yazısının eki olan Mimarlar Odası Onur Kurulu'nün gerekçeli kararı "beş sayfa", Özden Egel'in Antalya 2. Noterliği kanalı ile kurulumuza yolladığı 9.1.1986 tarih ve 1705 sayılı 11 sayfalık itiraz dilekçesi ve ekleri görüşülerek aşağıdaki kararlara varılmıştır:

I -Özden Egel'in TMMOB Mimarlar Odası Antalya Temsilciliği yazısı ve ekinde gönderilen anket formu Konu ile ilişkin görülmediğinden dikkate alınmamıştır. Özden Egel'in itiraz dilekçesindeki esas ve usul hakkındaki savları Mimarlar Odası Onur Kurulu'nün gerekçeli kararları ve ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde ayrıntıları ile incelenmiştir. Özden Egel'in süre ve bilirkişi incelemesine ilişkin usul yönündeki itirazlarınının Mimarlar Odası Yönetmeliğinin m. 42 ve m.45 e göre geçerli olmadığı görülmüştür.

Sonuç olarak kurulumuz TMMOB Mimarlar Odası Onur Kurulunun 20.12.1985 tarihinde Özden Egel hakkında verdiği "dört ay serbest meslek uygulamasından uzaklaştırma" cezasını uygun görmüştür.

| | |
|----------------|----------|
| Rüştü ÖZAL | Başkan |
| Nejat ERSİN | Raportör |
| Ahmet VAROL | Üye |
| Ömer KULELİ | Üye |
| Arif DELİKANLI | Üye |

Ek. 2

TMMOB İL KOORDİNASYON KURULLARI YÖNETMELİĞİ AMAÇ VE KURULUŞ

Madde I- TMMOB Yasa ve Tüzüğü'nde belirtilen amaçlara ulaşabilmek için; bağlı Oda birimlerinin çalışmalarını koordine etmek, daha etkin ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli olan güç birliği, dayanışma ve ortak davranışı sağlamak amacıyla, o ildeki Oda Merkez, Şube ve Temsilciliklerini bünyesinde toplayan, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu oluşturulur.

TMMOE İl Koordinasyon Kurulu, Birlik Yönetim Kurulu karam ile kurulur ve kaldırılır.

KOORDİNASYON KURULU OLUŞUMU

Madde 2- Kurula, o ildeki Oda Merkez, Şube, temsilcilik ve benzeri birimlerinden birer yetkili katılır. Her dönem basında, ilgili Oda birimleri, temsilcilerini, Birlik Genel Sekreterliğine, yazılı olarak bildirirler.

Madde 3- Kurul toplantılarına 3 kez üst üste katılmayan Üyeler istifa etmiş sayılır. İlgili Oda birimi, istifa eden, bu şekilde istifa etmiş sayılan ya da değiştirmek istediği üyenin yerine, yeni temsilcisini belirler. Koordinasyon

Kurulu sekreterliğine ve Birlik Genel Sekreterliğine yazılı olarak bildirir. Yeni Temsilci, bu bildirim Birlik Genel Sekreterliğine ulaşmasından sonra Koordinasyon Kurulu üyesi olarak toplantılara katılır.

KOORDİNASYON KURULUNUN GÖREVLERİ

Madde 4- a) Oda, Şube ve Temsilcilik Genel Kurulları tamamladıktan sonra, amaç maddesindeki hedefler ve ilgili birimlerin önerileri doğrultusunda, bir dönemlik Çalışma Programını hazırlamak, Birlik Yönetim Kuruluna sunmak, program içeriğine uygun çalışmalar yapmak,

b) TMMOB işyeri Temsilcilikleri ve işyeri Komitelerinin çalışmalarına yardımcı olmak, TMMOB ile ilişkilerini sağlamak,

c) O ildeki diğer ilgili kuruluşlarla, geliştirici bir ilişki içinde bulunmak ve çalışma ilkeleri doğrultusunda ortak çalışmalar yapmak,

d) ülke ve kamu çıkarlarını ve Duaların uzmanlık alanlarından kaynaklanan sorunları bir bütün halinde savunmak,

e) Kamu yararı, Üye ve halk çıkarlarını koruma doğrultusunda, Odalarca sürdürülen mesleki denetimin, teknik elemanların bütünlüğünü geliştirici bir uyum içinde uygulanmasını sağlamak,

f) Olanaklar dahilinde çalışmaları kamuoyuna iletmek, bu amaçla toplantılar düzenlemek, bülten çıkartmak ve diğer basın-yayın araçlarından yararlanmak.

g) Sosyal içerikli çalışmalar yapmak, bu anlamda sportif, sanatsal, kültürel yarışmalar, sergiler vb. çalışmalarını gerçekleştirmek.

h) Koordinasyon kurulunun oluşumunu ilgili kuruma ve mercilere bildirmek.

SEKRETERYA

Madde 5- Koordinasyon Kurulu Sekreteri, Koordinasyon Kurulu tarafından önerilen adaylar arasından bir dönem için TMMOB Yönetim Kurulunca seçilerek atanır.

Sekreter, TMMOB Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Koordinasyon Kurulu üyesi olarak toplantılara katılır, oy hakkı vardır. Kurulun yürütücüsüdür.

Koordinasyon Kurulu üyelerinden birinin Sekreter olarak atanması durumunda, ilgili Oda birimi, yeni bir temsilci belirler ve Birlik Genel Sekreterliğine bildirir.

Sekreterin çalışma koşulları ve özlük hakları sözleşme ile saptanır.

ÇALIŞMA YÖNTEMİ

Madde 6- TMMOB İl Koordinasyon Kurulu en az ayda bir kez olağan olarak toplanır. TMMOB Başkanlığının, kurul üyesi bir Odanın gerekçeli isteği ve sekreteryanın çağrısı ile olağanüstü toplanır.

Toplantılar çoğunlukla yapılır. Kurula katılan her üyenin bir oy hakkı vardır. Kararlar çoğunlukla alınır.

Toplantıları Koordinasyon Kurulu Sekreteri yönetir. Koordinasyon Kurulu, çalışmalarını için gerekli gördüğü organları oluşturabilir. Koordinasyon Kurulu, kurul olarak çalışma ve eylemlerinden ötürü, TMMOB'ne karşı sorumludur.

BÜTÇE

Madde.7- Koordinasyon Kurulları, çalışma programını ile birlikte, o dönem için TMMOB' ce karşılanması gerekli görülen harcamalarını Birlik Yönetim Kurulu'na bildirirler. Birlik Yönetim Kurulu, o dönem için gerekli görülen ve kabul ettiği harcamaları, ilgili fasılda gösterir.

GENEL HÜKÜMLER

Madde 8- Bu yönetmelikte yer almayan konularda, TMMOB Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

YÜRÜRLÜK

Madde 9- Bu yönetmelik TMMOB Yönetim Kurulunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer ve TMMOB Yönetim Kurulu'nca yürütülür.

Bilgilerinizi rica eder, yeni dönem çalışmalarına katılacak seçilmiş yönetim kurulları Üyelerimize başarı dilekelerimizi iletirim.

Saygılarımla
YÜCEL ÖZEL
TMMOB Gendi Sekreter Yard.

Dağıtım:

- 1) Oda Başkanlıkları,
- 2) Şube Başkanlıkları,
- 3) Bölge Temsilcilikleri,
- 4) İl Temsilcilikleri (Odaları tarafından!)

Ek. 3
TÜRK MÜHENDİS ve MİMAR ODALARI BİRLİĞİ 1986-1987 BÜTÇE
YÖNETMELİĞİ

Madde: 1

Birliğin bütçe dönemi olan I Nisan 1986 - 31 Mart 1988 arasında geçecek olan iki yıl, gelirler 148.093.742.-TL.ve giderler 148.093.742.-TL olarak bağlanmıştır. Dönemin 1.bölümünü oluşturan 1.4.1986- 31.3.1987 arası için gelirler ve giderler 79.253.040 TL. ve 2.bölümünü oluşturan 1.4.1987 - 31.3.1988 arası için gelirler ve giderler 68.840.702.-U olarak ön görülmüştür.

Madde: 2

Bu dönem için, TMMOB Yasasının 12/a maddesi gereğince, Odaların ödeyecekleri Birlik payı, aşağıdaki şekilde

- a) Üye başına ayda 10-TL,
- b) Gerçekleşen gelir bütçesinden, %4 oranında,
- c) a ve b toplamının bütçenin %1 sini geçmemesi koşulu ile; hesaplanır.

a ile b'nin toplamı dönemin bar iki bölümü için, tahmini bütçeler üzerinden, 12 ayda eşit taksitlerle pasla olarak Odalardan tahsil edilir. Bütçe dönemi sonunda bütçe gerçekleştirmelerine göre kesin borç alacak hesabı çıkarılır. Oda ödentilerinde fazlalık varsa bir sonraki döneme alacak kaydedilir, borç bakiyesi on gün içinde tahsil edilir.

Birlik Hissesi paylarının yeni bütçe yılına göre düzenlenmesi ve 1.Nisandan itibaren yürürlüğe konulmasına Birlik Yönetim Kurulu Yetkilidir.

Madde: 3

Odalarca ödenecek Birlik Hissesi ve Ortak Bina Fonu katılım paylarının her ayın ilk haftası sonuna kadar ödenmesi esastır. Bir ayı geçen geç Ödemelerde % 10 ve takip eden her ay için % 4 gecikme zammı tahakkuk ettirilir.

Bütçe gerçekleştirmelerine göre kesin borç-alacak hesabı çıkartılması sırasında Birlik Hissesinden kaynaklanan gecikme zamlarında gerekli düzeltme yapılır ve kesinleştirilir. Bina Fonundan kaynaklanan gecikme zamları için aynı işlem, Bina Fonu hesabının kesinleştirilmesi sırasında yapılır.

Madde: 4

Her yeni Bütçe döneminin başlangıcında 1 Nisandan itibaren o dönem bütçesinin kabul edileceği Genel Kurula kadar geçen her ay için bir önceki Genel Kurulda kabul edilen bütçenin 1/24'ü oranında harcama yapmaya mevcut Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde: 5

TMMOB Yasasının 2. maddesine göre Birlik Yönetim Kurulunun kararı ile Odalardan istenecek olağanüstü yardımlar, Odalarca öncelikle ödenir.

a) Birlik Yönetim Kurulu, bütün ihtisas alanlarını ilgilendiren faaliyet konularında ve Birliğin hükmi şahsiyetini ilgilendiren veya icra uygulamasıyla karşılaşması hallerinde, 3/4 çoğunlukla olağanüstü yardım kararı alabilir.

b) Herhangi bir Odanın kendi faaliyeti için Birlikten mali yardım (geri ödenme süresi bildirilerek) istemesi halinde ve Birliğin karşılamaması durumunda Odalardan istenecek olağanüstü yardımlar da 3/4 çoğunlukla kara bağlanır, ve olağanüstü yardımda bulunan diğer odalara etmesi içinde iade edilir.

c) Olağanüstü yardımlar, Odalara, bütçeleri oranına göre yansıtılır.

Madde: 6

Birlik kasasında en fazla nakit olarak 500.000.-I bulundurulabilir. Aşan miktarlar o günün sonunda bankaya yatırılır.

Madde: 7

Birlik başkanı, II. Başkanı, Genel Sekreter ile Sayman Üye, Birlik Yönetim Kurulunun kararı olmaksızın 100.000.-TL ye kadar olan harcamaları yapabilirler. Bu miktarın üzerindeki bütün harcamalar için (Bina Fonu harcamaları hariç) Yönetim Kurulu kararı gereklidir.

Madde: 8

Başkan, Yönetim Kurulu üyeleri, Denetleme ve Onur Kurulu üyelerinin ve sözleşmeli personelin seyahatlerinde, harcırahları, en yüksek devlet memuru harcırahına denk olarak ödenir. Otel ve diğer zorunlu giderler ayrıca ödenir. Seyahatler için, uçak bileti gideri Yönetim Kurulu Kararına bağlı olmak üzere her türlü araç kullanılabilir.

Madde: 9

Bütün Odaların, üyelerinden, kayıt ve kimlik ücreti ile üye ödentisi olarak, eşit ücret tahsil etmeleri esastır. Bu amaçla Birlik Yönetim Kurulunca Oda Genel Kurullarından önce hazırlanan öneriler, Oda Yönetim Kurulları aracılığıyla Oda Genel Kurullarına iletilir.

Madde: 10

Odalarca üye adresleri hiçbir şekilde dışarıya verilemez. Üye adreslerine bazı kuruluşlarca postalanacak matbuat içi», posta masrafları, çeşitli giderleri ve adres başına en az 10.-I Ücret alınarak ilgili Oda tarafından işlemler yürütülür.

Ücret alınmaması konusunda Yönetim Kurulları yetkilidir.

Madde: 11

Bütçe ödeneği bulunmayan fevkalade giderler veya ayrılan miktar yeterli olmayan giderler için, fasıl aktarımı yapmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde: 12

Yönetim Kurulu oturum hakkı her toplantı için 1986 yılında 1.000.-Ti. 1987 yılında 1.500.-Ti. olup, her toplantı öncesi ödenir. Denetleme Kurulu üyelerine her gün için 2.500.-U. (1986) ve 3.000.-Ti. (1987) harcırah ve Komisyon üyelerine Yönetim Kurulu için öngörülen oturum hakları ödenir. Bu yönetmeliği uygulamaya Birlik Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde: 13

Bu yönetmelik I Nisan 1986 tarihinde yürürlüğe girer.

Ek. 4

TMMOB Örgütlülüğü Komisyon Raporu

Maden Mühendisleri Odası genel kurulu Jeofizik Mühendislerinin ayrı bir Oda kurmasını TMMOB genel kuruluna önermeyi kararlaştırmış bulunmaktadır. Bu öneriyi TMMOB'nin oluşmuş örgütlenmesi ve önümüzdeki dönemler çerçevesinde inceleyen komisyon aşağıdaki noktalara dikkat çekmeyi gerekli görmüştür.

I. TMMOB yasasının 2 a, 13, 14 ve 17., TMMOB tüzüğünün 2, 3a, 17L, 48,49 ve 51. Maddeleri konumuzla doğrudan ilgilidir. Uzmanlık kollarıyla belirlenmesi ve odalar açılması TMMOB'nin başlıca amaçlarından olmakla birlikte yasa ve tüzüğün bütün bu kanunun kurallarının ve kriterlerinin tüm uzmanlıkların eşitliğinin öngörüldüğü TMMOB'ne bırakıldığını söylemektedir.

Komisyon bugüne kadarki oluşmaların ışığında yeterli netlikte kriter ve kuralların oluşmadığı görüşünde birleşmiştir.

II. Mevcut 18 Oda'nın üye sayıları ile önümüzdeki yıl için öngörülen bütçe rakamları ve barındırdıkları uzmanlıklara ilişkin ekte verilen liste göz önüne alınmalıdır. Mevcut durumun değerlendirilmesinde bu sayı sal verilenin ötesinde Oda ve uzmanlık faaliyetlerinin çeşitliliği, niteliği sayısı gibi noktalar bir uzmanlık kolunun ayrı Oda kurmasında dikkate alınacak parametreler olmalıdır. Herhangi bir faaliyet alanında o uzmanlığa duyulan talep, o uzmanlığın görev ve ödevlerinin tanımlanma gereksinimi de gözetilmelidir.

III. Oda kurulması ile ilgili kriterlerin anlattığı toplan sonuç mevcut odalarda kaybolmuş ise e odaların kapatılması ve üyelerinin ilgili Odaya aktarılması kararının verilmesi gerektiği konusunda komisyonun dört üyesi birleşmiştir. Birlik Yönetim Kurulunun İç Mimarlar Odası ile Meteoroloji Mühendisleri Odasının Birlik Denetleme Kurulunca denetlenmesine karar verdiği-raporları ektedir kaydedilmiştir.

IV. Her uzmanlık kolunun bir Oda kurması için gerekli yardımları TMMOB'nin sağlamakla görevli olduğu görüşü komisyonda ayrıca kaydedilmiştir.

V. Komisyonun iki üyesi mevcut Oda sayısının azaltılarak yakın uzmanlıkların bir Oda çatısı altında toplanmalarının TMMOB örgütlülüğü ve mesleğin bütününün gelişimi açısından olumluluk görmekte ve bunun dayanağı olarak mevcut işleyişteki aksaklık ve eksiklikleri göstermektedirler.

SONUÇ: Raporun III. Maddesinde belirtilen görüşler çerçevesinde komisyonun dört üyesi Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası, İç Mimarlar Odası ve Meteoroloji Mühendisleri Odası üyelerinin en yakın ihtisas Odaları üyeliklerine aktarılmasını (Sırasıyla Gemi Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası) önermektedir.

Komisyonun tüm üyeleri jeofizik Mühendislerinin gerek sayı, gerek şimdiye kadar gerçekleştirdikleri faaliyetler ve uzmanlık alanı olarak bir Oda kurmalarında mevcut Odalar göz önüne alındığında bir uzmanlık kolu üyeleri açısından bir eksiklik olmadığı görüşündedirler. Bu nedenlerle komisyon Maden Mühendisleri Odası genel kurul» kararını hatırlatarak jeofizik Mühendislerinin ayrı bir ihtisas Odası kurmalarını oybirliği ile benimsemiş bulunmaktadır.

TMMOB Yönetim Kuruluna gereği için sunulur.

Mustafa GÜLENÇ
Erdal BİNGÖL
Süleyman ÖZKAPLAN
Osman DEMİRAĞ
Bülent TANIK

Ek.4-a

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ MADEN MÜHENDİSLERİ
ODASI

Chamber of the Mining Engineers of Turkey
Selanik Cad. 19/3 Kızılay-Ankara Tel.:251 10 80

Ankara: 27 Mart 1986

Sayı: (DN-900) 96

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Genel Sekreterlik

ANKARA

22-23 şubat 1986 tarihlerinde toplanan 30.Olağan Genel Kurulumuz, Odamız bünyesinde bulunan Jeofizik Mühendislerinin ayrı Oda kurma istemlerini oy birliği ile kabul etmiş bulunmaktadır.

İlgili kararın görüşülmek üzere TMMOB Genel Kurul Gündemine alınması için gereğini bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

Nadir KARAPINAR
Genel Sekreter

Ek: 4-b

JEOFİZİKÇİLER DERNEĞİ HAKKINDA GENEL BİLGİLER

. Türkiye de Jeofizik bilim dalı mensupları ilk mesleki örgütlerini 1955 yılında kurmuşlardır. 1957 yılında Türk Jeofizik Derneği adını alan bu örgüt ilk bilimsel yayını 1959 yılında gerçekleştirmiştir.

1960 yılından itibaren Türkiye Jeofizikçiler Derneği olarak yürütülen aktiviteler, o günden buyana ülkemizde yaşanan olağanüstü dönemlerin bazılarının getirdiği etkiler nedeniyle bir kaç yılı aşmayan kesintiler dışında demokratik örgütselliğini dinamik ve üretken olarak sürdürmüştür.

Bu üretkenlik ve dinamizm kapsamında 1. ve 2. Teknik Eleman Kurultaylarına etkin katılım, 8 Ulusal Bilimsel ve Teknik Kurultay ve 1980 yılında 24 ülkenin 562.delege ile katıldığı "42. Avrupa Jeofizikçiler Kongresi" ülkemizde dernek organize ve koordinatörlüğünde gerçekleştirilmesi sayılabilir.

. Derneğin periyodik yayını "JEOFİZİK" aralıksız yayınlanmaktadır.

. Jeofizik mühendisliği eğitimi halen İ.T.Ü., İ.Ü.M.F., A.U.F.F., K.U., ve 9 Eylül üniversitelerinde sürdürülmektedir.

. Bugün Dernek, sayıları 1500'e varan jeofizik mühendislerinin örgütü durumundadır.

. 26 Ocak 1986 Pazar günü yapılan Derneğin 23. Olağan Genel Kurulunda, Jeofizik Mühendisleri Odasının kurulmasının gerçekleştirilmesi için oybirliği ile karar alınmış ve Yönetim Kurulu bu çalışmaları yürütmekle görevlendirilmiştir.

Yürürlükte olan Dernek tüzüğüne göre, Odanın kurulması durumunda Derneğin tüm mal varlığının Oda'ya aktarılması söz Konusudur.

. Halen Derneğin,"Bayındır sokak 7/14 Kızılay" adresinde 3 oda l salondan ibaret lokali, Dernek faaliyetlerinin sürdürülmesi için gerekli olan parasal miktarın dışında bankalarda 17 Milyon TL sı bulunmaktadır.

Ek. 4-c

İÇ MİMARLAR ve METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODALARI HAKKINDA TMMOB DENETLEME KURULU RAPORU

Denetleme Kurulumuz kendinden TMMOB yönetimince istenen bir görevi yerine getirmek üzere;

I- İç Mimarlar Odası yöneticilerinden,
Turgut Kaçar, Başkan

Nur Köylüoğlu, Sayman Üye ile İç Mimarlar Odasının yapısı, örgütlenmesi, Üye sayısı, gelişimi, geçmiş dönem etkinlikleri konularında görüşmüş ve;

- Bugün için Türkiye'de toplam 1500 civarında olan içmimarın ancak 240'inin Odaya üye olduğu,

- Bütçe gelirlerinin tamamının Üye aidatlarına dayanan bu Odamızın 84-86 döneminde Üyelerin % 30'undan aidat toplamış olduğu,

- Geçmiş 8 yıl içinde bu Odamızın örgütlenme ve Üye kazanma çalışmaları dışında, yayın, eser, kongre, konferans, sergi vb. etkinlikleri gerçekleştirememiş olduğu,

- Yeni dönem en az 15 günde bir yönetim toplantısı yapılmasına karşın geçen dönemde, Yönetim Kurulu toplantılarının 2 ayda bir yapılabildiği,

İfadelerden anlaşılması ancak geçen dönem karar defteri daha önceki yöneticilerden henüz alınmamış olduğundan görülememiştir.

Oda yöneticileri, İç Mimarlık disiplininin ayrı bir meslek disiplini olması nedeni ile en yakın Oda ile birleşmeleri halinde bu yapı içinde eriyebileceklerini buna karşılık daha güçlü bir Oda ile birleşmeleri halinde üyelerinin daha büyük bir bölümünün örgütlenerek disipline olabileceğini de belirtmişlerdir.

Kurulumuz bu Odamızın yeni dönemdeki örgütlenme biçimi konusunda (ayrı Oda olarak kalmak ya da başka bir Oda ile birleşmek) en sağlıklı kararın bu Odanın kendi kararı olacağına inanmaktadır.

Sonuç olarak;

İç Mimarlar Odasının kararının da alınması ile birlikte, yukarıdaki tespitler

çerçevesinde TMMOB örgütlenmesinin güçlendirilmesi ve içmimarların daha sağlıklı bir örgütlenme içinde toplanabilmeleri açılarından İç Mimarlar Odasının kendi disiplinine en yakın Oda ile birleşmelerinin daha olumlu olacağı kanısındayız.

2- Meteoroloji Mühendisleri Odası ile ilgili olarak; TMMOB Genel Sekreter Yardımcısı Yücel Özel tarafından Oda Başkanı Ahmet Kılıç ile yapılan görüşme sonucu Oda.yöneticileri Denetleme Kurulu ile görüşmeye davet edilmiş ancak 28.4.1986 günü saat 21.30'a kadar yöneticilerin gelmemiş olması nedeni ile söz konusu görüşme yapılamamış ve bu Oda ile ilgili değerlendirme tamamlanamamıştır.

28.4.1986

Turhan TUNA
Bekir ÖZGİRGİN

Ek. 4-d

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

PK. 372 KIZILAY/ANKARA

2/5/1986

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANLIĞINA
ANKARA

28 Nisan 1986 günü TMMOB Genel Sekreter yardımcısı sayın Yücel ÖZEL tarafından Odamız Başkanı Ahmet KILIÇ'a, aynı gün TMMOB Denetçilerince Odamızın denetleneceği ve saat 18.00 da ilgililerin Oda da bulunmaları bildirilmiştir.

Anılan gün ve saatte Yönetim Kurulu üyelerinden Sekreter Erdoğan BÖLÜK, II. Başkan İnci ERGİN ve Sayman üye Utku SÜMER Oda'da bulunmuşlar ve saat 20.00 a kadar Denetçilerin gelmesini beklemişlerdir. Ancak Denetçilerinde TMMOB Toplantı salonunda beklemeleri ve bir yanlış anlama sonucu bir araya gelme gerçekleşmemiştir. Bilindiği üzere Meteoroloji Mühendisleri Odası 14 Nisan 1990 de kurulmuş ve faaliyetini 16 seneyi aşan bir süredir sürdürmektedir. Bu süre içinde "HİDROMETEOROLOJİ" isminde 2 aylık bir dergiyi 4 yıla yakın süreyle çıkarmış ancak artan maliyetler sonucu bu yayın sürdürmemiştir. Daha sonra Bülten şeklindeki az hacimli yayınlarla bu konudaki faaliyetini sürdürmüştür.

Odamız 1981 yılında İ.T.Ü. Temel Bilimler Fakültesi Meteoroloji Mühendisliği Bölümü ile birlikte Türkiye I. Ulusal Meteoroloji Kongresini düzenlemiş ve bu kongrenin yürütülmesi görevini üstlenmiş ve başarıyla sonuçlandırmıştır.

Meteoroloji Mühendisliği, diğer Mühendislik branşlarından çok farklıdır. Bu

nedenle üyelerimizin hemen hemen tamamı Kamu Sektörün de çalışmaktadır.Kanun gereği kamu kesiminde çalışanların Odaya kaydolmasının zorunlu olmaması,Odamız üyelerinin artmamasında önemli bir etken olmuştur.Yinede son 2 ay içinde 30 yeni üyemiz Odamıza kayıt olmuştur.1986 yılı sonuna kadar bu sayının 500 e çıkması beklenmektedir.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
PK. 372 KIZILAY/ANKARA

Odamız bu günkü Yönetim Kurulu ile eskidende olduğu gibi tam bir işlerlik ve üyeleri ile sürekli ilişki içinde bulunmaktadır. Var olan maddi bazı zorluklarda üyelerimizle kurulan yakın diyalog sonucu Temmuz ayı ortalarında çözümlenmiş olacaktır.

1986 yılı için planlanan faaliyetler arasında bir bilimsel seminer,bir konferans bulunmakta ayrıca 3 aylık bir derginin çıkarılması için araştırmalar sürdürülmektedir.

Bir yanlış anlama sonucu TMMOB Denetçileri ile YK'muzunda şiddetle arzu ettiği buluşmanın gerçekleşmemesi bizleri de üzmüştür.

Ayrıca Denetçilerle görüşülerek durum kendilerine izah edilecektir.
Bilgilerinize arz ederim.

Ahmet KILIÇ
Başkan
Ek. 4-e

| Oda | 1985 ÜYE | 1986 TAHMİNİ BÜTÇE | Bağlı Uzmanlıklar |
|----------------|----------|--------------------|-------------------------------------|
| Elektrik | 12397 | 82.835.010 | Elektronik Bilgisayar |
| Fizik | 934 | 899.598 | Bilgisayar,Nükleer,Matematik |
| Gemi | 697 | 20.750.000 | |
| Gemi Mak. | 721 | 5.250.000 | |
| Harita | 2527 | 27.004.275 | |
| İç Mimar | 257 | 290.000 | |
| İnşaat | 29216 | 137.425.393 | Çevre, |
| Jeoloji | 3146 | 11.160.010 | |
| Kimya | 10130 | 34.821.541 | Gıda,Tekstil,Seramik |
| Maden | 3509 | 40.000.000 | Jeofizik |
| Makine | 26813 | 317.680.031 | Tekstil,Endüstri,Uçak,Üretim(İşlet) |
| Metalurji | 1231 | 63.610.17 | |
| Meteoroloji | 174 | 514.126 | |
| Mimarlar | 12260 | 162.500.013 | |
| Orman | 5073 | 30.000.000 | (Ağaç işleri Endüstri),Orman,Endüs. |
| Petrol | 466 | 10.133.380 | |
| Şehir Planlama | 553 | 4.000.000 | |
| Ziraat | 8367 | 30.000.001 | |

Ek. 5
PROTOKOL

Taraflar: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)
Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (KTMMOB)

Amaç:TMMOB ve KTMMOB arasında,kuruluşların görev alanlarına ilişkin,bu güne kadar sürdürülen ilişkileri daha verimli ve güçlü kılmak.

Amaç maddesinde belirtildiği gibi,TMMOB ve KTMMOB arasında mevcut ilişkilerin ve işbirliğinin geliştirilmesi,daha ileri götürülmesi için;

- 1.Kuruluşlar arasında bu günden itibaren karşılıklı yayın mübadelesi yapılacak,yayın mübadelesinin düzenli olması iki taraf Birlik merkezince sağlanacaktır.
- 2.Her iki kuruluşun düzenlediği etkinliklere bir diğerinin katılımını sağlamak esastır.
- 3.Dönem başlarında kuruluşlar çalışma programını hazırlarken,ortaklaşa düzenlenebilecek etkinliklerin yeterli düzeyde oluşturulmasına itina gösterilecektir.
4. Kuruluşlara mevcut bilgi birikimlerinin ortak kullanıma açılması için gerekli ortamlar yaratılacak,bilgi akımı düzenli ve seri bir hale getirilecektir.
5. Her iki kuruluşun da diğer ülkeler mühendis ve mimar örgütleri ile olan ilişkilerinde dayanışma ve işbirliği güçlendirilerek geliştirilecektir.
6. Birlikler arasında sürdürülen iyi ilişkilerin Birliklere bağlı meslek Odaları arasında da aynı yönde sürdürülmesi konusunda gerekli Girişimlerde bulunarak ve koordinasyonu sağlamakla Birlikler yükümlü, bulunmaktadır.

İşbu protokol 21 Mayıs 1984 tarihinde TMMOB ve KTMMOB Başkanlarınca görüş birliğine varılarak Ankara'da imzalanmış ve yürürlüğe konmuştur.

TMMOB
Yönetim Kurulu Adına
Başkan
Teoman ALPTÜRK

KTMMOB
Yönetim Kurulu Adına
Başkan
Bektaş HASAN

TMMOB
GENEL KURULU YÖNETMELİĞİ DEĞİŞİKLİKLERİ

Ek. 6

Eski şekli

Madde 3- Başkanlık Divanı: Bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ile dört Yazmandan kurulur.

Yeni Şekli

Madde 3- Başkanlık Divanı Bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ile dört Yazmandan ya da bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve iki Yazmandan oluşur.

Eski şekli

Madde 5- (a-i maddeleri aynen)

Yeni şekli

Madde 5- (EK)

j) Yargı gözetiminde yapılacak organ seçimlerine katılacak aday listesini görevli İlçe Seçim Kurulu'na teslim edilmesini ve seçim günü görevli kurullara gerekli yardımı sağlamak.

Eski şekli

Madde 8- Oturum süresince Başkanlık Divanı, biri başkan veya Başkan Yardımcısı olmak üzere en az dört (4) üyesiyle başkanlık divanında yer almak zorundadır.

Yeni Şekli

Madde 8- Oturum süresince Başkanlık Divanı, biri başkan ve yardımcısı olmak üzere 7 üyeli divanda en az dört(4) 4 üyeli divanda en az iki(2) üyesiyle başkanlık divanında yer almak zorundadır.

Madde 11- İptal

Madde 16- İptal

Madde 17- (a) ve (b) İptal

Madde 19- Son paragraf

Madde 41- İptal

Madde 42- İptal

Madde 43- İptal

Madde 44- İptal

Madde 45- İptal

Ek 7-a

TOPLANTI TUTANAĞI

Tmmob Yönetim Kurulunun 204 sayılı kararı ile kurulan Birlik hissesi ve Tahmini bütçe komisyonu, 15.4.1986 günü saat 19.00 da, komisyon üyesi Harun DEMİRTAŞ ve Yücel ÖZEL'in katılımı ile toplandı. İMO temsilcisi Oktay ÖĞÜNÇ katılmadı.

1) Daha önceden, ön çalışma olarak hazırlanmış olan;

a) Eski yönetem olan üye başınaTL ve milyona kadar %6 geri kalandan %3 olmak üzere bütçe payı

b) Yeni önerilen, üye başına ...TL ve bütçelerin %4 ü oranının, %7 yi geçmeyecek toplamdaki bir pay

şeklindeki önerilerden başka bir önerinin var olmadığı görüldü.

2) Geliri giderine denk olan harcamalar üzerinden Birlik hissesi tahakkuk ettirilmemesi ve yine tahsil edilmemiş üye ödentileri üzerinden üye payı alınmaması şeklindeki itirazlar tartışıldı.

Birlik Yönetim Kuruluna sunulacak tahmini bütçe taslağının sonuç rakamının 1986 yılı için 50.800.000.- TL olduğu dikkate alınarak yine, odaların 1984 ve 1985 yılı gerçekleşmiş bütçeleri üzerinden tahakkuk etmiş Birlik hissesi

tutarlarının,oda bütçeleri içerisindeki paylarının %4.6 ile %16.5 arasında değiştiği ve dengesizlik olduğu görüşü dikkate alınarak;
Komisyon üyeleri olarak görüşlerimizi aşağıda belirtiyoruz.

Harun DEMİRTAŞ: Görüşlerimi daha sonra bildireceğim.

Yücel ÖZEL : 1.madde (b) de belirtilen öneriyi,üye başına 10.-TL olarak ve toplam tahmini bütçe taslağının 49 milyon tutarının uygun olduğu kanaatindeyim.

Ek. 7-b

BİRLİK HİSSESİ TESPİTİ KOMİSYONU TOPLANTI TUTANAĞI

Katılanlar:

| | | |
|-----------------|---------------|------------|
| Meteoroloji M.O | Utku SÜMER | Sayman Üye |
| Elektrik M.O | Ömer SAKALSIZ | Sayman Üye |
| Ziraat M.O | Aşır ÖNDER | Sayman Üye |
| Maden M.O | Ümit ÜNCÜ | Sayman Üye |

| | | |
|----------------|------------------|------------|
| Fizik M.O | Şenol CEBECİ | Sayman Üye |
| Jeoloji M.O | Hayrettin K.OĞLU | Sayman Üye |
| Harita ve KMO. | Bülent ONAT | Sayman Üye |
| Kimya M.O | Nuray BİLGİN | Sayman Üye |
| İnşaat M.O | Oktay ÖGÜNÇ | Sayman Üye |

2.5.1986 günü saat 19.00'de toplanan komisyon,aşağıdaki tespitleri yapmıştır.

- 1) Katılan odalara yeni bir öneri ileilmemiştir.
- 2) Eski hesaplama yöntemi;Birlik tarafından önerilen yeni yöntem ve dolaylı öğrenilmiş olan sadece üye sayıları üzerinden,hesaplama yöntemi üzerinden tartışılmıştır.
- 3) Üye başına 10.-TL ve bütçeler üzerinden %4 Paylarını toplanması ile elde edilecek rakamın % 7 ile sınırlandırılması şeklinde özetlenen yeni önerinin OY BİRLİĞİ ile kabulüne;
Gelebilecek kesin rakamlar içeren başka öneriler olması halinde TMMOB Genel Kurul Bütçe Komisyonuna iletilmesinin uygun olacağına,
Karar verilmiştir.

TMMOB adına,
Celal ÇOBAN
Genel Sekreter Yardımcısı

Yücel ÖZEL
Genel Sekreter Yardımcısı

Ek. 7-c

TMMOB. BİRLİK HİSSESİ HESAPLAMA YÖNTEMİ KONUSUNDA ODA GÖRÜŞÜMÜZ

TMMOB Yönetim Kurulunun 204 sayılı kararı ile Birlik Hissesi ve tahmini

bütçe konularının görüşülmesi için komisyon üyesi olarak seçilmişim.

Komisyonun 15.04.1986 günü yapılan toplantısında, birlik hissesinin hesaplanması hususunda görüşlerimi daha sonra yazılı olarak bildireceğimi belirtmişim.

Oda Yönetim Kurulu Üyemiz Murat ÖNDER ile birlikte yapılan çalışmalar neticesinde; birlik hissesinin belirlenmesinde daha önceki hesaplama yöntemlerini de gözden geçirdik. Bu komisyon çalışmamız Oda Yönetim Kurulumuzca da görüşülerek benimsenmiş ve kabul edilmiştir.

TMMOB, yetkililerinden edindiğim konu ile ilgili dokümanlar çerçevesinde Odaların birliğe ödeyeceği yıllık hisselerin hesaplanmasında üye sayıları esas alınmıştır.

Bu hesaplama aşağıdaki kriterlere göre yapılmıştır.

1- Üye sayısı x 30.-TL. - Birlik Hissesi.

2- Önerilen bütçelere göre üye sayıları fazla olan odaları korumak için birlik hisseleri oda bütçelerinin % 12'sinden fazla olmaması sağlandı.

3- Bütçesi üye sayılarına göre fazla olan odaların katkılarının da fazla olması için bütçelerinin % 3'ünden az birlik hissesi ödememeleri amaçlandı.

Odaların bütçeleri, sadece küçük odaları korumak ve büyük odaların katkılarını büyük tutmak için baz alınmıştır.

Yani odaların ödeyecekleri yıllık birlik hissesi kendi oda bütçelerinin iki limit sınırı arasında tutulmuştur.

4- TMMOB. Bütçesi 50 milyon TL. kabul edildi. Üye sayısına göre yapılan hesaplama neticesi 18 Oda'dan sadece 5 oda bu belirlenen limit değerlerin dışına çıktığından, söz konusu odaların birliğe katkılarını bulmak için bütçelerinin yüzdeleri bu iki limit değer arasına getirilmiştir. Diğer odaların yıllık birlik hissesi herhangi bir müdahale yapılmaksızın belirlenen 2 limit değer arasında yer almıştır.

5- 1985 yılı itibariyle TMMOB, üye toplam sayısı 122551 kabul edilmiş ve hesaplamalar bu sayıya göre yapılmıştır. Bu üye sayısına göre odaların toplam ödeyecekleri birlik hissesi 43.331.827.—TL. olarak bulunmuştur.

6- 1986 yılı itibariyle üye sayısının 140.000 olması nedeniyle, orantı ile yapılan hesaplamada birliğe aktarılacak yıllık hisselerin 49.501-479-TL. olduğu belirlenmiştir.

Yapılan çalışmalar neticesinde yukarıda sunulan görüşlerimizin diğer odaların da uygun göreceği düşüncesiyle sağlıklı yapıldığı kanaatindeyiz. Saygılarımızla,

Mak.Müh.Odası Yönetim Kurulu adına Oda Saymanı

Harun DEMİRTAŞ

Ek. 8-a

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

Konu: TMMOB Sarayı

ODASI BAŞKANLIĞINA

Yazımıza ekli olgunlaştırılmak üzere hazırlanan TMMOB MERKEZİ ORTAK BİNA-KÜLTÜR EĞİTİM SİTESİ " TMMOB SARAYI " PROGRAMI 'nın yaşama geçirilmeği için yalnızca TMMOB yürütme ve Yönetim Kurulu çabasının yetmeyeceği açıktır. Bu programa tüm oda yönetimlerinin içtenlikle benimsemesi ve tüm olanaklarını bu yolda seferber etmesi gerekmektedir.

Bu amaçla; TMMOB yönetimi konuyu daha olgunlaştırmak üzere bir dizi tartışma programını gündeme getirmektedir. Öncelikle 30 Nisan 1985 salı günü 18. 30 'da yapılacak yönetim kurulu toplantısında oda başkanlarının da bulunması gerekmektedir. Bu toplantıdan sonra 18 Mayıs 1985 cumartesi günü " Danışma Kurulu " toplantısı yapılacak,konu kesin karara bağlanacaktır.

Bu nedenle 30 Nisan 1985 'de yapılacak toplantıya oda organlarınızla olabildiğince yapacağınız görüşmelerden sonra hazırlıklı gelmeniz konuyu daha gerçekçi bir temele oturtabilmemizin gereği olacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim. Saygılarımla,
Bülent TANIK
TMMOB Genel Sekreteri y.

Ek. 8-b

TMMOB MERKEZİ ORTAK BİNA-KÜLTÜR EĞİTİM SİTESİ PROGRAM
TASLAĞI

I- AMAÇ

Merkezi Ortak Bina-Kültür Eğitim Sitesi (MOBKES);

- Dönem dönem gündeme gelen ve hep bir umut olarak yaşayan,BİRLİĞİN tüzel kişiliğine yakışır bir yapının 30 yılda uygulamaya konması projesidir.

- TMMOB örgütlülüğünde üye ve bağlı birimler açısından bütünleşme ve yeni çalışma alanlarına yönelme gereksinmesini kendi alanında olabildiğince karşılamaya yönelik bir etkinliktir. TMMOB'de bütünleşme ise ODA Yönetimlerinin ve uzmanlıkların günlük işletmeciliğe yönelik çabalardan arındırılmasını sağlayacak, böylece ODA etkinliklerinden istenen alanlardaki üretkenliğin artırılabilmesine olanak verecektir.

- BİRLİK ve ODALAR'ın etkinliklerine, ortak mekandan kaynaklanan iyileştirici ve onur katıcı özellikler sağlayacak ve üyelerle ODA ve BİRLİK ilişkilerini nicel ve nitel olarak geliştirecektir.

- Şimdilerde var olan mekan kullanımındaki olumsuzlukları gidermesinin yanında, çeşitli çalışma ve eylemler için tek tek yapılan harcamalar ve personel kullanımında tutumluluğu sağlarken düzenli mekan olanaklarının kolaylaştıracağı etkinlikleri, zengin ve kurumlaşmış bir konuma ulaştıracaktır.

- Eski yöneticileri ve bu konuya ilgi ve heyecan duyan üyeleri yapım sürecine yönelik örgütlenmelerin içine katacak, dolayısıyla yapım sürecinde de BİRLİK ve ODALAR'ın yürütmekle yükümlü buldukları çalışma programlarının olabildiğince aksamadan uygulanması da sağlanmış olacaktır.

Böylece, BİRLİK ve ODALAR'da yoğun olarak gereksinimi duyulan yeni işlevlere yönelme olanakları bulunabilecektir.

II- KAPSAM

Ortak bina, TMMOB ve merkezleri Ankara'da bulunan Odaları kapsayacak, Birlik ve Odaların faaliyetlerini ve üye ilişkilerini geliştirici alan ve fonksiyonları içerecektir, öngörülen bölümler şunlardır;

Başkan, Genel Sekreter, Yönetim Kurulu ve Komisyon odaları
Muhasebe, kayıt, yazışma, bilgi işlem merkezleri
Yayın ve Halkla İlişkiler Bölümü
İdari Müdürlük
Kütüphane
Lokal, Lokanta, Spor Odası, Misafirhane
Seminer Salonları
Kongre ve Sergi Salonu

III- ORTAK BİNA PROJESİNİN FİNANSMAN DURUMUNUN İRDELENMESİ

Merkezi ortak bina, Makina Mühendisleri Odası'nın Selanik Caddesi üzerindeki binasının yıkımıyla elde edilecek arsa üzerine inşa edilecektir. Arsa, Makina Mühendisleri Odası'nın katılım payı olarak arsa değeri ve inşaat süresince yoksun kalacakları gelir, Makina Mühendisleri Odası'nın da görüşleri alınarak değerlendirilmesi yapılacaktır.

Yıkım işlemi, yüklenici tarafından yapılacak ve binadan elde edilecek malzemeye karşılık, bina temelini kazılması ve temel atılmasının sağlanmasına çalışılacaktır. Bazı odalarımızda var olan nakit katkı yanı sıra, yine bazı odalarımızın kirada olan yada lokal olarak kullanılan katlarının ilk aşamada satışı ile yarı yarıya proje tutarı karşılanabilecektir.

Projenin bu aşamasında, çeşitli yan olanakların değerlendirilmesi çalışmalarının yapılabileceği gibi bir düşünce yanında, kendi temel güçlerimize dayanmak gibi daha gerçekçi yaklaşımlarla, 2. aşama olarak diğer odalarımızın en uygun olanlarından başlamak üzere satışları ile gerekli kaynak sağlanabilecektir.

Proje tutarı, 60.000.- TL/m² değeri üzerinden yapılmıştır. Halen yaklaşık 2000 m² olan dağınık yerleşim alanları, toplam 4644 m²'ye genişleyerek aynı

alanda toplanabilecektir.

Pissu boruları, elektrik donanımları, armatürler, karo ve fayanslar vb. malzemeler, çeşitli firmalardan reklam karşılığı sağlanabilecektir. Odalarımızın, bu amaçla yapacakları özel çalışmalar, üye başış kampanyaları, bütçe bina fonu payı dışında, genel bir yaklaşımla proje tutarının yaklaşık olarak sağlanabildiği görülmektedir.

Yukarıda belirtilen hususlar tablo şeklinde yaklaşık rakamlarla aşağıda belirtilmiştir.

Proje Gerçekleşmesi maddi olanaklarının irdelenmesi :

| ODALAR | OTURDUĞU YER | GAYRİ MENKUL | GAYRİ MENKUL VE TOP.DEĞER | NAKİTLER |
|-------------|--------------|--------------|---------------------------|--------------|
| Elektrik | Kira | Var.1.K | 40.000.000.- | 10.000.000.- |
| Fizik | Kira | - | - | - |
| Gemi | - | - | - | - |
| Gemi Mak. | - | - | - | - |
| Harita | Kira | Var 1.K | 20.000.000.- | |
| İç Mimar | Kira | - | - | - |
| İnşaat | - | Var 2.K | 50.000.000.- | 20.000.000.- |
| Jeoloji | Kira | - | - | |
| Kimya | Kira | Var 1.K | 20.000.000.- | |
| Maden | - | Var 2.K | 25.000.000.- | 5.000.000.- |
| Makine | Kira | Var | X | |
| Metalurji | Kira | Var | | |
| Meteoroloji | Kira | - | | |
| Orman | - | Var 2.K | 25.000.000.- | |
| Mimarlar | - | Var | | |
| Petrol | - | Var 2.K | 20.000.000.- | |
| ŞPMMO | Kira | - | - | - |
| Ziraat | Kira | - | - | |

ODALARA AYRILACAK ALANLAR

| ODALAR | YÖNETSEL KUL.ALANI | ORTAK KUL.PAYI M2 | TOPLAM M2 |
|-----------------|--------------------|-------------------|-----------|
| (A) ELEKTRİK | 123 | 270 | 393 |
| (C) FİZİK | 61 | 21.6 | 82.6 |
| (C) GEMİ | 61 | 21.6 | 82.6 |
| (C) GEMİ MAK. | 61 | 16.2 | 77.2 |
| (B) HARİTA | 74 | 64.8 | 138.8 |
| (C) İÇ MİMAR | 61 | 10.8 | 71.8 |
| (A) İNŞAAT | 123 | 648.0 | 771.0 |
| (B) JEOLOJİ | 74 | 64.8 | 138.8 |
| (B) KİMYA | 74 | 270.0 | 344.0 |
| (B) MADEN | 74 | 64.8 | 138.8 |
| (A) MAKİNE | 123 | 594.0 | 717.0 |
| (B) METALURJİ | 74 | 32.4 | 106.4 |
| (C) METEOROLOJİ | 61 | 10.8 | 71.8 |
| (A) MİMARLAR | 123 | 324.0 | 447.0 |
| (B) ORMAN | 74 | 108.0 | 182.0 |

| | | | |
|------------------------------|----|-------|-------|
| (C) PETROL | 61 | 10.8 | 71.8 |
| (C) ŞPMMO | 61 | 16.2 | 77.2 |
| (B) ZİRAAT | 74 | 270.0 | 344.0 |
| (C) Açılacağı varsayılan oda | 61 | 10.8 | 71.8 |
| (C) Açılacağı varsayılan oda | 61 | 10.8 | 71.8 |

Yapı sonuna kadar odalarca yükümlenmesi önerilen toplam katılım payı

| | TL. MİLYON |
|------------------|---------------|
| ELEKTRİK | 27.680 |
| FİZİK | 5.284 |
| GEMİ | 5.284 |
| GEMİ MAK.İŞL. | 4.878 |
| HARİTA | 9.312 |
| İÇ MİMAR | 4.472 |
| İNŞAAT | 56.100 |
| JEOLJİ | 9.312 |
| KİMYA | 24.740 |
| MADEN | 9.312 |
| MAKİNE | - |
| METALURJİ | 6.876 |
| MİMARLAR | 31.740 |
| ORMAN | 12.560 |
| PETROL | 4.472 |
| ŞPMMO | 4.878 |
| ZİRAAT | 27.560 |
| TMMOB | 29.708 |
| TOPLAM | 278.640 |

MERKEZİ ORTAK BİNA KULLANIMI-TAHMİNİ YERLEŞİM:

İnşaat alanı brüt m2 programı, ayrıntıya girmeksizin aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

1- Odalar 1560 m2

- Başkan, Genel Sekreter, Y.Kurulu,Komisyon ve sekreter odaları 2 kat 55 oda

2- Birlik, Bürolar, Eğitim Kültür Tesisleri 2344 m

- Birlik, Muhasebe, kayıt yazışma, bilgi işlem, yayın ve halkla ilişkiler, İdare, Kütüphane, Lokal, Lokanta, balo, sergi salonu, seminer odaları, Spor odası, misafirhane, kongre salonu 3,5 kat

3- Arşiv, Depo 1. bodrum kat 740 m2 / 4644 m

Oturma Alanı : 780 m2

Bodrum Kat : 740 m2

Kat Müsaadesi: 5

Halen kullanılmakta olan alanlar ise, aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

| ODALAR | MEVCUT KULLANIM ODA SAYISI | M2 |
|--------------|----------------------------|--------|
| ELEKTRİK | 2.5 | 67.50 |
| FİZİK | 1.0 | 10.00 |
| GEMİ | - | - |
| GEMİ MAK.İŞL | - | - |
| HARİTA | 1.0 | 11.00 |
| İÇ MİMAR | 0.5 | 4.50 |
| İNŞAAT | 7.0 | 200.00 |
| JEOLOJİ | 2.0 | 21.00 |
| KİMYA | 2.5 | 67.50 |
| MADEN | 5.0 | 120.00 |
| MAKİNE | 7.0 | 308.00 |
| METALURJİ | 2.0 | 18.00 |
| METEOROL OJİ | 1.0 | 10.00 |
| MİMARLAR | 5.0 | 150.00 |
| ORMAN | 5.0 | 120.00 |
| PETROL | 4.0 | 80.00 |
| ŞPMMO | 1 | 11.00 |
| ZİRAAT | 2 | 50.00 |
| TMMOB | 3 | 100.00 |

Odaların kullanım alanları ve katılım paylarının hesaplanmasında göz önünde tutulacak seçenekler;

A) Kullanım alanlarının paylaşımı;

1- A Grubu Odaların Yönetim Mekanları> 492 m
(Elektrik, İnşaat, Makina, Mimar)

| NET | |
|----------------|-----|
| Başkan | 20 |
| Genel Sekreter | 20 |
| Y. Kurulu | 24 |
| Sekreter | 9 |
| Komisyon | 15 |
| Toplam (Net) | 88 |
| (Brüt) | 123 |

2- B Grubu Odaların Yönetim Mekanları 518 m
(Harita, Jeoloji, Kimya, Maden, Metalürji, Orman, Ziraat)

| | |
|---------------------|----|
| Başkan ve Y. Kurulu | 24 |
| Genel Sekreter | 20 |
| Sekreter | 9 |
| Toplam (Net) | 53 |
| (Brüt) | 74 |

3- C Grubu Odaların Yönetim Mekanları 549 m
(Fizik, iç Mimar, Meteoroloji, Petrol, ŞPMMO, ayrıca iki Semi, iki ihtiyati

birim)

| | |
|--------------------|----|
| Başkan ve Sekreter | 20 |
| Y.Kurulu | 24 |
| Toplam (Net) | 44 |
| (Brüt) | 61 |

4- Birlik Yönetim Olağanları 269 m2

| | |
|---------------------------|-----|
| Başkan | 30 |
| Genel Sekreter | 30 |
| Genel Sekreter Yardımcısı | 20 |
| " " | 20 |
| " " | 20 |
| " " | 20 |
| Sekreter | 12 |
| Y.Kurulu | 40 |
| Komisyon | 20 |
| Toplam (Net) | 192 |
| (Brüt) | 269 |

Yönetim Salonları Genel Toplam Brüt : 1.828 m2

B- Ortak Kullanım alanlarının paylaşımı ve Ortak Kullanım alan toplamı

Brüt : 2.816 m

Odaların üye sayıları üzerinden yaklaşık ortak kullanım alanlarının paylaşımı

| ODALAR | ÜYE SAYISI | ORA NI | ORTAK ALAN M2 PAY |
|-------------------|------------|--------|-------------------|
| (A) ELEKTRİK | 12.500 | 50 | 270.0 |
| (C) FİZİK | 1.000 | 4 | 21.6 |
| (C) GEMİ | 1.000 | 4 | 21.6 |
| (C) GEMİ MAK.İŞL. | 750 | 3 | 16.2 |
| (B) HARİTA | 3.000 | 12 | 64.8 |
| (C) İÇ MİMAR | 500 | 2 | 10.8 |
| (A) İNŞAAT | 30.500 | 120 | 648.0 |
| (B) JEOLOJİ | 3.000 | 12 | 64.8 |
| (B) KİMYA | 12.500 | 50 | 270.0 |
| (B) MADEN | 3.000 | 12 | 64.8 |
| (A) MAKİNA | 27.500 | 110 | 594.0 |
| (B) METALURJİ | 1.500 | 6 | 32.4 |
| (C) METEOROLOJİ | 500 | 2 | 10.8 |
| (A) MİMARLAR | 15.000 | 60 | 324.0 |
| (B) ORMAN | 5.000 | 20 | 108.0 |
| (C) PETROL | 500 | 2 | 10.8 |
| (C) ŞPMMO | 750 | 3 | 16.2 |
| (B) ZİRAAT | 12.500 | 50 | 270.0 |
| TOPLAM | | | 2.818.8 |

V- ORTAK BİNA PROJESİ İÇİN FAALİYET ORGANLARI ÖNERİ MODELİ

- 1) Birlik Genel Sekreterliği bünyesinde 1 adet genel Koordinatör,
- 2) TMMOB içi ilişkileri düzenleyecek; projenin amaç, yaklaşım ve önemini, birimlere ve üyelere aktaracak mevcut kaynakların seferber edilmesi yollarını açacak İÇ İŞLER (ilişkiler) KOMİSYONU
- 3) TMMOB dışı ilişkileri yürütecek; çeşitli kurum ve kişileri seferber ederek yardım/bağış ve katkı organizasyonunu sağlayacak DIŞ İŞLER (ilişkiler) KOMİSYONU
- 4) Ortak Bina Programının teknik aşamalarını izleyecek; talepler ve kaynaklar açısından değerlendirmeler yaparak avan proje/proje elde edilmesini, keşif-yapım ve kabul işlemlerini organize edecek TEKNİK KOMİTE
- 5) Ortak binanın mülkiyet/kullanım hakları ile ilgili hukuki sorunların araştırılıp çözüleceği, HUKUKİ İŞLER KOMİSYONU.

yukarıda belirtilen organlar, tablo şeklinde aşağıda belirtilmiştir.

TMMOB GENEL KURULU
ODALAR GENEL KURULLARI
ORTAK BİNA PROJESİ GENEL KURULU
TMMOB YÖNETİM KURULU VE ODA BAŞKANLARI
GENEL SEKRETERLİK
(Koordinatör)

İç İlişkiler Komitesi
Teknik Komite
Hukuki İşler Komitesi

Dış İlişkiler
Komitesi

VI- TMMOB ODALAR ARASI ORTAK BİNA YAPIMI PROTOKOLÜ TASLAĞI ANA İLKELERİ

1- TMMOB ve bağlı odaların onur ve tüzel kişiliklerine yaraşır bir yapıya ulaşmalarının önemli bir aracı olan merkezi bina yapımı çalışmasına, tüm odalar her çeşit varlıkları ile katılma yükümlülüğündedirler. Bunun için Odalar;

- a) En üst karar organınca, bütün odaların çalışma koşulları göz önüne alınarak hazırlanacak bir programa göre, taşınmaz malların gerçek değerleri üzerinden merkezi, bina yapımına aktarılacağını,
- b) Çalışma programlarını aksatmamak üzere, yeni taşınmaz ve büyük projeler için yapılacak yatırımları durdurarak parasal olanaklarını bu projeye aktaracaklarını,
- c) Taşınmaz ve para biçiminde katkıları olmayan odalarını üyelerine,yönelik bağış kampanyası yolu ile ve belirlenecek bir bütçe payı ile, projede yer alan

kullanım alanları bedellerini ödeyeceklerini,

d) Para ve malzeme yardımı sağlama konusunda, oluşturulan komisyonlar çerçevesinde odaların etkinlik ve ilişkilerini aktaracaklarını. Kabul ederler.

2- Merkezi ortak bina yapım tutarının. Birlik ve Odalara kullanılan alanları üzerinden yansıtılacağını kabul ederler. Bu uygulama, TMMOB Yönetim kurulu 'nun sorumluluğu altında yürütülecek bir ayrı muhasebe ile;

a) Odalarca, fazla yapılan katkıların geri ödenmesi yada geleceğe yönelik ödemelerine sayılması

b) Katkısı olamayan odalarca, projenin kesinleşmesinden başlayarak her oda için belirlenecek miktarların Merkezi bina fonuna ödenmesi, şeklinde yürütülecek ve tüm bina fonu mali işlemleri, yerleşimi takip eden 2 yıl içinde sonuçlandırılacaktır. TMMOB, bu süre sonunda ortaya çıkabilecek odaların maddi kayıplarını. Birlik payı üzerinden hesaplayarak Karşılıyacaktır.

3- Ortak Merkezi binada kullanım alanları, odaların belirtecekleri gereksinimlere göre düzenlenecek; ancak projenin kesinleştirilebilmesi için son karar Ortak Bina Projesi Genel Kurulu tarafından verilecektir. Odalar, alınacak karara uymayı yükümlenirler.

4- Mülkiyet ve süresiz kullanım hakkı veya ortak mülkiyet biçimi, HUKUKİ İŞLER KOMİSYONU önerisi üzerinden Ortak Bina Projesi Genel Kurulunun kabul ettiği şekliyle olacağını tüm odalar ve Birlik- kabul ederler.

Çalışmaların hızlandırılmasının ön koşulu olarak görülen mülkiyet /kullanım hakkı ilişkisinin belirlenmesi,

5- Merkezi Ortak Bina Projesinin kesin olarak yürürlüğe, girmesinden sonra, projenin herhangi bir aşamasında ortaya çıkacak maddi-gereksinimler biçiminde yada merkezi binanın bitişiğinde, olup giriş-çıkış işlerini ve genişleme olanağını arttırıcı bir olanağın elde edilmesi durumunda yapılmış olan katkıların da ötesinde, her oda, değerlendirilmemiş olan taşınır ve taşınmazını seferber etmeyi kabul eder.

6- Merkezi Ortak Bina Projesinin, gerçekleştirilmesi süresinde, bu proje, gerekçe gösterilerek "Birlik. Hissesi" ödemeleri geciktirilemez,

VII- SONUÇ

TMMOB ve bağlı odalarının, ülke yararına çalışmalarının 30. yılında; ortaya çıkan temel gerekler ve bu doğrultudaki temel gereksinimlerden en önemlisi MERKEZİ VE İŞLEVSEL bir "mekan" olmuştur. Başta üyelerimiz, meslek-örgütleri ve BİRLİKLERİN temsiliyetini duyumsamak, sesini daha da etkili bir şekilde duymak ve etkinliklerinden yararlanmak istemektedir.

Yönetici olarak bizlerin görevi, üyelerden aldığımız gücü ve desteği arttırarak ve biçimlendirerek yine üyelerimize ve ülkemize sunmamızdır. Bu işlevi en iyi

biçimde yapabilmenin koşullarını da bir yandan araştırmak, bulmak, gerçekleştirmek ve yeni kuşak üyelerimize aktarmak görevlerimizdendir. "Oda" bağlamında kalan her türlü kaygıyı aşarak, bir güven ortamını beraberinde geliştirerek hak ettiğimiz konumu, tüzel kişilik temsiliyetimizi ve çalışma ortamını elbirliği ile yaratmak zorundayız. Geçmiş yıllarda aynı düşünce ve niyetleri taşıyan ve bizlere proje taslakları bırakan meslektaşlarımızı saygı ile anarak, teknik ve aynı zamanda kendi uzmanlık alanlarımız içinde olan böyle bir projeyi gerçekleştirme doğrultusunda bir gerçek "BİRLİK" yaratalım.

Ek. 8-c

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

TÜRK MÜHENDİS MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
(Genel Sekreterlik)
ANKARA

Ankara ı 29 Nisan 1985 Sayı

TMMOB Sarayı hakkında Odamıza yazdığınız 25.4.1985 tarihli yazıyı dikkatle inceledim. Konuyu olgunlaştırmak üzere 30 Nisan 1985 günü yapılacak toplantıya Oda Başkanlarının davet edildiğini de yazınızdan öğrendim.

6 Mayıs'ta başlayacak teknik kongremizin hazırlıklarından olarak, 30 Nisan günü toplantı saatinde, önceden belirlenen randevularım olduğu için gelemeyeceğimi üzülerek belirtirim.

18 Mayıs Cumartesi günkü Danışma Kurulu toplantısına katılmayı programımıza aldık. Yazınız hakkında görüşlerimi aşağıda özetlemek isterim. Odaların ve Birliğin Yapısının Durumu ı Genelde bu dönemde Odalarımızın üye tabanları ile bağlarının 1965 sonrası en zayıf olduğu dönemler yaşanmaktadır. Birlik Yönetim Kurulunun da sık sık çoğunluğu sağlayamayıp toplantı yapamadığını biliyoruz.

Birliğe Borcu Olan Bazı Odaların Tutumu Bildiğimiz kadarıyla Birliğe, Odalardan gönderilen "Birlik Hissesi" ödemeyen, ödememekte direnen bazı Odalar vardır. Bu nedenle Birliğimiz Mali sıkıntı içindedir. Çalışanların ücretlerinin ödenmediğini, vergi borçlarının haciz sorunları doğurduğunu, kışın parasızlıktan çok güç koşullarda yakıt temin edildiği bilgilerimiz içindedir.

Yine bildiğimiz kadarıyla, gerçekte uzun zamandır var olan ortak hizmet üretim merkezi, bu yıl Makina Mühendisleri Odasının birikmiş borçlarını ödememesinde ısrarlı oluşundan (deyim yanlışsa yada kaba ise affınızı dilerim) kaynaklanmıştır.

Birliğin Faaliyetlerinin Hangi Aşamalarda Olduğu, Birliğimiz hem ülkemizde yaşanan koşulların olumsuz etkilerinden, hemde çoğu aynı etkilerden yarı çalışır yarı çalışmaz durumda olan Odaların üstelik Birliğe karşı tutumundan kaynaklanan yarı atıl durumunu halen sürdürmektedir.

Normal bir aktivite olması gereken "yayım" işleri bile uzun zamandır çözülememiştir.

Sunulan "TMMOB Sarayı" programının gerçekleştirilmesi içinde olduğumuz yapının harcı değildir. Kanımca bunu şimdilik bir Ütopya diye nitelemek durumunda kalıyorum, uzak bir hedefdir. Nitekim bu görüşümü önceki toplantıda da belirtmişim.

Sunulan Programın "Maddi Olanaklarının İrdelenmesi" Bölümü:

Tablo yanıltıcıdır. Bu tabloya Odaların bütçelerinin, birliğe olan borçlarının üye sayılarının da en azından konması gerekli idi. Kaldı ki öyle bile olsa "ürkütücü" niteliği değişmeyecekti.

Bir program önerisi olarak getirilen ikinci kademe satışlarda Odamızın hizmet dairesinin satışı öngörülmüş, (Benzer şekilde üç odanın da).

Protokol taslağında da Odaların menkul ve gayri menkullerinin seferber edilmesi öngörülmüş, taşınmaz malların tümü merkezi bina faaliyetlerine aktarılacağı hükmü getirilmiştir.

Yukarıda kısaca birer cümle ile ortaya koymaya çalıştığım olumsuzlukları dikkate almadan-getirilen önerilerin doğurabileceği sonuçları yine bir iki cümle ile belirtmek isterim.

1.) Birlik ile Odalar arasındaki bağ giderek zayıflayacak, Odalar Birlik Genel Görüşlerini dikkate almamaya daha fazla özen gösterir olacaklardır

2.) Üye tabanı ile ilişkilerin canlı tutulmasında çok fonksiyoner olan hizmet binaları olan Odalarla, Böyle mekanlara sahip olmayan Odalar arasında sürtüşme çıkacak, Odalar arası şövenist duygular gelişecektir.

3.) Gerçekte son derece tutarlı olan Birlik Hizmet Birliği faaliyetleri onu gerçekleştirmekten uzak bulunan bugünkü koşullarda ortaya atılırsa, en büyük darbeyi de bu ideal yiyecek, artık kimse bu işin ciddiyetini benimseyecektir.

Bu noktada bir iki öneri getirmek istiyorum. Birlik, Odalardan ayrı, bir olay değildir. Her Odanın faaliyeti aynı zamanda Birlik faaliyetidir. Birlik üst kuruluştur. Odalar arası faaliyetleri ve ortak çalışma koşullarını oluşturur ve hepsine yol göstericidir. Bu nedenle de

1.) Birlik, gerek odaların gerek kendi konumunu, gücünü, potansiyelini iyi değerlendirmek durumundadır. Bu potansiyel olgunlaşmadıkça kinetiğe dönüşmeyen bir yapıda ise bu darboğaz çözülmeden kinetiğe dayanan zorlama projelerden kaçınılmalıdır. Çünkü bu Birliğin birliğini zedeler kanısındayım.

2.) Birlik Hizmetlerinin Birliği- Zamansal, Mekansal- son derece doğru, tutarlı

bir olgudur. Ama hangi koşullarda? TMMOB'nin en güçlü, toplum içinde en etkili olduğu, saygınlığının en üst düzeyde olduğu dönemlerde gerçekteşmeyen bu programın, koşulların genellikle olumsuz olduğu bu dönemde hiç gerçekteşme şansı yoktur.

3.) Bu dönemde, bu aşamada adı geçen proje için yapılacak şey kanımca Makina Mühendisleri Odası'nın adı geçen binasına taşınmak, halen elde olan bina ile birlikte hizmete sunmaktır.

4.) Büyük program için, yani Yeni Ortak Bina yapımı için, Oda genel Kurullarında tartışma açmak ve orada gelişecek fikirleri de dikkate almak zorunlu görölmektedir.

Yukarıda kısaca ortaya koyduğum Oda Yönetim Kurulu görüşleri şimdilik bunlardan ibarettir. Bu konuda diyalogumuzu sürdürmeye her zaman açık olduğumuzu arz ederim.

Saygılarımla

Seçkin İNCEFE

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Başkanı

T. C. DIŐIŐLERİ BAKANLIĞI

Ek.9-b

Ankara

TÜRK MÜHENDİS VB MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

Japonya'nın Ankara Büyükelçiliğinden alınan ve bir örneği birlikte sunulan Nota'da, Japonya Uluslar arası işbirliği Ajansı'nın (JICA) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin başvurusunu kabul ettiği ve teknik işbirliği programı çerçevesinde Bay Shinji TAGAVA'yı Türkiye'ye göndermeyi kararlaştırdığı bildirilmektedir.

Söz konusu Nota'da ayrıca Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin konu hakkında ilave bilgi almak için Büyükelçilikle temas etmesi rica edilmektedir. Bilgilerini ve gereğini saygılarımla rica ederim.

BAKAN ADINA

Ek. 10-a

TMMOB BİNA FONU

1.4.1985-31.3.1986 DÖNEMİ GERÇEKLEŞEN GİDERLERİ VE TAHAKKUK CETVELİ

| GELİR TAHAKKUKU | | GERÇEKLEŞEN | GİDERLER |
|-----------------|--------------|--------------|-------------------|
| TMMOB | 4.381.938.93 | 6.240.000.- | KİRA |
| Fizik M.O | 269.298.- | | |
| Elektrik M.O | 475.759.80 | 7.788.118.38 | İŞLETME GİDERLERİ |
| Kimya M.O | 1.483.383.15 | | |
| Jeoloji M.O | 583.596.- | | 2.688.857.-Yakıt |
| Harita Kad. M.O | 67.324.50 | | 115.815.-Su |

| | | | |
|-----------------|---------------|---------------|-----------------------|
| Meteoroloji M.O | 269.298.- | | 975.701.38 Elektrik |
| Metalurji M.O | 403.947.- | | 1.195.214.-Tamir Bak. |
| ŞPMMO | 269.298.- | | 2.812.531.-Personel |
| Mimarlar O. | 1.324.182.- | | |
| Makine M.O | 2.963.952.- | | |
| Ziraat M.O | 812.896.- | | |
| Dost Kitabevi | 768.245.- | | |
| | 14.028.118.38 | 14.028.118.38 | |

AÇIKLAMALAR:

İşletme giderlerinden Dost Kitabevi nin payı düşüldükten sonra geri kalan 7.788.118.38 – 768.245 = 7.019.873.- TL binada yer alan tüm odalara eşit birim maliyet olarak hesaplanmıştır.

7.019.873 TL/Yıl/ +55 birim = 127.634.-TL/Yıl/Birim
127.634 TL/Yıl/birim+12 = 10.636.-TL/Ay/Birim

Buna göre işletme gelirlerine;

Makine M.O 10.636.-TL/Ay/Birim x 11 Birim x 12 ay = 1.403.952.-TL
Ziraat M.O 10.636.TL/Ay/Birim x 3 Birim x 12 ay = 382.896.-TL
Mimarlar O. 10.636.TL/Ay/Birim x 9.3 Birim 4 ay = 395.650.20 Nisan-Tem
Mimarlar O. 10.636.-TL/Ay/Birim x 10.5 Birim x 1 ay = 109.550.80 Ağustos
Mimarlar O. 10.636.-TL/Ay/Birim x 11 Birim x 7 ay = 818.972.- Eylül-Mart

Ayları için katkıda bulunacaklardır.

Fona bağlı odalar buna ek olarak kira gider-gelir farkı olan 6.240.000 - (1.560.000 Makine +430.000 Ziraat) = 4.250.000.-TL yi kendi aralarında eşit birim esasına göre paylaşacaklardır.

4.250.000 TL/yıl/ + 30 Birim = 141.666.60 yıl/Birim
141.666.60 TL/yıl/Birim + 12 = 11.805.50 TL/ay/Birim

Buna göre fona Bağlı Odaların Birim başına ödeyecekleri miktar;

10.636.-TL/ay/birim + 11.805.50 TL/ay/birim = 22.441.50 TL/ay/Birim

| | | | |
|-----------------|---------------------|---|-------------------------------------|
| Elektrik M.O | 22.441.50x5.3x4 ay | = | 475.759.80 (85 Nisan Temmuz arası) |
| Fizik M.O | 22.441.50x12 ay | = | 269.298.- (85 Nisan-86 Mart arası) |
| Harita K.M.O | 22.441.50x1x3 ay | = | 67.324.50 (85 Nisan-Haziran arası) |
| Jeoloji M.O | 22.441.50x2x12 ay | = | 538.596.- (85 Nisan-86 Mart arası) |
| Kimya M.O | 22.441.50x5.8x5 ay | = | 650.803.50 (85 Nisan-Ağustos arası) |
| | 22.441.50x4.8x2 ay | = | 215.438.40 (85 Eylül-Ekim arası) |
| | 22.441.50x5.5x5 ay | = | 617.141.25 (85 Kasım-86 Mart arası) |
| Metalurji M.O | 22.441.50x1.5x12 ay | = | 403.947.- (85 Nisan-86 Mart arası) |
| Meteoroloji M.O | 22.441.50x1x12 ay | = | 269.298.- (85 Nisan-86 Mart arası) |
| ŞPMMO | 22.441.50x1x12 ay | = | 269.298.- (85 Nisan-86 Mart arası) |
| Mimarlar O | 10.636x9.3x4 ay | = | 395.659.20 (85 Nisan-Temmuz arası) |
| | 10.636x10.3x1 ay | = | 109.550.80 (85 Ağustos ayı) |
| | 10.636x11x7 ay | = | 818.972.- (85 Eylül-86 Mart arası) |

| | | | |
|---------------|-----------------|---|---|
| Makine M.O | 10.636x11x12 ay | = | 1.403.952.- (85 Nisan-86 Mart arası) |
| | 126.000x6 ay | = | 756.000.- (85 Nisan-Eylül arası kira) |
| | 134.000x6 ay | = | 804.000.- (85 Ekim-86 Mart arası) |
| Ziraat M.O | 10.636x3x12 ay | = | 382.896.- (85 Nisan-86 Mart arası) |
| | 35.000x10 ay | = | 350.000.- (85 Nisan-86 Ocak arası kira) |
| | 45.000x2 ay | = | 80.000.- (86 Şubat-Mart arası kira) |
| Dost Kitabevi | 2.688.857 + 7x2 | = | 768.245.- (85 Nisan-86 Mart yakıt ücr. |
| TMMOB | | = | 4.381.938.93(85 Nisan-86 Mart arası) |
| | | | 14.381.938.93(85 Nisan-86 Mart arası) |

| Odalar | Geçen dönem Borcu 84-85 | Cari Yıl Tahakkuk 85-86 | Toplam Borç | Ödenen | Brç | Al |
|---------|-------------------------|-------------------------|-------------|--------------|--------------|----|
| Elekt | 2.163.613.20 | 475.759. | 2.639.37.20 | 2.598.245.20 | 41.127.- | - |
| Fizik | 91.284.40 | 269.298. | 360.582.40 | 91.284.40 | 269.298.- | - |
| Harita | 190.000.- | 67.324.50 | 257.324.50 | 255.196.- | 2.128.50.- | - |
| İç Mim | 60.000.- | - | 60.000.- | - | 60.000.- | - |
| Jeoloji | 604.568.05 | 538.596 | 1.143.164.- | 1.082.661.05 | 60.503.- | - |
| Kimya | 123.036.70 | 1.483.383.15 | 1.606.419.- | 1.412.651.- | 193.768.85 | - |
| Makine | 2.208.428.47 | 2.963.952.- | 5.172.380.- | 4.020.000.- | 1.152.380.47 | - |
| Metal | 84.398.40 | 403.947.- | 488.345.40 | 229.598.40 | 258.747.- | - |
| Meteo | 17.500.- | 269.298.- | 286.798.- | 40.000.- | 246.798.- | - |
| Mimar | - | 1.324.182.- | 1.324.182.- | 22.000.- | 1.302.182.- | - |
| ŞPMMO | 20.000.- | 269.298.- | 298.298.- | 126.458.- | 162.840.- | - |
| Ziraat | 24.000.- | 812.896.- | 836.896.- | 806.980.- | 29.916.- | - |
| Dost K. | - | 768.245.- | 768.245.- | 892.850.- | | |
| | 5.586.829.22 | 9.646.178.65 | 15.233.007. | 11.577.924.0 | 3.779.688.82 | |

Ek. 10-b

6235/7303 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği yasası ve bu yasayı tadil eden 66-85 sayılı kanun hükmünde kararnamelerde TMMOB'nin görevleri şöyle tanımlanmaktadır.

Madde 2 a) Bütün mühendis ve mimarlara ihtisas kollarına ayırmak ve her kol için bir oda kurulmasına karar vermek...

b) Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakına korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak;

Aynı kanununun 19.maddesi oda görevlerini tanımlarken TMMOB yasasında belirlenen amaçlardan yalnız odaları ilgilendiren ve Birlik Genel Kurulunca kendilerine görev olarak verilen işlerden sorumlu ve yetkili olduklarına belirlemiştir.

Bu yasal çerçeve içinde Odalar ve Oda Birimlerinin bir başlarına ihtisas alanı tanımı ve sınırlaması yapmaları mümkün değildir. Meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kalmak ve meslek disiplinini sağlamak konularında yetkili makam TMMOB tüzel kişiliğinin kendisidir. Esasen hızla ayrışan iş kollara ve ihtisas alanlara, bu alanların yetki ve sınırlarının çizilmesinde TMMOB gibi yetkili tek merkezin karar üretimini zorunlu kalmaktadır.

Bu nedenle meslek alanlarına ilişkin yetki, görev sorumluluk sınırlarının belirlenmesinde Oda merkezlerinin ve birimlerinin doğrudan TMMOB dışı kurumlarla ve resmi makamlarla yazışma yapmaları, Birliği ve diğer ilgili ihtisas odalarını yükümlülük içine sokucu açıklamalarda bulunmaları veya karar almaları doğru bulunmamaktadır. Bu tarihten sonra TMMOB dışına yapılacak yazışmalardan yukarıda tanımlanan kapsam içine girebilecekler için, TMMOB evrak no'su almak ve veya Birlik antetli sunuş yazılarıyla yapılmak zorunluluğu getirilmiştir.

Ek. IO-c

ÜYE KAYDI VE ÜYELİK İLE İLGİLİ RAPOR

29.1.1366 tarihli TMMOB Yönetim Kurulu toplantısı, 164 sayılı karar uyarınca.

Mühendis ve mimarların mezuniyetlerinden sonra ilgili ihtisas odalarına kayıtları sırasında, aşağıda belirtilen esaslara uyularak işlem yapılması uygun bulunmuştur.

1) Mühendis ve mimarların, mezun oldukları tarihten itibaren iş bulabilecekleri veya hemen iş bulup çalışmaya başlamayı isteyeceklerini öngörmek teorik ve pratik olarak mümkün değildir. Bu nedenle, mühendis ve mimarları, mesleklerini icra ederek bir üretim karşılığı Ücretli duruma gelmedikçe ödenti ödemek zorunda bırakılması düşünülemez. Mezuniyet tarihinin kesin ve herkese uygulanan bir üye kayıt tarihi olarak kabulü yanlış olur.

2) Mühendis ve mimarların, Üyelik için başvuruları sırasında, kendilerinin isteği halinde ve yararları anlatılarak, mezuniyet tarihi esas alınarak ve geçmiş aylar ödentileri tahsil edilerek kaydedilmeleri mümkündür.

3) Mühendis ve mimarlar, toplumun diğer kesimleri gibi, kendilerini veya eylemlerini ilgilendiren yasal düzenlemeleri bilmek zorundadırlar. En azından yasalar tarafından böyle kabul edilirler. Bu nedenle, ilgili meslek odasına kaydolmadıkça mesleklerini icra edemeyeceklerini bilmiyor olsalar bile, yasal zorunluluk onları, ilk işe başlama tarihinde kayıtlı olmak noktasına götürecektir. Bu bağlamda, başvuru tarihinden geçerli olacak bir üyelik başlangıcı da yasal ve doğru olmayacaktır.

Mezuniyetinden hemen sonra işe giren bir mühendisin üç yıl sonra ilgili oda

tarafından tespit edilerek kaydının yapılması halinde, kayıt tarihinin ilk işe giriş tarihi olarak yapılmayıp geçmiş, yıllar ödentileri tahsil edilmezse; haksız rekabet ve kanuna aykırı davranışlara taviz verilmiş olacaktır.

4)Üye kaydı sırasında, kayıt tarihi, üyenin mezuniyet sonrası vereceği bir tarih olabileceği gibi, ilk işe giriş tarihinden sonrası da olamaz. Asıl olanı işe giriş tarihidir. İşyerlerinin, ilgili meslek odasına kayıtlı olduğunu gösterir belge istemeleri gerekmektedir ve bu nedenle de işe başlamadan önce kayıt işleminin zaten tamamlanmış olması beklenir. Odalarca, bu yönde işyerlerini uyarıcı çalışmalar yapılmalıdır.

(x) Teknik personel sınıfında olanların,serbest olarak çalıştıkları süreleri belgelemeleri halinde, bu sürenin belli bir oranda emekliliğe esas olan süreye eklendiği hususu.

Ek. 10-e

TÜRK MÜHENDİS ve MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLİĞİ

30 NİSAN 1986

TMMOB
BAŞKANLIĞINA ANKARA

Koordinasyon Kurulumuzun 3.4.1986 tarihinde yaptığı toplantısında alınan karar doğrultusunda hazırlanan, ve T.M.M.O.B.' danışma kurulu toplantısında sözlü olarak açıklanan birimlerin ortak görüşü yazımız ekindedir.

Bilgilerinize sunulur.
Saygılarımla,

Fasih KUTLUAY Sekreter

Ek. 10-e

TMMOB'ye bağlı Odaların İzmir birimlerinin TMMOB Danışma Kuruluna sunduğu ortak görüşüdür.

Genel Kurul Toplantısına örgütsel birlik temelinde birliğin pekiştirilmesi ve güçlendirilmesi,mimar ve mühendislerin örgütlendiği Odaların güçlü bir TMMOB yaratılması hedefinde güç birliğinin sağlanması doğrultusunda hazırlanmasını istiyoruz.

Günümüzde içinde yaşadığımız koşullar güçlü bir TMMOB yaratılmasının gerekliliğini açık biçimde ortaya koymaktadır. Mimar ve mühendislerin haklarının korunması,ülke ve toplum çıkarlarının savunulmasında demokratik meslek örgütü olarak sahip olduğumuz konumlarımız önümüzdeki dönem daha etkin çabayı gerektirmektedir. Ve Oda Merkezleri ile üst örgütümüz

TMMOB'nin daha koordineli ve güç birliği içinde çalışması kaçınılmaz görevleri olacaktır.

Bugün meslek örgütümüz TMMOB'den an alt birime dek örgütsel bütünlük anlayışı içinde görevlerimizi yaparken tanımlayacağımız ortak sorumluluklarımız çerçevesinde üslendiğimiz tarihsel görevlerle karşı karşıya bulunmaktayız.

Burada üst örgümüz TMMOB'nin işlevinin tanımı üzerinde görüş birliğine varılması gerektiği inancındayız.

TMMOB,üst düzeyde temsil görevini yerine getirmeli,birimler arası koordinatörlük görevini yapmalı,meslek-alanlarının her yöndeki gelişmelerini izlemeli genel perspektif oluşturmalı,deney ve bilgi birikimlerini ilgili birimlere ve kamuoyuna aktarımını sağlamalıdır. Bu işleri yerine getirecek yapılaşmanın (kadrolaşma,işleyiş mekanizması vb.) gereği yerine getirilmeli,yapının demokratik niteliğinin güçlendirilmesine yönelik mekanizmalar yeniden düzenlenmelidir (Yönetmelikler).

Odalar ve TMMOB'nin ayrı tüzel kişilikleri olduğu göz önüne alınmalı. Yapılarda biri diğ erinin yapısını,işleyişini zedeleyecek,bozacak biçimde karşı karşıya getirmeyecek bir anlayışın hakim olması gerekmektedir. Bu temel anlayış yönetmeliklerin düzenlenmesinde ve işleyiş mekanizmasının oluşturulmasında esas alınmalıdır.

Yönetmelikler yeniden ele alınmalı.

- Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliğinin tek yönlü para akışını sağlamaya yönelik ve sonucunda örgüt birimlerini, birbirinden para kaçırmaya çalışan birimler durumuna düşüren, giderek örgüt bütünlüğünü yıkmaya yol açan mekanizmalar kaldırılmalı ve pratik olarak uygulama olanağı da bulunmayan böylesi mekanizmalar güncel gereksinimlere cevap veren biçimlere dönüştürülmelidir.

- İl Koordinasyon Kurulları Yönetmeliği konusunda yaşanan pratik ve belirtilen anlayış temelinde önceki somut önerilerimiz dikkate alınmalı.

- Bilirkişilik, eksperlik ve hakemlik yönetmeliği yine aynı anlayış çerçevesinde anılan çalışmaların alt birimlerde yürütülecek biçimde düzenlenmelidir,.

— Serbest mühendislik faaliyetlerini düzenleyecek ve varolan yapıdaki birimler arası farklılıkları ortadan kaldıracak bir yönetmelik oluşturulmalıdır. Oda sayısının azaltılarak güç belirli odalarda yoğunlaştırılmalı ve TMMOB örgütlülüğü güçlendirilmelidir.

TMMOB Yönetim Kurulunun beraberinde örgütsel yapının daha işler bir duruma getirilmesi, kararların tepeden tabana uygulanır biçimde alınmasında ve uygulama çabukluğunun sağlanmasında Yönetim Kurulu içinden üye sayısı çoğunluğu esas alınarak Yürütme Kurulu oluşturulmalıdır.

Bir diğer konu da bütçe oluşumudur. Bütçe oluşumunda;

. Üye sayısı ele alınmalı,

. Odaların gerçekleşen bütçelerinde saptanacak yeni katsayının gerçekçi olması için gerçekleşen bütçe, dergi yayın, yemekli gece organizasyonu vb. geliri-gideri karşılayan fasılların net gelirleri göz önüne alınmalıdır.

Yine TMMOB'nin örgüt içi borçları ticari anlayış içinde tümünün mutlaka tahsili gerekir biçimde algılanmamalıdır.

Gerçekçi yaklaşım ile bazı borçların (gereksinim duyan alt birimlerin borçları) alt birimlere katkı biçimde sıfırlanmalıdır.

Belirlenecek bu anlayış doğrultusunda yapılacak ortak çalışma sonucunda güçlü bir TMMOB yaratılabilir. Böylece Genel Kurul Toplantısı tarihsel görevi yerine getirecektir.

Bugün TMMOB önünde biriken sorunlar ertelenmez biçimde yığılmıştır. Dün birlikte yaptığımız çalışmaları, bugün daha da artan olanaklarımız ve araçlarımızı birlikte saptayacağımız ortak hedefler doğrultusunda kullanmalıyız .

Görevden kaçamayacak sorumluluklarımız ve görevlerimiz vardır. Bugünden başlamak üzere Genel Kurul Toplantısına dek uzanan süre içinde Bölge ve Odalar düzeyinde oluşturulacak ortak çalışma grubu yada platformda konulan tek tek ele alıp çözmek "Güçlü bir TMMOB" yolunda atılmış bir adım olacağı inancındayız.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
TMMOB ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

Ek. 10-f

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi Başkanlığı
İstanbul

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ADINA

31.12.1985 tarihi itibarıyla Birliğimize bağlı Odaların ve Odanızın Birlik Hissesi ve Bina Fonu borçları ile Birliğin alacak ve borç yekünlerini bildirir,

TMMOB Yasasının 4. maddesi ile Ek Madde 2'nin bir arada değerlendirilmesine dikkatinizi eker,

Genel Kurullara karşı birer yönetici olarak hep birlikte sorumlu olduğumuzu

hatırlatıp TMMOB Kanununun 12. maddesi ile Tüzüğünün 46. maddelerinin uygulanması yönünden son defa uyarı görevimizi yerine getirdiğimiz konusunda bilgilerinizi rica ederim.

Saygılarımla,

Teoman ALPTÜRK
TMMOB Başkanı

Ek: 1 adet liste

Dağıtım : Oda Başkanlıklarına

Bilgi için: Şube Başkanlıkların*

Önemli Notlar:

1. Konu ile ilgili olarak,gerek görülmesi halinde,katılım serbest olmak üzere, 15 ocak 1986 günü saat 18.00'den itibaren sadece Oda başkanları ile toplanılması veya görüşmeler yapılması uygun bulunmuştur.
2. Halen,TMMOB'nin elektrik bağlantısı kesik olup,Yönetim Kurulu odası mefruşatı Vergi Dairesince haciz halinde yeddiemine teslim edilmiş durumdadır.
3. Birlik personeli ve bina fonu personelinin ocak ayı ücretleri ödenememiştir.

Ek. 10-f

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

ODA BAŞKANLIKLARI,ŞUBE BAŞKANLIKLARI,TEMSİLCİLİKLER

TMMOB 28.Genel Kurulu (31.3.1984) kararıyla kabul edilen, 27,28,29,30.Maddeleri 5.1.1982 tarihinden bari yürürlükte bulunan ve Odaların en geç 1.1.1985 tarihine kadar bütün muhasebe işlemlerinin uyarlanması için süre öngörülen "TMMOB ve Odalar Bütçe Yönetmeliği" uyarınca;

a) Şubeler ve Temsilcilikler Genel Kurul toplantılarının 1986 Ocak ayı içerisinde tamamlanacağı dikkate alınarak; bir program çerçevesinde, Yönetmeliğin 28.maddesi gereği olarak, varsa, şube ve temsilciliklerinizin yeni oluşan yönetimleri ile gerekli bağlantıyı kurarak banka hesaplarının Oda merkezi adına çevrilmesi için bankalarına talimat verilmesinin istenmesi,

b) Bu işlenin tamamlanmasından sonra, Yönetim Kurulunuz tarafından, işlerliğin aksamadan sağlanması için, şube veya temsilciliklerin yeni çalışma dönemi tahmini bütçelerinin 1/12'i kadar bir miktarın (iki yıllık bir dönem için 2.yılın başında yenilenmek üzere) isimleri belirlenmiş en az iki yetkili tarafından çekileceğini belirtir bir talimatın ilgili banka şubelerine gönderilmesi,(a) ve (b) maddeleri ile ilgili yazışma örneklerinden birer adedinin Birliğe de iletilmesinin sağlanması,

c) Birlik hissesi ödemeleri için, yönetmeliğin 29.maddesi uyarınca, eğer bu

güne kadar gerekli işlem yapılmamış ise, en az iki banka hesabına talimat verilerek sonucun TMMOB'ne iletilmesi,

d) Odanız banka hesaplarının sadece birisine talimat verilerek Birlik hissesi aktarımı yapılıyor ve aktarımlar Birlik hissesi miktarını karşılamıyor ise, miktarlar yarıya indirilerek ikinci bir banka hesabına talimat verilmesi, Konularında gereken çalışmaların yapılmasını, sonuçları hakkında en geç 3 şubat 1986 tarihine kadar TMMOB Yönetim Kuruluna bilgi verilmesini; aksi halde sorumluluğun Oda Yönetim Kurulları ve alt birim yöneticilerine ait olacağını saygılarımla bildiririm.

Teoman ALPTÜRK
Başkan

Yücel ÖZEL
Genel Sekreter Yardımcısı

Ekler:

1. Şube/Temsilcilikler tarafından kullanılacak talimat örneği.
2. Odalarca kullanılacak talimat örneği.

Ek. 10-f

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND ARCHITECTS
UNION PES CHAMBRES D'INGENIEURS ET D'ARCHITECTES TURCS

Oda Başkanlıklarına,
Şube Başkanlıklarına,
Bölge Temsilciliklerine,
İl Temsilciliklerine,

İlgi: 15.1,1986 gün ve 13 sayılı yazımız.

İlgi yazımız, TMMOB 28.Genel Kurulu tarafından kabul edilen "TMMOB ve ODALAR Mali İşler Yönetmeliğinin uygulanması ile ilgilidir. Bu yazımızın içeriğini açıklama gereği doğmuştur.

1. Şubeleri olan Odalarımızdan, Yönetmeliğin 28.ve 29.maddesinin uygulanması istenmiş; ayrıca tüm Odalardan Birlik Hissesi ödemelerinde aksama var ise giderilmesi için çaba harcanması yolu belirtilmiştir.
2. Yazıda belirtilen 3.2.1986 tarihine kadar, hiçbir Odadan olumlu,olumsuz ya da açıklamalı bir cevap gelmemiştir.
3. TMMOB Yönetim Kurulu'nün,Odalarca seçilen Üyelerden oluştuğu hatırlandığında, Odalarına emanet edilmiş ve sorumluluklarına bırakılmış bir yapısı olduğu görülmektedir. Yönetim Kurulunun en çok gündemini dolduran konuların başında ise mali durum ve mali durumun düzeltilmesi, borçların ödenebilmesi konuları yer almış ve almaktadır. Geçmişte, konu ile ilgili tartışmaların sonuçları Birlik Genel Kurulu'na götürülmüş ve bilinen Yönetmelikte çözüm aranmıştır. Aranacak yeni çözümlerde ise yine yol ve yöntem böyle olacaktır.

4. Bilindiği gibi, Oda bütçeleri merkezidir. Şubeler gelir ve giderleri bu bütçe içerisinde yer alır. Oda bütçesinden, Oda (merkez) Yönetim Kurulu sorumludur. Çalışma programları uyarınca, Oda bütçesi içerisinde fasıllar arası aktarımlar yapılması ihtiyaç duyulan birimlere ek kaynaklar sağlanması mümkündür. Ancak bu işliğin Oda merkezi etrafında ve Oda yönetiminin tüzük uyarınca demokratik mekanizmaları işletmesi ile sağlanabileceği açıktır. Yani Oda merkezleri, kurmuş oldukları birimlerin çalışmalarından ve bu çalışmalar için gerek duyulacak maddi kaynakların temininden sorumlu olup herhangi bir birimin sabit giderleri yanı sıra program içi veya dışı çalışmaları için (Oda Danışma Kurulu kararları ile) gereken maddi kaynağı merkezi bir plan ile kasasından veya var olan birimlerinden aktararak sağlamak zorundadır. Bu yapıya ulaşmamış Odaların merkezi bütçe faaliyetini yürütmeleri mümkün değildir. Böyle bir Odadan, Birliğe karşı görevini yerine getirmesi ve bir şubesini mail yünden denetleyememesi sonucu diğer bir şubesinin sorununu çözmesi beklenemez.

5. Günümüzde, söz konusu yapıya ulaşamadığı için, genel olarak savunulan görüşlere ve bu kurumda varoluş nedenlerimize ters düşen yaklaşımlar ve uygulamalar çok yaygın haldedir. TMMOB, kurumsal temsiliyet görevini yeterince yerine getirememektedir. Zaman zaman ve giderek artan bir hızla, şahıs ve kurumlar karşısında zor ve acı durumlarla karşı karşıya gelmektedir. Örgütün alt birimleri bol kaynaklı ve daha muhtar iken üst birim, ilgisizlik ve bağımlılık içerisinde yokluk çekmektedir. Ortada yer alan Odalar ise, bir politika ve bunun sonucu bir işlerlik geliştiremediğinden, "halinden memnun" görünümde kararsızlık içerisinde. Anlamsız ve tutarsız olun "şu şube vermiyor ki sizin şubeye verelim" düzeyinden "şubelerimiz vermiyor ki Birliğe verelim" boyutuna kadar gerekçeler sıralanabilmektedir. Şubeler bilgisayarlar, videolar, vadeli hesaplar vs. vs. sahibi iken; üst kuruluşlarının toplantı masaları ve başkan makamlara icra tehdidi altında kalabilmektedir.

6. Görülmektedir ki, zenginlik veya yoksulluk paylaşılmamakta, yetkiler ve sorumluluklar iyi değerlendirilip maddi kaynaklar gereği ve yeteri kadar yönlendirilemediğinden, tüm örgüt gelişmemektedir. TMMOB programının en önemli iki konusundan birisi Japon Hükümetinin teknik yardımı olarak gelecek bilgisayar ile ilgili mekan düzenlemesi ve personel istihdamı diğeri TEKNOKRAT Dergisinin personel istihdamı ve baskı işlemleri olup; yukarıdaki nedenlerle çalışmalar yeteri kadar hızlı yürütülememektedir.

Yukarıda açıklanan TMMOB Yönetim Kurulunun paylaştığı görüşler uyarınca, Tüzük ve Yönetmeliklere dayanarak; ve söz konusu teşhis uyarınca, işlemeyen mekanizmanın ortasında erkini kullanmayıp Yönetmelik ve Tüzük maddelerini uygulamayan "Odaların" bulunması nedeniyle;

a) 8.1.1986 tarih ve 10 sayılı yazı ile, TU OB Yasasının 4. ve 12.maddeleri hatırlatılıp, dikkat çekilmiştir.

b) 15.1.1986 tarih ve 13 sayılı yazı ile, şube ve oda genel kurul tarihleri dikkate alınarak; Mali İşler Yönetmeliğinin 28. ve 29.maddeleri uyarınca işlem yapılması istenmiştir.

c) 21.1.1986 tarih ve 18 sayılı yazı ile, Bankalar Genel Müdürlüklerinden,

28.madde kapsamı iletilerek bilgilenmeleri ve şubelerine duyurmaları istenmiştir.

d) 21.1.1986 tarih ve 19 sayılı yazı ile, şube/temsilcilik banka hesaplarının bulunduğu banka şubelerinden, yine, 28. madde uyarınca işlem yapılması istenmiştir.

Kısaca, Odaların, yönetmelik uyarınca yapacakları, yapmaları gereken çalışmalara yön vermek ve yardımcı olunmak istenilmiştir.

Ancak, gelineen noktada (Elektrik M.0. hariç) diğer bazı Oda ve bağlı tüm şubelerden tepki ve aksi uygulamalar alınmış ve gözlenmiştir. Banka Genel Müdürlükleri yazı ve telefonla ilgili şube listesini istemiş; banka şubeleri ödeme yapmak istememişse de Oda şubesi adına açılan hesaplardan ve Oda merkezi tarafından talimatsız verilen yetkilerle para çekilebilmiştir. Odalarca, yönetmeliğe uygun işlem yapmak gibi bir çalışmaya girişilmediğinden; karışıklıklar olmuş, sonuçta, Odalar ve özellikle TMMOB bankalar karşısında zor durumlarda kalmışlardır. Bu durum, yaşanılması kaçınılmaz olan olumsuz pratiklerden sadece biridir ve sorumluluğu herhalde TMMOB'ne ait olmasa gerekir.

7. Yukarıca sıralanan çalışmalardan sonra, Birlik Yönetim Kurulu, 11.2,1986 günü 169 sayılı bir karar almış ve bu kararını 12.2. tarihinde Odalara teklif KARAR no:169

"TMMOB ve Odalar Mali İşler Yönetmeliğinin 28. ve 29 .maddelerinin uygulanması konusunda 17.2.1986 günü akşamına kadar şubeleri olan ve Birlik Hissesi borcu olan Odalardan yazılı raporlar istenilmesine, göndermeyen ve yönetmeliğe aykırı davranışı tespit edilen Oda yöneticileri hakkında işlem yapılmasına karar verildi ."

Bu karar sonucu da hiçbir Odadan süresi içinde cevap alınamamıştır,

TMMOB Yönetim Kurulunun 18. 2. 1986 tarihli oturumunda ise; Kanun, Tüzük ve Yönetmelikleri uygulamayan, Birlik borcu olan Odalar hakkında yaptırım sağlamak üzere her türlü hukuki ve yasal işlemler için Genel Sekreterliğe görev verilmiştir.

8. Gelineen noktadaki sonuçlar aşağıdaki gibidir:

a)TMMOB Mimarlar Odası, 19.2.1986 gün ve 105 sayılı yazıları ile, "22-23.2.1986 günleri yapılacak Merkez Danışma Kurulunda konu görüşülerek uygulama gerçekleştirilecektir." denerek; Yönetmeliğin 28. maddesinin uygulanacağını belirtmiş bulunmaktadır.

b) TMMOB Kimya Mühendisleri Odası,6.2.1986 gün ve 25 sayılı yazıları ile "..yeni oluşan şube yönetim kurulları ile 15.2.1986 günü yapılacak Merkez Danışma Kurulunda uygulamanın tartışılarak değerlendirilmesi" sonucunda bilgi verileceği belirtilmiştir. Merkez Danışma Kurulunda 28. maddenin uygulanmasına derhal başlanması kararı alınmıştır.

c) TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, istenilenlerle ilgili yazılı hiçbir yanıt vermemiş, TMMOB'nin bankalara yazdığı yazılara aykırı düşen ve şubelerine sınırsız (eskisi gibi) yetki veren (İst. Şb. hariç) yazılar göndermiş; Şubelerince toplam 5.5 milyon TL. çekilmesine rağmen Birliğe ödeme yapmamış; çalışma raporunda 31.12.1985 tarihi itibarıyla kasa yekûnu TL. 1.346.940.12 ve banka yekûnu TL. 20.868.439.55 olmak üzere toplam 22.2 milyon lira görünmesine rağmen Birlik Hissesi borçlarını ödememeyi sürdürmüştür. Oda başkanı ve Genel Sekreteri ile yapılan görüşmeler de sonuçsuz kalmıştır. Birlik Hissesi borcu için icra davası açılmıştır.

d) TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Temmuz 1985'de açılan Bina Fonu borçları icra davası tutarını, icra hakimliğine gitmeden ödemiştir. Şubeler banka hesaplarının zaten Oda adına tescilli olduğu belirtilmiş, ancak, merkezi bütçe uygulaması konusunda talimat vererek işlem yapılmamıştır. En çok Birlik Hissesi borcu olan (12. 448. 805. TL) Oda aleyhine dava açılmıştır.

e) TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, bizzat oda başkanının banka şubeleri ile teması sonucu, 28. madde uygulanarak Şubelerden yapılan tahsilat ile toplam 4.7 milyon olan Birlik Hissesi ve Bina fonu borçları ödenmiştir. Oda Danışma Kurulu'nun merkezi bütçe uygulamasına önem vereceği şeklindeki eğilimi borçlarının ödenmesi yanı sıra Birlik Genel Kurulu'na katılabiliyor olması TMMOB Yönetim Kurulunda memnuniyet yaratmıştır.

9. TMMOB Genel Sekreterliği tarafından, mali işlerliğin sağlanması amaçlı, Yönetmeliğin 28. ve 29. maddelerinin uygulanmasına yönelik çalışmalar Üzerinde yoğunlaştırılan eleştiriler, temel olarak (1) şube gelirlerine el koymak şeklinde ve (2) zamanlamanın yanlış olduğu yani 2-3 yıldan beri neden uygulanmadığı şeklinde toparlanabilmiştir.

1) Merkezi bütçe bağlamında, programa dayalı harcamalar yapılmasının gerekmekte olduğu konusu daha önceki maddelerde yeteri kadar uzun anlatılmıştır. Gelirlere, ne oda tarafından ne de TMMOB tarafından el konulması gibi bir girişim veya niyet yoktur.

2} Zamanlama, yapılmak istenene, varılmak istenen amaca göre seçilmelidir. Yönetimsel faaliyetlerin el değiştirmekte olduğu, yeni yönetimlerin oluşacağı dönemler olarak bakıldığında;

a) Yeni seçilen şube ve temsilcilikler için, bankalara verilmek üzere imza sirküleri hazırlanması öncesinde, istenilen ya da yönetmeliğe uygun şeklin duyurusunun yapılmış olması açısından zamanlama uygundur.

b) İki yıllık çalışma dönemi boyunca, yapılanların ve yapılmayanların hatta yapılması zorunlu iken yapılmamış olan çalışmaların genel kurul platformuna getirilebilmeleri açısından, yine, zamanlama uygundur.

c) Odaların, Birlik Hissesi ödemelerindeki aksamaların nedenleri açısından, merkezi bütçe uygulamasındaki yetersizlikler ve virman işlemi konusunda ciddi davranılmamış olması gibi tespitlerin, ortak görüş olarak belirmesi ile; iki yıllık dönemin sonuna gelmiş yönetimlerce yeniden ve daha tecrübeli olarak

alınacak kararların yeni yönetimlere devredilmesi istemli zamanlama yine uygundur. Aksi halde, yeni yönetimler, en az bir yıl gibi bir süre sonunda genel yapı ve İşlerliğe dair öngörü sahibi olabileceklerini haklı olarak öne sürebileceklerdir.

d) Çalışma dönemi sonunda, Birlik Hissesi nedeniyle TMMOB Genel Kuruluna katılmamak gibi bir durumun büyük oranda sorumluları, bu dönem yöneticileri olacağından; TMMOB tarafından uyarılmaları ve gereğinin istenmesi açısından da zamanlama yerinde ve doğrudur.

Tüm bu görüşlere rağmen, yönetsel sorumluluk, yasal mevzuatı bilmekten ve uygulamaktan geçmektedir.

Bu yazı, ileride konu ile ilgili toplantı ve çözüm yolları aranması çalışmalarına yardımcı olunması ve böyle bir pratiğin tüm birimlere aktarılması amacıyla yazılmıştır.

Ek. 10-f

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları
Birliği Başkanlığına
ANKARA

a)TMMOB Genel Sekreter Yardımcılığının 24.2.1986 tarihli yazısı,

b)TMMQB Başkanlığının 17.3.1986 tarihli yazısı

Bilindiği gibi TMMOB yasası gereği kamu kurumu niteliğindeki örgütümüzün bütünselliğini pekiştirmek; Demokratik baskı grubu olarak gücünü geliştirmek öteden beri İnşaat Mühendisleri Odasının politikası olmuştur. TMMOB'nin çağdaş bir yapı ve yönetimine kavuşmasında yine İMO önde gelen ödevler başarmıştır. Bu bağlamda meslek kuruluşlarımızın çetin sorunlarla karşılaştığı son yıllarda türlü sınırlılıklara karşın üst örgütümüze 1983 yılında aidat fazlalığı oluşturacak şekilde 1980 den bugüne 11 milyon dolayında ödeme yapabildiğimiz bilinmektedir. TMMOB'nce Odamıza üyelik ödentilerinde gösterdiği bu çaba nedeniyle sözlü ve yazılı takdir belirtilmiştir.

1986 başında Odamızın Genel Kuruluna diğer illerden gelecek delegelerin zorunlu giderleri göz önüne alınarak ödemelerimizde geçici bir duraklama olmuştur. Bu noktada Odamız üyelerine karşı en zorunlu ödevi olan Genel Kurulunu toplayabilme ile üst örgütüne karşı olan üyelik ödentisini geciktirme arasında olan tutumu takınmıştır.

Bununla beraber aynı tarihlerde TMMOB yönetim Kurulunun 18.2.1986/176 kararı, üyelik ödentilerinin tahsilindeki yönetmelik hükümlerinden bahisle bu işleri yerine getirmeyen oda yöneticileri ve odalar hakkında yasal işlem için Genel Sekreterliğe yetki vermişti. İMO Temsilcisi dahil iki karşı ve iki çekimser oyun kullanıldığı bu karar, yalnızca 5 olumlu oyla alınmıştır .

Odanın temel faaliyetlerini en az düzeyde de olsa götürebilmek için ödeme gücü çektikleri bir dönemde haciz ve benzeri yollarla taşınır-taşınmaz mal varlığı veya banka hesaplarına el konması; yasal dayanaklar içermekle birlikte hak-ödev ikilemi, temsil gücü gibi konularda da demokratik olmayan yaklaşımla günümüz koşullarının gerisinde kalmaktadır.

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

Bu nedenlerle Birlik hisselerinin hesap şeklini daha eşitlikçi, gerçekçi ve demokratik yol ve yöntemlere bağlamanın kaçınılmazlığı ortadadır. Hal böyleyken Genel Sekreter Yardımcılığının ilgi (a) yazısında,"Aranacak yeni çözümlerde ise yine yol ve yöntem böyle olacaktır"kararı verilebilmektedir. Yukarıda değinilen ve 5 olumlu oya sahip Yönetim Kurulu kararı ile Genel Sekreter Yardımcısının yeni çözümler aranması için bir tartışma ortamını dahi tanımayan kararları TMMOB Genel Kurulu iradesinde yeni ve gerçekçi arayışlara gerek duymamaktadır. Nitekim bu tutum ilgi (b) yazı ile borcu süren odaların TMMOB Genel Kuruluna alınmayacağı yasa hükmüne değinerek geliştirilmiştir. Bu durumda Odalarla yapılacak bir genel kurulun 100 bini aşkın mühendis ve mimar kitesini" İradesini ne ölçüde yansıtacağı unutulmamalıdır.

Kaldı ki, Genel Sekreter Yardımcısının yazısında, programının en önemli iki konusundan birisi... bilgisayar ile ilgili mekan .düzenlenmesi ve personel istihdamı, diğeri Teknokrat dergisinin personel istihdafı ve baskı işlemleri olup..." denilmek suretiyle TMMOB'nce en önde görülen iki konuya kaynak aktarmak gereği belirtilmiştir.

Yazıda, Mali İşler yönetmeliğinin 28 ve 29 ncu maddelerinin işletilmesi için "15.1.1986 tarih ve 13 sayılı yazı; Şube ve Oda Genel Kurulları dikkate alınarak... Odaların yönetmelik uyarınca yapacakları, yapmaları gereken çalışmalara yön vermek ve yardımcı olmak..." amacıyla Şube/Temsilcilik banka hesaplarının bulunduğu bankalara yazı yazıldığı açıklanmaktadır. Ancak bu yazı ve işlemler sonucunda"... karışıklıklar olmuş, sonuçta odalar ve özellikle TMMOB bankalar karşısında zor durumlarda kalmışlardır" denilmek suretiyle özellikle genel kurullara denk düşürülen bu girişimlerin karışıklıklar yaratarak son tahlilde TMMOB'yi zor durumda bıraktığı kabul edilmektedir.

I- TMMOB hepimizin kamu kurumu niteliğindeki tek mesleki çatısıdır. Bu örgütün bütünselliğinin korunup geliştirilmesi ve toplumsal yaşamdaki etkinliğinin güçlendirilmesi inşaat mühendislerinin temel tepitidir. Odaların Birlik hisselerini düzenli vermesinin ve çatışmalara katılmasının bunun vazgeçilmez koşulu olduğu bilinmektedir.

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

2- İMO'nun yukarıdaki ilkesi gereğince ve olanakları ölçüsünde borçlarını düzenli ödediği TMMOB'nin takdir yazıları ile sabittir.

3- Görüşümüz, uzun vadede çalışandan çalışmayana kaynak transferi biçiminde özetlenebilecek olan organlar arası kaynak aktarımında ve tüm üyeleri baz alan, buna karşın eşit temsil öneren bugünkü sistemin büyük birimler aleyhine olan işlerliğini gerekirse yasal değişikliği gündeme sokarak düzeltmektir. Örgütlenme biçimi, çalışma düzeni ve günümüz gereklerine gerçekçi oturan yeni bir düzenlemeye kulak tıkanmasından değil, TMMOB genel kurulunu başlangıç alıp bu konuda gerçekten demokratik merkezi çözümler arayan tartışma ortamının canlılığını tüm TMMOB alt birimlerine değin yaymakla geliştirilecektir.

4- TMMOB'nin odaların tüzel kişiliklerini ve yönetim kurulu başkanlıklarını muhatap almak yerine bunun yanı sıra tüm şube ve Temsilciliklere de konuyu Genel Sekreter Yardımcılığınca yayması ile gerçekten bir takım "karışıklıklar olmuş" ve başarılı çalışmaları ile "... bilgisayarlar, videolar, vadeli hesaplar v.s. sahibi..." durumundaki bazı alt birimlerimiz de Genel merkezimize tedirginlik ifade etmişlerdir. Bu arada İzmir Şubemizin banka hesabına 7 Mart 1986 tarihinde TMMOB'nce el konulması ile yeni bir aşamaya varılmıştır. Bu nedenle alt birimlerce açıklama gönderip görüşlerinin alınması ve 29.3.1986 tarihinde programlanan yönetim kurulları ortak toplantısına dayalı bir görüş oluşturun TMMOB'ye iletilmesine gerek duyulmuştur.

5- Önerimiz "üst kuruluşların toplantı masaları ve başkan makamlarının icra tehdidi altında" bırakılmasının ve borçlu konumda görünen 12 odanın yer almadığı bir TMMOB Genel Kuruluna gitmenin örgütümüzü güçlendiremeyeceği ve bu işlemlerin Genel Kurul sonrasına ertelenmesidir.

Kaldı ki tüm odalarca gerekli borç ödemeleri yapılsa dahi bu ancak TMMOB'nin sabit borçları ile transfer harcamalarını karşılayabilecek, TMMOB programının en önemli iki konusuna yine yeterli kaynak aktarılamayacaktır. Esasen özellikle TMMOB resmi organı olan "Birlik" yerine gerekli görülen ve 4 forma trikrome baskı ile kuşe kağıdına basılarak ilgili personelin aylardır süren çalışması sonucu ilk sayısının Mart 1986'da basılacağı belirtilen "Teknokrat" dergisi de biçim ve içerik yönünden TMMOB Genel Kurul iradesine dayandırılması düşünülmelidir.

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

Sonuç olarak kısa ve uzun erimli çalışmalara girilip tıkanıklıkların aşılması konusundaki girişimlerin vakit kaybetmeden başlatılması ve TMMOB'nin ilk genel kurulunda en geniş katılımı bu konuda verimli kararların alınabilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinize sunarız.
Saygılarımızla
BAŞKAN
Güney ÖZCEBE

Ek. 10-g

17.2.1986

TC. Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü
Tevziat vs. Banka Hizmetleri Müdürlüğü
3.Kat No:310 Tandoğan/ANKARA

21.1.1986 gün ve 18 sayılı yazımızın Müdürlüğünüze ulaşmadığı, bu yazıya ek gönderdiğimiz yazının ise ulaştığı telefon görüşmesi ile sabit olmuştur. İlgili yazı ve açıklayıcı diğer yazılar ekte sunulmuştur. Birliğimizin örgütsel yapısı şöyledir:

a) 6225 sayılı yasa ile TMMOB, Tüzel Kişiliğe sahip bir kuruluş olup t ihtisas Odaları açmak yetkisine sahiptir.

b) Günümüze kadar 18 ihtisas Odası açılmış olup, bu Odalar, bazı alanlarda Birlik tarafından verilen yetki ile Birlik adına Tüzel Kişiliği kullanarak faaliyetlerini sürdürmektedirler. Bu alanlardan birisi de Oda merkezi bütçe uygulaması olup, bankalar nezdinde hesap açabilmeleri ve kullanabilmeleridir.

Odalar, her ay bütçelerinin belirli bir oranında, üst kuruluşları olan TMMOB ise Birlik Hissesi adı altında bir ödeme yapmakla yükümlüdürler.

c) Odalar, kendilerine bağlı faaliyet göstermek ve Merkezi bütçe içerisinde yer alarak, sadece gider bütçesi yaparak üyelerle ilgili kamu yararına çalışmalar yapmak üzere Şubeler ve Temsilcilikler açabilirler. Şube ve Temsilciliklerin Tüzel Kişilikleri olmayıp yetki alarak dahi (özel konular hariç) bu tüzel kişiliği kullanamazlar.

Ancak, geçen süreler içerisinde, bazı Şube ve Temsilciliklerin (sırf noter tasdikli imza sirküleri alabildiklerinden) banka hesapları açtıkları, bu hesaplar çerçevesinde Oda Merkezi bütçe uygulamasının dışına çıkan tarafları benimsedikleri tespit edilmiştir.

TMMOB ve ODALAR Mali İşler Yönetmeliğinin 28.maddesi yukarıda açıklanan yapımıza uygun bir işlerliği düzenlemektedir.

Bu nedenlerle, önceki yazımızla bildirilen banka hesaplarının Oda imza sirküleri ve Oda talimatı olmadıkça Şube ve Temsilcilik gibi alt birimlerce kullanılmamasına ve bu hesapların Oda adına tescilli işleminin bir mahkeme kararını gerektirmeden yapılmasına müsaadelerinizi dileriz.

Saygılarımızla,
Yücel ÖZEL
TMMOB Genel Sekr.Yrd.

Ek. 10-g

T.C. Ziraat Bankası
İZMİR

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin Genel Müdürlüğümüze hitaben gönderilen 17.2.1986 tarih ve 73 sayılı yazısı ile Oda Başkanlıkları ve temsilciliklerine gönderdikleri 15.1.1986-13 sayılı yazının fotokopileri yazımız

ekinde gönderilmiştir.

Tetkikinden anlaşılacağı gibi, TMMOB Makina ve İnşaat Müh. Odası tarafından açılan hesapların, ilgi yazılarında belirtilen açıklamalar doğrultusunda işlemlere tabi tutulması istenilmektedir.

Oda Şube Başkanları ve temsilcilikleri ile temas kurularak açılan hesapların isimlerinin "Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği" olarak değiştirilmesi ve hesaptan yapılacak ödemelerle ilgili olarak Odalar Birliği Başkanlığı tarafından yetkili kılınacakların imza sirkülerinin ibrazını müteakip, ödemelerin yapılması gerektiğine bilgi edinilmesini rica ederiz.

Saygılarımızla
TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ZİRAAT BANKASI
Genel Müdürlüğü

Ek. 10-g
TÜRKİYE CUMHURİYETİ ZİRAAT BANKASI

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

ANKARA

Makine mühendisleri odasının nezdimizde mevcut 1787 sayılı hesabı mezkûr yazınızın ve Genel Müdürlüğü'müzün 20.2.1986/208 sayılı yazılarına istinaden "Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği" olarak değiştirilmiştir. Bilgi edinilmesini rica ederiz.

Saygılarımızla
T.C. Ziraat Bankası
İzmir Şubesi

Ek. 10-h
Danıştay Kararları

İÇ HATLARI BİRLEŞTİRME KURULU KARARI

İnşaat Mühendisleri Odasına dava ehliyetiniz bulunmadığı yolunda verilen Danıştay Dava Daireleri Kurulunun E.1968/586 K.1969/1342 K. 1970/1065 sayılı kararı ile, davalı Danıştay Sekizinci Dairenin E. 1969/1342, K. 970/1065 sayılı kararı...

Odalar bu hak ve yetkilerini kullanırken davaya dönüşecek anlaşmazlıklara da düşebileceklerine göre, yasal hakkın kullanılmasının davadaki görünümü olan dava ehliyetinden tüzel kişiliği bulunmayan odaları yoksun saymak yasanın gerçekleştirilmek istediği işlevin sürekliliği ve bütünlüğü ile bağdaştırılamaz.

Sonuç:
Sayılan nedenlerle, Türk Mühendis ve Mimar Odalarının davacı ve davalı olarak dava ehliyetleri bulunduğu ve Danıştay Dava Daireleri

Kurulunun,Esas 1968/586, Karar 1968/631 sayılı,kararlarının Danıştay 12. Dairenin Esas: 1971/1631 Karar: 1974/5 sayılı kararı doğrultusunda birleştirilmesine 1/6/1978 günündeki toplantıda üçte iki oy çokluğu 29/6/1976 günündeki ikinci toplantıda salt çoğunluk sağlanmadığından 8/3/1979 tarihindeki üçüncü toplantıda mevcudun oy çokluğu ile karar verildi.

AYRIŞIK OY

Anayasanın 112 nci maddesinin 3.Fıkrası Kamu tüzel kişiliği,ancak kanunla veya kanunun açıkça verdiği yetkiye dayanılarak kurulur. Dernekte 122 nci maddesinde kamu kurumu niteliğinde ki meslek kuruluşlarının kanunla meydana getirileceği ve organlarının kendileri tarafından ve kendi üyeleri arasından seçileceği belirtilmektedir.

5235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 7303 sayılı kanunla değişik 1 nci maddesi TMMOB'nin hükmi şahsiyeti olduğunu hükme bağlamış olup,Kanunda,Birlik Umumi Heyeti kararı ile lüzum görülen yerlerde açılacak olan odalara tüzel kişilik tanıyan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Tüzel kişiliği bulunmayan odaların,yukarıda yazılı hükümler muvacehesinde dava ehliyeti de bulunmadığından,içtihadın Danıştay Dava Daireleri kurulunun 4/10/1968 gün ve E. 1968/586,K. 1968/631 sayılı kararı ile,sekizinci dairenin 19/4/1971 tarih ve E. 1971/167 K. 1971/961 sayılı kararı doğrultusunda birleştirilmesi gerekeceği düşüncesiyle çokluk kararına karşıyız.

Ek. 10-i

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları
Birliği Başkanlığına
Ankara

Odamızın 18-19 Şubat 1984 tarihlerinde yapılan 1984 ve 1985 yılları Bütçe uygulama Esasları Bölümünün XI maddesi uygulama Esaslarının 2.Maddesine göre Odamız Bütçesine konan Gayri Menkul Alımlarına ait iz ödenek kararına dayanılarak yönetim kurulumuz Bursa,Tahtakale,Vezirci cad. Kent iş hanı teras katının (644 Ada parsel) 1/2 Hissesi Mimarlar Odası Bursa Temsilciliğinin 1/2 Hissesinin de' İnşaat Mühendisleri Odası Kontrol Bürosuna ait olmak üzere satın alınmasını kararlaştırmış bulunmaktadır.

2644 sayılı Tapu Kanununun 2. maddesinin "Hükmi şahısların tapu işleri de Merkez veya şubelerinin buldukları yerin en büyük mülkiye amirinden nizamnamelerine göre gayri menkul tasarrufuna izinli olduklarına ve tescil işini yapacak mümessilin selahiyetlerine dair alınacak belgenin verilmesi mecburidir." Ticaret şirketleri bu belgeyi Ticaret Sicil Memurundan alırlar

şeklindeki hükmi gereği satın aldığımız gayri menkul için TMMOB Kanununun, Tüzüğü, ve İMO Genel Kurulunun yukarıda adı geçen kararı uyarınca yönetim Kurulumuzun yetkili olduğunu tevsik edici belgenin Valilik makamına sunulmak üzere Odamıza verilmesi hususunu gereği için arz ederiz.

SAYGILARIMIZLA
BAŞKAN

Güney ÖZCEBE

Ek. 10-i

İcra Memurluğuna
İzmir

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği vekili Av. İsmail Sami Çakmak'a 3.038.755 lira ödemeye borçlu bulunan TMMOB ya bağlı İnşaat Mühendisleri Odasının işbu borcundan dolayı borçlunun İzmir Alsancak İş Bankası şubesi 27440 vadeli hesabındaki, bu hesap alacağı karşılamadığı takdirde aynı şubedeki 551 nolu hesaptaki nakitlerinden alacağı karşılayacak miktarda haciz konulmasına karar verilmiştir.
Karar gereğinin ifası ile neticesinden bilgi verilmesi rica olunur.

Ek. 10-i

TABLO:

TMMOB ve ODALAR MALİ İŞLER YÖNETMELİĞİ

29. maddesi uyarınca Birlik Hissesi ödeme talimatı veren odalar, miktarları ve ödeme durumu:

| | Talimat | Miktar | 1986 Nisan | 1986 Mayıs |
|----------------|---------|-----------|------------|------------|
| Elektrik | + | 281.572.- | 142.850.- | - |
| Fizik | + | 9.167.- | - | - |
| Gemi | + | 67.860.- | - | 67.860.- |
| Gemi Mak.İşl. | - | 29.230.- | - | - |
| Harita ve Kad. | + | 92.650.- | 185.300.- | - |
| İç Mimarlar | - | - | - | - |
| İnşaat | + | 502.143.- | - | - |
| Jeoloji | + | 56.130.- | 58.180.- | - |

| | | | | |
|-------------|---|-----------|-----------|----------|
| Kimya | + | 150.203.- | - | 92.500.- |
| Maden | + | 130.045.- | 130.046.- | - |
| Makine | - | 940.765.- | - | - |
| Metalurji | + | 34.557.- | - | - |
| Meteoroloji | + | 3.440.- | 3.440.- | - |
| Mimarlar | | 480.050.- | - | - |
| Orman | + | 112.865.- | 112.865.- | - |
| Petrol | + | 40.163.- | 15.000.- | - |
| ŞPMMO | + | 22.765.- | 6.050.- | - |
| Ziraat | + | 151.020.- | - | - |