

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği **V. DEVRE ÇALIŞMA RAPORU**

BU YIL ARAMIZDAN EBEDİYEN AYRILAN MESLEKTAŞLARIMIZ

ARI R. İbrahim

ARIKAN Hakkı

ARINIK Cemal

AYDEMİR Mehmet

BİLGİN Galip

CANIŞ Seyfullah

CİMİLLİ Sadi

DAMAR Seyfullah

GÜLTEPE GÜngör

GÜRAN Galip

GÜRESİN Fehmi

İSTEPANYAN İstepan

KADIBEŞEGİL Seyfi

KALAY N. Recep

KESMEN Nejat

KORAY Sadun

ÖCAL Enver

ÖZER Şerif

ÖZTOPRAK Mustafa

PUMAN Salih

SARMAN H. Ziya

SARP A. Tarık

SAV N. Ali

TEPEDENLİ İzzettin

TİMURŞAHOĞLU Azmi

TOKLU Kâzım

TÖZEREN Nazım

TUNCALİ Nafi

TUNCAY Asaf

TÜREGÜN Refik

UZKENT Hüseyin

ÜSTAY Behçet

VEZİROĞLU M. Kadri

YALÇIN Saffet

ZEYTİNOĞLU Kemal

ZİNCİRKIRAN Fuat

ZOROĞLU Nurettin

Hatıralarını hürmetle anarız.

T.M.M.O.B. VI. Umumi Heyeti

13 - 17 Nisan 1959 Pazartesi

TMMOB

V. Çalışma Devresi :

Yüksek Haysiyet Divanı Birlik Azaları

GÜRAN Ali Talip

İPLİKÇİ Emin
BERKER Ratıp
ÖZİŞİK Talât

Birlik Murakabe Heyeti
DEVRES Nezh
ÖZEN Ömer
ŞUKAL Naim
ALP Asım
ARMAY Tahsin
ERSOY Mustafa

Mevzuat Komisyonu
Başkan:
ZAFER Murad
ARAN Muhittin
DEVRES Nezh
BARUTÇU İsmet

Rap. ÖZTUNALI İsmet
NEYAPTI Yakup

Üyeler :
BARUT Cihat
KAZANCIOĞLU Lütfi
KARAYAZICI Fuat
KAYA Ali
ORHUN Mehmet
ÖZMERAL Hamza
SÖNMEZ Necmi
CEBECİ Ahmet
NEMUTLU Necati
SÜRERSAN İsmail
ERDEMİR Mehmet
ONARMAN Fasih
TURGAY Zeki

Amme Hizmetleri İle İlgili İşler Komisyonu
TOKÖZ Muhittin
AKÇORA Tuğrul
ATASAY Kemâl
ÇANAKÇIOĞLU Mehmet
ERGEN Kenan
KABATAŞ Şaban
KAYAĞAN Servet
KÜÇÜK Sadık
KÜLÜNK Mümtaz
KÜLÜR Muzaffer
OKANAY Niyazi
OĞUZER Mithat
ÖZMERAL Hamza

SAVCI Halil
SERMET Celâl
TURGUT Esad
URUK Nevzad

Personel Kanununun ve Yevmiyeli Personel Talimatnamesini İnceleme

Komisyonu

Başkan :

GÖKÇORA Kemal

BAŞGÖZE Cemil

Raportör :

ÖZTUNALI İsmet

Üyeler :

ARMAY Tahsin

AKTAN Mehmet

ER Şükrü

KOÇAARSLAN Adnan

OKAR Rüştü

ÖZBEK Rıza

SAY Beşir

TAŞKENT Ziya

İmar ve İskân Vekâleti Kuruluş Kanununu İnceleme Komisyonu

Başkan :

CİNDORUK Vasfi

Raportör :

ÖZTUNALI İsmet

Üyeler :

ALPER Vahap

ATILGAN Celâl

BARUT Cihat

ÇAĞLAR Kerim Ömer

LOKMAN Kemal

MUTLU DOĞAN Galip

OKANAY Niyazi

ONUR Turhan

ÖNAL Maruf

SONGU Celalettin

İskan Kanununu İnceleme Komisyonu

Başkan:

BAYKAL İzzet

Rap. ÜNTÜRK Galip

Üyeler:

ARPAT Atillâ

DEVLETKUŞU İsmail
ERSÖZ Zeki
EVREN Ercan
ŞATIR Mahmut
TURAK Esad
TOKAY Seyfettin

Mesleki Tekâmül Komisyonu
Başkan :
YAZICIOĞLU Turgut

Raportör :
ÖLÇEN Nejat
PEKER Hüsamettin

Üyeler :
AYTEKİN Ahmet
BURAK Cihat
BAYKAL İzzet
GÜRELİ Talât
KUTAYDIN Fazıl
ÖZKAZANÇ Sıtkı
SİON Jak
TERZİBAŞIOĞLU Ali
TOKER Rahmi
PEHLİVAN İhsan
YILDIZ Nazmi

Rasyonel Çalışmaların Etüdü Komisyonu
Başkan :
ONUR Turhan
Raportör :
TURGUT Mehmet

Üyeler :
BAŞARAN Enver
BAYER Zekâi
BİLGİÇ Ada
BİRKAN Sermet
CEBECİ Ahmet
DALOKAY Vedat
KARAMAN Ömer
KÖKSAL Feyyaz
OKAR Rüştü
OĞUZ A. Uğur
ÖZKAZANÇ Sıtkı
TURKMAN Güven
URUK Nevzat
VANLI Şevki

Sanayi Seminerleri Komitesi

Başkan :
İMRE Celâl

Raportör :
ARPAT Atillâ

Üyeler :
KÖKSAL Feyyaz
KUTLUTAN İbrahim
SILAN Cenân Sahir

Teknik Terimler Komitesi
Başkan:
KADASTER Esat İsfendiyar

Raportör :
ILIKÇA Nazım

Üyeler :
ALÖÇ Abbas
BARUTÇU İsmet
BABÜROĞLU Selâhattin
BİRÖN Cemal
BİLGİNER Sadettin
BURAK Cihat
DAMAR Ragıp
ERER Mehmet
EVİNAY Kerim
KARATAŞ Şaba
SAVCI Halil
SÖNMEZ Necmi
TOLUN Reşat
UZUNER A. Rıza
ÜNER Cemal

Eskişehir Çimento Fab. İstihsalatını İnceleme Komitesi

ALGANER Bülent
ÇAVLI Adnan
ERDİNÇ Şaban
GÖRKEM Bedii
Neşriyat Komitesi
BİNGÖL Serbülent
BİNİCİ Muzaffer

Birlik idare Heyeti
Reis :
UYGUN Orhan

Reisvekili :
BİNGÖL Serbülent

Umumî Kâtip :
ÖZAL Rüştü
ARAN Muhittin
BİNİCİ Muzaffer
GÖKÇEN Tarık
GÖZEN Celâl
İLALAN Vedat
SÖNMEZ Necmi
ŞALVUZ Necdet
ZAFER Murad
AKALIN Cahit
AYSAN Cemal Zühtü (istifa)
BİGAT Sadullah
GÜLÇÜR Macit
IŞIK Orhan
İZGİ Osman
İPLİKÇİ Emin
KAVAKLIOĞLU Salih (İstifa)
ONARMAN Fasih
OKÇU Erdoğan
ÖZSAN Vedat
PARLAR Zeyyat
SAY Beşir
SARAÇOĞLU Saim
SONGU Celâlettin
TANYOLAÇ Necmi
ÖNER Cemal
YALAZ Nebih (İstifa)
YAVUZ Orhan
YALABIK Tahsin

Birlik Ana Konuları

Muhterem Meslektaşlarım,

Bütün işlerimize takdimen bir kaç konuyu huzurunuzda getirmekteki maksadımızın izahı için; kuruluşundan bugüne kadar Birliğimizi gözden geçirmek ve böylece bilhassa Umumi Heyetimizin fonksiyonlarını bir kere daha tebellür ettirmek üzere maruzatta bulunmamıza müsaadelerinizi rica ediyoruz.

Kuruluşundan Bugüne Birliğimiz

Kıymetli teşebbüsler ve şükranla lâyık gayretlerle bütün meslek camiamızı bir arada ve bir kanuni teşekkül içinde toplayabilmiş olan Birliğimizin müspet bir delili ve güzel bir tezahürü en müşahhas şekle umumi heyetimizdir; ve şüphe olunamaz ki, Birliğimiz, kuruluşundan bu yana mensuplarından başlayarak resmî ve hususi teşekküllerde, daire ve müesseselerde ve umumi efkârda hatta yurtdışında bir varlık olarak yerleşmekte ve tabii olarak gelişmekte bulunmuş ve faaliyet göstermiştir. Bunu her veçhile görmek ve ifade eylemek mümkündür. Fakat bu noktada, kuruluş maksat ve sebeplerini bir kere daha gözden geçirmemiz doğru olur; teşkilimizin mucip sebepleri meyanında

(TÜRKİYE'DE TEKNİĞİN DEVAMLILIK OLARAK İNKİŞAFININ SAĞLANMASI VE BU SURETLE MEMLEKETİN İMAR VE BAYINDIRLIK İŞLERİNDE TEKNİKTE AZAMI BİR ŞEKİLDE FAYDALANMA İMKÂNLARININ ELDE EDİLMESİ GAYESİYLE MÜHENDİSLERİN VE MİMARLARIN TEŞKİLATLANDIRILMASI) derpiş edilmiş ve bilhassa (İLERİ MEMLEKETLERLE BU GİBİ TEŞEKÜLLERİN TEKNİK İŞLERE VEÇHE VERDİĞİ VE MEMLEKETİN TEKNİK ŞÛRASINI TEŞKİL ETTİĞİ) hakikati da kuruluş sebepleri arasında haiz olduğu ehemmiyetle yerini almıştır. Yukarıda maruz ve esasen malûm kuruluş sebepleri karşısında ve aradan geçen zamana rağmen Birliğimizin arzu edildiği kadarını yapamamış bulunduğunu kabule ve itirafa kendimizi mecbur addederek bunun sebep ve amillerini de burada kısaca incelemek istiyoruz.

Kuruluşu takip eden ilk günlerde duyulan heyecan ile Birlik Kanun ve Talimatına dayanılarak ele alınan meselelerde hemen müspet neticelere gidilmiş ve Birliğimiz varlığının hissedilmiş olması, mesul makamların iyi niyetten daha ileri gösterdikleri ilgi, işbirliği arzusu, teşkilâtımızın geniş ölçüde işler bir mekanizma olarak kurulmuş olduğu kanaatini hasıl etmiştir. Böylece de yapılan işler huzur verici ve ümit artırıcı olmuştur. Odalarımızın muhtariyetinin kabul edildiği 2. Umumi Heyetten sonrasına bakıldığı zaman, kongrelere hazırlanmış mesleki davaların getiremediği ve binaenaleyh Umumi Heyetlerimizin bir karar otoritesi olamadığı; Birlikte yapılan Komisyon mesailerime mukabil meselelerimizin camiamıza yaylamadığı, gerektiği gibi incelenip düşüncelerin toplanamadığı velhasıl meselelerimizin vaze edemediği ve netice Birliğimizin, günlük hadiselerin ancak peşinde kalabildiği görülmüştür.

Diğer taraftan meselelerimizde, Birlik görüşünün temini için komisyon mesailerinin yapılmasına, bu faaliyet neticelerinin yayılmasına olan ihtiyaca mukabil, Birlik ancak hayatiyetini idame ettirebildiği dar gelirlerle neşir organını dahi yaratamamıştır.

Nihayet çalışmalar pek mahdut sayıdaki meslektaşlarımızın fikri faaliyetlerinden, sevk ve idaresinden ötelere genişletilememiştir. Hâl böyle olunca; camiamızın müşterek konulan haline getirilemeyen meselelerimizin tatbikata intikal ettirilmemesi tabii bir netice olmuştur. İyi bir şekilde işlenerek camiamıza mal edilebilmiş ve mensuplarımızca benimsenmiş olan fikirler, sayam kabul bulunacakları cihetle, icra mekanizması içindeki meslektaşlarımız tarafından da tatbikata konulmak istenecekti. Müşahedelerimiz bunu göstermemektedir.

Bugünkü Birliğimiz

Yukarıdaki hâlin, aynı münhane üzerinde seyrine devam ettiğini söylemek bu bahsin kısaca ifadesi olurdu; fakat, burada bazı mülahazalarımızı da ilâve etmek istiyoruz. Şöyle ki, üzerinde çeşitli münakaşaların yapıldığı iktisadi, sınai, ziraî ve imar faaliyetlerine ait memleketin hemen her mevzuunda, vazife ve mesuliyetlerin ilk plânlarında meslek mensuplarımız bulunmaktadır. Şayet, neticelerde muvaffakiyetsizlikler varsa bunun, camiamız görüş ve anlayışına ulaşabilmek için konulan meslek muhitine yaymakta ve dolayısıyla Birliğimizden faydalanmak hususunda Birliğimiz mensupları olarak evvelâ bizlerin ihmal ve lakaydisinin bulunduğunu kabule kendimizi mecbur saymalıyız.

Teknik konuların tam bir objektiflik içinde ilim ve fen anlayışıyla ve başkaca tesirlerden azade olarak ancak Birlik bünyesinde ele alınıp tetkik

edilebileceği aşikârdır. Memleketin teknik meseleleri, azalarından şeref duyulan meslektaşlarımızın Birliğimiz içinde, üyelerimiz olarak, fikir mübadelesinde bulunmaları, çeşitli faaliyetlerin Birliğimiz içinde tenkit ve murakabe edilmesine imkân verilmesi suretiyle son derece faydalı neticeler istihsal edilecek ve bu tarzı hareket kolaylığın ve samimiyetin güzel bir ifadesi olacaktır. Bunu beklemek Birliğimiz için hak, bunu yapmak mensuplarımız için vazifedir, kanaatindeyiz.

Birliğimizin yarınları

Buraya kadarki maruzatımız yarınları ait olan mülahazalarımızın tabii mesnedidir ve buna göre neticelerin ifadesi de kolaydır. Birliğimiz evvelâ kendi mensuplarının alâkalarını görmeli veya Birliğimiz bunu temin eyleyebilmelidir. Kanaatimizce mesuliyet kademesindeki mensuplarımız bu hizmetin vazifelileri olduğu gibi, imkânların zorlanacağı hudutlar içinde her üyemiz dahi kendini bu hizmetin mükellefi saymalıdır. Muvaffakiyetlerde şahsiyetlerin elbette büyük tesirleri vardır. İktisap edilmiş mevkiilerde veya ulaşılmış seviyelerde Birliğimizin rolü bulunduğu söylenemez; fakat bu mevki ve seviyelerin meslek murakabesi ve teyit edilmiş olması o muvaffakiyetleri ve seviyeleri taçlandırır, daha makbul ve daha muteber kılar. Mensuplarımızın bu ciheti temin eylemeleri halindedir ki, çok taraflı faydalar doğacaktır. Çünkü, Birliğimizin bütün meslektaşlarımızı bir araya getirmesi bu faydalı maksadın tahassülü içindir. Aksine olarak alaka gösterilmemesi veya bu alâkanın sağlanamaması halinde Birliğimize verilecek emekler nispetinde fayda beklememek doğru olur.

Birliğimizin, ancak bütün mensuplarımızın azami imkânları ile manevî müzaheret ve devamlı alâkasını kazanabilecek fikirlerin tartışıldığı mütesanid bir teşekkül olarak müspet ve yapıcı karakterini kuvvetlendirebileceğine inanıyoruz.

Bu müşahede ve bu kanaat bizi yurdumuzdaki bütün mühendis ve mimarları temsil eden yüksek heyetinizin mesailerini bu ya da daha çok değerlendirebilmek zaruretine götürmektedir. Filhakika kıymetli topluluğunuzun, mesai raporu müzakereleri, bütçe ve seçimler gibi konular üzerinde çok fazla tutulmayarak camiamız mevzu meselelerinin tetkik edilip aydınlatılacağı mesleki karar otoritesi, en yüksek meslek kademesi olduğu aşikârdır. Esasen kanunumuzun 4. ve talimatnamemizin 17. maddeleri Birlik Umumi Heyetlerini BİRLİĞİN MAKSADI TEŞEKKÜLÜNE AİT KARARLAR ALMAK, MESLEĞİN İNKİŞAFI İÇİN GEBEKLİ FAALİYET SAHALAR VE ESASLARI TAYİN ETMEKLE vazifelendirilmiş bulunmaktadır.

Muhterem arkadaşlarımızın bu anlayışımızı tasvip edeceklerinden şüphemiz olmamakla beraber bu sene için yalnız hedefe tevaccüh eylemekle iktifa edilmesini uygun görüyor, zira bir intikal ve intibak devresi olmaksızın hazırlıklı bulunulmayan hareket tarzından müspet ve faydalı neticeler çıkarabilmenin güçlüğü kabul ediyoruz. Kafi derecede tafsilatıyla arzına ihtiyaç olan Birlik faaliyetlerinin Heyetiniz huzurunda okunmasından vareste kalınabilmesini mümkün kılmak üzere ayrıca takdimi uygun görülmüştür. (İdare Heyeti faaliyet raporu şüphesiz ayrıca müzakere olunacaktır.) Müzakereler sırasında da konularımız hakkındaki görüşleriniz ve yapılmış olan faaliyetleri arz edeceğiz.

Netice

Aşağıda sunulan meslek mevzularının müzakeresinden evvel; İdare

Heyetimiz hareket şeklinin mucip sebeplerini arz etmiş bulunuyor. Hakikatin elde bulunan ve üzerlerinde fikir teatisi icap eden bîr çok konularımız bulunmakta olduğu halde Heyetinize sunduğumuz bunlar arasında ancak üçüdür. Faaliyetlerimize müessir olacağı gibi tutulacak istikamet bakımından ehemmiyetli saydığımız bu konular dar zaman çerçevesinde ve mecbur bulunulduğu veçhile sınırlı olarak tetkik edilecek ve üzerinde teati olunacak fikirler de şekillendirilip Birliğimiz malı haline geleceklerdir.

1. 6235 sayılı kanun tadili teklifleri hakkında prensip kararlarının tespiti

Beşinci Umumî Heyetimizce 6235 sayılı kanunun tadili, üzerinde bir mesai yapılarak bu toplantıya getirilmesine dair ittihaz olunan karar gereğince Odalararası bir Komisyon teşkil edilmiş ve bu Komisyon İdare Heyetimize tevdi kılındığı şekilde, 6235 sayılı kanun ve mühendislik ve mimarlıkla alâkalı diğer bütün mevzuatın esaslı bir tetkike tabi tutulması, bu mesai esasında alınacak prensip kararlarının odalara ve Birlik İdare Heyetine duyurulması suretiyle muvazi faaliyetlerin temin ve tevhidî, ayrıca 3458 sayılı kanunun tetkiki ve mühendislik ve mimarlık branşlarının hak ve salahîyetlerinin tespiti ile görevlendirilmiştir.

Bu çok geniş konudan 6235 sayılı kanun üzerindeki mezkûr Komisyonun devam eden mesaisini ve Komisyonca varılmış olan kararlar havi rapor tab edilerek bütün Birlik azasına takdim edilmiş bulunmaktadır. Bundan başka besinci umumî heyet kararı ile, azadan alınan binde beşlerin kaldırılarak, kademeli aidat sisteminin ihdas edilmesi konusu, Birliğin âmme müessesesi hüviyetiyle uygun görülerek inşaat ve tesisat ihalelerinden Birliğe muayyen bir miktar alınmasını derpiş edecek şekilde T.B.M.M.'ye intikal ettirilmiş ve netice alınamamıştır.

Bu teklif, kanunumuzun bazı maddelerinin değiştirilmesini istihdaf eden ve bir mebus meslektaşımız tarafından yapılmış olan kanun teklifi ile tevhidî T.B.M.M.'de müzakere edilmeye başlanmıştır. Bütün bu mesainin en iyi şekle ifrağına yardım edebilmek üzere Umumî Hey'etimiz karar ve temayüllerinin tespit olunması zarureti aşikârdır. Bu sebeple de kanunumuzda:

AZALIK VASFI ODA MERKEZLERİNİN MAHALLİ İDARİ ORGANLAR BİRDEN FAZLA ODAYI İLGİLENDİREN MEVZULARDA VE ODALAR ARASI MÜNASEBETLERDE BİRLİĞİN DURUMU ODA VE BİRLİK UMUMİ HEY'ETLERİNİN SURETİ TEŞEKKÜLÜ BİRLİK VE ODA GELİRLERİ konularını ayrı ayrı müzakereye arz ediyoruz.

2. Vazife hak ve salâhiyetler üzerinde Birliğimiz görüşünün tespiti

Mensuplarımızın vazife, hak ve salahiyetleri, diploma ve unvanları ile alâkalı olarak 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık hakkında ve 6269 sayılı Kimyagerlik ve Kimya Mühendisliği hakkında olmak üzere iki kanun mevcut ve mer'i bulunmaktadır.

Bunlardan birincisi hiç bir ihtisas farkı bahis mevzuu olmaksızın bütün mühendis ve mimarların Türkiye'de icrai sanat veya meslek edebilmeleri için haiz olmaları lâzım gelen diploma ve ruhsatnamelere taallûk etmektedir. Diğer Kimyagerlik ve Kimya mühendisliği hakkındaki kanun ise gerekli talimatname hazırlanamamış olmasından dolayı mühim bir tatbikatı mevcut değildir. Halbuki, yurdumuzda yeniden açılmakta olan Üniversite ve okulları da nazarı itibara alarak diploma ve ruhsatname işlerini ihtiyaçlarla daha ahenkli hale getirebilmek, vazife ve hak ve salahiyetleri tayin ve tasrih

edebilmek lâzım gelmektedir. Zira, bu suretle mühendis ve mimarların kendi sahaları içinde olduğu gibi muhtelif ihtisas kolları arasında da münasebet ve faaliyetleri tanzim edilmiş olacaktır. Bilhassa Ziraat ve Orman Mühendisleri Odalarımız duydukları zaruretler muvacehesinde branşlarına ait hak ve salahiyet esaslarını kanunlaştırmak üzere tespit etmiş bulunuyorlar.

Kanaatimizce, 6235 sayılı Birlik Kanununa muvazi, bütün ihtisas kollarına somu bir kanunun tedvini Yüksek Denizcilik Okulu Gemi Makinaları İşletme Bölümü mezunlarının ki gibi bundan sonra da tahaddüs edebilecek mevzuların hallini temin eyleyecektir. Binaenaleyh Birliğimiz mensupları için müşterek ve Odalarımıza göre hususi hükümleri bulunan, unvanları tayin ve vikaye edecek vazife ve salâhiyetleri diploma ve ruhsatname işlerini esaslara bağlayacak bir kanunun ön çalışmalarını teşkil etmek ve komi üzerinde fikirleri tespit eylemek üzere müzakere açılmasını lüzumlu telâkki ettik; arz ediyoruz.

3. Kontrol sisteminin mensuplarımız yönünden tetkik ve müzakeresi

Bir taraftan 6235 sayılı kanunumuzun Birliğe vermiş bulunduğu vazifeler diğer taraftan 6785 sayılı imar kanununun mensuplarımıza tanımış bulunduğu haklar muvacehesinde matluba uygun olmayan inşaat ve tesisat ile buna tüt malzemeler ve müessif yıkılma hâdiselerinin mesleki yönden incelenmesi suretiyle gereğini tavsiye edebilmek üzere, MALZEMEDE, PROJEDE, TATBİKATTA yapılacak kontrolün şekil ve mahiyeti üzerinde görüş teatisini lüzumlu görerek konuyu arz ediyoruz. Dıştan bakıldığı zaman müspet ve müşahhas neticeleri kendini göstermemekte olan Birliğimiz faaliyetlerinin, mahiyetleri itibariyle derli toplu bir şekilde ifade edilebilmesi dahi kolay olmamaktadır. Kaldı ki kuruluşundan itibaren bir çok mevzu ve meseleler üzerinde değerli ve ağır mesailerin sarf edilmiş olmasına karşılık ulaşılabilen neticelerin ve temin olunan faydaların kâfi veya memnuniyet verici olduklarını kabul etmek de mümkün değildir.

Diğer taraftan; Birlik faaliyeti denildiği zaman Odalarımız dahil olduğu halde büyük bir yekûn teşkil etmekte olan bütün çalışmaları ve bilhassa komisyonlarımızın kıymetli mesailerini ihata ve ifade edebilmenin doğru olacağı

kanaatindeyiz. Fakat, burada arzu eden mensuplarımızın Komisyonlar ve İdare Heyetince üzerinde çalışılan mevzular ve bunların safhaları veya neticeleri hakkında bir fikir edinmiş olmalarını temin etmek üzere yapılanları azami derecede kısaltarak malûmat arzıyla yetinmek istiyoruz.

V. Devre Faaliyet Programı; mükellef bulunulduğu şekilde; geçen devre Umumi Heyet kararları başta olmak üzere şimdiye kadar bahsi edilmiş bütün mevzuların bit kere gözden geçirilmesi suretiyle tespit olunmuş, geçen senelerden intikal eden, hattâ dosyalar arasından çıkarılan konulardan ehemmiyetlerini muhafaza edenler ve devre boyunca zuhur eden hâdiseler üzerinde durularak mümkün olabilen gayretle netice istihsaline çalışılmıştır. İşte takdim kılınan raporumuzda, bu bakımdan çeşitli ve bir kısmı neticelendirilememiş konular bulunmaktadır. Kanaatimizce konuların tespiti ve ele alınması ilerikî çalışmaları temin etmek bakımından faydalı olmuştur. Mümkün olduğu kadar kısaltılarak, evvelden beri yapıla geldiği şekilde tasnif olunan mevzular üzerindeki mesai, makyajsız olarak, takdim edilmektedir. Tetkikine imkân bulabilen arkadaşlarımızın Birlik mesaisi hakkında müspet bir fikir edinmiş olacaklarını ve vazifeli kıldıkları arkadaşları için iyi düşüneceklerini ümit ediyoruz. İdare Heyeti olarak burada, komisyonlarımızda gayret ve fedakârlık örnekleri vererek çalışabilmiş olan arkadaşlarımıza

Birliğimizin Őukran borçlarını ifadeyi zevk veren vazifelerimizin birisi olarak kayıt ve mesai devremiz içersindeki faaliyetleri hülâsa olarak arz eyeriz.

AMME HİZMETLERİYLE İLGİLİ İŞLER :

Teknik Koordinasyon İmar Hareketlerinin Planlanması

1 — Geçen devrelerden İdare Heyetimize intikal etmiş bulunduğu cihetle çalışma programımıza alınmış olan ve kısaca

A) Devlet İcra Mekanizmasında teknik koordinasyonu temin edecek bir teşkilatın

B) Mali kalkınma ve İmar hareketlerinin planlanmasının etütleri şeklinde ifade edilen iki konunun yekdiğerine tedahül edebileceği nazarı dikkate alınarak beraberce (AMME HİZMETLERİYLE İLGİLİ İŞLER KOMİSYONU) adı ile odaların bir heyetçe tetkiki uygun görülmüştür. Böyle bir çalışmanın verimli ve faydalı neticelere ulaştırılabilmesi için evvelemerde memleketimizin hâlihazır durumunun ihtiyaçlarının, ileri memleketlerle mukayeselerinin yapılabilmesi ve bilhassa gelecek yular göz önünde bulundurularak memleketimiz imkânlarının tespit edilebilmesi gerektiğinden odalar vasıtasıyla bu mesai için doküman teminine tevessül edilmiş, ancak istenen bilginin tedarikine imkân olamayacağı anlaşıldığından çalışmalarda görülememiştir.

Komisyunun teşkilinden sonra yeniden ihdas edilmiş olan KOORDİNASYON VEKÂLETİ dolayısıyla öteden beri Birliğimizce üzerinde ehemmiyetle durulmuş olan Koordinasyon mefhumunun tarifi yapılmak suretiyle böyle bit kuruluşun ne şekilde olması lâzım geldiği ve Koordinasyon Vekâletinden beklenilmesi icap eden hizmetlerin mahiyet ve Şumulü tetkik olunarak hazırlanan Birlik noktai nazarı Vekâlete sunulmuştur. (Koordinasyon Vekâleti Hk. rapor Bak. Sahife 57)

İmar ve İskan Vekâleti Kuruluş Kanunu

2. — Birliğimizden istenilmiş olan İmar Vekâleti kuruluş ve vazifelerine dair kanun layihası üzerindeki görüşün tespiti için geçen devrenin sonlarında teşkil edilmiş olan odalar arası komisyonun; Layihanın Meclise sevk edilmesi dolayısıyla konuyu müstacelen ve yeniden ele alarak yaptığı aralıksız çalışmalarla Birlik görüşü ihzar ve alâkalı İmar Vekâletine Nafia Encümeni üyelerine ve bilahare layihanın aldığı şekle göre yapılmış olan mütemmim çalışmalar sonucu Meclisteki meslektaş mebuslara takdim kılınmıştır. Layihanın esasına in'ikas ettirilebilen Birlik görüşlerinin mevcudiyetini ve bu meyanda Vekâletin iskân işlerini de vazifeleri araştırma almış bulunduğunu memnuniyetle kaydedebiliriz.

İskan Kanunu

3. — T.B.M.M. Muvakkat Encümeni Başkanlığınca bir çok ilmi müesseseler meyanında Birliğimize de mütalâa edilmek üzere gönderilmiş olan ve filhakika Orman, Ziraat, İnşaat, Harita ve Mimarlar Odalarını alâkadar ettiği görülen İskan Kanunu Layihası - Raporun ihzarına başlandığı günlerde - ilgili odalarımız temsilcilerinden kurulan Komisyonca Őehir plâncısı Aydın Cermen'in iştirâki ile incelenmeye başlamıştır.

Yapılan Bazı Teşebbüsler

4. — Birliğimiz muhtelif amme hizmetlerinde faydalı olabileceği konular üzerinde muhtelif teşebbüs ve temaslarda bulunmuştur; bu cümleden olarak : Tahsis ve Tevzi işler konusunda :

a) Millî Korunma Kanunu hükümlerine müsteniden kaynakların en müessir ve adilane bir şekilde istimali maksadı ile ihdas olunan Tahsis ve Tevzi Teşkilâtının kuruluş maksadının husulünde Birliğimizin müspet ve yapıcı yardımları olabileceği; Tahsis ve Tevzi Komitesince ve istişare heyetinde Birliğimiz temsilcilerinin lüzumlu ve faydalı olacağına dair kanaatimiz Başvekâlete,

Ecnebi Müteahhitler konusunda :

b) Ecnebi mühendis ve mimarlara ve müteahhitlere verilecek iş hususunda; 6235 saydı kanunun; Türk Parasının Kıymetini Koruma Kanunu ve yakın ilgisi gözününde tutulmak suretiyle Birliğimizce yapılacak yardımın faydası izah olunarak; memleketimizde icrayı sanatta bulunacak ecnebi mühendis ve mimarlar hakkında gerekli bilgiyi vermek ve istişarede bulunmak üzere işbirliğine amade bulunduğumuz Maliye Vekâletine,

Fiyat Murakabe konusunda :

c) Birliğimizin, Fiyat Murakabe Komisyonuna ithal malları ekspertizlerinde ehemmiyetli suretle faydalı olabileceği; keza memleketimizdeki fabrika ve imalathanelerin kapasite ve ham madde ihtiyaçlarının tespiti gibi hususlarda Birliğimizin vazife ifasına amade bulunduğu keza Maliye Vekâletine,

Yabancı Sermaye konusunda :

d) Yabancı Sermayeyi Teşvik Komitesinde Birliğimizin istişari mahiyette olmak üzere hizmete hazır bulunduğu Ticaret Vekâletine,

Koordinasyon konusunda :

c) İç ve dış kaynak ve imkânların müessir ve faydalı bir şekilde iştimal ile yatırım finansmanlarının tanzimi için ihdas edilmiş bulunan Teknik ve Yatırım Komitelerinde yer verilmiş olan Odalar Birliği anlamı içersinde Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin de mütalâasının evleviyetle gerektiği hakkındaki noktai nazarımız Koordinasyon Vekâletine arz edilmiştir.

Fakat bu teşebbüslerden müspet bir netice istihsali maalesef mümkün olamamıştır.

MESLEĞİN İNKİŞAFI İLE İLGİLİ İŞLER :

1. — Araştırma Teşkilâtı

Mesleki öğretim müesseseleri, ihtiyaç ve mesleki formasyon mevzuunda Araştırma Teşkilâtının kurulması üzerinde Birliğimizce gerekli görülecek çalışmalara devamı zaruri saydığımız için konu Umumi Heyetimiz müzakerelerine sunulmuştur. (Bak. Sah. 46)

2. — Stajlar

Tedrisat devresi içinde ve dışında mesleki staj usulü ihdas ve zaman zaman mesleki tekamül kursları teşkil etmek ve nihayet meslektaşların mesleki inkişaflarının tetkik ve tetebbu imkanlarını araştırmak.

Konu, Mesleki Tekamül Komisyonu tarafından ele alınmış muhtelif teknik tedrisat müesseselerine ait staj ve usulleri ve yönetmelikleri ile umumiyetle staj usullerine dair mütalâalar temin edilmiş olup yapılan

çalışmalar sonucu Umumi Heyetimiz müzakerelerine sunulmuştur. (Bak. Sah. 46)

3. - Rasyonel Çalışma

A) Mühendis ve mimarların rasyonel çalışmasının sağlanması ve mevcuttan en fazla randıman temini hususlarının etüdü;

B) Etüt, proje, kontrol ve müşavirlik bürolarının gelişmesi için gerekli tetkiklerin yapılması; Yapılmış olan Komisyon çalışmaları Umumi Heyet müzakerelerine sunulmuştur. (Bak. Sah. 46)

4. - İmalâtın Matlup Evsafa Getirilmesi

Tekniğin icaplarına göre imalatın matlûp evsafa getirilmesini sağlayacak sistemlerin etüdü; Bazı Odalarımızın, konunun memleketimiz için aşikar olan ehemmiyeti ile mütenasip hale getirilmesine gayret ettikleri görülen imalata kalite belgesi vermesi gibi çalışmaları yanında bilhassa standardizasyon işinin önemi göz önünde tutularak Türk Standartları Enstitüsü ve bu hususta nasıl mesai birliği yapılabileceği düşünülmüş, mezkur Enstitünün Umumi Heyetindeki Birliğimiz temsilcileri ve Enstitüde faaliyetleri bulunan bir kısım arkadaşlarımızın iştirakiyle toplantılar yapılmış, bu hususta temin edilen raporun müzakeresi uygun görülmüştür. Neticelerin istihsal edilmemiş, olmasına mukabil mezkûr enstitünün bugünkü müstakil hüviyetiyle yapmakta olduğu mesaiye Birliğimizin mevcut eleman yardımına ilâveten diğer suretlerle de yardımcı olması ve Enstitünün mevzularında her suretle Birlikçe müzahir olunması uygun mütalâa edilmiştir.

Birliğimizin, imalatın kalitesi üzerindeki odalarımız mesailerini iyi bir neticeye ulaştırmak ve koordinasyonu temin eylemek vazifelerini ifa etmesi asgari vazifesi olacaktır. Sanayi seminerlerinin tertip maksatlarının birisi de budur.

5. - Neşriyat

Birliğin ve Odaların mesleki faaliyetlerini yaymak ve gayelerinin tahakkukuna hadim neşriyatta bulunmak; Odalarımızın mesleki faaliyetleri yaymağa ehemmiyetli derecede müessir olan ve ait oldukları ihtisas kollarında faydalı çalışmaları ve memnuniyet bahşeden mecmuaları burada zikretmeyi yerinde buluyoruz. Bunlardan muntazam bir halde neşredilmekte olan MÜHENDİSLİK HABERLERİ, MÜHENDİS VE MAKİNA, ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ Mecmuaları ile muntazam bir şekilde devamı için çalışmakta olduğu anlaşılan GEMİ MECMUASI diğer kardeşleri yanında büyük bir boşluğu dolduracaktır. Ayrıca camiamızla yakinen alâkalı olarak ORMAN ve AV, ZİRAAT DERGİLERİ ile şahsi teşebbüslerle çıkarılmakta olan YAPI - TEKNİK ve ARKİTEKT mecmuaları neşirlerine devam etmektedir.

Birliğimizin lüzumlu hallerde basına verilen bültenler haricinde yegâne neşir organı Mühendislik - Mimarlık Gazetesinin; devamı, şekli, muhteviyatı, mali durumu zaman zaman tetkik olunarak netice itibariyle Odalarımız ve meslektaşlarımız arasında irtibatın artırılması, haberleşmenin, mesleğimizle alâkalı faaliyetlerin ve mevzuların duyurulup yayılabilmesi maksatlarıyla matlûp seviyede neşriyatın yapılabilmesi konusu Umumi Heyetimiz müzakerelerine sunulmuş bulunduğundan burada fazla tafsilâttan sarfınazar edilmiştir. (Bak. Sah. 46)

6. - Milletlerarası Mesleki Teşekküllerle Temas

Faydalı olabilecek mesleki teşekküllerle temas imkânlarının sağlanması, ilmi ve teknik neşriyattan istifade mülahazalarıyla Merkezi Paris'te bulunan F.E.A.N.I. adlı beynelmilel mühendislik federasyonunda temsil edilmemiz için gerekli teşebbüslere devam edilmiştir. F.E.A.N.I.'ye 4 temsilci ve üye olabilmek konusunda muameleler ikmâl edilmiş; ancak giriş aidatı için ödenmesi gerekli döviz müsaadesine intizar edilmekte bulunulmuştur.

7. - Teknik Teresine

Odaların bu konudaki çalışmalarının teşviki, mevcut mesailerin koordine edilmesi kararlaştırılmış, bu faaliyetlere başlangıç olarak I.C.A. ile bazı temaslara girişilmiş ise de çok muhtaç olduğumuz şekilde için ele alınması henüz mümkün olamamıştır. Makina Mühendisleri Odamızın aktif mesaisi ile teşkil olunan tercüme fonu Birliğimiz için dahi ümit verici iyi bir başlangıç sayılabilir. Kanaatimizce ihtisaslara göre yapılman gerekli tercüme işlerinde Odalarımızın faaliyetlerine ihtiyaç vardır.

MESLEKTAS HAK VE MENFAATLERİ İLE İLGİLİ İŞLER :

1. - Devlet Personel Kanunu

Bu devre zarfında bazı değişikliklerle B.M.M.'ye yeniden sevk edilmiş bulunan mezkûr kanton layihası Odalar arası bir komisyon marifetiyle tetkik ve aşağıdaki Birliğimiz görüşünün esasını ihtiva eden Önsözle alâkalı Vekâlet, Umumi Müdürlükler ve B.M.M. Encümenleri ve meslektaş milletvekillerine gönderilmiştir.

ÖNSÖZ

Türkiye Cumhuriyeti Devlet Personel Kanunu Lâyhasını bilhassa camiamız bakımından alâka ile karşılamaktayız. Eski metin üzerindeki çalışmalarımız 1956 senesinde Maliye Vekâletine takdim kılınmış ve milletvekillerine de bir muhtıra ile noktai nazarımız arz edilmişti. Bu devrede kanunun Büyük Millet Meclisine sevk edilmiş olmasını büyük bir memnuniyetle karşılar ve yeni lâyiha hakkındaki bâzı temennilerin yüksek Meclise aksettirilmesine tavassutunuzu rica ederiz. Yeni Kanunun daha şümüllü olarak emeklilik, harcırah, memurini muhakemat ve mecburî hizmet gibi Devletle memur arasındaki karşılıklı akdin bütün hükümlerini ihtiva etmesi ve hukukî esasları daha kuvvetli bir hizmet statüsü olması esas fikrini muhafaza etmekle beraber, lâyihayı; yalnız malî statüyü ıslah etmiş bulunsa dahi şükrana, biran evvel kanuniyet kesbetmesinî de temenniye şayan görmekteyiz.

Devlet Hizmetlerinin; hizmet, mes'uliyet, müessiriyet ve külfet esasını kabul eden bir istihkakla karşılanması prensibine dayanan malî rejimin yaratacağı iş randımanı; Hazineye yeni kanunla tahmil edilecek mali külfetten fazlasını temin edecektir. Bundan başka iş randımanını artıran âmirdeki, memurun lehine olan şahsî takdiri temin eden yeni lâyihanın; memurun aleyhine olabilecek şahsî takdirler için idarî ve kazai merciler nezdinde itiraz imkânını tanıması memnuniyetle karşılanacak bir husustur. Bir taraftan yurdumuzda teknik hizmetlerin lâyık veçhile ifasını, diğer taraftan mes'uliyet mevkileri de dahil olmak üzere pek çoğu barem dışı ve yevmiyeli olarak hizmet gören mensuplarımızın doğrudan doğruya ve yakinen alakalandıran maddeler üzerindeki temenniyatımızı, tetkik ve mukayeselerde kolaylık temin

eylemek için ayrı ayrı tespit ve kısaca mucip sebeplerini karşılarında göstermiş bulunmaktayız. Tamamiyle objektif olmağa gayret edilerek hazırlanan bu temennilerimizin yurdumuz kalkınma ve imarında mühendislik ve mimarlığın öneminin takdir buyurularak nazarı dikkate alınması hususunda esîrgenmeyeceğine inandığımız şahsî gayret, delalet ve her türlü müzaheretleriniz için hürmetlerimizle teşekkürlerimizi arz ederiz.

Muayyen ve Muvakkat Müddetli Hizmetlerde Çalıştırılacak Yevmiyeli Personel Talimatnamesi

2. — Muayyen ve Muvakkat Müddetli Hizmetlerde Çalıştırılacak Yevmiyeli Personel Talimatnamesi;

Muayyen ve Muvakkat Müddetli Hizmetlerde Çalıştırılacak yevmiyeli Personel için kabul ve 30 Nisan 1958 tarihinde Resmî Gazete¹ de neşredilen Talimatname, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin değerlendirilmesinde mevcut boşlukları doldurmak gayesini taşıması sebebiyle memnuniyetle mütalâa edilmiş; ancak, teknik çalışmanın değerlendirilmesi bakımından mülâhaza edilen ban hususlarla daha mütেকamil hale getirilmem maksadından hare ket olunarak esasları İnşaat Müh. Odası tarafından hasırlanmış olan bir teklif yapılmıştır. Mevcut talimatnamenin tadili yolunda vardan neticelere göre Teknik Personelin hizmetinin; istikrarlı bir çalışma safhasına intikalinin, teknik baremi ihtiva eden bit kanunla halledebileceği mütalâa edilmiş ve bu istikamette faaliyet sarfı uygun bulunmuştur.

Talimatnamenin tadiline ati tekliflerin, Başvekâlette toplanan Komisyonda bir temsilcimiz vasıtasıyla müdafaa edilmesi temennim ile hazırlanan talimatname tasarısı alakalı Vekâlet ve Umum Müdürlüklere takdim edilmiştir. Talimatnamenin tadili hakkındaki bazı mütalâalar aşağıda zikredilmiştir :

Talimatnamenin 1. maddesinde muayyen ve muvakkat müddetli işlerde yevmiyeli personel çalıştırabileceği belirtilmiş, daimi mahiyet arz eden ve kadro mevzuu olan işlerde yevmiyeli personel çalıştırılmayacağı kabul edilmiştir. Devlet sektöründe yevmiyeli teknik eleman istihdamını icap ettiren esas sebep memleketimizde süratli bir kalkınma hamlesinin başlamış olması ve teknik elemana duyulan büyük ihtiyaç olup bu elemanın hususi sektöre kaymasının Devlet Sektöründe husule getirdiği boşlukların dolmasıdır. Muayyen ve muvakkat müddetli işlerin pek mahdut olması muvacehesinde, daimi mahiyet arz eden işlerde de kalifiye eleman kullanılmasını temin edecek bir hükme yer vermek maksadı ile maddenin 2. fıkrası tadil edilmiştir. Teknik elemanın terfilerinde idari kademelerde yer almalarının lâzım geldiği yolundaki anlayışa yer veren Talimatnamenin 3. maddesinde, esastan tadile gidilmiştir. Kanaatimizce, bir teknik eleman masasında çalışmak suretiyle idari kademelerde yer almadan terfi etmek hakkına sahip olabilmelidir.

Ayrıca kadroların iş hacmine göre tevsi ve tadilinin Maliye Vekaletinin mütalâası ve Başvekâletin müsaadesiyle mümkün bulunması tatbikatta muamelat güçlüğüne sebep olmaktadır. Bu sebeple alâkalı Vekile salahiyet verilmesi uygun mütalâa edilmiştir. Mesuliyet mevkilerinde yer alan teknik elemanlara tazminat verilmesi esası vazedilmiştir. Tazminat miktarlarının asgari olarak belirtilmesi mesuliyet derecelerine göre tatbikatı mümkün kılacak bir kayıt olarak mütalâa edilmiştir. Muhtelif daireler arasında eleman kaymasına sebep olan 10 ve daha yukarı derecelere eleman tayini imkânını kaldıran tadillerle yevmiyeli personelin terfiini temin edecek hükümlere yer verilmiştir.

Talimatnamenin 7. maddesi ile vaz edilen ve mevzuatımızda ilk defa

yer alan bir hüküm, evvelâ hukuk prensiplerde kabili tecviz; saniyen talimatnamenin teknik eleman sıkıntısını giderecek diğer hükümleri ile kabili telif görülmemiştir. Talimatname neşredilinceye kadar, memurin kanunu ve 3656 sayılı kanunlarda mevcut hükümler tatbik edilmekte idi. Mezkûr talimatname ile mevzuatımızda mevcut bugünkü sistem, yalnız yevmiyeli personel hakkında kaldırılmakta ve bu gibi kimseler için oldukça ağır hükümler vaz edilmektedir. Bu hükümleri Birliğimiz hukuk prensipleriyle adalet ve nısfet kaideleri ile uygun mütalâa edememiştir. Bu sebeple 7. maddede vaz olunan hükmün, hiç olmazsa memurin kanunu ile 3656 ve 3659 sayılı kanunlarda mevcut aynı mealdeki hükümlere ve yevmiyeli personelin, daha müsait hükümlere tabi diğer personel muvacehesinde mağduriyetinin önlenmesi için 9. madde tedvin edilmiştir. Hastalık halinde verilecek iznin 1 ay olması çok az bulunmuş ve talimatnamenin neşrinden evvel, Nafia Vekâleti Personel Talimatnamesinin alâkalı hükmünce 2 aylık iznin tanınması sebepleriyle mezkûr müddetin 2 aya çıkarılması muvafık mütalâa edilmiştir.

Talimatnamenin 15. maddesinde yevmiyeli teknik personelin hariçte mesleği ile ilgili bir iş yapamayacağı kaydı vardır. Memleketimizde zaman zaman teknik eleman azlığından ve sıkıntıdan bahsedilmekte buna mukabil teknik elemanların mesaî saatleri haricindeki zamanlarında istifade edilememektedir. Kıymetlendirilmeyen bu zamanı memleket teknik hayalına kazandırmak için teknik elemanlara kendi kontrol, murakabe ve tasdikinden geçen konular haricinde dışardan iş alabilmeleri imkânı tanınmak istenmiş, bu maksatla 16. madde tedvin ile mani hale karşı müeyyide de ilâve edilmiştir. Doktora veya ihtisas yapmak suretiyle mesleğin tatbikat sahasında, bu çalışmaların gerektirdiği müddet kadar ayrılanların, mesleğe dönüşlerinde veya dik başlangıçta, mezkûr çalışmalar için geçirdikleri müddeti bir nispet dahilinde telafi etmek ve bu tarz çalışmalarını teşvik eylemek bakımından 17. madde hazırlanmıştır.

3. - Mecburi Hizmet Kanunu

Evvelki devrelerde tespit olunan Birlik noktai nazarında herhangi bir değişiklik yapılmasına mahal görülmemiş, B.M.M.'deki müzakerelerin seyri takip edilmek suretiyle hasıl olan vaziyette bu görüş alâkalılara takdim kılınmıştır. Mezkûr kanun halen B.M.M. dedir.

4. – Asker Meslektaşlarımızla İlgili Temaslar

- A) Askeri teşkilâtta vazife gören meslektaşlarımıza verilen tazminatın arttırılması konusunda yapılmış olan kanun teklifi; Bu mevzuda temin olunan Oda mütalaaaları –nazarı itibara alınması ricasiyle - teklif takipleri Mebuslara tevdi edilmiştir.
- B) 4273 sayılı Ordu Terfi Kanununun Askeri Mühendislerle dair Kıdem konusunda takibi; Birlikçe hazırlanan kanun tasarısı ve esbabı mucibesi Odalara gönderilmiş; Oda mütalaaaları da nazarı itibara alınmak suretiyle Birlik görüşü alâkalı odalar arası bir komisyon marifetiyle incelenecektir.
- C) Asker meslektaşlarımızın Ordu Dahili Hizmet Kanununun 41. maddesindeki hükümler ve M.M.V.'den almış oldukları beyan edilen emirler gereğince Birliğimiz ve ihtisas odalarında 6235 sayılı kanunun kendilerine tahmil etmiş bulunduğu mükellefiyetlerinde faal vazife

alamayacaklarının bildirilmesi üzerine;

Ammenin ve memleketin menfaati, mesleğin inkişafı, meslek mensuplarının hak ve salâhiyetleri bakımından lüzumlu teşebbüs ve faaliyetlerin vazife olarak verildiği Birliğimizin bu vazifeleri ekseri muhtelif ihtisasa mensup azalardan komisyonlar teşkili suretiyle yerine getirmekte bulunduğu esbabı mucibesiyile; Birliğin istişari hüviyeti içinde mütalâalar hazırlayan Komisyonlarımıza ve ihtisas Odalarımızın faal vazifelerine asker meslektaşlarımızın da iştiraklerinin temini lüzumu M.M.V. arzedilmiş; ayrıca bu hususta Vekile bir ziyarette bulunulması kararlaştırılmıştır.

5. - Banka ve Yardım Sandığı

Serbest ve yevmiyeli olarak hizmet ifa eden meslek dağlarımızın mevcudiyeti dolayısıyla bilhassa ehemmiyet arz eden Sigorta ve Yardım Sandığı gibi iki konudan başka mensuplarımızın, adedi, malî imkânları ve müspet iş güçleri nazara alınmak suretiyle bir Banka Tesisi de öteden beri üzerinde durulan mevzularımızdandır. Bidayette yapılmış olan çalışmaların istikametinde bazı hatalı mütalâaların yeri olduğu kanaatindeyiz. Bununla beraber geçen devre içersinde yapılmış olan Grup Sigorta anlaşmasının mensuplarımız lehine tanımış olduğu ehemmiyetli avantajlara bir kere daha işaret etmek ve mensuplarımızın anlaşmayı tetkiklerine arz etmek vazifemiz olmuştur. Yardım Sandığı ve Banka konularında, gecikmiş olan çalışmaların Umumi Heyetimize kadar kısmen inkişaf edeceğini ve daha fazla malûmat arz edebileceğini ümit ediyoruz.

6. - Serbest Çalışan Meslektaşlarımızın Salahiyet Hudutları Memur Meslektaşlarımızın Mesaî Harici Çalışma imkânları

A) Serbest sahada çalışan meslektaşlarımızın salahiyet hudutlarına vaki müdahalelerin önlenmesinin temini;

B) Memur, mühendis ve mimarların mesai haricinde serbest sahada da çalışabilmelerinin temini;

Konular, Mevzuat Komisyonu çalışmaları içinde mütalâa olunmaktadır. İnş. Müh. odasınınca hazırlanan ve bütün Birliğimiz için tatbiki mümkün görülen bu mevzudaki iki talimatname maksadı temin edecek mahiyette olup U. Hey'ete sunulacaktır.

7. - Ehlivukuf ve Ehlihibre işleri

Kaza mercilerinin artan taleplerini iyi bir şekilde karşılayabilmek üzere Vilâyetlere ve ihtisas kollarına göre tefrik ve tasnif edilmek suretiyle listeler tanzimi temin olunmuş; vaki müracaatlar dikkat ve hassasiyetle neticelendirilmiş; Adliye Vekili nezdinde ehlivukuftuk müessesesi üzerinde temas ve teşebbüslerde bulunulmuştur. Artan taleplerin mevcudiyetini ifadeden memnuniyet duyduğumuzu ifade fakat bilhassa mühendislik hizmetlerine ait asgari ücret talimatnameleri karşısında hasıl olan durumun dikkat ve itina ile ve uzunca çalışmalarla bertaraf edilmesi lüzumlu bulunduğunu kaydetmek doğru olur.

Keyfiyetin itinalı ve anlayışlı bir mesai ile iyi bir sekile götürüleceği muhakkaktır. İnş. Müh. Odasınınca hazırlanan ve bütün Birliğimiz için tatbiki mümkün görülen bu mevzudaki iki talimatname maksadı temin edecek mahiyette olup U. Hey'ete sunulacaktır.

8. - Ecnebi Müh. ve Müteahhitlere ait Meseleler

Ecnebi mühendis, mimar ve müteahhitlere ait meselelerin incelenmesi; İnşaat Mühendisleri Odasında bu konu üzerinde şümüllü bir şekilde çalışmakta olan Komisyonun tetkikatına intizar edilmektedir.

9. - İş Akitleri - Hakemlik

Meslektaşların resmî daire ve müesseselerle veya fertlerle mukaveleleri, iş akitleri ihtilafları ve odaların bu ihtilaflarda hakemliği; Geçen devrelerde çalışan odalar arası bir komisyonca, bu mevzuda 6235 sayılı kanuna bazı ilâveler yapılması düşünüldüğünden; konu Mevzuat Komisyonuna intikal ettirilmiştir.

Kanaatimizce yapılacak çalışmalar, ihtilaflarında Odalarımızın veya Birliğin Hakemliğini sağlayabilecek, hatta Nafia Hizmetlerinden mütevellit ihtilafların Birlikçe halli mümkün olabilecektir. Bu arada iş mukavelelerinde mevcut mevzuata ve odaların talimatnamelerine uyarlığının akitten evvel vize edilebilmesi akla gelmektedir. Konunun Mevzuat Komisyonunda tetkiki ile bir esasa bağlanacağı ümit edilebilir.

10. - Bazı Teşebbüslerimiz

Mensuplarımızın ifa ile mükellef buldukları hizmetin ehemmiyet ve vus'atı gözz önünde bulundurularak, HESAP MAKİNALARI ve OTOMOBİL gibi malzeme ve vasıtaya olan ihtiyaçlarının Devlet Malzeme Ofis Umum Müdürlüğünce bu mevzularda yapılacak tahsislerde nazarı itibara alınması için teşebbüslerde bulunulmuş; fakat bu teşebbüslerden müspet bir netice istihsali mümkün olamamıştır.

11. — Piyasadan tedarik imkânları bulunamayan TERSİM ve KIRTASIYE MALZEMESİ'nin meslektaşlarımıza muntazaman tahsisi için Ticaret Vekâleti nezdinde gerekli teşebbüs yapılmış; fakat yine müspet bir netice temin edilememiştir.

12. — Ankara Belediyesi nezdindeki teşebbüslerimiz neticesinde; taahhüt işleriyle iştigal etmeyen meslektaşlarımıza avukat ve doktorlara olduğu gibi maktu levha resmi tatbik edilmesi hususu temin edilmiştir.

13. — Meslek mensuplarının mesleki temas ve tetkiklerde bulunmalarını sağlamak;

Mensuplarımızın mesleki temas ve tetkiklerde bulunma hususundaki teşebbüslerine tavassut ve toplu seyahatler için imkânlar teminine tevessül edilmektedir. Bununla beraber gerektiği şekilde yapmış olan teşebbüs ve temaslara rağmen istenilen neticenin sağlanabildiğini söylemek maalesef mümkün değildir.

DİĞER İŞLER :

6235 ve 3458 Sayılı Kanunlar
Mühendislik ve Mimarlıkla İlgili Mevzuat

1. — 6235 VE 3458 SAYILI KANUNLAR VE MÜHENDİSLİK MİMARLIKLA ALÂKALI DİĞER BÜTÜN

MEVZUATIN ESASLI BİR TETKİKE TABİ TUTULMASI;

Çok yüklü bir mesaiye girmiş bulunan Mevzuat Komisyonu bidayette

şimdiye kadar bahsi geçen kanun ve mevzuatın üzerinde yapılmış olan çalışmalarını ileri sürülen teklif ve temennileri şümüllü bir şekilde ele alarak 12/3/1958 tarihinden itibaren 24 toplantıda incelemeye tabi kılmıştır. (Komisyon raporu ayrıca takdim kılınmıştır.)

Bu arada, T.B.M.M.'ye bir meslektaşımız tarafından sevk edilmiş olan tadil teklifini de bu umumi çalışmalar zaviyesinden tetkik etmiş ve mesai sonucunu tafsilatlı bir raporla İdare Heyetimize tevdi eylemiştir. Birliğimizce en önemli şekilde üzerinde durulması icap eden konunun kararlarına ihtiyaç olduğuna kani bulunduğumuz hususlar ana konular meyanında Umumi Heyete sunulmuş olduğu cihetle burada tafsilattan sarfınazar edilmiştir. (Bak. Sah. 11)

2. — 6235 SAYILI KANUNUN 12, 30 VE 32. MADDELERİNİN TADİLİ;

Bindebeşlerin ilgası için gerekli tadilat ile amme hizmeti gören Birliğe esaslı bir gelir temini maksadiyle ihalelerden binde iki resim alınmasına dair hazırlanan kanun tasarısı mucip sebepleri ile Nafia Vekâletine arz ve T.B.M.M.'ye intikal ettirilmiştir. Teklifin mucip sebepleri aşağıdadır :

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği hakkında 6235 sayılı kanununun 12. maddesinde tadat edilen gelirlere mukabil Birliğin masraflarını karşılamakta maruz kaldığı malî müzayaka ve 32. maddesindeki aidat sisteminin dört seneye yakın bir zamandan beri tatbiki sonunda görülen bazı mahzur ve aksaklıklar muvacehesinde bugünkü şartlara ve tatbikata daha uygun bir şekilde tadil edilmesi zaruri görülmektedir. Odalar Birliğinin tavzif edildiği amme hizmetlerini ifa edebilmesi ve temsil ettiği camianın menfaatlerini koruyabilmesi için lüzumlu gelirin temini sadedinde yeni kaynakların bulunması zaruri görülmüş ve bu maksatla t alâka ve kast edilen hizmete taallûk etmesi dolayısı ile inşaat ve tesisat ihale bedellerinden %02 nispetinde bir hisse alınması uygun mütalâa edilmiştir. Türkiye'de meslekî faaliyette bulunan mühendis ve mimarları cem etmiş bulunan ve ammeye yarar bir teşekkül olarak Birlik tarafından teşekkül ettirilen ihtisas Odalarının gayelerini tahakkuk ve faaliyetlerini idame ettirebilmeleri için 6235 sayılı Kanununun 32. maddesine malî hükümler vazedilmiştir. Odaların Gelirlerine müteallik 32. maddenin (c) bendinde bu maksatla üyelerinin senelik kazançlarının %0 S i Oda geliri olarak kabul edilmiştir. Odalara kayıtlı üyelerin kazançlarının gerek hesap edilmesi hususundaki müşkülât ve gerekse ne gibi faaliyetlerin meslekî olduğu ve ne gibi faaliyetlerin meslekle ilgili bulunmadığı hususlarının tahkik müşkülâtı, kazançların mahrem tutulması hususundaki psikolojik sebepler, vaktinde %05 beyannamelerini göndermeyen ve bu sebeple Haysiyet Divanına şevkine zaruret hasıl olan büyük mikyasta üyelerin Odalarına karşı gösterdikleri ruhi infial ile Birliğin istikbalini tehlikeye maruz bırakması ve üye beyannamesini vermedikçe tahakkuk yapılamayacağından varidat noksanlığına ve bütçe açığına ve malî güçlüklerle sebebiyet vermesi gibi muhtelif zarurî ve pratik sebeplerden dolayı bu bende göre Odalara gelir olarak tanınan %05 hissesinin tahakkuk ve tahsilinde büyük müşkülât doğduğu müşahede edilmiştir.

Bunun yerine maktu bir sistem vazedilerek daha kolay tahakkuk ve tahsil imkânı veren bir gelir sisteminin konulması yukarda yazılı mahzurların telâfisi için zaruri görülmüştür. Ancak, varidatta verimlilik ve üyelerin malî imkânlarına uygun ve adil bir sistemin vazedilmesi bugünkü hukuk prensiplerine ve adalet esaslarına uygun görüldüğünden mükerrer vergi mahiyetini taşıyan nispi bir gelir yerine muhtelif kademeli maktu bir aidat

sisteminin kabul ve 32. maddeye (b) bendinin tadili şeklinde vazedilmesi tatbikat mahzurlarını bertaraf eder mahiyettedir. %05 gelir aidatının yerine ikame edilecek bu sistemin daha pratik neticeler vermesi için de ayrıca tahsilatta kolaylık sağlayacak hükümlerin kanuna ilâvesi ve bu arada bir maddenin tadili de derpiş edilmiş bulunmaktadır. Dört senelik tatbikatta elde edilen neticeler, aidatın her ay yatırılmasının üyeyi malî bir külfete sokmadığı buna mukabil ihmal dolayısı ile biriken aidatın ise üyeyi malî külfetten başka psikolojik tesirlere duçar bıraktığını göstermektedir. Bilhassa hizmet erbabı üyelerin bu türlü zorluklara daha fazla maruz kaldığı göz önünde tutularak, hem aidatın vaktinde tahsilinin ve hem de üyeyi malî bir sıkıntıya düşürmeden tediye imkânlarını temin edecek bir hükmün ek madde halinde 32. maddeye ilâvesi uygun görülmektedir.

Her türlü ihtara rağmen aidatını ödemeyen azalar hakkında 30. madde hükümlerine göre yapılan icra takibatı, icra ve iflas kanununun 68. maddesinde zikredilen ve vesikaya istinad etmediğinden, ekseriya müspet neticeler vermemekte ve borçlu üye tarafından yapılan haksız bir itiraz dahi takibatı durdurabilmekte idi, Ticaret ve Sanayi Odaları ve Borsaları Birliği Kanununda olduğu gibi, Oda İdare Heyetlerince takibat hususunda verilen kararların ilâm hükmünde addedilmesi, tatbikattaki aksaklıkları giderici mahiyette telâkki edilmiş ve 30. madde bu şekilde tadil edilmiştir. Bu sebeplerle gayelerinin tahakkuku için daha pratik ve adil gelir kaynaklarına lüzum gösteren Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği hakkındaki kanunun, aşağıda gösterildiği üzere, 12 net maddesine (f) fıkrası ile bir madde eklenmesi, 30. maddesi ile; 32. maddesinin (b) bendinin değiştirilmesi, 32. maddenin (c) bendinin kaldırılması ve bu maddeye ek bir madde ve muvakkat bir maddenin ilâvesinde pratik faydalar müşahede edilmiştir.

Birlikçe Yapılacak Hizmetler Talimatnamesi

3. — Birlikçe resmî ve hususî teşekküllere yapılacak hizmetlere ait talimatname gereğinin ifası;

Birlik V. Umumi Heyetinden geçen mezkûr talimatnamenin yürürlüğünü temin hususunda Nafia Vekâleti tasvibi istihsal edilmiş bulunmaktadır. Bu suretle Birliğin istisnai hizmetlerinin ve bu hizmetlerin karşılığı olan ücretlerin yönetmelik hükümlerine göre ifa ve talep olunması mümkün olacaktır.

4. - Nafia Vekâleti Teşkilât Kanunu

Mezkûr kanun bu devre içinde Meclise yeniden getirilmemiştir; Nafia Vekâletine yapılan müracaatla konu üzerinde çalışmalara başlandığı takdirde Birliğimizce yardımcı hizmetlere amade olduğu belirtilmiştir.

5. - Birlik Arsası ve Binası

Birliğe arsa ve bina temini mevzuu iyi bir şekilde incelenerek hâl şeklinin aranması, tavsiye edilecek çarelerin tezekkürü, temin edilebilmesi halinde arsa yeri ve binanın ihtiva etmesi gerekli hususları tayin etmek üzere mesailerinden istifade edilecek olan Aziz Torun, Daniş Koper, Emin İplikçi, Osman Bibioğlu, Hayrı Kayadelen, Talat Özışık, Reha İren, Feyyaz Köksal'dan müteşekkil komite çalışmalarına ve temaslarına devam etmekte olup, halen uygun görülen arsalar üzerinde durulmaktadır. Mezkûr Komisyonun çok müspet neticeler elde edeceğine ve kısa zamanda arsanın temin olunacağına ümitli nazarla bakmak doğru olur.

6. - Teknik Terimler

Odalar arası teşkil olurum Teknik Terimler Komitesi, Teknik Terimler Enstitüsü statüsünü, teknik terimler bürosu ve merkezi teknik terimler komitesi kurulması hakkında tasardan hazırlamış olup, Komite mesaisine devam etmektedir. Müzakere konuları arasında mütalâa edildiğinden burada izahat vermiyoruz.

(Bak. Sah. 46)

7. - Orman Suçlarının Affı

T.B.M.M.'ce müzakere olunması dolayısıyla Orman Mühendisleri Odasının hazırlanıp Birliğe tevdi edilmiş, ban orman suçlarının affına dair kanun teklifi üzerindeki incelemelerin ikmaline imkân olmadan lâyiha kanunlaşmış ve dolayısıyla Oda ve Birlik görüşü ilgililere arz olunamamıştır.

8. - Birlik - Oda Münasebetleri Hakkında izahname

Geçen devre ihzar olunan (Birlik ve Oda münasebetleri hakkındaki izahname) yapılan müşterek toplantı müzakerelerindeki esaslar da göz önünde tutulmak suretiyle mali hükümleri yeniden ele alınarak hazırlanmış ve tatbikatı müteakip uysun şekli iktisap etmesi ve bundan sonra talimatname haline ifrağı teemmül ve tasavvur olunarak odalara tasan halinde gönderilmiştir. Bazı odalarımızın bu tasarıyı hassasiyetle karşılamış ve mahzurlu telâkki etmiş olmalarını nazarı dikkate alarak üzerinde gerekli çalışmaları yapabilmek hattâ icap ederse talimatname ihzarını tasavvur edilen Birliğimiz kanunun tadiline kadar talik etmekte mahzur görülmemiştir.

9. - Odaların İhtisas ve İştigal Sahalarının Tespiti

Memleketimizin şart ve realiteleri ve Mevzuat Komisyonunda geniş, sınırlan üe ihtisas sahalannın bahis konusu olabileceği mülahazalariyle İdare Heyetince mevzuun ele alınması zamanı erken bulunmuştur. Bununla beraber Elektrik Mühendisleri Odamız — cereyan eden hâdiseleri de göz önünde bulundurmamak suretiyle — konuyu Umumi Heyetimize getirmek üzere Birliğe tevdi etmiş bulunmak-tadır.

10. - Odaların Müşterek Mevzuları

Geçen Umumi Heyette tahsilatta müştereklik sağlanması hakkında alınmış olan karar Oda Umumi Kâtipleri ve muhasip üyelerinin teşkil ettiği heyet tarafından tetkik edilmiştir. Bugün şart ve imkânlar karşısında müşterekliğin tahakkuk ve tahsilatın yapılması şeklinde, muhasebe usullerinde ve diğer defter, cetvel ve fiş v.s. gibi matbu evrakın yeknesaklığı mânasında kabul ederek o yolda çalışmalar yapmış ve Bütçe ve Umumi Muhasebe Talimatnamesi hazırlanarak Odalarımız mütalâasına arz olunmuştur. Bu cümleden olarak Odalarımızdaki Murakabe Heyetlerinin vazifelerini kolaylaştırma ve şümüllerini tespit edebilmek üzere bir murakabe izahnamesi yapılarak Odalarımızın istifadesine sunulmuştur.

11. – Fen Memurluğu Hakkındaki Kanun

Camiamızı iş yönünden bütünlemekte olan bir kısım teknik elemanların unvanlarına ve bazı haklarına dair olan BMM'ye tevdi edilen Fen Memurları hakkındaki kanun teklifi mevzuu; memnuniyetle karşılanmış gerek teklifin şümülüne giren teknik elemanlar ve gerekse camiamız mensupları hak ve salahiyetleri bakımından Birliğimizce incelenerek tespit edilen görüş teklif

sahibine ve ilgililere sunulmuş olmakla beraber, bilâhare sahibinin teklifleri aldığı öğrenilmiştir.

12. - Yardımcı Teknik Elemanların Vazife ve Selametleri Hudutları

Bu husustaki çalışmalar, Birlik Ana Konularının 3.sü olarak Umumî Heyete sunulmuş olan kontrol sistemi meyanında görüşüldüğü sırada arz edilecektir. (Bak. Sah. 11)

13. - Yüksek Denizcilik Okulu Mk. Şb. Mezunları Hk.

Mevzu üzerinde alınmış olan Birlik V. Umumi Heyet kararı şöyledir : Yüksek Denizcilik Okulu Makina Şubesi mezunlarının Birlik bünyesinde Oda kurmaları hususunun tamamen 6235 sayılı kanunla ilgili görüldüğüne, nitekim 6235 sayılı kanununun 16. maddesinde Ziraat ve Orman Mühendislerinin de Oda kurmaları için ayrı bir madde konulmuş olmasına göre, Gemi Makinaları İşletme Mühendisi unvanı ve Oda kurulması da kanunun yürütücüsü olan Vekâletlerin ve kanunun yapıcısı olan B.M.M.'nin vazifeleri meyanında bulunduğundan, konu ile ilgili merciler mütalaaları ve kararları temininin yeni İdare Heyetine vazife olarak verilmesine. Konunun ehemmiyetine ve şimdiye kadar bir hâl şeklinin tespit edilememiş olmasına binaen İdare Heyeti neticeye bağlayabilmek, tebellür etmiş fikir ve kanaatlerle Umumi Heyetinize konuyu arz edebilmek üzere faaliyette bulunmuştur; bu suretle bir taraftan iddia olunan mağduriyetin nazarı dikkate alınması diğer taraftan mevzuun eksiksiz bir şekilde tetkik edilmesi istenmiştir. Burada üzülmek kaydetmek istediğimiz bir husus mevcuttur; İdare Heyetimizin tamamı ile objektif olarak tetkik ve intaç etmek istediği, ancak şimdiye kadar yapılmış olan muamele esasları ve silsilesi dahilinde eksiksiz hale gelmek ve ihtimalleri derpiş etmek üzere hareket etmiş olduğu halde Gemi Makinaları İşletme Mühendisi unvanına sahip arkadaşlarımızın Birliğimizle herhangi temasta bulunmak arzularına şahit olunmamış. Buna mukabil kanun yolları ile meselenin intacına tevessül edildiği görülmüştür. İdare Heyetimiz ise mevzuu prensipler ile hak ve salahiyetler ve şimdiye kadarki istinat edilmiş olan yetkili makamların mütalâaları bakımından salim istikameti temine çalışmıştır.

Ancak, neticeye bağlamak arzusuna ve o yolda mesai sarf edilmesine karşılık mevzuun hali hazırda bulunduğu durum şöyledir:

Birlik V. Umumi Heyeti kararına karşı Şûrayı Devlette açılmış olan iptal dâvası takip ve istenen cevaplar takdim edilmiştir.

Maarif ve Nafia Vekâletlerine müracaatla V. Umumi Heyetten sonra 17 Haziran 1958 Tarihli Resmi Gazetede neşredilen Yüksek Denizcilik Okulu ve Denizcilik Meslek Okul ve Kursları hakkında Nizamname mucacehesinde yapılacak olan muameleler hakkında mütalaaları rica edilmiştir.

Devlet Şûrası kararının mesnedi olan Senato mütalaasında sarih bulunmayan alakalı fakülte noktai nazarı bakımından keyfiyetin Üniversitelerarası Kurula tetkikine teşebbüs edilmiştir.

Netice olarak Nafia Vekâletinden alınan sarih bir mütalaa mukabil başkaca bir malûmat ve mütalaa istihsalı kabil olamamıştır.

Konu, 3458 sayılı kanun ve vazife ve salahiyetlerle ilgili ana konular meyanında mütalaa edilmiştir. (Bak. Sah. 11)

14. - Sanayi Seminerleri

Ekim 1958 başında İstanbul'da açılacak Millî Sanayi Sergisi'ni memnuniyetle mütalâa eyleyen Birliğimiz bu güzel vesileden faydalanarak

Sanayi Seminerleri tertibini kararlaştırmıştır. Tertibi tasarlanan seminerlerin maksadı; devletin, sanayicinin ve bunlara yardımcı olan organların faaliyetlerini tamamiyle objektif ve yapıcı olarak ilmi ve teknik bir tetkike tabi kılmak suretiyle sanayimize ait problemlerden bazdan üzerinde kanaat ve mütalâaları belirtmeye çalışmaktan ibaret olacaktı. Gerek sanayinin ulaştığı seviyenin bir ifadesi olan sergilerin ve gerekse sanayiye müteallik meselelerin tetkik ve tahlili mahiyetinde telâkki eylediğimiz seminer veya kongrelerin muayyen periyotlarla tertip ve tanzimini diğer tabirle bunların gelenekleşmelerini temenniye soyan bulduğumuz cihetle bu ilk seminerin müspet neticeli olabilmesi için lüzumlu çalışmalar yapılmış, bütün hazırlıklar ikmal edilmiş; ancak, Milli Sanayi Sergisinin önce bir müddet tehiri, bilâhare Sergi mahallinde seminerlerimiz için münasip bir mahallin tahsisine imkân bulunamadığının bildirilmesi sebebi ile; seminerlerimizi aşağıda takdim kılınan ön programına rağmen maalesef tahakkuk ettirmek mümkün olamamıştır. Gerek çalışmaların ve gerekse seçilmiş olan mevzularla seminer yapacak muhterem zevatın şahsiyetleri bakımından memleketimiz ölçüsünde Birliğimiz lehine çok müspet tesirler yaratılmış hemen her daire ve şahıstan kıymetli alâka ve yardım görülmüştür. Bu meyanda programda ismi geçen zevat ayrıca İ.T.Ü., İ.T.Ü. Haberleşme Merkezi, Türkiye Ticaret ve Sanayi Odaları ve Ticaret Borsaları Birliği, İ.Ü. İşletme İktisadî Enstitüsü, Sanayi Kalkınma Bankası, İstanbul, Ankara, İzmir Sanayi Odalarına, Santral Mensucat Fabrikasına seminer tertip heyetini teşkil eden Celâl İmre, C. Sahir Silan, Atilla Arpat, İbrahim Kutlutan'a teşekkürü bir borç bilir mezkûr komitede Sanayi Vekâleti temsilcisi olan meslektaşımız Enver Ocal'ı rahmetle yad ederiz.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ BİRİNCİ SANAYİ SEMİNERİ ÖN PROGRAMI

Seminer mahalli: Spor ve Sergi Sarayı – İstanbul
Muhtemel tarihi: 2-7 Ekim 1958

SANAYİ VEKİLİNİN SEMİNERİ AÇIş KONUşMASI

DEVLET İKTİSADÎ TEŞEKKÜLLERİNDE SINAİ TEŞEBBÜSLER
Hayrettin Gülerüz - Sanayi Dairesi Reisi)

TÜRKİYE SANAYİNİNDE GÖZETİLECEK İKTİSADİ CİHETLER
Dr. Cihat İren - T. Tic. ve Sa. O. ve Tic. Bor. B. Um. Kâtibi)

HUSUSÎ SEKTÖRDE SINAİ TEŞEBBÜSLER
Osman Kibar - İzmir Sanayi Odası Reisi

AVRUPA MÜŞTEREK PAZAR ANLAŐMASI KARŞISINDA TÜRKİYE'NİN
SANAYİ DURUMU
Prof. Dr. Muhlis Ete -Başvekâlet Yüksek Murakabe Heyeti Reisi

SANAYİDE ORGANİZASYON, SEVK VE İDARE
Prof. Hayri Tokay

SANAYİDE İŞLETMECİ EĞİTİMİ
İşletme İktisadı Enstitüsü - İstanbul Üniversitesi

SANAYİ İŞLETME İKTİSADİ EĞİTİMİ
İşletme İktisadı Enstitüsü - İstanbul Üniversitesi

TÜRKİYE'DE STANDARDİZASYON GELİŞMELERİ
Faruk Sunter - T. Standartlar Enstitüsü Başkanı

SANAYİMİZİN İNKİŞAFI VE STANDARDİZASYON PROBLEMLERİ
Dr. Necmi Tanyolaç

SANAYİDE KOORDİNASYON
Şahap Kocatopçu - İstanbul Sanayi Odası

SANAYİDE İŞÇİ İLE MÜNASEBETLER VE BUNUN PRODÜKTİVİTE
ÜZERİNDEKİ TESİRLERİ
Fuat Bezmen - Santral Mensucat Fabrikası, İst.

SANAYİDE FİNANSMAN
Osman Nuri Torun - Sanayi Kalkınma Bankası

SANAYİCİNİN FİNANSMANDAN BEKLEDİĞİ
Refik Bezmen - Santral Mensucat Fabrikası, İst.

MEMLEKET EKONOMİSİNDE SEVK VE İDARENİN EHEMMİYETİ
Dr. Nejat F. Eczacıbaşı

BAZI SANAYİ PROBLEMLERİMİZ
Ecz. Nezih İ. Ulagay

SANAYİDE ARAŞTIRMA
Prof. Lütfullah Ulukan - İ.T.Ü.

SANAYİDE HAMMADDE TEMİNİ VE İLGİLİ PROBLEMLER
Prof. Dr. Muzaffer Sağışman . İ. T. Ü.

SANAYİDE MALİYET VE KONTROL
Yük. Müh. Fikret Korkmaz - Öğretim görevlisi, İ.T.Ü.

GEMİ SANAYİİ İŞIK KAYNAKLARI
Dç. M. Eskinazi - İ. T. Ü.

SANAYİ TESİSLERİNDE AYDINLATMA
Doç. M. İnan . İ. T. Ü.

SANAYİ TESİSLERİNDE İŞLETME EMNİYETİ BAKIMINDAN ALINACAK
TEDBİRLER
As Mete Sanver -İ.T.Ü.

Kapanış

15. - Radyo Konuşmaları

Halkın teknik konulara ve kalkınma dâvalarına ilgisini çekmek için ihtisas odalarımızca ve Birliğimizce radyo konuşmaları tertip ve bunlara radyo programlarında yer verilmesi hususu alâkalı makama arz edilmiş ve kısmen temin edilmiş; Birlik Başkanlığı tarafından da bir konuşma yapılmıştır.

16. - Birlik Sembolü

Hazırlanan şartnamesine göre; müsabakaya vaz'ı ve -muhtemelen yurt dışında— imali için gerekli masrafların yapılabileceği bir imkânın husulünde ele alınması uygun görülmüştür.

17. - Burs verilmek suretiyle Fransa'ya gönderilecek mühendisler

Fransa Sefareti ile vaki temaslardan 15 kadar Maden, Elektrik ve Makina Mühendisinin burs verilmek suretiyle Fransa'ya gönderileceğinin öğrenilmesi üzerine durum alâkalı odalara ve Gazetemiz vasıtasıyla meslektaşlarımıza duyurulmuştur, İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından sağlanmış olan bu teşebbüsün müspet bir safha arz etmesine ve bu temasın inkişafa müsait bulunmasına rağmen meslektaşlarımız gerekli ilgiyi göstermişlerdir.

18. - Teknik işlerde diploma unvanı ile vazife gördürülmesi

Bu hususta Oda mütalâalarına müracaat edilmiş olup; temininden sonra lüzumu halinde bir komisyon marifetiyle konu etüt edilecektir.

Bazı teşebbüslerimiz

19. — Nafia Vekâleti tarafından teşkil olunan komisyon marifetiyle harita alımına ait Teknik Şartname'nin yeniden tetkikine lüzum görülmesi üzerine Komisyona Birliğimizden de bir temsilci iştirak etmiştir.

20. — Elektrik Santral ve Tesislerine ait Projelerin Tanzimine dair yönetmelik; esaslarının yeniden gözden geçirilmesi ve bugünkü şartlara göre tanzimi hususlarının tetkiki için Enerji Dairesi Reisliğinde yapılan isticarı mahiyette, ki toplantıya Birliğimizce de iştirak olunmuştur.

21. — Mensuplarımızın yabancı cemiyetlere ödeyecekleri aidat gibi bazı mevzularda hüviyet varakasının istenmiş olmasını vesile ittihaz ederek azalık vasfının devamı mecburiyetini, yani hüviyet cüzdanlarının senesi içinde vize edilmiş olmaları lüzumunun da nazarı itibara alınması Maliye Vekâletine ayrıca bazı Belediyelere ve ilgili makama arz edilmiştir.

22. — Bazı teknik kadrolarda mühendislik diplomasına sahip olmayan elemanların çalıştırılmak istenmesi üzerine Nafia Vekâleti nezdinde yapılan teşebbüsümüz müspet karşılanarak gerekli makama bu gibi unvanların verilmemesi hususunda lüzumlu tebligatın yapılması temin edilmiştir.

23. — Bilûmum inşaat sanayinde çalışmakta olan kalfa ve ustaların kabiliyetlerine göre derecelendirilmesi konusunda Türkiye Yapı-İş İnşaat İşçi Sendikaları Federasyonu temsilcisi, mimarlar ve inşaat mühendisleri odaları mümessilleriyle bir toplantı tertip edilerek müşterek mesai esasları tashih

edilmiştir. Bununla beraber Birlikçe yapılmış bir faaliyet mevcut değildir. Ancak maksadın matlup şekilde bütün şumulü ile Orta Doğu Teknik Üniversitesinde Milletlerarası anlaşmalar yolu ile sağlanmak üzere bulunduğu memnuniyetle öğrenilmiştir.

24. — Türk Standartları Enstitüsü tarafından hazırlanan standart proje tasarımları alâkalı odalarımıza gönderilmiş; Enstitüye mezkûr standart projelerin tatbikatı hakkındaki noktai nazarımız bildirilmiştir.

25. — Ankara Opera kavşağında inşa edilecek üst geçidin etüt ve projelerinin müsabaka yolu ile yapılması lâzım geldiği hakkındaki ilgili odalar mütalâası Belediye İmar Müdürlüğüne intikal ettirilmiş fakat işin müstacel bulunması dolayısıyla müsabaka yolu ile hallinin mümkün olamayacağı badema bu gibi işlerde müsabaka şeklinin nazarı itibara alınacağı Birliğimize bildirilmiştir.

26. - Prodüktivite meseleleri

Türkiye Ekonomi Kurumu İktisadi Araştırma Enstitüsü; Türkiye Ekonomisinin çeşitli sahalarında prodüktivite meseleleri konusunda tertip ettiği Prodüktivite Seminerlerinin hazırlık çalışmalarına ve fiilen seminerlere Birliğimizce iştirak olunmuş ve Doç. Reşat Aktan (Türkiye Zîraatinde Prodüktivite meseleleri), Muhittin Kulin (Türkiye İnşaat İşlerinde Prodüktivite meseleleri), İsmail Sakarya (Türkiye Enerji Sanayinde Prodüktivite Meseleleri), Fuat Karayazı (Türkiye Maden Sanayinde Prodüktivite meseleleri) seminerleri yapmışlar; hazırlık çalışmalarına Birlik adına Doç. Reşat Aktan katılmıştır.

VEKÂLETLERARASI PRODÜKTİVİTE KOMİTESİ PRODÜKTİVİTE MERKEZİ İLE İŞBİRLİĞİ MEVZUU; Neşriyatını takip ve organımızda yer vermek suretiyle üyelerimize yaymaya çalıştığımız mezkûr Merkezle daha yakın işbirliği yapılmasının lüzumuna kani bulunmakta, fakat geçen mesai devresi içinde Birliğimizle alâkalı bulunan kıymetli çalışmalardan gerektiği gibi faydalanılmasının mümkün olmadığını üzümlere kaydediyoruz. Yetiştirilecek talebenin miktarı ve formasyonu

27. — Orta Doğu Teknik Üniversitesinde kurulması düşünülen bölümlerden Birliğinde ilgili görülenlerde ne miktar talebe yetiştirilmesi hakkında tatbikatçı olarak tarafımızdan istenilmiş olan noktai nazar, ihtisas odalarımız mütalâaları da temin suretiyle tespit edilerek mezkûr üniversiteye arz edilmiştir; Birliğimiz görüşüne göre; hali hazırda öğretim kapasitesi, memleketimiz bünyesine yetersiz ve kalkınma hareketlerini aksatacak seviyededir. Çok ciddi araştırmalar yapılmaksızın muvakkat tedbirlerle öğretim mevzularının çözümlenmesine teşebbüs edilmemeli bilakis iş hayatının ihtiyaçlarını, yetiştirilmiş olan elemanlardan tatbikatta ne şekilde faydalandığını, müstakbel gelişmeleri, miktar ve vasıflar bakımından yetiştirilmesi gerekli teknik elemanı esaslı bir tetkike mevzu olmalıdır. Tahsil devresi içinde ve dışında staj ve kurslar ve mesleki tekamülün devamlılığını sağlayabilmek de aynı süratle ele alınmaya muhtaç bulunmaktadır. Konuyu bir istikametten ve bir zaviyeden tetkik eylemenin tevhit edeceği mahzurların büyük ve telafilerinin çok güç olacağı şüphesizdir. Keyfiyet umumi hatları ile ifade edilmiş; Oda mütalâaları da aynen gönderilmiş ve bilhassa Araştırına

Teşkilâtı lüzumu üzerinde durulmuştur.

28. - Ankara Kapalı Spor Salonunun İnhidamı

Ankara Kapalı Spor Salonunun yıkılmış olması hâdisesi, ilk gününden itibaren takip edilmiş ve Vilâyetçe yaptırılan teknik inceleme heyetine Nafia Vekâleti delaletiyle Birliğimizden üç temsilci iştirak ettirilmiştir. İdare Heyeti mevzuun müzakeresinde bu gibi hâdiselerin önlenbilmesinî temin edecek tedbirleri teshile ve bu şekilde faydalı neticeler istihsaline çalışmak üzere yıkılma hâdisesini meslek yönünden tetkik etmeyi lüzumlu telâkki etmiş fakat yapılacak çalışmalarda bahsedilen inceleme raporunun esas alınmasını mümkün ve faydalı bulmuştur. Şu kadar ki, rapor Birliğimize karşı kapalı kalmış olduğundan henüz Birlikçe istenilen sonuca varılamamıştır. Tevali eden müessif hâdiseler karşısında hizmet ifasına mecburiyet duymakta olan İdare Heyetimiz odalara müracaatla konunun tetkikine medar olacak mütalâaları istemiş bulunmaktadır.

Birlik Ana Konulan kısmında mütalâa, edilebileceği için burada tafsilât verilmemiştir. (Bak. Sah. 11)

29. - Eskişehir Çukurhisar Çimento Fabrikası istihsaladı

Eskişehir Çukurhisar Çimento Fabrikasının Türk normlarına uymayan istihsalde bulunduğu dair meslektaşlarımızın müracaatlarını, gazete haberlerini ve gazetede ki beyanları dikkate alan İdare Heyeti konuyu bir taraftan millî servetlerimiz diğer taraftan bu çimentoları kullanmakta olanlar arasında bulunan meslektaşlarımız bakımından tetkik etmeyi vazife saymış, fabrikaya hizmet arz etmiş ilgili makamlarca yapılmış olan muameleler hakkında

bilgi istihsaline çalışmış ve odalar arası bir heyet delaletiyle konuyu bütün yönlerinden tetkik ederek neticeyi fabrikaya ve meslektaşların ıtılâına arz etmiştir. Ancak raporun yapıldığı tarihte görülen lüzum ile mezkûr fabrika istihsali üzerinde yeniden çalışmalara başlanılmıştır. Temin edilebilecek neticenin Umumi Heyetimize arz olunabileceğini ümit ediyoruz. Birlik Ana konuları meyanında Umumi Heyetimize arz edilmiştir. (Bak. Sah. 11)

30. - Yerli ve Yabancı teşekküllerle mesleki temaslar

Brüksel sergisinden meslektaşlarımızın istifadeleri;

Foundation Bouwcentrum tarafından deruhte edilen özel

Enternasyonal İnşaat Kursundan meslektaşlarımızın istifadelerinin temini;

Moskova'da toplanan Beynelmilel Mimarlar Birliği V. Kongresine

iştirakimizin temini;

Pakistan Mühendisleri Enstitüsünün senelik toplantısına iştirakimizin temini;

Alman Mühendisleri Birliğinin muhtelif mütehassısları tarafından verilecek toz tekniği hakkındaki konferanslardan meslektaşlarımızın istifadeleri; Almanya'nın Ruhr kömür havzası merkezi Essen'de açılan maden sanayi sergisinden istifade;

Beynelmilel mesleki yöneltme cemiyeti tarafından Brüksel'de tertiplenen mesleki yöneltme dünya kongresine iştirak;

Siyasal Bilgiler Fakültesi İskân ve Şehircilik Enstitüsü tarafından tertiplenen B. İskan ve Şehircilik Haftasına Birliğimiz ve ihtisas Odaları mümessillerinin iştiraki;

The Shell Company Of Turkey Limited'in Kültür filmlerinden

meslektaşlarımızın istifadeleri; hususunda gerekli teşebbüslerde bulunulmuş; ve kaplarına tevessül edilmiştir.

31. - Türkiye'de kadınların iktisadi faaliyetlerdeki duruma dair

Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konseyi Kadın Hakları Komisyonunun, Hariciye Vekâleti delaletiyle Türkiye'de kadınların iktisadi faaliyetlerdeki durumuna dair talebi, Birliğimiz yönünden mevcut istatistiki malûmatın gönderilmesi suretiyle cevaplandırılmıştır.

31. - Resmi makamlara yapılan ziyaretler

İdare Heyeti iyi münasebetler tesis ve idamesi için temaslar teminine çalışmış bu meyanda devre başında yapılmasını uygun gördüğü mevzularının konuşulabileceği bir toplantıdan önce makamlarında vekilleri ziyaret etmek kararını almıştır. Bu cümleden olarak, sırasıyla Devlet Vekilleri ile diğer bazı vekillerimiz ziyaret edilebilmiş ve bilâhare hasıl olan imkânlar ile Bayındırlık Vekili sayın Tefik İleri ve B.M.M. Reisi Sayın Refik Koraltan ziyaret edilmişlerdir.

33. - Odalarla yapılan müşterek toplantılar

Odalarımızla yakınlığın muhafazasını ve çalışmaların imkân derecesinde koordinasyonun ve kolaylığını sağlayabilmek üzere temaslar yapılmak istenmiştir.

Bu maksatla faaliyet devresinin başında Odalarımızın iş programları temin edilmiş, ele alınan konuların Birlikçe gözden geçirilmesi, bu suretle mümkün kılınmıştır. Aynı maksatla Birlik İdare Heyeti ile Oda Başkan ve Umumî Kâtiplerinin mesai devresi başında toplanarak noktai nazar teatileri yapılmış ayrıca Birlik Umumi Kâtipleri ve muhasip üyeleri muhasebe işlerinde yeknesaklığı temin etmek üzere müşterek çalışmada bulunmuş oda muhasip üyeleri ve muhasebecileri bu çalışmaların teferruatını ikmal eylemişlerdir. Odalarımızla olan münasebetlere Odalar kongrelerinden evvel yapılmış olan bir toplantı ile kongrelerden sonra yeni seçilen idare heyetleri ile yapılan müşterek toplantılarla devam edilmiştir.

Son müşterek toplantı Birlik Umumi Heyetine hazırlanma günlerine tesadüf ettirilerek kongre hakkında konuşmalar yapılmış ve B.M.M.'ye sevk edilmiş olan Birlik Kanunu tadili teklifine dair yapılması lâzım gelen muamelenin teshiline çalışılmıştır.

34. - Birliğin mâli durumu üzerinde

Oda İdare Heyetlerinin devamlı gayretlerine ve ısrarlı çalışmalarına rağmen bir taraftan gelir beyanının yapılamaması diğer taraftan tahsilat esaslarının tam ve mütekâmil bulunmaması bazı odalarımızda borçların teraküm etmiş olması gibi sebepler muvacehesinde fiili olarak elde edilen gelir tahmin ve tahakkukun dînunda kalmakta bu bakımdan birlik işlerinin malî cephesi düzenlenememektedir. Mevcut ve mer'î mevzuat nazara alınarak bütçe esasları dahilinde tahsili ile mükellef bulunduğu gelirler için İdare Heyeti yaptığı muhtelif müzakereler sonunda aşağıdaki karar almak mevki ve mecburiyetinde kalarak Odalara durumu bildirmiştir. Karar muhtevasının tatbikine lüzum kalmayacağını ümit ediyor; aksi halin yaratacağı üzüntünün derin olacağına işaret yerinde olacaktır. Birlik mali durumunun, faaliyetlerine tesir edecek mahiyette olduğunu ve Birliğin istikbali hakkında düşündürücü

bulduğunu işaret eden Kasım 1958 tarihli Murakabe Heyeti Raporu üzerindeki müzakerelerde Kanunumuzun 12. ve Talimatnamemizin 44. maddelerindeki Birlik gelirlerinin tahsilinin, İdare Heyetinin vazifesinden bulun, düğü ve binaenaleyh Talimatnamenin muaddel 100. maddesinin Odalarımız hakkında da tatbikine yani İcra ve iflâs Kanunu hükümlerine göre hareket edilmesine mecburiyet olduğuna,
Ancak, Oda Umumi Hey'etlerinin toplanmak üzere olduğu nazara alınarak borçlarını ödemeyen Odalarımıza keyfiyetin bir kere daha duyurulması suretiyle Oda İdare Heyetleri ve Odalarımızın Birlik İdare Heyetindeki temsilcileri olan arkadaşlarımız vasıtasıyla Oda Umumi Heyetlerine aksettirilerek mevcut mer'i kanunumuza göre Birliğimizin hayatiyetiyle yakinen alâkalı en iyi kararlar almasında delil ve müzahir olmalarının rica edilmesine karar verildiğini kayda mecburuz.

35. - Avusturya Mühendislik ve Mimarlık kanunu

Mevzuat Komisyonunun mesaisinde istifade olunmak üzere temin edilen Avusturya Mühendislik ve Mimarlık Kanununun tercümesi yaptırılmış ayrıca Mühendislik - Mimarlık Gazetesinde neşir ve yabancı mevzuat arasında meslektaşlarımızın istifadesine arz edilmiştir.

36. - Birlik Kütüphanesi

Yalnız teknik terimler için müracaat olunan makamlardan kitap konusunda görülen şükranı değer alâka, Birliğimize gönderilen muhtelif Umum Müdürlük, daire ve üniversite neşriyatı bir kütüphane tesisi için lüzumlu dokümanın temininde ümit arttırıcı mesnetler olmuştur. Önümüzdeki devre içinde küçük çapta da olsa kurulması mutasavver Birlik Kütüphanesi için bütçeye sabit kıymetler giderleri faslına bir fon konmuş bulunmaktadır.

37. – Proje müsabakaları jürilerinin sureti teşkili ve müşavirlik müessesesi

Proje müsabakaları jürilerinin sureti teşkili ve müşavirlik müessesesinin ihdasına dair olan V. Umumi Heyet 12. sayılı kararının derhal ele alınması lüzumlu olan müşavirliğe müteallik kısım alâkalı mercilere duyurulmuş odalarımıza yazılmış olup, müsabaka mevzunun hangi odayı birinci derecede alakalandırdığı hususunun tayinine dair olan kısım ise III. Umumi Hey'etin 17. sayılı karar esaslarını muhafaza etmek üzere mütalâa edilmiş bulunmaktadır.

38. - Mühendislik Hizmetlerine ait müsabaka talimatnamesi

İnşaat Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan Mühendislik Hizmetlerine ait müsabaka de Umumi Heyete takdim edilecektir. Bu çalınmaların bütün camiamız için teşmili arzuya şayandır.

Mali Rapor
Murakabe Heyeti Raporu
VI. Devre Bütçe Teklifi

MALİ RAPOR

Odalarımızla yapılan müşterek toplantı, temaslar ve yazışmalar Odalarımızca gayretli çalışmalarda dahi tahsilatın matlûp seviyeye çıkarılmadığını göstermekte, halbuki bir kısmı geçen sene alacaklarına istinat ettirilen Birlik Murakabe Heyeti Raporlarında da görüldüğü gibi Birliğin

iş yapma gücünü ve hattâ yaşayabilme imkânlarını ehemmiyetli derecede tesiri altında tutmaktadır. Dar Personel kadrosunun idamesini ve zaruri olan masrafların yapılmasını bile şüpheli kılan Birlik gelirlerinin azalardan alınan % 05'lerin kaldırılması ve buna mukabil Birliğin âmme karakterine uygun bir şekilde kanun teminatı altına alınacak bir gelirin ikame olunabilmesini teminen geçen umumi heyetlerce müttehaz kararlar ve temenniler gereğince hareket eden İdare Heyeti maalesef istenilen neticeye ulaşamamıştır. Filhakika, % 05'lerin kaldırılmasının sağlanmasına mukabil ihalelerden alınması düşünülen %01, 2 gibi bir kesrin kanun yolu ile temininin mümkün olamayacağı kanaati raporun ihzârı sıralarında hasıl olmuş bulunuyordu. Binaenaleyh asgari olarak meslek ve meslektaş mevzuları içinde faaliyetimize devam edebilmenin salim yolunu üyelerimizin fedakârlıklarında aramak ve bulmak zarurî görülmektedir.

A. Gelir ve Giderler

1. GELİRLER :

a) Tahakkuk : 1958 yılı bütçesinde gelirlerimiz 365.000 lira olarak tahmin edilmiş bulunmaktaydı. 1/1/1958 ilâ 31/12/1958 arası gelir tahakkukları 239.076.94 lirayı bulmuş ve bu suretle % 65.4 nispetinde bir gelir sağlanabilmiştir. Bu nispet, 1956 yılında, 334.027.30 lira tahmin ve 169.337.33 liralık tahakkuka göre % 50.6 ve 1957 yılında 470.000 lira tahmin ve 227.274.80 liralık tahakkuka göre % 48.2'yi bulmaktaydı. Müşahede edileceği üzere 1958 yılı gelir tahakkukları son iki yılın gelir tahakkuklarından fazladır.

b) Tahsilat : 1958 yılındaki 239.076,94 liralık tahakkuka mukabil 162.298,81 lira tahsilat sağlanabilmiştir. 1957 yılından devreden para ile 1958 yılı tahsilat ve tediyat muvazene cetveli aşağıda gösterildiği gibidir.

Tahsilat	
1957'den devir	19.550.19
Tahsilat	162.298.81
Emanete tahsil	
Edilip muameleye	
sokulan para	
a.Vergi	2.162.82
b.Emanet	1.524.06
Yekun	185.535.88

Tediyat

Sarfiyat	166.158.63
Peşin kira	6.400
Avans	404.15
1959 yılına	
nakten devir	12.573.10
Yekun	185.535.88

Oda gelirlerinin % 20'si olarak tahakkuk eden miktar 196.568.44 lira olup bu

tahakkuktan 112.947.24 lirası odalardan tahsil edilmiştir. Odaların 1958 yılına kadar olan % 20 birlik hissesi borçları 50.705,90 liradan yapılan tahsilat 30.643.36 lira da yukarıdaki rakama ilâve edilirse 1958 yılı içinde Odalardan cem'an yekûn 143.590.60 liralık tahsilat yapıldığı anlaşılacaktır.

1957 yılında Oda Gelirleri % 20 Birlik Hissesi tahakkuku 149.087.67 lira tahsilat ise 111.436.49 liradır. 1958 yılından 1959 yılına devreden % 20 Birlik hissesi borçlarının yekûnu 103.683.83 lirayı bulmaktadır. Odalarımızın, tahakkuk eden gelirlerinin % 20'lerini vaktinde ödememelerinden doğan bu borcun 1959 yılından itibaren tahsil edileceğini ümit etmekteyiz.

2. - GİDERLER : 1956 yılındaki 180.363.79 ve 1957 yılındaki 193.431.32 liralık gidere mukabil 1958 yılı içinde 168.958.04 liralık bir masraf tahakkuk etmiş ve ayrıca devreden borçlarımızdan 18.748.20 liralık bir ödemede yapılmıştır. Giderlerimizin, 88.124.52 liralık borçlar hariç 365.000 liralık gider bütçesine göre yüzde nispeti 60.9'dur.

İhtiyaçlar mevcut iken bir tasarruf yapılmasından bahsetmek güçtür. Şu kadar var ki, bir ay sonraki durumu muayyen olmayan bir bütçede yapılması icap eden hizmetlerin Umumi Heyetlerimizce tevdi edilen vazifelerin ifasıyla beraber mevcut imkân ve çareler zorlanarak böyle bir tasarrufun yapılabilmiş olduğuna işaret etmek lâzımdır.

Umumi masraflara göre, masrafların nispeti şöyledir :

Personel Giderleri % 58,3
İdare giderleri % 15,1
Neşriyat Giderleri % 21,1
Kongre Giderleri% 5,3
Demirbaş Giderleri % 0,2

3. GAZETE HESABI : Gazetenin bilânçosu bu yıl çok cüzi bir zararla kapanmış bulunmaktadır. Gazete gelirlerinin 13.732.62 lirasını abone, 19.673.12 lirasını ilân ve 1.029 lirasını karışık gelirler teşkil etmiştir. 35.718.46 liralık masrafın ise 16.987 lirası memur ücretlerine, 1.642 lirası telif haklarına, 13.200 lirası baskıya, 1.317.80 lirası kâğıda, 746.68 lirası klişeye ve 1.824.98 lirası ise diğer müteferrik masraflara aittir. Bir sene içindeki zarar 1.283.72 liradır.

B. Bilanço

1. AKTİF HESAP : 31/12/1958 tarihinde nakit mevcudumuz 12.573.10 lira olarak kasa ve bankadaki hesaplarımızda bulunmaktadır. Odaların % 20 birlik hissesi borçları ise geçen senelerden devreden borçla birlikte 103,683,83 lirayı bulmaktadır.

İş, müteferrik masraf ve pul avansı olarak 320 lira; Resmî İlânlar şirketinin geç tediye yapması dolayısıyla 17.574.86 lira ilân bedeli 490.57 lira elektrik saati depozitoları, yanlış tarh edilmiş tabelâ resmi vesair Birliğin alacağını teşkil etmekte, 6.400lira ise ev sahibine 1959 yılına mahsuben peşin ödenen kirayı teşkil etmektedir. 1959 yılına devrettiğimiz mefruşat ve demirbaşların değeri ise 24.665.30 liradır.

2. PASİF HESAP : 2.162.82 lira ödenecek personel vergileri 74.461.53 lira 1958 senesine kadar ve 1958 senesi içinde tahakkuk eden hakkı huzurlar; 1.449.39 lira henüz mahiyeti belli olmayan paralar; 17.575.02 lira ise 15.000 lirası T.Y.M. Birliğine kira ve bakiyesi diğer mesleki teşekküllere ait olmak üzere borçlarımızı teşkil etmektedir.

1958 yılı gelirlerimiz ile 1958 yılı giderlerimiz arasındaki fark 70.118.90 lira 1959 yılına devrettiğimiz gelirler bakiyesidir. Bu meblâğın müfredatı aşağıda gösterilmiştir.

12.573.10 Lira	Nakit
24.665.30	Demirbaş
32.880.50	Alacaklarımızdan borçlarımız çıktıktan sonra kalan bakiye alacağımız.

70.118.90

1957 yılında gider bakiyesi devredilmesine mukabil bu yıl gelir bakiyesi devredilmesini memnunlukla arz ediyoruz.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
1958 Yılı Gelirleri, Tahmin, Tahakkuk ve Tahsilat Mukayese Cetveli
(1.1.1958 — 31.12.1958 arası)

Fasıl ve madde ismi	Tahmin	Tahakkuk	Tahsilat	Tahmin-tahk.farkı
I.Oda gelirleri %20'si	239.596.68	196.568.44	112.947.24	-43.028.24
1.Elektrik	23.700	23.685.15		-14.85
2.Gemi	5.000	3.908.07		-1.091.93
3.Harita	2.478.40	2.716.59	1.738.09	+238.19
4.İnşaat	94.600	58.793.92	53.750.15	-35.806.08
5.Kimya	15.000	19.974.56	7.977.79	+13.974.56
6.Maden	16.557.28	16.378.11	15.507.15	-179.17
7.Makina	38.890	18.488.39	10.802.99	-20.491.61
8.Mimarlar	25.000	41.607.91	18.622.20	+16.607.91
9.Orman	10.000	5.673.89	3.289.97	-4.326.11
10.Ziraat	8.281	6.341.85	1.258.90	-1.939.15
II.Oda Fevkalade Yardımları	1.			1.
III.Neşriyat Gelirleri	53.000	34.434.74	16.859.88	-18.565.26
IV.Yardım ve Bağışlar	1.	1.000	1.000	+999.
V. Müteferrik Gelirler	21.070.11	7.073.76	629.53	-13.996.35
1.İstişari hizmet kar.	20.000			-20.000
2.İştirak karları	1.			1.
3.Gayrimenkul fonu			1.	
4.Faiz ve sair gel.	1.068.11	7.073.76	629.53	+6.005.65
VI. Devreden alacaklar	51.331.21	51.331.21	30.862.16	
1.Odaların Birlik hissesi borçları	50.705.99	50.705.99	30.643.36	
2.Sair alacaklar	625.22	625.22	218.80	

Yekun 365.000 290.408.15 162.298.81 -74.591.85

TMMOB

1958 Yılı Giderleri, Tahsisat Tahakkuk ve Sarfiyat Mukayese Cetveli
(1.1.1958 – 31.12.1958)

Fasıl ve Madde İsmi Tahk.Farkı	Tahsisat	Tahakkuk	Sarfiyat	Tahs.-
I. Personel Giderleri	137.200	98.610.52	82.214.96	+38.589.48
1.Hakkı huzurlar	31.500	14.745.56	150	+16.754.44
2.Murakıp ücretleri	1.800	1.800		
3.Umumi katip ücreti	36.000	36.000	36.000	
4.Memur ücretleri	52.200	36.829.81	36.829.81	+15.370.19
5.U.Katip vekalet ücr.	1.500			+1.500
6.İkramiye	1.500			+1.500
7.Tahsisat	3.850	3.325	3.325	+525
8.Sigorta Tazminatı	1.350			+1.350
9.Harcırahlar	7.500	5.910.15	5.910.15	+1.589.85
II.Tetkik ve İstişare Giderleri	18.000			+18.000
III.İdare Giderleri	38.100	25.610.52	19.610.52	+12.489.48
1.Kırtasiye ve matbu	6.000	3.455.86	3.455.86	+2.544.14
2.Tercümeler	1.500	253.50	253.50	+1.246.50
3.İlan,kıtap ve abone	2.500	544.30	544.30	+1.955.70
4.PTT	3.500	3.257.20	3.257.20	+242.80
5.Vergi,resim,harç	100	143.28	143.28	-43.28
6.Temsil	4.000	1.637.70	1.637.70	+2.362.30
7.Tenvir,teshin ve su	500	880.43	880.43	-380.43
8.Kıra	14.400	10.530	4.530	+3.870
9.Adli giderler	500	179.73	179.73	+320.27
10.Müteferrik	5.100	4.738.52	4.738.52	+361.48
IV. Neşriyat Giderleri	53.001	35.718.46	35.288.46	+17.282.54
V. S.Kıymetler Giderleri	5.002	1.277.95	1.277.95	+3.724.05
1.Birlik kütüphanesi	1		+1	
2.Demirbaş ve mefruşat	5.000	1.277.95	1.277.95	+3.273.05
3.Birlik gayrimenkul fonu	1		+1	
VI. Sosyal Giderler	2.001			+2.001
VII. U.Heyet Giderleri	8.000	9.018.54	9.018.54	-1.018.54
VIII. Gayri Melhuz Giderler	15.571.48			+15.571.48
IX. Devreden Borçlar	88.124.52	87.824.52	18.748.20	+300

1. Mesleki teşekküller	7.050	7.050	5.147	
2. Hakkı huzur alacakları	68.794.81	68.794.81	10.428.84	+300
3. Muhtelif şahıslar	9.802.16	9.802.16	694.81	
4. Ödenecek vergiler	2.477.55	2.477.55	2.477.55	
Yekun	365.000	258.060.51	166.158.63	106.939.49

TÖRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ 1958 YILI BİLANÇO
CETVELİ
1.1.1958 – 31.12 1958

AKTİF

Hesap Adı			
I. Kasa	504.01		
II. Bankalar		12.069.09	
III. ODALARIN BİRLİK HİSSESİ BORÇLARI			
1. Elektrik	23.706,28		
2. Gemi	3.970,25		
3. Harita	978,50		
4. İnşaat	5.043,77		
5. Kimya	10.996,77		
6. Maden	870,96		
7. Makina	7.685,40		
8. Mimarlar	42.965,03		
9. Orman	2.383,92		
10. Ziraat	5.082,95	103.683.83	
IV. Muhtelif Borçlular			
1. Avanslar	320		
2. Resmi İlanlar	17.574.86		
şirketi			
3. Peşin kira	6.400		
4. Karışık	490.57	24.785.43	
V. Sabit Kıymetler			
1. Mefruşat ve demirbaş		24.665.30	
Yekun		165.707.66	

PASİF

Hesap Adı

I. MUHTELİF ALACAKLILAR	
1. Ödenecek vergiler	2.162,82
2. Hakkı huzurlar	74.461,53
3. Emanet paralar	1.449,19

4. Karışık 17.515,02 95.588.76

II. 1959 YILINA DEVREDEN 70.118.90
GELİR BAKİYESİ

Yekun 165.707.66

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ 1958 YILI GELİR VE
GİDER CETVELİ
(1.1.1958 — 31.12.1958 arası)

GİDERLER

HESAP ADI

PERSONEL GİDERLERİ

1. Hakkı Huzurlar 14.745,56
2. Umumi Kâtip ücreti 36.000
3. Murakıp ücretleri 1.800
4. Memur Ücretleri 36.829,81
5. Tahsisat 3.325
6. 1958 yılı
Kongre Harcırahları 5.910,15 98.610,52

II. İdare giderleri

1. Kırtasiye ve matbu ev. 3.455.86
2. Tercümeler 253.50
3. İlan, kitap ve abone 544.30
4. PTT 3.257.20
5. Vergi ve resimler 143.28
6. Temsil 1.637.70
7. Tenvir, teshin ve su 880.43
8. Kira 10.530
9. Karışık 4.738.52
10. Adı giderler 179.73 25.610.52

III. Neşriyat Giderleri 35.718.46

IV. 1958 yılı Kongre Giderleri 9.018.54

V. 1959 yılına devreden
gelir bakiyesi 70.118.90

Yekun 239.076.94

GELİRLER

BİRLİK HİSSELERİ

1. Elektrik 23.685,15

2. Gemi	3.908,07	
3. Harita	2.716,59	
4. İnşaat	58.793,92	
5. Kimya	18.974,56	
6. Maden	16.378,11	
7. Makine	18.488.39	
8. Mimarlar	41.607.91	
9. orman	5.673.89	
10. Ziraat	6.341.86	196.568.44
II. Neşriyat	34.434.74	
III. Yardım ve Bağışlar	1.000	
IV. Faiz ve Sair Gelirler	7.073.76	
Yekun	239.076.94	

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
1/1/1959 ilâ 28/11/1959 arası
Bilanço cetveli

Aktif

Hesap Adı

I. Kasa	12.87
II. Bankalar	22.733.63
III.S.Kıymetler	24.740.37
IV. Odalar	84.203.49
V. M. Borçlular	16.085.83

Umumi Yekun 147.776.19

Pasif

Hesap Adı

I. M.Alacaklılar	96.317.92
II. 1959 Mart Ayına Devreden gelir bakiyesi	51.458.27

Umumi yekun 147.776.19

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
1/1/1959 İLA 28/2/1959
Gelir ve Gider cetveli

Giderler

Hesap Adı

I. Personel Giderleri	15.574.98
II. İdare Giderleri	6.289.83
III. Neşriyat Giderleri	5.517.10
IV. 1959 Mart ayına Devreden gelir bakiyesi	51.458.27

Umumi Yekun 78.840.18

Gelirler

Hesap Adı

I. % 20 Birlik
Hisseleri 7.043.13

II. Neşriyat gelirleri 4.356.26

III. 1958 yılından devreden
Gelir bakiyesi 67.440.79

Umumi Yekun 78.840.18

Murakabe Heyeti Raporu

T.M.M. ODALARI BİRLİĞİ UMÛMÎ HEYETİNE

Heyetimiz Birliğin 1/1/1958 tarihinden 28/2/1959 tarihine kadar olan hesaplarını ve bunlara ait bilumum muamelelerini müteaddit defalar ve muhtelif tarihlerde tetkik ederek raporlarım Birlik İdare Heyetine takdim etmiş ve son defa yaptığı toplantılarda talimatnamenin 43 maddesinin (a) fıkrası gereğince hesapları bir kere daha tetkik ve kontrol etmiş ve ayrıca idare Hey'etince hazırlanan yeni yıl bütçesi ve personel kadrosu da 43 maddenin (b) fıkrası gereğince mütalâa ve tetkik edilmiş olup aşağıda arz edilmiştir.

1 — Hesapların tetkikinden sarfiyatın maksada uygun bulunduğu hazırlanmış mizan, Bilânço ve bunlara müteallik muavin dökümlerin kayıtlara mutabık ve uygun bulunduğu görülmüştür.

2 — Gelir bütçesinden yapılmış tahsilat geçmiş senelere nazaran yüzde itibariyle fazladır. Ancak, bütçe ile tespit edilen meblâğın büyük miktarda tahsil edilememesi Birliğimiz malî durumu bakımından ehemmiyetle üzerinde durulmağa değer bir mevzudur. Odaların tahsil ettikleri paraların % 20'lerini Birliğe zamanında yatırmaları hususunda daha hassas olmalarına lüzum vardır.

3 — Birliğin kuruluşu esnasında mesleki teşekküllerden alınmış olan meblâğın mühim bir kısmının ödendiği görülmüştür. Geriye kalan cüzi miktarın da hemen tediye edilerek bu hesabın tasfiye edilmesi isabetli olacaktır.

4 — 1859 yılına ait Bütçe teklifi hakkındaki düşüncemiz İdare Hey'etince hazırlanmış olan gelir gider fasılları ve personel kadrosu uygun bulunmuştur. İşbu rapor Umumî Hey'ete arz edilmek üzere tarafımızdan tanzim edilmiştir.

Murakıp

Naim Şukal

Ömer Özen

Nezih Devres

VI. Devre Bütçe Teklifi Mucip Sebepleri

I - Gelirler Cetveli

Geçen yıl tadil edilen talimatname gereğince umumi heyet toplantı tarihinin Nisan ayına nakledilmesi üzerine malî devremizin de değiştirilmesine zaruret hasıl olmuştur. Bu bakımdan malî devremizin başlangıcını I Mart olarak tespit etmiş bulunuyoruz. Mali devrenin başlangıcı ile umumi heyet toplantısı arasında husule gelen bir ilâ bir buçuk aylık müddet için ayrıca umumi heyetlere sarf cetveli arz etmek ve bütçe talimatnamesine hükümler vazetmek suretiyle mahzurun izalesi temin edilecektir. Bu hususu tasvibinize sunarken bütçedeki rakamların tespitine esas olan mucip sebepleri de aşağıda arz ediyoruz:

1 — ODA GELİRLERİ YÜZDE YİRMİSİ: Her ne kadar Oda muhammen gelirlerine nazaran tahakkuk ve tahsilat çok dün kalmakta ise de gelirlerimizin birincisini teşkil eden bu fasılın, Odalarımızın 1859 yılı gelir bütçelerine koydukları tahmini % 20 Birlik Hisselerinden teşekkülü zarurî görülmekte, buna mukabil tahsili mümkün olmayacak miktar, arsa ve bina fonu gibi bir kaleme alınarak bütçe esaslarının büyük hatalardan ari kalması temin edilebilmektedir.

2 — ODA FEVKALÂDE YARDIMLARI : Odalar tarafından yapılabilecek fevkalâde yardımları ihtiva eden bu fasıl için ancak I liralık bir tahsisat konmuş bulunmaktadır.

3 — NEŞRİYAT GELİRLERİ : 1958 yılı gelir bütçemizde tahakkuk eden 34.434.74 liralık neşriyat geliri ve geçen yıl sonlarına doğru vaki gelir artışı göz önünde tutularak bu yıl bütçesine 55.000 lira konulmuş bulunmaktadır. Diğer taraftan geçen yıl Umumi Heyetçe alınan karara sadık kalınarak, bu yıl bütçesine konulan rakamla aynı zamanda neşriyat masraflarından bu miktarla karşılanabileceği hususu da derpiş edilmiştir.

4 — YARDIM VE BAĞIŞLAR : Bu fasılda da, tahminlerimizi realiteye mutabık tutarak asgari bir rakam koymuş bulunuyoruz.

5 — SAİR MÜTEFERRİK GELİRLER : İki maddeden ibaret bu fasıl iştirak kârları maddesine malî bir iştirakimiz olmadığı cihetle bu yıl da I lira koymuş bulunmaktayız. Faiz ve sair gelirler maddesine konulan miktar ise, hem geçen yıl elde edilen faizlerin yekûnunun ve hem de bütçemizi yuvarlak bir rakama bağlama hususunun göz önünde tutulması ile teşekkül bulmuştur.

6 — DEVREDEN GELİR BAKİYESİ : 1959 yılı Ocak ve Şubat ayı bilançosu neticesi, gelir ve giderlerimiz arasındaki fark, demirbaşlar hariç, 1959 yılı bütçemize aynen intikal ettirilmiştir. Bu meblağın 22.746.50 lirası Şubat sonunda kasa ve bankadaki nakit 3.971.40 lirası ise borç ve alacaklarımız arasındaki alacak bakiyesi farkıdır.

II - Giderler Cetveli

1 — HAKKI HUZUR : Tatbikat göz önüne alınarak esasen ödenemeyen huzur hakları için geçen seneye nazaran bir değişiklik yapılmamıştır.

2 — VAZİFELİ ÂZA ÜCRETLERİ : 1958 yılı bütçesinde mevcut tahsisat aynen ipka edilmiştir.

3 — MEMUR VE HİZMETLİLER ÜCRETİ : Geçen yıl bütçemizde aylık kadro ücretleri tutan 4.350 lirayı bulmaktaydı. Yıl içerisinde bu meblağın fiilen 2.899.99 lirası kullanılmıştır. Geçen yılki tatbikata istinaden bu yıl aylık kadro ücretleri tutarını % 40 zamla birlikte 4.550 lira olarak tespit etmiş bulunuyoruz. Bu miktarı tespit ederken şimdilik lüzumuna kani bulunmadığımız 625 liralık muamelât memuru ve 350 liralık daktilo kadrolarını kaldırmış bulunuyor ve yapılan kadro tasarrufu ile teklif olunan zammı 1958 yılı bütçe sine nazaran, 2.600 lira gibi bir farkla karşılamakta bulunduğumuzu açıklamak istiyoruz.

3659 sayılı Barem kanununa tâbi iktisadî devlet teşekküllerinde tatbik edilmekte olan barem harici hizmetlilerin kadro derece ve tutarları esas tutulan yeni kadrolarla az fakat kaliteli memur istihdamı düşünülmektedir. Mühendislik, mimarlık gazetesi memurlarının kadroları da, geçen yıl fiili kadroların takriben % 40 nispetinde yapılan zamla teşekkül bulmaktadır.

4 — İKRAMIYE : Geçen yıl adedi bir olan ikramiyeyi bu yıl esas alınan iktisadî devlet teşekkülleri gibi iki olarak teklif etmekteyiz. Bu suretle çalışmanın teşvik edileceğini ümit ediyoruz.

5 — TAZMİNAT : Bu maddeden memurlar için, talimatname gereğince, ölüm, doğum, isten çıkarma tazminatı ile fazla mesai ve sigorta primlerinin ödenmesi mümkün olacaktır.

6 — HARCIRAHLAR : Vazifelilerin tevdi edilen hizmet dolayısıyla yapacakları seyahat masrafları bu maddeden karşılanacaktır.

7 — İDARE GİDERLERİ : 1958 yılı bütçesinde İdare giderleri faslının yekûnu 38.100 lira iken bu yıl bu rakamı 33.000 lira olarak tespit etmiş bulunuyoruz. Geçen yıl tatbikatının ve fiili masraflarının verdiği tecrübeye istinaden bu yılda hizmetlerimizin aksamayacağından emin bulunmaktayız.

8 — UMUMİ HEYET MASRAFLARI : Geçen sene yapılan 9.000 liraya yakın fiili masraf ile bu yıl yapılması melhuz fevkalâde kongreyi nazara alarak tahsisatı 15.000 lira olarak tespit etmiş bulunuyoruz.

9 — SABİT KIYMETLER GİDERLERİ : Tahmini gelirlerimiz ile tahsili mümkün görülen miktar arasındaki gelir fazlalığını birlik binası fonuna ayırmış bulunuyoruz. Gıdalarımızdan istenilen gelir tahsil edilebildiği takdirde bu fon hesabına sarfiyatta bulunmak mümkün olacaktır. Demirbaşlar için talep ettiğimiz meblağın Birliğe yaptırılması zaruri olan kütüphanenin rafları içindir. Geçen seneki karara sadık kalınarak Neşriyata yardım olmak üzere 1 lira konulmuştur.

10 — NEŞRİYAT MASRAFLARI : 55.000 liralık tahsisat geçen yılın fiili masraflarına, memur ücretlerinde yapılması düşünülen zam miktarlarının

ilâvesi ile bulunmuştur.

11 — TETKİK VE İSTİŞARE GİDERLERİ : Bu yıl Birliğimizin arz edeceği amme hizmetleri masraflarının karşılanacağı bu fasıl için konulan tahsisat geçen yıla nazaran 8.000 lira noksandır. Geçen yıl bu fasıldan hiç bir masraf yapılmamış olması sebebiyle 10.000 liranın bu yıl yapılacak masrafları karşılayacağı ümidindeyiz.

12 — TEKNİK TERİMLER KOMİSYONU MASRAFLARI : Geçen yıl Umumi Heyetimizce tefriki uygun görülen miktar bu yılda aynen konulmuştur.

13 — ODALARA YARDIM : Birlik kanalı ile Odalara yapılacak yardımı mümkün kılmak gayesiyle bu fasıla 1 liralık bir tahsisat koymuş bulunuyoruz. Gelirler cetvelimizde, yardım ve bağışlar maddesinde gelir temin edilebildiği takdirde bu maddeden sarfiyatta bulunmak salâhiyetini bütçe talimatnamesi ile talep etmiş bulunmaktayız.

Kısaca mucip sebeplerini arz ettiğimiz 1959 yılı bütçemizin ihtiyaçlarımıza kâfi geleceği ve hizmetlerimizin inkişâfını temin edeceği ümidinde bulunduğumuzu muhterem Heyetinize arz etmek isteriz.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 1959 yılı Bütçe Talimatnamesi MADDE 1 — Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliğinin, 1/Mart/1959 gününden muteber olmak üzere 28/Şubat/1960 gününe kadar 1959 yılı gelir ve gideri, cetvellerinde gösterildiği üzere (420.000) lira olarak tahmin edilmiştir.

MADDE 2 — Bütçe gereğince gelir, tahsilat makbuzu veya banka dekontu mukabilinde yapılacak ve gider evrakı müsbiteye istinat edecektir. Muhasebece sarf ancak İdare Heyeti veya yetkili kılacağı şahıs veyahut şahıslar mucibi gereğince yapılacaktır.

MADDE 3 — 1/Mart/1959 tarihinden 13/Nisan/1959 tarihine kadar 1959 yılı bütçesinden, normal veya zaruret arşeden masraflar dahilinde yapılmış olan sarfiyat sarf cetveli gereğince tasvip olunmuştur. 1960 senesinde bu zamana tekabül eden sarfiyat sarf cetvelleri ile Umumi Heyetin tasvibine sunulacaktır.

MADDE 4 — Yardım ve bağışlar faslında bir gelir temin edilebildiği takdirde Odalar Yardım faslından odalara yardım yapılabilir.

MADDE 5 — 1959 yılı bütçesi giderler cetvelinin bir faslının maddelerindeki tahsisat kâfi gelmediği takdirde, başka maddeden o maddeye münakale yapmağa İdare Heyeti salâhiyetlidir.

MADDE 6 — İşbu talimatnamenin tatbikine İdare Heyeti salâhiyetlidir.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ 1959 Yılı Bütçesi Gelirler Cetveli

Tahmin

Fasıl Madde

Fasıllar ve Maddeler

Tahmin

I		ODA GELİRLERİ % 20'si		
	1	Elektrik	26.000	
	2	Gemi	5.000	
	3	Harita	3.000	
	4	İnşaat	105.800	
	5	Kimya	38.742	
	8	Maden	25.662	
	7	Makine	58.873	
	8	Mimarlar	48.495	
	9	Orman	18.092	
	10	Ziraat	7.926	337.590.
II		ODA FEVKALÂDE YARDIMLARI		1
III		NEŞRİYAT GELİRLERİ	55.000	
IV		YARDIM VE BAĞIŞLAR		
V		SAİR MÜTEFERRİK GELİRLER		
	1	İştirak karları	1	
	2	Faiz ve sair gelirler	689.	690.10
VI		DEVREDEN GELİR BAKİYESİ (28.11.1959 Bilânçosundan)		26.717.90
		YEKUN		420.000

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ 1959 Yılı Bütçesi Giderler Cetveli

Fasıl No	Mad. No.	Fasıllar ve Maddeler
Tahsisat		
I		PERSONEL GİDERLERİ
	1	Hakkı Huzur a) İdare Heyeti 40(10X25)=10.000 b) Y.Haysiyet Divanı 6(5X50)=1.500 c) Komisyonlar (10X25+25)=20.000 31.500
	2	Vazifeli Âza Ücretleri a) Umumi Kâtip 12X3.000=36.000 b) V. Kâtip vekâlet ücreti 1X1.500=1.500 c) Murakıplar 3(12X50)=1.800 39.300
	3	Memur ve Hizmetliler ücreti 12X4.550=54.600
	4	İkramiye 2X4.550=9.100
	5	Tazminat 3.500
	6	Harcırahlar 4.000
		142.000
II		İDARE GİDERLERİ
	1	Kırtasiye ve büro 3.000
	2	Matbu Evrak 5.000

	3	İlân ve abone 750	
	4	P.T.T. 4.500	
	5	Vergi ve resimler 250	
	6	Temsil 4.000	
	7	Tenvir, teshin ve su 2.500	
	8	Kira 7.200	
	9	Adli masraflar 500	
	10	Müteferrik 5.300	33.000
III		UMUMİ HEYET MASRAFLARI	
	15.000		
IV		SABİT KIYMETLER GİDERLERİ	
	1	Birlik binası fonu 153.998	
	2	Demirbaş ve mefruşat 7.500	
	3	Kitap 2.500	
	4	Gazeteye yardım	163.999
V		NEŞRİYAT GİDERLERİ	
	1	Memur ücretleri 23.400	
	2	İkramiye 3.900	
	3	Telif hakkı 2.000	
	4	Baskı 17.000	
	5	Kâğıt 5.000	
	6	Klişe 1.000	
	7	Karışık 2.700	
	55.000		
VI		TETKİK VE İSTİŞARE GİDERLERİ	
	10.000		
VII		TEKNİK TERİMLER KOMİSYONU GİDERLERİ	
	1.000		
VIII		ODALARA YARDIM	
	1		
YEKUN			
	420.000		

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ 1959 Yılı Bütçesi Memur ve Hizmetliler Kadro Cetveli

Sayı	Adet	Kadro Unvanı	Kadro Ücreti
1	1	Muamelât Şefi	1.250
2	1	Hukuk Müşaviri	700
3	1	Muhasebeci	700
4	1	Evrak, Arşiv ve Kütüphane Memuru	600

5	1	Daktilo	600
6	1	Tevzi Memuru	400
7	1	Odacı	300
YEKUN			4.550

MÜHENDİSLİK — MİMARLIK GAZETESİ 1959 Yılı Memur ve Hizmetliler Kadro Cetveli

Sayı	Adet	Kadro Unvanı	Kadro Ücreti
1	1	Teknik Sekreter	950
2	1	Abone ve İlân Memuru	600
3	1	Memur	400
Yekun			1.950

Birlik ve Odalar tarafından müzakeresi teklif olunan konular

BİRLİĞİN TEKLİFLERİ

1 Rasyonel çalışmaların etüdü

Memleketimiz imar ve kalkınmasında mevcut mühendis ve mimarlardan azami derecede fayda sağlanabilmesi konusunun incelenmeye şayan olduğu noktasından hareket edilerek bilhassa bazı hakların tanınması ve bazı şartların ikamesi suretiyle etüt, proje, kontrol ve müşavirlik bürolarının geliştirilebilmesi konularını tetkik eden Komisyon raporu (Bak Sah. 49) üzerinde müzakere açılması faide bulunarak huzuruza getirilmiştir.

2 Mesleki Tekamül

Mühendis ve mimarların daha iyi yetiştirilmeleri ve tahsil devresinden sonra da tetkik ve tettebbu ve araştırma imkânlarının araştırılması konulan Odalar arası bir Komisyonumuzda incelenerek huzuruza getirilmiş ve müzakereye arz olunmuştur. (Bak. Sah: 51)

3 Araştırma Teşkilâtı

Türkiye'de iş hayatı ihtiyaçlarının ne olduğu, yetiştirilmekte olan elemanın iş hayatında nasıl kullanıldığı, müstakbel gelişmeleri temin için hangi tip ve evsafa ne kadar eleman yetiştirilmesi gerektiği, halihazır öğretim kapasite ve sisteminin memleketimiz bünyesine yeterliği probleminin esaslı bir tetkike tabi kılınmasını zaruri telâkki eden Birliğimiz bu konularda tespit ettiği görüşü VI. Maarif Şûrasına sunmuştu. Alâkaya ve tasvibe mazhar olan mezkûr raporumuzda netice olarak :

«... mesleki ve teknik tedrisatımızın ıslahı memleket kalkınmasının en önemli meselesidir. Bu ıslahat ve günün ihtiyaçlarına göre daimi gelişme ancak bir Araştırma Teşkilâtının acil olarak kurulup, onun tavsiyelerine uyulmasıyla mümkün...» görülmektedir.

Böyle bir teşkilâtın lüzum ve faidelerini izahtan vareste olacağı

şüphesizdir. Yeni üniversitelerimizin plânlanıp tesis olunduğu bu sıralarda mezkûr VI. Maarif Şûrasının noktai nazarına uygun olarak Maarif Vekâletinde bir Teknik Müsteşarlığın ihdas edilmiş bulunmasını memnuniyetle telâkki etmekteyiz.

Maarif Vekâletince Araştırma Teşkilâtının da ele alınacağını ve kısa zamanda faydalı hale getirileceğini kuvvetle ümit etmekteyiz. Bu hususta Birliğimizin bütün imkanlarıyla hizmete amade bulunduğu, hattâ tasvip olunan raporda mütalâa olduğu şekilde mali kaynaklar mezkûr vekâlet delaletiyle temin olduğu takdirde, kuruluşun bünyemiz içinde derpiş edilmesinin de mümkün olabileceği ifade edilmiştir. Bu husustaki çalışmalarımıza rehber olmak üzere konu müzakere ve karar ittihazi için Umumi Heyetimize arz edilmistir.

4 Teknik Terimler

Geçen Umumî Heyette statüsü kabul ve çalışma konuları belirtilmiş olan Teknik Terimler Komitesi mesai raporu (Bak. Sah. 56) takdim kılınmıştır. Önümüzdeki sene çalışmalarını temin ve icabında bu çalışmaları yeniden istikametlendirebilmek üzere müzakere açılması uygun görülmüştür.

5 Neşriyat

I Şubat 1956'da Birliğimiz neşir organının (BÜLTEN) adıyla ilk sayısı neşredilirken gösterilen çıkış sebepleri şöyle hulâsa olunabilir. Dâvalarını Odalar Birliği anlayışında birleştiren azanın

- a) Kendi mevzularından haber almalarının,
- b) Muhtaç olduğu fikir mübadelelerinin, temini ve bu suretle konularımızın, azanın ve fikir adamlarının ıttılâna ve tetkikine arzı.

Bülten bu çerçeve içinde on beş gürdük olarak I Şubat 1957 tarihine kadar 22 sayı çıkarılmıştır. 3 Haziran 1957'den itibaren Bültenin, Mühendislik - Mimarlık adıyla şekli ve az çok mahiyeti değiştirilerek, haftalık bir Gazete halinde neşrine başlanmıştır. Mühendislik — Mimarlık Gazetesi ilk sayısında, Bültenin değiştirilmesi olmak takdim edilmekte, memleketimizde Teknik Dergilerin mevcudiyetine mukabil Teknik bir Gazetenin neşredilmediği, böyle bir gazetenin, teknik elemanların ve teknik Millî Müesseselerin memlekete olan hizmetlerinin gerçek manasiyle cemiyete mal edilmesine yarayacağı ve binaenaleyh büyük bir boşluğu dolduracağı ön sözde ifade edilmektedir. Böylece bülten veya gazete olarak Birliğimiz organının neşir sebeplerini nakletmiş oluyoruz. Diğer taraftan, geçen Umumî Heyetimiz, Gazeteye Birlik bütçesinden malî yardım yapılmamasını, ancak böyle bir şartla neşredilmesini karara bağlamış bulunduğu cihetle İdare Heyetimiz durumu bu yönüyle de ele alarak, Mühendislik — Mimarlık Gazetesinin bu günkü şekliyle fakat bir dereceye kadar Bülten muhteviyatıyla neşrine devam olunmasına, münderecatının bir Komite tarafından müstekar kılınmasını ve alınacak tedbirlerle malî durumun ıslahına çalışılmasına karar vermiştir.

Gazetemizin Nafia Vekâleti, yapı işleri Reisliği, Karayolları Umum Müdürlüğü ve Devlet Su İşleri Umum Müdürlüklerinden gördüğü müzahareti teşekkürle kaydederiz. Gazetenin 81'e inmiş olan abone sayısı meslektaşlarımızın alakalarıyla ve yaygın bir şekilde 640'a kadar yükselmiş ve muntazam bir artış kaydetmekte bulunmuştur. Ancak, azami bir tasarrufla gelir ve giderlerinin denkleştirilebilmiş olduğunu ifade etmek mümkün olabilmekte ise de, Gazetenin muhteviyat ve tirajı bakımlarından matlup seviyeye ulaştırılabilmesi henüz kabil olamamıştır.

Netice:

Asgari haftalık olarak Birliğimizin ihtiyacı olduğuna inandığımız Gazetemizin; camiamızla mütenasip bir halde ve icabında Birlik bütçesinden yardım yapılması suretiyle neşrine devam edilmesi için müzakere ve karar ittihazi uygun görülerek Umumî Hey'ete arz edilmiştir.

ODALARIN TEKLİFLERİ

1 İhtisas Odaları - Öğretim müesseseleri

İhtisas Odalarımızın ilgili Fakültelerle irtibatlandırılması hususundaki Kimya Mühendisleri Odasınca.

2 İştigal sahalarının tayini

İhtisas Odalarımıza göre iştigal sahalarının tayini ve tespiti konusunun müzakeresi Elektrik Mühendisleri Odamızca.

3 Asgari ücret

Umumi olarak Mühendislerin asgari ücret sisteminin görüşülüp hal şeklinin aranması mevzuu Kimya Mühendisleri Odasınca teklif edilmiştir. Arz olunur.

Ek:1

MEVZUAT KOMİSYONU RAPORU

(Ayrıca takdim kılınmıştır.)

Ek:2

RASYONEL ÇALIŞMALARIN ETÜDÜ KOMİSYONU RAPORU

MÜHENDİS VE MİMARLARIN VAZİFE VE SALAHİYETLERİNİN TEVZİİ HAKKINDA KANUN TASLAĞI

Madde 1 — Türkiye'de meslek icra edecek olan teknik elemanların,

- Türk vatandaşı olması veya özel anlaşmalarla ilgili makamlardan müsaade almış bulunması.
- Cezaî ehliyeti bulunulması,
- T.M.M.O.B. âzası olması mecburidir.

Madde 2 — Meslek icrası aşağıdaki şekillerde olur :

- Resmî sektör ve müşavirlik bürolarında mesuliyet makamlarında çalışmak.
- Resmi sektör ve müşavirlik bürolarında mühendis ve mimar olarak çalışmak.
- Serbest mühendis ve mimar olarak çalışmak.

Madde 3 — Madde 2, a'da mevzu bahis makamlarda çalışmak için müşavir mühendis veya mimar sicilini almak icap eder.

Madde 4 — Müşavir mühendis veya mimar sicilini almak için aşağıdaki a, b,c ve d fıkralarından en az birini ve e ,f, g fıkralarının her üçünü yerine getirmiş olmak lâzımdır.

- Asgari beş sene müddetle ve fasılasız olarak aynı mevzuda mesleki faaliyette bulunmuş olmak ve aynı süre içinde T.M.M.O.B'nin üyesi bulunmak. (Askerlik înkita sayılmaz, fakat askerlik müddeti beş seneye ithal edilemez.)

- b) T.M.M.O.B.'nin müsabaka talimatnamesine göre hazırlanan müsabakalarla beynelmilel müsabakalarda en az bir birincilik almış ve mezkûr isin tatbikat projelerini yapmış bulunmak veya en az beş defa derece almış olmak,
- c) Mes'uliyetini alacağı işe benzer ve aynı kapasitede ve ilgili Vekâletin kontrolü altında yapılan bir işi başından sonuna kadar yapmış olmak ve mesuliyet alabilecek durumda olduğunu Oda veya Birliğin ilgili Komisyonuna kabul ettirmiş bulunmak.
- d) İhtisasa giren işler mevzuunda Birliğin bu işle ilgili Komisyonu veya organı tarafından ümit ve teknik kıymeti haiz olduğu tasdik edilen eser vermiş olmak.
- e) T.M.M.O.B.'ye ve ilgili Oda tarafından mesleki hüviyeti tespit edilmiş olmak ve Birlik idare Heyetinin tasvip ve teşebbüsü ile meslek kolu ile ilgili Vekâletten sicil almış bulunmak.
- f) Ticaretle meşgul olmamak. T.M.M.O.B. kanunundaki mühendis ve mimar unvanının kullanılmasına mani hallerden herhangi birine duçar olmamak.

Madde 5 — Beher meslek mensubuna mühendislik ve mimarlık mesleğinin ancak bir ihtisas kolundan sicil verilebilir. Mühendislik ve mimarlık mesleğinin ihtisas kollarının neler olduğu T.M.M.O.B.'nin teşebbüsü ile ve ilgili Vekâletin bu hususta hazırlayacağı talimatnamede belirtilir.

Madde 6 — Madde 2'nin b ve c fıkralarındaki meslek icraı T.M.M.O.B.'nin hazırlayacağı ve ilgili Vekâletlerin tasdik edeceği talimatname dahilinde olacaktır.

Madde 7 — Müşavir mühendislik ve mimarlık bürolarının Devletçe kontrolü, ücret tarifeleri ve çalışma talimatnamesi T.M.M.O.B.'nin hazırlayacağı ve Vekiller Heyetinin tastik edeceği statü dahilinde olacaktır.

RESMÎ DAİRELERDE ÇALIŞAN MÜHENDİSLERİN RASYONEL ÇALIŞMALARI HAKKINDA ETÜT :

Memleketimizde iş hacminin artışı ile ortaya çıkan problemlerden birini de teknik eleman sıkıntısıdır. Her ne kadar teknik eleman denilince akla mühendis, tekniker ve ustalar gelirse de memleketimizdeki anlam daha ziyade yalnız mühendis olarak belirmiştir. Yazımızda da teknik eleman tabirini mühendis olarak alacağız. Tetkiklerimiz neticesinde anlaşıldığına göre 1950'yi takip eden yıllarda bariz bir teknik eleman sıkıntısı müşahede edilmiştir. Ancak, son yıllarda bu sıkıntı mühim miktarda azalmıştır. Bunun da en mühim sebebi mühendis okulları ve fakültelerinden eskiye nazaran daha çok sayıda eleman mezun olmasıdır.

Bugün de teknik eleman sıkıntısı vardır. Ancak bu sıkıntı zahiri olup aşağıdaki tedbirler alındığında mevcut sıkıntı oldukça azalmış olacaktır. Şöyle ki

- I — 1958 yılında memleketimizde takriben
- 900 Elektrik Mühendisi
 - 100 Gemi İnşaiye Mühendisi
 - 200 Harita Mühendisi
 - 3000 İnşaat Mühendisi
 - 700 Kimya Mühendisi
 - 550 Maden Mühendisi
 - 1500 Makina Mühendisi

1100 Mimar
1000 Orman Mühendisi
1500 Ziraat Mühendisi
10550 adet Mühendis ve Mimar

Diğer taraftan yine 1958 yılında takriben 1350 tekniker bulunuyordu. Normal bir iş hayatında bir mühendis iki ve bazen da üç tekniker ile çalışabilir. Halbuki bugün mevcut tekniker adedi mühendis adedinden çok azdır. (Takriben 1/8 nispetinde) Bu sebeple bürolarda, şantiye ve fabrikalarda teknikerlik vazifelerini mühendisler görmektedir. Bugün memleketimizde mevcut mühendislik, kolej, okul ve fakültelerinin mezun sayısı ile yabancı memleketlerde tahsil yapan mühendislerin sayısı tamamen memleket ihtiyacını karşılayacak miktardadır. (1950 yılında bu yana meselâ elektrik mühendisleri her yıl takriben % 7 artmıştır.) Bundan böyle yeni mühendislik okul ve fakülteleri değil tekniker okulları açılması ve mevcut tahsil programlarının islahı icap eder.

Böylece vasati 60 TL. yevmiye alan mühendis yerine vasati 30 TL. yevmiye alan tekniker kullanmakla müesseseler bir hayli tasarruf yapmış olacaklardır.

2 — Büro ve dairelerde çalışan mühendisler vakitlerinin mühim kısmını yazı işlerine hasretmektedirler. Böylece
a) — Mesleki faaliyetten uzak kaldıklarından mesleki bilgilerini ilerletemiyorlar, bilakis zamanla kaybediyorlar.
b) — Müesseseler, yazı işlerini vasati 20 - 25 TL. yevmiyeli lise mezunu memurlara yaptırabileceği halde aynı işleri vasati 60 TL. yevmiyeli mühendislerle yaptırarak iki misli ücret ödemektedirler.

3 — Projelerin tasdikinde ve tesislerin kontrol ve kabulünde itimatlılığa dayanan merkeziyetçilik sebebi ile lüzumsuz yere bir çok mühendis kullanılmaktadır. Şöyle ki aynı proje 3 veya 4 kademede kontrol edilmekle lüzumsuz mühendis kullanıldığı gibi merkezde muhtelif kademelerden kontrol ve kabullere gidilerek yollarda ve iş mahallinde zaman kaybı dolayısıyla mühendis israfı yapılmaktadır. Mühendislerle mesuliyet verilerek ve amme menfaatine haiz hususlarla, prensip mevzularının tespit edilip ademi merkeziyetçiliğe gidilmesi ve meselâ Muğla'daki bir işin kontrolü için Ankara'dan mühendis gönderilmemesi ile oldukça büyük mühendis tasarrufu sağlanacaktır.

4 — Ücret stabilitesi :

Muhtelif müesseselerde ücretlerin muhtelif olması ve bunların sık sık değişmesi ile zararlı bir mühendis akını doğmaktadır. Biraz daha fazla ücreti gören mühendis bürosunu terk ederek yeni bir müesseseye geçmektedir. Bunun neticesi olarak muayyen mevzularda ihtisaslaşma olmamakta ve diğer taraftan müesseselerde çalışarak işlere tam manası ile hakim elemanlar yetişmemekte ve işler daima aksamaktadır. Yardımcı eleman sayısı lüzumlu miktara erinceye kadar bütün Türkiye için bütün müesseselerin riayete meç. bur olduğu ve hiç bir suretle tefsire mahal bırakmayacak tek ücret sisteminin tesisi icap eder. Ücret stabilitesinin tesisi halinde mühendisin iş yerini değiştirmesi umumiyetle iş huzursuzluğu sebebi ile olacaktır. Bu durumda mühendisin faaliyetinde rasyonel olabilmek için arzu ettiği yerde çalışabilmesi imkânının sağlanması icap eder ve bu gün tatbik edilen «muvafakat alma»

sisteminin kaldırılması şarttır.

5 - Mühendisin yetiştirilmesi :

Yeni mezun bir mühendisin bir müesseseye intisabından sonra devamlı olarak aynı işin bir safhasında çalışması da mühendisin sık sık yer değiştirmesi kadar gelişmesine mani olmaktadır. Bu bakımdan, bilhassa fazla mühendis çalıştıran müesseselerde yeni mezun bir mühendisin iyi bir tarzda inkişafı için çalışacağı işin muhtelif kollarında bir program dahilinde çalıştırılması ve mühendisin işin muhtelif cephesini öğrendikten sonra ihtisasa gitmesi doğru olur. Bu hususta her dairenin kendi bünyesine göre bir program yaparak faaliyete geçmesi mühendisin rasyonel çalışması ve daha verimli bir hale gelmesi için zaruridir.

6 — Teknik elemanın mesleki inkişafı için memleket içinde ve dışında teknik araştırmalar yapmak imkânının sağlanması ve yenilikleri takip edebilmek için de teknik yayım faaliyetlerinin artırılması şayanı arzudur.

Ek:3

MESLEKİ TEKAMÜL KOMİSYONU RAPORU MESLEKİ TEKAMÜL KOMİSYONU 1958 — 1959 SENESİ TOPLANTILARININ NETİCELERİ GEREKÇE VE KARARLAR

GİRİŞ

Komisyonun çalışmaları dört mevzu üzerinde toplanmıştır.

- I. Öğrenim süresi içinde pratik yapılması,
- II. Öğrenim devresinden sonra mühendislik formasyonunun tamamlanması gayesiyle mesleki staj usûlünün ihdası,
- III. Mesleğin icrası esnasında zaman zaman mesleki tekamül kurslarının ihdası,
- IV. Mesleki inkişafı Bağlıyacak tetkik ve tettebbu imkânlarının temini,

GEREKÇE

I. Öğrenim sırasında pratik çalışma zaruri olmakla beraber güdülen maksat, bugünkü tatbikatı şeklinde muhtelif sebeplerden ötürü hasil olamıyor. Başlıca sebepler şunlardır :

1. Evvelemirde bazı mühendis ve mimar öğretim müesseselerinde bir pratik çalışma yönetmeliği mevcut değildir. Yani öğrencilerin ne müddetle, ne şekilde, hangi mevzularda nasıl staj görecekları tespit edilmemiştir, yönetmelikleri olan öğretim müesseselerinininki de yeter derecede sarıh ve teferruatlı değildir.

2. A — Pratik çalışmaların yapılmakta olduğu müesseselerin muayyen pratik mevzularda elde mevcut imkân ve kapasiteleri araştırılmamış olduğundan, bu müesseseler çok kere mahdut kapasitelerinin üstünde kabul etmektedirler. Dolayısıyla bu müesseseler pratikerlerle lüzumu kadar ilgilenen emekte ve onlara kâfi pratik çalışmaya imkânlarını temin edememektedirler.

B. Öğretim müesseseleri, pratik çalışmaların yapılmakta olan müesseselerden bazı hallerde kendi çalışma sahalarına dahil olmayan veya ancak ikinci plânda kalan mevzularda, pratikerlere pratik çalışma imkânlarını temin etmelerini beklemektedir. Bu, umumiyetle öğretim müesseseleri ile pratik çalışmaların yapılmakta olduğu müesseseler arasında «pratik çalışma ihtiyaçları ile mevcut imkânlarına karşılıklı olarak pek bilinmemesinden ileri gelmektedir.

3. Pratik çalışmaların yapılmakta olduğu müesseselerin çoğunda eğitim mevzuu ve dolayısıyla bu nevi pratikerlerle bilfiil alâkalanacak, işleri organize edip takip edecek teknik eğitim şube veya kısımlarının mevcut olmaması, işleri bîr misli daha aksatmakta ve bazı pratikerlerin hemen hemen başıboş dolaşmalarına sebep olmaktadır.

4. A) Pratik çalışma esasında muhtelif müesseseler tarafından ödenmekle olan ücretlerde bir muvazenesizliğin mevcudiyeti, muayyen müesseselerde tahaccümün fazla olmasına sebep teşkil etmektedir.

B) Diğer taraftan bazı pratik çalışma yerlerinin coğrafi durundan, dolayısıyla (pratik çalışmanın gerektirdiği muayyen imkânların temin edilemediği veya bir tekerrür mahiyetinde olduğu halde) bir çok ahvalde pratikerler tarafından (muhtelif şahsi sebeplerden ötürü) tercih edilmesi, güdülen asıl pratik çalışma maksatlarına erişilmesini güçleştirmektedir.

5. Umumiyetle, pratik çalışmanın ehemmiyet ve lüzumu pratikerler gerektiği şekilde belirtilemediğinden, bu çalışmalardan istenilen neticeler elde edilememektedir. Buna sebep gerek öğretim müesseseleri, gerekse işyerlerinin bu mevzuda ilgi yetersizliğidir.

6. Bu günkü durumda muhtelif öğretim müesseseleri, pratikerlerin çalışma yapabileceği müesseselerin ancak mahdut bir kısmından, ekseriya belirli bazı devlet müesseselerinin imkânlarından faydalanmaktadırlar. Bütün mevcut imkânlar (bilhassa hususi sektör ve başka devlet müessese ve iş yerleri) araştırılmamış olduğundan halihazırda pratik çalışma temin eden müesseselere binen yük fazladır. Binnetice bunların 13 verimini aksatmadan, pratikerlere uygun ve kâfi derecede pratik çalışma imkânları temin etmeleri; ve kendileriyle ilgilenmeleri güç, bazen da imkânsızdır.

NOT : Gerekçede I. maddede belirtilen, öğretim müesseseleriyle pratik çalışma işyerleri arasında pratik çalışma ihtiyaç ve imkânlarının karşılıklı olarak tespit edilebilmesi için ilişikteki form hazırlanmıştır. Örnek'te gösterildiği şekilde doldurulmak üzere bu formlardan bir miktar bütün ilgili öğretim müesseselerine, Birlik Merkezince gönderilecek. Formlar fakültelere bütün teferruatıyla ve her sınıf için ayrı ayrı doldurulduktan sonra Birlik Merkezine iade edilecektir. Birlik, pratik çalışma temin eden müesseselerle temas edip formlarda belirtilen pratik çalışma mevzularından hangilerini ve azami kaç öğrenciye temin edebileceklerini öğrenecek. Bu, mezkûr formların teksir edilip bu müesseselere gönderilmesi suretiyle yapılacaktır. Bilâhare formlarda mevcut bilgi ve müesseselerin cevapları Birlikçe tetkik edilip pratik çalışma ihtiyaç ve imkânları tespit edilmiş olacaktır. Böylece öğrenim seviyesinde pratik çalışma mevzu daha tertipli ve faydalı bir şekle girmiş olacaktır.

II. Bugün, öğretim müesseselerinden mezun olan mühendis ve mimarlar devlet veya hususi müesseselerde çalışmak üzere müracaat ettikleri zaman yetiştirilmiş oldukları muhtelif mühendislik ve mimarlık mesleklerinin geniş çerçevesi dahilinde mevcut birçok branş veya sahalardan bir tanesini bazı sebeplere istinaden tercih etmiş oluyor. Bu sebepler umumiyetle muayyen bir branşa karşı beslenen şahsi alâka ve hissedilen arzu ve kabiliyet düşüncesi; iş yerinin coğrafi durumu; iyi çalışma şartları; ilerleme ve istikbal temin etme imkânları; yüksek ücret v.s.dir. Ancak bu tercih yapılırken şurası belirtilmelidir ki, mühendis ve mimar seçmiş olduğu müessesenin mühendis veya mimarlık mesleğinde nispeten ihtisas olarak kabul edilebilecek muayyen faaliyetlerinin fiilen icrası hakkında, öğretim devresi süresince prensipleri ihtiva eden ve daha çok genel mahiyette olan nazari bilgiler edinmiştir. Misal olarak zikredilebilecek haller : Bir makine yüksek mühendisinin Karayolları Umum Müdürlüğünde vazife alması (yol ve inşaat makinaları branşı) Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunda vazife alması (Muhtelif makine, aksam ve parça imalâtı, predüksiyon, Fabrika işletmeciliği ve organizasyon; kimya endüstrisi) Türk Çimento Fabrikaları Şirketinde vazife alması - (Çimento istihsali branşı); Karabük Demir ve Çelik Müessesesinde vazife alması (Demir ve çelik istihsali; v.s.); Devlet Demiryolları Umum Müdürlüğünde vazife alması (lokomotif ve vagon bakım, tamir, işletme ve imali); Bir inşaat yüksek mühendisinin Karayolları Umum Müdürlüğünde vazife alması (fol ve Köprü mühendisliği); Devlet Su İşleri Umum Müdürlüğünde vazife alması (Su işleri ve baraj inşaatı mühendisliği); Devlet Demiryolları Umum Müdürlüğünde vazife alması (Demiryolu mühendisliği); Yapı ve İmar Reisliğinde vazife alması (Yapı ve imar mühendisliği) v.s. Binaenaleyh bu mühendis veya mimar çalışmak üzere müracaat ettiği müessesede, kendi meslek sahasına dahil olan bir ihtisas branşını öğrenmek ve hem kendisine hem de müessesesine tam manasiyle faydalı olabilmesi için uzunca bir müddet, hiç bir rehberliği olmadan çalışması gerekmektedir. Bu arada bir mühendis veya mimar belki de mesleği dahilindeki branşı yanlış olarak seçmiş olabilir; veya doğru geçmişse, kendisine rehberlik etmek ve bir temel kursu vermek suretiyle müessesesine çok daha erken bir zamanda daha faydalı bir eleman olması temin edilebilir. Zira her müessesenin, devlet veya hususi teşebbüs olsun, kendi faaliyet branşına has olan ve uzun senelerin tecrübesine dayanan teknik ihtiyaç, özellik ve bilgileri vardır. Bunları en kısa zamanda öğrenen mühendis ve mimar o müesseseye en süratli bir zamanda intibak eder ve randımanlı bir şekilde çalışıp mezkûr müessesenin rantabil olmasına yardım eder. Aynı zamanda kendi mesleğinde de muayyen bir branşı seçmiş olmakla gayet kıymetli bir ihtisas sahibi olur. Bu sebepten bu müessesenin işe alacağı elamanları bir temel kursuna tabi tutması çok faydalı olur.

III. Mesleğin icrası esnasında zaman zaman mesleki tekamül kurslarının ihdası.

1. — Mühendis ve mimarların mesleklerin icrası esnasında muayyen ve ihtisas mevzularında bilgilerini arttırmaları elzemdır. Bu, çalışmalarının randımanı arttırır.

2. — Yeni malzeme ve makine çeşitlerinin usûllerin ve tekniğin zaman zaman, mühendis ve mimarların mesleki inkişaflarını sağlamak maksadiyle, öğrenilmesi şarttır.

3. — Bir teşkilâtta muayyen bir mevzuun bütün teferruatıyla mühendis ve mimarlarına ehemmiyetini belirtmek maksadiyle bazen bir seminer veya toplantıya ihtiyaç hasıl olur. Bu bir nev'i tekamül semineri kursu veya toplantısı şeklinde olması faydalı olur.

IV. Meslekî inkişafı sağlayacak tetkik ve tettebbu imkânlarının temini.

1. — Bilumum Türk ve yabancı teknik mecmua ve kitapların bulunduğu zengin bir kütüphane maalesef mevcut değildir.

2. — Birçok hallerde araştırma imkânları mahdut olduğundan muayyen bir mevzuda araştırma yapmak isteyen mühendis ve mimarlar güçlük çekiyor. Geniş imkânlara sahip ve bilumum Türk mühendis ve mimarlarının muayyen gün ve saatlerde çalışabilecekleri modern bir Teknik Araştırma Enstitüsü bu eksikliği doldurabilir.

3. — Bazı mühendis ve mimarlar, mesleklerinde akademik unvan kazanmak üzere ayrıca gayret sarf etmeye isteklidir. Maalesef bugün, bunun temini biraz güçtür.

KARARLAR

T.M.M.O.B. Meslekî Tekâmül Komisyonu yaptığı çalışmalar sonucunda aşağıdaki kararlara varmıştır,

I. Öğrenim süresi içinde pratik yapılması,

1. — Her öğretim müessesesinin bir pratik yönetmeliğini haiz olması.

2. — Pratik yapılacak müesseseye, öğretim müessesesi tarafından pratik yönetmeliğinin gönderilmesi, pratik defteri ihdası ile hangi pratik devresi için hangi işlerin yapılması gerektiğinin defterde matbu olarak belirtilmiş olması,

3. — Pratik yönetmeliklerinde belirtilen konular çerçevesi dahilinde, pratik yaptıracak müesseselerin kabul edecekleri pratiker miktarının limitinin teshili ile o pratik yerine bu miktardan fazla pratiker gönderilmemesi ve o işyerinin bu miktardan da az pratiker istihdam etmemesi hususunu temin maksadıyla ilişik Pratik İhtiyaç Formunun tanziminin usul ittihazı,

4 — Pratik yaptıracak müesseselerin pratik maksadına hizmet edecek şekilde teşkilâtlanması, işletme imkânları ve iş hususiyetleri göz önünde tutulmakla beraber, pratikerlere yönetmelik ile pratik defterlerinde belirttiği işlerin yaptırılması ve pratikeri yetiştirme hususunun ön plânda tutulması,

5 — Pratik yaptıran müesseseler tarafından her pratikere (aynı sınıf için) eşit ücret verilmesini sağlamak üzere bir ücret yönetmeliğinin hazırlanması,

6 — Pratik yaptıran müesseselerin bu fasıldan ödeme kolaylığını sağlamak üzere, Bütçelerinde buna ait fonu ayırmaları,

7 — Dış memleketlere stajyer öğrenci gönderilmesi imkânlarının çoğaltılması ve kolaylıkların temini,

II. Öğrenim devresinden sonra mühendislik formasyonunun tamamlanması gayesiyle meslekî staj usulünün ihdası.

1 — Her mühendisin resmî ve hususî sektörde mesleki faaliyete başlamadan evvel, mühendislik ve mimarlık formasyonunun tatbikat cephesi bakımından tamamlanması için çalışacağı sahada bir temel kursuna tâbi tutulması,

2 — Her müessese veya Umum Müdürlükte bu kursları sevk ve idare edecek eğitim teşkilâtının kurulması,

3 — Öğretim müessesesini bitiren her mühendis ve mimarın serbest olarak icrayı sanat edebilmesi, büro açabilmesi için temel kursuna tabi tutulması,

4 — Her ihtisas kolu için bir temel kursu yönetmeliğinin hazırlanması,

III. Mesleğin icrası esnasında zaman zaman mesleki tekamül kurslarının ihdası.

IV. Mesleki inkişafı sağlayacak tetkik ve tettebbu imkânlarının temini.

1 — Merkezi Ankara olmak üzere Birlik çapında bir umumî teknik kütüphanenin tesisi,

2 — Müstakil bir teşekkül olmak üzere, her türlü iç ve dış imkânı ve bağışlardan istifade ve Birlik Kaynaklarını gerektiği şekilde değerlendirmek suretiyle, Birlik tarafından bir Araştırma Merkezinin kurulması,

3 — Tatbikatta yeteri derecede mesleki ilerleme ve gelişme gösteren müntesiplerinin her türlü akademik unvan kazanabilmelerini sağlamak üzere, Üniversiteler yönetmeliğinde tadilâtın yapılmasının temini,

T.M.M.O.B.

Meslekî Tekamül Komisyonu

Meşrutiyet Caddesi

Seler Apt. No. 67/4

ANKARA

Fakültenin Adı:

Öğretim Süresi:

Tarih

ÖĞRETİM ESNASINDA PRATİK ÇALIŞMA İHTİYAÇ FORMU

ÖĞRETİM YILININ HİTAMINDA :

Öğrencilerin fiilen pratik çalışma görmeleri gereken mevzular bütün teferruatı ve süreleri ile birlikte aşağıda belirtilmiştir.

Asgari Pratik

Çalışma süresi

Gün

Pratik Çalışma Mevzuları ve bölümleri :

Pratik Adedi :

Yekûn gün :

Düşünceler :

T.M.M.O.B.

Mesleki Tekamül Komisyonu

Meşrutiyet cad.
Seler apt. No 67/4
Ankara

Fakültenin Adı : MAKİNA
Öğretim Süresi : 5 Sene
Tarih :

ÖRNEK

ÖĞRETİM ESNASINDA TATBİKİ STAJ İHTİYAÇ FORMU

ÖĞRETİM YILININ HİTAMINDA :

Öğrencilerin fiilen tatbiki staj görmeleri gereken mevzular bütün teferruatı ve süreleri ile birlikte aşağıda belirtilmiştir.

Tatbiki Staj Mevzuları ve bölümleri : asgari staj süresi

I. Çarkhane stajı

A. Tesviye

a. Markalama

1. Saç üzerinde markalama

2. Cisim üzerinde markalama

b. Eğe ile düz satıh yapma

c. Eğe ile geçme yapmak

B. TAKIM TEZGAHLARI

a. Matkap

b. Planye

c. Torna; 1) Düz; 2) Konik; 3) Kürre; 4) Dişli

d. Freze; 1) Düz; 2) Dişli

e. Tay; 1) Kalem bileme; 2) Düz Satıh; 3) Hassas Taş

II. ORGANİZASYON

A. UMUMİ ORGANİZASYON

a. Teşkilât Şemaları

b. Bütçe organizasyonu

c. İkmal organizasyonu

B. ATELYE ORGANİZASYONU

a. İş tevzi ve organizasyonu

b. Malzeme temin

c. Formlar ve kullanılması

d. Personel alınışı ve terfileri

Stajyer Adedi :

Yekun (Gün)

Düşünceler

Ek: 4

MERKEZİ TEKNİK TERİMLER KOMİTESİ RAPORU

(1958 — 1959)

Birliğimiz 1958 V. Umumi Heyet toplantısında, Teknik Terimlerin Mühendis ve Mimarlık, camiası tarafından bizzat ele alınması lüzum ve

zaruretine kanaat getirmiş ve bu yoldaki çalışmaların esasını hazırlamak, bir Teknik

Terimler Enstitüsü kurulması zemini hazırlamak vazifesi ile görevli, iki sene müddetle çalışmak üzere bir Merkezi Teknik Terimler Komitesi teşkil edilmişti. Komite ilk iş olarak, umumi heyetçe kabul edilen k endi Nizamnamesi çerçevesinde bir iş programı ile çalışma yönetmeliği hazırlamıştır. Bunu takiben kendine vazife olarak verilen, Türkiye Teknik Terimler Enstitüsünün nasıl teşkil ve tesis edileceğini, nasıl çalışacağını gösteren bir statü ve Bütçe tasarısı hazırlamıştır. Hazırlanan tasarı ihtiras Odalarının mütalâaları alınmak üzere sevk edilmiştir. Bundan sonra bizzat teknik terimler ele alınmış bu işin ihtisas odalarınca seçilecek Terim İhtisas komisyonları marifeti ile en verimli şekilde yürütebileceği kanaatine varılmış ve bu ihtisas komisyonları için bir çalışma Yönetmeliği hazırlanmıştır. İhtisas odaları tarafından seçilen Komisyonlar, Birlik İdare Hey'eti ve Odalar Başkan ve Umumi Kâtiplerinin davet edildiği bir toplantıya çağırılmış ve bu toplantıda çalışına şekli üzerinde konuşulmuş ve derhal, Terim hazırlama işine fiilen başlanmıştır. Bu maksatla ayrıca bîr de Teknik Terim Tapma kılavuzu hazırlanmıştır. Bu çalışmalar neticesinde ilk iş olarak sadece şekil bakımından üzerinde işlenecek bir örnek teşkil etmek maksadı ile muhtelif ihtisas kollarından mahdut sayıda terimleri bir araya toplayan bir örnek teknik terim sözlüğü meydana getirilmiştir. Teknik terimlerin hazırlanmasında, muhtelif müesseselerle temas edilerek karşılıklı yardımı ve faydalanma hususunda görüşmeler yapılmış, T. D. Kurumu, Türk - Standartlar Enstitü Üniversite Profesörleri tarafından gerek, Teknik Terimler Enstitüsünün kuruluşunda bizzat alâkadar olmak ve bu kuruluşa iştirak etmek ve yapılacak çalışmalara yardım vaadi istihsal olunmuştur, yine aynı şekilde yapılan müracaat üzerine, bu müesseseler ve üniversiteler, terim çalışmalarında yardımcı olabilecek teknik eserlerin hemen hepsini hediye etmek suretiyle göndermişlerdir. Bu suretle teessüs etmeye başlayan Teknik Terimler Kitaplığına komite tarafından satın alınan Teknik Terimler mevzuundaki diğer eserlerin ilâvesi ile daha da zenginleştirilmiş ve ilk çalışmalarda faydalanılması mümkün bir seviyeye getirilmiştir. Hazırlanmış olan Teknik Terimler Enstitüsü statüsü ve bütçesi Umumi Heyetimizin tasvibine iktiran ettiği takdirde, bu enstitünün kuvveden fiile çıkması yolunda gerekli teşebbüslere başlanılacak ve sunulan Teknik Terimler Sözlüğü üzerindeki mütalâalarımız alındıktan sonra en mütevazı ölçüde bir Teknik Terimler Sözlüğü hazırlama teşebbüsüne seçilecektir.

Ek:5

KOORDİNASYON VEKÂLETİ KURULUŞ KANUNU İLE 10715 SAYILI İKTİSADÎ KOORDİNASYON HEYETİNE AİT KARARNAME HAKKINDA

BİRLİK GÖRÜŞÜ

Koordinasyon, bir maksadın tahakkuku için yapılması icap eden işlerin düzenli bir şekilde icrasını sağlamaktan ibarettir. Koordinasyonun temini, grup halinde beraberce çalışanların irade ve zihinlerindeki gayenin fikri bir vahdet arz edecek şekilde inkişafı ve bu fikrî vahdetin ışığı altında iyi bir teşkilâtın kurulması sureti ile kabildir. Birliğimiz, Milletin yaşama standardının ileri batı milletlerinin standartları seviyesine yükseltilmesi gayesi ile memleketin yeraltı ve yerüstü gelir kaynaklarından ve insan gücünden azami faydayı sağlamak için, bunların en uygun bir şekilde değerlendirilmesinin teminini

koordinasyonun gayesi olarak telâkki etmektedir. Bu itibarla, bir fikir vahdeti altında, koordinasyon Vekâletinin teşkilâtlanmasını temenni ve bu görüşümüzün biraz daha açık ifadesi olarak koordinasyonun yalnız ekonomik sahada değil; Malî, Maarif, Nafia, İmar, ulaştırma; Ziraat, Maden, Enerji ve Sanayi sahalarına da teşmilini faydalı mütalâa etmekteyiz. Esasen, bu çeşitli faaliyetler birbirlerine zincirleme ilgili olduğu gibi, hakiki manâda koordinasyon da yukarıda arz ve izah etmiş olduğumuz fikrî vahdet altında, bunların birbiriyle olan münasebetlerinin tam ve ahenkli olarak ayarlanması ile kabildir.

Bu koordinasyonun temini için kurulacak Vekâletin vazifeleri meyanında :

- a) Memleketimiz istihsal gücüne omu olan zenginlik ve varlıkların tam bir sayıma tabi tutulması,
- b) Mevcut kaynaklardan, milli gelir ve milli çalışma gücünden ve istihsal vasıta ve teçhizatından en müessir ve randımanlı neticeyi temin edecek organizasyon şeklinin tetkik tespiti,
- c) Yeni yatırım imkânlarının, bir fikir vahdeti altında, rüçhaniyet silsilesi, içerisinde kullanılması derpiş olunmalıdır.

Birliğimizce, Koordinasyon Vekâletinin kuruluş kanununa veya gerekçesine bu hususların eklenmesi temenni edilmekte ve bunların tahakkuku için de teşkilâtta karar salâhiyetini haiz bir Senatonun kurulması zarurî görülmektedir.

Bu senatoda memleketin resmî ve hususî sektör olarak her türlü faaliyeti temsil edilebilmelidir. Dolayısı ile Vekâletler amme hizmeti gören teşekküller Mühendis ve Mimar Odaları Sanayi ve Ticaret Odaları Birlikleri gibi, daireler ve müesseselerin Umum Müdürlükler, kooperatifler ve firmaların temsilcilerinden teşekkül etmeli ve senato azaları temsil edecekleri teşekkülün daimî elemanı olarak kalmalıdır. Senato, yukarıda arz olunan fikir vahdeti içinde, investisyonları, lisansları, memleketin menfaatine en uygun şekilde düzenlemelidir. Koordinasyon Vekâletinin kuruluş ve vazifeleri hakkındaki görüşümüzü kanun lâyihasının ihzarında esaslı bîr şekilde tebellür ettirmeyi zevkli vazife saymaktayız. Esasen Birliğimizce vaki müracaata gösterilen teveccüh ve hüsnü kabule göre de istediğimiz hizmetin ifa olunabilmesi için hazırlanacak olan teşkilât, vazife ve salâhiyetler kanunu hakkında evvelden malûmat verileceğine emin bulunmaktadır. Ancak 13/9/1958 tarihli Resmî Gazetede intişar eden 10715 sayılı İktisadî Koordinasyon Hey'etine ait kararname hakkında bazı mütalâalarımızı da burada arz etmeyi faydalı bulmaktayız. Kararnamenin tetkikinden görüldüğü üzere, Teknik Komite ile yatırım komitesinde Odalar Birliği temsilcilerine yer verilmiş bulunmaktadır; filhakika iç ve dış kaynak ve imkânların en müessir ve memleket ekonomisinde en yararlı bir şekilde kullanılmasını; umumî istihlâk ve yatırım giderleri ile mevcut kaynakların ayarlanmasını, yatırımların iç ve dış finansman imkânlarına göre tanzimini sağlamak için Odalar Birliği temsilcilerinin bu komitelerde bulunması zaruri olduğu gibi kanun ve talimatnameye göre, memleket menfaatlerinin sağlanmasında, yurdun tabiî servet kaynaklarının bulunmasında, korunmasında ve işletilmesinde memleketin sanat ve teknik kalkınmasında teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak üzere kurulmuş olan Birliğimizin bu komitelerde evleviyetle temsil edilmesini lüzumlu ve zarurî görmekte olduğumuzun kabul buyurulacağına inanılmaktadır.

Bu inançla gerek mezkûr kararnamenin tadili sureti ile Birliğimizin ifa etmek istediği hizmete gerekse Koordinasyon Vekâleti vazifeleri hakkındaki

mütalâalarımızın daha faydalı bir şekilde kanun lâyihası üzerindeki çalışmalarda tespit edilebilmesine imkân verilmesinin temini sureti ile Birliğimiz maksat ve gayesi dahilinde mükellef bulunan hizmetin ifa olunması uygun görülmüştür.

Birlik Hakkında İstatistiki Malûmat

BEŞİNCİ DEVRE BİRLİK İDARE HEYETİNİN 20/3/1959 TARİHİNE KADAR YAPMIŞ OLDUĞU 39 TOPLANTIDA ODALARIN TEMSİL DURUMU

Elektrik Mühendisleri Odası	26 toplantıda temsil edildi			
Gemi Mühendisleri Odası	13	“	“	“
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	37	“	“	“
İnşaat Mühendisleri Odası	31	“	“	“
Kimya Mühendisleri Odası	27	“	“	“
Maden Mühendisleri Odası	21	“	“	“
Makina Mühendisleri Odası	34	“	“	“
Mimarlar Odası	38	“	“	“
Orman Mühendisleri Odası	29	“	“	“
Ziraat Mühendisleri Odası	21	“	“	“