

birlik haberleri

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Birlik Haberleri Ekiyi Ocak-Şubat 2010/Sayı 30



**HER YER TEKEL
HER YER DİRENİŞ**

**TEKEL İŞÇİSİ
DİRENİŞİN SİMGESİ**

İÇİNDEKİLER

Basın Açıklamaları	3
Her Yer Tekel Her Yer Direniş	7
Belgeler	10
Oda Genel Kurul Tarihleri	22
Çalışma Grupları Güncesi	23

TMMOB Birlik Haberleri Bülteni

Ocak-Şubat 2010/Sayı 130

Ayda bir yayımlanır;

Yaygın süreli yayın

Yönetim yeri:

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Selanik Cad. No:19/1 Yenişehir 06650

ANKARA

Tel: (312) 418 12 75 Faks: (312) 417 48 24

web:<http://www.tmmob.org.tr>

e-posta:tmmob@tmmob.org.tr

TMMOB Adına Sahibi: Mehmet Soğancı

Sorumlu Yazışleri Müdürü: N.Hakan Genç

5.500 adet basılmıştır. Üyelerine parasız dağıtılır.

Baskı:

Mattek Matbaa Basım Yay. Tan. San. Ltd. Şti.

GMK Bulvarı. 83/23

Maltepe/ANKARA

Tel : (0312) 229 15 02 Faks: (0312) 231 98 88

Baskı tarihi: 01.03.2010

TMMOB 40. Dönem Yönetim Kurulu Kararlarından.... 09 Ocak 2010 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında;

Türkiye’de yaşanan son gelişmeler üzerine; AKP iktidarının başta Tekel işçilerine olmak üzere emeğin aleyhinde yürüttüğü uygulamalarına karşı ülke çapında DİSK, KESK ve TTB ile birlikte kitlesel etkinlikler yapılmasına, etkinliklerin organizasyonu için Yürütme Kurulu’na yetki verilmesine,

Bartın-Amasra’da kurulmaya çalışılan Termik Santral için Hattat Grubu’nun yaptığı ÇED başvuru süreci ile ilgili çalışma yapmak üzere İlker Ertem, Ethem Torunoğlu, Emir Birgün, Tuncay Şenyurt, Alaeddin Aras, Cemalettin Küçük ve Gülay Odabaş’ın görevlendirilmesine ve konu ile ilgili hukuki çalışma yapılmasına, gerektiğinde iptali için dava açılmasına,

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi yapımına yönelik olarak Yenimahalle Belediyesi Başkanlığı’na yer tahsisi için başvuru yapılmasına ve bunlarla ilgili olarak her türlü işlemin yürütülmesi için Yürütme Kurulu’na yetki verilmesine,

17 Aralık 2009 tarihinde Bakanlar Kurulu kararı ile yayımlanan “Türkiye Değerleme Uzmanları Birliği Ana Statüsü”nün iptali için dava açılmasına,

20.11.2009 tarih ve 27412 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Memurların Hastalık Raporlarını Verecek Hekim ve Sağlık Kurulları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” üzerine çalışma yapılmasına, gerekli görüldüğünde iptali için dava açılmasına,

30 Ocak 2010 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında;

TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu’nun çoğunluklu olarak 20-21-22 Mayıs 2010 tarihinde Saat 10:00’da TMMOB’nde (Selanik Caddesi No:19/1 Kızılay-Ankara), bu toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde Genel Kurulun 27-28-29 Mayıs 2010 tarihlerinde Saat 09:00’da Kocatepe Kültür Merkezi Toplantı Salonu’nda (Kocatepe-Ankara) çoğunluk aranmaksızın toplanmasına,

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği hakkında açılan davanın uygunluğuna,

İstanbul Teknik Üniversitesi’nce eğitimin İngilizce verilmesi yönünde alınan kararın iptali için dava açılmasına,

Üniversitelerin Elektronik ve Yazılım Mühendisliği Bölümünden mezun olanların Elektrik Mühendisleri Odası’na kaydolmalarına ve bu kararın TMMOB Genel Kurulu’na sunulmasına,

19 Şubat 2010 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında;

8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle yapılacak etkinliklerde yer almaya, bağlı birimlerimizin ve üyelerimizin katılımlarının sağlanması için gerekli çalışmaların İl Koordinasyon Kurullarımız aracılığıyla yürütülmesine, 8 Mart ile ilgili çıkarılacak merkezi TMMOB afişinin basımı ve yapılacak harcamalar konusunda Yürütme Kurulu’na yetki verilmesine,

Balıkesir İl Koordinasyon Kurulu’nun Sekreterliğinde, Balıkesir’de “Balıkesir Kent Sempozyumu” düzenlenmesine,

Gaziantep İl Koordinasyon Kurulu’nun Sekreterliğinde, Gaziantep’de “Gaziantep Kent Sempozyumu” düzenlenmesine,

karar verildi.

GENEL KURULLAR SÜRECİNE YÖNELİK OLARAK TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB ve bağlı Odaların Genel Kurul süreçlerine ilişkin olarak 4 Ocak 2010 tarihinde TMMOB Örgütlülüğüne yönelik bir mesaj yayımladı.

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB ortamında Mayıs sonuna kadar sürecek Genel Kurullar sürecimiz başladı. Şube Genel Kurullarından sonra, bağlı Odalarımızın ve ardından da Birliğimizin Genel Kurulunu Mayıs ayında hep birlikte tamamlayacağız.

Öncelikle görev süreleri tamamlanacak olan Yönetim, Onur ve Denetleme Kurulu Üyesi arkadaşlarıma, ayrıca bu dönemdeki çalışmalarımızda yan yana olduğumuz odalarımızın örgütlü üyelerine, çalışma gruplarımızda yer alan arkadaşlarımıza, TMMOB'nin bir döneminde kişisel birikimlerini örgütümüzün birikimleri ile harmanlayarak, özel yaşamlarından zaman ayırarak yürüttükleri TMMOB çalışmaları ve örgütümüze verdikleri katkıdan dolayı Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Hepimiz biliyoruz: Emperyalizmin politikalarının bizim, insanımızın, halkımızın ve emeğin aleyhine derinleştiği günlerdeyiz. Kendi krizlerinin çözümünü bizleri ezerek aşmaya çalıştıkları apaçık ortada. Öte yandan, bir türlü insanımızdan yana çözülmeyen, çözülmek istenmeyen Kürt sorununun da giderek ağırlaşan bir şekle büründüğü günlerdeyiz. Örgütümüze ve örgütlülüğümüze karşı, dışarıdan ve içeriden her türlü saldırının açıktan yapıldığı bir dönemdeyiz.

Yaşadığımız günler, mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesi içerisinde olmanın; yani bağımsızlık, demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşma mücadelesinin her zaman olduğundan daha fazla önem taşıdığı günler. Sorunlarımız halkımızın, insanımızın sorunlarından asla ayrı değil. Bunları biliyoruz.

Sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkede yaşıyor olmanın, bu ülkede bizim gibi meslek örgütlerine çok daha fazla görev düşmesine, sorumluluklarının artmasına neden olduğunu da hepimiz çok iyi biliyoruz.

“Bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı vardır” sözünden hareketle; “TMMOB'nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin çalışmalara aktif katkı koyacak örgütlü üyelere ihtiyacı vardır” sözü şimdi çok daha anlamlı. Neoliberal politikalara karşı, gericiliğe karşı, emperyalizme karşı durarak, halkımızın kardeşçe, barış içinde ve bir arada yaşamasına olan inancımızla “Başka bir Türkiye, başka bir yaşam mümkündür” demek ve bunun gereklerini yapmak, bunun için mücadele etmek şimdi çok daha önemli.

Bize şimdi düşen görev; yeni döneme ilişkin politikalarımızı belirlemek, ortak mücadeleyi örgütlemek ve örgütlenmemizi

daha da güçlendirmektir.

Genel Kurullarımız bunların gerçekleşmesi için en önemli araç olacaktır.

Genel Kurullarımız, mesleğimizi uygulayarak bilimi ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak ve emeğimizin karşılığında insanca bir yaşam düzeyine kavuşmak isteyen biz mühendis, mimar ve şehir plancılarımızın, sorunlarımızın üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğu umut ve inanç ortamının yaratılmasına, örgütlülüğümüzün gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaktadır. Hepimiz buna inanıyoruz.

Sevgili Arkadaşlar,

Şimdiden, Genel Kurullarımızın kürsülerinden söyleyeceklerimizi herkese ve her yere bir kez daha duyuruyorum:

56 yıla ulaşan deneyimi ve birikiminin ışığında, yetmişlerden beri yarattığı değerlerin yol göstericiliğinde ve mesleki-demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket eden Birliğimiz, bağlı odaları, odalarımızın şubeleri ve örgütlü üyeleri ile birlikte, önümüzdeki dönemde de meslek ve meslektaş sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağını bilerek çalışmalarını yürütecektir.

TMMOB, önümüzdeki dönemde de emperyalizme ve gericiliğe karşı, özgür ve demokratik bir Türkiye özlemiyle emekten ve halktan yana mücadelesini sürdürecektir.

TMMOB, önümüzdeki dönemde de barıştan, dostluktan, dayanışmadan ve halkımızın bir arada kardeşçe yaşamasından yana etkinliklerin ve eylemliliklerin içerisinde aktif olarak yer alacaktır.

TMMOB, önümüzdeki dönemde de bildiğini söylemekten çekinmeyecek, bıkkınlık göstermeyecek, meslek alanları üzerinden siyaset yapmaya devam edecektir.

TMMOB, önümüzdeki dönemde de toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

TMMOB ve bağlı odalarının tüm yöneticileri ve örgütlü üyeleri bu kararlılık içerisinde.

Sevgili Arkadaşlar,

TMMOB'nin önümüzdeki döneminde zorlu mücadele günleri bizleri bekliyor. Yolumuz uzun.

Hepimize kolay gelsin.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

AKP İKTİDARI, TORBA YASA OPERASYONUyla TÜRKİYE'Yİ MÜSTEMLEKE DURUMUNA DÜŞÜRDÜ! CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI YABANCI YASA MADDESİNİ İVEDİLİKLE İADE ETMELİDİR!

TBMM'de kabul edilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" a eklenen bir maddeyle yabancı mühendis, mimar ve şehir plancıların akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamasına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmalarına imkan tanındı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanç, TBMM'de 27 Ocak 2010 tarihinde kabul edilen düzenleme üzerine 30 Ocak 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Siyasal iktidar, ülke vatandaşı aleyhine, yabancılar lehine düzenleme yaparak, dünyada hiçbir ülkede örneği olmayan bir ilke imza attı.

TBMM'nin 27 Ocak 2010 tarihli oturumunda siyasi iktidarın talebi ile ele alınan ve "torba yasa" olarak nitelendirilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" un 8. maddesine ".....Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılar akademik ve mesleki yeterlilik ile ilgili işlemleri tamamlanuncaya kadar, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bir yılı geçmemek üzere ön izin verilebilir. Mesleki eğitim alanı dışında istihdam edilecek yabancı uyruklu personel için bu Kanunda belirtilen görüşler alınmaz. Bu kişiler, akademik ve mesleki yeterlilik ile lisans talep ve yeterlilik uygulamasına tabi değildir" biçiminde bir düzenleme yasanın adı ile hiçbir ilgisi olmasına karşın eklenmiştir ve bu ek ne yazık ki yasallaşmıştır.

Bu yasa maddesinin içeriği 2004 yılında "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği" maddesi olarak düzenlenmişti. Konuya ilişkin TMMOB tarafından açılan davada Danıştay söz konusu maddeyi iptal etmişti. AKP Hükümeti, Danıştay kararını by-pass etmek için yönetmelik düzenlemesini yasa teklifi haline getirmiş ve 23 Mayıs 2007 tarihinde 5565 sayılı "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Yasa" TBMM'de kabul edilmişti. Yani Anayasa'nın 138. maddesi ihlal edilerek teklif yasalaşmıştı. Dönemin Cumhurbaşkanı tarafından incelenen 5565 sayılı Yasa, Anayasa'nın çalışma özgürlüğünü düzenleyen 49'uncu, temel hak ve özgürlüklerin yabancılar için, uluslararası hukuka uygun olarak yasayla sınırlanabileceğini düzenleyen 16'ncı, hukuk devleti ilkesini düzenleyen 2'nci, eşitlik ilkesini düzenleyen 10'uncu ve hiçbir etkinliğin ulusal çıkarlara aykırı olamayacağı kuralından hareketle 176'ncı maddesine aykırılığı tespit edilerek TBMM'ye iade edilmişti.

TBMM'ye Anayasa'ya ve hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iade edilen Yasa, 2007 yılından bu yana Meclis gündeminde bekletilmişti. Ancak Siyasi İktidar, 27 Ocak 2010 gecesi, Anayasa'ya aykırı olduğu bilinmesine karşın torba yasa içinde saklayarak konunun yeniden yasalaşmasını sağlamıştır.

Demokrasi ve yönetim ilkesini ağızından düşürmeyenlerin, komisyon toplantılarına sorunun muhatabı olan TMMOB'yi çağırılmaları da ayrıca altı çizilmesi gereken bir durumdur.

Siyasal İktidar, bu yasa maddesi ile diplomalarına bakmaksızın, mühendis ve mimar olduğunu beyan eden tüm yabancılar çalışma izni vererek halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atmadan çekinmemiş ve geleceğimizi hiçbir kayıt ve denetime tabi olmaksızın

zın meslekleri belli olmayan yabancıların sözlü beyanlarına teslim etmeyi tercih etmiştir. Siyasi İktidar ülke vatandaşı mühendis, mimar ve şehir plancılarını kendi ülkesinde yabancı durumuna düşürmüştür.

Ülkemiz mühendis ve mimarlarına dünyada hiçbir ülkede böyle bir olanak tanınmaz iken ve böyle bir uygulamanın dünyada örneği yokken bu yasa maddesi ile ülkemiz açıkça "müstemleke" durumuna düşürülmüştür.

Kamuoyunun da bildiği üzere, son yıllarda hukukun üstünlüğünü ve kamu yararını savunma görevi "parmakla sayılacak" kişi ve kuruluşta kalmış görülmektedir. Hukuka saygı ve kuvvetler ayrılığı ilkesine uygun davranma, yürütmeden beklenen hukuki ve haklı bir istem olmakla birlikte, bugün ne yazık ki, TBMM aritmetiği yasama organının yürütmeden bağımsızlığını gölgelemektedir. Bu durum hukuk devletinde olmazsa olmaz olan yargı bağımsızlığını ve yargı kararlarına uygun davranmayı engellemektedir.

Bu yasa maddesi ile akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamasına gerek olmaksızın her yabancıların mühendis ve mimar unvanını kullanabilmesinin önü açılarak, yabancılar için 6235 sayılı TMMOB Yasası ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa'nın uygulanmayacağı teminat altına alınmıştır.

Bu yasa maddesi her şeyden önce ülke mühendis ve mimarlarına yönelik bir darbedir. Uluslararası sermaye lehine, fakat ülke mühendis ve mimarları aleyhine bir yasanın kabulünü, bağımsız ve demokratik sosyal hukuk devleti anlayışı ile örtüştürmek olanaklı değildir.

Mühendis ve mimarların kendi ülkelerinde yabancı konumuna düşürülüp, haksız rekabete teslim edilmesi ve ülkemizin kıt kaynakları ile yetiştirilen insan gücümüzün yok sayılması kabul edilemez.

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını denetlemek üzere Devlet Denetleme Kurulu'nu harekete geçiren Cumhurbaşkanı'ndan haklı istemimiz; bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilen iade gerekçelerini dikkate almasa dahi, Devlet Denetleme Kurulu raporunda yer alan tespitlere uygun olarak Yasa'nın ilgili maddesini TBMM'ye ivedilikle iade etmesidir. Cumhurbaşkanı en azından Devlet Denetleme Kurulu'nun "mühendislik ve mimarlık hizmetinin akademik ve mesleki yeterlilik denetiminden muaf olamayacağı" tespitine uygun davranmalıdır.

TMMOB ve örgütlü gücü bu yasa maddesini ve uygulamalarını sonuna kadar takip edecek ve gereğini yapacaktır.

Mehmet Soğanç
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER İÇİN DEMOKRASİNİN TAKİPÇİSİYİZ!

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Tekel işçileriyle dayanışma ve güvencesiz, düşük ücret dayatılan tüm işçilerin talepleri için 13 Ocak 2010 tarihinde başta İstanbul Taksim Gezi Parkı olmak üzere Türkiye’de örgütlü olunan bütün bölgelerde oturma eylemi gerçekleştirerek, kitlesel basın açıklamaları yaptı. İstanbul Gezi Parkı’nda yapılan basın açıklamasına TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TMMOB’nin İstanbul birimlerinden çok sayıda kişi katıldı. Basın açıklaması DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi tarafından okundu.

**SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER İÇİN
DEMOKRASİNİN TAKİPÇİSİYİZ!
GÜVENCESİZ VE DÜŞÜK ÜCRET DAYATILAN TÜM
İŞÇİLERİN TALEPLERİ İÇİN, TEKEL İŞÇİLERİYLE
DAYANIŞMA İÇİN
ÇARŞAMBA GÜNLERİ OTURMA EYLEMİNDEYİZ!**

Değerli basın emekçileri, sevgili emek dostları

Bugün, DİSK, KESK, TMMOB ve TTB’nin ortak kararıyla oturma eylemindeyiz. Bugün bir kez daha emek ve meslek örgütlerini yan yana getiren şey, sendikal hak ve özgürlükler için, demokrasi için birleşik bir mücadelenin gerekli olduğuna duyduğumuz inançtır.

Birliğe, mücadeleye ve dayanışmaya her zamankinden daha çok ihtiyacımız var.

Çünkü işyerlerimizin, işkollarımızın, yaşam çevrelerimizin ötesinde bütün dünyada işçi ve emekçilere acımasızca saldırılıyor. İnsan olarak, işçi olarak, yurttaş olarak haklarımız elimizden alınıyor, özgürlüklerimiz kısıtlanıyor, değerlerimiz yok ediliyor. İşçiler ve emekçiler olarak, mühendis olarak, doktor olarak, işsiz olarak, kadın olarak, genç olarak, aydın olarak, demokrat olarak, bu ülkenin gelişmesinden, demokratikleşmesinden yana olanlar olarak, ortak çıkarlarımızı unutturulmaya çalışılıyor.

Baskı ve yasaklarla sendikal örgütlülüğümüz zayıflatılmak, zaten sınırlı olan örgütlenme özgürlüğümüze tamamen set çekilmek, grev ve toplu sözleşme haklarımız yok edilmek, mesleki sorumluluklarımızı toplumsal yarar doğrultusunda kullanmamız engellenmek isteniyor.

Sendikalar kapatılıyor, yasal ve anayasal güvenceyle kurulan KESK ve DİSK/Nakliyat-İş Sendikası genel merkezleri basılıyor, KESK Kadın Sekreteri ve DİSK Örgütlenme Daire Başkanı’nın yanı sıra sendikal kadrolar asılsız iddialarla tutuk-



lanıyor, sendikalar kapatılıyor, iş mahkemeleri çalıştırılmıyor, emekçiler lehindeki Yargıtay, Danıştay kararları uygulanmıyor, demokratik tepkiler polis şiddetiyle bastırılıyor.

Baskılar sadece sendikalarla, hak arayanlarla da sınırlı kalmıyor, toplumun bütün muhalif kesimlerine, medyaya, siyasi partilere, yöneliyor, seçilmişler tutuklanıyor.

İktidarın sermaye yanlısı politikaları sonucu hak ve özgürlükler adeta kuşatılmıştır. Bu kuşatılmış demokraside gösteri ve yürüyüşlere, grev hakkına, hak aramaya yer yoktur. Toplumun somut bir ihtiyacı olmanın ötesinde artık yakıcı bir hal alan özgürlükçü, eşitlikçi ve demokratik bir anayasa talepleri AKP tarafından hep ötelenmiştir. Bu taleplerin gerçekleştirilmesi artık ertelenemez.

Ve diğer taraftan da, emekçiler, açlık ve yoksulluk sınırında yaşamaya mahkum edilen milyonlar ve ülkesinin aydınlık geleceğinden yana olanlar dillerine, inançlarına, kökenlerine göre ayrımlarla birbirine düşman edilmek isteniyor. Farklı olana, farklı düşünene yaşama hakkı tanınmıyor.

Türk-Kürt-Çingene ve yabancı düşmanlığı gibi milliyetçi-şoven politikalarla toplum yapay olarak kutuplaştırılıyor, çok kimlikli ve çok kültürlü Türkiye dokusu çeşitli dayatmalarla kırılarak, bir arada yaşama umudu boğulmak isteniyor. Demokratik tepkilerini dile getirenlere yönelik milliyetçi/ırkçı kalabalıkların planlı provokasyon ve linç girişimleri hoş görülerek ve gereği yapılmayarak adeta teşvik ediliyor. Bunun somut örneklerini Edirne’de, Erzincan’da, Kars ve Mersin’de bir kez daha gördük.

Hak aramanın karşılığı Tekel işçilerine, itfaiye işçilerine, DİSK’lilere, KESK’lilere, TMMOB ve TTB’lilere ve toplumun örgütlü kesimlerine reva görüldüğü gibi baskı ve şiddet olmuştur. Sendikal hak ihlalleri artarak devam etmektedir.

Uygulanan piyasacı politikalar sonucu sosyal devletin üç te-

mel sac ayağı olan eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik haklarımız her geçen gün biraz daha tırpanlanıyor.

Katkı ve katılım payları ile hastane fark ücretleri ile sağlık hizmetine ulaşmak iyice zorlaşıyor. Hekimler, sağlıkçılar TBMM gündeminde olan Tam Gün ve Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarıları ile düşük ücretle, uzun süre ve güvencesiz çalışma kiskacına alınıyor.

Her geçen gün daha da yoksullaşıyoruz; krizin de etkisiyle işsizlik hızla artıyor; geleceğimiz karartılıyor.

Bu saldırılar sadece tek tek kitle örgütlerini, sendikal ve mesleki örgütleri “hizaya getirmek” için yapılmamaktadır. Bu saldırılar, toplumda siyasi iktidara gerçek gündemle muhalefet eden ve hükümet politikalarının gerçek yüzünü ortaya çıkaran emek, barış ve demokrasi güçlerinin bir bütün olarak susturularak, örgütsüz bir toplum yaratılması için yapılmaktadır. İşte bu gerçeği gördüğümüz ve bu gerçeğin görünmesini istediğimiz için buradayız!

Biz bu iktidardan bir “medet” ummuyoruz! Çünkü biliyoruz ki, IMF, Dünya Bankası, çokuluslu tekeller ve onların politikalarını uygulayıp bize yoksulluğu ve esareti dayatan AKP iktidarı, sorunlarımıza çözüm bulamaz. AKP ancak sermayenin yarasına melhem bulabilir ve yaptığı şey de tamamen bundan ibarettir.

AKP bütün iktidarı döneminde uyguladığı neo-liberal politikalarla, küreselleşme karşısında takındığı “teslimiyetçi” tutumla kendini iktidara taşıyan yoksul ve dışlanmış kesimlere ihanet etmiştir. AKP er geç toplumun gerçeğiyle yüzleşecek ve halka yaptıklarının hesabını mutlaka verecektir.

Bugün bizlere düşen görev ise, tüm emekçileri, emek

örgütlerini, EMEK ve DEMOKRASİ güçlerini tek bir vücut halinde organize ederek, birleşik mücadeleyi yükseltmektir.

Değerli basın emekçileri

Sendikal hak ve özgürlük ihlallerini, işçi ve emekçilere yoğunlaşan saldırılara karşı Çarşamba günleri yaptığımız oturma eylemlerinin üçüncü haftasındayız.

DİSK-KESK-TMMOB ve TTB genel başkanlarının yaptıkları toplantıdan sonra, yukarıda dikkat çektiğimiz gelişmeleri değerlendirerek, “GÜVENCESİZ VE DÜŞÜK ÜCRET DAYATILAN TÜM İŞÇİLERİN TALEPLERİ İÇİN, TEKEL İŞÇİLERİYLE DAYANIŞMA” başlığıyla bu eylemin ortaklaştırılması kararını aldık.

Bugün başta İstanbul Gezi Parkı olmak üzere Türkiye’de örgütlü olduğumuz bütün bölgelerde, Edirne’de, Antalya’da, Ankara’da, Gaziantep’te, Diyarbakır’da, Adana’da, İzmir’de, Kocaeli’nde, Eskişehir’de, Samsun’da, Konya’da oturma eylemi yapılmaktadır.

15 Ocak Cuma günü, TEKEL işçilerinin bağlı olduğu TEK-GIDA-İŞ Sendikası’nın çağrısına destek olarak, Ankara’da olacağız.

16 Ocak Cumartesi günü DİSK-KESK-TMMOB-TTB Ankara Sıhhiye Meydanı’nda yapılacak “EKMEK, BARIŞ, ÖZGÜRLÜK İÇİN DEMOKRASİ VE HAKLAR MİTINGİ”ne Ankara’daki örgütlerimizle ve genel başkanlar düzeyinde katılacaktır.

Önümüzdeki hafta, 20 Ocak’ta yine burada görüşmek üzere, katılan herkese teşekkür ediyoruz.

DİSK-KESK-TMMOB-TTB

TMMOB TEKEL İŞÇİLERİ İÇİN 4 ŞUBAT’TA SOKAKTA OLACAK!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Tekel işçileriyle dayanışma için yarın (4 Şubat 2010) yapılacak eylem öncesi bir basın açıklaması yaptı.

50 gündür bir direniş sürüyor bu ülkede. Tekel işçileri direnmiyor. Tekel işçileri her tür zorluğa, siyasal iktidarın her türlü baskısına karşı 50 gündür direnmiyor.

Yüreği insandan, emekten yana atan herkesin bildiği, söylediği bir söz var artık:

“Tekel işçisi, direnişin simgesi”

Bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları direnen Tekel işçilerinin hep yanında oldu. Tekel işçilerinin mücadelesi sadece onların mücadelesi değildir. Bu mücadele hepimizin mücadelesidir. Şimdi işine, aşına sahip çıkan TEKEL işçileri ile bütünleşerek, mücadeleyi büyütme zamanıdır. Evet,

şimdi 4 Şubat’ta sokağa çıkma zamanıdır. Şimdi 4 Şubat’ta Tekel işçisi olma zamanıdır.

Şimdi 4 Şubat’ta herkese ezberleteceğimiz bir sözü hep birlikte söyleme zamanıdır:

“Her yer Tekel, her yer direniş”

TMMOB, tüm örgütlü gücüyle 4 Şubat’ta sokakta olacak ve haykıracaktır:

“Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır”

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TEKEL İŞÇİLERİNİN OTURMA EYLEMİNE DESTEK

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Türkiye'nin dört bir yanından gelerek özlük hakları için mücadele eden Tekel işçilerinin eylemine destek verdi. Tekel işçilerinin Türk-İş Genel Merkezi önünde 15 Ocak 2010 tarihinde gerçekleştirdikleri oturma eylemine destek vermek amacıyla binlerce kişi Mithatpaşa Caddesi'nde toplanarak Türk-İş Genel Merkezi'ne yürüdüler. TMMOB'den geniş katılımın olduğu eylemde TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı işçileri selamlayarak bir konuşma yaptı.



“EKMEK, BARIŞ, ÖZGÜRLÜK İÇİN DEMOKRASİ VE HAKLAR MİTINGİ” YAPILDI



Başta Tekel işçileri, İstanbul itfaiye işçileri ve şeker işçileri olmak üzere tüm emekçi kesimlerin taleplerini dile getirmek için 17 Ocak 2010 tarihinde Ankara Sıhhiye Meydanı'nda “Ekmek, Barış, Özgürlük İçin Demokrasi ve Haklar Mitingi” düzenlendi. Miting için Türkiye'nin dört bir tarafından on binlerce kişi Ankara'ya geldi. Türk-İş tarafından düzenlenen mitinge DİSK, KESK,



TMMOB ve TTB'nin yanı sıra çeşitli siyasi partiler ve demokratik kitle örgütleri de destek verdi.

Miting için saat 10:00'dan itibaren Ankara Tren Garı önünde buluşuldu. Saat 11:00'den itibaren kortej pankartlar, dövizler ve sloganlarla mitingün gerçekleştirileceği Sıhhiye Meydanı'na yürüyüşe geçti. Yaklaşık 100.000 kişinin katıldığı mitingde sloganlarla “genel grev” çağrısı yapıldı.

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB TEKEL İŞÇİLERİNİ ZİYARET ETTİ

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, özlük hakları için mücadele eden Tekel işçilerini eylemlerinin 37'nci gününde (20 Ocak 2010) ziyaret etti. Eyleme çok sayıda TMMOB üyesi katıldı.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB üyeleri Yüksel Caddesi'nde saat 17:00'de toplanarak Türk-İş Genel Merkezi önüne yürüdü ve Tekel işçilerine destek ziyaretinde bulundu.



HER YER TEKEL, HER YER DİRENİŞ...



Tekel işçilerine destek vermek amacıyla düzenlenen 1 günlük uyarı grevi ve eylemlere Türkiye genelinde on binlerce kişi katıldı. TMMOB de, KESK, DİSK, TTB ve diğer emek-demokrasi güçleriyle birlikte 4 Şubat Perşembe günü düzenlenen eylemlerde geniş katılımı yer aldı.

Ankara'daki eylem saat 12:30'da Kolej Meydanı'nda toplanılmasıyla başladı. Buradan Kızılay'a yürüyen binlerce



kişi sloganlar ve pankartlarla hükümeti protesto ederek, Tekel işçilerine destek verdi. Ankara'da düzenlenen eylemde sırasıyla; Ankara Demokrasi Platformu adına KESK Ankara Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Yusuf Şenol, KESK Genel Sekreteri Emir Ali Şimşek, Tek Gıda-İş Başkanı Mustafa Türkel, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi II. Başkanı Feride Aksu Tanık konuştu.



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Tekel işçilerine seslenerek, "52 gündür bir direniş destanı yarattınız. Bu ülkenin başbakanı, bakanları sizi duymuyor olabilir ama vicdan sahibi insanların bildiği 'Tekel işçisi direnişin simgesi' sözünü yarattınız. Bu yaşananlar kapitalist sistemin özelleştirme belasının sonucu. Sırada; Şeker Fabrikaları, limanlar var. Ama siz buna 'dur' dediniz, 'direne direne kazanacağız' dediniz. Bugün her yer Tekel, her yer direniş" şeklinde konuştu.



İstanbul'da da TEKEL işçilerine destek olmak için TMMOB İstanbul Birimleri ne bağlı binlerce üye TMMOB pankartı arkasında toplanarak eylemlere katıldı. Eski Ticaret Odası önünde saat 11.00'de toplanan TMMOB üyeleri buradan Saraçhane Parkı'na yürüyüşe geçti. Emek ve meslek örgütü üyelerinin yoğun olarak katıldığı eylemde 10 binler "Tekel İşçisi Yalnız Değildir" sloganını haykırdı.

TMMOB 20 ŞUBAT'TA DA ANKARA'DA “DİRENEN TEKEL İŞÇİLERİ” İLE BİRLİKTE OLACAK

Tekel işçisi iki ayı aşkın bir süredir aşına, işine, geleceğine sahip çıkmak için soğuğa, baskıya, zora ve yalana karşı Ankara'da direniyor.

TMMOB ve bağlı odaları, örgütlü üyeleri ve çalışanları ile birlikte bu süre içerisinde hep onlarla birlikteydi. TMMOB başından beri “Hepimiz şimdi Tekel işçisiyiz” dedi. Onlarla omuz omuza durdu.

TMMOB şimdi 20 Şubat'ta da Ankara'da “direnen Tekel işçileri” ile birlikte olacak.

Duymayanlar duysun, görmeyenler görsün diye ve her şeye inat, yüksek sesle hep söyledik, hep söyleyeceğiz:

Her yer Tekel, her yer direniş!

Tekel işçisi direnişin simgesi!

Biz haklıyız, biz kazanacağız!

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TEKEL İŞÇİLERİYLE BÜYÜK BULUŞMA



Tekel işçilerine destek vermek amacıyla 20 Şubat Cumartesi günü binlerce kişi Ankara'da buluştu. Tekel işçilerinin direnişinin 68. gününde düzenlenen “Dayanışma Günü”nde çeşitli illerden gelen binlerce kişi Sakarya Meydanı'nda bir araya geldi. Eyleme TMMOB ve bağlı odaları da geniş katılım sağladı. “Tekel işçisi yalnız değildir”, “Tekel işçisi direnişin simgesi” sloganlarıyla Sakarya Caddesi'ne yürüyen binlerce kişi, destek için geceyi de Sakarya Caddesi'nde Tekel işçileriyle birlikte geçirdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, TMMOB'ye bağlı odaların yöneticileri ve üyeleri de TMMOB önünde toplanarak ve çeşitli illerden gelen TMMOB üyeleriyle buluşarak eyleme katıldı.



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA “A SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI OLMAYA HAK KAZANANLAR” VE “EĞİTİCİ BELGESİ ALANLAR” LİSTESİ HAKKINDA YAZI GÖNDERİLDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Bakanlık internet sitesinde yer alan “A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Olmaya Hak Kazananlar” ve “Eğitici Belgesi Alanlar” listeleri hakkında 29 Ocak 2010 tarihinde bir yazı gönderildi.

ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne ANKARA

Konu : İnternet sitenizde yayınlanan “A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Olmaya Hak Kazananlar” ve “Eğitici Belgesi Alanlar” listesi hk.

Bakanlığımızın internet sitesinde, “Eğitici Belgesi Almaya Hak Kazananlar” adı altında bir liste yayınlanmakta ve bu listedeki isimlerin karşısında ise Yönetmeliğin 47. maddesinin hangi bendine göre hak kazandığına ilişkin açıklama yer almaktadır. Genellikle 47/c ve 47/ç bentlerine göre hak kazandığı belirtilen kişilerin tespitinin ne şekilde yapıldığı anlaşılabilir. Bu listede yer alanların çoğu iş müfettişlerinden oluşmaktadır. Bakanlığın yayımladığı listeye kendi bünyesinde çalışmış ve çalışmakta olanları kendi eliyle yaratmış olduğu sektöre sunduğu görülmektedir. Talep edilmesine karşın, Bakanlık, bugüne kadar emekli iş müfettişleri ile diğer mühendisler arasındaki çifte standart uygulamasının gerekçesini açıklamamıştır. Müfettişlerde beyan yeterli görülürken, özel sektörde çalışmış mühendisler açısından hizmet çizelgesi yeterli görülmemektedir. Çifte standart uygulama, Bakanlık bünyesinde olmayan mühendisleri dışladığından meslektaşlar arasında huzursuzluğa yol açmaktadır. Bu uygulamanın yasal ve mesleği uygulama koşulları yönünden dayanağı bulunmamaktadır.

Aynı şekilde, sitenizde “A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Olmaya Hak Kazananlar” listesi de yayınlanmaktadır. Bu yayınlananlar yine bakanlıkta çalışmış iş müfettişlerinden oluşmaktadır. Oysa bu yayınlananların dışında yüzlerce kişinin “A sınıfı” sertifikaya sahip olduğu bilinmektedir. Bakanlık eliyle Bakanlık personelinin (müfettişlerinin) sektöre ilan yoluyla

sunulmasının İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliği'nin bir gereği olmadığına göre bu keyfiyetin yasal bir dayanağı bulunmamaktadır. Kaldı ki, bu keyfiyet, daha önce yargı tarafından iptal edilmiş bir sertifika sınıfının ilanidir.

İşçi sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatının önemli bir unsuru olup, kamu düzenini ilgilendirmektedir. Kamu düzenini ve güvenliğini ilgilendiren bir konuda mesleki faaliyetin sunumunu rekabete açmak devletin görevi olmamalıdır. Kaldı ki, mesleğin sunumuna ilişkin istenecek koşullar ve yeterliliklerin belirlenmesi merkezi idarenin değil hizmet yönünden yönetim kuruluşu olan Birliğimize bağlı odaların görev alanına girmektedir. Meslek odalarının yetki alanına müdahale edip, meslek mensupları arasında haksız rekabeti yaratan bu duyurularımızın internet sitenizden hemen kaldırılması gerekmektedir.

İşçi sağlığı ve güvenliğinin amacına aykırı ve toplumsal boyutu ihmal edilerek, bakanlık çalışanlarına yeni bir iş sahası açmayı önceliğine almış bu tabloda kamu yararını görmek olanaklı değildir. Kamu yararına işlem ve eylem yapmakla görevli Bakanlığın internet sitesinin, özel sektöre müşteri toplayan, kendi elemanlarına istihdam alanı yaratan bir anlayışa teslim edildiği görülmektedir.

Açıkça hukuka ve kamu yararına aykırı, Bakanlığın kuruluş amacıyla örtüşmeyen, haksız rekabet yaratan bu listelerin acilen internet sitenizden çıkarılmasını, aksi halde sorumlular hakkında şikayette bulunacağımızı bilgilerinize sunma zorunluluğu doğmuştur.

Saygılarımızla,
N.Hakan GENÇ
Genel Sekreter

TASARIM STRATEJİSİ BELGESİ VE EYLEM PLANI ÇALIŞTAYI YAPILDI



TMMOB'nin de temsil edildiği Türk Tasarım Danışma Konseyi tarafından düzenlenen Tasarım Stratejisi Belgesi ve Eylem Planı Çalıştayı 28 Ocak 2010 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirildi.

Türk Tasarım Danışma Kurulu üyesi kurum ve kuruluşlarının temsilcileri ile konuyla ilgili kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve akademisyenlerin katıldığı çalıştayda, TMMOB'yi Yönetim Kurulu Üyeleri Sabri Orcan ve İlker Ertem temsil etti.

Toplantının başında, Türk Patent Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Habib Asan “Dünyada Tasarım Politikaları ve Türkiye’de Mevcut Durum” başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Toplantıda, “Tasarım Strateji Belgesi ve Eylem Planı” taslağı oluşturuldu.

DANIŞMANLIK HİZMET ALIM İHALELERİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİ'NİN 39. MADDESİNİN 2 FIKRASININ YÜRÜTMESİ DURDURULDU

TMMOB tarafından açılan dava sonucu, Kamu İhale Kurumu Danışmanlık Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği'nin 39. maddesinin 1. fıkrasının ikinci cümlesi ile 3. fıkrasının yürütmesi durduruldu. Söz konusu yönetmelik maddesine göre, danışmanlık hizmeti alım ihalelerinde mesleki yeterlilik ve uzmanlığın belgelenmesinde, mezuniyet belgesi veya diploma ile özgeçmiş belgesi yeterli görülmemekte ve hizmet sunacak mühendis, mimarların meslek odasına kayıt şartı aranmamaktaydı.

TMMOB, 3 Temmuz 2009 tarih 27277 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Danışmanlık Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 39. maddesinin 3. fıkrasının iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle Danıştay'a başvurmuştu.

Dava dilekçesinde;

"... Dava konusu yapmış olduğumuz Yönetmelik değişikliği ise, mesleki yeterlilik ve uzmanlığın belgelenmesinde, mezuniyet belgesi veya diploma ve özgeçmiş belgesini yeterli görmektedir. Bu durumda HERKES ANAHTAR TEKNİK PERSONEL OLABİLİR. Çünkü diğer meslek mensupları ile aralarında yeterlilik ve iş deneyim farkına ilişkin bir belgelendirme esas alınmadığından mezuniyet tarihi ve kişinin tek taraflı özgeçmiş beyanı yeterli görülmüştür. Diploma kişinin mühendis veya mimar olduğunun kanıtı olması nedeniyle belgedir. Ancak, mesleki deneyimin belgesi olamaz ve dolayısıyla mesleki yeterliliğin ölçütü olamaz. Aynı şekilde "özgeçmiş beyanı" bir belge değil, kişinin tek taraflı sunmuş olduğu beyandır. Yönetmelikte "özgeçmiş" standart bir forma sokulup, eklenmesi gereken belgeler de düzenlenmediğinden, özgeçmiş beyanı da objektif bir belge niteliğine sahip değildir.

Teknik personel olan mimar ve mühendisler için ne mezuniyet belgesi genel deneyim süresinin ne de özgeçmiş belgesi mesleki deneyiminin tespitini sağlamaya yeterlidir. Nitekim ihtisasa uygun meslek odasına kayıt olunmadan, salt mezuniyet belgesiyle

mühendislik ve mimarlık hizmeti yürütülmesi kanunen olanaklı olmadığından, mühendis ve mimarlar açısından ilgili meslek odasına kayıt olunduğunu tevsik eden oda kayıt belgesi ve üye sicil durumunun istenmesi gerektirir.

6235 sayılı TMMOB Kanunu'nun 33 üncü maddesi uyarınca ilgili meslek odasına kayıt olunmadan, mezuniyet tarihi itibarıyla mesleki faaliyet yürütülmesi yasal olarak mümkün değilken, bu sürede yürütülen mesleki faaliyetlerin mesleki deneyim olarak kabulü ve mesleki yeterlilik kapsamında değerlendirilmesi kanunen olanaklı değildir. Bir mühendis ya da mimarın deneyim süresinin başlangıcı mezun olduğu tarih değil, ilgili meslek odasına kaydolunarak mesleki faaliyet yürütmeye kanunen yetki kazandığı tarihtir. Bu anlamda; kanunen mesleki faaliyet yürütme yetkisi zaten bulunmayan bir mühendis ya da mimarın deneyim sürecinin mezuniyet tarihi itibarıyla başlayamayacağı açıktır.

Öte yandan, 4734 sayılı Yasa ile ihale konusu işlerin kalitesinin yükseltilmesi amaçlanmış ise, mesleki yeterlilikte mezuniyet tarihi değil, 6235 sayılı Yasanın 33. maddesine uygun olarak meslek odasına kayıt tarihini esas almak Kanunun amacına daha uygun olur.

Bu düzenleme, mühendis ve mimarları meslek Odasına kaydolmadan mesleki faaliyette bulunmaya da teşvik etmektedir ki; 6235 sayılı Yasanın 38. maddesinin "Bu Kanunun 33 ve 34. maddelerinde yazılı vecibeleri yerine getirmeyen yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimarlar Türkiye'de mesleki faaliyetten men edilirler." hükmü gereğince bu şekilde mesleği icra eden mühendis ve mimarların mesleki faaliyetten men edilmeleri sonucu ortaya çıkar. Meslek odasına üye olmadan mesleki faaliyet yürütülemediğine ve dolayısıyla mesleki deneyim kazanılmayacağına göre anahtar personelin mesleki deneyimi için mezuniyet tarihinin baz alınmasının maddi ve hukuki dayanağı olmadığı açıktır" denildi.



TMMOB İSTANBUL KENT SEMPOZYUMU'NUN İKİNCİSİ 20-23 MAYIS 2010'DA GERÇEKLEŞTİRİLECEK

İlki 2007 yılında düzenlenen TMMOB İstanbul Kent Sempozyumu'nun ikincisi 20-23 Mayıs 2010 tarihlerinde İTÜ Taşkılla Salonu'nda gerçekleştirilecek.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen sempozyumun ilkinde İstanbul'da yaşanan sorunlar geniş kapsamda değerlendirilerek, çözüm önerileri getirilmişti. Mayıs ayında gerçekleştirilecek ikinci sempozyumda ise iki yıllık süre içerisinde İstanbul'da yaşanan gelişmelerin yanı sıra; etkileri tüm kesimler üzerinde her geçen gün daha fazla hissedilen küresel kapitalizmin krizi ve İstanbul, kentlere ilişkin özellikle siyasal partilerin çözümlerini kristalize ettikleri 29 Mart Yerel Yönetim Seçimleri ve İstanbul, 2010 Avrupa Kültür Başkenti İstanbul konuları ele alınacak.

CUMHURBAŞKANLIĞI'NA

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ HAKKINDA KANUNLA İLGİLİ

YAZI GÖNDERİLDİ

TBMM'de kabul edilerek yasalaşan "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"a eklenen bir maddeyle 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un 12. maddesi de değiştirildi. Yabancı mühendis, mimar ve şehir plancıların akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamasına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmalarına imkan tanıyan bu değişikliğin iadesi için Cumhurbaşkanlığı'na 3 Şubat 2010 tarihinde bir yazı gönderildi.

CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI'NA

ANKARA

Sayın Cumhurbaşkanı,

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin 27-28 Ocak 2010 tarihli oturumlarında "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" görüşülerek yasalaşmıştır. 5951 sayılı bu Kanunun 8. maddesi ile 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un 12. maddesi değiştirilmiştir.

Bu değişiklik, ülkemiz mühendis, mimar ve şehir plancılarını yakından ilgilendirmesine karşın Birliğimiz konudan haberdar edilmemiştir. Deyim yerindeyse yangından mal kaçırırçasına gizlenerek aceleyle yasalaşması sağlanmıştır. Öyle acele edilmiştir ki, İç Tüzüğe aykırı olarak aynı gün hem Plan Bütçe hem de Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonlarına havale edilmiştir. Tasarının TBMM'ne arz yazısında Maliye Bakanlığınca hazırlandığı ifade edilen tasarının içinde yer alan 8. maddenin kimin tarafından teklif edildiği de anlaşılammıştır. Yani, sözkonusu Yasa, İç Tüzüğe aykırı olarak Yasalaşmış ve bu süreç boyunca, içinde yer alan çalışma izinlerine ilişkin maddenin milletvekilleri tarafından anlaşılmasına olanak tanınmamıştır. Olanak tanınsa idi, bu teklifin geçmişi ve Cumhurbaşkanı tarafından Anayasa'ya aykırı bulunarak Meclise iade edildiği anlaşılacaktı. Torba yasa yöntemiyle açıklıktan uzak, gizlenerek yapılan bu yasa yapma yöntemi, hem Meclis İç Tüzüğü'nü ihlal etmekte hem de demokratik katılım, yönetim ve düzenleyici etki analizi yapma olanağını da ortadan kaldırmaktadır. Aynı şekilde AB'ye taahhüt edilen ve hükümetin bizzat yayımladığı mevzuat hazırlama usul ve esaslarına da aykırı düşmektedir.

Yukarıda ifade ettiğimiz 5951 sayılı Amme Alacakları Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 8. maddesi, "Türkiye dışında ikamet eden yabancılar, çalışma izni başvurularını buldukları ülkelerdeki Türkiye Cumhuriyeti temsilciliklerine yapar. Temsilcilikler bu başvuruları doğrudan Bakanlığa iletir. Bakanlık ilgili mercilerin görüşlerini alarak 5 inci maddeye göre başvuruları değerlendirir; durumu uygun

görülen yabancılara çalışma izni verir. Bu izin, çalışma vizesi ve ikamet izninin alınması halinde geçerlilik kazanır. Çalışma izin belgesini alan yabancıların, bu belgeyi aldıkları tarihten itibaren en geç doksan gün içinde ülkeye giriş vizesi talebinde bulunmaları, ülkeye giriş yaptıkları tarihten itibaren en geç otuz gün içinde İçişleri Bakanlığına ikamet tezkeresi almak için başvurularını zorunludur.

Türkiye'de geçerli ikamet izni olan yabancılar veya bunların işverenleri başvurularını Bakanlığa yurt içinden de yapabilir.

Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılara akademik ve mesleki yeterlilik ile ilgili işlemleri tamamlanuncaya kadar, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bir yılı geçmemek üzere ön izin verilebilir.

Mesleki eğitim alanı dışında istihdam edilecek yabancı uyruklu personel için bu Kanunda belirtilen görüşler alınmaz. Bu kişiler, akademik ve mesleki yeterlilik ile lisans talep ve yeterlilik uygulamasına tabi değildir.

Çalışma izinleri, ikamet sahibi yabancılar veya bunların işverenlerinin Bakanlığa yazılı talebi üzerine, bu Kanun ve bu Kanuna göre çıkarılan yönetmelik hükümlerine göre verilir ve uzatılır.

Usulüne uygun olarak yapılan başvurular, belgelerin tam ve eksiksiz olması kaydıyla Bakanlık tarafından en geç otuz gün içinde sonuçlandırılır." biçiminde düzenlenmiştir.

4817 sayılı Yasa'nın 12. maddesini değiştiren bu maddedeki asıl değişiklik ifade düzeltmeleri dışında iki fıkra eklenmesi olmuştur. Değişiklik, "Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılara akademik ve mesleki yeterlilik ile ilgili işlemleri tamamlanuncaya kadar, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bir yılı geçmemek üzere ön izin verilebilir.

Mesleki eğitim alanı dışında istihdam edilecek yabancı uyruklu personel için bu Kanunda belirtilen görüşler alınmaz. Bu kişiler, akademik ve mesleki yeterlilik ile lisans talep ve yeterlilik uygulamasına tabi değildir." biçiminde ifade edilen bu iki fıkrayla gerçekleştirilmiş ve ek olarak da çalışma izni verilme süresi 90 günden 30 güne indirilmiştir.

Yabancı mühendis ve mimarların ülkemizde istihdamına

ilişkin çalışma izinlerine yönelik düzenlemeler, TMMOB ve Odaların gündemini 2001 yılından bu yana meşgul etmektedir. Aslında, hukuksal alanda 6235 sayılı TMMOB Yasasıyla düzenleme bulan yabancı mühendis ve mimarların Türkiye’de çalışmasının önünde yasal bir engel bulunmamaktadır. Yani, ülkemizde mühendislik ve mimarlık hizmeti yabancılara kapalı bir alan değildir. Nitekim, bugüne dek uygulanan prosedüre gereğince; Mühendis ve Mimar ünvanlarının tanınmasında ve meslek odasına üyelik koşullarında yabancı-yurttaş ayrımı yapılmamıştır.

Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa gereği, bir yükseköğretim kurumunda mühendislik ve mimarlık eğitimi almış diploma sahibi kişiler mühendis ve mimar ünvanına sahip olurlar (3458 sayılı yasa madde. 1, 3 ve 7). Bu unvana sahip kişiler, mühendislik ve mimarlık mesleğini ifa edeceklerse ilgili meslek odasına kaydolmak zorundadırlar. Kamuda asli ve sürekli memur sıfatıyla çalışanlar hariç, mesleğini ifa etmek isteyen herkesin odaya kaydı Anayasal ve yasal gerekliliktir. Bu gereklilikten ne yabancılar ne de yurttaşlar muaf tutulmuş olup, aksi yaptırıma bağlanmıştır (TMMOB Yasası mad. 38).

1954 tarihinde kabul edilen TMMOB Yasası’nın 34 ve 35. maddeleri, yabancı mühendis ve mimarların Türkiye’de çalışabilmelerini, “taahhüt ettikleri işe münhasır kalmak kaydıyla” “TMMOB’nin mütalaasını almak ve Bayındırlık Vekaletinin tasvibinden geçmek” ve 36. maddeye göre de “ilgili meslek odasına geçici üye olmak” şartlarına bağlamıştır. Bu uygulama, -Hazine Müsteşarlığı’nın yasadışı izinleri hariç- Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun’un 6 Mart 2003 tarihinde kabulüne kadar sürmüştür. Anılan Yasa ile TMMOB Yasası’nın 34 ve 35. maddesinde yabancı mühendis ve mimarlara izin veren makam Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak değiştirilmiştir. Gerekçe, çalışma izinlerinin değişik makam ve kurumlar tarafından verilmesinin çalışma izinlerinin denetimini ortadan kaldırdığından Avrupa Birliği İlerleme Raporunda belirtilen dağınıklığın giderilmesidir. Anılan Yasa düzenlemesine göre, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, yabancı mühendis ve mimarlar hakkında TMMOB ve Bayındırlık ve İskân Bakanlığı’nın görüşünü alarak çalışma izni verecektir.

TMMOB Yasasına göre, kişinin Odaya üye olabilmesi için mühendis ya da mimar ünvanına sahip olması gerekir. Diplomasını ya da denklik belgesini ibraz edemeyenin üyeliği de söz konusu olamaz. Öncelikle, yabancı kişinin akademik yeterlilik konusunda YÖK’çe düzenlenmiş belgeyi ibraz etmesi gerekir. Akademik unvan belgelendikten sonra, bu unvanın üstlendiği işin niteliğiyle örtüşüp örtüşmediğine yani yapılan işin ihtisas alanına girip girmediğine bakılır. Ayrıca mesleki deneyimin olup olmadığı, aldığı ücretin asgari ücret tarifesine uygun olup olmadığı, ülkesindeki Oda’dan mesleğin icrasına yönelik ceza alıp almadığı da incelenir. Bunlar mesleki yeterliliğin önkoşullarıdır. Bu koşulları sağlayamayan

yabancı meslek mensupları hakkında TMMOB olumlu görüş bildiremez.

Yukarıda özetlediğimiz uygulama AB prosedürlerine paraleldir. Nitekim; AB’nin politikalarını belirleyici ülkelerden Almanya ve Fransa’nın meslek yasalarında yabancı meslek mensuplarının hangi koşullarda meslek odalarına üye olacakları belirlenmiştir. Fransa Mimarlık Yasası’nın 11. maddesinde yer alan,

“Avrupa Ekonomik Topluluğu üyesi olmayan devletlerin uyuşundaki gerçek kişiler, müteakibiyet anlaşmasından ya da uluslar arası taahhütlerden faydalanabildikleri takdirde, talepleri üzerine, Fransız vatandaşlarıyla aynı diploma, sertifika, mimar ünvanı ya da vasıf, medeni haklardan faydalanma ve etik koşullar dâhilinde bir bölge levhasına kaydolurlar.” düzenlemesi, elbette ki Fransa’da oturma ve çalışma izni almış gerçek kişiler için söz konusudur.

Alman Mimarlar Odası Yasası’nın “Kim üye olabilir” başlıklı paragrafın 5. bendinde,

“Bazı şartlarda yabancı mimarlarda kaydolabilmektedir. Bunlarda: Avrupa Ekonomik Topluluğuna üye bir ülkenin vatandaşı olmak, AET’nin anlaşma imzaladığı ülkelerden birinin vatandaşı olmak gibi koşullar aranmaktadır. Üye kabulü ancak B.W Eyaleti Mimarlar Odası Üye Kabul Komisyonunun onayı ile olmaktadır.”

Bu iki ülkenin yasalarına baktığımızda, önkoşul kişinin kendi yasalarına göre mimar ünvanına ve mesleki yeterliliğe sahip olması, ikinci koşul ise, devletlerarası karşılıklılık ilkesidir.

AB bünyesinde çıkan uyuşmazlıklarda Avrupa Adalet Divanı Kararları:

*“Bir devlet mevzuat ve idari düzenlemelerle bir mesleğin icrası için hak tanıyarak bir sistem yarattı ise, bu mesleki faaliyet belirli şartları yerine getirenlerce icra edilebilir ve bunları yerine getirmeyenlere hizmet sunmak amacıyla yerine getirmeyenlere verilmez.....Ev sahibi ülkenin yetkin otoritesi, bir kişinin bir diğer üye ülkede bir mesleği icra etmek için aldığı diplomalara, sertifikaları, ve diğer nitelik belgelerini, bu ülkede icra edilebilmesi için diplomalarla sertifikalandırılan ihtisas bilgisi ve yetenekleri ile ulusal kuralların gereği bilgi ve nitelikler ile karşılaştırmak üzere dikkate almalıdır.”[1]

*“Bir AB vatandaşı bir başka AB ülkesinde bir mesleği icra etmek isterse, kendi ülkesindeki yetkin bir otoritenin tanıyacağı denkliğini aldıktan sonra bu girdiği ülkede oturma izni alması ve bazı sınavları geçmesi gerekir. Direktifler olmasa da, kendi ülkesinde ulusal bir diploma şartı da var olsa, bir kısıtlama getirilebilir. Anlaşmanın 52. maddesi bu hakkı verir.”[2]

*“Bir mesleğin icrası ülke vatandaşı ile yabancıya aynı uygulanır.”[3]

*"Objektif kriterler bazında denklikler tanınır ve diplomanın alakalı olduğu çalışmalar ve eğitime bakılır".[4]

Ülkemizdeki yasal düzenleme ve uygulamalar, AB ülke yasaları ve Adalet Divanı kararlarının gerisinde kalmasına karşın, mühendislik ve mimarlık alanının hiçbir ölçüt ve denetim olmaksızın açma isteminin bir dayanağı var mıdır?

Ülkenin sürekli ekonomik kriz girdabında olduğu söylemi, istihdam sorunu gibi gerekçelerle yabancı sermayeyi teşvik için çıkarılan Genelge ve Tebliğler, çalışma izinleri konusunda tam bir kaos yaratmıştır. Bunun yanında Gümrük Birliği, DTÖ ile yapılan müzakereler, GATS gibi anlaşmalar da denetimsiz bir seyir izlemiş ve ulusal çıkarlar yönünden tam bir teslimiyet sonucu doğurmuştur.

Hazine Müsteşarlığı Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü, Yabancı Sermayeyi Teşvik Yasası ve 1995 tarihli Yabancı Sermaye Çerçeve Kararı Hakkında Tebliğ'e dayanarak binlerce yabancı mühendis ve mimara -6235 sayılı Yasaya rağmen- çalışma izni vermiştir.[5] Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü mühendis ve mimarlar yönünden çalışma izni konusunda yetkili olmadığı halde kilit personel adı altında ya re'sen çalışma izni vermiş ya da mühendis ve mimarların lise diploması ile işçi statüsünde çalışmasına göz yummuştur. Bu sorunları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı hala çözememiştir. Çözüm için Yönetmelik değişikliği yapılmış ancak, yargı yerince bu yönetmelik hukuka aykırı bulunmuştur. Hukuka aykırı durumun çözümü için yine hukuka aykırı bir yolla yasa tasarısı hazırlanmıştır. TBMM'de kabul edilen bu Yasa, Cumhurbaşkanı tarafından TBMM'ne bir kez daha görüşülmek üzere gönderilmiştir.[6]

Hazine Müsteşarlığı'nın doğrudan yabancı yatırımlarda çalışma izni prosedürünün uzun sürmesinin ulusal çıkarlara uygun olmadığı yönündeki söylemi, FİAS tarafından dahi doğrulanmamıştır. Uluslararası finans örgütlerine ve Dünya Bankası'na danışmanlık hizmeti veren FİAS'ın Raporunda, yabancıların giriş prosedürlerinin ve işçilerle ilgili düzenlemelerin yatırımcılar için büyük bir sorun oluşturmadığına, diğer ülkelerle karşılaştırıldığında Türkiye'nin iyi bir yerde olduğuna işaret edilmektedir. Anılan Raporda, yüksek vasıflı uzmanların çalışma izni almada zorlandıklarını ancak bu durumun tüm dünyada nitelikli personelin çalışma izni sürecinin uzun olduğu belirtilmektedir.[7] Çalışma izinleri konusunda bir sıkıntının olmadığı Dünya Bankası raporlarıyla da ortadadır. Üstelik TMMOB'ye görüş için gönderilen talep dosyalarının sayısı yıllık ortalama 100'ü geçmemektedir. Bu durum karşısında siyasal iktidarın ısrarının bir anlamı olsa gerekir.

Siyasal iktidarın mühendislik ve mimarlık hizmet alanını tam bir serbestiye teslim etmesi isteminin gerekçesi, ne mesleğin genel ifa kurallarına ne de uluslararası bir taahhüt ve antlaşmaya dayanmaktadır. 5951 sayılı Yasa'nın 8. maddesi ile Türkiye, karşılıklılık ilkesi olmaksızın, bilimsel ve hukuksal

hiçbir ölçüt aranmaksızın mühendislik ve mimarlık hizmetini tek taraflı olarak tüm Dünya ülkelerine açan yegane ülke olmuştur.

Sayın Cumhurbaşkanı,

Yukarıda açıklamaya çalıştığımız biçimiyle bir mühendis ve mimarın meslek icra edebilmesi için akademik ve mesleki yeterliliğinin bulunması önkoşuldur. Bundan ülke mühendis ve mimarı muaf değildir. Makamınıza onay için sunulan 5951 sayılı Yasa'nın 8. maddesi, yabancı ülke vatandaşlarını bu zorluluktan muaf tutmaktadır. Bununla, ülkemiz vatandaşına akademik ve mesleki yeterliliği tanınmadan mesleğini icra etmelerine izin verilmezken yabancıya bu hak verilmektedir. Bu yasayı onaylamanız halinde ülkemiz vatandaşı meslek mensupları kendi ülkesinde yabancı olacaktır. Bir yıllık gibi görünen muafiyet aslında tam bir muafiyet biçimine dönüşecek ve yabancı şirketler birer yıllık periyotlarla çalışanlarını değiştireceklerdir. Ülkemiz mühendis ve mimarları kendi ülkesinde haksız rekabetin mağduru olacak, iş kaybına uğrayacak, hizmetten yararlananlar ise, hizmeti sunanların mühendis ve mimar olduğunu bilemeyeceklerdir.

Önceki Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer tarafından incelenen ve Anayasa'nın çalışma özgürlüğünü düzenleyen 49., temel hak ve özgürlüklerin, yabancılar için, uluslararası hukuka uygun olarak yasayla sınırlanabileceğini düzenleyen 16., hukuk devleti ilkesini düzenleyen 2., eşitlik ilkesini düzenleyen 10. ve hiçbir etkinliğin ulusal çıkarlara aykırı olamayacağı kuralından hareketle 176. maddesine aykırılığı tespit edilerek TBMM'ye iade edilen yasanın, iade gerekçeleri ortadan kalkmadığından, 8. maddenin torbadan çıkarılarak TBMM'ne iade edilmesini beklemekteyiz. Aksi durum, ülke mühendis ve mimarları yönünden istihdamı zorlaştırıp, haksız rekabet ortamı yaratırken, kamusal açıdan ise, bütün alt yatırımların konsorsiyumlar aracılığıyla yapıldığı ülkemizde, hizmette artık kalite ve denetimin olmayacağı ve aranmayacağına dünyaya ilanı olacaktır.

Makamınızdan, Ülkemiz mühendis ve mimarları karşısında yabancı mimar ve mühendislere ayrıcalık getiren, meslek kuruluşlarının denetimini ortadan kaldıran, denetimsiz, kuralsız hizmet sunumunu öngören, yabancı mimar ve mühendislerin Türkiye'de serbestçe hizmet sunumlarına akademik ve mesleki yeterlilik kriterleri aranmaksızın, karşılıklılık ilkesi gözetilmeksizin olanak tanıyan, haksız rekabet ortamı yaratacak bu düzenlemenin iadesini istemek zorunlu olmuştur.

Gereğini arz ederiz.

**Saygılarımızla,
Mehmet SOĞANCI
Yönetim Kurulu Başkanı**

DANIŞTAY, TRT PERSONEL YÖNETMELİĞİNİN EKLERİNE AÇILAN DAVADA İPTAL KARARI VERDİ

TMMOB'nin TRT Hizmetlerinin Tanımı ve Bu Hizmetlere Atanacak Personel Yönetmeliği eklerinin bazı maddelerinin iptali için açtığı davada, Danıştay yalnızca fakülte mezunu olmanın yeterli olmayacağı, uzmanlık konusu ilgili fakülteden mezun olunması gerektiği yönünde karar vererek bir maddeyi TMMOB lehine iptal etti.

“Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Hizmetlerinin Tanımı ve Bu Hizmetlere Atanacak Personel Yönetmeliği”nin eklerini oluşturan Asli ve Sürekli Hizmet Kadrolarında Görevli Yönetici Personel Ek-1'in 5., 9. ve 10. sıraları ile Ek-2'nin 5., 6., 7., 22 ve Ek-4'ün 5. sırasındaki kadro unvanı, hizmet tanımı, özel nitelikler ve diğer koşulların iptaline yönelik olarak TMMOB tarafından açılan davada, Danıştay Ek 4'ün “Sözleşmeli Teknik-Bilişim Personeli” başlıklı 5. sırasının 3/a bendindeki “Tahsil: Fakülte mezunu olmak” koşulunun iptali yönünde karar verdi.

Danıştay'a gönderilen dava dilekçesinde şöyle denilmişti:

“Yönetmeliğin eklerinden Sözleşmeli Personel Pozisyonları (Ek-4) ekinin 5. sırasındaki Sözleşmeli Teknik-Bilişim

Personeli hizmet tanımında “Kurumun teknik hizmetler sınıfı ile bilişim kadrolarında tanımlanan hizmetlerden Kurumca uygun görülenleri kişisel beceri ve niteliklerini de katarak yerine getirmek” olarak tanımlanmakta ve tahsil düzeyini de “Fakülte mezunu olmak” olarak belirtmektedir.

Bir işin doğru yapılabilmesi için işi yapan personelin işin niteliğine göre bilgi, beceri ve deneyime sahip olması gerekmektedir. Bu bilgi, beceri ve deneyim ancak, hayatı boyunca aldığı eğitim-öğretime ilaveten bir meslek edinmek için ilgili öğretim kurumlarından aldığı mesleki öğretim ve belge ile elde edilebilir. Teknik-Bilişim hizmetleri gibi daha özel bilgi, beceri ve deneyim isteyen işler için genel bilgi, beceri ve deneyime sahip olan veya ilgili meslek lise veya üniversiteden belge almamış kişilerin atanması o işin hakkıyla hatta hiç yapılmaması anlamına gelecektir. Dolayısıyla, Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Hizmetlerinin Tanımı ve Bu Hizmetlere Atanacak Personel Yönetmeliği'nin Sözleşmeli Personel Pozisyonları (Ek-4) ekinin 5. sırasındaki Sözleşmeli Teknik-Bilişim Personeli maddesinin iptali gerekmektedir.”

ANAYASA MAHKEMESİ KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULU KURULMASI HAKKINDA KANUN'UN 5. MADDESİNİN ÜÇÜNCÜ FIKRASININ ANAYASA'YA AYKIRI OLDUĞUNA KARAR VERDİ

TMMOB tarafından açılan dava sonucu Danıştay Beşinci Dairesi'nin Anayasa'ya aykırılık iddiasıyla Anayasa Mahkemesi'ne taşıdığı 5176 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 5. maddesinin üçüncü fıkrası Anayasa Mahkemesi'nce iptal edildi.

TMMOB, Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali ve yönetmeliğin dayanağı olan 5176 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un Anayasa'ya aykırılığı gerekçesiyle Anayasa Mahkemesi'ne taşınması istemiyle Danıştay'a başvurmuştu. Danıştay Beşinci Daire, söz konusu yasanın ilgili maddesini Anayasa Mahkemesi'ne taşıma kararı almıştı.

Anayasa Mahkemesi, Danıştay Beşinci Daire'nin başvurusunu değerlendirerek, 5176 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 5. maddesinin üçüncü fıkrasının Anayasa'ya aykırı olduğuna ve iptaline karar verdi.

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULU KURULMASI VE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN'UN İLGİLİ MADDESİ ŞÖYLE:

MADDE 5. - Kurul, başvurular hakkındaki inceleme ve araştırmasını etik davranış ilkelerinin ihlal edilip edilmediği çerçevesinde yürütür. Kurul, kendisine şikayet veya ihbar yoluyla ulaşan başvurular üzerine yapacağı inceleme ve araştırmayı en geç üç ay içinde sonuçlandırmak zorundadır.

Kurul, inceleme ve araştırma sonucunu ilgililere ve Başbakanlık Makamına yazılı olarak bildirir.

Kurul, başvuruya konu işlem veya eylemi gerçekleştiren kamu görevlisinin, etik davranış ilkelerine aykırı işlem veya eylemi olduğunu tespit etmesi ve bu kararın kesinleşmesi halinde, bu durumu Başbakanlık, Kurul kararı olarak Resmi Gazete aracılığıyla kamuoyuna duyurur. Ancak, Kurul kararlarının yargı tarafından iptali halinde Kurul, yargı kararını yerine getirir ve Resmi Gazetede yayımlatır.

Bu Kanuna göre yapılan inceleme ve araştırmalar, genel hükümlere göre ceza kovuşturmasına veya tabii oldukları personel kanunları hükümlerine göre disiplin kovuşturmasına engel teşkil etmez.

MALİYE BAKANLIĞI'NA KAMULAŞTIRMA DAVALARINDA BİLİRKİŞİ OLARAK GÖREV YAPACAKLARIN NİTELİKLERİ VE ÇALIŞMA ESASLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK ÜZERİNE GÖRÜŞ GÖNDERİLDİ

Maliye Bakanlığı'nın "Kamulaştırma Davalarında Bilirkişi Olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik"te yapılabilecek değişikliklere ilişkin görüş istemesi üzerine 17 Şubat 2010 tarihinde Bakanlığa görüş gönderildi.

MALİYE BAKANLIĞI

Başhukuk Müşavirliği ve

Muhakemat Genel Müdürlüğü'ne

ANKARA

İlgi: 21/01/2010 tarih ve B.07.0.BHM.0.00/4193-1750 sayılı yazınız.

İlgi' de kayıtlı yazınızla, Ulaştırma Bakanlığı'nın yazısı ekinde gönderilen Raporda yer verilen, "...Kamulaştırma Davalarında Bilirkişi Olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelikte bilirkişilik için öngörülen meslek içi eğitim kursları ile yetki belgesi edinilmesinin çok kolay olduğu, bu nedenle TMMOB'nden de görüş almak suretiyle Maliye Bakanlığı ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca mezkur yönetmelikte değişiklik yapılarak, söz konusu belgenin her katılımcının rahatlıkla alabileceği sertifika durumundan çıkarılması, üniversitelerce verilen Taşınmaz Mal Değerlendirme Uzmanlığı Sertifikası sahibi eksperlerden en az birinin bilirkişi kurullarında görev almasının sağlanması ve bu sorunu ortadan kaldıracak başka düzenlemelerin de yapılmasının uygun olacağı.." yönündeki görüşünden yola çıkılarak, Bakanlığınızın koordinatörlüğünde ilgili kurumların katılımlarıyla gerçekleştirilecek ve Birliğimizin de katılımının talep edileceği çalışmalara temel teşkil etmek üzere; 24/11/2006 tarih ve sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamulaştırma Davalarında Bilirkişi Olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik"te yapılabilecek değişikliklere ilişkin görüş ve önerilerimizin bildirilmesi istenmektedir.

Özel bir konuya özgü hazırlanan inceleme raporlarının genel bir işleyişe ilişkin sorunların tespitinde ve çözümlerinin belirlenmesinde tek başına yeterli olmamasının yanında salt bu raporlar esas alınarak genel işleyişi belirleyen mevzuatta değişikliğe gidilmesinin de hatalı bir yaklaşım olacağını öncelikle belirtmek isteriz. Belli bir alanı ve işleyişini düzenleyen mevzuat değişikliklerinin; soruna ve çözümüne ilişkin doğru tespit ve değerlendirmelere dayanması gerektiği, bunun ise tüm sosyal taraflarca ve ilgili idarelerce hukuki, mesleki, bilimsel ve teknik olarak konunun tüm boyutlarıyla tartışılması ve irdelenmesiyle mümkün olacağı açıktır. Mevzuatta değişiklik gerekliliğinin,

özel bir konuya özgü hazırlanan ve genel bir işleyişe ilişkin ancak değerlendirmeye açık bir veri kabul edilebilecek Bakanlık İnceleme Raporlarına göre belirlenmesi kamu yararının gereklerine uygun düşmemektedir. Objektif ve bütünsel bir değerlendirmeye dayanmayan mevzuat değişikliklerinin, düzenlenen alanın iyileştirilmesine hizmet etmekten çok mevcut işleyişin de bozulmasına sebep olması söz konusudur.

Bu doğrultuda; ilgi' de kayıtlı yazınızda bahsi geçen Ulaştırma Bakanlığı İnceleme Raporunda yer verilen tespit ve öneriler esas alınarak "Kamulaştırma Davalarında Bilirkişi Olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik" te değişikliğe gidilmesinden önce sözkonusu İnceleme Raporunda yer verilen tespit, değerlendirme ve önerilerin hukuki, mesleki, bilimsel ve teknik olarak irdelenmesi ve tartışılması gerektiği kanısındayız. Zira söz konusu İnceleme Raporu; sorunun tespiti ve çözümlerine ilişkin hatalı değerlendirme ve yorum içermekte olup belirtilen çerçevede bir mevzuat değişikliğine dayanak teşkil etmekten uzaktır.

Konunun daha net ortaya konulabilmesi açısından, bahse konu Bakanlık İnceleme Raporundaki tespit, değerlendirme ve sonuçları hatalı kılan ayrıntılara genel hatlarıyla dikkat çekmek isteriz:

Ulaştırma Bakanlığı'nın söz konusu İnceleme Raporu; TMSF'de çalışan bir uzmanca Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğine gönderilen ve "görevi gereğince yaptığı incelemeler sonucunda Karadeniz Sahil yolunun Giresun İli sınırları dahilinde kalan kısmı için belirlenen kamulaştırma bedellerinin yüksek tutularak Devletin zarara uğratıldığına inandığı ve bu zarardan bilirkişilerin büyük rol oynadığını düşündüğü " yönündeki iddialarını içeren dilekçesi üzerine düzenlenmiştir. Bir başka ifadeyle söz konusu İnceleme Raporu Karadeniz Sahil yolunun Giresun İli sınırları dahilinde kalan kısmına özgü olup, ülke geneli için kamulaştırma süreçlerinde bilirkişilik müessesinin işleyişine ilişkin tam, doğru ve kesin bir veri olarak kabul edilmesi olanaklı değildir.

Rapor'da Devlet zararının varlığı; kamulaştırmayı yapan idarelerin Kıymet Takdir ve Uzlaşma Komisyonlarınca belirlenen bedeller ölçüt alınarak ortaya konulmaktadır. Devlet zararının varlığının kamulaştırmada taraf olan

İdarelerce belirlenen ve zaten yargı denetimi kapsamında bulunan bedeller ölçüt alınarak ortaya konulması objektiflikten uzak, evrensel hak ve nefaset kurallarıyla örtüşmeyen bir yaklaşımdır. Bu yaklaşım, kamulaştırma süreçlerinde yargının işlevini dışlayıcı ve şekli bir düzeye indirgeyici niteliktedir. Kamulaştırmayı yapan idarenin belirlediği bedele uygun düşmeyen her belirlemenin Devlet zararı olarak kabulü kamulaştırmaları keyfilige açık hale getirme tehlikesi taşımaktadır. Kamulaştırmayı yapan idarelerce belirlenen bedel ile yargının takdir ettiği bedel arasındaki fark, Devlet zararının belirlenmesinde objektif ölçüt olarak kabul edilemez. Objektif ölçüt; mülkiyet hakkı sınırlanan kişide sebepsiz zenginleşme yaratmayacak, bunun yanında maddi anlamda tatminsiz de bırakmayacak bir bedel belirlenip-belirlenmediğidir. Böyle bir belirlemenin de; mesleki, bilimsel ve teknik incelemelere, evrensel hak ve nefaset kurallarına dayanması gerektiği açıktır.

Rapor' da Bilirkişi Raporlarının gerçeğe aykırılığı sonucuna varılmasında yine Kıymet Takdir ve Uzlaşma Komisyonlarınca belirlenen bedeller ölçüt alınmıştır. Bu ölçüt, konunun uzmanı kabul edilen meslek adamlarından oluşan Bilirkişi Kurulu' nca düzenlenen raporların gerçeğe aykırılığını ortaya koymakta esas alınamayacağı gibi yeterli de değildir. Kamu idareleri bünyesinde oluşturulan Kıymet Takdir ve Uzlaşma Komisyonlarında, mesleki ve akademik yeterliliğe, konuya uygun ihtisasa bakılmaksızın çeşitli nitelikte kişilerin görev alabildiği bilinmektedir. Özellikle acele kamulaştırmalardaki süreler de dikkate alındığında, gerekli ihtisasa sahip olmayan çeşitli nitelikteki kişilerden oluşan Kıymet Takdir ve Uzlaşma Komisyonlarınca belirlenen bedellerin mesleki, bilimsel ve teknik açılardan yeterli inceleme ve objektif değerlendirmeye dayanan bedeller olarak kabul edilemeyeceği açıktır. Hal böyleyken; 2942 sayılı Kanun 'un 15 inci maddesinde sözü edilen mühendis, mimar ve şehir plancılarından oluşan Bilirkişi Kurullarınca düzenlenen raporların gerçeğe uygunluğunun belirlenmesinde, Kıymet Takdir ve Uzlaşma Komisyonlarınca belirlenen bedellerin temel ölçüt olarak kabul edilmesi hukuken ve fiilen olanaklı değildir.

Devlet zararı ve bilirkişi raporlarının gerçeğe aykırılığı konusunda objektif ölçütlere dayanılmayan Bakanlık İnceleme Raporu'ndaki en ciddi hata ise bilirkişilerin gerçeğe aykırı rapor düzenlemelerinin gerekçesi olarak Birliğimize bağlı Odalarca verilmekte olan bilirkişilik eğitimleri ile bu eğitimler sonucunda verilen Yetki Belgelerinin gösterilmesidir. Yine Raporda, bu sorunun çözüm yolu olarak da bu eğitim ve belgelendirmelerin dayanağı olan "Kamulaştırma Davalarında Bilirkişi Olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik"te değişikliğe gidilerek, söz konusu

belgenin her katılımcının rahatlıkla alabileceği sertifika durumundan çıkarılması, üniversitelerce verilen Taşınmaz Mal Değerleme Uzmanlığı Sertifikası sahibi eksperlerden en az birinin bilirkişi kurullarında görev almasının sağlanması ve bu sorunu ortadan kaldıracak başka düzenlemelerin de yapılması önerilmektedir. Rapordaki bu tespit ve öneriler ise hukuki, bilimsel, teknik ve mesleki açılardan tamamen sorunludur:

- Bilirkişilerin gerçeğe aykırı rapor düzenlemeleri; yeterliliklerini sağlayan eğitim ve belgelendirme süreçlerine bağlı değildir. Bu durum tamamen kişisel ve mesleki etikle ilgili bir sorundur. Bir belgelendirme; hangi içerikte bir eğitime, hangi koşul ve şartlara bağlı olursa olsun, alınan belgenin sağladığı görev ve yetkilerin kullanımı kişiye bağlıdır. Bir başka ifadeyle; belgenin alınmasındaki kolaylık ya da zorluk, belgenin verdiği görev ve yetkilerin kötüye kullanımında belirleyici ve engelleyici bir unsur değildir. Kaldı ki belgenin sağladığı görev ve yetkilerin bazı kişi/ kişilerce kötüye kullanımı, Birliğimize bağlı Odalarca verilmekte olan eğitimlerin ve belgelendirmelerin niteliksiz olduğu, kolay belgelendirme yapıldığı anlamına da gelmemektedir. Odalarımızca verilmekte olan bilirkişi eğitimlerinin yargı süreçlerine olumlu yansımaları, yargı mensuplarınca çeşitli platformlarda sık sık dile getirilmektedir.

- Öte yandan, gerçeğe aykırı bilirkişi raporu düzenlenmesine ilişkin gerek genel kanuni düzenlemelere göre ve gerekse bilirkişilerin bağlı oldukları meslek kuruluşunun (TMMOB ve bağlı Odaları) mevzuatına göre çeşitli başvuru yolları da mevcuttur. İlgili Bakanlıkça özel bir konu üzerine düzenlenen sözkonusu Raporda bu yollar önerilmeksizin, doğrudan genel bir işleyişi belirleyen mevzuatta değişiklik önerilmesi doğru bir çözüm ve yerinde bir yaklaşım değildir.

- Ayrıca belirtmek gerekir ki bilirkişi raporları yargı kararı hükmünde de değildir. Hukuk sistemimize göre hakimlerin bilirkişi raporlarıyla bağlı olmamasının yanında taraflarca bu raporlara itiraz edilmesi ve başka bilirkişi tayini de mümkündür. Bilirkişilerin yeterlilikleri ve iyi niyetleri, bilirkişi raporlarının doğruluk ve gerçeklikleri denetimsiz olmayıp, yargılamanın her safhasında zaten irdelenmektedir. Tüm kanun yolları tüketilerek kesinleşmiş bir hükme esas teşkil eden bilirkişi raporlarının, sonradan ilgili idarelerce değerlendirme ve eleştiri konusu edilmesinin aynı zamanda, verilen yargı kararlarına güvensizlik anlamına da geleceği açıktır.

- Üniversitelerce verilen Taşınmaz Mal Değerlendirme Uzmanlığı Sertifikası sahibi eksperlerden en az birinin bilirkişi kurullarında görev almasının sağlanması yönündeki öneri ise mesleki ve teknik gerekliliklerle örtüşmemesinin ötesinde, bu yönlü bir değişiklik öncelikle yasal olarak

olanaksızdır. Zira 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu'nun 15 inci maddesinde; bu alanda bilirkişilik yapabilecek olanlar "mühendis, mimar ve şehir plancıları" olarak belirlenmiştir. Taşınmaz Mal Değerleme Uzmanlarının kamulaştırma konusunda bilirkişilik yapmaları yasal olarak zaten mümkün bulunmamaktadır. İlgili Yönetmelikte bu yönde yapılacak bir değişiklik, her şeyden önce normlar hiyerarşisine aykırılık teşkil edecektir.

• Rapor'daki önerilerin tamamen Gayrimenkul Değerleme Uzmanı olarak çalışan başvuru sahibinin kişisel kanaatleri ve beklentileri doğrultusunda şekillendiği ve bu yönüyle mesleki, bilimsel ve teknik verilere dayanan objektif ve doğru bir sonuç içermediği kanısında olduğumuzu da ayrıca belirtmek isteriz.

Sonuç itibarıyla; ilgi' de kayıtlı yazınıza dayanak teşkil eden Bakanlık İnceleme Raporu'nda sorun yanlış teşhis edilmiş, sorunun çözümü konusunda sebep sonuç ilişkisi de doğru kurulmamıştır. Hukuki, mesleki ve teknik hiçbir veriye dayanmaksızın, başvuru sahibinin

kişisel kanaat ve beklentileri doğrultusunda hazırlanan, kamulaştırma bedellerinin belirlenmesinde yaşanan sorunları tamamen Birliğimize bağlı odalarca verilmekte olan eğitim ve belgelendirmelere bağlayarak, çözümünü de ilgili Yönetmelik'in eğitim ve belgelendirmeler ile bilirkişi kurullarının oluşumuna ilişkin hükümlerini değiştirmekte gören Bakanlık İnceleme Raporu'nun belirtilen çerçevede bir mevzuat değişikliğine dayanak teşkil etmekten uzak olduğu açıktır. Söz konusu Rapor'da mevcut hatalı tespit, değerlendirme ve öneriler karşısında, "Kamulaştırma Davalarında Bilirkişi Olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik" in eğitim ve belgelendirmeler ile bilirkişi kurullarının oluşumuna ilişkin hükümlerinde değişikliğe gidilmesinde herhangi bir zaruret bulunmadığı hususunu bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,
N.Hakan GENÇ
Genel Sekreter

ÇALIŞMA İZNİNDEN MUAF TUTULACAK TÜRK SOYLU YABANCILARA İLİŞKİN İŞLEM VE DAYANAĞI YÖNETMELİK MADDESİNİN YÜRÜTMESİ DURDURULDU

Danıştay Onuncu Daire, Çalışma İzninden Muaf Tutulacak Türk Soylu Yabancılara Dair Yönetmeliğin 3. maddesinin 1. fıkrası ile bu maddeye dayanılarak tesis edilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 4.5.2009 tarih ve 23518 sayılı işleminin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

TMMOB, mühendis ve mimar olarak çalışacaklar da dahil Türk soylu yabancıların çalışma izninden muaf tutulmalarını öngören 23.2.2009 tarih ve 14699 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki ile Çalışma İzninden Muaf Tutulacak Türk Soylu Yabancılara Dair Yönetmeliği iptali ve yürütmesinin durdurulması için Danıştay'a başvurmuştu.

BODRUM YALIKAVAK GÜNDOĞAN GÖLTÜRKÜKÜ TURİZM MERKEZİ KARARININ YÜRÜTMESİ DURDURULDU

"Muğla Bodrum Yalıkavak, Gündoğan, Göltürkü" nün turizm merkezi olarak belirlenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu kararının yürütmesi durduruldu.

28.05.2009 tarih 27241 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 11.5.2009 tarihli 2009/17996 karar sayılı ekli 1 sayılı listede sınırları gösterilen "Muğla Bodrum Yalıkavak, Gündoğan, Göltürkü" nün turizm merkezi olarak belirlenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu'nun iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği tarafından açılan davada, Danıştay Altınca Daire yürütmeyi durdurma kararı verdi.

2009 YILINDA 19 ADET YÖNETMELİK VE YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİĞİ RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANDI

Kurumsallaşmada ve mesleki kuralların düzenlenmesinde önemli bir unsur olan TMMOB ve ODA yönetmeliklerinin çıkarılmasına 2009 yılında da devam edildi. TMMOB Yönetim Kurulu tarafından 2009 yılında 9 adet yönetmelik ve 10 adet yönetmelik değişikliği karar altına alındı ve Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

1. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 8 Ocak 2009 tarih 27104 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

2. TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Mesleki Sürekli Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği 13 Şubat 2009 tarih 27140 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

3. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 13 Şubat 2009 tarih 27140 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

4. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 13 Şubat 2009 tarih 27140 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

5. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odası Yetkinlik Belgelendirme Yönetmeliği 15 Şubat 2009 tarih, 27142 sayılı Resmî Gazete'de yayımlandı.

6. TMMOB MMO Bilirkişilik Yönetmeliği (2 Nisan 2009 tarih 27188 sayı)

7. TMMOB Orman Mühendisleri Odası Ormancılık ve Orman Ürünleri Bürolarının Kuruluş ve Çalışma Esasları Yönetmeliği (8 Nisan 2009 tarih 27194 sayı)

8. TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Serbest Çevre Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Asgari Ücret Yönetmeliği 22 Nisan 2009 tarih 27208 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

9. TMMOB Orman Mühendisleri Odası Mesleki Deneyim Kazanma ve Meslek Mensupluğu Sınav Yönetmeliği 6 Mayıs 2009 tarih 27220 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

10. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Makina Mühendisleri Odası Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 13 Mayıs 2009 tarih 27227 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

11. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 14 Mayıs 2009 tarih 27228 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

12. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim Yönetmeliği 27 Mayıs 2009 tarih 27240 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

13. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 7 Haziran 2009 tarih 27251 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

14. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Mimarlar Odası Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 26 Haziran 2009 tarih 27270 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı

15. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Jeofizik Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri, Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 16 Temmuz 2009 tarih 27290 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

16. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kimya Mühendisleri Odası Bilirkişilik Yönetmeliği 27 Ağustos 2009 tarih 27332 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

17. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odası Serbest İnşaat Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 27 Ağustos 2009 tarih 27332 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

18. TMMOB Orman, Orman Endüstri Ve Ağaç İşleri Endüstri Mühendisleri İle Serbest Meslek Bürolarının Çalışma Alanlarına Dair Yönetmelik 10 Ekim 2009 tarihli ve 27372 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

19. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Jeofizik Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim Ve Belgelendirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 01 Aralık 2009 tarih 27419 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.



AVRUPA SOSYAL FORUMU HAZIRLIK TOPLANTISI BERLİN'DE YAPILDI

6. Avrupa Sosyal Forumu, 5. Hazırlık Toplantısı 29-31 Ocak 2010 tarihleri arasında Berlin'de yapıldı.

Toplantının ilk gününde Kamu Hizmetleri Ağı, Doğu Avrupa Ağı, Eğitim Ağı, İklim Değişikliği Ağı, Avrupa Yoksullukla Mücadele Kampanyası Ağı, Antiemperyalist Ağ, Baskı Politikaları Ağı, Göç Ağı ve

Emek ve Küreselleşme Ağı ağ toplantıları yapıldı. İkinci günde ise, açılış konuşmalarının ardından İstanbul'da yapılacak olan Avrupa Sosyal Forumu'nun hazırlıklarına ilişkin tartışmalara geçildi. ASF'nin teknik hazırlıklarına ve programına dair bir bilgilendirme ve tartışma yapıldı. Bu bilgilendirmeden sonra Paris'te yapılan Avrupa Program Çalışma Grubunun

raporu sunuldu. Ardından ise iklim değişikliği etkinlikleri ve ASF'ye Orta ve Doğu Avrupa'dan katılıma yönelik tartışmalara geçildi. Üçüncü günde ise, Avrupa Sosyal Forumu'nun geleceğine dair bir tartışma yapıldı. Bu tartışmanın ardından ilk gün yapılan ağ toplantılarının raporu sunuldu. Kararlara dair bölüme geçilmesiyle toplantı sonlandı.

AVRUPA SOSYAL FORUMU 2010 İSTANBUL PROGRAMI:

30 Haziran 2010 Çarşamba

Dünya Kadın Yürüyüşü ve Asamblesi

1 Temmuz 2010 Perşembe

Açılış 9.00-12.00;

Toplantılar 14.00-17.00 17.30-20.30

2 Temmuz 2010 Cuma

Toplantılar 9.00-12.00 14.00-17.00 17.30-20.30

3 Temmuz 2010 Cumartesi

Toplantılar 9.00-12.00 13.00-15.30

Miting 18.00

4 Temmuz 2010 Pazar

Tematik Asambleler 10.00-13.00

Asambleler Asamblesi 15.00 -18.00

ASF 2010 HAZIRLIK TAKVİMİ:

10 Şubat 2010

Etkinlik önerilerinin alınacağı internet sitesi hazır olacak

15 Mart 2010

İnternette etkinlik önerilerinin alınması için son tarih.

7-9 Mayıs 2010

Program Çalışma Grubu Toplantısı (Brüksel'de yapılacak)

21-23 Mayıs 2010

ASF Hazırlık Toplantısı (İstanbul'da yapılacak)

ASF 2010'NUN EKSENLERİ:

1- Ekonomik ve Sosyal Kriz: Direnişler ve Alternatifler

2- Sosyal Avrupa için Sosyal Haklar

3- Nasıl bir demokrasi? Medeni ve Siyasi Özgürlüklerin Geliştirilmesi

4- Ezilen ulusların ve azınlıkların haklarının savunulması

5- Avrupa kalesine karşı: Göçmenler ve mülteciler için tüm haklar

6- Ayrımcılığa karşı Eşitlik. Küresel krize karşı Feminist alternatifler

7- Gezegeni kurtar: Sürdürülebilir bir Dünya'nın inşası

8- Savaşa karşı Barış, militarizm, işgaller

9- Gençlik - eğitim, iş ve gelecek hakkı

10- Bilginin, eğitimin ve kültürün demokratikleştirilmesi; alternatiflerin oluşturulması

11- Kitle İletişim araçları ve güç ilişkileri: ifade özgürlüğünün savunulması ve bilginin demokratikleştirilmesi

12- Avrupa ve Dünya: Tahakküm ve neo-kolonyalizme karşı dayanışma tabanlı işbirliği ve kalkınma

13- Küresel adalet hareketinin durumu ve geleceği

TSF BİLEŞENLERİ TOPLANTISI YAPILDI

Türkiye Sosyal Forumu (TSF) Bileşenleri Toplantısı 21 Ocak Perşembe günü saat: 19.00'da Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde yapıldı. ASF 2010 hazırlıklarına yönelik çalışmaların değerlendirildiği toplantıda, Berlin hazırlık toplantısına sunulacak bilgilendirmeler ve rapor da görüşüldü. Toplantıya TMMOB'yi temsilen Yönetim Kurulu II. Başkanı Nail Güler katıldı.

HRANT DİNK ÖLÜM YILDÖNÜMÜNDE ANILDI

Üç yıl önce uğradığı silahlı saldırı sonucu hayatını kaybeden gazeteci Hrant Dink ölüm yıldönümü olan 19 Ocak'ta anıldı.

Ankara'da Birgün Gazetesi'nin çağrısıyla ÖDP, TKP, EMEP, KESK Ankara Şubeler Platformu ve TMMOB İl Koordinasyon Kurulu'nun katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik çerçevesinde Birgün Gazetesi Ankara Bürosu önünde toplanılarak Sakarya Caddesi'ne yürüldü. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve çok sayıda TMMOB üyesinin katıldığı yürüyüş sonrası TMMOB İKK Sekreteri Ramazan Pektaş Sakarya Caddesi'nde katılımcılar adına ortak açıklama yaptı.

HRANT İCİN ADALET İCİN...

Hrant kardemizi kaybedeli uc koca yıl oldu.

Hrant'ın katledilmesi emrini verenlere halen dokunulmadı. Bir bebekten katil yaratan karanlık bir katilden de bir kahraman yarattı.

Iste onların yarattığı Türkiye boylesine curumus ve coraklaşmıştır.

Hrant kardemimiz bu corağın içerisinde kardesliği filizlendirmek için var gücüyle mücadele etti. O, barışın ve kardesliğin sağlanmasının yolunu bu toprakların kendi kültürüyle barışmasında görüyordu.

Hrant'ı katledenler de bu topraklarda yeseven bütün güzelliklere düşman olanlardır.

Evet uc koca yıl geçti. AKP uc yıldır 'ceteleri temizlemekten' söz ediyor ancak Hrant'ın katilleri ile ilgili hiçbir gelişme yaşanmıyor. Görülüyor ki 'cete cete içinde' yönetilen bir ülkede kozmik odanın arka kapaşı da başka bir kozmik odaya çıkıyor. Karanlığın ürünü olanların karanlıkla hesaplaşması da mümkün olmuyor.

AKP iktidarı diğer yandan 'acilim' adı altında topraklarımızı coraklaştırmaya devam ediyor. Halkların kardeslik özlem ve taleplerini baskı ve zorla bastırmaya çalışan AKP ülkeyi giderek bir ucurumun kenarına doğru sürükliyor. Bu topraklarda derin kökleri olan Kurt sorunu konusunda çözüm de ancak bu topraklarda yaşayan halkların bir arada yaşam zeminlerinin korunması ve güçlendirilmesi ile sağlanabilir. AKP ise sorunu ABD ile 'masa başında' çözmenin yollarını arıyor. Oysa böyle bir yol yoktur.

Barış ve kardeslik için bugün herkes üzerine düşen sorumlulukla davranarak, bunun için gerekli adımları atmalıdır. Bu yapılmadığında linc girişimlerinin, şiddet ve ofkenin toplumun her alanını saracağını tahmin etmek zor değildir. Milliyetçilik zehri toplumu esir aldığında orada kor şiddetten başka hiçbir şeyin gelişmesi mümkün olamaz. Firdevs'i'nin dediği gibi "ağacı kanla sulamayın dalları sizden intikam alır".



Kardesliğin kurulmasının yolu halkların tüm sınırları ve duvarları aşarak kucaklaşmasının mümkün kılınmasıdır. Bunun da nasıl mümkün olduğunu yüz metre ilerimizdeki TEKEL işçileri dirençleri boyunca bize gösterdiler. Diyarbakır'dan, İzmir'den, Adıyaman'dan, Bitlis'ten, Aydın'dan ve ülkenin pek çok yerinden bir araya gelen TEKEL işçileri Kurt-Türk, Alevi-Sunni birlikte direnerek, 'kardeslik acilimini' yapmıştır.

Artık düzenin ipliği pazara çıkmıştır. Görülüyor ki düzenin emekçilere ve ezilenlere sunabileceği hiçbir gelecek

yok. Geleceğimizi biz kendi ellerimizle yaratacağız.

Hrant kardemizi anmak, onun anısına sahip çıkmak bugün kardeslik için ve emeğin hakları için mücadele etmektir.

Biz, emperyalizmin yeni dönem politikaları doğrultusunda eski iktidar yapısı yerine -sivilleştirilmiş- yeni hegemonik blokun geçirilmesi için yürütülen Ergenekon vb. operasyonlarla ve yargılamalarla bu cinayetin arkasındaki gerçek failerin ortaya çıkarılabileceğine inanmıyoruz.

Olması gereken; ceteleri ile kontrgerillasi ile tarikat ve cemaat yapıları ile şekillenen bu devlet yapısının köktenci bir anlayışla ortadan kalkmasıdır. Devletin gerçekten demokratik donusumu, arkasındaki emperyalist güç merkezlerine bağlı olarak yürütülen operasyonlarla, yargılamalarla gerçekleşemez. Bunun için örgütlü halk güçlerinin onderliğinde gerçekten devrimci bir değişim sürecinin gerekli olduğunu biliyoruz ve bunun için mücadele ediyoruz.

Bu akıl almaz cinayetten nefret üretmeyen sorumlu ve onurlu insanlar olarak bir kez daha sesleniyoruz;

- Bebeklerden katil yaratan karanlığa ışık düşürmek için,
 - Ülkemizin aydınlık geleceğine sahip çıkmak için,
 - Adalet, barış, kardeslik, eşitlik, özgürlük için,
 - Halka karşı işlenen tüm suçların acıya çıkarılması ve sorumluların yargılanması için,
- Herkesi birlikte mücadeleye çağırıyoruz.

ODA GENEL KURUL TARİHLERİ

ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 20-21 Mart 2010
Çoğunluksuz 27-28 Mart 2010

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 19-21 Mart 2010
Çoğunluksuz 26-28 Mart 2010

FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 20-21 Şubat 2010
Çoğunluksuz 27-28 Şubat 2010

GEMİ MAKİNELERİ

İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 13-14 Şubat 2010
Çoğunluksuz 20-21 Şubat 2010

GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 27-28 Şubat 2010
Çoğunluksuz 20-21 Mart 2010

GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 13-14 Mart 2010
Çoğunluksuz 20-21 Mart 2010

HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 17-18 Nisan 2010
Çoğunluksuz 24-25 Nisan 2010

İÇMİMARLAR ODASI

Çoğunluklu 20-21 Mart 2010
Çoğunluksuz 27-28 Mart 2010

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 5-7 Mart 2010
Çoğunluksuz 12-14 Mart 2010

JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 10-11 Nisan 2010
Çoğunluksuz 17-18 Nisan 2010

JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 3-4 Nisan 2010
Çoğunluksuz 10-11 Nisan 2010

KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 3-4 Nisan 2010
Çoğunluksuz 10-11 Nisan 2010

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 27-28 Şubat 2010
Çoğunluksuz 6-7 Mart 2010

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 10-11 Nisan 2010
Çoğunluksuz 17-18 Nisan 2010

METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 27-28 Mart 2010
Çoğunluksuz 3-4 Nisan 2010

METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 27-28 Mart 2010
Çoğunluksuz 3-4 Nisan 2010

MİMARLAR ODASI

Çoğunluklu 9-10-11 Nisan 2010
Çoğunluksuz 16-17-18 Nisan 2010

PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 13-14 Şubat 2010
Çoğunluksuz 27-28 Şubat 2010

PEYZAJ MİMARLARI ODASI

Çoğunluklu 20-21 Mart 2010
Çoğunluksuz 27-28 Mart 2010

ŞEHİR PLANCILARI ODASI

Çoğunluklu 27-28 Şubat 2010
Çoğunluksuz 6-7 Mart 2010

TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 6-7 Mart 2010
Çoğunluksuz 13-14 Mart 2010

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

Çoğunluklu 13-14 Mart 2010
Çoğunluksuz 20-21 Mart 2010



4 Şubat 2010

TMMOB İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya İlker Ertem, Bülent Akça (TMMOB), Haluk Orhun (Fizik Mühendisleri Odası), Gülsüm Sönmez (İnşaat Mühendisleri Odası), Halil Kutlu (Kimya Mühendisleri Odası), Bedri Tekin (Makine Mühendisleri Odası), Ö.Taner Akman (Meteoroloji Mühendisleri Odası), Burhan Harmankaşı (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.

5 Şubat 2010 Cuma

TMMOB Birlikçilik Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Av. Nurçin Soykut (TMMOB), Av. Şirin Aykul (Makina Mühendisleri Odası), Casim Ağca (Fizik Mühendisleri Odası), Yusuf Çiçek (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası), Ali Ekber Çakar, Tahsin Akbaba (Makine Mühendisleri Odası), Alaettin Duran (İnşaat Mühendisleri Odası), Enver Çetin, Medar Kalkan (Ziraat Mühendisleri Odası), Mehmet Şenol (Yargıtay 5. H.D) katıldı.

15 Şubat 2010 Pazartesi

TMMOB Birlikçilik Çalışma Grubu toplantısı yapıldı. Toplantıya Kadir Dağhan, Bülent Akça (TMMOB), Cemil Tekkeli (Elektrik Mühendisleri Odası), Mine Şenol (İç Mimarlar Odası), Ali Rıza Belgin (Maden Mühendisleri Odası), Av. Şirin Aykul (Makine Mühendisleri Odası), Ayşen Yılmaz Ögüt (Mimarlar Odası), Enver Çetin (Ziraat Mühendisleri Odası) katıldı.



TMMOB TÜRKİYE'DE ÖZELLEŞTİR(ME) GERÇEĞİ SEMPOZYUMU III KİTABI YAYIMLANDI

Ankara'da 5 Aralık 2009 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB Türkiye'de Özelleştir(me) Gerçeği Sempozyumu III kitap haline getirildi.

SUNUŞ

TMMOB yaşama ve geleceğimize yönelik çalışmalarına devam ediyor.

5 Aralık 2009'da "Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği III. Sempozyumu"nu gerçekleştirdik. Elinizdeki kitap bu sempozyumun konuşmalarını ve tartışmalarını içeriyor.

Bu etkinliğin gerçekleşmesinde emeği geçen herkese, TMMOB Özelleştirme ve Sonuçlarının Takibi Çalışma Grubuna, konuşanlara, emek ve meslek örgütlerine ve onların yöneticilerine, bilim insanlarına, yüreği emekten ve halktan yana atanlara çok teşekkür ediyoruz. Onlar olmasaydı biz bunu gerçekleştiremezdik. TMMOB çalışanlarına ve yayın birimimize de ayrıca ve özellikle teşekkür ediyorum.

Etkinliğimizi tarihin derinliklerine bu kitapla taşıdığımızı inanıyoruz. Türkiye demokrasi mücadelesi içinde yer alanlara bu etkinlikle ve bu kitapla katkı sunmuşsak, bundan da büyük bir onur duyuyoruz.

TMMOB bu tür çabaları sürdürmeye kararlıdır. Bunu herkes algılamalıdır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
Şubat 2010



tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ



8 mart

*kadınlar el ele
dünyayı değiştirmeye*