

TMMOB ve Bağlı Odaların
Genel Kurul Sonuç Bildirileri
ve
Çalışma Programları

(2006-2008)

Kasım 2006

1.Baskı: Ankara, Kasım 2006

ISBN:9944-89-199-1

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Atatürk Bulvarı 131/9 Bakanlıklar / Ankara
Tel: (0312) 418 12 75 Faks: (0312) 417 48 24
Web Sitesi: <http://www.tmmob.org.tr>
E-Posta: tmmob@tmmob.org.tr

Kapak ve Sayfa Düzeni

Dijle Konuk

Baskı

Kardelen Ofset

İncesu Cad. 96'lar Apt. No:6/Y Kolej/ANKARA

Tel: (312) 432 13 78 Faks: 312 435 37 90

kardelen@kardelenofset.com.tr

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|-----|
| Sunuş | 5 |
| Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği | 9 |
| Çevre Mühendisleri Odası | 27 |
| Elektrik Mühendisleri Odası | 39 |
| Fizik Mühendisleri Odası | 49 |
| Gemi Mühendisleri Odası | 53 |
| Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası | 61 |
| Gıda Mühendisleri Odası | 65 |
| Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası | 69 |
| İç Mimarlar Odası | 81 |
| İnşaat Mühendisleri Odası | 83 |
| Jeofizik Mühendisleri Odası | 97 |
| Jeoloji Mühendisleri Odası | 103 |
| Kimya Mühendisleri Odası | 129 |
| Maden Mühendisleri Odası | 139 |
| Makina Mühendisleri Odası | 155 |
| Metaller Mühendisleri Odası | 183 |
| Meteoroloji Mühendisleri Odası | 203 |
| Mimarlar Odası | 215 |
| Orman Mühendisleri Odası | 233 |
| Petrol Mühendisleri Odası | 235 |
| Peyzaj Mimarları Odası | 237 |
| Şehir Plancıları Odası | 247 |
| Tekstil Mühendisleri Odası | 267 |
| Ziraat Mühendisleri Odası | 269 |

SUNUŞ

TMMOB'nin 38. döneminde 2004 yılı Aralık ayında yayınladığımız "TMMOB'nin 50. Yılında Genel Kurul Sonuç Bildirileri ve Çalışma Programları" kitabımızın sunuşunda "... Örgütümüzün 50. yılında, "tarihe not koymak" için hazırladığımız bu kitapta, 2004 yılında TMMOB ve bağlı Odalarının Genel Kurul Sonuç Bildirileri ile yeni dönem yönetimlerinin Çalışma Programları'nı topluca bir araya getirdik. Bu belgeler bu örgütün 50. yıl gerçeği. TMMOB'nin ve bağlı Odalarının Genel Kurul delegeleri ve Yönetim Kurulları, bu örgütün 50. yılında bu kitaptaki sözleri söylüyorlar. Bu metinler, örgütümüzün 50. yılında bizim uzlaşma metinlerimiz. Diliyoruz bu kitap, bu örgütün 100. yılında okunduğunda, bu örgütün bu gününü anlatmış olsun. Gene diliyoruz, bu kitabın çıkarılması aynı zamanda bir geleneği başlatmış olsun." demiştik.

2006 yılı başından Mayıs sonuna kadar geçen süreçte, sırasıyla Şubelerimizin, Odalarımızın ve sonucunda TMMOB'nin Genel Kurul'ları tamamlandı. TMMOB'nin 39. dönemi (2006-2008) başladı. Genel kurullarımızda geçmiş dönemin değerlendirmesini ve yaşanan ülke gündemini dile getiren sonuç bildirgelerimiz kamuoyuna duyuruldu. Yeni dönemde görev alan yöneticilerimiz, 2006-2008 çalışma döneminde neler yapacaklarına dair programlarını kayıt altına aldılar ve programlar kamuoyuna mal edildi.

Tüm bunları topluca bir araya getirdiğimiz bu kitabımız ile hayata ve mesleğimize ilişkin bu günkü (2006 daki) tüm söylemlerimizi tarihe not olarak düşünürüz.

Ülkemizdeki demokrasi mücadelesinin de önemli araçlarından biri olan TMMOB ve Odaları, aynı zamanda bu belgeleri ile kendini bağlıyor ve sözlerinin arkasında duracağını ve bunlar için kararlı ve inançlı olarak mücadele edeceğini de sözünü veriyor.

Aydınlık günlere olan inancın yitirilmemesi dileğiyle.

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı
Kasım 2006

TMMOB 39.DÖNEM YÖNETİM KURULU

| İsim | Görev | Odası |
|---------------------|-----------------------------|-------------------------|
| Mehmet Soğancı | Yönetim Kurulu Başkanı | Makina M.O. |
| Hüseyin Yeşil | Yönetim Kurulu II. Başkanı | Elektrik M.O. |
| Selçuk Uluata | Yönetim Kurulu Sayman Üyesi | İnşaat M.O. |
| Nail Güler | Yürütme Kurulu Üyesi | Harita ve Kadastro M.O. |
| Alaeddin Aras | Yürütme Kurulu Üyesi | Kimya M.O. |
| İlker Ertem | Yürütme Kurulu Üyesi | Maden M.O. |
| M.Sabri Orcan | Yürütme Kurulu Üyesi | Mimarlar O. |
| Halil Gezer | Yönetim Kurulu Üyesi | Çevre M.O. |
| Ekrem Poyraz | Yönetim Kurulu Üyesi | Fizik M.O. |
| Tuncay Şenyurt | Yönetim Kurulu Üyesi | Gemi M.O. |
| Hakan Günay | Yönetim Kurulu Üyesi | Gemi Mak. İş. M.O. |
| Berrin Şenöz | Yönetim Kurulu Üyesi | Gıda M.O. |
| B.Burak Kaptan | Yönetim Kurulu Üyesi | İç Mimarlar O. |
| Ferhat Özçep | Yönetim Kurulu Üyesi | Jeofizik M.O. |
| İbrahim Vardal | Yönetim Kurulu Üyesi | Jeoloji M.O. |
| Cemalettin Küçük | Yönetim Kurulu Üyesi | Metalurji M.O. |
| İsmail Küçük | Yönetim Kurulu Üyesi | Meteoroloji M.O. |
| Ali Rıza Tanrıverdi | Yönetim Kurulu Üyesi | Petrol M.O. |
| Müfit Hatat | Yönetim Kurulu Üyesi | Peyzaj Mimarları O. |
| Fikret Zorlu | Yönetim Kurulu Üyesi | Şehir Plancıları O. |
| Ahmet H. Dinçer | Yönetim Kurulu Üyesi | Tekstil M.O. |
| Baki Remzi Suiçmez | Yönetim Kurulu Üyesi | Ziraat M.O. |
| Ethem Torunoğlu | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Çevre M.O. |
| Rifat Göksu | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Çevre M.O. |
| Volkan Gürcan | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Elektrik M.O. |
| M.Sitki Çiğdem | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Elektrik M.O. |
| H.Burçin Okyar | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Fizik M.O. |
| Birsen Alaçakır | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Fizik M.O. |
| Levent Arslan | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Gemi M.O. |
| Gökhan Abana | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Gemi M.O. |
| Bora Özmen | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Gemi Mak. M.O. |
| Erdal Angılı | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Gemi Mak. M.O. |
| Kadir Dağhan | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Gıda M.O. |
| R.Petek Ataman | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Gıda M.O. |
| Haydar Yılmaz | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Harita ve Kad. M.O. |
| Levent Tümer | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | İç Mimarlar O. |
| Feyyaz Ataç | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | İç Mimarlar O. |
| Erdoğan Gül | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | İnşaat M.O. |
| Ahmet Kavalcı | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | İnşaat M.O. |
| Atilla Sefünç | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Jeofizik M.O. |
| Hakan Çavaş | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Jeofizik M.O. |
| Aytekin Zihni | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Jeoloji M.O. |
| Ö.Ersin Gırbalar | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Jeoloji M.O. |
| Abidin Tekcan | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Kimya M.O. |
| M.Fikret Özbilgin | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Maden M.O. |
| Necmi Ergin | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Maden M.O. |
| Elif Öztürk | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Makina M.O. |
| S.Melih Şahin | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Makina M.O. |
| Utkan Güneş | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Metalurji M.O. |
| İrfan Kaptı | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Metalurji M.O. |
| Mustafa Diren | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Meteoroloji M.O. |
| Sıtkı Erduran | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Meteoroloji M.O. |
| Haluk Gürkan | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Mimarlar O. |
| İsmail Pınar | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Mimarlar O. |
| Hakan Acar | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Petrol M.O. |
| Şensoy Şener | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Petrol M.O. |
| Ayşegül Oruçkaptan | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Peyzaj M.O. |

| | | |
|-----------------|----------------------------|------------------------|
| Selami Demiralp | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Peyzaj M.O. |
| Nevzat Can | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Şehir Plancıları Odası |
| Hayriye Çelik | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Şehir Plancıları Odası |
| Ahmet Güzel | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Tekstil M.O. |
| Mehtap Ercan | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Ziraat M.O. |
| Fatih Taşdöğen | Yönetim Kurulu Yedek Üyesi | Ziraat M.O. |

TMMOB 39.DÖNEM YÜKSEK ONUR KURULU

| İsim | Görev | Odası |
|------------------|--------------------------|----------------|
| Sırdaş Karaboğa | Yüksek Onur Kurulu Üyesi | Elektrik M.O. |
| Yavuz Bayülgen | Yüksek Onur Kurulu Üyesi | Makina M.O. |
| Mahmut Kiper | Yüksek Onur Kurulu Üyesi | Metalurji M.O. |
| Ü. Nevzat Uğurel | Yüksek Onur Kurulu Üyesi | Şehir P.L .O. |
| Şevket Akdemir | Yüksek Onur Kurulu Üyesi | Ziraat M.O |

TMMOB 39.DÖNEM DENETLEME KURULU

| İsim | Görev | Odası |
|-----------------|------------------------|---------------|
| Mustafa Özdemir | Denetleme Kurulu Üyesi | Elektrik M.O. |
| Köksal Şahin | Denetleme Kurulu Üyesi | İnşaat M.O. |
| Nadir Avşaroğlu | Denetleme Kurulu Üyesi | Maden M. O. |
| A.Kırami Kılınç | Denetleme Kurulu Üyesi | Makina M.O. |
| Zeki Mutlu | Denetleme Kurulu Üyesi | Ziraat M.O |

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

39. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

(25-28 Mayıs 2006, ANKARA)

Halkımıza ;

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 38.Genel Kurulu küresel sermaye ile işbirlikçilerinin Dünya'da ve Türkiye'de baskı, zulüm ve sömürülerini arttırdıkları günlerde yapıldı. Emperyalizm, çok uluslu şirketlerin dar çıkarlarını gözeten neoliberal ekonomik ve sosyal politikalar devreye sokarken, halklar bu sürecin sancılı ile acı çekiyor. Sermaye hegemonyasını tek bir süper gücün gölgesinde sürdürmekte iken, çevre ülkeler bu süreçten daha fazla etkileniyor.

1980'li yıllardan bu yana tüm dünya düzeni çok hızlı bir biçimde küreselleşme adı altında yeniden yapılandırılıyor. Burada hedeflenen, her türlü kısıtlılıktan uzak tek bir pazar ve insanlığın bu pazara boyun eğmesidir. Apolitikleşmiş kitlelerden oluşan, iç hukuku ile zaman zaman uluslararası sermayeye ayak bağı olan ulus devletin de giderek sönmüdüğü bir dünya yaratmak bu hedefin içindedir.

Genel ifade ile G8'ler diye tanımlayacağımız ülkeler ve yine bu ülkeler kökenli çok uluslu şirketler, stratejik hedeflerine ulaşabilmek için sosyolojik, siyasal ve ekonomik araçlar/yapılanmalar oluşturdular. Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası ve IMF bunların ekonomik ayağıdır. Bu kurum ve kuruluşlar aracılığıyla, özellikle üçüncü dünya ülkelerine eski teknolojilerini aktarıp onların teknolojik ilerlemelerini engellemiş, ithal ikameci sanayileşmeye zorlamış, yardım ve hibe programları ile dışa bağımlılıklarını pekiştirmiş ve aşırı borç yükü altında teslimiyetçi politikalar izlemelerini sağlamayı başarmışlardır.

Piyasa ekonomisi söylemi ve kendi kendini düzenleyen pazar efsanesine dayalı söz konusu politikalar talebin sürekli daralması ve daralmanın süreklilik kazanmasıyla sonuçlanıyor. Sermaye toplu değersizleşme riskini ortadan kaldırmak için kısa vadede de yüksek kar vaat eden alanlara ve spekülasyon faaliyetlerine yöneliyor. Geline nokta sermaye, pazarın sürekli daraldığı koşullarda, hazır bir pazar olan kamu işletmelerine el koyuyor veya geleneksel olarak kamu tarafından sağlanan hizmetlerde bir değerlenme alanı buluyor. Sözü edilen daralma, küresel bir finansal kriz ve ülkemizde zaten kırılğan bir durum arz eden ekonominin olumsuz etkilenmesi işaretlerini taşımaktadır. Uygulanan bu politikalar pazarın daralmasının önüne geçememekte, spekülasyon sermaye dolaşımı dünyada iktisadi ve siyasi çalkantılara neden olmaktadır. Ve bütün bu yaşananlar yeni bir dünya krizi tespitlerine neden olmakta ve ülkemiz de bundan bire bir etkilenmektedir.

Bu ve buna benzer tespitler yapılırken, egemen iktisat dili "etkin piyasalar, hantal devlet, verimsiz KİT'ler ve özelleştirmenin meziyetleri" söylemi ile İMF'nin ekonomi politikalarını ve sosyal hakların budanmasını-geriye götürülmesini; uyum adına yetenek, beceri olarak lanse ediyor. Geline nokta Yeni Dünya Düzeni çerçevesinde küreselleşme "mutlaklık, seçeneksizlik-kaçınılmazlık" söylemleri ile besleniyor. Artık düzenleme ve denetim işi bile tek başına devlete bırakılmıyor. Bağımsız olduğu iddia edilen kurullara terk ediliyor. Ekonomiden el/etek çektilen devletin diğer alanlardaki durumu ne? Örneğin "hukuk devleti"

hala ayakta mı?

DB, IMF ve AB direktifleri doğrultusunda yasalar değiştiriliyor, anayasa değiştirilerek devletçilik yerine özelleştirme-serbestleştirme getiriliyor, sözün özü Anayasa by-pass ediliyor. Diğer yandan Danıştay'a baskı uygulanarak hukuk devletinin içi boşaltılıyor. Daha da ötesi iktidarın baskısı -Danıştay üyelerine silahlı saldırıda olduğu gibi - hukuka yönelik şiddeti tetikliyor. Burada bir kez daha belirtelim ki; bizler her türlü şiddeti nefretle kınıyoruz.

Öte yandan ufukta beliren küresel finansal krize doğru yelken açmış bir ülkede büyüklere büyüme masalları anlatılıyor. Yatırım ve üretimin olmadığı, katma değeri düşük imalata/üretim, ucuz iş gücü, esnek üretim politikalarına, doğal kaynakların kural dışı tüketimine dayalı ve kamu varlıklarının satışından nemalanan bir büyüme...

Gerçekler ise bambaşkadır;

Dünyanın en borçlu ülkelerinden biriyiz.

İnsani gelişmişlik endeksi açısından gerilerde kalmışken yaşam standardı her geçen gün daha da düşmektedir.

Türkiye, yapısal önlemler sonucu sosyal güvenlik haklarından yararlanamayan insanlar ülkesidir. On beş milyon civarında vatandaşımız sosyal güvenlik hakkından yararlanamamaktadır. Buna karşılık bu haklardan yararlananlar ise kaliteli hizmet alamamaktadır.

Sağlık ve eğitim hakkı başta olmak üzere bir çok kamu hizmeti giderek satın alınan; yalnızca varılların ulaşılabildiği, yoksulların ise erişemediği hizmetler haline gelmiştir.

Emekçiler üzerindeki vergi yükü ve özel olarak dolaylı vergi yükü çok yüksek orandadır.

İstihdam verileri büyük olumsuzluklar taşımaktadır. İşsizlik oranları giderek yükselmekte, ekonomik büyümeye koşut istihdam alanları açılmamaktadır. Genç işsizliğinin tımandığı ülkede, nüfusun yarısını oluşturan kadınlar, zaten sınırlı ölçüde katıldıkları istihdam alanından çekilerek evlerine kapatılmaktadır.

Gerçekleştirilen özelleştirmeler sonucu bir çok kamu kuruluşu yerli ve yabancı sermayeye bağışlanırcasına terk edilmektedir. Bu gün gerek siyasi karar vericiler tarafından gerek egemen iktisat dillerince, gerekse uydu medya tarafından "büyüme, düşük enflasyon, başarılı reform vb" masalsı söylemler, iş ve finans dünyasının göz boyama eylemlerinden öte birşey ifade etmemektedir. Bizler bu rehin alınmışlığı ve vaat edilen refahın nasıl bir yanılsama içerdiğini beş yıl önce de çok somut bir biçimde yaşamadık mı?

İçinde bulunduğumuz coğrafya savaşın en sıcak yaşandığı coğrafyadır. Enerji kaynaklarını ve enerji yollarını kontrolü altına almak amacıyla Irak'ı işgal eden ABD bunu yeterli görmemektedir. Başta İran olmak üzere bölgeyi yeniden biçimlendirmek için gözünü Ortadoğu'ya dikmiştir. Ve görünen o ki; ABD Ortadoğu'da kalıcıdır.

Bu durumda yapılması gereken, 1 Mart'ta "savaşa hayır" diyen yüz binler ile yeniden ve yeniden savaşa karşı duruşu örgütlemek, sokaklarda, meydanlarda mücadeleyi yükseltmektir. İşte bu nedenle TMMOB Mayıs 2006 da Atina meydanlarından tüm dünyaya bir kez daha "savaşa hayır" diye haykırmıştır. Savaşa hayır demekten öte, ABD'nin, savaşa lojistik destek olan üsleriyle, limanlarıyla kısacası ülkemizi derhal terk etmesi için mücadele vermektir.

Genel Kurulumuz, emperyalist yayılcılığın bir parçası olan İran'a yönelik müdahaleye şiddetle karşı çıkmakta, ülkemizin Dünya'da ve Ortadoğu'da saldırganlığın karşısında/dışında kalması için verilecek mücadelenin bir parçası olacağını belirtmektedir.

Ve elbette ki tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de kirli savaşa hayır demekteyiz. Ülkemizin en temel sorunlarından olan Kürt sorununun, demokrasinin Türkiye'de tüm kurum ve kurullarıyla köklü bir şekilde yerleşmesinin önünde engel olduğu, bu sorunun demokratik yollarla çözülmeşiinden ötürü sürdürülmekte olan savaş ülke kaynaklarını tüketmekte olduğu gibi, ülkenin gelecekteki ekonomik, siyasal, sosyal ve kültürel gelişimini de ipotek altına almaktadır. Kürt sorunu tarihsel,siyasal ve sosyal boyutları olan bir sorundur.

Barış, ancak demokrasi, özgürlük ve insan haklarının olduğu bir ortamda yaşama geçirilebilir. Sorun demokrasi ve özgürlük taleplerine uygun demokratik, adil, eşitlik temelinde barışçıl yöntemlerle çözümlenmelidir.

Ancak bu gün yaşananlara baktığımızda bu çözümden ne kadar uzakta olduğumuzu görüyoruz. Şemdinli'de ve sonrasında yaşananlar, ne yazık ki TMMOB'nin söylemlerinden ve çözüm önerilerinden ne kadar uzakta olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Yine günümüzde sıkça yaşanan faşist güruhların, şeriatçı-gerici yapılanmaların, azgın şiddet eylemcilerinin afiş asmak, nü resim yapmak gibi en doğal eylemlere bile tahammülsüzlükleri ve linç girişimleri bizlere geçmişte uygulanan oyunları hatırlatmaktadır. Özellikle güvenlik güçlerinin olaylara müdahale etmekte zayıf kalmaları, izleyici pozisyonda olmaları, bizlere Sivas katliamını bir kez daha anımsatmaktadır. Fakat bu toplum, bizler, biz mühendisler, mimarlar, şehir plancıları aynı oyunun bir daha oynanmasına asla izin vermeyeceğiz.

Ve yine bilinmelidir ki Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ;

Ülkemizin tüm varlıkları özel sermaye istismarından kurtarılarak, toplumsal gönencimizin artırılmasına yönelik ulusal, bölgesel ve kentsel düzeyde planlı ve kamusal bir ekonomi politikası esas alınarak, kamusal kaynaklara dayalı ve istihdamı arttırıcı sanayileşme ve kalkınma hedefine yönelik, özelleştirmelerin durdurulması, özelleştirilen halka ait varlıkların kamulaştırılması ve kamu kuruluşlarının yeniden güçlendirilmesi için,

Son yıllarda özellikle dış bağımlılığın arttığı enerji sektöründe, nükleer enerji santralleri ve benzer maceralardan vazgeçilmesi ve ulusal kaynaklara dayalı, planlı bir politika izlenmesi için,

Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile neredeyse bütün geleneksel kamu hizmeti alanlarının piyasalaştırılarak yabancı sermayenin istilasına açılmasına karşı çıkmak için,

Eğitimde öğrencileri müşteri olarak gören zihniyetin egemen olmasını sağlamaya yönelik girişimlere ve eğitim hizmetlerini bütünüyle bir pazar haline getirme çalışmalarına karşı durmak için,

Bütün çalışanlara grevli, toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkının tanınması için,

Tutuklu ve hükümlülerin tecritine dayalı hücre (F) tipi cezaevi uygulamalarına son verilmesi, cezaevlerinde insani yaşam koşullarının hakim kılınması için,

Başta düşünce ve örgütlenme özgürlüğü olmak üzere tüm demokratik hak ve özgürlüklerin, sözün özü demokrasinin önündeki engellerin kaldırılması için,

Ülkemizin doğasının korunması, sanayileşmenin çevreyi ve doğayı tahrip etmeden gerçekleştirilmesi için,

Kentsel mekanın, toplumsal yarar ve kullanım değeri ilkesi etrafında üretilmesi-paylaşılması, ve doğal-kültürel varlıkların koruma-kullanma dengesi içerisinde yaşatılması için,

Kadına yönelik şiddeti ve toplumsal hayatın her noktasında cinsiyet ayrımcılığını önlemek için ve tüm emekçi kadınların mücadelelerinin yanında olmak-birlikte mücadele etmek için,

Tarım arazilerinin yok olmasına, kirlenmesine, genetik tohum ve gıdaların ülkemize sokulmasına, çiftçimizi üretimden, tarlasından koparan işsiz, yoksul bırakan politikalara karşı durmak için,

Su ve suya bağlı hizmetlerde çevre ve insan esas alınarak suyun mülkiyeti ve hizmetlerinin kamuda kalmasının sağlanması için,

AB müzakere sürecinin ülke çıkarları, çalışanlar, demokratik hak ve özgürlükler yönünden bir mücadele süreci olarak değerlendirilmesi için,

Kıyı ve orman yağmasına karşı çıkmak için,

“Madenlerimizin gerçek sahipleri halkımızdır” şiarını her zaman her alanda daha güçlü haykırmak için,

Hasankeyf'te uzun bir tarihi süreci yansıtan bir birikimin dağıtılmasına, Bergama'da, Eşme'de, Belek'te sermayenin halkın karşı çıkışına rağmen hukuk dışı yönelimlerine, Fırtına Vadisi'nde, Munzur'da, Sinop'ta, Aloinoi'de doğanın tahribine zemin hazırlayanlara, deprem ve taşkınları kader olarak kabul edip, hızlandırılmış tren kazalarına neden olanlara dur demek için,

“Geleceğe uzak olan üzüntüye yakındır” lafzından yola çıkarak “gençlik geleceğimizdir” şiarını her zaman her alanda daha güçlü haykırmak ve yaşama geçirmek için,

Üreterek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede insanca ve barış içinde yaşamak için,

Birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme ilkesini yaşama geçirmek için ,

Önümüzdeki dönemde de, Odaları ve üyeleriyle birlikte çalışma, uygulama ilkesiyle ülkemizdeki ve dünyadaki emek güçleriyle dayanışma içinde, bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

Kapitalizmin ve emperyalizmin askeri, ekonomik, politik ve kültürel tüm örgütlerinden bağımsız, “Bir Başka Dünya, Bir Başka Türkiye Mümkün”dür.

**YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ.
YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ.**

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

39. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

(2006-2008)

1. SUNUŞ

TMMOB 39. (2006-2008) Çalışma Dönemi'nde de; dünyanın, ülkemizin, insanımızın ve üyelerimizin içinde bulunduğu bu günkü koşullarda, bir meslek örgütüne, bir mesleki demokratik kitle örgütüne düşen görevlerin güçlüğü, büyüklüğü ve bunlara karşı sorumluluklarının bilinciyle çalışmalarını sürdürecektir.

TMMOB'nin 39. Çalışma Dönemi, emperyalizmin ve onun işbirlikçilerinin uygulamalarıyla, Türkiye'yi yeniden yapılandırmak amacıyla siyasi iktidarlarca hazırlattırılan ve reform olarak sunulan IMF, Dünya Bankası, DTÖ ve AB isteklerini yansıtan yasal ve kurumsal düzenlemelerin yapıldığı bir tarihsel süreçte yaşanacaktır.

Genel anlamda "Küreselleşme" olarak tanımlanan bu süreç; içinde yaşadığımız döneme damgasını vuran kapitalizmin çok uluslu şirketler aracılığıyla dünya boyutunda kurduğu ekonomik egemenliğin son aşamasıdır. Küreselleşme aynı zamanda, tekellerin aşırı kâra dayanan birikimi için savaş, gerginlik, çevre sorunları, dünya kaynak ve değerlerinin yağmalanması demektir. Uluslar arası sermaye, sendikasılaştırma, uluslararası tahkim yoluyla, IMF, Dünya Bankası ve DTÖ baskısıyla özelleştirme ve rant ekonomisini egemen kılma uygulamalarıyla gelişmekte olan ülkelerin geleceklerini karartmaktadır. Bu ülkenin mühendisleri, mimarları ve şehir plancıları ve onların örgütü TMMOB, küreselleşmeye ve onun yansımalarına, özelleştirmelere ve rant ekonomisine karşı çıkışını sürdürmek zorundadır.

ABD emperyalizminin 11 Eylül sonrasında dünyayı hegemonyası altına alma hamlesinin parçası olarak Afganistan'ın ve Irak'ın işgali, İran ve Suriye'ye saldırı planları ile ABD'nin himayesinde İsrail'in Filistin'de uyguladığı insanlık dışı saldırı ve izolasyonu, ABD'nin, Ortadoğu'daki hakimiyetini arttırdığı ve Ortadoğu'yu yeniden şekillendirmeye çalıştığı açıktır. Biz mühendis, mimar ve şehir plancıları çok iyi biliyoruz ki, bölgemizde uzun yıllar içerisinde yaşanan ve son dönemde ABD tarafından giderek yoğunlaştırılan çatışma ve gerilimlerin nedeni, ne Ortadoğu'da demokrasinin geliştirilmesi, ne kitle imha silahlarının varlığı ne de terörist faaliyetlerin engellenmesidir. Esas neden, Ortadoğu'nun, dünyadaki enerji kaynaklarının önemli bir bölümüne sahip olması ve bu kaynakların ABD tarafından ele geçirilme çabasıdır. İşte bu bilinçle mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları ve onların örgütü TMMOB, savaşı durdurmak için gösterdiği çabanın devamı olarak Irak'ın işgaline, Irak halkının katledilmesine-zulme uğratılmasına ve aşağılanmasına karşı durmak zorundadır.

Ülkemizde uygulanan ekonomik programın temel felsefesini, dünyada yaşanan gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirmek olanaklı değildir. Türkiye, 1980'li yıllardan itibaren uluslararası sermayenin istemlerine uygun olarak enerjiden haberleşmeye, eğitimden sağlığa, tarımdan sosyal güvenliğe kadar hemen tüm alanlarda yapısal bir değişim programına tabi tutulmaktadır. Ülkemizde de giderek artan bir ivmeyle sanayi yatırımı azalmakta, çiftçi tarladan uzaklaşmakta, işsizlik oranı büyümekte, çıkan krizlerin sık ve dayanılmaz boyutları

yoksullaşma sürecini kronik hale getirmektedir. Bu çerçevede istihdam daralmakta, işsizlik artmakta ve ücretler gerilemektedir. Bu durumdan mühendisler de büyük çapta olumsuz olarak etkilenmektedir. Siyasal iktidarların biat eden tutumları nedeniyle ülkemiz, emperyalizmin küresel ölçekte yürüttüğü yeniden yapılanma süreçlerine en hevesli uyum gösteren ülkelerden biri konumuna sürüklenmektedir. Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası ve IMF gibi örgütlerin direktifi ve denetimi altında uygulanan yapısal uyum politikaları ve ekonomik programlar ile ülkemiz kaynakları talan edilmekte ve sömürgeleştirilmektedir. Hizmet Ticareti Genel Antlaşması (GATS) ile genel olarak bütün kamusal hizmet alanları piyasalaştırılarak, hükümetlerin verdiği sınırsız taahhütlerle ülkemiz yabancı sermayenin istilasına açılmakta; özel olarak GATS Antlaşmasında Uzmanlık Gerektiren Hizmetler kapsamında değerlendirilen mühendislik mimarlık hizmetlerinin de bugün dünya pazarının yüzde 72'sini elinde bulunduran 4 büyük emperyalist ülkenin kontrolüne geçmesi süreci işlemektedir. Bu nedenle ve yaşanmakta olan bu süreç nedeniyle, mühendislerin, mimarların ve şehir plancılarının; yaşamımızı ve geleceğimizi planlama süreçlerinden koparılışına karşı mücadelesi önümüzdeki dönemin de değişmez gündem maddelerinden birisi olacaktır.

İçinde yaşadığımız dönemde emperyalist sistemle eklemlenme doğrultusunda dayatılan Petrol, Doğalgaz, Enerji Piyasaları, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Serbest Bölgeler, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Yasası, İhale, Maden, Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler ile Personel Rejimi Yasası gibi birçok yeni yasa çıkarılıyor. Sermaye dolaşımının ve hizmet sektörleri ticaretinin serbestleştirilmesi, bunların önündeki engellerin kaldırılması, ulusal sınırların yok edilmesi, kamu yönetimi ve denetiminin daraltılması, toplumsal refleksin yok edilmesi, doğal zenginliklerimizle ilgili yetkilerin yerel yönetimlere devredilmesi, özelleştirme ve serbest piyasa yöntemleri ile elden çıkarılması, devletin planlama, yönlendirme ve denetleme işlevlerinden ve sosyal devletten uzaklaştırılmasını hedefleyen bu yasalar, mühendislik, mimarlık uygulamalarını da birçok alanda doğrudan ve olumsuz etkileyecek hükümler içermektedir. Bundan dolayı TMMOB, bundan önce olduğu gibi, bundan böyle de; IMF ve sermaye çevrelerinin değil halkın çıkarı için yasa çıkarılması talebini sahiplenmek ve yükseltmek durumundadır.

Bugün ülkemizde başta enerji ve iletişim olmak üzere tüm stratejik temel altyapı hizmetlerinin özelleştirme adı altında hızla tasfiye edildiği bir süreci yaşıyoruz. Bu uygulamaların ülkemizin ihtiyaçlarından bağımsız olarak IMF ve Dünya Bankası gibi kuruluşların direktifleri ile siyasal bir tercih olarak dayatıldığı görülmektedir. Enerji alanında yaşamakta olduğumuz sorunun kaynağı, enerji sektöründe yapısal değişim programı adı altında uygulanan özelleştirme politikalarının kendisidir.

Önümüzdeki dönem, dünyada neo liberal politikaların ısrarla sürdürüleceği ABD ve koalisyon güçlerinin Ortadoğu'daki işgali sürdürecekleri ve İran ile Suriye üzerindeki baskılarını artıracakları ancak buna karşı başta ABD'de olmak üzere dünyanın dört bir yanında neo liberal politikalara karşı, işgale karşı protestoların örgütlendiği bir dönem olacaktır. TMMOB, emek ve demokrasi güçleri ile birlikte bu konuda üzerine düşeni yapmaya devam edecektir.

Önümüzdeki dönem, Türkiye'de siyasal iktidarların IMF ve Dünya Bankası politikalarını harfiyen uygulayacağı bir dönem olacaktır. Şüphesiz bu dönem bu politikalarından zarar gören emekçilerin ve onların örgütlerinin de taleplerini yükselterek mücadele edeceği bir dönem olacaktır. TMMOB bu mücadelenin odağında yer almaya devam edecektir.

AB'nin bir sermaye projesi olduğundan hareketle, insan hakları, demokrasi v.b alanlardaki kriterlerinin önemini göz ardı etmeden, sosyal haklar konusunda zorlayıcı normlar getirmedeği açıktır. Asıl bağlayıcı olan Maastricht kriterleri gibi AB'nin ekonomiyle ilgili kriterleridir. Ekonomik kriterlerdeki bağlayıcılık sosyal haklarda yoktur. Örneğin yayınlanan ilerleme raporlarında İMF ve Dünya Bankası patentli programa gösterilen uyuma büyük övgüler yer almaktadır. Bu tespitten hareketle önümüzdeki dönem AB müzakere sürecinin egemenler açısından zorlu geçeceği ve emekçiler açısından da bu sürecin mücadele sürecine çevrileceği bir dönem olacaktır. TMMOB, gerek tarama, gerekse müzakere sürecinde 35 konu başlığı üzerinden sürece müdahale edecektir.

Bu dönem; özelleştirme programında yer alan TEKEL'in sigara fabrikalarının, TCDD'ye ait limanların, Türkiye Şeker Fabrikalarının, Türkiye Demir Çelik İşletmelerinin, Sümer Holdingin, Denizcilik İşletmesinin, PETKİM'in, elektrik dağıtım şebekelerinin, birçok elektrik üretim tesislerinin ve maden sahalarının yerli ve yabancı özel tekelere devredilmek isteneceği bir dönem olacaktır. TÜPRAŞ, ERDEMİR, Türk TELEKOM, Eti Alüminyum v.b özelleştirilen kuruluşlara karşı hukuki mücadelenin sürdürüldüğü süreçte TMMOB, bu talana karşı çıkmayı bu dönemde de sürdürecektir.

Bu dönem, özelleştirilen işletmelere ve yap-işlet, yap-işlet-devret enerji santrallerine açılan davalar sonucunda alınan "yürütmeyi durdurma ve iptal kararlarının uygulanması" için diğer emek ve meslek örgütleri ile birlikte hukuki mücadelenin verileceği bir dönem olacaktır.

Bu dönem; siyasal iktidarın, teknik nedenlerden doğan bir ihtiyaçtan öte; siyasal bir tercih olarak nükleer enerji santrallerinin ülkemizde kurulmasını gündemde tuttuğu bir dönem olacaktır. Bu politikaya karşı TMMOB, "Türkiye'nin, bugün nükleer santrallerden elde edilecek elektrik enerjisine ihtiyacı yoktur. Türkiye'nin, kendi doğal kaynaklarına ve yenilenebilir kaynaklara dayalı planlı bir enerji politikasına ihtiyacı vardır." sözünden hareketle bir yandan ülkenin enerji politikasının oluşturulması mücadelesini sürdürürken, öte yandan da Nükleer Santral kurulmasının ülke gündeminden çıkarılması için mücadelesine devam edecektir.

Bu dönem; siyasi iktidarca 2B adı altında mali kaynak sağlama gerekçesiyle orman arazilerinin işgalcilere satışını yeniden gündeme getirileceği bir yıl olacaktır. TMMOB, önceki dönemlerde olduğu gibi etkin bir kampanya ile bu talana da karşı çıkacaktır. Bu konuda başta diğer emek ve meslek örgütleri olmak üzere konuya duyarlı tüm kesimlerle birlikte hareket edecektir.

Bu dönem; kamunun yeniden yapılandırılması projesi kapsamında, kurumlar ve çalışan personel açısından zor bir yıl olacaktır. Kamu Personel Rejimi Yasasının gündeme getirileceği süreçte, yanlışları engellemek, doğruları söylemek açısından TMMOB, üyelerinin ve tüm çalışanların insanca yaşayabilecekleri bir ortama kavuşmaları açısından üzerine düşeni yapmaya devam edecektir.

Bu dönem; kentsel dönüşüm projelerini bilim ve tekniğin dışında yaşama geçirmeye çalışanların, kentsel rant alanları yaratarak yandaşlarına peşkeş çekecekleri, ancak buna karşı TMMOB'nin ve bağılı odalarının dik duruşları ile olanı biteni halkımızla paylaştığı ve bunlarla mücadele edeceği bir dönem olacaktır.

Bu dönem gerek meslektaşlarımız açısından gerekse halkımız açısından yoksulluğun arttığı, işsizliğin arttığı bir dönem olacaktır. Bu sözden hareketle TMMOB, "Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz" diyerek emek ve demokrasi güçleri ile birlikte mücadelesini bu dönemde de sürdürmeye devam edecektir.

Bu dönem, mesleğimize ve yaşamıza daha çok sahip çıkacağımız bir dönem olacaktır. Siyasal iktidar, uyguladığı ekonomik politikalarla binlerce işsiz mühendis, mimar ve şehir plancısı yaratmışken, bir yandan da mesleğimizle ve yaşamızla oynayarak “Mesleki Yeterlilik Kurumu Yasa Tasarısı” ile “Yabancıların Çalışma İzinleri ile İlgili Yasa”da değişiklik yapmaya gitmektedir. Bu tasarılar artık TBMM gündemine getirilmiştir. Mühendisliği, mimarlığı, şehir plancılığı tartışmalı “yabancı”lar, yasa değişiklikleri ile ülkemize sokulmak istenmektedir. TMMOB, bu tasarıların TMMOB’yi ilgilendiren bölümlerinin gündemden kaldırılması için başlattığı çalışmaları tüm örgütlü gücüyle sürdürecektir.

Bu dönem, “Başka Bir Dünya, Başka Bir Avrupa, Başka Bir Türkiye Mümkündür” diyenlerin Türkiye Sosyal Forumunu, 5. Avrupa Sosyal Forumunu ve 7. Dünya Sosyal Forumunu gerçekleştirecekleri bir dönem olacaktır. TMMOB, bu dönemde de, bu çalışmalarda aktif olarak yer alacaktır.

Bu dönemde de, TMMOB, geçmişte olduğu gibi taraf olacaktır. TMMOB, bu toplumu kim çatışma ortamına sürüklüyorsa; kim şiddet ve baskı politikalarında ısrar ediyorsa; kim çok kimlikli, çok kültürlü bir toplumsal modeli dışlayarak, barışın kalıcı hale getirilmesinden kaçınıyorsa; kim iç ve dış politikada gerilim yaratmaktan medet umuyorsa; kim demokratikleşmeyi AB ile pazarlık sınırında tutup, hak arama mücadelesini anti-demokratik yöntemlerle engelliyorsa onlara karşı taraf olacaktır. TMMOB, Kim karşısındakinin kimliğine, kültürüne, inancına saygı gösteriyorsa; kim “Kürt Sorunu” dâhil, ülkenin sorunlarına özgürlük ve demokrasi zemininde çözüm arıyorsa onlardan yana taraf olacaktır.

Biz barışın, demokrasinin ve insan haklarının yerleşmediği bir ülkede emekçilerin haklarının korunmasının olanaklı olmadığını biliyoruz. Yıllar önce yaşanan Susurluk’u hatırlatan Şemdinli’de ortaya çıkan olay, Cumhuriyet Gazetesine, Danıştay’a yapılan saldırı, sağda solda patlayan bombalar birbiriyle ilgidir. Bunlarla bir kaos ortamı yaratılmak istenmektedir. Laik-anti-laik, Kürt-Türk gibi sahte ikilemlerle ülke gündeminin kaydırılarak kısıtlı da olsa var olan demokratik hak ve özgürlükler budanmaktadır. Ülkemizde son dönemde yaşanan ve toplumu kaos ortamına sürüklemek isteyen olayların ABD’nin Büyük Ortadoğu Projesi, İran ve Irak’taki gelişmelerden bağımsız olduğu düşünülemez. Bu kargaşada; geleceğimizi karartacak yasalardan biri olan Terörle Mücadele Yasası tekrar çıkarıldı. Döviz, borsa sarmalıyla yine bir avuç mutlu azınlığa sermaye aktarıldı ve aktarılmaya devam edilmektedir.

Bu yaşananlara karşı; şimdi tam da; karanlığa karşı aydınlık; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük, demokrasi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşama; her şeyin para - kâr olduğu piyasa anlayışına karşı eşitlik; emekçi sınıfların haklar mücadelesi; işsizlik, yoksulluk ve yolsuzlukla mücadele taleplerine sahip çıkma zamanıdır. Şimdi tam da, eşit, özgür, demokratik bir Türkiye’de bir arada yaşamı savunma, bunun için mücadele etme zamanıdır. TMMOB, korkmadan, sinmeden, geri adım atmadan temel hak ve özgürlüklere sahip çıkacak ve ülkemizin sürüklendiği muhtemel felaketin önüne geçmek için inisiyatif kullanacak ve mücadele edecektir.

İşte tam da bu mücadele ortamında, TMMOB’nin “onurlu yürüyüşü ve dik duruşu” bu dönemde de devam edecektir. TMMOB bu ülkenin bir nefes alma-verme alanıdır. Bu ülkenin ve bu ülke insanının önemli bir mevzsidir. Bu ülkenin, bu ülke halkının ve dolayısıyla üyenin TMMOB’ye ihtiyacı vardır, bu ihtiyaç devam etmektedir. Bu ihtiyacın gereklerinin yerine getirilebilmesi için de, TMMOB’nin Odalarına, Odaların Şubelerine, Şubelerin de örgütlü üyeye ihtiyacı vardır. TMMOB bu dönemde de bu ihtiyacın gereklerini yerine getirmeye devam edecektir.

2. TEMEL İLKELERİMİZ ve ALIşMA ANLAYIşIMIZ

TEMEL İLKELER

TMMOB ve bağlı Odaları;

Mesleki demokratik kitle örgütüdür. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Emekten ve halktan yanadır. Anti-emperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gerici-liğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayırlamayacağını kabul eder. Politikanın oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezietci yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. Bağlı Odaları ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik Kitle Örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisindedir.

ÇALIşMA ANLAYIşI

TMMOB ve bağlı Odaları;

Toplumdan soyutlanmış seçkin mühendis ve mimarların örgütü değil, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan, Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen, Rant gruplarının otoriter, sınanamayan, hesap vermeyen yönetimlerin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren, Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeden; aksine kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürüten, Siyaset dışı kalma anlayışlarının tam tersine; her koşulda ve her zaman siyaset yapan, siyasetin dar tanımını aşan anlayışları yapıya egemen kılan, Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyan, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açık ama işbirlikci yaklaşımların dışında kalan, Örgüt işlevinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeden, aksine üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların gelişimine hizmet edecek şekilde denetleyen, Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeden; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan, Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen, Meslek örgütü kavramını, demokratik kitle örgütü özelliğinin önüne çıkartarak, meslekci eğilimleri güçlendirilen anlayışların aksine, mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışlarını yaşama geçiren, Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alan, Hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getiren, Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendiren, Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisindedir.

3. ÇALIŞMA ALANLARIMIZ:

TMMOB, mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağı, sorunlarının çözümünün büyük ölçüde emekçi sınıfların sorunlarının çözümünde yattığı gerçeğini ifade eder. Bu ifade gereği, TMMOB, kendi meslek alanları ile ilgili olarak ülkemizdeki siyasal sistemi tüm yönleri ile sergilemeye çalışır ve emekten ve demokrasiden yana olanlarla ortak mücadele eder. TMMOB, demokrasiyi, halkın kendi siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel sistemlerini belirlemek için, iradesinin özgürce ifadesine; kendi yaşamlarının tüm yönlerine tam katılımına dayandığı temelinde, insana saygı ve hukukun üstünlüğü olarak tanımlayan uluslar arası belgeler kapsamında ve sorunun sınıflar arası ilişkiler temelinde ele alınması gerekliliği çerçevesinde değerlendirmektedir. Demokrasi; barış, düşünce ve ifade özgürlüğü, örgütlenme özgürlüğü gibi temel ve güncel kavramlar ile birlikte, yaratılan değerlerin bölüşülmesiyle ve bölüşümü belirleyen siyasal yapıyla iç içe bir kavramdır. Sosyal devletin yok edilmesi, sermayenin koşulsuz egemenliğinin hayata geçirilmeye çalışılması, demokrasinin sınırlarını daraltmaktadır. Demokrasi bağımsızlıkla ve insan haklarıyla bir bütündür. TMMOB bu dönemde de bağımsızlık, demokrasi, barış ve insan hakları talepleri doğrultusunda çalışmalarını etkin bir şekilde sürdürecektir. Bu çalışmaların da gücünü sadece bağı Oдалarından ve Oдалarının örgütlü üyesinden alacaktır. TMMOB bu yöndeki çalışmaların emek ve demokrasi güçleri ile birlikte yürütüleceğinin bilincindedir.

Gerçekleştirdiği Demokrasi Kurultayında, Mühendislik Mimarlık Kurultayı'nda örgütlülüğünün geldiği noktayı tanımlayan, Genel Kurul sonuç bildirilerinde dünyaya ve ülkeye bakışlarını kamuoyuna ileten TMMOB, güç görevler güçlü örgütlenmeler ile yerine getirilir sözünü önemser. Bu düşünce ile daha demokratik, daha işlevsel, daha etkin bir TMMOB örgütlülüğü için örgüt içi tartışmaların düzenlenmesi, örgüt ile ilgili çeşitli konularda ilke kararlarının alınması ana çalışma alanlarından biri olacaktır. Bir yandan daha kurumsal bir örgütlenme için, Birlik, Oda, Şube, Temsilcilik ve İKK yapılanmaları ile üyelik durumları tartışılırken, öte yandan da ülke insanının TMMOB'ye olan ihtiyacının karşılanması doğrultusunda, TMMOB'nin bir dayanışma ve mücadele ortamı olma konusunun içselleştirmesine yönelik çabalar sürdürülecektir. TMMOB'yi 24. oda olarak gören her türlü anlayış bu dönemde de reddedilecektir. "Bu ülke insanının TMMOB'ye, TMMOB'nin Oдалarına, Oдалarın üyelerine ihtiyacı vardır" sözünün gereklerinin yerine getirilmesine çaba harcanacaktır.

TMMOB ve bağı Oдалarı her dönem olduğu gibi bu dönemde de meslek alanları ile ilgili her konuda bilgiyi biriktirmeyi ve bilgiyi kamuoyu ile paylaşmayı ana çalışma alanı olarak görecektir. Dünya çapında emperyalist saldırının açık ifadesi olan küreselleşme olgusunun, tüm emekçilerin ve demokrasi yanlılarının üzerine gerek ideolojik saldırı olarak gerekse de yaptırımlar olarak kabus şeklinde çökmesine karşı duruş, ancak meslek alanlarımız ile ilgili ülke gerçeklerinin ortaya konulması, sorunların nedenlerinin belirtilmesi ve çözümlerine yönelik tespitlerde bulunulması, bunu emek ve demokrasi güçleri ile paylaşmanın koşullarının yaratılması, bu dönemin de ana çalışma konuları arasında olacaktır. TMMOB ve bağı Oдалarı, bilimi ve tekniği halkın kullanımına sunulması görevini bu dönemde de yerine getirecektir. Bağı Oдалarımız ile birlikte çok sayıda ve meslek alanlarımız ile ilgili her konuda bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecek, bu etkinliklerin sonuç bildirileri ortaya konulacaktır.

TMMOB, bu dönemde de emek güçleri ile, demokrasi güçleri ile emekten ve halktan yana olanlarla, onların örgütlü yapıları ile ilkeli işbirliklerine girecektir. Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliğini ölçü olarak alacaktır. TMMOB bu dönemde, emperyalizme karşı safları daha fazla sıklaştırmının bilincindedir. Savaş karşıtı platformlarda, özelleştirmelere karşıtı platformlarda, barış yanlısı platformlarda geleneksel TMMOB tavrı bu dönemde de sürdürülecektir. TMMOB bilgi birikimi ve mücadele deneyimlerini, bu platformlarda emek ve demokrasi güçleri ile paylaşacaktır.

TMMOB, meslek ve uzmanlık alanları hukukunun geliştirilmesi, yetkilerin tanımlanması, örgütümüzde var olan mesleki çatışma konularının giderilmesi amacıyla yapılacak çalışmalarda kendi iç dinamikleri ile ortaya koyduğu ilkeleri göz önünde bulunduracaktır: TMMOB, her uzmanlık alanının, örgütün bütün kademelerinde kendisini ifade etme olanağının bulunmasını gözetir, mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları arasında disiplinler arası çalışma gereksinmesinin bilincini yerleştirmek için çalışır, mesleklerin gelişmelerine koşut olarak disiplinler arası çalışmayı özendirir, kolaylaştırır ve örgütler. Her meslek grubu, yasa, yönetmelik, genelge ve benzeri belgelerde eksiklik ve yanlışlıklarla ilgili çalışmalarını TMMOB tarafından benimsenmiş ilkeler ve kararlar doğrultusunda yaparlar. Uygulama yapabilme yeteneği, bilgi ve beceri ile doğrudan ilintili olmakla birlikte, sorumluluk açısından başka mesleklerin yetkili olduğu alanlarla sınırlıdır. Odalarımızın, başka bir Oda ile çakışan uzmanlık alanında yapacağı etkinlikler, ilgili Odanın görüş ve önerileri ile gerçekleştirilir. Bu etkinliklerde, düzenleyici Oda, ilgili diğer Odanın ya da Odaların bünyesinde örgütlü mesleklerin yetkilerini zaafa düşürecek program, içerik ya da görüntülerden kaçınır. Meslekler arasındaki yetki sorunları TMMOB tarafından çözülür. TMMOB bu yetkisini ilgili Odaların kararlarını ortaklaştırmayı hedefleyerek kullanır

4. GERÇEKLEŞTİRECEĞİMİZ ETKİNLİKLER:

Gerçekleştirilecek etkinliklerin Düzenleme Kurulları ilgili Oda Yöneticilerinden oluşturulacaktır. Düzenleme Kurulunda yer alan Yönetim Kurulu üyesi TMMOB Yönetim Kuruluna karşı sorumluluk üstlenecektir. Sekreteryası Odalara verilen etkinlikler, "TMMOB Adına Sekreteryası Odalar Tarafından Yürütülen Kongre, Kurultay ve Sempozyum Düzenleme Yönetmeliği" çerçevesinde yürütülecektir. Her etkinliğin sonucunda ortaya konulacak Sonuç Bildirisi kamuoyu bilgisine sunulacaktır. Dönem içerisinde gerekli görüldüğü durumlarda başkaca etkinliklerin yapılması da gündeme alınabilecektir.

Sekreteryaya

| | |
|--|----------------------------------|
| Teoman Öztürk'ü Anma Etkinlikleri | Ankara İKK |
| TMMOB Enerji Sempozyumu | EMO |
| TMMOB Sanayi Kongresi | MMO |
| TMMOB İstanbul Kent Sorunları Sempozyumu | İstanbul İKK |
| TMMOB Ankara Kent Sorunları Sempozyumu | KMO-ŞPO |
| TMMOB Mühendislik Eğitimi Sempozyumu | TMMOB |
| TMMOB Öğrenci Üye Kurultayı | TMMOB |
| TMMOB Jeotermal Kongresi | JeofMO, JMO, MadMO, MMO, KMO,PMO |

| | |
|---|-----------------------------|
| Jeotermal Enerji ve Aydın'daki Geleceği | Aydın İKK |
| TMMOB Afet Sempozyumu | İMO, JMO, JeofMO, Maden M.O |
| TMMOB Trafik Kongresi | İMO |
| Yanlış Yatırımlar Sempozyumu | TMMOB |
| Yerel Yönetimler Sempozyumu | PeyzajMO |
| Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongresi | HKMO |
| Tasarım ve Yaşam Kongresi | İ MO |
| TMMOB evre Sempozyumu | MO |
| AB Süreci Karşısında Emek Sempozyumu | ZMO |
| İklim Değişikliği Sempozyumu | Meteoroloji MO |
| Denizcilik Sorunları Sempozyumu | GMİMO |
| İşsiz Üyeler Sempozyumu | MMO |
| Ücretli alışan Üyelerin Sorunları Sempozyumu | MMO |
| Su Politikaları Sempozyumu | İMO |

5. ÇALIşMA GRUPLARIMIZ

Çalışma Gruplarının oluşumunda konuyla ilgili Odaların temsilcileri, Odalarınca bir asıl bir yedek üye Şeklinde belirlenecektir. Toplantılara katılamayan asıl üyelerin yerine, yedek üyelerin katılımı Odalarınca sağlanacaktır. Odalarca önerilecek alışma Grubu üyelerinin daha önce TMMOB ve Oda organlarında görev almış olmaları zorunludur. Ataması yapılan alışma Grubunun üyeleri, yapacağı ilk toplantıda kendi arasından bir başkan seğerek çalışmalarını sürdürecektir. Çalışma Gruplarına gözlemci olarak bir TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi katılacaktır. Her alışma Grubu öncelikle alışma Programını TMMOB Yönetim Kurulu onayına sunacaktır. Çalışma Gruplarının sekreterlik hizmetleri TMMOB Genel Sekreterliği tarafından yürütülecektir. Yönetim Kurulu dönem içerisinde gerekli gördüğü durumlarda başka çalışma grupları oluşturulmasını da gündemine alabilecektir.

ÜCRETLİ ALIşAN ÜYELER ALIşMA GRUBU: Gelinek noktada ve dönem içerisindeki gelişmelere göre kamuda, özel sektörde, yurt içinde-yurt dışında ücretli çalışan mühendislerin, mimarların ve Şehir plancılarının sorunlarının tespiti; ekonomik, demokratik, ve özlük haklarının geliştirilmesi yönünde çalışmaların yapılması, raporların hazırlanması. (Ücretli alışan oda temsilcilerinden oluşturulacaktır.)

İNSAN HAKLARI ALIşMA GRUBU: Hak ihlallerinin önüne geçmek için mücadele eden insan hakları savunucuları ile meslektaşlarımızın hukuk mücadelelerine katkıda bulunulması, TMMOB Yönetim Kuruluna önerilerde bulunulması, konu ile ilgili raporların düzenlenmesi, mevcut raporların geliştirilmesi. (TMMOB yöneticilerinden oluşturulacaktır.)

ÇALIşMA İZİNLERİ İZLEME KOMİSYONU: TMMOB Yabancı Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının alışma İzni ve Geçici Üyelik Müracaatlarının Değerlendirilmesinde

Yapılacak İş ve İşlemler ile Değerlendirmede Usul Esas ve Koşulları Hakkında Yönetmelik gereği yapılacak çalışmaların yürütülmesi. (Yönetmelik gereği ve yönetmelikte belirlenen şekli ile oluşturulacaktır)

ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU: Enerji kaynakları, enerjinin temini, kullanımı, özelleştirme süreçleri, yasal süreçleri ve mevzuatı konularında her türlü çalışmanın yapılması, belge ve bilgilerin toplanması ve yayımlanması, TMMOB Enerji Raporunun geliştirilmesi, konu ile ilgili merkezi ve bölgesel toplantıların düzenlenmesi, panel/seminer/açık oturum/konferans vb. etkinliklerinin düzenlenmesi. (İlgili Oda temsilcilerinden oluşturulacaktır).

KENTLEŞME VE YEREL YÖNETİMLER ÇALIŞMA GRUBU: Kentsel alanı etkileyen gelişmelere ve yerel yönetimleri şekillendirmeye yönelik yasa, yönetmelik çalışmalarına ve büyük kentsel projelere ilişkin olarak TMMOB görüş ve politikalarının ilgili Odalarımızın katkılarıyla oluşturulması, bu görüşlerin etkili bir biçimde ilgililere-kamuoyuna ulaştırılması ve kamu yararı anlayışımıza uygun bir biçimde yukarıda belirtilen süreçlerle ilgili izlemenin yapılması. (İlgili Odaların temsilcilerinden oluşturulacaktır.)

GIDA POLİTİKALARI ÇALIŞMA GRUBU: 5179 sayılı Gıdaların Üretimi, Tüketimi ve Denetlenmesine Dair KHK`nin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun ve bu Kanuna bağlı olarak çıkarılacak yönetmelikler üzerine çalışma yapılması, gıda güvenliği anlayışının yerleştirilmesi, bilimselliğin sağlanması, mevcut aksayan denetim ve üretim sisteminde konu ile ilgili eğitim almış mühendislerin katkılarının artırılması, konu ile ilgili olarak Odalar arası işbirliğinin geliştirilmesi. (İlgili Odaların temsilcilerinden oluşturulacaktır)

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ ÇALIŞMA GRUBU: 38. Dönemde çalışmalarını sürdüren çalışma grubunun önerileri doğrultusunda alınan Genel Kurul kararı üzerine çalışma yapılması. (Oda temsilcilerinden oluşturulacaktır).

BOREN ÇALIŞMA GRUBU: BOREN çalışmalarının izlenmesi ve önerilerde bulunulmasına yönelik çalışmaların yapılması. (BOREN temsilcimizin de katılımıyla ilgili Oda temsilcilerinden oluşturulacaktır.)

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU: İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda TMMOB politikalarının belirlenmesi/geliştirilmesi, bu alanda hazırlanan kanun, tüzük, yönetmeliklerin takip edilmesi, görüş ve öneri oluşturulması, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik eğitim programlarının hazırlanması, uygulamaya konulması, TTB ile imzalanmış protokolün gereklerinin yerine getirilmesi, Eğitim ve Risk Belirleme Komisyonlarına katılacak TMMOB temsilcisinin yönlendirilmesine yönelik çalışmaların yapılması. (Oda temsilcilerinden oluşturulacaktır).

AB MÜZAKERE SÜRECİ ÇALIŞMA GRUBU: Türkiye'nin AB üyeliği sürecinde TMMOB'nin "müzakere sürecini mücadele sürecine çevirme" uğraşısında, uzun soluklu bu konunun özellikle müzakere sürecinde kurumsallaşmış bir yapı içinde izlenmesi, sektörel alanlarda 38. dönemde belirlenen Odaların sekreteryalığında yapılan hazırlıkların ve çalışma sonuçlarının TMMOB üzerinden ilgili yerlere iletilmesi; ortak alanlardaki çalışmaların TMMOB eşgüdümünde Oda temsilcilerinin katkılarıyla yürütülmesi; çağrılı olunan Tarama süreci ve Müzakere görüşmelerine TMMOB ile sekreteryalığı yürüten Oda ya da ilgili Çalışma Grubu Temsilcisinin birlikte katılmalarının sağlanması; kamuoyunun doğru, hızlı ve sürekli bilgilendirilmesine yönelik her türlü çalışmada bulunulması. (Oda temsilcilerinden oluşturulacaktır)

YABANCILARA TOPRAK SATIŞI ÇALIŞMA GRUBU: 38. dönemden kalan çalışmayı tamamlamak üzere (İstemleri halinde 38. Dönemdeki üyelerden oluşturulacaktır).

MERSİN KARADUVAR KOMİSYONU: 38. dönemden kalan çalışmayı tamamlamak üzere (İstemleri halinde 38. Dönemdeki üyelerden oluşturulacaktır).

MÜHENDİSLİK MİMARLIK PROFİLİ ARAŞTIRMASI ÇALIŞMA GRUBU: 38. dönemden kalan çalışmayı tamamlamak üzere (İstemleri halinde 38. Dönemdeki üyelerden oluşturulacaktır).

ÇEVRE POLİTİKALARI ÇALIŞMA GRUBU: Uygulanan çevre politikalarının bir bütün olarak ele alınması ve meydana gelen çevre olaylarının bu perspektiften bakılmasının sağlanması için panel, sempozyum, açikoturum v.b etkinliklerinin düzenlenmesi ve meydana gelen çevre olayları ile ilgili TMMOB görüşünün oluşturulması doğrultusunda çalışmalarda bulunulması (İlgili odaların temsilcilerinden oluşturulur)

ÖZELLEŞTİRME VE SONUÇLARININ TAKİBİ ÇALIŞMA GRUBU: Meslek alanlarımız ile ilgili, özelleştirme süreçlerinin ve özelleştirmelerin yaptığı tahribatların ortaya konulmasına yönelik her türlü çalışmanın yapılması, hukuksal süreçlerin izlenmesi, hakkında yürütmeyi durdurma veya iptal kararı verilen özelleştirmeler için kararların uygulanmasının sağlanmasına yönelik etkinlik önerilerinin geliştirilmesi (İlgili Odaların temsilcilerinden oluşturulacaktır).

MESLEK YASASI ÇALIŞMA GRUBU: Meslek yasaları hakkında TMMOB içinde bütünlüklü bir duruşun sağlanması için konunun tartışılması, görüş oluşturulması ve gerektiğinde görüş oluşturulmasına yönelik sempozyum, açikoturum, panel v.b etkinliklerinin düzenlenmesi (Oda temsilcilerinden oluşturulacaktır.)

MADENCİLİK ÇALIŞMA GRUBU: TMMOB'nin madencilik alanındaki politikalarının geliştirilmesi, bu alana bir bütünlük içinde bakarak gelişen her durumda TMMOB görüşünün oluşturulması ve bu alana yönelik kongre, sempozyum, açikoturum, panel v.b etkinliklerinin düzenlenmesi (İlgili Oda temsilcilerinden oluşturulacaktır.)

TMMOB RADYOSU KURULMASI ÇALIŞMA GRUBU: TMMOB de yapılan çalışmalar sonunda ortaya çıkan bilgi, belge ve raporların, yine TMMOB'nin yaptığı etkinliklerin en geniş kitleye ulaşmasına yönelik bir TMMOB radyosunun oluşumuna yönelik rapor ve fizibilitenin hazırlanması (İlgili oda temsilcilerinden oluşturulacaktır.)

LPG ÇALIŞMA GRUBU: 5307 sayılı LPG Piyasası Kanunu'na göre LPG piyasasında görev yapan personele verilecek ülke genelindeki eğitim ve uygulamalarda yeknesaklığın sağlanması ve yaşanacak sorunların hızlıca çözümlenebilmesi (Çevre, Kimya, Makina ve Petrol Mühendisleri Odalarının temsilcilerinden oluşturulacaktır.)

6. ETKİN ÇALIŞMA İÇİN OLUŞACAK BİRİMLERİMİZ:

Her birimin kendine özgü oluşum şekli ve çalışma tarzı Genel Sekreterlikçe düzenlenecektir. Tüm birimlerin çalışmaları ayrı ayrı olmak üzere, her TMMOB Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi ve değerlendirmesine sunulacaktır.

HUKUK BİRİMİ: Meslek alanlarımıza, örgütlülüğümüze, Odalarımıza ve üyelerimize yönelik her türlü yanlış uygulamalara ve yaptırımlara karşı girişimlerde bulunmak üzere ön hazırlıklar yapılması, TMMOB Yönetim Kurulu'nca gerekli görülen her konuda açılan ya da açılacak davalar için gereğinin yapılması, Meslek alanlarımız ve örgütlülüğümüze ilişkin

TBMM'nde gündeme getirilen/getirilecek taslak, tasarı ve yasalar ile ilgili ön hazırlıkları oluşturulması, Deprem davalarının takibi, örgütümüzün ve kamuoyunun bilgilendirilmesi.

BASIN-YAYIN-ARŞİV-DOKÜMANTASYON BİRİMİ: Basın açıklamalarının yazılması ve basın toplantılarının düzenlenmesi, yapılan açıklamaların duyurulması ve yayımlanması; gazete, TV ve internet haberciliği arşivinin ve WEB sayfasının düzenlenmesi, güncel tutulması; Birlik Haberleri ve TMMOB Bülteninin hazırlanması ve yayımlanması; yayımlanacak kitapların hazırlık, basım ve dağıtım işlerinin yapılması, Mevcuttaki tüm belgelerimizin açığa çıkarılması, kullanılabilirliğinin sağlanması, belgelerimize ilişkin geleceğin planlanması.

AB MÜZAKERE SÜRECİNİ İZLEME BİRİMİ: İlgili Çalışma grubu ile birlikte çalışmak üzere, Türkiye'nin AB üyeliği sürecinde TMMOB'nin "müzakere sürecini mücadele sürecine çevirme" uğraşısında, uzun soluklu bu konunun özellikle müzakere sürecinde kurumsallaşmış bir yapı içinde izlenmesi, sektörel alanlarda 38. dönemde belirlenen Odaların sekreteryalığında yapılan hazırlıkların ve çalışma sonuçlarının TMMOB üzerinden ilgili yerlere iletilmesi; ortak alanlardaki çalışmaların TMMOB eşgüdümünde Oda temsilcilerinin katkılarıyla yürütülmesi; çağrılı olunan Tarama süreci ve Müzakere görüşmelerine TMMOB ile sekreteryalığı yürüten Oda ya da ilgili Çalışma Grubu Temsilcisinin birlikte katılmalarının sağlanması; kamuoyunun doğru, hızlı ve sürekli bilgilendirilmesine yönelik her türlü çalışmada bulunulması.

HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ: TMMOB'nin yaptığı çalışmalarının daha geniş kitlelere ulaşması için yapılan basın açıklamaları, hazırlanan raporların v.b etkinliklerin sunum biçiminin değerlendirilmesi ve bu konuya profesyonelce yaklaşılması.

7. ÖRGÜT İÇİ TOPLANTILARIMIZ:

Dönem içerisinde aşağıda tanımlanan toplantıların yapılması sağlanacak, katılımların tam olmasına özen gösterilecektir. Yönetim Kurulunun bazı toplantıları bölgelerde yapılacaktır.

TMMOB DANIŞMA KURULU: TMMOB Genel Kurulundan sonraki en önemli Birlik Organı olarak düşünülen Danışma Kurulu toplantıları yılda iki kez gerçekleştirilecektir. Danışma Kurulu toplantılarının yanı sıra, gerekli görülen konular üzerine, Bölgesel Danışma Kurulları da dönem içerisinde gerçekleştirilecektir.

TMMOB YÖNETİM KURULU İLE İKK BİLEŞENLERİ: Her İKK ile dönem içerisinde en az bir kere bir araya gelinecektir.

TMMOB YÖNETİM KURULU İLE TMMOB DENETLEME KURULU: Dönem içerisinde TMMOB Yönetim Kurulu ile TMMOB Denetleme Kurulu asıl ve yedek üyeleri ile birlikte iki kez ortak toplantı düzenlenerek durum değerlendirmeleri yapılacaktır.

TMMOB YÖNETİM KURULU İLE ODALARIN YÖNETİM KURULU BAŞKANLARI: TMMOB Yönetim Kurulu ile Odalarımızın Yönetim Kurulu Başkanları ile birlikte gerekli durumlarda toplanılacaktır. Birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme ilkesinin yaşama geçirilmesinde önemli bir araç olduğu bilinen bu toplantının bilgilendirme ve değerlendirme dışındaki gündemi, katılımcılarla birlikte belirlenecektir.

TMMOB GENEL SEKRETERİ İLE ODA YAZMAN (SEKRETER) ÜYELERİ: Olağanüstü veya gereklilik durumları dışında iki ayda bir kez düzenli toplanması sağlanacaktır.

TMMOB SAYMANI İLE ODA SAYMANLARI: Olağanüstü veya gereklilik durumları dışında iki ayda bir kez dzenli toplanması sağlanacaktır.

TMMOB YÖNETİM KURULU İLE İKK SEKRETERLERİ: Olağanüstü veya gereklilik durumları dışında yılda bir kez toplanması sağlanacaktır. Birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme ilkesinin yaşama geçirilmesinde önemli bir iletişim aracı olduğu bilinen bu toplantının gündemi önceden belirlenecektir.

8. YAYIMLANMASI PLANLANAN KİTAPLAR:

TMMOB ve Bağlı Odaları alışma Programları (2006-2008)

TMMOB ve Bağlı Odaları Genel Kurul Sonuç Bildirileri (2006)

TMMOB Yasası, Ana Yönetmeliği, Yönetmelikleri

TMMOB Genel Kurul Tutanakları (Kuruluştan 39. Genel Kurula)

TMMOB Yönetim Kurulu Kararları (Kuruluştan 39. Döneme Kadar)

Mühendislik ve Mimarlık Öyküleri III

Bağımsız Sosyal Bilimciler 2006 değerlendirmesi

Gerçekleştirilecek Etkinliklerin Kitapları

Ayrıca dönem içerisinde gerekli görüldüğü durumlarda başkaca kitapların ve TMMOB raporlarının yayımlanması da gündeme alınabilecektir.

9. TEMSİL EDİLECEĞİMİZ PLATFORMLAR VE KURULUŞLAR:

Dönem içerisinde aşağıda tanımlanan kurum ve kuruluşlarda önceki dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de TMMOB temsil edilecektir. Temsil edildiği platform, kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler ve mevcut durumlar örgüt içine ve kamuoyuna duyurulacaktır.

Emek Platformu (EP)

Türkiye Sosyal Forumu (TSF)

Mühendislik Dekanları Konseyi (MDK)

Mühendislik Değerlendirme Kurulu (MÜDEK)

Milli Prodüktivite Merkezi (MPM)

Küçük Ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme Ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB)

Tüketici Konseyi

Reklam Kurulu

Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız alışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu (BAĞ-KUR)

Türk Patent Enstitüsü

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAĞ)

Karayolları Trafik Güvenliği Kurulu

Türk Loydu

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi

Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü (BOREN)

İnternet Üst Kurulu

İçişleri Bakanlığı Ateşleyici Yeterlilik Belgesi Sınav Komisyonu

Başbakanlık İnsan Hakları Danışma Kurulu

AB-Türkiye Karma İstişare Komitesi

Çimento Müstahsilleri Kalite ve evre Kurulu

Başbakanlık Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş ve İşçi Sağlığı Konseyi

Dünya Mühendislik Örgütleri Federasyonu (WFEO)

Mühendislik Eğitimleri için Avrupa Topluluğu (SEFİ)

Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Mühendislik Birlikleri Organizasyonu (COPİSEE)

Avrupa Ulusal Mühendis Örgütleri Federasyonu (FEANİ)

Avrupa Sosyal Forumu (ASF)

10. MALİ DURUM VE KENDİ YERİMİZE YERLEŐME:

Genel Kuruldan geçen bütçe öngördüğümüz çalışmaların yapılabilmesi için gerekli ve yeterli bir bütçedir. Odalarımızın bu bütçenin geekleşmesi için gerekeni yapacaklarını biliyoruz. 38. ve 39. dönemde ayrı ayrı TMMOB'ye kazandırılan yerlerin, sorunlarının giderilmesi ve çalışmaların sonlandırılarak, bu dönem içerisinde en olumlu bir açıdan kullanılmaya başlanması önemli hedeflerimizdendir.



TMMOB Çevre Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Ertuğrul Ünlütürk (Başkan)
Sevinç Karakaya (II. Başkan)
Burçak Karaman Uysal (Yazman Üye)
N.Özlem Ergenler (Sayman Üye)
Yılmaz Kilim (Üye)
Nurdan Halatçı Gedik (Üye)
Cüneyt Sargut (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Erdoğan Karaca
Mehmet Gök
Bülent Halisdemir
Ozan Devrim Yay
Zeyneti Bayrı Ünal
Aysun Saraç
Nusret Karakaya

Onur Kurulu

Oya Ersan
Nurhan Altınakar
Gülfem Bakan
Ethem Torunoğlu
Rıfat Göksu

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Süleyman Arıcı
Erol Saner
Aytaç Salim Yurттаş
Cevat Okuducu
Tunay Bozbeyoğlu

Denetleme Kurulu

Y.Korhan Altındal
Meltem Bilgiç Erdoğan
Kısmet Akçasoy

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Abdullah Özdemir
Filiz Baycan
Rıdvan Doğan



TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI

8.OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası 8. Olağan Genel Kurulu 25-26 Mart 2006 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Sonuç Bildirgesi aşağıda yer almaktadır:

Dünya ve ülkemiz, bir dizi sorunla karşı karşıya bulunmaktadır. Adeta, “modern bir ortaçağ” yaşanmaktadır. Savaş, açlık, yoksulluk dünya halklarının kaderi haline getirilmiş durumundadır. Bu noktada, kapitalist ve emperyalist sistemin doğa ve insan emeği üzerindeki saldırıları gün geçtikçe artmaktadır. Çevreyi, insanı ve insana ait her türlü değeri metalaştıran bu anlayış, yaşamakta olduğumuz adaletsizliğin, savaşların, yoksulluğun ve ekolojik yıkımların da temel nedenidir.

Küreselleşen, küreselleştikçe hırslanan ve daha da saldırganlaşan sermaye hava, su ve toprak gibi yalnız insan değil, canlı ve cansız doğanın ortak mülkü olan varlıkları çok kazandıracak pazar olarak görmekte ve öyle ifade etmektedir. Bunun sonucunda da milyonlarca insan sağlıklı ve temiz suya ulaşamamakta, kentlerin kirletilmiş havası ile zehirlenmektedir.

Bu anlayış, yalnızca atıklarını değil, eski ve kirletici teknolojilerini de geri kalmış ülkelere transfer ederek, ekolojik yıkımın maliyetini diğer ülkelere yüklemekte ve aynı zamanda bu ülkeleri sömürgeleştirmektedir.

Küreselleşme yolunda herşeyi mübah sayan sermaye, karşısında her defasında insanlık onurunu bulmuştur. Umut tükenmemiştir. Umut Latin Amerika ülkelerinde filizlenmiş, yeşermektedir. Küreselleşen sermayeye; yoksulluğa, açlığa, savaşa karşı onurlu insanların umutları, direnişleri de küreselleşmektedir. Emek birleşmiş ve umut kök saldıği toprakların çok uzaklarına zaferi müjdelemektedir.

Nüfus artışı, kentleşme ve sanayileşme süreçlerini plansız ve düzensiz bir şekilde yaşayan ülkemiz bu alanlardan kaynaklı çevresel sorunlarla ve ekolojik ortamın tahribatı ile karşı karşıya kalmıştır.

Bu süreçte ülkemiz;

- Dünya ülkelerinin terk ettiği nükleer santrallere, yeni bir pazar yapılmak istenmektedir.
- Kentlerimizde bir kamu hizmeti olarak sürdürülen içme suyu, atıksu ve çöp hizmetleri küresel sermayenin yeni bir rant alanı haline getirilmeye çalışılmaktadır.
- Atık bertaraf ve değerlendirme tesisleri kurulması adı altında, zararlı ve tehlikeli atıkların pazarı haline getirilmeye çalışılmaktadır.
- Ülke ve insana dair hiçbir kaygısı olmayan bugünkü siyasi iktidar, bu tür tehlikeleri önleyecek düşünce ve birikime sahip olmak bir yana, bu süreçlerin gönüllü destekleyicisi konumundadır.

Bu bağlamda çevre hizmetlerinin kamusal bir hizmet ve anayasal bir hak olduğu bilinci ile çabalarımız güçlenerek sürecektir.

Çağdaş, Demokrat, Toplumcu Çevre Mühendisleri; TMMOB'de Teoman Öztürk'le, Akın



Özdemir'le, Harun Karadeniz'le ve Zeki Erginbay'la bayraklaşan mücadele örgütü olma anlayışını ve bilimi ve teknolojiyi halkın hizmetine sunma Şiarını geleceğe taşıma konusunda kararlıdır.

evre mühendisliğinin toplumsallaştırılması, mücadelenin içselleştirilmesi, Oda ortamlarımızın kolektifleştirilmesi, örgütümüzün işlevselleştirilmesi için;

Başka Bir evre Mühendisliği, Başka Bir Oda Ortamı, Başka Bir Dünya Mümkün!



TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI

(2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

GELECEĞİMİZİ TASARLAMAYA ÇAĞRI...

Eğer düş görmüyorsak, bu düş görmediğimizi düşlememizdendir. Eğer düş görüyorsak, gerçeği görüyoruz demektir.

(EZLN, Zapatist Kurtuluş Ordusu, Komutan Yardımcısı Marcos – Chipas/Meksika, 2001)

TMMOB ve Odalar ortamında yeni bir genel kurul sürecine girmiş bulunuyoruz... Dünyanın ve ülkemizin içinden geçtiği kesit insanlık adına pek çok olumsuzluğu barındırmakla beraber; insana, bilime, emeğe, barışa, umuda inananların arayışı da sürüyor... İşte bu umut, geleceğimizi ve hayallerimizi süslemiyor mu? Dünyayı değiştirme kavgamız ve sevdamız umudumuzu beslemiyor mu?

MÜHENDİSLİK, ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ VE DÜNYAYI DEĞİŞTİRME...

Mühendislik, tasarım ve planlama; dünyayı değiştirme iddiasının bir anlamda somutlaştığı alanlardır. Bu alanlarda üretilen değerlerin, bilimin ve emekçi sınıfların yararına bir nehre aktılması ise mesleğin, “değiştirme” olgusu ile bütünleşmesine yol açacaktır. İşte, böyle-sine önemli ve kısaca bu şekilde özetlenebilecek bir alanda mesleki faaliyet yürütüyoruz. Çağdaş-Demokrat ve Toplumcu mühendis-mimar hareketinin bir parçası ve tamamlayıcısı olan “Çevre Mühendisleri” dünyayı değiştirme iddialarını her daim sıcak tutmak durumundalar.

ÇMO VE “HANGİ MİRASIN İZİNDE” SORUSUNA VERİLECEK YANITLARIMIZ...

Çevre Mühendisleri Odası kurulduğundan bu yana, yani 14 yıllık bir birikim sürecinde, kendini hep bir toplumsal inisiyatif olarak şekillendirmiştir. Oda'nın 14 yıllık tarihi, esas olarak kendi dinamikleri ile bu inisiyatifi geliştirmenin de tarihidir. Bu noktada, dünyaları değiştirme isteğinin Çevre Mühendisleri Odası'nın genlerine yazıldığını söylemek, abartılı ya da iddialı bir duruş olmasa gerektir. Bu isteğin terkinin, Çevre Mühendisleri Odası için anlamı “genetik bozulma”dır. Bilim ve emeği toplumsal mücadele ile buluşturma kavgasını veren, ÇMO ortamdaki bir grup insanın, geçmişten-geleceğe yönelik yürüyüşünde bu tür genetik bozulmalara izin verilmeyeceği de açıktır. TMMOB tarihinde; toplumcu mühendis-mimar hareketinin izinde olan bizlerin üstlendiği miras (bugünü yeniden tanımlamak ve üretmek kaydı ile) dünyayı ve toplumu değiştirme iddiasını taşımak durumundadır. Bu miras, Harun Karadeniz'in, Teoman Öztürk'ün, Akın Özdemir'in ve Zeki Erginbay'ın bayraklaştırdığı ve yolumuzu aydınlattığı bir mirastır...



“NASIL BİR DÜNYA'DA VE NASIL BİR MEMLEKETTE YA DA İNSANLIĞIN HAL-İ PUR MELALİ”

Çok fazla söze ve yoruma gerek yok herhalde; yalnız yaşadığımız ülkede değil dünyada da işler iyi gitmiyor. (Kuba ve Latin Amerika'yı bu kötü gidişin dışında yorumlamak gerekiyor. Kuba'da, Venezuela'da, Bolivya'da, Brezilya ve Arjantin'de işler iyi gidiyor, ya da iyiyeye doğru bir yönelim var.)

Dünya'da bazı olumlu dönüşümler dışında, birçok yerde, açlık, yoksulluk, savaş ve yıkım insanlığın en temel sorunları olarak ortada duruyor.

Bu durumda, “Bir şeyler yapmak gerekiyor!” Bu, yaşanabilir bir dünya ve gelecek isteyenlerin ortak talebi...

Bu noktada, iki soruya vereceğimiz yanıtlar, önemli ve öncelikli; bu bir şeyler ne olmalı? Ve bu bir şeyleri kimler yapabilir?

Bu arada, bir şeyler yapmak gerekirken bu işin yüklenicisi bir başka deyişle öznesi kim olacak? Hiçbir zaman; “bir şey yapmalı”yı başkalarına delege etmedik, hiç büyük kurtarıcılar beklemedik. Kendi gücümüzü diri tutarak, kendi alanımızı “temiz” tutmak için mücadele etme gereğini öncelikle ortaya koyduk...

Bu noktada, geçmişten geleceğe doğru süren yürüyüşümüzde önce insan, önce emek, önce bilim ve önce çevre felsefesini öne çıkarmaya çalıştık. Bu noktadan dünyaya baktık.

Bakınca gördüklerimiz ya da yukarıdaki sorulara yanıtlarımız...

MEMLEKETTEN VE DÜNYADAN ÇEVRE MANZARALARI

Dünyada obezite sorunu olan insanlarla, aç insanların sayısı eşit...

Temiz su kaynağı yetersizliği nedeni ile haftada 30 bin insan ölüyor...

Dünya'da bir milyar insan yeterli temiz içme suyuna ulaşamıyor...

1972'de, Birleşmiş Milletler Çevre ve İnsan Konferansı'nda yoksulluk, açlık ve barınmanın çevre sorunlarının en önemli nedeni olduğu vurgulanmıştı, bugün bu belirlemenin değişmediği açıkça görülmekte...

Bu arada, Birleşmiş Milletler ortamında hazırlanan bir raporda : “...insanoğlunun hızlı kalkınma politikaları nedeni ile dünya kaynaklarının üçte ikisini tükettiği” açıklandı. Bu noktada, aynı raporda dünyanın bir felaketin eşiğinde olduğu da vurgulanıyordu.

Diğer bir tarafta, Türkiye'de açlık sınırında yaşayan insan sayısı 19 milyon...Türkiye'de, Dünya Bankası ve IMF politikaları ile şekillenen ekonomik yönelimler, devletin yeniden “inşa” süreci ve özelleştirme, emekçi sınıfları ve kent yoksullarını açlık sınırına getirmiş bulunuyor. Bu ortamda, sözde demokrasi vaatleri, AB söylenceleri, tüketim toplumu şiarını propaganda haline getiren sermaye çevreleri ve siyasi iktidar; kent ortamlarını, doğal çevremizi, ormanları, tarım alanlarını ve kıyıları yağmalayarak toplumsal bir akıl yitimine neden oluyor.

Bu noktada, Bergama'da yargı kararlarına rağmen işletilen bir maden, işletmede kamu yararı olmadığı halde ve çevresel riskleri defalarca kanıtlanmışken faaliyetine devam edebilmektedir. Siyasi iktidarların gizli genelgeleri ve “altın madeni lobisi”nin basıncı ile Koza



Davetiye isimli bir şirkete, bir anlamda davetiye çıkarılmaktadır. Böylece, uluslararası tekeller alacağını almış ve sömürü; kirletme nöbetini “yerli” bir firmaya devretmiş görünmektedir. Değişmeyen tek şey ise; hukuk dışı süreçlerin devam etmesidir.

Bu arada, ülkemizde öyle şeyler oluyor ki, Bergama’da süren hukuk dışı uygulamalar anlamını yitiriyor ve toplumsal hafızamızda yabancılaşıyor. Çünkü, bu ülkede 13 yaşında çocuklar terörist diye öldürülüyor, gazeteciler, karikatürcüler düşüncelerini ifade ettiği için ceza alıyor, insan hakları ihlalleri her geçen gün artıyor, milliyetçilik-ırkçılık üzerinden toplumsal linç olayları yaşanıyor...Ve Mehmet Ali Ağca gibi faşist katiller serbest bırakılmaya çalışılıyor, Başbakan Tayyip Erdoğan bir köylü vatandaşa “lan” diye hakaret ederken, insan onuruna sahip çıkan, haksızlıkları protesto eden Halkevi üyeleri, Başbakana yumurtalı protesto eyleminde buldukları için 13 yıl ceza talebi ile yargılanıyorlar. Kurtlar Vadisi gibi ırkçı ve savaş yanlısı bir film izlenme rekorları kırdı/kırıyor... Bu ülkenin çeteleri, Susurluk’tan Şemdinli’ye, Sauna’dan Beyaz Enerji’ye kadar hayatın her alanını teslim almış durumda! Ve dahi...Memleketin Maliye Bakanı hala ve ne yazık ki Kemal Unakıtan...

Böyle bir ortamda, Bergama’da hukuk ve kamu yararı, nükleer enerji santrallerine karşı çevresel duyarlılık, bilim ve teknoloji öncelikli planlama, çevre ve insanı temel alan gelişme toplumsal karşılığını yitirmeye başlıyor.

Bu nedenledir ki, çevremiz de demokrasi bekliyor... Ve, işimiz hiç de kolay değil!

İnsanlık ve güzel yarınlar adına...

Sesimizi daha güçlü çıkararak, şikayetçi olmamız, değiştirmek yönünde ısrar etmemiz ve her şeyden önce istememiz gerekiyor...

Başka Bir Dünyanın Mümkün Olduğunu...

Çevre Mühendisliğinin Toplumsallaştırılması,

Mücadelenin İçselleştirilmesi,

Oda Ortamlarımızın Kolektifleştirilmesi,

Örgütümüzün İşlevselleştirilmesi İçin,

BAŞKA BİR ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ; BAŞKA BİR ODA ORTAMI;

BAŞKA BİR DÜNYA MÜMKÜN!

YOLUMUZA DEVAM EDİYORUZ...

Tüm Çevre Mühendislerini,

Çevre mühendisliğini onurlu kılmak ve mesleğimizi onurlu yapmak; Çevre mühendisliği hizmetlerinin çevre mühendisleri tarafından yapılmasını sağlamak; Mesleki bilgi ve birikimlerimizin tüm toplumla paylaşılabilirdiği ortamları yaratmak; Doğal ve kültürel varlıklarımıza her zamankinden çok sahip çıkmak; Kötü yaşam koşullarına mahkum edilen, istihdam sorunu yaşayan, çalışma alanları yok edilen, ücret politikasızlığının mağduru olan meslektaşlarımızın haklarını savunmak; Baskı, sürgün ve siyasi kadrolaşmaya dur demek; Çevre mühendisliğini arıtma mühendisliğine sıkıştırmak isteyen sığ politikalara karşı önce insan önce çevre yaklaşımı ile karşı durmak; Uluslararası sermayeye, rant peşindekilere karşı yaşanabilir bir Dünya, yaşanabilir bir çevre, yaşanabilir bir memleket için akıntıya karşı kürek çekmek; Bilimsel, demokratik ve özerk üniversitelerde daha iyi bir çevre mühendisliği



eğitimi için mücadele etmek; Bu ülkede bizden sonraki kuşakların da çevre mühendisliği adına konuşabilmesini sağlamak için;

Çağdaş-Toplumcu-Demokrat Çevre Mühendisleri ile aynı çatı altında buluşmaya ve paylaşmaya davet ediyoruz.

Oda ortamlarımızda birlikte üretmek, Odamızı kolektif bir anlayışla birlikte yönetmek, örgütümüzün yeniden "Dayanışma ve Mücadele Örgütü" olarak işlevselleştirmek için;

Yolumuza, uzun yürüyüşümüze devam ediyoruz...

Bu yol engebeli, sarp ve dolambaçlı olsa da!

ÇMO 8. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI İÇİN TEMEL İLKE VE ÖNCELİKLER

Hedeflerimiz/Amaçlarımız

- ÇMO' da kurumsal yenilenmeyi sağlamak.
- ÇMO bütününde örgütsel heyecanı yeniden inşa etmek.
- TMMOB ortamında, güçlü, üretken ve etkin bir ODA yaratmak.
- Kamu kurumları ile ilkeli, tanımlı ilişkiler kurmak.
- Meslektaşların, dayanışma ve ortak aklı egemen kıldığı bir çalışma ortamı tesis etmek.
- Her üyenin, her anlamda ve her aşamada söz, yetki ve karar sahibi olduğu bir çalışma anlayışını öne çıkarmak.
- Bilim, emek, toplum yararı, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını temel duruş olarak benimsemek.
- Meslek tanınırlığı, meslekle ilgili görev ve sorumluluk alanlarımızın geliştirilmesi, kamuda ve özel sektörde mesleğin ehil kişilerce icrasının sağlanmasını öncelikli uğraşı alanlarımız olarak görmek.
- Bağımsızlık, demokrasi ve insan haklarını çalışmalarımızın mihenk taşı yapmak.
- Barış, çevre ve konut hakkının, Bergama'dan Akkuyu'ya, Tanzanya'dan Filistin'e çalışmalarımızın belirleyici aksı olarak devam etmesini sağlamak.
- Önce insan, önce çevre temel temel yaklaşımı ile ötekilerin sesi ve vicdanı olmak.
- Mesleğin toplumsallaştırılması ve etik kuralların belirlenmesi ve işletilmesini sağlamak.
- Uluslararası işbirliği, kardeş ve dost kuruluşlarla dayanışma içinde ortak eylem ve etkinliklerde bulunmak.
- IMF, Dünya Bankası, AB gibi uluslararası örgütlerin "uluslararası işbirlikçiliğine" dönüşen dayatmalarına karşı mücadele etmek.
- Çevre odaklı alanları yakından ilgilendiren, belirleyen AB uyum/üyelik sürecini takip etmek ve bu alanı ulusal değerlerimiz açısından, yurtsever bir mücadele ortamı olarak görmek.
- ÇMO'nun mücadele örgütü olmasını, mesleki ve toplumsal alanlarda, "hak verilmez, alınır" temel yaklaşımı ile ele almak.



Odamız

- Oda'nın idari yapısının yenilenmesi, kurumsal altyapının oluşturulması
- Oda'nın mali işleyişinin ve muhasebe sisteminin düzenlenmesi
- Adres güncelleme çalışmaları
- Üye Veri Tabanı Programının yenilenmesi, sistemin tüm birimlerce ve üyelerce web sayfamız üzerinden izlenebilirliğinin sağlanması
- 2006-2008 taslak bütçe çalışması
- Çalışma mekanlarımızın iyileştirilmesi
- Kütüphane / arşiv gibi hizmetlerin geliştirilmesi
- Personel sayısı ve görev dağılımı

Örgütlenme / İletişim

- Oda-üye ilişkileri
- Oda-öğrenci üye ilişkileri
- Oda-işsiz üye ilişkileri
- Örgütiçi ilişkiler
- TMMOB ve bağı Oдалarı ile ilişkiler
- Meslek odaları ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkiler
- Basınla ilişkiler
- Üniversitelerle ilişkiler
- Odanın web sayfasının işlevselleştirilmesi
- Anket çalışması
- Toplumsal muhalefet odakları ile ilişkiler (Nükleer Karşıtı Platform, Beyaz Adımlar Platformu, Sorgun Platformu, GDO'ya Hayır Platformu, Küreselleşme Karşıtı Oluşumlar, Savaş Karşıtı Hareket ve diğ er yerel kentsel, çevre inisiyatifleri)
- Kamu kurumları, yerel yönetimler ile ilişkiler (proje vize için protokol vb.)
- Uluslararası ortamda, değışik ülkelerin meslek odaları ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkiler

Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi (SÜMER)

ÇMO 7. Olağan Genel Kurul kararı ile, düzenlenmesi ve uygulanması konusunda Oda Yönetim Kurulu'na yetki verilen ancak 2004-2006 çalışma döneminde sorumluluk alan Oda Yönetim Kurulunca hayata geçirilmeyen ÇMO Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin işletilmesini sağlamak.

- Meslek İçi Eğitim Seminerleri
- Yerel Yönetimler İçin Çevre Yönetimi Eğitim Semineri
- Ulusal/Uluslararası Kuruluşlarla ilkeli işbirlikleri



Yayın Danışma Kurulu

ÇMO 7. Olağan Genel Kurulu'nda onaylanan ve Çalışma Programında yer alan ancak 2004-2006 Çalışma döneminde işlenilmeyen ÇMO Yayın Danışma Kurulu Yönetmeliği'nin hayata geçirilmesini sağlamak.

- ÇMO Haber (ayda bir, 24 sayı)
- Çevre ve Mühendis (4 ayda bir, 6 sayı)
- Çevre Bilim ve Teknoloji (Teknik Dergi, 6 ayda bir, 4 sayı)
- Etkinlik kitapları (Panel/Söyleşi vb.)
- Mesleki yayınlar
- Araştırma Yayınları
- Ajanda/Takvim/Broşür
- Sektör Kataloğu
- İnternet yayıncılığı (e-bülten)
- Web sayfası düzeni/eklentiler

Etkinlikler

- VII. Ulusal Çevre Mühendisliği Kongresi
- Uluslararası Etkinlikler
- ÇMO'nun örgütlü olduğu değişik kentlerde, sorun ve sektör odaklı Çalıştaylar/Sempozyumlar
- Üniversite Buluşmaları (Çevre Mühendisliği Eğitiminin Sorunları)
- Sektör Buluşmaları
- ÇMO 2. Öğrenci Çalıştayı/Kurultayı
- Paneller/Söyleşiler
- Film/Belgesel Gösterimleri
- Geziler (Teknik Gezi, Temalı Geziler, Kent Gezileri vb)
- Sergiler/Fuarlar
- Çocuk ve Çevre
- Yarışmalar (Fotoğraf, proje, karikatür vb.)

Oda Mevzuatı

- 2006 yılının Kasım ayında, ÇMO mevzuatının yeniden ele alınması ve düzenlenmesine ilişkin Olağanüstü Oda Genel Kurulu'nun toplanması,
- ÇMO Öğrenci Üye Yönetmeliği
- ÇMO Kongre ve Etkinlik Düzenleme Yönetmeliği
- ÇMO Katı Atıkların Toplanması, Taşınması, Geri Kazanımı ve Giderimi İle İlgili Projelerin



Vize ve Onay Esasları ile ilgili düzenleme

- ÇMO ÇED Proje ve Raporları ile İlgili Ortak Mesleki Denetim Uygulamalarına İlişkin Vize/Onay Esasları ile ilgili düzenleme
- ÇMO İçme ve Kullanma Suyu İsale ve Şebeke Hatları Projeleri Vize ve Onay Esasları ile ilgili düzenleme
- ÇMO Kanalizasyon ve Yağmur Suyu Hatları Projeleri Vize ve Onay Esasları ile ilgili düzenleme
- ÇMO İçme Suyu Arıtma Tesisleri Projeleri Vize ve Onay Esasları ile ilgili düzenleme
- ÇMO Evsel Atıksu Arıtma Tesisleri Projeleri Vize ve Onay Esasları ile ilgili düzenleme
- ÇMO Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisleri Projeleri Vize ve Onay Esasları ile ilgili düzenleme
- ÇMO Serbest Çevre Mühendisliği Hizmet Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği ile ilgili düzenleme
- ÇMO Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği (birimlerce verilen eğitimlerin standartlaştırılması için) ile ilgili düzenleme
- ÇMO Bütçe Uygulama ve Mali İşler Yönergesi ile ilgili düzenleme
- ÇMO Denetleme Kurulu Yönetmeliği ile ilgili düzenleme
- ÇMO İşyeri Temsilciliği Yönetmeliği ile ilgili düzenleme
- ÇMO Yarışma Düzenleme Yönetmeliği ile ilgili düzenleme
- ÇMO Ödül Yönetmeliği ile ilgili düzenleme
- ÇMO Öğrenci Üye Kurultayı Çalıştayı Düzenleme Yönetmeliği ile ilgili düzenleme
- ÇMO Danışmanlık Asgari Ücret Tarifesi ile ilgili düzenleme
- ÇMO Danışmanlık Hizmetleri Proje Vize Esasları

Yasal Düzenlemeler

- Yürürlükteki ve taslak halindeki yasa ve yönetmelikleri, mesleki kazanımlar ve kamu yararı açısından incelemek, gerekli girişimlerde bulunmak
- Çevre Yasa Tasarısı
- Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği (İlgili Genelge ve Eğitimler)
- Büyük Endüstriyel Kaza ve Tehlikelerinin Kontrolü Yönetmelik Taslağı
- Su Kirliliği Yönetmeliği
- ÇED Yönetmeliği
- Stratejik ÇED Yönetmeliği
- Büyük Yakma Tesisleri Yönetmeliği Taslağı
- Belediyeler Kanunu



- Büyükşehir Belediyeleri Kanunu
 - Kentsel Dönüşüm Yasa Tasarısı
 - Kamu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısı
 - Kamu Personeli Reformu Kanunu Tasarısı
 - 3795 sayılı Bazı Lise, Okul ve Fakülte Mezunlarına nvan Verilmesi Hakkında Kanun
 - Atık Lastiklerin Kontrol Yönetmeliği Taslağı
 - Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği Taslağı ve evre ve ilgili mevzuat kasamındaki diğer yasal düzenlemeler.
 - Hukuksal Mücadele
- Sektörel Bazda evre Mühendisliği (Sorunlar/Yöntemler)
- Meslek içi eğitim
 - evre mühendisliği hizmetlerinin tanımlanması
 - Kamuda alışan evre mühendisleri
 - Özel sektör, proje tasarım, danışmanlık ve uygulama broaları
 - BTB uygulamaları ve sorunlar
 - İstihdam sorunu
 - Uzman mühendislik sorunu
 - GATS ve AB uyum sürecinin meslek alanımızda yarattığı sorunlar, yabancı firma ve mühendislerin durumu, istihdam
 - AB sürecinin sektöre etkisi



TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Kemal B.Ulusaler (Başkan)
Mehmet Turgut (II.Başkan)
Cengiz Göлтаş (Yazman Üye)
Hüseyin Önder (Sayman Üye)
Mahir Ulutaş (Üye)
Mehmet Mazmanoğlu (Üye)
İbrahim Aksöz (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Emir Birgün
Selçuk Esen
Ahmet Hamza
Fatih Kaymakçioğlu
Tevfik Fikret Demirel
Ekin Çolak
M.Birkan Sarıfakıoğlu

Onur Kurulu

Olgun Sakarya
Eyüp Sabri Aksüt
Mustafa Demirören
Erol Sancak
Mustafa Ergun Tunarlı

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Necati İpek
Yaşanur Kaya
İrfan Ertürk
Neşe Ülker
Metin Sağdıçoğlu

Denetleme Kurulu

Metin Telatar
Oktay Fırat
Hüseyin İyiol
Gıyasi Güngör
Sedat Gülşen
Kadir Özkan
Kenan Sıkık

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Serap Uçuran
Hikmet Nurhan Parlak
Salih Çelikel
Muhittin Karahan
Nejat Özmen
Turan Şencil
Hakkı Vasioğlu

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

40. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Ülkemizin her bölgesinden Odasına ve geleceğine sahip çıkmak bilinciyle gelen Elektrik, Elektronik, Bilgisayar ve Biyomedikal Mühendisleri, mesleklerinin sorunlarını ülke sorunlarıyla birlikte kavrayan bir anlayışla bugünlerini ve geleceklerini konuştular.

TMMOB bütünselliği içerisinde geçen 52 yıllık tarihsel birikimin yarattığı değerler ile “bağımsız, demokratik ve barış içinde yaşayan bir Türkiye” mücadelesini, emekten yana tüm toplumsal kesimlerle birlikte sürdüren Elektrik Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de bilim ve teknolojiyi halk yararına savunma anlayışında olduğunun bir kez daha altını çizdi.

Şimdi aynı kararlılıkla bir kez daha sesleniyoruz...

- Ülkemizin enerji, telekomünikasyon ve bilişim altyapılarının çok uluslu şirketlerin kontrolüne bırakılmasına izin vermeyeceğiz...

- “Enerji Krizi” yalanı ile nükleer lobilere pazar açmak isteyen AKP Hükümeti’ni bu çılgınlıktan vazgeçmeye, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza yatırım yapmaya çağırıyoruz.

- Dünyada işsiz kalan nükleer lobilerin kar hırslarına bugünümüzü ve çocuklarımızın geleceğini kurban vermeyecek, ülkemizin nükleer çöplük haline getirilmesine seyirci kalmayacağız...

- Türkiye’nin öz kaynakları kamusal bir hizmet anlayışı ile planlama kavramı içinde çevreye uyumlu teknolojilere yatırım yapılarak devreye alındığında hiçbir zaman enerjisiz kalmayız.

-Bugün başta hidrolik, jeotermal, biyogaz, biyokütle, rüzgar ve güneş olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarının ihmal edildiği, elektrik dağıtım şebekelerindeki kayıp ve kaçakların yüzde 20’ler seviyesinde olduğu, enerji verimliliği ve tasarrufu için sanayiden tarıma yeni teknolojilere destek verecek bir planlamanın bulunmadığı ülkemizde, “Nükleer Santral dayatmalarına karşı ‘Hayır’ seçeneklerimiz ve direnme gücümüz var!...” demeye, toplumun tüm duyarlı kesimleri ile dayanışma içinde devam edeceğiz.

Özelleştirmeler durdurulmalı, Türk Telekom’un satışı iptal edilmelidir!

- Haberleşme altyapısı, enerji de olduğu gibi doğal tekel konumundadır. Telekomünikasyon alanında rekabet olanağı yoktur. Önce serbestleşmenin sağlanması ardından da özelleştirmelerle tekelleşmenin önleneyeği varsayımı bir başka liberal söylemdir.

- Tüm ülkenin GSM, internet, UMTS gibi haberleşme hizmetlerinin alt yapısı Türk Telekom tarafından karşılanmaktadır. Bu alanda rekabet sağlanamayacağından Türk Telekom’un özelleştirilmesi ile telekomünikasyon alanında özel tekel oluşturulmuştur.

- Ülke kaynakları ile oluşturulmuş telekomünikasyon altyapısının halkın ihtiyaçları için değil, sermayenin çıkarları için kullanılmasına izin vermeyeceğiz.

- Türk Telekom’un satışı kamu çıkarlarına aykırıdır. Türk Telekom’un özel tekel haline gelmesiyle, hizmet kalitesi ülkenin her kesimine eşit olarak yayılamayacaktır. Yüksek fiyatlar

ve kalitesiz hizmet ile karşı karşıya kalınacaktır.

- Kamu mülkiyetinin ve kamu hizmetlerinin özelleştirme ve ticarileştirme yöntemleriyle sermayeye devrinin anlamı, tüm hizmetlerin daha pahalı, kalitesiz hale gelmesi, yıllardır halkın birikimleri ile oluşmuş kamusal malların sermayeye peşkeş çekilmesi, işsizliğin ve iş güvencesinin giderek azalmasıdır.

- Türk Telekom'un özelleştirilmesiyle birlikte binlerce Telekom çalışanı işsiz kalacaktır.

- EMO 40. Çalışma Dönemi'nde özelleştirmelere karşı kamusal mülkiyetin korunmasını ve çalışanların söz, yetki ve karar sahibi olduğu yeni bir kamusal anlayışın hayata geçirilmesini savunmaya devam edilecektir.

- Özelleştirme, neo-liberal politikalarla tüm dünyada emeğe yönelik olarak yürütülen saldırıların parçasıdır, özelleştirmeye karşı mücadele ancak tüm emek güçlerinin birlikteliği ile yürütülebilir.

- Yeni çalışma dönemimizde tüm emek güçlerini özelleştirmelerin durdurulması ve Türk Telekom'un satışının iptali için birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz. Büyük medya çevrelerinin duyarsızlığına ve toplumun yanıltılmasına karşı, tarihsel bir görev olarak, ülkemizin sömürgeleştirilme girişimlerinin en önemli safhalarından biri olan Türk Telekom'un satış sürecinin hemen durdurulmasını talep ediyoruz.

Elektrik Mühendisleri Odası 40. Dönem çalışmalarında barış, demokrasi ve emekten yana taraftır...

- Bu toplumu kim çatışma ortamına sürüklüyorsa, kim düşmanlıkları körüklüyorsa, kim silahta, kurşunda bombada çözüm arıyorsa onlara karşı tarafız.

- Kim çok kimlikli, çok kültürlü Türkiye'ye sahip çıkıyorsa, kim karşısındakinin kimliğine, kültürüne, inancına saygı gösteriyorsa, kim Kürt sorunu dahil ülkenin sorunlarına özgürlük ve demokrasi zemininde çözüm arıyorsa onlardan yana tarafız.

40. Olağan Genel Kurulumuzdan aldığımız güçle yolumuz şimdi daha aydınlık...

EMO yeni çalışma döneminde, "Başka Bir Türkiye ve Başka Bir Dünya" yaratma mücadelesinde, Odamızın tüm birimlerini, karar alma süreçlerine demokratik bir yönetim anlayışı ile kattığı oranda, teorinin griliğine karşı yaşam ağacını yeşerteceğine duyduğu inançla kararlı duruşunu sürdürecektir...

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

(2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Elektrik Mühendisleri Odası olarak bir Genel Kurul sürecini daha bilimden, emekten ve halktan yana politikalarımızı tartışarak Odamızın onurlu yürüyüşüne yakışır bir şekilde tamamladık.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası'na TMMOB ve bağı diğer birimleri gibi üyelerimizin ve halkımızın ihtiyacı devam etmektedir. TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası toplumsal sorumluluğı gereğı toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

Hiç kuşku yok ki, Elektrik Mühendisleri Odası, bundan önce olduğı gibi, bundan sonra da; Merkez, şubeleri, temsilcilikleri ve üleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

Sürdüreceğimiz tüm çalışmalar, EMO Yönetim Kurulu ile birlikte EMO'ya bağı Şubelerin ortak çalışmaları olacaktır. Söylenenler ve yapılanlar, EMO'nun söyledikleri ve yaptıkları olacaktır.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası'nın 40. Çalışma Dönemi, başta ABD ve İngiliz emperyalizminin ve onun işbirlikçilerinin uygulamalarıyla Irak'ta işgallerin ve işkencelerin yaşandığı, Ortadoğı ve Yakındağı coğrafyasını "Genişletilmiş Büyük Ortadoğı Projesi" çerçevesinde yeniden biçimlendirmeye çalıştıkları, Dünya genelinde emperyalist tekellerin halkların üstüne yeni baskıları hayata geçirmeye çalıştığı, Türkiye'yi yeniden yapılandırmak amacıyla siyasi iktidarlarca hazırlattırılan ve reform olarak sunulan IMF/Dünya Bankası/DTÖ ve AB isteklerini yansıtan yasal ve kurumsal düzenlemelerin yapıldığı bir tarihsel süreçte başlamıştır.

Bugün gelişmiş/merkez ülkeler, mal, hizmet ve sermayeyi ülkeler arasında olağanüstü bir hızla dolaştırarak, gelişmekte olan ülkelerin ekonomisini, sanayisini ve çalışanlarını büyük çapta etkilemekte, politik ve toplumsal dengeleri bozarak, gelir dağılımını çalışanlar aleyhine kötüleştirmektedirler. Spekülatif sermayenin, olağanüstü boyutlara ulaşarak üretime yönelik-verimli sermaye yatırımlarını önlediğı, işsizliğı arttırdığı, neden olduğı ekonomik krizlerin yıkıcı etkileri ile çalışanları yoksullaştırdığı açıktır. Özellikle son on yılda çalışanların sosyal hakları budanmış, ücretleri azalmış, refah düzeyi düşmüş ve tüm ülkelerde en üstte yaşayan %5 oranındaki kesim, büyük bir ranta ve sömürü artı değerine sahip olmuştur. Emperyalist kapitalizm aynı zamanda, tekellerin aşırı kâra dayanan birikimi için savaş, gerginlik, çevre sorunları, dünya kaynak ve değerlerinin yağması demektir. Çok uluslu şirketlerin temel stratejileri ise bu talana karşı koymak isteyenleri yok etmektir. Bu amaçla, sendikasılaş-tırma, uluslararası tahkim yoluyla, IMF/Dünya Bankası ve DTÖ baskısıyla özelleştirme ve rant ekonomisini egemen kılma uygulamalarıyla gelişmekte olan ülkelerin gelecekları karartılmaktadır. Bu nedenlerle bu ülkenin elektrik, elektronik, bilgisayar mühendisleri ve onların örgütü TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, küreselleşmeye ve onun yansıma-larına, özelleştirmelere ve rant ekonomisine karşı çıkışını sürdürmektedir.

ABD emperyalizminin 11 Eylül sonrasında dünyayı hegemonyası altına alma hamlesinin parçası olarak Irak'a saldırısı ve işgalinin, ABD'nin Ortadoğu'daki düzenleyici rolünü arttırdığı ve derin izler bırakan değişikliklere neden olduğu açıktır. Bizler çok iyi biliyoruz ki, bölgemizde uzun yıllar içerisinde yaşanan ve son dönemde ABD tarafından giderek yoğunlaştırılan çatışma ve gerilimlerin nedeni, ne Ortadoğu'da demokrasinin geliştirilmesi, ne kitle imha silahlarının varlığı ne de terörist faaliyetlerin engellenmesidir. Esas neden, Ortadoğu'nun, dünyadaki enerji kaynaklarının önemli bir bölümüne sahip olması ve bu kaynakların ABD tarafından ele geçirilme çabasıdır. İşte bu bilinçle mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları ve onların örgütü TMMOB'nin yanında Odamız savaşı durdurmak için gösterdiği çabanın devamı olarak Irak'ın işgaline, Irak halkının katledilmesine-zulme uğratılmasına ve aşagılanmasına karşı durmaktadır.

Ülkemizde uygulanan ekonomik programın temel felsefesini, dünyada yaşanan bu gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirmek olanaklı değildir. Türkiye, 1980'li yıllardan itibaren uluslararası sermayenin yukarıda sözü edilen istemlerine uygun olarak enerjiden haberleşmeye, eğitimden sağlığa, tarımdan sosyal güvenliğe kadar hemen tüm alanlarda yapısal bir değişim programına tabi tutulmaktadır. Ülkemizde de giderek artan bir ivmeyle sanayi yatırımı azalmakta, çiftçi tarladan uzaklaşmakta, işsizlik oranı büyümekte, çıkan krizlerin sık ve dayanılmaz boyutları yoksullaşma sürecini kronik hale getirmektedir. Son dönemlerde ekonomik göstergelerde gözlenen iyileşmelerin temelinde üretim, yatırım, istihdam, teknolojik gelişmeler gibi nedenler değil, temelde iş gücü üzerindeki baskılar yer almaktadır. Bu çerçevede istihdam daralmakta, işsizlik artmakta ve ücretler gerilemektedir. Bu durumdan mühendisler de büyük çapta olumsuz olarak etkilenmektedir. AB'ne üye olma sürecinde, Gümrük Birliğine geçişte olduğu gibi, uyum paketi yürürlüğe konmakta, sanayi tesisleri Avrupa'nın taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmaktadır. Teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün veya ürün geliştirmeye dayalı bir araştırma politikası saptayacak mühendisleri; verimli, üretken ve söz sahibi kılacak bir yapılanmaya engel olunmaktadır.

Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası ve IMF gibi örgütlerin direktifi ve denetimi altında uygulanan yapısal uyum politikaları ve ekonomik programlar ile ülkemiz kaynakları talan edilmekte ve sömürgeleştirilmektedir. Hizmet Ticareti Genel Antlaşması (GATS) ile genel olarak bütün kamusal hizmet alanları piyasalaştırılarak, hükümetlerin verdiği sınırsız taahhütlerle ülkemiz yabancı sermayenin istilasına açılmakta; özel olarak GATS Antlaşmasında Uzmanlık Gerektiren Hizmetler kapsamında değerlendirilen mühendislik mimarlık hizmetlerinin de bugün dünya pazarının yüzde 72'sini elinde bulunduran 4 büyük emperyalist ülkenin kontrolüne geçmesi süreci işlemektedir. Bu nedenle ve yaşanmakta olan bu süreç nedeniyle, mühendislerin yaşamımızı ve geleceğimizi planlama süreçlerinden koparılışına karşı mücadelesi önümüzdeki gündemin yine değişmez maddelerinden birisi olacaktır.

İçinde yaşadığımız dönemde emperyalist sistemle eklemlenme doğrultusunda dayatılan Petrol, Doğalgaz, Enerji Piyasaları, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Serbest Bölgeler, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Yasası, İhale Yasası gibi birçok yeni yasa çıkarılıyor. ABD, AB, DTÖ ve uluslararası finans kuruluşları tarafından dikte edilen bu sömürgeleştirme yasalarını tamamlamak üzere; Maden, Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler ile Personel Rejimi yasaları da aynı amaca hizmet etmektedir. Sermaye dolaşımının ve hizmet sektörleri ticaretinin serbestleştirilmesi, bunların önündeki engellerin kaldırılması, ulusal sınırların yok edilmesi, kamu yönetimi ve denetiminin daraltılması, toplumsal refleksin yok edilmesi, doğal zenginliklerimizle ilgili yetkilerin yerel yönetimlere devredilmesi, özelleştirme ve serbest

piyasa yöntemleri ile elden çıkarılması, devletin planlama, yönlendirme ve denetleme işlevlerinden ve sosyal devletten uzaklaştırılmasını hedefleyen bu yasalar, mühendislik, mimarlık uygulamalarını da birçok alanda doğrudan ve olumsuz etkileyecek hükümler içermektedir. Bundan dolayı Odamız, bundan önce olduğu gibi, bundan böyle de; IMF ve sermaye çevrelerinin değil halkın çıkarı için yasa çıkarılması talebini sahiplenmek ve yükseltmek durumundadır.

40. Dönem TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası çalışmaları; bu tanımlamaların ışığında, Genel Kurul kararları ve Genel Kurul Sonuç Bildirgesi doğrultusunda yürütülecektir.

BAŞLICA ÇALIŞMA ALANLARIMIZ

BAĞIMSIZLIK, DEMOKRASİ, BARIŞ VE İNSAN HAKLARI:

Odamız, Mühendislerin sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağı, sorunlarının çözümünün büyük ölçüde emekçi sınıfların sorunlarının çözümünde yattığı gerçeğini ifade eder. Bu ifade gereği, Odamız, kendi meslek alanları ile ilgili olarak ülkemizdeki siyasal sistemi tüm yönleri ile sergilemeye çalışır ve emekten ve demokrasiden yana olanlarla ortak mücadele eder. Demokrasi; barış, düşünce ve ifade özgürlüğü, örgütlenme özgürlüğü gibi temel ve güncel kavramlar ile birlikte, yaratılan değerlerin bölüşülmesiyle ve bölüşümü belirleyen siyasal yapıyla iç içe bir kavramdır. Odamız bu dönemde de bağımsızlık, demokrasi, barış ve insan hakları talepleri doğrultusunda çalışmalarını etkin bir şekilde sürdürecektir. Bu çalışmaların da gücünü sadece Odasının örgütlü üyesinden alacaktır.

ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜN GÜÇLENDİRİLMESİ, ODA VE İKK İLİŞKİLERİ:

Odamız TMMOB belgelerinde dile getirilen, güç görevler güçlü örgütlenmeler ile yerine getirilir sözünü önemser. Bu düşünce ile daha demokratik, daha işlevsel, daha etkin bir Oda örgütlülüğü için örgüt içi tartışmaların düzenlenmesi, örgüt ile ilgili çeşitli konularda ilke kararlarının alınması ana çalışma alanlarından biri olacaktır. Bir yandan daha kurumsal bir örgütlenme için, Birlik, Merkez, Şubelerimiz, il/ilçe ve işyeri Temsilcilikleri ve İKK yapılanması ile üyenin durumları tartışılırken, öte yandan da ülke insanının örgütümüze olan ihtiyacının karşılanması doğrultusunda, Odamızın bir dayanışma ve mücadele ortamı olma konusunun içselleştirmesine yönelik çabalar sürdürülecektir.

MESLEK ALANLARI İLE İLGİLİ ÜLKE GERÇEKLERİNİN ORTAYA KONULMASI:

Odamız her dönem olduğu gibi bu dönemde de meslek alanları ile ilgili her konuda bilgiyi biriktirmeyi ve bilgiyi kamu oyu ile paylaşmayı ana çalışma alanı olarak görecektir. Dünya çapında emperyalist saldırının açık ifadesi olan küreselleşme olgusunun, tüm emekçilerin ve demokrasi yanlılarının üzerine gerek ideolojik saldırı olarak gerekse de yaptırımlar olarak kabus şeklinde çökmesine karşı duruş, ancak meslek alanlarımız ile ilgili ülke gerçeklerinin ortaya konulması, sorunların nedenlerinin belirtilmesi ve çözümlerine yönelik tespitlerde bulunulması, bunu emek ve demokrasi güçleri ile paylaşmanın koşullarının yaratılması, bu dönemin de ana çalışma konuları arasında olacaktır. Odamız, bilimi ve tekniği halkın kullanımına sunulması görevini bu dönemde de yerine getirecektir. Odamız, TMMOB ortamında diğer birimler ile birlikte çok sayıda ve meslek alanlarımız ile ilgili her konuda gerçekleştirilecek bilimsel/teknik etkinliklere katkı koyacaktır.

EMEK PLATFORMU, DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ İLE İLİŞKİLER:

Odamız, bu dönemde de emek güçleri ile, demokrasi güçleri ile emekten ve halktan yana olanlarla, onların örgütlü yapıları ile ilkeli işbirliklerine girecektir. Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, ilişkilerinde bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alacaktır. Savaş karşıtı platformlarda, özelleştirmelere karşıtı platformlarda, barış yanlısı platformlarda, nükleer karşıtı platformlarda geleneksel tavrımız bu dönemde de sürdürülecektir. Odamız, bilgi birikimi ve mücadele deneyimlerini, bu platformlarda emek ve demokrasi güçleri ile paylaşacaktır.

40. DÖNEM ÇALIŞMA GRUPLARI / KOMİSYONLARI

Aşağıda tanımı yapılan Çalışma Grupları/Komisyonlar Oda Yönetim Kurulu Üyelerinden birinin sorumluluğunda dönem boyunca çalışmalarını sürdürecektir. Her Çalışma Grubu/Komisyon öncelikle Çalışma Programını Yönetim Kurulu onayına sunacaktır. Çalışmalara katılacak üyeler Yönetim Kurulu tarafından başvurular üzerinden belirlenecektir. Sürekli Çalışma Grupları/Komisyonlar çalışmalarının sekreterlik hizmetleri Yönetim Kurulu Sekreterliği tarafından yürütülecektir. Dönem içerisinde gerekli görüldüğü durumlarda başkaca sürekli çalışma grupları/komisyonların oluşturulması da gündeme alınabilecektir. Dile getirilen tüm öneriler tüm birimlerimizin katkısı ve iradesi ile hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

MESLEK İÇİ SÜREKLİ EĞİTİM GRUBU : MİSEM Yönetmeliği kapsamında üyelerimizin mesleki bilgi ve becerilerinin artırılmasına yönelik belgelendirme amaçlı ve genel amaçlı eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi, yeni mezun üyelere yönelik eğitimin daha organize ve kalıcı olması sağlanacaktır.

ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU: Enerji kaynakları, enerjinin temini, kullanımı, özelleştirme süreçleri, yasal süreçleri ve mevzuatı konularında her türlü çalışmanın yapılması, belge ve bilgilerin toplanması ve yayımlanması, Enerji Raporları hazırlanması, konu ile ilgili merkezi ve bölgesel toplantıların düzenlenmesi, panel/seminer/açık oturum/konferans vb. etkinliklerin tüm birimlerimizin de katkıları ile düzenlenmesi ve aynı şekilde ülkenin elektrik enerjisi ihtiyacını çözeceği gerekçesiyle sürekli gündemde tutulan nükleer enerji santrallerine karşı , Nükleer Karşıtı Platformun Sekreteryası olarak nükleer santrallara karşı mücadelenin odağında olmaya devam edilecektir.

BİLİŞİM SEKTÖRÜ ÇALIŞMA GRUBU: Bilişim alanında, her türlü çalışmanın yapılması, belge ve bilgilerin toplanması ve yayımlanması, Bilişim Raporları hazırlanması, konu ile ilgili merkezi ve bölgesel toplantıların düzenlenmesi, panel/seminer/açık oturum/konferans vb. etkinliklerinin düzenlenmesi. Özellikle Özgür Yazılım/Açık Kaynak Kodlu Yazılım konularına ağırlık verilmesi sağlanacaktır.

HABERLEŞME ÇALIŞMA GRUBU: Haberleşme alanında, özelleştirme süreçleri, yasal süreçleri ve mevzuatı konularında her türlü çalışmanın yapılması, belge ve bilgilerin toplanması ve yayımlanması, haberleşme Raporları hazırlanması, konu ile ilgili merkezi ve bölgesel toplantıların düzenlenmesi, panel/seminer/açık oturum/konferans vb. etkinliklerinin düzenlenmesi hedeflenecektir.

MESLEK DALI ANA KOMİSYONU (MEDAK) ÇALIŞMA GRUBU: Farklı meslek guruplarının da üye olduğu odamızda bu farklı dalların oda içinde oda gibi çalışmasına olanak sağlayan MESLEK DALI ANA KOMİSYONU (MEDAK) yönetmeliği gereği, özellikle bilgisayar ve biyomedikal mühendislerinin örgütlenmesine yönelik her türlü çalışma gerçekleştirilecektir.

SMM KOMİSYONU: Serbest çalışan üyelerimizi etkileyen gelişmeler, yasa ve yönetmelik düzenlemelerin takip edilmesi, görüş ve öneri oluşturulması, bu alanda TMMOB bünyesinde yapılan düzenleme ve yönetmelikler üzerine çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

ASANSÖR KOMİSYONU: Bu sektörle ilgili yasa ve yönetmelik düzenlemelerin takip edilmesi, görüş ve öneri oluşturulması sağlanacak ve daimi komisyonun çalışmalarının ve asansör denetimlerinin Oda nın tüm birimlerine yaygınlaştırılması hedefiyle çalışmalar derinleştirilecektir.

ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU: Öğrenci üye çalışmaları geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de önemle üzerinde durulması gereken bir alandır. Bu alanda biriken deneyimlerin merkezileştirilmesi amacıyla, artık düzenli hale gelen Kurultay çalışmalarının yanı sıra Şube Öğrenci Komisyonlarının düzenli merkezi iletişimine önem verilecek ve ayrıca "Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Yönetmeliği " başta olmak üzere, tüm Oda faaliyetlerinin Öğrenci üyelerimizde içselleşmesi hedefiyle eğitim-bilgilendirme faaliyetleri düzenlenecektir.

KAMU ÇALIŞANI ÜYELER ÇALIŞMA GRUBU: Geline n noktada ve dönem içerisindeki gelişmelere göre kamuda çalışan üyelerimizin tespiti; ekonomik, demokratik, ve özlük haklarının geliştirilmesi ve Kamu Emekçilerinin örgütleri ile Odamız ve şubelerinin ilişkilerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılması, raporların düzenlenmesi çalışmaları yapılacaktır.

ÖZELLEŞTİRMELERİN VE SONUÇLARININ TAKİBİ ÇALIŞMA GRUBU: Meslek alanlarımız ile ilgili, özelleştirme süreçlerinin ve özelleştirmelerin yaptığı tahribatların ortaya konulmasına yönelik her türlü çalışmanın yapılması, belge ve bilgilerin toplanması ve yayımlanması, Özelleştirme Raporunun hazırlanması, konu ile ilgili merkezi ve bölgesel toplantılar, panel/seminer/açık oturum/konferans vb. etkinliklerinin düzenlenmesi hedeflenecektir.

ETİK KOMİSYONU: 38.Dönemden bu yana verimli bir çalışma yürüten ve örgütsel birikimimize ciddi bir katkı sunan Etik Komisyonu çalışmaları içinde bulunduğumuz dönemde de devam edecektir.

HUKUK BİRİMİ: Meslek alanlarımıza, örgütlülüğümüze, Odalarımıza ve üyelerimize yönelik her türlü yanlış uygulamalara ve yaptırımlara karşı girişimlerde bulunmak üzere ön hazırlıklar yapılması, Gerekli görülen her konuda açılan ya da açılacak davalar için gereğinin yapılması ve hukuk biriminin güçlendirilmesine özel önem verilecektir.

BASIN YAYIN BİRİMİ: Basın açıklamaları ve toplantılarının düzenlenmesi, yapılan açıklamaların duyurulması ve yayımlatılması; gazete, TV ve İnternet haberciliği arşivinin ve WEB sayfasının düzenlenmesi, güncel tutulması; Çeşitli raporlar hazırlanması ve yayımlanması; yayımlanacak kitapların hazırlık, basım ve dağıtım işlerinin yapılması gerekliliği çerçevesinde Basın Yayın Birimi personel yapısı güçlendirilecek ve beraberinde yeni bir yapılanma sağlanacaktır.

YAYIN DANIŞMA KURULU: EMO sürekli yayınlarının daha etkin, işlevsel ve zamanında yayımlanmasına yönelik çalışmaların yapılması yanında, Oda tarafından yayınlanması düşünülen ENERJİ dergisinin çıkartılması hedefi çerçevesinde Yayın Danışma Kurulu oluşturulacaktır.

EMO PORTALI VE OTOMASYON TEKNİK KOMİSYONU: Odamız açısından ciddi bir katkı sunacak olan ve çalışmalarımızın daha bütünsel, düzenli ve örgütlü bir şekilde yürütülmesini sağlayacak ve bunun yanında üye-oda ilişkisini daha kurumsal bir düzeye taşıyacak olan yeni otomasyon programı projesinin teknik açıdan denetlenmesi işlevini yürütecek bir teknik komisyon kurulmuş olup dönem içerisinde düzenli bir çalışma yapılacaktır.

ARŞİV, DOKÜMANTASYON, ARAŞTIRMA BİRİMİ: Mevcuttaki tüm belgelerimizin açığa çıkarılması, kullanılabilirliğinin sağlanması, belgelerimize ilişkin geleceğin planlanması, kütüphanenin oluşturulması ve İnternet ortamına açılması ve tüm bu çalışmaların Açık erişim-kurumsal arşiv mantığı ile yapılması yri otomasyon programımız aracılığı ile gerçekleştirilecektir.

UZMANLIK ALANLARINI BELİRLEME KOMİSYONU : Kapitalizmin günümüz koşullarında yeniden örgütlenmesinin bir aracı olan küreselleşme, Avrupa Birliği ve benzeri uluslararası girişimlerin mesleğimize ve meslek alanlarımıza yönelik yok etme çalışmalarına karşılık olmak üzere mesleğimizi ve meslek alanlarımızı savunmak temelinde mal ve hizmetlerin serbest dolaşımına karşı durmak için meslek alanlarımıza ilişkin standartların bizim tarafımızca ortaya konulması şarttır. Odamız bünyesinde yayınlanan iş ve meslek alanları tanımı çalışmasından hareketle bu dönemde uzmanlık alanlarını belirlenmesi acil önemdedir.

TASLAK, TASARI VE YASALARI TAKİP BİRİMİ: Meslek alanlarımız ve örgütlülüğümüze ilişkin TBMM'nde gündeme getirilen/getirilecek taslak, tasarı ve yasalar ile ilgili ön hazırlıkları oluşturulması, örgütümüzün ve kamuoyunun bilgilendirilmesi merkezi önemdedir. Bu çalışma dönem içerisinde ciddiyle sürdürülecektir.

ÖRGÜT İÇİ TOPLANTILAR:

Dönem içerisinde aşağıda tanımlanan toplantıların yapılması sağlanacak, katılımların tam olmasına özen gösterilecektir.

YÖNETİM KURULU: Olağanüstü veya gereklilik durumları dışında her ay en az iki kere düzenli toplanacaktır. Asıl üyelerin yanı sıra yedek üyelerin de toplantılara katılımları istenecektir.

KOORDİNASYON KURULU: Önemli bir organımız olarak düşündüğümüz Koordinasyon Kurulu toplantıları 3 ayda bir gerçekleştirilecektir. Koordinasyon Kurulu toplantılarının yanı sıra, gerekli görülen konular üzerine, önceden programlanacak bir şekilde Bölgesel Danışma Kurulları da dönem içerisinde gerçekleştirilecektir.

KURULLAR ORTAK TOPLANTILARI: Oda Yönetim Kurulu, Oda Denetleme Kurulu, Oda Onur Kurulu ve TMMOB'de görev alan üyelerimizle olağanüstü veya gereklilik durumları dışında her altı ayda bir kez düzenli toplantı yapılması sağlanacaktır. Birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme ilkesinin yaşama geçirilmesinde önemli bir iletişim aracı olduğu bilinen bu toplantının gündemi önceden belirlenecektir.

ÖRGÜT İÇİ EĞİTİM TOPLANTILARI:

Örgüt içi talepler doğrultusunda, seçilen ve atanan yönetim kademelerindeki üyelerimize yönelik Örgüt İçi Eğitim toplantıları dönem içerisinde düzenlenecektir.

Yukarıda vurgulandığı gibi, Odamızın tüm bu çalışmalarını gerçekleştirebilmesinin temel

koşulu,emeğimizi bir dayanışma sorumluluğu ile ortaklaştırmaktan ve oluşan ortak aklı ve birikimi Oda kurulları içerisine kanalize etmekten geçmektedir.



TMMOB Fizik Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Dr. Abdullah Zararsız (Başkan)
H.Burçin Okyar (II Başkan)
Gökhan Aydın (Yazman Üye)
Bülent Yapıcı (Sayman Üye)
Güngör Arslan (Üye)
Murat Acar (Üye)
S.Tekin Çetin (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Oya Akyol
Elif Aydın
Ayşen Tongal
Hüseyin Gencer
Göksan Gül
Selim H.Arun
Turhan Olğar

Onur Kurulu

Gönül Buyan
Demir İnan
Mustafa Gülenç
Doğan Bor
Ali Alat

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Şenol Cebeci
Mustafa Yılmaz
Casim Ağca
Recep Ünver
Cemil Berk

Denetleme Kurulu

Oğuz Pervan
Ömer Yavaş
Birsen Alaçakır

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Şükrü Yıldırım
Ayşegül Bolat
Yücel Biçer

TMMOB FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI

(2006 – 2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

İNSAN HAKLARINA SAYGILI, LAİK, DEMOKRAT, İNSAN HAKLARINA SAYGILI, HOŞGÖRÜLÜ, KATILIMCI, PAYLAŞIMCI, ATATÜRK İLKE VE DEVRİMLERİNE BAĞLI, YAŞANABİLİR BİR ÇEVRE İÇİN ÇABA SARFEDEN BİR YÖNETİM ANLAYIŞI.

ANA İLKELERİMİZ

- a. ÜLKE VE KAMU YARARI İLE MESLEK ÇIKARLARINI ÖN PLANDA TUTAN POLİTİKALAR ÜRETMEK,
- b. T.M.M.O.B ÇATISI ALTINDA ORTAK HEDEFLERDE BİRLİKTELİK SAĞLAMAK,
- c. MESLEKLER ARASI ENTEGRASYON VE İŞBİRLİĞİNİ ÇALIŞMA ALANLARINA TAŞIMAK,
- d. MESLEKTAŞLARIMIZIN EĞİTİMİNE YÖNELİK PROJELER ÜRETMEK,
- e. KAMUSAL YARAR AÇISINDAN MESLEKİ DENETİM İÇİN GEREKLİ HUKUKSAL ALTYAPIYI OLUŞTURMAK,
- f. GEREKSİNİM DUYULAN MESLEKİ YAYINLAR VE ETKİNLİKLER YAPMAKTIR.

XXV. DÖNEM YÖNETİM KURULU 'NUN HEDEFLERİ ÇALIŞMALAR

1- YÖNETMELİKLER ÇERÇEVESİNDE, KAMU YARARI DİKKATE ALINARAK TEMEL POLİTİKALRIN ÜRETİLMESİ

Demokratik meslek örgütü olan FMO 6235 sayılı TMMOB yasası ve Oda Ana Yönetmeliğinde belirtildiği gibi, ülke ve kamu yararı ile meslek çıkarlarını ön planda tutan temel politikaların üretilmesi, bu politikaların üyelerin birikim ve mesleki potansiyeline dayalı olarak yaşama aktarmak ve bunun için faaliyetlerde bulunmak.

2- ÜYE-İŞYERİ-ŞUBE-MERKEZ-TMMOB

- a. Örgütülüğün güçlendirilmesi için politikalar üretilmesine ve etkili bir yapının oluşumunun sağlanmasına çalışmak,
- b. Etkinliklerinde daha yoğun üye katılımının sağlanması,
- c. Odanın hukuksal alt yapısını geliştirmek için yönetmenlikleri (SMM, Onur Kurulu, MİSEM) Resmi Gazetede yayınlamak için gerekli girişimlerde bulunması,
- d. Tüm üye, işyeri, şube ve merkez yönetimi ile Oda çalışmalarına katılımın daha da artırılması,

3- İLETİŞİM-TANITIM

- a. Örgüt, üyeler ve kamuoyu ile iletişim ağlarının (bülten, web, faks, e-posta v.b. araçlarla) devam edilmesi ve yeni olanakların değerlendirilmesi,

b. Yazılı ve görsel basında, mesleğimizle ilgili alanlarda medyanın doğru bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesini sağlamak.

4. ODANIN DİĞER ÖRGÜTLERLE İLİŞKİLERİ

- TM.M.O.B örgütlülüğü içinde odalarla dayanışma ve işbirliğinin güçlendirilmesi,
- Oda etkinliklerinin kamusal hizmet olarak görülüp, toplum ve ülke yararı doğrultusunda tavır konulması ve buna uygun ilişkilerin sağlanması,

5. ÖZLÜK HAKLARI (KAMU, ÖZEL ÇALIŞANLAR VE BÜRO SAHİPLERİ)

- Kamuda çalışan üyelerimizin; ekonomik, özlük ve sosyal hakları konusunda ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde girişimde bulunulması,
- Özelde çalışan meslektaşlarımızın önündeki yasal engellerin kaldırılması, talep ve isteklerinin hayata geçirilmesi için mücadele edilmesi,

6. EĞİTİM

- Özellikle özel bürolara ve işsiz üyelere yönelik kurs, seminer gibi hizmet içi eğitim çalışmalarının sürdürülmesi,
- Meslek içi eğitimin özendirilmesi için teknolojik gelişmelerden ve uygulamalardan üyelerimizin bilgilendirilmesinin sağlanması,
- Üniversite, araştırma ve kamu kuruluşları ile bilimsel ve teknik işbirliğinin daha da güçlendirilmesi,
- Çeşitli konularda söyleşiler, paneller düzenlenmesi,

7. KONGRE VE SOSYAL ETKİNLİKLER

- Fizik Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı'nı gerçekleştirmesi,
- Çalışan, işsiz ve emekli üyelerimiz arasındaki sosyal dayanışma ve ilişkileri güçlendirmek ve geliştirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler, bilgilendirme toplantılarına devam edilmesi,
- I. Ulusal Radyasyon Güvenliği Kongresini gerçekleştirilmesi,
- Fizik Mühendisliği Eğitimi veren Üniversitelerin ilgili Fakültelerinde etkinliklerin yapılması

8. KANUN VE YÖNETMELİKLERİN TAKİBİ BİLGİLENDİRME

- Mesleki etkinlik alanımızı daraltmaya yönelik her türlü girişime karşı mücadele edilmesi ve mesleki etkinlik alanlarının genişletilmesi ve geliştirilmesi,
- Mesleğimizin eğitim ve öğretiminden uygulama sürecine kadar geçen her evrenin her düzeyde sorgulanması ve takip edilmesi,
- Toplumumuzu ve mesleğimizi ilgilendiren yasa yönetmelik ve genelge süreçlerinin yakından izlenmesi, konuyla ilgili üyelerimizin, ilgililerin ve kamuoyunun aydınlatılması ve bilgilendirilmesine devam edilmesi,

9. MALİ KAYNAKLAR

Odanın mali olanaklarının artırılması ve mali kaynakların farklılaştırılması,



10. ODA BİLGİ SİSTEMİ

- a. Üye, işyeri, şube bilgi sistemlerinin hayata geçirilmesi,
- b. Arşiv çalışmalarının geliştirilmesi (mesleki politikaların belirlenmesinde araştırma çalışmaları ve kamuoyu bilgilendirilmesi için).



TMMOB Gemi Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

S.Sacit Demir (Başkan)
Mustafa Zorlu (II.Başkan)
Tamer Yılmaz (Yazman Üye)
Binnur Özmen (Sayman Üye)
Abdi Kükner (Üye)
Yücel Erdem (Üye)
İhsan Altun (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Sevilay Can
Özgür Taşören
Hidayet Çetin
Atilla İlhan Darıcı
Emre Peşman
Mehmet Bülent Süalp
Mehmet Bahadır Erbey

Onur Kurulu

A. Yücel Odabaşı
Mesut Güner
Ömer Gören
Ahmet D. Alkan
Hüseyin Yılmaz

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

R.Ercan Güç
Fuat Turan
İsmail Bayer
Rahmi Güçlü
Y. Turhan Soyaslan

Denetleme Kurulu

Bekir Erol
İlhan Işık
Uğur Çelebi

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Kaan Tunçelli
Duran Ercan
Taylan Karakaya

Altıntepe Galip Bey Cad. No:5/1 Gökşen Apt. Maltepe/İSTANBUL

Tel: 0(212) 243 62 50 Faks: 0(212) 243 63 50 Web: <http://www.gmo.org.tr> E-Posta: info@gmo.org.tr

TMMOB GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI

40. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Gemi Mühendisleri Odası 11 Mart 2006 tarihinde 40. genel kurul görüşmelerini, 12 Mart 2006 tarihinde de Oda organları seçimlerini yapmıştır.

40. dönem yönetim kurulu, ilk toplantısını 15 Mart 2006 tarihinde yaparak görev dağılımını aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

| | |
|-------------------|------------------|
| Başkan | : S. Sacit Demir |
| Başkan Yardımcısı | : Mustafa Zorlu |
| Sekreter | : Tamer Yılmaz |
| Sayman | : Binnur Özmen |
| Üye | : Abdi Kükner |
| Üye | : Yücel Erdem |
| Üye | : İhsan Altun |

TMMOB Gemi Mühendisleri Odası 40. dönem olağan genel kurulu görüşmelerinde;

-Denizcilik sektörü,

-Gemi inşa, yat, bakım ve onarım sektörü,

-Odamız üyelerinin yaşadığı sorunlar ve çözüm önerileri,

ele alınmıştır. Genel kuruldaki görüşmelerden hareketle hazırlanan sonuç bildirgesinden çıkarılan özet sonuçlar aşağıdaki gibidir.

-Ülkemizde yük ve yolcu taşımacılığı ağırlıklı olarak karayolu ile yapılmaktadır. Denizyolu ve demiryolları için bütçeden ayrılan pay karayollarına oranla oldukça azdır. Beklentimiz ülkemizdeki tüm ulaştırma ve taşımacılık olanaklarının dengeli bir biçimde kullanılabilmesi ve uyumlu hale getirilmesidir.

-Ülkemizin en büyük kenti olan İstanbul'da da ağırlıklı ulaşım tercihi karayolundan yana olup, deniz ulaşımının da aynı oranda söz sahibi olması beklenmektedir.

-Ege ve Akdeniz kıyılarında gemi inşa/onarım tersaneleri gündeme alınmalı ve mevcut tersaneler geliştirilmelidir.

-Gemi inşa yönetmeliği kapsamında yürütülmekte olan Kontrol Mühendisliği hizmetlerine işlerlik kazandırılmalı ve küçük tekne inşaatları da kontrol altına alınmalıdır.

-AB uyum sürecinde ünvanlı diploma meselesi, düzenlenecek yönetmeliklerle çözüme ulaştırılmalı, üniversitelerimizi bitiren üyelerimizin mühendis ünvanlarını alıp çalışma



hayatına intisab etmeleri temin edilmelidir.

-Gemi inşatı sanayii ülkenin en istikrarlı sektörü konumundadır. Yapılacak yeni yatırımlarla birlikte, niversite, sanayi ve Gemi Mühendisleri odasının birlikte çalışması sonucu sektör, ülke ekonomisine kazandırmaya devam edecektir.

-Gemi Mühendisleri odası, sahip olduğu büyük sorumluluğun farkında olarak sektörün lokomotifi olmaya devam edecek, üyelerinden aldığı büyük g ile sektördeki tüm kurum ve kuruluşlarla büyük bir uyum içinde, ülke menfaatleri doğrultusunda azimle çalışacaktır.

TMMOB GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI

(2006 – 2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

- Denizcilik ve Gemi/Deniz Sanayii ve Yan Sanayii alanlarında ülkemizin ulusal politikalarının belirlenmesi ve uygulanmasında oda olarak daha etkin olunabilmesi yolunda çalışmalar yapmak, Oda politikasını saptamak. Bu amaçla; TBMM, Hükümet, Ulaştırma Bakanlığı, Denizcilik Müsteşarlığı, DPT gibi kamu kurum ve kuruluşlarıyla ve denizcilik alanındaki meslek örgütleri ile ilişkileri sürdürmek ve geliştirmek.
- Başta komşu ülkelerde olmak üzere, Denizcilik ve Gemi İnşa sanayiinde önde gelen ülkelerin gemi mühendisliği alanındaki meslek odaları ve kurumları ile ilişki kurarak sürekli bilgi alışverişi yapmak, dünyadaki Denizcilik ve Gemi İnşa sanayii sektörünü izlemek, raporlar hazırlamak.
- Sektör ve Sektör dışında çalışan, Oda üyesi olan / olmayan ‘Gemi Mühendisleri’nin; çalışma alanları, iş olanakları, ücret durumları ve sosyal hakları ile ilgili istatistik çalışmaları yapmak, rapor haline getirip yayınlamak. Bu çalışmalar için profesyonel bir çalışma grubu oluşturmak, çalışma ve raporları takip etmek, belirli periyotlarda yayınlanmasını ve WEB sayfasına ekleyerek üyelerin bilgilendirilmesini sağlamak.
- Yeni Tersane yerlerinin saptanması ve dağıtılması, organize edilmesi konularında ilgili kurumlardan bilgi teminini sağlamak, görüşme ve çalışmalar yapmak, konu ile ilgili yasal mevzuatın takibini sağlamak. Yapılan çalışmaların raporlarını yayınlamak.
- Odanın web sayfasının sürekli güncellenerek, daha etkin olmasını sağlamak.
- Oda organları (Yönetim Kurulu, Komisyonlar, Çalışma grupları vb.) tarafından çeşitli konularda yapılan etkinliklere (seminer, konferans, panel vb.) ve yapılan çalışmalara (rapor, kitap, broşür, el kitabı vb.) ait yayın hazırlıklarını yapmak.
- Gemi ve Deniz teknolojisi dergisini 3’er aylık sürelerde, yayınlamak
- “Endaze” Faks / e-posta Bültenini yayınlamak
- Gemi inşa kural ve kaideleri ile ilgili yabancı kaynaklı yayınların Türkçe’ye çevrilmesi ve yayınlanması çalışmalarını yapmak.
- Yurt dışında ve yurt içinde Gemi inşa ve denizcilik ile ilgili yayınlanan süreli yayınları takip etmek, bu yayınların odaya alınmasını sağlamak.
- TMMOB ’ye bağlı Mühendislik / Mimarlık odaları ve diğer meslek odaları ile olan ilişkilerin sıkılaştırılması, İKK ve İMOK çalışmalarına katılım, ortak sosyal ve kültürel etkinlikler (gezi, yemek, tiyatro, konser) düzenlenmesi yönünde çalışmalar yürütülmesi.
- Endüstri – Öğrenci – Öğretim elemanlarının bir araya gelerek sektörü tartışabilecekleri toplantılar düzenlemek. Odanın üniversitelerde öğrencileri endüstri hakkında bilgilendirici toplantılar düzenlemesini sağlamak.
- Oda üyelerinin bir araya gelebileceği ve kaynaşabileceği sosyal ve kültürel etkinlikler (gezi, yemek, tiyatro, sergi, konser, tekne gezisi vb.) düzenlemek, odada geleneksel buluşma günleri düzenlemek.

- Oda bünyesinde yelkencilik, dalış, amatör denizcilik, gemi modelciliği vb. kulüplerin oluşturulabilmesi için altyapı hazırlıkları yapmak, bu kapsamda üniversiteler ile de ilişkiler geliştirmek.
- Geleneksel Oda gecesi / yemeğinin düzenlenmesini sağlamak.
- Odanın gelirlerini artırıcı çalışmalar yapmak.
- Üye aidatlarının toplanabilmesini sağlamak.
- Oda tarafından yürütülmesi mümkün ve / veya zorunlu olan ve gelir getirici muhtelif teknik hizmetlerin etkinleştirilmesini sağlama yönünde ilgili ana komisyona yardımcı olmak
- Odada profesyonel bir mühendis istihdamı ile gelir takibinin etkinliğini ve mühendislerin soru ve sorunlarına doğrudan hizmet verilmesini ayrıca mesleki denetim hizmetlerine katkıda bulunmasını sağlamak.
- Odaya gelir sağlayabilecek mesleki kurs organizasyonlarının eşgüdümünü sağlamak.
- Üye bilgilerinin veri tabanı bilgisayar yazılımı (bu iş için odamızda halen MS Access kullanılmaktadır) ile düzenlenerek güncelleştirilmesi. Söz konusu yazılımın veri tabanı işlemleri için etkin olarak kullanılabilmesi.
- Üye- Oda ilişkilerinin etkinleştirilebilmesi için iletişim olanaklarının (e-posta, faks, mektup, telefon) en az biri ile üyeye ulaşmanın sağlanabilmesi. Bunun için üyelerimiz arasında belirli zaman aralıklarında güncelleme kampanyası yürütülmesi.
- Şube ve Temsilciliklerle ilişkileri sürekli bir iletişim ağı içerisinde tutma yönünde yönetim kuruluna yardımcı olmak.
- Tuzla Tersaneler Bölgesi'nde; başlangıç olarak mevzuat uyarınca TMMOB Gemi Mühendisleri Odası Tuzla Temsilciliği yeri oluşturulması yönünde çalışmalar yapmak.
- Mezuniyet törenlerinde öğrencilere oda ile ilgili tanıtıcı broşürlerin ve üyelik formlarının dağıtılmasını sağlamak.
- Sektörde çalışan mühendislerin çalışma koşullarının (sosyal haklar, asgari işyeri koşulları ve azami çalışma saatleri vb.) yerine getirilip getirilmediği, üyeliklerinin sürekli takibi (yeni mezunların üye olup olmadığı vs.) konularında Tersane, Atölye, İşletme, Şirket ve SMM (serbest mühendislik ve müşavirlik) büroları ile Oda ilişkilerinin belirli bir düzene oturtulması, oda üyelerinin haklarının savunulması yönünde çalışmalar yapmak.
- Ücretli Gemi Mühendisleri için asgari ücret belirlenmesi ve bu yönde kamuoyu oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak.
- Üniversitelerde Gemi Mühendisliği alanındaki öğrencilerle odayı buluşturmak, TMMOB GMO öğrenci üyelik yönetmeliği uyarınca öğrencilerin oda çalışmalarına katılabilmeleri yönünde çalışma yapmak.
- Gemi İnşa mühendislerinin gemilerde çalışma hakkının yeniden kazanılabilmesi için çalışmalar yapmak.
- Gemi mühendislerinin istihdam alanlarının araştırılması / yeni alanların tespiti ve girişimcilik imkanlarının yaratılması.
- Gemi inşaatı, onarımı ve tadilatı ile ilgili mevzuatın, 'tersane', 'çekkek yeri', 'imalathane' vb. konulardaki tanım ve yeterlilikleri de kapsayacak biçimde gerçekleştirilmesi için

çalışmalar yapmak.

- Tersanelerde ve Denizcilik firmalarında çalışan elemanlara ISM ve ISPS Code ile ilgili eğitim verilmesi için çalışmalar yapmak.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası' na ISO 9000 kalite güvence sertifikası almak için çalışmalar yapmak.
- 'Gemi Mühendisliğinde Etik' konusunu üyelere tanıtmak, gereğinde tartışmaya açmak, tartışmalar ve değerlendirmeleri bir rapor haline getirmek, yayınlamak.
- Mesleki konularda bilgilendirme amaçlı çeşitli toplantılar (sempozyum, seminer, panel, konferans vb.) düzenlemek. bu amaçla sınıflandırma (klas) ve gemi sanayii kuruluşlarından yararlanmak.
- Gemi mühendisliğine ilişkin el kitapları hazırlamak.
- Gemi ve Deniz Sanayii işkolunda; iş kazaları ve iş emniyeti konusunda araştırma yapılarak, bu konuda yayınlar (kitap, broşür, el kitabı) hazırlamak, konuya ilişkin üyeleri bilgilendirici ve aydınlatıcı etkinlikler düzenlemek.
- Gemi Mühendisliği alanındaki öğrencilere staj, yeni mezunlara iş imkanı sağlayabilmek için bilgisayar destekli veri tabanı çalışması yapmak; bu amaçla endüstri ile ilişkiler kurmak; anket, form, özgeçmiş veri bankası oluşturma çalışmalarını yapmak.
- TMMOB 'ye bağlı Mühendislik / Mimarlık odaları ve diğer meslek odaları ile olan bilimsel ve teknik ilişkilerin sıkılaştırılması, ortak bilimsel ve teknik etkinlikler (seminer, kongre, konferans, atölye çalışmaları vb.) düzenlenmesi yönünde çalışmak.
- Denizcilik Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı, Türk Loydu Vakfı, Deniz Ticaret Odası, Türk Standartları Enstitüsü, Türkiye İş ve İşçi bulma Kurumu, Belediyeler vb. kamu / özel kurum ve kuruluşları ile bilimsel ve teknik işbirliğini geliştirmek.
- Gemi İnşa Tersaneleri, Onarım Tersaneleri ve Gemi Söküm Yerleri'nde çevre kirliliği değerlendirmesi yapmak üzere oda adına çalışmalar yürütmek, gerektiğinde ilgili meslek örgütleriyle (Tabipler Odası, TMMOB Çevre Mühendisleri Odası, TMMOB Kimya Mühendisleri Odası vb.) birlikte bu çalışmaları yapmak.
- Türk Loydu ile oda arasında sürekli bilgi akışının sağlanması yönünde çalışmalar yapmak; Türk Loydu'nun ihtiyaç duyulan durumlarda oda danışmanlığı (teknik anlamda) görevini üstlenebileceği çalışmalar geliştirmek.
- AB mevzuatı, standartlar, akreditasyon, iç sularda su yolu taşımacılığı gibi konularda bilimsel çalışmalar yapılmasını sağlamak.
- Kütüphane için süreli yayın (yerli ve yurtdışı) araştırması yapılması, abone olunması
- Odaya gelen tüm yayınlardan üyelerin yararlanabilmeleri için, yayınlanacak bültenlerde ya da e-posta iletilerinde sürekli duyuruların yapılması
- Düzenlenen seminer, konferans, panel vb. toplantılar sonucunda çıkan not, broşür ve kitapların arşivlenmesi
- Odanın tarihsel süreci, yayınları, etkinlikleri ile ilgili derleme çalışması yapmak. odanın biyografisinin oluşturulmasını sağlamak.
- Mesleki Denetim ve Büro Tescil ile Mesleki Uygulama esasları konularındaki mevcut

oda yönetmeliklerini gözden geçirmek, gereği halinde yenileme önerilerini, ilave kriterleri oluşturmak.

- Gemi Mühendisleri Odası Tescilli Bürolarında yeterlilik sınıflandırılmasının oluşturulması için çalışmalar yapmak
- Tescilli büro denetlemelerini organize etmek, tescilli büroların kayıt ve taahhütlerini takip etmek.
- Bölge toplantıları organize ederek, tescilli brolarımızın çalışma koşulları, sorun ve nerileri değerlendirerek çalışma raporları hazırlamak.
- Tersane kapasite raporlarının Gemi Mühendisleri Odası tarafından verilmesi yönünde ilgili merciler kanalı ile temaların yürütülmesini sağlamak
- Oda'dan talep edilen Tersane kapasite ve/veya Yeterlik raporlarının hazırlanması yönündeki mevcut G.M.O. Yönetmeliği ile kriterleri gözden geçirmek, gereği halinde yenileme önerilerini, ilave kriterleri oluşturmak.
- OECD tersane kapasiteleri ve aşırı rekabet konularında çalışmalar yapmak



TMMOB Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Feramuz Aşkın (Başkan)
Hakan Tuna (II.Başkan)
Muammer Yağız (Yazman Üye)
Alper Bakmaz (Sayman Üye)
Mehmet Toykan (Üye)
Turgay Karabulut (Üye)
Cemalettin Şevli (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Hakan İncetahtacı
Uğur Yılmaz
Gürsel Tezcanlı
Yaşar Çoban
Erol Zeyrek

Onur Kurulu

Şaban Koca
Erkan Dereli
Süleyman Savaş
Mustafa Öcal
Mahmut Karaman

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Hayati Okumuş
Ahmet Öktür
Mehmet Akça
Mehmet Altan Çelik
Arif Budak

Denetleme Kurulu

Atilla Çiftçigüzeli
Vedat Savaş
Serkan Ay

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Adnan Erdal
Mahmut Altıncıuş
Güner Gözüm



TMMOB GEMİ MAKİNALARI İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI

33. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Bir yandan kendi sorunlarımızla yaşayıp uğraşırken, diğer taraftan çevresel ve ülkesel bir çok sorunun yaşandığı bir dünyanın varlığından haberdar olarak,

Yüreğimizdeki insan sevgisi ve yurtseverliğin de verdiği güçle,

Bilimi ve teknolojiyi, sömürgeci güçlerin daha da güçlenmesi için değil, insanlığın ve halkımızın geleceğine yönelik ve onları üretilenlerden daha fazla pay almasını sağlayacak şekilde kullanmak gerekmektedir.

İstenilen ve amaçlanan bu sonuca ulaşabilmek için, daha çok nitelikli insan ve yurt sevgisine önem veren mühendisler yetişmesini desteklemek ve bu uğurda çalışmak, yetişmiş mühendislerimizin değerini bilmek,

yetişmiş mühendislerimizin işsiz kalmaması için insan gücü kaynağı savurganlığı önlenmelidir.

Diğer yandan Cumhuriyet döneminde başlatılan reformlarla gelişip serpilip ve derinlere kök salmış Türk üniversitelerinin aydınlanmacı yapısının etkin ve diri tutulması şarttır. Bu yönde yapılan saldırı ve açıklamaları şiddetle kınıyoruz.

Herkesin Hukuk Devleti ilkesine tam ve inanarak bağlılığın sürdürülmesi gerekli olup bu çerçevede yasaların üstünlüğüne ve yargı kararlarına saygı duyularak uyulmasına hassasiyet göstermek gerektiği inancındayız.



TMMOB GEMİ MAKİNALARI İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI (2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

- A) 33. Olağan Genel Kurulunda alınan karar gereği,
- 1- Gemimo SMMH Yönetmeliğinin hazırlanarak onaylanmak üzere TMMOB Yönetim Kuruluna sunulması için gerekli çalışmaları yapmak.
 - 2- Odamızın İzmir Şubesinin açılması için gerekli girişimlerde bulunmak.
 - 3- Odamızın isminin “ Gemi Makine Mühendisleri Odası” olarak değiştirilmesi için hukuksal, idari ve bürokrasi alanında çalışmaları başlatmak.
- B) Odamızın web sitesinin aktif hale getirilmesi.
- C) ETA Bülteninin elektronik ortamda periyodik olarak yayınlanması için gerekli çalışmaları yapmak.
- D) 2006 yılı Ekim veya Kasım ayı içerisinde “Mühendisler Gecesi “ tertiplemek.
- E) 2006 - 2007 yılı için Oda Ajandasının çıkarılması.
- F) Meslek İçi Eğitim Merkezi’ nin oluşturulması. STCW vb. kursların verilmesi için Mehmet Kör tarafından gerekli girişimlerde bulunulması.
- G) IMAREST’e Odamızın üye olabilmesi için konu ile ilgili olarak Mehmet Toykan, Serkan Ay ve Hakan Tuna’nın gerekli çalışmaları başlatmaları.
- H) 2006 yılı içerisinde Oda Merkezinde “Bilirkişilik Semineri” düzenlemek.
- İ) 2007 yılı içerisinde TMMOB Denizcilik Sorunları Sempozyumu düzenlemek.
- J) Uzun süredir yapılamayan Oda seminerlerinin yeniden başlatılması.
- K) Öğrenci üye – Oda ilişkilerinin geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

Yukarıda belirtilen çalışma programı 20 Mart 2006 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında çalışma dönemi içerisinde gerçekleştirilmesi karar altına alınmıştır.



TMMOB Gıda Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

R.Petek Ataman (Başkan)
S.Aykut Aytaç (II.Başkan)
Berrin Şenöz (Yazman Üye)
Taylan Kıymaz (Sayman Üye)
Yaşar Üzümcü (Üye)
M.Nurseren Budak (Üye)
Fulya Arıcan Öznur (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Bediha Demiröz
Ümran Uygun
Fatih Uygur
A.Barış Bal
Alper Bilgin
E.Güher Çeltek
Hatice Yenisoy

Onur Kurulu

Şennur Özkaya
Recep Helvacı
H. Ahmet Koçak
Aytaç Saygın Gümüşkesen
Ceylan Rasan Kantarcı

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Muammer Sulu
Diler Ercan
H.Sema Kutluay
Nezahat Demir
Vasfiye Başbayraktar

Denetleme Kurulu

Tülay Çakır
K. Fikret Okant
Fatmagül Tuncer

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

H.Gülnur Çingi
Ayten Arslan Uygur
Zehra Karagöz



TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI

(2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

6. DÖNEMDE HEDEFLERİMİZ

Yeni dönemde yeni hedefler çizerek gittikçe büyüyen bir meslek örgütünde gittikçe büyüyen bir çalışma grubu ile başarılar elde etmek arzusunuzdayız.

Öncelikle 5. Dönem Çalışma Raporunda “Yapamadıklarımız” başlığı ile verilen başlıkları başarma hedefindeyiz. Bu başlıkları hatırlatmak gerekirse;

- 1- Meslek Yetki Yasasının çıkarılması
- 2- ABD’de yurtdışı temsilciliği kurulması
- 3- Çalışma komisyonlarının harekete geçirilmesi ve katılımın artırılması
- 4- Eğitim çalışmalarının çeşitlendirilmesi ve sayısının artırılarak genişletilmesi
- 5- Üye toplantıları ve sosyal faaliyetlerinin düzenli olarak artırılması ve katılımın yükseltilmesi

Diğer önemli hedeflerimiz ise şunlardır:

6- Odamızın yeni örgütlenme biçimini tamamlamak ve özellikle gıda sanayinin yoğun olduğu ve üye sayısının yeterli olduğu illerde yeni temsilciliklerle örgütlülüğü yaymak temel yaklaşım olarak algılanmaktadır. Öncelikle illerden gelen yeni temsilcilik talepleri değerlendirmeye almacaktır.

7- Diğer ülkelerdeki mesleğimizle ilişkili kuruluşlarla ilişkiye geçilerek, dayanışma ve birliktelik sağlanmasına çalışılacaktır.

8- Artık rutin hale gelen Gıda Mühendisliği Kongrelerinin beşincisi gerçekleştirilecek, kongrenin daha büyük kitlelere duyurularak çok daha etkin ve kalıcı bir hale getirilmesi sağlanacaktır.

9- AB sürecinde meslek haklarımızın geliştirilmesi için önemli bir konu Meslek Yasasının çıkartılmasıdır. Bunun yanında, AB’ye yakınsama sürecinde mesleklere ilişkin düzenlemeler ve serbest dolaşım ile ilgili mevzuatın lehimize işlemesi ve müzakere sürecinde hizmetlerin serbest dolaşımına yönelik çalışmaların izlenmesi önem arz etmektedir.

10- AB sürecinde çok önemli bir başka konu, uyum sürecinde gıda denetimi ve özel sektörde istihdama yönelik olarak meslek haklarımızın korunmasıdır. Gıda güvenliğinin sağlanmasında temel mevzuat olma özelliği taşıyan hijyen paketinin oluşturulması ve Tarım ve Köyşleri Bakanlığı’nın yeniden yapılandırılması sürecinde ve yeni kanun taslaklarının oluşumunda gerek Bakanlık, gerek Avrupa Komisyonu Türkiye Delegasyonu, gerekse bizzat AB nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

11- Çalışma Bakanlığı ile başlatılan protokol çalışmasının sonuçlandırılması ve dolayısıyla meslektaşlarımızın haklarının takibi çalışmaları sürdürülecektir. Bu çalışma ile, bir yandan meslektaşlarımızın sosyal güvence altında çalışması sağlanırken, diğer yandan gerek sektörü



paylaşmakta olduğumuz farklı meslek grupları ile meslektaşlarımız arasında haksız rekabetin önlenmesi, gerekse gıda sektörü dışında sürekli çalışmakta olduğu halde kayıt dışı kaldığından diploma ticareti yapan kişilerin usulsüz çalışmaları engellenmiş olacaktır.

12- “Birlikten güç doğar” mantığı ile sektörü paylaşmakta olduğumuz mesleklerin örgütleri başta olmak üzere, gıda ile doğrudan veya dolaylı olarak ilgili olan tüm kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve ortaklaşma arayışımız artarak devam edecektir.

13- Ülkemizde gerek Gıda Mühendisliği eğitimi veren bölümlerimizde gerekse sektör ve kamuda, henüz bir dil bütünlüğüne ulaşamadığı, bazı kavramların tam olarak yerine oturmadığı ya da farklı anlamlarda veya yanlış kullanıldığı bilinmektedir. Bu nedenle Odamızın önümüzdeki dönem çalışmalarından birisinin bu konudaki eksikliğin giderilmesi yönünde olması planlanmaktadır. Nitekim bununla ilgili bir önceki eğitim çalıştayında alınan karar doğrultusunda çalışmalar başlatılmış ve bununla ilgili olarak tüm Gıda Mühendisliği bölümlerinin katılımı ile elektronik ortamda görüşler toplanmaya başlanmış, saptanmış olan çalışma grubunun ilk toplantısını Nisan ayı içerisinde Odamızda yapması planlanmıştır. Yapılan çalışmanın değerlendirilmesine yönelik ilk çalıştay ise 26 Mayıs 2006’da Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi’nde gerçekleştirilecektir. Bu çalışma tamamlandıktan sonra Odamız tarafından yayın haline getirilecektir.

14- Üniversitelerimizin bazı bölümlerinde okutulan ve eğitim çalıştaylarımız sonucunda tavsiye edilen taslak eğitim programında da yer alan “Gıda Mühendisliği’ne Giriş ve Mesleki Deontoloji” dersine yönelik olarak, yine tüm bölümlerimizin katılımıyla ve Odamız koordinatörlüğü/editörlüğünde kitap hazırlanarak basılması planlanmaktadır.

15- Çalıştaylarda alınan kararlar doğrultusunda hazırlanan ve oybirliği ile kabul edilen ders programı, aynı zamanda uluslararası akreditasyon ve sistemlere (ABET/ECTS) uyumlu olduğundan; üniversitelerin bu programlara geçiş yapmaları konusunda ayrıca bilgilendirme ve yönlendirme çalışmaları yapılacaktır.

16- FAO, UNICEF gibi kurum ve kuruluşlarla belli bir noktaya getirilmiş olan işbirliği ve dayanışmanın geliştirilmesi, özellikle gıda güvenesi ve gıda güvenliği konularında yapılacak çalışmalara Odamız tarafından katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

17- Milli Eğitim Bakanlığı tarafından her sene düzenlenen Meslek Lisesi öğretmenlerine yönelik yapılan uzun süreli eğitim çalışmaları tamamen Odamıza verilmiştir. Ancak bununla kalmayıp özellikle HACCP / ISO 22000 eğitimlerinde katılım belgesi yerine Bakanlık ile anlaşılabilirse MEB onaylı sertifika verilmesi ve böylece üyelerimizin bu konuda tanınmış bir belge almalarının sağlanmasına çalışılacaktır.

18- Odamızın gıda konusunda düzenleyeceği teknik çalışma, panel, çalıştay v.b. çalışmalarının sayısının artırılması ve içeriğinin zenginleştirilmesi hedefimiz olacaktır. Odamız adına düzenlenecek etkinliklerden birinin uluslararası boyuta taşınması amaçlanmaktadır.

19- 5. Dönemde sayıları 4’den 20’ye çıkan Öğrenci Temsilcilerimizin, yapılarını kurumsallaştırmak yolunda başladıkları çalışmalara hız verilecek ve Öğrenci Temsilciliklerimiz, kendi oluşturdukları yönetmelikleri dahilinde kurumsal oluşumlarını tamamlayarak çok daha etkin ve aktif hale geleceklerdir. Bir önceki dönemde gerçekleştirilen Bilinçli Gıda Tüketimi Eğitimleri ve stand çalışmalarının, sadece Dünya Gıda Günü ve Dünya Süt Günü ile sınırlı kalmaması, yıllık programının önceden belirlenerek çalışmalara devamlılık kazandırılması hedeflenmektedir. Bu eğitimlerde de kullanılmak üzere; mesleğimize ilişkin bir tanıtım broşürünün hazırlanması planlanmaktadır. Yine geçtiğimiz dönemde gerçekleştirilen ve Öğrenci



Temsilciliklerimiz için rutin faaliyet haline gelen Mayıs Őenliklerine devam edilecek, her geçen yıl katılımın ve kapsamın artırılmasına çalışılacaktır. Önümüzdeki dönemde Öğrenci Temsilciliklerimiz için öngörölen en büyük hedef kendi 'Öğrenci Kurultayı'mızın gerçekleştirilmesidir. Yurt çapında katılımın sağlandığı, kürsünün tamamıyla öğrenci üyelerimize bırakıldığı bir kurultayın gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

20- 2004 – 2006 yılında sağlanan kurumsal yaklaşımın oturtulması sağlanacak, Odamız gıda konusunda görüşüne ağırlıkla başvurulan bir kurum haline getirilecektir. Bu amaçla; bilimsel, objektif, sadece eleştiren değil, aynı zamanda çözüm öneren görüş ve çalışmalar oluşturularak tüm kesimlerle paylaşılmaya devam edilecektir.

21- Tespit ettiğimiz her türlü sorun ve önerilen çözüm biçimleri kamu ile paylaşılacak, bu amaçla basın – yayın organlarının daha etkin kullanılmasına çalışılacaktır.

22- Mesleki uygulamalar ve sorunlarda ilkeli ve prensipli yaklaşımımız sürdürülecek, üye haklarımız kadar meslek onurumuz da korunacak, meslek etiğine sığmayan davranışlar karşısında her türlü hukuki yol kullanılacaktır.



TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

A. Fahri Özten (Başkan)
F. Yaşar Çetintaş (II. Başkan)
Ertuğrul Candaş (Yazman Üye)
A. Ülkü Kutlu (Sayman Üye)
Ufuk Serdar İnci (Üye)
Timur Biliç Batur (Üye)
Özgür Karataş (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Hüseyin Gül
Ayhan Bingöl
Ömer Aktaş
M. Kürşet Çetiner
Melik Saraç
Metin Erel
İlyas Küçüktopana

Onur Kurulu

Halil Kaynarca
M. Tefvik Özlüdemir
Fikret Nergiz
Servet Karaman
Z. Abidin Öztürk

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Suat Atay
Talip Kıran
Zafer Beydilli
Mahmut Gültekin
Ahmet Ayhan Deveci

Denetleme Kurulu

Oktay Gazioglu
Murat Sulu
Salih Suiçmez
Gürkan Öz
Güzide Uzun
Ayhan Yüksekkaya
Hayriye Şending

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Ayhan Akyüz
Mahir Doğan
Seyfullah Demirkaya
Barış Yılmaz
Emin Özgür Avşar
Hasan Tahsin Bostancı
Derviş Önen

Sümer 1 Sokak No: 12/10 Yenışehir/ANKARA

Tel:0 (312) 232 57 77 Faks:0 (312) 230 85 74 Web:<http://www.hkmo.org.tr> E-Posta:hkmo@hkmo.org.tr

TMMOB HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI

40. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Odamızın, 22/23 Nisan 2006 tarihlerinde Ankara da DSİ Konferans salonunda, 307 delege ve 86 konuğun katılımıyla gerçekleştirilen 40 ıncı Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi özetle aşağıda verilmiştir.

Sonuç Bildirgesinin ilk bölümünde; “..Demokratik ve katılımcı bir anlayış çerçevesinde gerçekleştirilen Genel Kurulumuz, Odamızın bilimin ve aklın yol göstericiliğinde yürüttüğü mücadelesini toplum ve kamu yararı ekseninde sürdürmesini temel bir örgütsel görev olarak kabul etmektedir.

Genel Kurulumuz, dünyada emperyalist saldırganlığın ve yayılmacılığın artarak devam ettiği ve ABD emperyalizminin Irak’tan sonra İran ve Suriye’ye saldırma planları yaptığı, ülkemizi de bu saldırganlığa ortak etmeye çalıştığı günlerde gerçekleştiriliyor. Ülkemizde ise AKP iktidarı eliyle ülke kaynakları; özelleştirmelerle, madencilik, mülk edinimi, kent topraklarının kullanımı vb. alanlardaki düzenlemelerle ulusal ve uluslararası sermayeye devredilmekte, nükleer enerji lobilerinin talimatları doğrultusunda, yenilenebilir enerji kaynakları göz ardı edilerek başta Sinop olmak üzere dört bölgede nükleer santral yapımı gündeme getirilmekte, çalışanların sosyal güvenlik hakları yapılan yasal düzenlemelerle kısıtlanmakta, ülke tarımı emperyalist kurumların baskılarıyla yok olma noktasına getirilmekte, ülkemizin iç ve dış borçları hızla artarken ve çalışanların reel gelirleri giderek azalırken ülke ekonomisinin iyiye gittiği masalları anlatılmaktadır. Siyasi alanda ise, ülkemiz emperyalizmin beslediği etnik temelli bir kaos ortamına sürüklenmeye çalışılmakta, gerçilik toplumumuzu giderek daha fazla kuşatmaktadır.” denildi.

Sonuç bildirgesinde dünya, ülkemiz ve mesleğimize ilişkin Genel Kurulumuzun değerlendirmelerine yer verilerek Kıyı yağması boyutlanıyor başlığında “..Bayındırlık ve İskan Bakanlığı’nın, “kıyıların tamamen halka açılmasını sağlama” amacıyla hazırlandığını öne sürdüğü “Kıyı Yasası’nda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yasa Tasarısı” kıyıları daha da boyutlanan bir yapılaşma tehlikesiyle karşı karşıya bırakıyor. Taslakla, kıyılarda plana aykırı yapılmış yapı ve tesislere de imar affı getiriliyor...” hususları belirtildi.

2B arazileri birer rant aracı olarak yeniden kamuoyu gündemine getiriliyor başlığında; ”Kamuoyunda 2B olarak bilinen 6831 sayılı Orman Yasasının 2’inci maddesinin B bendi, bir avuç sermaye ve talancının emrinde. 2B arazilerinin satışına ilişkin yasa tasarıları ile asıl olarak amaçlanan, talan edilmiş orman alanlarındaki kaçak yapı ve lüks villaların affedilmesidir. Getirilen ek af formülleri ile bu alanlar sınırsız imar uygulamalarına açılmak istenmektedir. Ormanların talan edilmesi, bu alanların orman sınırları dışına çıkarılması yalnızca o alanlarla sınırlı kalmayacaktır. Bu gibi yerleşim alanlarının çevre kirliliği nedeniyle, yakınındaki ormanlara da zarar verebileceği ya da yok edebileceği unutulmamalıdır...” ifadelerine yer verildi.

Rantsal bölüşümün yeni söylemi kentsel dönüşüm başlığında ise, “..Son dönemlerde planlamadan yoksun çarpık kentleşmenin önleneyeceği savıyla AKP iktidarı ve yerel yönetim organları tarafından kentsel dönüşüm projeleri önerilmekte, bu konuda yasal düzenlemeler yapılmaya çalışılmaktadır. Kentlerimizin, yurttaşlarımızın barınma hakkını temel alan bir çerçevede planlanması ve çarpık kentleşmenin önlenmesi kuşkusuz toplumumuzun

tümünün beklentisidir. Ancak kentsel dönüşüm adı altında kamuoyu gündemine getirilen birçok projeye ve yapılan yasal düzenlemelere bakıldığında, bunların yurttaşlarımızın sağlıklı kentlere kavuşması ve barınma haklarının teminini değil kentsel rantların artırılmasına ve rant paylaşımına hizmet ettikleri görülmektedir.” denildi.

Yabancılara mülk satışı serbest bırakıldı başlığında, “..29 Aralık 2005 tarihinde TBMM’de kabul edilen, “Tapu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile Türkiye’de yabancıların mülk edinmelerinin önü yeniden açılmıştır. Ülke topraklarının pazarlanması demek olan yabancılara mülk satışında “karşılıklılık” ilkesi konarak söz konusu yasa yumuşatılmak istenmiştir. Oysa merkez kapitalist ülkelerle aynı sosyo-ekonomik düzeyde olmayan ülkemiz insanların karşılıklılık ilkesi çerçevesinde bu ülkelerde mülk edinmeleri olasılığı son derece sınırlıdır. Eşitsiz gelişim olgusu ve kalkınma ölçütlerinin karşılaştırılması bu gerçeği gözler önüne sermektedir. Söz konusu yasa ülke topraklarının yabancı sermayenin eline geçmesini kolaylaştıracak ve süreç içinde mülkiyetin el değiştirme işlemi tamamlanacaktır. Bu durumun ne kadar tehlikeli olduğu açıkça görülmektedir. Genel Kurulumuz, tüm ülkelerde yabancılara mülk satışında sınırlamalar varken ülkemizde yürürlüğe sokulan yabancılara mülk satışına ilişkin düzenlemelerin iptalini talep eder ve bu konuda yürütülecek çalışmalara gereken katkıyı vereceğini kamuoyuna duyurur.” hususları belirtildi.

Ülkemiz emperyalist işgale ortak olmayacak bölümünde, “..ABD kitle imha silahlarının varlığını gerekçe göstererek, başta AB olmak üzere uluslararası emperyalist odaların da desteğiyle Irak’ı işgal etmişti. İşgalin üzerinden üç yılı aşkın bir süre geçti ve geçen bu sürede Irak halkı emperyalist işgale karşı direniyor. Irak’ı Şii, Sünni ve Kürt kamplarına bölerek yönetmeyi kurgulayan işgalciler, başta ülkenin aydınları olmak üzere on binlerce Iraklıyı öldürdüler. Emperyalist işgali reddeden ve ülkemizin bu kanlı işgalin bir parçası olmayacağını söyleyen onurlu insanların mücadeleleri sonucunda ülkemizin Irak’a asker göndermesi engellenmişti. Şimdilerde ise emperyalist ülkeler gözünü İran ve Suriye’ye dikmiştir ve bu ülkelere yönelik olası askeri müdahalelerin zeminini yaratma çabası içerisine girmişlerdir... Genel Kurulumuz, emperyalist yayılcılığın bir parçası olan İran’a yönelik müdahaleyi reddetmekte, ülkemizin bu kirli saldırganlığın dışında kalması için gösterilecek mücadelenin bir parçası olacağını deklare etmektedir.” denildi

Emperyalizm “Türk-Kürt düşmanlığı” nı körüklüyor bölümünde, “... Ülkemizin bulunduğu coğrafya, 19’uncu yüzyılın sonlarından itibaren büyük güçlerin yakın ilgisini çekmiş, emperyalist ülkelerin rekabet alanı haline gelmiştir. Bu rekabet, ulusları birbirine düşürmüş, özellikle Balkan savaşlarından başlayarak, tüm bölge halkları trajik gelişmelerden payını almıştır. Bölge halklarının başına gelen felaketlerde, bu halklara tahakküm eden gerici sınıfların payı olmakla birlikte, emperyalist ülkelerin sorumluluğu büyüktür. Emperyalizm kardeşlik değil, düşmanlık yaratır. İki halk arasında düşmanlığın ortaya çıkması şovenistleri, militaristleri ve uluslararası tekelleri mutlu eder. Genel Kurulumuz, halklar arasındaki kardeşliği yok eden emperyalizm belirlenimli müdahale ve gelişmelere karşı olduğunu belirtir... Zaten Kısıtlı olan demokratik özgürlükler, yeniden gündeme getirilen TMY ile daha da kısıtlanacak, ve Kürt sorununa hiçbir çözüm getirmeyecektir. Kürt sorunu terör bahane edilerek emekçiler ve emekten yana olanlar üzerindeki baskılar daha da ağırlaştırılacaktır. Genel Kurulumuz, demokratik hakları kısıtlayan TMY nın geri çekilmesi konusunda mücadele içinde olduğunu belirtir.” ifadelerine yer verildi.

Sosyal güvenliğimiz tehdit altında bölümünde, “..Sosyal Güvenlik Yasa tasarısı TBMM’de kabul edildi. Düzenlemenin halkın çıkarına olduğu masalını anlatan AKP, sessiz sedasız bu düzenlemeyi Meclis’ten geçirmeyi tercih etti. Anlatılan masalları örneklemek mümkün:

“sosyal güvenlik bir tür kara deliktir”, “düzenleme ile ülke ekonomisinin rekabet edebilirliği artacaktır”, “ilk tasarıda 68 olan emeklilik yaşınının 65’e çekilmesi bir tür düşüncelilik göstergesidir”, “sosyal güvenlik kuruluşlarının birleştirilmesi önemli bir adımdır”, “kurumlara idari ve mali özerklik kazandırılmıştır” şeklindeki ifadeler anlatılan masallardan bazıları. Oysa gerçekler farklı. Sosyal güvenlik sistemindeki kara delikler bizzat bu düzenlemeye alkış tutan sermayenin yarattığı kara deliklerdir. ..Genel Kurulumuz, çalışanların sosyal güvencelerinin kısıtlanması anlamına gelen ve IMF programı çerçevesinde, özelleştirme ve özel sigortacılığa zemin hazırlayan bu düzenlemeye karşı olduğunu belirtir, toplumun tüm kesimlerinin eşit ve parasız sağlık haklarını güvence altına alan, insanca yaşayabilmelerine olanak sağlayacak emeklilik haklarını koruyan bir düzenlemeden yana olduğunu belirtir.” denildi.

Özelleştirme yağması devam ediyor başlığı, “..Ülkemizde 24 Ocak 1980 tarihinde alınan ekonomik kararların gereği olarak başlatılan özelleştirmeler artarak devam etmektedir... Bütün bu sürecin; yani kamuya, topluma ait işletmelerin satışının Avrupa Birliği, IMF ve Dünya Bankası dayatmalarıyla biçimlendiği bilinmektedir. Özelleştirilen kuruluşların arazileri kendilerinden daha çok ilgi çekmekte ve yapılan imar planı değişiklikleriyle söz konusu araziler uluslararası tekellerin kullanımına sunulmaktadır...Genel Kurulumuz, kamuya ait işletme ve taşınmazların özelleştirilmesine ya da satışına karşı olduğunu ve bu konuda yürütülen toplumsal mücadelede yerini alacağını beyan eder.” içerikte olup,

Neo-liberalizm eğitimi piyasalaştırıyor bölümünde ise, “..Günümüz kapitalist sisteminin genel olarak köklü bir yeniden yapılanma süreci içinde bulunduğu, toplumun hemen her kesimi tarafından dile getirilen bir olgudur. Yeniden yapılanmanın en önemli öğelerinden birisi eğitim ve eğitim sistemleridir...Neo-liberal politikalar eliyle eğitim sistemi tümüyle piyasa ilişkileri içine çekilmiştir.. Sermayenin 1980 sonrası süreçte eğitimi sektörel anlamda kar getiren bir alan olarak tanımlanmasıyla birlikte eğitimin genel bütçeden aldığı pay da hızla gerilemiştir. Üniversiter sisteme ilişkin olarak YÖK, TÜSİAD vb. organlar eliyle yapılan önermeler kapsamında öğrenci katkı paylarının üniversiteler tarafından belirlenmesi benimsenmekte, üniversitelere öğrenci başına cari hizmet ödeneğinin yarısına kadar harç koyma yetkisi verilmekte, kısacası üniversite öğretimi fiilen paralı hale getirilmeye çalışılmaktadır..Bu tercihin sonucu üniversitenin şirkete, öğretim elemanının satıcıya ve öğrencinin müşteriye dönüşmesidir. Kapitalizmin yeniden yapılanma sürecinin parçası olan bu tercihler kapsamındaki akreditasyon, yaşam boyu eğitim ve sertifikasyon programlarının yaşama geçirilmesiyle tam olarak bir eğitim piyasası yaratılacak ve kurulan yeni istihdam alanları, eğitimdeki yeniden dönüşümü başarıyla gerçekleştirecektir. Artık devlet işlemektedir. Neo-liberal politikaların küresel kapitalizm eli ile ülkemizde yeni istihdam alanları yaratması, unvansız mezunların uzun bir dönem işsiz kalmalarına yol açacaktır. Sağlık alanındaki ithal tıp doktorları gibi ithal mühendisleri de sanayi içinde görmek şaşırtıcı olmayacaktır.

Türkiye’de eğitim sisteminin sağlıklı bir yapıya kavuşması, her şeyden önce, eğitimin bir kamu hizmeti olarak görülmesinden geçmektedir. Eğitimin temel bir insan hakkı olduğu, bu nedenle, herkesin nitelikli, kamusal eğitim hakkından yararlanabilmesinin ancak kamucu bir hizmet anlayışı çerçevesinde gerçekleşebileceği unutulmamalıdır. Genel Kurulumuz eğitimin parasız olması gerektiğini ve eğitimde fırsat eşitliğini savunur ve kapitalizmin eğitimi piyasalaştırıcı uygulamalarını reddeder.” denildi.

Mesleğimiz ve geleceğimiz bölümünde ise “..Mesleğimizin gelişen teknolojiye bağlı olarak yaşadığı olağanüstü değişim süreci devam etmektedir. Bu süreçte yeni uygulama alanları ortaya çıkıyorken farklı disiplinlerle bir arada yürütülen çalışmaların da ağırlığı artmaktadır. Kuşkusuz, bütün bu gelişmeler karşısında mesleğimizi ve meslektaşlarımızın yaşadığı gelişime

uyum sağlanması konusunda Odamıza önemli sorumluluklar düşmektedir. Bu sorumluluklardan başlıcası, yaşanan değişime koşut olarak ortaya çıkan yeni uygulama alanlarındaki standartların tanımlanmasına ve yasal altlıkların oluşturulmasına katkı sağlamaktır. Odamız son yıllarda bu konuda üzerine düşen öncülük görevini yerine getirmiş, mesleğimize yani bir açılım getiren “Büyük Ölçekli Harita ve Harita Bilgileri Üretim Yönetmeliği” başta olmak üzere birçok temel başlıkta mesleki kamuoyunda yürütülen çalışmalara önderlik etmiştir. Mekansal bilgi sistemlerine ilişkin standartların tanımlandığı ve yasal altlıkların oluşturulduğu çalışmada, ülkemizdeki kadastr o sorununun yeniden yapılandırılmasına ilişkin çalışmalarda ve mesleğimizi ilgilendiren diğer alanlarda bu görev bilinciyle hareket edilmeye devam edilecektir.” hususlarına yer verildi

Sonuç yerine bölümünde ise, “...Ülkemizde yaşanan sorunlardan çıkış yolu bir yanda kimlik ve kültür dahil etnik kökeni ne olursa olsun herkesin kendini bu ülkenin eşit yurttaşları görmesine olanak tanıyan bir hoşgörü ve kardeşlik zemininin yaratılması, diğer yanda eğitim, sağlık ve sosyal güvenceyi bir yurttaşlık hakkı kabul eden, işsizliği, yoksulluğu, bölgesel gelişmişlik uçurumlarını ülkenin en temel sorunu olarak gören sosyal eşitlikçi bir Türkiye’dir...

Demokratik mesleki kitle örgütü olmanın ve toplumsal muhalefet gücünü temsil etmenin gereği olarak; örgüt ve meslek ilkelerine sahip çıkan, mühendisliği halkın hizmetine sunan, insan-doğa ilişkisini temel alan, bir arada yaşama kültürünü benimseyen, doğaya saygılı, üretenden yana ve toplumsal gereksinimler için ekonomi öneren, herkese iş sloganını benimseyen, cinsiyet ayrımcılığına karşı olan, parasız, nitelikli, kamusal eğitimi ve parasız sağlık savunan, doğal kaynakları tüketmeyen tarımdan yana olan, insan haklarını savunan, bir anlayışla hareket edeceğiz ve bu bağlamda her türlü ifade ve örgütlenme özgürlüğümüzü sonuna kadar kullanmaya tarafız!

Genel Kurulumuz, ülkemizde yaşanan tüm olumsuz gelişmelere karşın emekçi sınıfların onurlu mücadelesine mühendislerin katılımını örgütleyen TMMOB ve Odamızın yıllardır sürdürdüğü emekten, eşitlikten, özgürlükten, barış ve demokrasiden, demokratik ve laik sosyal hukuk devletinden yana mücadeleyi yine insanlığın tarihsel mücadelesi içerisinde sürdürmeye kararlıdır...” denildi.

TMMOB HARİTA ve KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI (2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik, siyasal, sosyal, ve kültürel gelişmelerin, yaşam ve meslek alanlarımıza yansımaları ağırlaşarak kendini göstermektedir. Meslek ve üye sorunlarının, bu alanlardaki küresel saldırı ve diğer tüm olumsuz gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirilemeyeceği ve çözülemeyeceği açıktır. Demokratik, çoğulcu, katılımcı çizgide; bilimin ve aklın yol göstericiliğinde; bireysel yaklaşımlarla değil birlikte üretme, yaratma, yönetme ve paylaşım anlayışı içerisinde ve Odamız çalışma ilkeleri doğrultusunda, 40'inci dönem Çalışma Programımız;

- Önceki dönemlerden süregelen çalışmalar ile birlikte henüz sonuçlandırılmayan çalışmaları,
- Odamız 40'inci Olağan Genel Kurulunda Yönetim Kuruluna verilen görevleri,
- Şubelerimizden ve İl/İlçe temsilciliklerimiz ve üyelerimizden süzülerek gelen görüş ve önerileri,
- TMMOB ve bileşenleri ile diğer mesleki demokratik kitle örgütleri, sivil toplum kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşlarıyla gerekli diyalogu ve ilişkileri kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

40'ncü Dönem Çalışma Programımızın uygulanma süreci; odamızın hem kamu kurumu niteliği, hem de demokratik meslek örgütü niteliği öne çıkartılarak, halktan ve emekten yana, kamu yararı öncelikli, meslek etiği ve mesleki davranış ilkelerine uygun, meslek disiplinimizin yetki ve sorumluluk alanı içerisinde, katılımın, kapsayıcılığın, özgür ve bağımsız bir yönetim anlayışının hakim kılınması ile işletilecektir.

A. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Üyeler - Öğrenci Üyeler:

Odamıza üye olmayan meslektaşlarımızın üye yapılması ve tüm oda etkinliklerimize katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.

HKMO Öğrenci Kolu Yönetmeliği çerçevesinde öğrenci üye kayıtlarına devam edilecektir. Yönetmeliğin aksayan yönleri yeniden düzenlenerek Olağanüstü Genel Kurulda HKMO Yönetmeliğine uygun hale getirilerek, Oda ile üye, öğrenci üye ve üniversiteler arasında iletişim sağlanarak, aktiviteler gerçekleştirilecektir.

Şube, İl/İlçe Temsilcilikleri ve İşyeri Temsilcilikleri:

Tüm Şubelerimiz, İl/İlçe ve İşyeri Temsilciliklerimizle, ilişkiler geliştirilecek, her türlü etkinlikte tüm örgüt birimlerimizin katılımı ve katkıları sağlanacaktır. HKMO Yönetim Bilgi Sistemi Çalışmalarımız etkin olarak sürdürülecek ve İl/İlçe-İşyeri Temsilciliklerimizin sisteme dahil edilmesi çalışmalarına hız verilecektir.

TMMOB, İKK ve Diğer Odalar:

TMMOB ve bileşeni diğer odalarla kurulu ilişkiler daha da geliştirilecek, TMMOB Çalışma Grupları ile diğer komisyon çalışmalarında aktif görevler üstlenilecek, İKK çalışmalarına

katkı ve katılım sağlanacaktır.

Toplantılar:

Şube ve temsilciliklerimizce gerçekleştirilen etkinliklere katkı ve katılım sağlanacaktır. Tüzüğümüzün 64. Maddesi gereği yılda en az bir kez yapılması zorunlu olan danışma kurulu toplantıları gerçekleştirilecektir.

HKMO Tarihi ve HKMO Belgeseli:

Mesleğimizin ve odamızın tarihsel gelişimini konu alan tanıtım filmi çalışmaları sonuçlandırılacak, bu film temel alınarak mesleğimizin yararları hakkında kamuoyu oluşturulacaktır. Çalışmaları daha önce başlatılan ve görüşmeleri sonuçlandırılan sözlü tarih çalışması kitaba dönüştürülecektir.

B. YASA VE YÖNETMELİK ÇALIŞMALARI

Oda-Yönetmelik Çalışmaları:

TMMOB 39. Olağan Genel Kurulunda kabul edilen yönetmelik değişiklikleri paralelinde, Odamız yönetmeliklerinde gerekli uyum ve güncelleme çalışmaları yapılacaktır. 40'ıncı Olağan Genel Kurul'da kabul edilmeyen "HKMO Büro Tescil Yönetmeliği Değişiklik Taslağı", "HKMO Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği Taslağı", "HKMO Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi Yönetmeliği Taslağı" ve "HKMO STBK Yönetmeliği Taslağı" konusunda tüm şubelerimizin katılımı ile yeni çalışmalar gerçekleştirilecek ve Olağanüstü Genel Kurul yapılarak bu yönetmelik değişikliklerinin kabulü sağlanacaktır.

Yasa ve Yönetmelik Çalışmaları:

Toplum, mühendislik ve mimarlık alanlarını ve mesleğimizi doğrudan ilgilendiren konularda, başta Anayasa olmak üzere, çeşitli yasal ve yönetsel düzenlemeler, dikkatle izlenecek, ülke ve meslek alanımıza etkileri üzerinde gerekli tartışmalar yapılarak, bunların toplum yararına düzenlenmesi için oluşturulan politikalar kamuoyu ile paylaşılıp, uygulanması yönünde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

Bu çerçevede ele alınacak konu başlıkları;

- Mesleki Yeterlilik Kurumu Yasa Tasarısı,
- Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Yasa Tasarısı,
- Kentsel Dönüşüm Yasa Tasarısı,
- Anayasada değişiklik yapacak tasarılar,
- Kamu İhale Yasası değişiklik çalışmaları,
- 3621 sayılı Kıyı Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Yasa Tasarısı Taslağı,
- İmar ve Şehirleşme Yasa Tasarısı Taslağı,
- Orman Kanunu'nun 2-B Maddesi kapsamında, Orman arazilerinin satışına yönelik yasal düzenleme çalışmaları,
- Emlak Müşavirliği Yasa Tasarısı,
- Belediyelerde Norm Kadro Çalışmaları,

- Lisanslı Harita ve Kadastro Mühendislik Büroları Yönetmeliği,
- Kamu İhale Yasasına İlişkin Düzenlenecek Tüm Yönetmelikler,
- Numarataj Hizmetleri konusunda mevzuat oluşturma çalışmaları,
- Coğrafi Bilgi Sistemleri Hukuksal Altyapı Oluşturma çalışmaları,
- 2942 Sayılı Kamulaştırma Kanunu'nun 15. Maddesi kapsamında düzenlenecek "Bilirkişi Olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik",
- YÖK'ün mühendislik ve mimarlık alanlarını etkileyen kararları,
- Gündeme gelecek diğer yasa taslak ve tasarıları hakkında çalışmalar, vb. olarak sıralanabilir.

C. HKMO KOMİSYON ÇALIŞMALARI

Sürekli Teknik ve Bilimsel Komisyonlar:

STBK Yönetmeliğinde Olağanüstü Genel Kurulda kabul edilecek yeni şekli çerçevesinde STB Komisyonlarımızın odamıza sunacakları çalışma programları doğrultusunda yapılması öngörülen tüm panel, sempozyum, konferans ve benzeri diğer çalışmaların gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

TUJJB- Türkiye Ulusal Jeodezi ve Jeofizik Birliği:

Bu kapsamda, özellikle Harita Genel Komutanlığı yürütücülüğünde oluşturulan, Türkiye Ulusal Jeodezi Komisyonu (TUJK) bünyesinde, geçmiş dönemlerde süregelen çalışmalara devam edilecektir. TUJK yıllık toplantılarına katkı ve destek verilecektir.

Öğrenci Komisyonları:

Öğrencilere yönelik komisyonlar kurularak, 40'ıncı dönemde yapılması planlanan öğrenci kurultayına ve diğer öğrenci etkinliklerine katkı ve katılım sağlanacaktır.

Denetim Komisyonları:

HKMO Denetim Komisyonları Yönetmeliği çerçevesinde komisyonlar kurularak; Harita ve Kadastro Mühendislik hizmeti üreten kişi, kurum ve kuruluşların ürettiği mühendislik hizmetlerinin, ülke ve meslek yararları yönünden denetlenmesi sağlanacaktır. Oluşturulan sonuç ve raporlar ilgili birimlere iletilerek, gerekli işlemlerin yapılması istenilecektir.

Mesleki Denetim:

Mesleki denetim hizmetlerinin aksatılmadan tüm alanlarda uygulanması için çalışmalar yürütülecektir. Gerekteğinde, oda bünyesinde mesleki denetim izleme komisyonu oluşturulacaktır. Haksız rekabetin önlenmesi ve meslek onurunun korunması amacıyla, Serbest Harita ve Kadastro Mühendislerince üretilen hizmetlerin Mesleki Denetim Uygulamalarının yapıp yapılmadığı bu komisyonlar aracılığı ile denetlenecektir. Yükümlülüklerini yerine getirmeyen SHKM'ler için gerekli yaptırım yoluna gidilecektir.

Birim Fiyat Komisyonu:

Birim fiyat komisyonu oluşturulacak, odamızca her yıl yayımlanan En Az Ücret Tarifesi ve Mühendislik Hizmetleri Birim Fiyatları yeniden ele alınacaktır. Eksiklikler giderilerek, yeni iş tanımları ile 4734 Sayılı Kamu İhale Yasası Kapsamında Kurum ve Kuruluşlara yaklaşık

maliyet hesaplamalarında kullanılmasına esas teşkil edecek, kapsamlı bir birim fiyat analizleri ve tarifesi en kısa sürede hazırlanacaktır.

Özel Sektör Çalışma Grubu:

Özel sektör sorunlarına yönelik toplantıların İl/İlçe temsilciliklerimizden başlayarak şubelerimizde gerçekleştirilmesi, bu toplantılara bölgesel olarak katılım sağlanması, tespit ve önerilerin oluşturulması ve yaşama geçirilmesinde çalışmalar yapılacaktır.

Özlük Hakları Komisyonu:

Kamu ve özel sektörde ücretli çalışan üyelerimizin özlük hakları, ücret farklılıkları, tayin, atama ve yükselmelerine yönelik ayrı ayrı çalışma grupları oluşturulacak; olumsuzluklar incelenecek, geliştirilen öneriler ilgili mercilere iletilecek ve sonuçları izlenecektir.

Ç. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Meslek İçi Eğitim Çalışmaları:

Odamız Olağanüstü Genel Kurulda sonuçlandırılacak olan Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği kapsamında meslek içi eğitim çalışmaları gerçekleştirilecektir.

Bu kapsamda yapılması düşünülen öncelikli eğitim çalışmalarından bazıları;

- 1- Kamulaştırma Kanunu'nun 15. Maddesi Kapsamında yapılacak olan Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitimi,
- 2- Büyük Ölçekli Harita ve Harita Bilgileri Üretim Yönetmeliği kapsamında yapılacak eğitim çalışmaları,
- 3-Taşınmaz Değerleme Uzmanlığı Eğitimi,
- 4- İmar Uygulamaları Konusunda verilecek eğitimler,
- 5- Teknik Uygulama Sorumluluğu (TUS),
- 6- Coğrafi/Kent Bilgi Sistemleri (CBS),
- 7- Personele yönelik eğitim çalışmaları,
- 8- 40'ıncı dönemde oda organlarında görev alanlara yönelik eğitim çalışmaları,
- 9- Mesleki bilimsel ve teknik konulara yönelik diğer mesleki eğitimler şeklinde sıralanabilir.

D. KURULTAY, KONGRE, SEMPOZYUM, SEMİNER VE TOPLANTI ÇALIŞMALARI

Geleneksel hale gelen etkinlikler başta olmak üzere, bu dönem yapılacak yeni etkinliklerle birlikte;

- 1- XI'inci Türkiye Harita ve Teknik Kurultayı,
- 2- TMMOB Coğrafi/Kent Bilgi Sistemleri Sempozyumu,
- 3- V'inci Genç Haritacılar Günleri,
- 4- Dikili Yaz Eğitim Kampı,
- 5- CBS Günleri,

- 6- STBK Etkinlikleri
- 7- Kadastro Çalıştayı
- 8- II. Kadastro Kongresi,
- 9- Panel ve benzeri etkinlik ve toplantılar,

E. YAYIN ÇALIŞMALARI

Oda, üye iletişiminin en önemli aracı olarak görülen yayın konusuna ayrı bir önem verilerek, başta HKMO Bülteni olmak üzere, diğer iletişim araçları konusundaki çalışmalarımız geliştirilerek sürdürülecektir.

Yayın çalışmalarından başlıcaları aşağıda sıralanmıştır.

- 1- HKM Jeodezi, Jeoinformasyon ve Arazi Yönetimi Dergisi (Hakemli Dergi),
- 2- Harita Bülteni,
- 3- HKMO Web Sayfası,
- 4- Büyük Ölçekli Harita ve Harita Bilgileri Üretim Yönetmeliği'nin Açıklamalı- Anlatımlı Basımı,
- 5- Kamulaştırma Birlikçiliği El Kitabı,
- 6- TUS El kitabı,
- 7- Eğitim Çalışmaları ve Sürekli Yayınlar kapsamında hazırlanacak diğer mesleki yayınlar,
- 8- TMMOB Bülteni, Birlik Haberleri Dergisi kapsamında yapılacak çalışmalar,

F. ULUSLARARASI ETKİNLİK ÇALIŞMALARI

Mesleğimizle ilgili faaliyetlerde bulunan uluslararası örgütlerle ilişkilere devam edilecektir.

Uluslararası Ölçmeciler Federasyonu- FIG, Uluslararası Kartoğrafya Birliği- ICA, Avrupa Ölçmeciler Birliği- EGOS, Uluslararası Fotogrametri ve Uzaktan Algılama Birliği – ISPRS gibi örgütlerle ilişki içerisinde olunacaktır.

G. KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Mesleğimizi, kamu yararını ve toplumsal dayanışmayı etkileyen düzenlemeler çerçevesinde bütün kurum ve kuruluşlarla gerekli ilişkiler geliştirilerek çalışmalar sürdürülecektir.

Bu kuruluşların başlıcaları;

- TBMM,
- Bakanlıklar- Kamu Kurum ve Kuruluşları,
- Yerel Yönetimler,
- Üniversiteler,
- HGK,
- Sendikalar,

- Meslek Odaları,
- Türkiye/Avrupa/Dünya Sosyal Formu,
- Demokratik Toplumsal Kuruluşlar,
- Sivil Toplum Kuruluşları şeklinde sıralanabilir.

H. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİK ALIşMALARI

Bu etkinlikleri, '50. Yıl Hizmet Plaketi etkinliği devam ettirilecek; ayrıca, şube ve Temsilciliklerimiz kapsamında düzenlenecek Sosyal ve Kültürel etkinliklere yapılacak katılım ve katkılar', biçiminde özetlemek mümkündür.



TMMOB İç Mimarlar Odası

Yönetim Kurulu

Sumruhan Akcan (Başkan)
Cenk Kıyıcı (II. Başkan)
Alım Selin Sepici (Yazman Üye)
Saadet Akbay (Sayman Üye)
Feyyaz Ataç (Üye)
Hüseyin Tolga Koyuncugil (Üye)
Mehmet Akın Yıldız (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Rabia Köse
Özgür Çetin
Hamit Nalçacı
Damla Eryılmaz Ersoy
Ayşen Özkan
Kerim Kayhan Topçu
Bahadır Güvenç

Onur Kurulu

Levent Tümer
Gürkan Kasımhocaoğlu
B. Burak Kaptan
Yaşar D. Yigeno
Sacit Atıs

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Nilgün Çarkacı
Turgut Kaçar
Güzin Göker
Tamer Sarp
H. Tahsin Çelebi

Denetleme Kurulu

Mesut Çelik
Kaan Çağırman
Durul Onaran

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Barış Yanık
Mithat Yaşar Çapkınoğlu
Hakan Ertek

Bağlar Caddesi 209/3 Büyükesat/ANKARA

Tel:0(312) 436 58 99 Faks:0(312) 436 58 99 Web:<http://www.icmimarlar.org> E-Posta:bilgi@icmimarlar.org.tr



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Taner Yüzgeç (Başkan)
H. Serdar Harp (II.Başkan)
Ahmet Göksoy (Yazman Üye)
Züber Akgöl (Sayman Üye)
D.Galip Kılınç (Üye)
Alaettin Duran (Üye)
Necla Aydıntürk (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Erdal Özbelen
F. Akın Kurt
Buket Çelik
Ömer Bağ
Akif Ciyer
Hasan Hüseyin Alp

Murat Mak

Onur Kurulu

Medet Özbek
Ali Açıan
Feridun Sungur
Hilmi Yüncü
Selahattin Güleç

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Murat Özenir
Mithat Akkaya
Baki Arslan
Erdal Özbelen
Ramazan Akyurtaklı

Denetleme Kurulu

Abdullah Bakır
Niyazi Üstün
Namık Kemal Aydın
Şükrü Hamarat
Nejat Gürkaya
Gültekin Ekmekçioglu
Lütfü Gültekin
Haluk Ekinci
Ali Osman Kara

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Ayşe Tayakısı, Sinan İlbay
Metin Çetin, Nebil Yengüner
Mehmet Doğan, Ahmet Haşimi
Faruk Bağdat, B. Gürcan Tuna

Selanik Cad. No:19/1 Yenişehir/ANKARA

Tel:0 (312) 419 38 82 Faks:0 (312) 417 06 32 Web:<http://www.imo.org.tr> E-Posta: imo@imo.org.tr



TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

40. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Dünya ölçeğinde özellikle son çeyrek yüzyılda yaşanan gelişmeler yalnızca ülkemizin sosyo ekonomik sürecini etkilemekle kalmadı, tüm mesleki alanlarla birlikte inşaat mühendisliğini de doğrudan etkileyen sonuçların ortaya çıkmasına neden oldu.

1990'lı yıllar, ABD ve AB kapitalizminin küreselleşmesine, sömürünün sınır tanımazlığına ve belki de en önemlisi emperyalizmin açık işgallerine tanık oldu. Hemen hemen tüm ülkeler de toplumsal yaşamın aynı merkezden gelen talimatlar çerçevesinde tanzim edildiği bir süreç başladı. "Yeni Dünya Düzeni" olarak da adlandırılan yeni sistemin ayırt edici özelliği, ulusal ekonomilerin yönelimlerinin terk edilerek uluslar üstü büyük sermaye gruplarının ihtiyaçları doğrultusunda ekonomik yapıların yeniden belirlenmesiydi. Nihai hedef, tüm ülkeleri zincirin birer halkası haline getirmektir. Bunun için ülke ekonomilerinin kendi başına ayakta kalamayacak duruma getirilmesinin yanında, stratejik öneme sahip ülkelerin de açıktan işgal edilmesi yoluna gidildi. Savaş, kaos ve ekonomik kriz tehdit aracı olarak kullanıldı. Özellikle Türkiye'yi de içine alan "Büyük Ortadoğu Projesi", Yeni Dünya Düzeninin en dikkat çeken uygulamalarından birisi oldu. Afganistan ve Irak işgallerinde, İsrail Filistin sorununda, İran ve Suriye'ye dönük tehditlerde, Türkiye'yi bölgede koçbaşı olarak kullanma niyetini bu proje kapsamında değerlendirmek gerekmektedir. Bu bağlamda, bölgede ve ülkemizde emperyalizmin oyunlarını boşa çıkartacak barış içinde, eşit, özgür ve kültürel özelliklerin ifade edilebileceği ortamın sağlanması için tüm demokratik güçler çaba göstermelidir.

Sosyal devlet anlayışının giderek terk edildiği, tüm kamusal hizmetlerin özelleştirme yoluyla paralı hale getirildiği, kamusal alanın daraltıldığı, kamu çalışanlarının azaltılmaya çalışıldığı, ülke ekonomilerinin iç ve dış borç kısılcında tutulduğu bir süreç yaşanmaktadır. Özellikle Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) bu sürecin mihenk taşı sayıldı. Çünkü GATS, getirilmek istenen yeni sistemin teorik çerçevesini oluşturmada ve doğrudan doğruya kamu hizmetlerini etkileme boyutuyla öne çıkmaktadır. GATS'ın özellikle işsizlik oranının büyük boyutlara ulaştığı inşaat mühendisliği mesleği açısından ciddi bir tehlike oluşturduğu açıktır. Toplumsal yarar gözetilen ve kamusal bir hizmet olma özelliği bulunan inşaat mühendisliği, kamusal hayatta köklü değişiklikler getiren GATS'tan olumsuz etkilenecektir. GATS, kamusal hizmetlerin ortadan kaldırılması nihai hedefiyle şekillenmekte, kamusal hizmetleri ticarileştirmekte ve ticarileştirilen hizmetin dolaşımını serbestleştirmektedir. GATS ve benzeri anlaşmalarla kamu yönetiminin, sermaye istekleri doğrultusunda kar amaçlı değil, sosyal devlet anlayışını geliştirerek halkın yararı için yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Uluslararası ilişkilerde mühendislik hizmeti konusunda getirilmek istenen kısıtlamalar incelenmeli, ülke ve meslek yararı gözetilmelidir. Bu çerçevede, Odamızın dış ilişkileri de gözden geçirilerek, üye olacağımız kuruluşların yapı ve amaçları konusunda örgüt bilgilendirilmelidir.

Yeni sosyo-ekonomik yönelimin mesleğimiz açısından olumsuz sonucu kamuda çalışan personel sayısının azaltılması ve kamu çalışanlarının sözleşmeli personel haline getirilmesidir. Mevcut hükümet tarafından hazırlanan ve TBMM'ye sunulan Devlet Personel Yasa Taslağı güvenlik güçleri, din görevlileri dışında tüm kamu çalışanlarının sözleşmeli olacağını hükme bağlıyor. Çalışanların iş güvencesinin ortadan kaldırılmasına hiçbir biçimde izin



verilmemelidir.

- Günümüzde inşaat mühendisliğinin en temel sorunlarından birisi de işsizliktir. Bugün mesleğimizde işsizlik oranı yüzde 30'lar civarındadır. Yatırımların nerdeyse durma noktasına gelmesi işsizliğin de bu oranda sabitlenmesine yol açmakta, "büyük işsizler ordusu", çalışanlar için tehdit unsuru olarak kullanılmaktadır. Özellikle genç meslektaşlarımıza yoksulluk, hatta açlık sınırında ücret verilmesi böylelikle daha rahat gerçekleşmektedir. Bu nedenlerle işsizlik sorunu bir an önce çözümlenmelidir. Odamız mühendise ihtiyaç duyulan ve üniversite programlarında yeterince yer almayan dallarda üyelerin niteliklerini geliştirecek mesleki eğitim programları düzenlemelidir.

- Alanımıza dair önemli sorunların pek çoğu, kamusal yatırımların genel yatırımlar içerisindeki oranının her geçen gün azalmasıdır. Sağlıklı yapılaşma ve kentleşme, depreme karşı güvenli bir yaşam, yapı denetimi, mühendislik eğitimi ve benzeri alanımıza özgü pek çok sorun ancak ciddi yatırımlar, uzun vadeli programlarla ortadan kalkabilecektir. Bu konulara ilişkin Yapı Denetimi Kanunu, Yapı Kanunu Tasarısı gibi hukuki mevzuatın geliştirilmesinde Odamız daha etkin bir çalışma göstermelidir.

- Kamusal yatırımlar arttırılmalıdır; yatırımların çevresel, kültürel, ekonomik ve tarihi miras açısından değerlendirilmesinde, İMO kamuoyunun sözcülüğünü yapmalıdır.

- Bu genel sorunların mesleğimizi dolaylı ya da doğrudan etkileme oranı, Odamızın politik hassasiyetinin de çerçevesini çizmektedir. Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası ve IMF vasıtasıyla yaratılan ekonomik kısıpaca karşı mesleğimizin geleceğini korumak, meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarını gözetmek, ancak politik bir donanım, sorunlara ve çözüm önerilerine politik bir yaklaşım sergilemekle mümkün olacaktır. Mesleğimizi doğrudan etkileyen sorunların politik dayanak noktalarını görmezden gelerek oluşturulacak bir meslek örgütlenmesi, içine gireceği kısır döngüyü aşmayacaktır. Kararlılıkla bu kısır döngüyü aşmalıyız.

- Bu çerçevede, Odamız tarafından hazırlanan Yetkin Mühendislik ve SİM Yönetmeliği geliştirilerek mesleğimizin ve meslektaşlarımızın korunmasına yönelik önemli adımlar olarak görülmelidir. Bu önemli iki adımın aynı zamanda, ana sorunlarımızdan olan meslek içi eğitimin bir başka açıdan uygulanmasını sağlayacak özellikler taşımakta olduğu vurgulanmalıdır. Yetkin Mühendislik AB sürecinden bağımsız olarak örgütümüzün kendi ihtiyaçlarının çözümünü doğrultusunda ve kast oluşturulmasına yol açmayacak bir yaklaşımla düzenlenirken, İMO tüm meslektaşlarımızın mesleki yetkinliği için çalışmalar yapmalıdır.

- Bunlarla birlikte meslek içi eğitim çerçevesinde ele alınacak panel, sempozyum, kongre ve eğitim çalışması gibi etkinliklerin, alışagelmış tarzın dışına çıkarak gerçekleştirilmesi bir zorunluluk olarak kendisini dayatmaktadır. Bilgi edinme, bilgilendirme, fikir alışverişinde bulunma, ufuk açıcı tartışmaları gerçekleştirme zemini olarak değerlendirilen etkinlikler aktif katılımcıların hanesine somut ve olumlu sonuçlar yazılmasının vesilesi olarak düzenlenmesi gerekmektedir. Mevcut yapılarda deprem güvenliğini sağlamak için toplum bilincini geliştirici eylem yapılmalıdır.

- Odamızın temel sorunlarından birisi de demokratik mekanizmanın özüne uygun bir şekilde işletilip işletilmemesidir. Bu, yalnızca bizim değil, hemen tüm demokratik kitle örgütlerinin, meslek odalarının, hatta Türkiye siyasetinin ve yönetsel erkinin de başlıca sorunları arasındadır. Odamız ve şubeler belli sayıdaki aktivistle ayakta kalmakta, bu durum niyetleri aşarak gerçek anlamda demokratik mekanizmanın işletilmesinin önünde engel



oluşturmaktadır.tüm üyelerimizin söz ve karar süreçlerine katılımın sağlanması, üyelerimizin Odamızın öznesi haline gelmesi, her aşamada aktif katılım göstermelerini sağlayacak zeminlerin oluşturulması hedefimiz olmalı, işleyişimizde yöneten-yönetilen ayrımı hukuki bir statü olmaktan öteye geçmemelidir. Bunu gerçekleştirmenin yegane yolu, örgütlülüğü tabana yayarak işyerlerini baz alan bir modeli hayata geçirmektir. Maddi ve manevi tüm gücünü üyesinden ve üye örgütlülüğünden alması gerektiği anlayışıyla, örgütün merkezi demokratik yapısı güçlendirilmelidir.

- Kamu çalışanlarına dönük örgütlenme, sendika kurma ve toplu görüşme hakkı tanınmış ancak sürecin başından bu yana talep edilen haklar tam olarak alınamamıştır. Alınan hak, ihtiyacı karşılamaktan uzaktır ve evrensel normlarla uyumlu değildir. Mühendislerin, teknik elemanların da aralarında bulunduğu tüm kamu çalışanlarına grevli, toplu iş sözleşmeli sendikal hak tanınmalı; ekonomik ve sosyal sorunların çözümünde çalışanlar geleceklelerini kendileri belirlemelidir. Odamız, üyelerin sendikal örgütlerde yer almasını teşvik edip desteklemelidir.

- 12 Eylül'ün yarattığı hukuksuzluk hala devam etmekte ve demokratik hayatta açılan yara kanamaya devam etmektedir. Kimi demokratik iyileştirmeler günümüzün ihtiyacını karşılamaktan uzaktır. 12 Eylül anayasasının hala yürürlükte olması bile başlı başına toplumsal rahatlamamanın önündeki en büyük engel olarak durmaktadır.Bilindiği üzere; 12 Eylül döneminde değiştirilen yasalarla Odalara zorunlu üyelik ortadan kaldırılmış, kamusal denetim gücümüz oldukça zayıflatılmıştır.Odamız, yeniden zorunlu üyeliği ve denetim yetkisini güçlü kılmaya dönük adımlar atmalıdır.

- Sosyal bilimcilerden de yararlanmak suretiyle Oda politikalarının, tarih ve vizyonunun belirlenmesi için çalışma grupları kurulmalıdır.

- İMO, üyelerinin ekonomik demokratik haklarının elde edilmesi için diğer çalışanlarla birlikte çeşitli platformlarda ortak mücadele vermelidir.

- TMMOB örgütlülüğünde disiplinler arası iş bölümü ve meslek standartlarının belirlenmesi gereklidir.

- İnşaat Mühendislerinin mesleki yeterlilikleri ve uzmanlıkları belirlenmeli; mevcut üye profili çıkartılmalıdır.

Sonuç olarak; Yönetim Kurulumuz tüm bu öneriler doğrultusunda dünyada olup bitenleri doğru algılayan güçlü bir örgütlenme modeliyle, meslek ve meslektaş sorunlarını ülkenin ve halkın sorunlarından ayırmayan yurtsever-devrimci-demokrat-antiemperyalist Oda anlayışı hayata geçirmelidir.



TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

(2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

1) GİRİŞ

Ülkemizin ve meslektaşlarımızın yaşadığı sorunların tespit edilmesi ve giderilmesi, alanımızda ihtiyaç duyulan değişiklik ve yeniliklerin gerçekleştirilmesi için, 40. Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuza ve diğer organlara verilen görev ve sorumluluğun yerine getirilmesi elbette programlı bir çalışma temposuyla gerçekleŐebilir.

“Kayaları Oyan Dalgaların Şiddeti Değil Sürekliliğidir” sözü başarılı olabilmemizin temel felsefesidir. Dolayısıyla 38. ve 39. dönemlerin çalışma tarz ve ilkeleri 40. dönem için de geçerli olacaktır.

40. Dönem Yönetim Kurulu, devraldığı misyon ve Genel Kurul kararları gereği, tüm etkinliklerinde aşağıdaki temel ilkeleri gözetecektir.

- Oda organları ve birimlerinin birbirleriyle uyumlu, kolektif ve üretken çalışmaları için her türlü olanak sağlanacaktır. Toplantılar organize edilecek, ortak karar almaya özen gösterilecektir. Alınan kararların hayata geçirilmesi için her türlü yetki kullanılacaktır.

- Üye-Oda ilişkilerinde, üyenin işlerinin kolaylaŐtırılması hedeflenmektedir.

- Oda birim ve organlarının tüm kişi ve kuruluşlara eşit mesafede durmasına önem verilecektir.

- Birimlerin ve organların faaliyetlerinde Oda'yı vesayet altında bırakabilecek tarz ve ilişkilerden uzak durmasına önem verilecektir.

- Başta TMMOB ve bağlı Odalar olmak üzere, diğer meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle işbirliği ve güç birliğini kurmanın olanakları zorlanacaktır.

- Meslektaşlarımızın mesleki ve toplumsal ilişkilerinde, ahlaklı ve erdemli davranıŐlarının yüceltilmesi, aksine davrananların cezalandırılması sağlanacaktır.

- Şubelerimizin; toplumsal sorumluluk, üye ilişkileri ve katılım, yerel yönetimler- devlet kurumları ve üniversitelerle ilişkiler, kent ve çevre sorunlarına karşı duyarlılık, çalışma ve ilgi alanlarındaki zenginlik, eğitim bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları, üyelerin mesleki davranıŐlarını takip, Temsilciliklerine hakimiyet, ortak yada merkezi kararlara uyum, mali yapısı ve ilişkileri türündeki etkinlik, tavır ve tutumları sürekli izlenecektir.

- Oda kaynaklarının kullanım önceliğinin katılım ve örgütlenmeye yönelik olmasına önem verilecektir.

- Etkinliklerinde; ülkenin bağımsızlığına, ülke kaynakları ve toplum çıkarlarının gözetilmesine, demokrasi talebine, insan hak ve özgümlüklerinin savunulmasına, bilimin yol göstericiliğine önem ve özen gösterilecektir ve bütün birimlerimiz bu çerçevede izlenecektir.



40. Genel Kurulumuzun Gösterdiği Hedefler

- Günümüzde inşaat mühendisliğinin en temel sorunlarından birisi de işsizliktir. Bugün mesleğimizde işsizlik oranı yüzde 30'lar civarındadır. Yatırımların neredeyse durma noktasına gelmesi işsizliğin de bu oranda sabitlenmesine yol açmakta, "büyük işsizler ordusu", çalışanlar için tehdit unsuru olarak kullanılmaktadır. Özellikle genç meslektaşlarımıza yoksulluk, hatta açlık sınırında ücret verilmesi böylelikle daha rahat gerçekleşmektedir. Bu nedenlerle işsizlik sorunu bir an önce çözümlenmelidir. Odamız mühendise ihtiyaç duyulan ve üniversite programlarında yeterince yer almayan dallarda üyelerin niteliklerini geliştirecek meslek içi eğitim programları düzenlenmelidir.

- Alanımıza dair önemli sorunların pek çoğu, kamusal yatırımların genel yatırımlar içerisindeki oranının her geçen gün azalmasıdır. Sağlıklı yapılaşma ve kentleşme, depreme karşı güvenli bir yaşam, yapı denetimi, mühendislik eğitimi ve benzeri alanımıza özgü pek çok sorun ancak ciddi yatırımlar, uzun vadeli programlarla ortadan kalkabilecektir. Bu konulara ilişkin Yapı Denetimi Kanunu, Yapı Kanunu Tasarısı gibi hukuki mevzuatın geliştirilmesinde Odamız daha etkin bir çalışma göstermelidir.

- Kamusal yatırımlar arttırılmalıdır; yatırımların çevresel, kültürel, ekonomik ve tarihi miras açısından değerlendirilmesinde, İMO kamuoyunun sözcülüğünü yapmalıdır.

- Bu genel sorunların mesleğimizi dolaylı ya da doğrudan etkileme oranı, Odamızın politik hassasiyetinin de çerçevesini çizmektedir. Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası ve IMF vasıtasıyla yaratılan ekonomik kısıpca karşı mesleğimizin geleceğini korumak, meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarını gözetmek, ancak politik bir donanım, sorunlara ve çözüm önerilerine politik bir yaklaşım sergilemekle mümkün olacaktır. Mesleğimizi doğrudan etkileyen sorunların politik dayanak noktalarını görmezden gelerek oluşturulacak bir meslek örgütlenmesi, içine gireceği kısır döngüyü aşmayacaktır. Kararlılıkla bu kısır döngüyü aşmalıyız.

- Bu çerçevede, Odamız tarafından hazırlanan Yetkin Mühendislik ve SİM Yönetmeliği geliştirilerek mesleğimizin ve meslektaşlarımızın korunmasına yönelik önemli adımlar olarak görülmelidir. Bu önemli iki adımın aynı zamanda, ana sorunlarımızdan olan meslek içi eğitimin bir başka açıdan uygulanmasını sağlayacak özellikler taşımakta olduğu vurgulanmalıdır. Yetkin Mühendislik AB sürecinden bağımsız olarak örgütümüzün kendi ihtiyaçlarının çözümlerini doğrudan ve kast oluşturulmasına yol açmayacak bir yaklaşımla düzenlenirken, İMO tüm meslektaşlarımızın mesleki yetkinliği için çalışmalar yapmalıdır.

- Bunlarla birlikte meslek içi eğitim çerçevesinde ele alınacak panel, sempozyum, kongre ve eğitim çalışması gibi etkinliklerin, alışagelmış tarzın dışına çıkarak gerçekleştirilmesi bir zorunluluk olarak kendisini dayatmaktadır. Bilgi edinme, bilgilendirme, fikir alışverişinde bulunma, ufuk açıcı tartışmaları gerçekleştirme zemini olarak değerlendirilen etkinlikler aktif katılımcıların hanesine somut ve olumlu sonuçlar yazılmasının vesilesi olarak düzenlenmesi gerekmektedir. Mevcut yapılarda deprem güvenliğini sağlamak için toplum bilincini geliştirici eylem yapılmalıdır.

- Odamızın temel sorunlarından birisi de demokratik mekanizmanın özüne uygun bir şekilde işletilip işletilmemesidir. Bu, yalnızca bizim değil, hemen tüm demokratik kitle örgütlerinin, meslek odalarının, hatta Türkiye siyasetinin ve yönetsel erkinin de başlıca sorunları arasındadır. Odamız ve şubeler belli sayıdaki aktivistle ayakta kalmakta, bu durum niyetleri aşarak gerçek anlamda demokratik mekanizmanın işletilmesinin önünde engel



oluşturmaktadır. Tüm üyelerimizin söz ve karar süreçlerine katılımın sağlanması, üyelerimizin Odamızın öznesi haline gelmesi, her aşamada aktif katılım göstermelerini sağlayacak zeminlerin oluşturulması hedefimiz olmalı, işleyişimizde yöneten-yönetilen ayrımı hukuki bir statü olmaktan öteye geçmemelidir. Bunu gerçekleştirmenin yegane yolu, örgütlülüğü tabana yayarak işyerlerini baz alan bir modeli hayata geçirmektir. Maddi ve manevi tüm gücünü üyesinden ve üye örgütlülüğünden alması gerektiği anlayışıyla, örgütün merkezi demokratik yapısı güçlendirilmelidir.

- Kamu çalışanlarına dönük örgütlenme, sendika kurma ve toplu görüşme hakkı tanınmış ancak sürecin başından bu yana talep edilen haklar tam olarak alınamamıştır. Alınan hak, ihtiyacı karşılamaktan uzaktır ve evrensel normlarla uyumlu değildir. Mühendislerin, teknik elemanların da aralarında bulunduğu tüm kamu çalışanlarına grevli, toplu iş sözleşmeli sendikal hak tanınmalı; ekonomik ve sosyal sorunların çözümünde çalışanlar geleceklelerini kendileri belirlemelidir. Odamız, üyelerin sendikal örgütlerde yer almasını teşvik edip desteklemelidir.

- 12 Eylül'ün yarattığı hukuksuzluk hala devam etmekte ve demokratik hayatta açılan yara kanamaya devam etmektedir. Kimi demokratik iyileştirmeler günümüzün ihtiyacını karşılamaktan uzaktır. 12 Eylül anayasasının hala yürürlükte olması bile başlı başına toplumsal rahatlamamanın önündeki en büyük engel olarak durmaktadır. Bilindiği üzere; 12 Eylül döneminde değiştirilen yasalarla Odalara zorunlu üyelik ortadan kaldırılmış, kamusal denetim gücümüz oldukça zayıflatılmıştır. Odamız, yeniden zorunlu üyeliği ve denetim yetkisini güçlü kılmaya dönük adımlar atmalıdır.

- Sosyal bilimcilerden de yararlanmak suretiyle Oda politikalarının, tarih ve vizyonunun belirlenmesi için çalışma grupları kurulmalıdır.

- İMO, üyelerinin ekonomik demokratik haklarının elde edilmesi için diğer çalışanlarla birlikte çeşitli platformlarda ortak mücadele vermelidir.

- TMMOB örgütlülüğünde disiplinler arası iş bölümü ve meslek standartlarının belirlenmesi gereklidir.

- İnşaat Mühendislerinin mesleki yeterlilikleri ve uzmanlıkları belirlenmeli; mevcut üye profili çıkartılmalıdır.

2) ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

2.1) TMMOB VE İKK

TMMOB'nin ayrılmaz ve önemli bir parçası olarak, ilkelerimiz ve çalışma programımız çerçevesinde, Oda olarak TMMOB'de, birimler olarak İKK'larda karar ve faaliyet süreçlerine aktif katılım sağlanması, hedeflenmektedir.

2.2) ODA

Oda merkezinin, hizmet, faaliyet ve koordinasyon kabiliyetinin güçlendirilmesi amacıyla atılan adımların devamlılığı çerçevesinde, Oda merkezinin organizasyon şeması revize edilmesi ve profesyonel hizmet ve kadrolar ile güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



2.3) ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER

Şube ve Temsilciliklerimizin 40. Genel Kurulda kabul edilen örgütlenme komisyonu raporu çerçevesinde faaliyet göstermesi ve bu çalışma programında hedeflenen işlerin hayata geçirilmesi doğrultusunda yönlendirilmesi hedeflenmektedir.

Şubeler, şube olmasını öngördüğü temsilciliklerini 2006 yıl sonuna kadar Oda Yönetim Kuruluna bildireceklerdir. Bu bildirim, temsilcilikle ilgili tam ve kapsamlı bir raporu içermek zorundadır. İlgili temsilcilikler 2007 yılı içerisinde Oda Yönetim Kurulu tarafından izlenecek, oluşturulacak rapor Yönetim Kurulunun kanaatleriyle birlikte Danışma Kuruluna ve Olağan Genel Kurula sunulacaktır.

2.4) İŞYERİ ÖRGÜTLENMESİ

Şube ve Temsilciliklerimizin en önemli örgütlenme araçlarından birisi olarak düşünülmektedir.

Faaliyetlerimizin yaygınlaşması, üye katılımının artması, İşyeri temsilciliğinin önemsenmesi geliştirilmesine bağlıdır.

TMMOB ve İMO ilkeleri çerçevesinde, kamu kurumlarında ve özel sektörde bu birimlerin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

2.5) ÖĞRENCİ ÖRGÜTLENMESİ

Son dört yılda önemli ölçüde geliştirilmiş olan öğrencilere yönelik etkinliklerin geliştirilerek devam ettirilebilmesi için;

- Öğrenci Üyelik Yönetmeliğinin çıkarılması,
 - Öğrenci üyeliğın teşviki için çeşitli olanakların artırılması
 - Staj ve benzeri gibi öğrenci sorunlarının çözümünde daha aktif rol alınması,
- hedeflenmektedir.

2.6) DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI

1. Danışma Kurulu (İstanbul, Haziran 2006): Çalışma Programı ve Yetkin Mühendislik Yönetmeliği
2. Danışma Kurulu (Hatay, Kasım 2006): Öğrenci Üyelik Yönetmeliği, Mesleki Denetim uygulamaları
3. Danışma Kurulu (Van, Mayıs 2007): Yönetmelikler ve Çalışmaların değerlendirilmesi
4. Danışma Kurulu (Ankara, Şubat 2008): Genel Kurul görüşmeleri

2.7) ORTAK TOPLANTILAR

Oda etkinliklerinde aksaklıkların giderilmesi ve işbirliğinde kolektivism'in sağlanması amacıyla, Oda Yönetim Kurulunun tespit edeceği gündemle;

- Şubeler ortak toplantıların düzenlenmesi,
 - Tekirdağ, Denizli, Adana ve Erzurum'da Bölge toplantıları düzenlenmesi
- hedeflenmektedir.



2.8) YURT DIŞI KURULUŞLAR

Yönetiminde bulunduğumuz Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (ECCE) ve kurucusu olduğumuz Dünya İnşaat Mühendisleri Konseyi (WCCE) ile ilişkilerin Odamız ve mesleğimiz için geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2.9) YÖNETMELİKLER

38. Dönemden buyana devam etmekte olan iç mevzuatımızın yenilenmesi çalışmalarını bu dönem de devam edecektir.

Yeni bir Yönetmelikler komisyonu oluşturularak, 40. Genel Kurulun vermiş olduğı görev ve yetki çerçevesinde Öğrenci Üyelik Yönetmeliğini çıkarmak ve aşağıdaki yönetmeliklerin çıkarılabilmesi için Olağanüstü Genel Kurul'dan yetki alınması hedeflenmektedir.

- Bilirkişilik Yönetmeliğı,
- Yayın Hazırlama Yönetmeliğı,
- Kongre-Sempozyum Düzenleme Yönetmeliğı,
- Mali işler Yönetmeliğı,
- Genel Sekreterlik Yönetmeliğı,

2.10) PROJE DENETİMİ UYGULAMALARI

30 yıldan fazla bir zamandır uygulamakta olduğumuz Proje Denetimi Odamızın hemen her birimi tarafından yapılmakta olan temel faaliyetlerden biridir. Bu uygulamanın örgütlülüğümüz, mesleki gelişim ve kamu çıkarları açısından yeniden değerlendirilmesi, günümüz için bir zorunluluk haline gelmiştir.

Yaşanacak tartışma süreçlerinin sonunda, proje denetimi uygulamasının, ya merkezi bir yeniden yapılandırmaya tabi tutulması yada niteliğinin değiştirilmesi hedeflenmektedir.

3) MESLEK ALANLARINA YÖNELİK ETKİNLİKLER

3.1) SEMPOZYUM VE KONGRELER

Gelenekselleşmiş ve yeni konular çerçevesinde yapılması düşünülen etkinlikler aşağıdaki gibidir.

Tüm bu etkinlikler daha katılımcı ve daha çok insana ulaşması için aşağıdaki ilkeler benimsenmektedir.

A) Her Kongre ve Sempozyum sonunda mutlaka bir sonuç bildirisinin yayınlanması, sonuç bildirisinin Yürütme Kurulları tarafından önceden hazırlanması ve forum halinde yapılacak olan son oturumda katılımcılarla birlikte tartışılması,

B) Kongre ve Sempozyumlarda gerçekleştirilen her oturumun birer seminere-konferansa dönüőtürülerek diğeri Şubelere taşınması ve bu seminerlerin merkezi bir koordinasyon içinde etkinlik Yürütme Kurulları tarafından planlanması,

C) Ulaştırma Kongresi için Ankara, İstanbul, Adana, Eskişehir, Antalya, Diyarbakır, Samsun ve Bursa'da kent içi ulaşım çalıştaylarının yapılması ve sonuçlarının kongreye taşınması,



1. Su Kongresi (TMMOB Adına) /ANKARA
2. Afet Yönetimi Politikaları Kongresi (TMMOB adına) / ANKARA
3. Teknik Kongre / ANKARA
4. Ulaştırma Kongresi / İSTANBUL
5. Deprem Konferansı / İSTANBUL
6. Beton Kongresi /İSTANBUL
7. Kıyı ve Liman Mühendisliği Sempozyumu /İZMİR
8. Çelik Yapılar Sempozyumu / ESKİŞEHİR
9. Geoteknik Sempozyumu / ADANA
10. Yapım Yönetimi Kongresi / İSTANBUL
11. Kentsel Altyapı Sempozyumu / HATAY
12. İş Güvenliği Sempozyumu / ANKARA
13. Sel-Heyelan-Çığ Sempozyumu / SAMSUN
14. Köprüler ve Viyadükler Sempozyumu / ANTALYA

3.2) MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ

Bir yandan planlananın üzerinde açılan İnşaat Mühendisliği Bölümleri, diğer yandan bu bölümlerde verilen eğitimin niteliği ve akreditasyonu sorunları Odamızın önemle üzerinde durması gereken konulardır. 40. Dönem içerisinde öne çıkarılması planlanan ana sorunların başında mühendislik eğitimi gelmektedir.

Bu çerçevede;

- İnşaat Mühendisliği Eğitim Kurulu'nun oluşturulması,
- Mevcut eğitim koşullarının derleneceği ve değerlendirileceği bir eğitim raporunun hazırlanması,
- Avrupa'daki eğitim ile ilgili programlarının izlenmesi ve müdahil olunması,
- Bölüm Başkanlarıyla periyodik toplantılar düzenlenmesi, üniversiteler ile ilişkilerin daha sistematik ve güçlü hale getirilmesi,
- Bölümlerin genel sorunlarının yanı sıra, özel sorunlarının da gündeme taşınması ve çözüm aranması,
- Öğrencilerin staj sorunlarına yardımcı olmak amacıyla merkezi bir koordinasyonun kurulması,

hedeflenmektedir.

3.3) BİLİRKİŞİLİK

Bilirkişilik hizmetleri kamusal hizmettir. Adli ve idari kararların doğru bir şekilde olgunlaşabilmesi mesleki bilgi ve becerilerimizin doğru bir şekilde sunulmasına bağlıdır. Bu hizmetin sunulmasında liyakat, etik ve kamusal bilinç temel öneme sahiptir. Bilirkişilik hizmetlerindeki sorunların temelinde ciddi sistem çarpıklıklarının varlığı bilinen bir gerçektir.

Bu çarpıklıkların üzerine gitmek ve bilirkişilik alanlarının düzenlenmesine müdahil olmak Odamızın toplumsal bir sorumluluğudur.



Bu çerçevede;

- Bilirkişilik Komisyonunun oluşturulması,
 - Ülkedeki Bilirkişilik sorunlarının bir rapor haline getirilmesi,
 - Bilirkişilik hizmeti veren tüm mühendisler için Oda sicil belgesi alma zorunluluğunun getirilmesi için mücadele verilmesi,
 - Odamız birimlerinin bilirkişi atamalarında son derece hassas davranması,
 - Kamulaştırma bilirkişiliği ve ekspertizlik için merkezi bir program ile eğitim etkinliklerinin düzenlenmesi ve bu hizmetleri vereceklerin eğitime katılmış kişiler arasından seçilmesi,
 - Odamız tarafından verilen hizmetler için rapor formatları hazırlanması,
 - Odamız içinde Bilirkişilik ücretlerinin standart hale getirilmesi,
 - Bilirkişiler ile ilgili disiplin işlemlerinin hızlanması için tüm önlemlerin alınması,
- hedeflenmektedir.

3.4) YAPI DENETİMİ

Ülkemizdeki Yapı Denetim sisteminin tam bir çıkmazda olduğu hemen her kesim tarafından bilinmesine hatta dillendirilmesine rağmen bugüne kadar hiçbir adım atılmamıştır. Odamız 4708 sayılı yasanın çıkışından buyana, yasanın çıkmazlarını dile getirmiştir. Geçen 5 yıllık uygulama dönemi Odamız eleştirilerinin tamamını teyit etmiştir.

Diğer yandan 4708 sayılı yasanın kapsamadığı iller de ise, hala, 1930'lu yıllardan kalma İmar Kanunu çerçevesinde, yapılaşma ve yapı denetimi sürdürülmektedir.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ise, son üç yıl içerisinde Yapı Denetim Kanunu, Yapı Kanunu, İmar ve Şehirleşme Kanunu adı altında çeşitli taslaklar hazırlamış ancak bunların hiç birisi Hükümet tarafından Meclis gündemine taşınmamıştır.

Odamız ise çok önem verdiği yapı denetim uygulamalarının ve mevzuatının bu dönem de takipçisi olacaktır.

Bu çerçevede;

- Yeni bir Yapı Denetim Komisyonu kurulması,
 - Yapı denetimine yönelik çıkarılmış taslakların ve bunlara yönelik görüşlerin derlenmesi ve yeniden değerlendirilmesi,
 - Yapı denetim kuruluşlarının ve denetçilerin izlenmesi için mekanizmaların ve yöntemlerin oluşturulması,
 - Kamuoyunun, yerel yönetimlerin ve devlet birimlerinin ilgisinin bu konuya yoğunlaşması için her türlü çabanın artırılması,
 - Yapı denetçilerine yönelik eğitim müfredatlarının hazırlanması,
- hedeflenmektedir.



3.5) AFETLERE HAZIRLIK

Başta depremler olmak üzere, gerek doğa hareketleri sonucu, gerekse insan kaynaklı oluşan felaketlere karşı başta Odamızın hazırlıklı olması büyük önem taşımaktadır. Bunun yanı sıra kamuoyuna yönelik pratik bilgilendirme çalışmalarının toplumsal bilincin yükselmesine katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Bu çerçevede;

- Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu'nun oluşturulması,
- Afet sonrası organize bir şekilde Odamız araç ve olanaklarının seferber edilmesi,
- Afet sonrası hasar tespit ve mesleki danışmanlık hizmetleri için eğitimli kadroların oluşturulması ve seferber edilmesi,
- Kriz yönetimlerine müdahil olunması,
- Afetle ilgili mümkün olduğu kadar çok veri toplanması,
- Afetle ilgili ön ve nihai raporlarla kamuoyunun bilgilendirilmesi ve uyarılması,
- Kamuoyuna yönelik pratik bilgilerin yer alacağı kitapçık, broşür, afiş, klip türü materyallerin hazırlanması,

hedeflenmektedir.

4) DEVAM ETMEKTE OLAN ÇALIŞMALAR

4.1) YETKİN MÜHENDİSLİK

1 Temmuz 2005 Yönetmeliğinin yürütmesinin durdurulması Yetkin Mühendislik konusunun Genel Kurul tarafından değerlendirilmesini zorunlu kılmış, ve Yönetmeliğin 6 ay içerisinde Olağanüstü genel kurul tarafından çıkarılması kararlaştırılmıştır.

Bu karar çerçevesinde, Yönetim Kurulu komisyon marifetiyle yeni bir yönetmelik hazırlamış ve 1. Danışma kurulunun gündemine koymuştur. Ayrıca Danışma Kurulunun kararlaştıracığı taslağı görüşmek üzere 24 Haziran 2006 günü için Genel Kurul'u olağan üstü toplantıya çağırılmıştır.

Bu çerçevede;

- 24 Haziran 2006 tarihinde gerçekleştirilecek Genel Kurul ile birlikte Yetkin Mühendislik Yönetmeliğinin çıkarılması ve buna bağlı olarak Ana Yönetmelikte ve Danışma Kurulu Yönetmeliğinde gerekli değişikliklerin yapılması, gerekli olanların Resmi Gazetede yayımlanması,
- Yönetmeliğe bağlı olarak Yetkin Mühendislik Kurulunun atanması ve faaliyetleri için gerekli kararların alınması,
- 40. dönem içerisinde 3 defa sınavlar yapılarak uygulamaya geçilmesi,
- Yasa çıkarılması doğrultusunda gerekli çalışmaların sürdürülmesi,
- Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin arttırılması,

hedeflenmektedir.



4.2) SERBEST İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ UYGULAMALARI

1 Ocak 2006 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren SİM Yönetmeliği çerçevesinde belgelerin yenilenmesi çalışmaları başlamıştır. Gene aynı Yönetmeliğin ilgili maddeleri uyarınca Mesleki Değerlendirme Kurulu oluşturulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

Bu yönetmeliğin hayata geçirilebilmesi için;

- İki yıllık geçiş süresi boyunca Meslek İçi eğitim çalışmalarının tüm yurt çapında yaygınlaştırılması ve kurumsallaştırılması,
- Genel Kurulun vermiş olduğu yetki çerçevesinde Mesleki Faaliyet puanlarının tespiti ve ilanı,
- Gerek iş yerlerinin gerekse serbest inşaat mühendislerinin, yönetmelik hükümlerince, izlenmesine ve denetimine olanak sağlayan her türlü altyapının oluşturulması,
- İTB zorunluluğunun tüm kamu kuruluşlarında yaygınlaşması için gerekli çalışmaların yapılması,
- Yapı denetimi için İTB ve SYD belgelerinin önemi her platformda ve ilgili bakanlık nezdinde gündeme taşınarak gerekli yasal değişikliklerin yapılması için çalışmalar yapılması,
- SİM Yönetmeliğine yönelik açılan davalar sonucu, olası hukuki gelişmelere bağlı olmak üzere, Olağanüstü genel kurul'dan yönetmelikte değişiklik yapma yetkisi alınması,

hedeflenmektedir.

4.3) MESLEKİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Çoğu Şubemizde bu güne kadar, oluşan talep ve mevcut olanaklar çerçevesinde gerçekleştirilen Meslek İçi Eğitim çalışmaları, SİM Yönetmeliği gereği tüm üyelerimizin faydalanması gereken, sistematik ve programlı bir çalışma niteliğine dönüşmüştür.

Bu gereklilik nedeniyle 39. Dönem içerisinde kurulan Meslek İçi Eğitim Kurulunun, Yönetim Kurulu kararıyla devamlılığı sağlanmıştır.

Bu çerçevede, Meslek İçi Eğitim Kurulu koordinasyonunda;

- Bölgesel pilot uygulamalarının yurt genelinde yaygınlaşmasını ve kurumsallaşmasını sağlamak,
- Eğitim Müfredatını seviyelendirmek ve çeşitlendirmek için gerekli olanakları sağlamak,
- Odamız ve Odamız dışında gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerini akredite etmek ve puanlandırmak,

hedeflenmektedir.

4.4) KAMU VE ÖZEL SEKTÖR ÇALIŞANLARINA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Kamu ve özel sektör çalışanlarının, ücret dengesizliği, özlük ve sosyal hakları, siyasal amaçlı terfi ve tayinleri, yasal olmayan amaçlar için maruz kalınan baskılar, iş güvencesi, sözleşme güvencesi ve sendikalar hakları 40. dönemde de sürekli gündemde tutulması gereken temel konulardır.

Bu çerçevede;



- Çalışan Hakları Komisyonunun yeniden oluşturulması,
 - Asgari ücret ve tip sözleşme uygulamasından taviz verilmeden yaygınlaştırılması,
 - Yurt dışında çalışan mühendislerin başta güvenlik olmak üzere, özlük haklarının gözetilmesi için gerekli çalışmaların yapılması,
 - Sendikalaşma ve sendikal mücadeleye destek verilmesi,
 - Genel ve Kurumlara özel sorun ve uygulamaların raporlanması ve kamuoyunun gündemine taşınması,
- hedeflenmektedir.

4.5) GENEL ÜYE SORUNLARI

99 Depremleri sonrası hasarlı binalara yönelik açılan davalar son dönemlerde sonuçlanma aşamasına gelmektedir. Yaşanan bu süreç önemli hukuki boşlukların varlığını ve özellikle proje müellifleri için sorumlulukların çok üzerinde cezai yaptırımlarla karşılaşma riskini ortaya çıkarmıştır. 40. Genel Kurulun vermiş olduğu görev çerçevesinde; Tüketiciciyi Koruma Yasasına, Borçlar Yasasına ve yapılaşma ile ilgili kanunlara yönelik değişiklik yapılması yönünde çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.

4.6) KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI

Tüm Yönetmeliklerimizin hayata geçmesi ve işlevselleşebilmesi örgütsel kurumsallaşmamızın güçlenmesi ile doğru orantılıdır. 38. dönemden bu yana sürdürülmekte olan çalışmalar devam ettirilecektir.

Bu çerçevede;

- Merkezi bilgisayar sisteminin 2006 sonuna kadar tamamen kullanılabilir hale getirilmesi,
 - Yeni bir kadro ve kademe sistemi içerisinde personel ücret politikasının tespiti ve tekleştirilmesi,
 - Mali işleyişimizin merkezi bilgisayar sistemine adaptasyonu ve işlevselleştirilmesi
- hedeflenmektedir.

4.7) YENİ BİNANIN TADİLATI

Yeni binanın tadilat işleri salonlar ve ofis katları olmak üzere iki aşamalı olarak gerçekleştirilecektir. 1. aşamanın 2006 sonbaharı, 2. aşamanın ise kiracının boşaltmasına bağlı olarak 2006 sonuna kadar bitirilmesi hedeflenmektedir.

4.8) YAYIN ÇALIŞMALARI

- Türkiye Mühendislik Haberleri: 20 bin'e çıkarılmış olan baskısı ve merkezi dağıtım işleri muhafaza edilerek, konu bazlı yayın politikasının devamlılığı hedeflenmektedir.
- Teknik Güç: Haber, yorum, röportaj, araştırma yazılarıyla daha ilgi çekici bir yayın tarzının geliştirilmesi, baskı sayısının artırılarak birimler aracılığı ile daha çok üyeye ulaştırılması hedeflenmektedir.
- Teknik Dergi: Geleneksel çizgisi ve oturmuş yapısının aynen korunarak, yaygınlaştırılması ve uluslar arası tanıtımı doğrultusunda daha fazla çaba gösterilmesi hedeflenmektedir.



TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

A.Uğur Gönülalan (Başkan)

Murat Yılmaz (II.Başkan)

A. Zeynel Denizlioğlu (Yazman Üye)

Salih Karakısa (Sayman Üye)

Şevket Demirbaş (Üye)

Bülent Künbetlioğlu (Üye)

N. Yıldırım Gündoğdu (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek üyeleri

Engin Üçöz

Murat Akbaş

Mithat Aydın

Tuğbay Kılıç

Coşkun Bulut

Derya Erduran

Tuncay A. Kaymaz

Onur Kurulu

Ersin Çevikayak

Çetin Koçak

Vasfi Pektaş

Veli Kara

Nevzat Mengüllüoğlu

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Emin Hökelekli

Ahmet Lezgi

Sedat Erden

Hasan Yemen

Metin Çetin

Denetleme Kurulu

Altan M. İçerler

Arslan Çınar

M. Tankut Kılınc

Tuncer Seymen

A. Timur Kutlu

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Mehmet Kaplan

Şenay Güneş

Korhan Köse

Mehmet Kılıçay

Aytekin Ayva

Milli Müdafaa Caddesi No:10/7 Kızılay/ANKARA

Tel:0 (312) 418 82 69 Faks:0 (312) 418 83 64 Web:<http://www.jeofizik.org.tr> E-Posta:jfmo@jeofizik.org.tr

TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI

11. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Başını ABD ve İngiltere'nin çektiği emperyalist ülkeler, Dünyayı yeniden paylaşma saldırısını özellikle bölgemizde başlatmış, Irak'ın işgali ile Orta Doğudan Asya'ya, Fas'tan Afganistan'a kadar dünyanın ezilen uluslarının doğal kaynaklarını talan etmeyi "bölgenin demokratikleştirilmesi" yalanına alet etmiştir. Uluslar arası emperyalizm, IMF, DB ve DTÖ gibi kurumları vasıtasıyla ulusal ekonomileri çökerterek, ulusları büyük borç bataklarına, yoksulluk ve üretimsizliğe mahkum etmektedir. Öz kaynaklara dayalı üretim mekanizmaları yerine montaja yönelik modeller geliştirilmiştir.

Bu süreç yaşanırken dünya çapında bir halkçı ve toplumsal yükseliş her yerde uluslar, emperyalizme karşı bağımsızlık bayrağını kaldırmaktadır. Yeniden halkçı ve toplumsal yükselişlerle bağımsız kalkınma ve sanayileşme günümüzün en önemli şiarı olması, yaşamsal zorunluluk olmuştur. Bu dünya konjüktürünün yansıması, doğal olarak ülkemizde de yaşanmaktadır. Özelleştirmeler, ulusal ekonomimizin ve kalkınmamızın temelini oluşturan kurumlar yok edilmektedir. Yasalar IMF, DTÖ ve DB gibi uluslar arası tekelci sermaye guruplarının ABD ve AB emperyalizminin çıkarlarına uydu yapılmaktadır.

Böylesi bir ortamda toplanan genel kurulumuz, tüm bu dayatmalara dikkati çekmiştir. Meslek sorunlarının ülke sorunlarından soyutlanamayacağı öngörüsüyle bu dayatmalara karşı çıkmıştır. Bu anlayışla genel kurulumuz.aşağıda belirttiğimiz konulara kamuoyunun dikkatini çekmeyi bir görev bilmiştir.

- Yasalarımızın, IMF, AB, 'nin isteklerine göre değil, halkımızın çıkarlarına uygun getirilmesi,
- Doğal kaynaklarımızın, halkın çıkarlarına uygun, çevreye ve doğaya saygılı bir anlayışla işletilmesi,
- Jeotermal, Petrol, İmar ve Kentsel dönüşüm yasalarının biran önce çıkarılmasını,bu yasalarda Mühendislik Jeofiziği çalışmalarının ve mühendislerimizin yer almasının olmazsa olmaz koşullar içinde yer alması,
- Çevreye zarar veren bu güncü yöntemlerle altın işletmeciliğinden vazgeçilmesi,
- Dünyada hızla terk edilmekte olan başta Çernobil olmak üzere, yakın zamanda Almanya'da da yaşanan nükleer santraller insanlığın geleceğini tehdit etmektedir. Ülkemizde de başta Sinop'ta kurulması düşünülen nükleer santralden derhal vazgeçilmeli ve nükleer silahsızlanmaya doğru büyük güçler nükleer silahlardan kurtulmalı,
- Yüzyılın felaketi olarak adlandırılan 1999 depremlerine rağmen, uygulanan yara sarma politikalarından vazgeçilmesi,
- Zemin yapısının sağlıklı bir şekilde belirlendiği araştırmaları jeolojik ve jeofizik yöntemlerle belirlenme koşulunun ülke genelinde zorunlu hale getirilmesi,
- 4708 sayılı yapı denetim kanununun ülke genelinde uygulanması,
- Atmosferin hızla kirlendiği de göz önünde tutularak güneş, rüzgar, biokütle v.b. gibi



yeni ve yenilenebilir çevreye dost enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve ilgili yasaların çıkarılması,

- Nükleer teknolojinin insan sağlığı ve barışa yönelik bilimsel çalışmalarda kullanılmasının desteklenmesi,

- yelerimizin yaptığı çalışmaların halktan yana kamusal çıkarlar doğrultusunda olması ve kalitenin yükseltilmesi için sürdürülebilir eğitimin ön planda tutulması,

- Kamuda alışan mühendislerin özlük haklarının iyileştirilerek yoksulluk sınırı üzerinde bir ücrete kavuşturulması,

- Özel sektörde çalışan üyelerimizin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve sosyal güvenlik çatısı altına alınması,

- Oda birim ücretlerinin bölgesel koşullar göz önüne alınarak katsayı uygulamasına geçilmesi,

- Meslek içi eğitim ve belgelendirme çalışmalarının tüm birimlerde aynı formatta yapılması.

TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI

(2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

İNSAN HAKLARINA SAYGILI, DEMOKRASİ KÜLTÜRÜNÜ ÖZÜMSEMİŞ, LAİK, DEMOKRAT, HOŞGÖRÜLÜ, KATILIMCI, PAYLAŞIMCI, ATATÜRK İLKE VE DEVRİMLERİNE BAĞLI, SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ÇERÇEVESİNDE, ÇEVREYİ KORUMAK İÇİN ÇABA SARFEDEN BİR YÖNETİM ANLAYIŞI.

TEMEL İLKELERİMİZ

- a. KAMU YARARI VE MESLEK ÇIKARLARINI ÖN PLANDA TUTAN TEMEL POLİTİKALAR ÜRETMEK,
- b. T.M.M.O.B ÇATISI VE BİRLİKTELİĞİ İÇİNDE ODALAR ARASINDA ORTAK HEDEFLERDE BİRLİKTELİK SAĞLAMAK,
- c. ÖRGÜT BÜTÜNSELLİĞİ İÇİNDE “DEMOKRATİK PAYLAŞIM, DEMOKRATİK DİSİPLİN” İLKESİNİ HAYATA GEÇİRMEK,
- d. PROJE YÖNETİMİ ANLAYIŞINDA MESLEKLER ARASI ENTEGRASYON VE İŞBİRLİĞİNİ ÇALIŞMA ALANLARINA TAŞIMAK,
- e. MESLEKTAŞLARIMIZIN EĞİTİMİNE YÖNELİK PROJELER ÜRETMEK,
- f. KAMUSAL YARAR AÇISINDAN MESLEKİ DENETİM KANALLARINI AÇMAK,
- g. JEOFİZİK HİZMETLERİNİN KALİTE VE STANDARDINI YÜKSELTMEK,
- h. GEREKSİNİM DUYULAN MESLEKİ YAYINLAR YAPMAKTIR.

XI. DÖNEM YÖNETİM KURULU 'NUN HEDEFLEDİĞİ ÇALIŞMALAR

1- YÖNETMELİKLER ÇERÇEVESİNDE, KAMU YARARI DİKKATE ALINARAK TEMEL POLİTİKALARIN ÜRETİLMESİ

Demokratik meslek örgütü olan JFMO'nun özgürsüne (vizyonuna) uygun, kamu yararı ve meslek çıkarlarını ön planda tutan temel politikaların üretilmesi, bu politikaların üyelerin birikim ve mesleki potansiyeline dayalı olarak yaşama aktarılma anlayışının sağlanması,

2- ÜYE-İŞYERİ-İL-BÖLGE-ŞUBE-MERKEZ-TMMOB

- a. Üyelerden en üst organa kadar örgütlülüğün güçlendirilmesi için politikalar üretilmesine ve etkili bir yapının oluşumunun sağlanmasına devam edilmesi,
- b. Danışma kurullarının işlerliğinin artırılması için daha yoğun üye katılımının sağlanması,
- c. Tüm üye, işyeri, il, bölge, şube ve merkez yönetimi ile Oda çalışmalarına katılımın ve paylaşımın daha da artırılması,

3- İLETİŞİM-TANITIM

- a. İletişim ağlarının (bülten, web, faks, e-posta v.b. araçlarla) devam edilmesi ve yeni olanakların değerlendirilmesi,
- b. Yazılı ve görsel basında, mesleğimizle ilgili alanlarda medyanın doğru bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi.

4- PROFESYONELLİK – STANDARTLAŞMA

X.Dönemde başlatılan Oda çalışmalarında profesyonelliğin sağlanarak, standartlaşma oluşturulması,

5. ODANIN DİĞER ÖRGÜTLERLE İLİŞKİLERİ

- a. T.M.M.O.B örgütlülüğü içinde odalarla dayanışma ve işbirliğinin güçlendirilmesi,
- b. Oda etkinliklerinin kamusal hizmet olarak görülüp, toplum ve ülke yararı doğrultusunda tavrı konulması ve buna uygun ilişkilerin sağlanması,

6. ÖZLÜK HAKLARI (KAMU, ÖZEL ÇALIŞANLAR VE BÜRO SAHİPLERİ)

- a. Kamuda çalışan üyelerimizin; ekonomik, özlük ve sosyal hakları konusunda ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde girişimde bulunulması,
- b. Özelde çalışan meslektaşlarımızın önündeki yasal engellerin kaldırılması, talep ve isteklerinin hayata geçirilmesi için mücadele edilmesi,

7. EĞİTİM

- a. Özellikle özel bürolara ve işsiz üyelere yönelik kurs, seminer gibi hizmet içi eğitim çalışmalarının sürdürülmesi,
- b. Genç jeofizik mühendislerine ve jeofizik bölümü öğrencilerine yönelik teknik İngilizce kursunun sürdürülmesi,
- c. Meslek içi eğitimin özendirilmesi için teknolojik gelişmelerden ve uygulamalardan üyelerimizin bilgilendirilmesinin sağlanması,
- d. Üniversite ve araştırma kuruluşları ile bilimsel ve teknik işbirliğinin daha da güçlendirilmesi,
- e. Çeşitli konularda söyleşiler düzenlenmesi,

8. KONGRE VE SOSYAL ETKİNLİKLER

- a. X. Dönemde üçüncüsü gerçekleştirdiğimiz öğrenci kongrelerinin sürdürülmesi,
- b. Emekli, çalışan ve işsiz üyelerimiz arasındaki sosyal dayanışma ve ilişkileri güçlendirmek ve geliştirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler, bilgilendirme toplantılarına devam edilmesi,

9. DENETİM

Etik meslek anlayışımızı koruma yönünde daha fazla çaba harcanması ve bu anlamda izleme ve denetleme faaliyetlerinin yoğunlaştırılması,

10. KANUN VE YÖNETMELİKLERİN TAKİBİ BİLGİLENDİRME

- a. Mesleki etkinlik alanımızı daraltmaya yönelik her türlü girişime karşı mücadele edilmesi

ve mesleki etkinlik alanlarının genişletilmesi ve geliştirilmesi,

b. Mesleğimizin eğitim ve öğretiminden uygulama sreğine kadar geçen her evrenin her düzeye sorgulanması ve takip edilmesi,

c. Toplumumuzu ve mesleğimizi ilgilendiren yasa yönetmelik ve genelge süreçlerinin yakından izlenmesi, konuyla ilgili üyelerimizin, ilgililerin ve kamuoyunun aydınlatılması ve bilgilendirilmesine devam edilmesi,

11. ÇEVRE DUYARLILIğI

evre sorunlarının zmne yönelik topluma ve çevreye karşı duyarlılık ve sorumluluk bilincine yönelik çabalara katkıda bulunulması,

12. MALİ KAYNAKLAR

Odanın mali olanaklarının artırılması ve mali kaynakların farklılaştırılması,

13. ODA BİLGİ SİSTEMİ

a. ye, işyeri, il, bölge, şube bilgi sistemlerinin hayata geçirilmesi,

b. Arşiv çalışmalarının geliştirilmesi (mesleki politikaların belirlenmesinde araştırma çalışmaları ve kamuoyu bilgilendirilmesi için).



TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

İsmet Cengiz (Başkan)
Bahattin Murat Demir (II. Başkan)
Dündar Çağlan (Yazman Üye)
Çetin Kurtoğlu (Sayman Üye)
Hüseyin Alan (Üye)
Buket Ecemiş Yararbaş (Üye)
Serap Durmaz (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Ercan Bayrak
Veysel Urkan
Sami Ercan
Ali Burak Yener
Yasin Mortaş
Nihat Yıldırım
Dinçer Çağlan

Onur Kurulu

Taner Ünlü
Bayazıt Erdem
Orhan Ozan
Oktay Ekinci
İsmail Hemdem

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Malik Dursun Bakır
Adem Öney
M. Turgay Akaner
H. Tevhit Arıcan

Denetleme Kurulu

Aytekin Zihni
Faruk İlgün
Doğan Yurtseven
Hasan Ali Bayrak
Ersin Gırbalar
Orhan Kızıltepe
Beyhan Şepitçi

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Adem Uluşahin
Alaaddin Doğan
Alper Şatır
Hasan Özgür Daş
Deniz Tiringa
Necmettin Gürsoy, Önder Aydoğdu

Bayındır Sokak No:7/1 Yenişehir/ANKARA

Tel:0 (312) 432 30 85 Faks:0 (312) 434 23 88 Web:<http://www.jmo.org.tr> E-Posta:jmo@jmo.org.tr



TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

20.OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası 20. Olağan Genel Kurulu 24-26 Mart 2006 tarihinde Ankara'da toplanarak, meslek ve bilim alanında yaşanan sorunlar ve bu sorunları belirleyen dünya ve ülke düzlemindeki siyasal, toplumsal ve ekonomik gelişmeleri değerlendirmiş, örgütsel işleyişe ilişkin düzenlemeleri tartışmıştır.

Genel Kurul, dünyada ve Türkiye'de önemli olayların yaşandığı bir dönemde toplanmıştır. Gezeganimiz, kapitalizmin küreselleşme adına sürdürdüğü saldırılarla, eşitsizlikler, savaşlar, işgaller, göçler, soykırımlar, açlık, hastalık, yoksulluk ve ekolojik tahribatlarla bir felakete doğru sürüklenmekte, küreselleşme kavramının, "sömürgeleştirme" ve "emperyalizm" kavramlarının günümüze tercüme edilmiş bir biçimi olduğu acı örnekleriyle görülmektedir.

Küresel kapitalist dünyanın lideri ABD, AB ve diğer emperyalist ülkelerle birlikte NATO ve BM'i de kullanarak siyasal ve ekonomik hegemonyasını sağlamak için tüm dünya düzleminde şiddet ve terörü yaygınlaştırmaktadır. Afganistan'dan sonra üç yıldır Irak'a "özgürlük getirme" bahanesiyle, ABD ve işbirlikçisi emperyalist devletlerce sürdürülen kanlı işgal sonucunda, yüz bine yakın insan katledilmiş, ülkenin doğal, sosyal ve kültürel kaynakları ve entelektüel birikimi yağmalanmış ya da tahrip edilmiştir. Irak'ta yaşayan halklar birbirine düşürülerek kanlı bir boğazlaşma sürecine itilmişlerdir.

Bölge halkları arasında düşmanlığı körükleyen bu süreç, komşularımız İran ve Suriye'de hedef gösterilerek, daha geniş bir hegemonya alanına yayılmak istenmektedir. Bu amaç doğrultusunda, Büyük Ortadoğu Projesi (BOP) kapsamında, ülkemiz, Irak'ta olduğu gibi İran ve Suriye'ye karşı bir savaşta doğrudan işgalci ya da dolaylı olarak emperyalizm işbirlikçisi olarak kullanılmak istenmektedir.

Küresel kapitalizm, bir yandan dünya nüfusunun önemli bir bölümünü yoksulluğa mahkum ederken,

işçilerin ve emekçilerin tarihsel süreç içerisinde büyük mücadelelerle ve bedeller ödeyerek elde ettiği tüm hakları adım adım ellerinden almaya, kazanımlarını tamamen ortadan kaldırmayı sürdürmektedir.

İnsanlık bir yol ayrımına gelmiş dayanmıştır. Irak ve Filistin halklarının direnişi, Latin Amerika'daki anti emperyalist yükseliş ve toplumcu gelişmeler, dünyanın dört bir yanında ayağa kalkan, sokaklara dökülen milyonlarca insan, sömürü ve adaletsizlik karanlığını kıran kıvılcımlar olmuştur.

Emperyalizm az gelişmiş ülkelere sadece silahlı askerleriyle değil, kurumlarıyla, sermayesiyle, bankalarıyla, şirketleriyle ve işbirlikçi siyasal iktidarlarıyla da yerleşmektedir. Küreselleşmeye eklenilen Türkiye, kapitalizmin kurumları olan IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü'nün tercih ve direktiflerine harfiyen uymakta, bunun sonucunda milyonlarca insan eğitim, sağlık, barınma ve beslenme, gibi temel haklarından yoksun bırakılmaktadır. Kamu varlıklarımız özelleştirmelerle yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilerek, çalışanlar işten atılmakta, temel kamu hizmetleri ticarileştirilerek, doğal ve toplumsal kaynaklarımız bir avuç azınlığa aktarılmaktadır. Sermayenin soygun, vurgun ve yağmasının mekanı haline getirilen Türkiye, tam bir yeni sömürgeleşme sürecine sokulmuştur.



Mühendislik alanımızı doğrudan ilgilendiren Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile, özellikle eğitim, sağlık, enerji, iletişim, ulaşım, mühendislik ve mimarlık, çevre hizmetleri, belediye hizmetleri, muhasebe ve müşavirlik hizmetleri, sosyal güvenlik ve sigorta hizmetleri, piyasalaştırılarak yabancı sermayenin istilasına açılmakta; özel olarak taahhüt listesinde yer alan “Uzmanlık Gerektiren Hizmetler” kapsamında değerlendirilen mühendislik-mimarlık hizmetlerinin de emperyalist ülkelerin kontrolüne geçmesi süreci işlemektedir.

Bütçesinin çok büyük bölümü iç ve dış borç faizlerinin ipoteği altında olan Türkiye’de; toplumsal yaşamı düzenleme ve kamu kaynaklarını etkin kullanma olanağı ortadan kaldırılmıştır. Bütçedeki faiz ödemeleri sermayenin en önemli kar alanı haline gelmiş, toplumun büyük çoğunluğunun eğitim ve sağlık başta olmak üzere, kamu hizmetlerinden yararlanması ve yatırım imkanı ortadan kaldırılmıştır.

Gelir dağılımındaki eşitsizlikler ve bölgeler arasındaki dengesizliklerin derinleştiği Türkiye’de milyonlarca insan için gelir dağılımındaki bozukluk ya da yoksulluğu çoktan aşan bir durum ortaya çıkmış, emekçi sınıfları ve onların bir bölümünü oluşturan mühendis ve mimarların büyük çoğunluğunu bu konuma düşürülmüştür. Çalışan kesimde bunlar yaşanırken, yatırım, üretim ve istihdam politikalarının olmadığı ülkede jeoloji mühendisleri açısından da işsizlik en temel sorun haline gelmiştir.

Yaşanan süreçten üniversiteler de payını alarak, artık bilim ve özgür düşünce üretilen yerler olmaktan çıkartılarak ticarethaneye dönüştürülmüş, sermayenin fideliği haline getirilmiştir. Öğrencilerin müşteri görüldüğü eğitim kurumlarında, ülke gereksinimleri gözetilmeden, akla ve planlamaya dayanmayan şişirilmiş kontenjanlarla ve populist siyasal çıkarlarla açılan yeni bölümlere onbinlerce öğrenci işsizliğe mezun edilmektedir.

Bu tarihsel dönemde, devletin yeniden yapılandırılması olarak gündeme getirilen “Kamu Yönetimi Temel Kanun Tasarısı” Mahalli İdareler (Belediye, Büyükşehir, İl Özel İdaresi), Kamu Personeli, Kamu Maliye Yönetimi ve Kontrolü, İdari Usul Kanunu ile sermayenin iktidar ölçeği yeniden tanımlanmaktadır. Kentsel mekanlardaki eğitim, sağlık, ulaşım, altyapı, konut vb. kamu hizmetlerinin karlılık açısından önemli potansiyele sahip olması nedeniyle, bu hizmetler tamamen piyasaya taşınmakta ve sermayeye yeni birikim alanları açılmaktadır.

Küreselleşmenin ideolojik saldırısının sonucu olarak Türkiye’de toplumsal düşünce, ülke çıkarı, toplumsal gelecek, dayanışma ve ahlaki değerler terk edilmiştir. Bireysellik, özel alan, serbest piyasa, hizmet üretimi, rekabetçilik, yerelcilik, yönetişim, sivil toplumculuk, yolsuzluk, müşteri yükselen değerler haline gelmiştir.

Ekonomik alanda yaşanan sömürü, yoksullaşma ve işsizlik süreci siyasal alanda bir dizi baskı ve anti demokratik uygulamayla tamamlanmaktadır. Siyasal iktidarın kadrolaşma hareketi tüm alanlarda kıyım ve sürgün uygulamalarıyla birlikte pervasızca sürmektedir. Ülkede özellikle kışkırtılan milliyetçilik her türlü demokratik talebin “linç girişimleriyle” karşılandığı şovenist saldırıları yaygınlaştırmaktadır. Ülkemizde yakın zamana kadar süren barış ve kardeşlik ortamı Şemdinli, Yüksekova ve Silopi’de olduğu gibi “derin devlet” marifetiyle baltalanmaya çalışılmaktadır. Çok tehlikeli gelişmeleri doğurabilecek bu provokasyon sürecine karşı barış ve kardeşlikten yana tavır koymak daha bir yakıcı hale gelmiştir.

Küresel kapitalizme eklemleme sürecine itilen ülkemizde, bilim ve teknoloji politikaları da bu süreçten olumsuz etkilenmiştir. Gelişmiş ülkelerde ulusal gelirden ayrılan pay %4 lerce



iken ülkemizde % 0.65 düzeyinde olması, doğal olarak jeoloji araştırmalarına yansımakta ve meslek alanlarımızı etkilemektedir. Jeolojik açıdan son derece ilginç ve karmaşık özellikler taşıyan ülkemiz, bu alana özgü araştırma ve uygulamalar açısından önemli bir potansiyele sahip olma gerçekliğinin aksine, araştırmadan uzaklaşmış, son yıllarda yoğun olarak yaşadığımız ve gerekli önlemler alınmadığında, birer afete dönüşen deprem, heyelan, çığ ve taşkın gibi doğa olayları, ülkemizde jeolojik araştırmalara ve mühendislik disiplinine yeterince önem verilmediğinin açık bir ifadesi olmuştur. Depremler, siyasi iktidarca “Takdir-i ilahi” olarak gösterilmiş, sorunun bilimsel temellere dayalı ulusal bir afet politikasının saptanmasıyla çözülebileceği gerçeği gizlenmiştir. Yürürlükte olan imar ve afetler yasasının ülkemizin afet gerçeğine yanıt vermekten uzak ve jeolojik hizmetlerden yoksun olması sorunu çözmez hale gelmiştir.

Meslek alanlarımızla ilintili bir başka alan olan Enerji sektörü de küreselleşmenin yıkıcı etkisinden kendini kurtaramamıştır. Enerji sektörümüz, uyum yasaları ve özelleştirme politikaları yoluyla tam bir çıkmaza itilmiş, neredeyse tümüyle dış kaynaklara bağımlı kılınmış, enerji açığı söylemi sürekli gündemde tutularak bu politikalara meşruiyet kazandırılmaya çalışılmıştır. Linyit rezervlerimiz atıl bırakılarak, ithal kömüre dayalı termik santraller devreye alınmıştır. Kamu çıkarları bir yana bırakılarak, enerji üretimi için ihtiyacı aşan boyutta ve yüksek fiyatlarla doğal gaz alım anlaşmaları imzalanmıştır. Termiğe dayalı elektrik üretiminde dışa bağımlılık oranı giderek artmış, hidrolik kaynaklarımızın ancak % 35’lik bölümünden yararlanabildiğimiz açık bir gerçek iken, kaynak çeşitliliği gerekçesiyle nükleer enerjinin yolu açılmaya çalışılmıştır. Her geçen gün dışa bağımlılığın arttığı enerji sektöründe yerli enerji kaynaklarına dayalı ulusal enerji politikamızın oluşturulması ertelenmez bir görev haline gelmiştir.

Doğal kaynaklar açısından önemsenir bir potansiyele sahip olan ülkemizde Ülke sanayinin temel taşlarından olan madencilik ulusal ekonomide önemli bir yeri olduğunu söylemek mümkün değildir. Sorunun tek başına “madencilik gelişmesi” olarak ortaya konması, bu çerçevede eksikli bir yaklaşım yerine konunun “ülkenin gelişmesinde madencilik katkılarının artırılması” şeklinde bütünlüklü bir perspektifle ele alınması gerekmektedir.

Bu anlamda ülke sanayinin gereksindiği maden kaynaklarının geliştirilmesine öncelik verilmesi madencilik stratejisinin temeli olmalıdır. Her şeyden önce maden arama politikaları bu temel üzerinde yükseltilmelidir. Madencilik arama, işletme ve zenginleştirme süreçleri AR-GE yatırımlarıyla desteklenmelidir. Devletin birikimli ve donanımlı kurumlarıyla AR-GE alanında yönlendirici ve destekleyici olması zorunludur. Bu yaklaşım madenlerin hammadde olarak ucuz ihracı yerine, yüksek katma değer ve istihdam yaratan rafine ve uç ürüne dönüştürülmesini, zorunlu kılmaktadır.

Bugün doğaya insana, çevreye ve hukuka duyarsız, ülke sanayinin temel girdisi olmayan siyanürlü altın işletmeciliğine yapılan yatırımın, enerji ve sanayi için en önemli temel girdi olan demir ve linyit aramalarından fazla olması bu yönüyle bile bir sorgulamayı gerektirir hale gelmiştir.

Etibank, TDCİ, Çinkur, Seydişehir gibi kamu kurumlarının özelleştirmeleri sonucu kamu kuruluşlarının toplam madencilik yatırımları içindeki payı da hızla düşmüş, MTA’nın enstitü yapısı değiştirilmesi sonucu araştırmacı niteliği giderek yok olması sonucu aramacılık önemli bir darbe yemiştir.



Bütün bu gelişme ve değerlendirmelerin ışığında

Jeoloji mühendisleri Odası 20.dönem Genel Kurul delegeleri olarak:

Dünya kapitalizminin insanlığı yok ettiği umutların köreltildiği, yaşam alanlarımızın daraltıldığı Türkiye’de, halktan ve emekten yana bir duruş sergileyerek, bilimi ve tekniği halkla buluşturma ilkesini toplumsal ve mesleki bir görev bilerek çalışmaların sürdürüleceğini,

Mesleki ve toplumsal olanı sentezleyerek ülke, toplum ve meslek çıkarlarını bütünleştiren bir anlayışın dün olduğu gibi yarınlarda da sergileneceğini,

Meslek alanlarımızdan hareketle, daha güzel yaşanası bir dünyanın mümkün olduğunu göstermeye devam edileceğini,

Başta jeotermal, petrol, maden, imar, afet vb. yasaların kamu yararı doğrultusunda bilim ve mühendislik ilkeleri temelinde biçimlendirilerek yasallaşmasını istediğimizi,

Kapitalizmin yıkıcı bir sonucu olan ekolojik ve çevresel tahribata karşı çıkacağımızı,

Yer altı kaynaklarının gerçek sahibi halkımızdır ilkesini ve kamusal alanı savunacağımızı,

özelleştirmelere, savaşa ve ırkçılığa karşı çıkacağımızı,

rant politikaları yerine planlama ve üretimi, parasız demokratik üniversiteyi hayata geçirmeye çalışılacağımızı,

Kadın meslektaşlarımızın yeni dönemde oda çalışmalarına daha aktif katılımını sağlayacak araç ve politikaları geliştireceğimizi, pozitif ayrımcılık ilkesinin tüm çalışma alanlarına yansıtılması için uğraş vereceğimizi ve cins ayrımcılığını güden politikalara karşı çıkacağımızı,

belirtiyor,

Küreselleşme ve özelleştirme yolu ile doğal kaynaklarımızın elden çıkarılmasına,

GATS ile eğitim, sağlık, çevre ve mühendislik hizmetlerinin serbestleştirilmesine,

Kamu yönetiminde atamaların liyakat gözetilmeksizin partizanca yapılarak kamunun denetim ve yönetiminin etkinliğinin yok edilmesine,

Sosyal güvenliği yok eden yasla düzenlemelere

Karşı çıkacağımızı ilan ediyor, ve

- Bilim ve teknolojinin sınıfsal, cinsel, ulusal baskı ve sömürü aracı olarak kullanılmasına, insanlığa ve doğaya zarar vermesine tarafsız kalmama,
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkını, uzmanlık birikimimiz, çevre bilincimiz ve toplumsal duyarlılığımızla savunmayı sürdürme,
- Ulus ötesi nükleer lobinin eskimiş teknoloji transferi ile birlikte ülkemizi bir nükleer çöplüğe çevirecek projelere karşı durma,
- Sermayenin egemenliği altında ezilen ulusların kaynaklarının sömürülmesi amacıyla uygulanan şiddet ve savaş politikalarına karşı barış, özgürlük ve insan haklarını savunma,
- Bölgemizi kan gölüne çevirecek ve halklar arasında oluşacak kin ve nefretin gelecek kuşaklarda da kemikleşmesine yol açacak bu emperyalist planlara ve saldırılara karşı barış ve kardeşlikten yana güçlerle birlikte olma,



• Sermayenin kar alanlarından biri haline getirilen üniversitelerde, “YÖK” ve “Vakıf” modeline karşı çıkılarak, parasız-demokratik üniversiteyi savunma

uğraşımızın devam edeceğini,

• Toplumsal muhalefetin tüm kesimleriyle birlikte örgütlenme ve mücadele birlikteliğine yönelik katkıları geliştireceğimizi,

• Meslektaşlarımızın kamuda ya da özel sektörde düşük ücretlerle çalıştırılarak, mühendis emeğinin değersizleştirilmesine karşı sendikalarla birlikte mücadele edeceğimizi,

• Çevre, su ve stratejik yeraltı ve yer üstü zenginliklerimizin kamusal sahipliğinin korunmasına gayret göstereceğimizi,

duyuruyoruz.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Kurultayı delegeleri olarak son sözüümü, Teoman ÖZTÜRK'ün ağzından haykırıyoruz....

“Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği baskı, zulüm ve engelleme yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi, tekniği emperyalizmin ve sömürenlerin değil; halkımızın hizmetine sunmak, her çabayı sürdürmek ve güçlendirmek için bu yolda inançlı ve kararlıyız.



TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

(2004-2006) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

GİRİŞ

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odasının 21. dönem çalışmalarını planlamak, ülkemiz, toplumumuz, mesleğimiz ve meslektaşlarımızın geleceği için doğru öngörülerde bulunabilmek, geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki koşulların doğru irdelenmesi kadar tüm Oda süreçlerinde kolektif çalışmanın hakim kılınmasıyla sağlanabilir. Çalışma Programımız, sadece Odaya değil aynı zamanda dünyaya ve ülkeye bütünlüklü bir bakışın ifadesidir.

Çalışma Döneminin ilk günlerinde başlayan programatik tartışmalarımızın Oda işleyişimizdeki sorunların çözümüne ve örgütsel dayanışmamıza önemli katkılar sunacağı, Oda içinde daha sıkı bir dayanışma ve ortaklaşma yaratacağı inancındayız.

1. NASIL BİR DÜNYA

Dünya bir zulüm çağı yaşıyor. ABD'nin başını çektiği emperyalist-kapitalist sistemin, halkların ve emekçilerin üzerine bir kabus gibi çöktüğü, alabildiğine sınırsız ve pervasız bir talan özgürlüğü ile gezegenimizin beşeri ve doğal zenginliklerine el koyduğu, eşitsizliklerin, savaşların, işgallerin, göçlerin, soykırımların, açlığın, yoksulluğun alabildiğine yol aldığı bir dünyada yaşıyoruz. 21. yüzyılın Amerikan yüzyılı olacağını ilan eden ABD, NATO ve BM gibi savaş örgütlerini de kullanarak ekonomik, siyasal ve ideolojik programlarını uygulamak ve askeri hegemonyasını sağlamak için uyguladığı şiddet ve terörü giderek artırmaktadır. Küreselleşme programı altında Emperyalist tekeller, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm artı değer ve zenginliklerine el koymakta, görece var olan sosyal devleti bile tasfiye edip, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Emek piyasaları kuralılaşdırmakta ve esnekleştirilmekte, taşeronlaştırılma ve sendikasılaştırma uygulamaları ile insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar tek tek yok edilmekte, emeğin örgütleri dağıtmaya, direnci kırılmaya çalışılmaktadır. Küresel programların yasalarına uymayan ülkeler askeri işgallerle cezalandırılmaktadır. Amerika ve müttefikleri bir yandan İsrail'in Filistin'deki katliamlarına kayıtsız kalırken, diğer yandan terörü bahane ederek Latin Amerika'dan Uzak Asya'ya, Balkanlar'dan Ortadoğu'ya kadar tüm halklara baskı ve gözyaşı getirmektedir. Tüm dünya Irak'ın işgalinin temel nedeninin Ortadoğu'daki enerji kaynaklarını ele geçirmek ABD hegemonyasını pekiştirmek olduğunu bilmektedir. Bu müdahalenin Irak'la sınırlı kalmayacağı, Ortadoğu'dan hareketle Kafkasya ve Afganistan üzerinden Orta Asya'ya ulaşan geniş bir coğrafyada enerji koridorunu denetim altında tutmayı hedeflediği bilinmektedir. ABD bu amaçla Büyük Ortadoğu projesini yeniden raftan indirmiştir. Yeni bin yılın insanlığa refah, barış, demokrasi getireceği görüşü, başta medya olmak üzere her türlü araçla dünyanın dört bir yanına yayılmıştır. Piyasa ekonomisi, liberal demokrasi, yerelcilik, sivil toplumculuk, özel alan, rekabetçilik, enformasyon toplumu, bilgi çağı vb. kavramlarla aslında sermayenin saldırısını gizlemeyi ve kabullendirmeyi hedefleyen küreselleşmenin tüm bu ideolojik saldırısının amacı: İnsanı tarihin öznesi olmaktan çıkarmaktır. Bu saldırı, insanın dönüştüremez, değiştiremez nesnelere olarak olup-biteni kabullenmekten, piyasanın kurallarına teslim olmaktan başka bir seçeneğinin olmadığı görüşünü yayma amacı



taşımaktadır. Bütün bunlar, insanlığın gelecek umutlarını köreltmek, direnişini kırmak, soygun ve sömürüyü meşrulaştırmak için yapılmaktadır.

“Yeni Dünya Düzeni” yada “ Küreselleşme” denilen emperyalizmin yeni sömürgeciliğinin yarattığı vahşetin ağır sonuçları ortadadır.

Bugün,

-Dünya nüfusunun en zengin %20' si dünya gelirin %85' ine el koyuyor. Geride kalan % 80 de gelirlerin % 15 ile yetinmek zorunda kalıyor.

- Dünya nüfusunun en zengin % 20 ile en fakir % 20 si arasındaki gelir farkı, 30 yıl önce 30'a 1 di. Bugün 78'e 1'e yükselmiş durumda.

- 7 milyonluk İsviçre'nin yıllık geliri yarım milyar insanın yaşadığı Afrika'nın yıllık gelirin eşit.

-UNICEF'in raporuna göre, dünyada her gün 30 bin çocuk ölüyor

-200 milyonu beş yaşın altındaki çocuklar olmak üzere 1 milyar insan açlık çekmekte, 2 milyar insan ise yetersiz beslenmektedir.

-Dünya nüfusunun yüzde 24'ü günde 1 dolarla yaşamını sürdürmekte

-Her yıl 20 milyon insan açlıktan ölmektedir.

- Dünyanın en zengin 84 kişinin serveti 1.2 milyar kişinin yıllık gelirinden fazla.

İnsanlık bir yol ayırımına gelmiş dayanmıştır. Dünyanın dört bir yanında ayağa kalkan, sokaklara dökülen milyonlarca insanın sömürüye adaletsizliğe karşı her ülkede ve uluslararası alanda direniş ve mücadelelerine tanık olunmaktadır.

2. NASIL BİR TÜRKİYE?

Dünya ölçeğinde uygulanan küresel politikalardan ülkemizde nasibini alıyor ve dünyada yaşanan vahşet süreci, ülkemizde küresel kapitalizme uyum, emekçilerin toplumsal ve ekonomik kazanımlarının yok edilmesi, dayanılmaz bir yoksullaşmayla birlikte gerçekleştiriliyor. AB ile bütünleşme hedefiyle Kopenhag ölçütleri doğrultusunda gerçekleştirilen Anayasa değişikliklerine rağmen, hak ihlalleriyle var olan sistem devam ettirilmeye çalışılıyor, anlayışıyla yapılan hukuksal düzenlemelerle toplumsal sisteme yönelik her türlü eleştirinin şiddetle cezalandırılması amaçlanıyor. 12 Eylül hukuku devam ediyor, hala cuntanın başı TV lerde rahatlıkla boy gösterip darbe yaptığını övünerek anlatıyor. Bu da yetmiyor, bugün de aynı kararı vereceğini söyleyerek suç işlemeye devam ediyor. Ülkeyi “açık hava cezaevine” çevirenlerin, “asmayıp ta besleyelim mi” diyerek 17 yaşındaki gençlerimizi idama gönderenlerin yargılanarak halka hesap vermesi ülkemizin demokratikleşme sorunuyla eşittir. Ekonomi politikalarını küreselleşme doğrultusunda belirleyen Türkiye, kapitalizminin kurumları olan IMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütünün tercih ve direktiflerine göre kararlar almaya devam ediyor. Milyonlarca insan eğitim, sağlık, barınma ve beslenme, eğitim gibi temel haklarından yoksun bırakılırken, kamu varlıklarımız özelleştirmelerle yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilerek çalışanlar işten atılmakta, temel kamu hizmetleri ticarileştirilmekte, doğal ve toplumsal kaynaklarımız bir avuç azınlığa aktarılmaktadır.

İstihdam, sosyal güvenlik, eğitim, sağlık, çevre gibi alanlardaki korumacılığın kaldırılması, finans ve ticaretin liberalizasyonu, yerelleşme ve kamusal alanın özelleştirilmesi bu programın temel unsurlarıdır. Bu politikalarla sermaye tekelleri sosyal sınıfların bütün



dokularına işlemiş, halk sınıfları ise yaşamlarını doğrudan ilgilendiren kaynak dağılımı ve ekonomi politikaları üzerindeki etkilerini kaybetmişlerdir. Ulus-devlet, kendi halkına da yabancılaşmış, emperyalist güçlerin bir aracı olarak işlev üstlenmiş ve her şey piyasanın kurallarına teslim edilmiştir.

Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS), özellikle eğitim, sağlık, enerji, iletişim, ulaşım, tüm mühendislik-mimarlık, çevre, belediye, muhasebe ve müşavirlik, sosyal güvenlik ve sigorta hizmetleri, kültür-sanat alanları, turizm ve tarımda sağlayacağı liberalizasyonla, kitlesel bir işsizliğe, küçük ve orta ölçekteki hizmet işletmelerin ortadan kalkması ile mülksüzleşmeye neden olacaktır. Türkiye, GATS kapsamında yer alan 155 hizmet alanlarının 72'sinde serbest dolaşım taahhütünde bulunmuştur. Böylece genel olarak kamusal hizmet alanları piyasalaştırılarak yabancı sermayenin istilasına açılmakta; özel olarak taahhüt listesinde yer alan "Uzmanlık Gerektiren Hizmetler" kapsamında değerlendirilen mühendislik-mimarlık hizmetlerinin de emperyalist ülkenin kontrolüne geçmesi süreci işlemektedir.

Bütçesinin çok büyük bölümü iç ve dış borç faizlerinin ipoteği altında olan Türkiye'de; toplumsal yaşamı düzenleme ve kamu kaynaklarını etkin kullanma olanağı ortadan kaldırılmıştır. Bütçedeki faiz ödemeleri sermayenin en önemli kar alanı haline gelmiştir. Toplumun büyük çoğunluğunun eğitim ve sağlık başta olmak üzere, kamu hizmetlerinden yararlanması mümkün değildir. Bütçe, artık kamu bütçesi olmaktan çıkmıştır. Kamu hizmetlerinin nitel ve nicelik olarak dibe vurduğu bir dönem yaşanmaktadır. Faiz yükü altında ezilen bu bütçelerle değil yatırım yapmak, yatırımı düşünmek bile söz konusu değildir. Bugün kamu yatırımlarına bütçeden ayrılan pay son 20 yılda %75 kadar azalmış, iç borçlar önemli oranlarda artmıştır. Bütçede eğitime ayrılan pay, son 15 yılda % 500 ler, sağlıkta ise % 30 lar seviyesinde azalmış. Bütçeden faize ayrılan pay, son 13 yılda %23 den %40 ların üzerine çıkmıştır.

Bu gün, 20 milyon insanımız yoksulluk sınırı altında yaşıyor. İnsanlarımızın, üretimden, tarımından, kendi birikim ve potansiyellerinden koparıldığı ülkemizde; bu koşullar, emekçi sınıfları ve onların bir bölümünü oluşturan mühendis ve mimarların büyük çoğunluğunu doğrudan etkilemiş, istihdam alanlarını daraltmıştır. Emegi ile geçinenler için yaşam bir cehenneme çevrilmiş durumdadır.

Bu tarihsel dönemde, devletin yeniden yapılandırılması olarak gündeme getirilen "Kamu Yönetimi Temel Kanun Tasarısı" Mahalli İdareler (Belediye, Büyükşehir, İl Özel İdaresi), Kamu Personeli, Kamu Maliye Yönetimi ve Kontrolü, İdari Usul Kanunu, Genel sağlık sigortası ve sosyal güvenlik yasası ile sermayenin iktidar ölçeği yeniden tanımlanmaktadır. Kentsel mekanlardaki eğitim, sağlık, ulaşım, altyapı, konut vb. kamu hizmetlerinin karlılık açısından önemli potansiyele sahip olması nedeniyle, bu hizmetler tamamen piyasaya taşınmakta ve sermayeye yeni birikim alanları açılmaktadır.

Halkın alınteri ile oluşturulan Erdemir, Seydişehir Alimünyum, Tüpraş, Tekel, Telekom gibi birikimlerimiz haraç mezat satılmış ve bununla da yetinilmeyerek, limanlarımız, doğal kaynaklarımız ilave olarak sunulmuştur. Ülkemizin tek alüminyum tesisi Seydişehir fabrikası 300 milyon dolara satılırken fabrikaya enerji üreten trilyonlar değerindeki mühendislik harikası Oymapınar barajı ve boksit yataklarımız fabrikayı alanlara bedava verilmiştir.

Küreselleşmenin ideolojik saldırısının sonucu olarak Türkiye'de toplumsal düşünce, ülke çıkarı, toplumsal gelecek, dayanışma ve ahlaki değerler terk edilmiştir. Bireysellik, özel alan, serbest piyasa, hizmet üretimi, rekabetçilik, yerelcilik, yönetişim, sivil toplumculuk, yolsuzluk, müşteri yükselen değerler haline gelmiştir.



Ülkemizde uzun zamandır yaşanan inkar politikalarının tam bir çıkmaza sürüklediği Kürt sorunu üzerine bırakın demokratik açılımlar yapmayı, halkların eşitlik, kardeşlik ve gönüllü birlik temelinde bir arada yaşamasına bile dinamit koymanın derin hesapları yapılmaya ne yazık ki devam edilmektedir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası; Ülkemizde yaşanan bu olumsuz tablonun değiştirilebileceğine inanmaktadır. Bunun için ülkeyi yönetenler, ABD ve küresel sermaye patentli IMF politikalarından vazgeçmeli, yüzünü kendi halkına çevirmelidir. Ülkemiz tüm alanlarda ve tüm sektörlerde halkımızın ihtiyaçlarını gözetken kendi planlarını yapmalıdır. Bilim ve teknolojide yetkinleşmeli ve bunu ülke ölçeğinde toplumsal ekonomik faydaya dönüştürmeli ve bu amaçla bir strateji belirlemelidir. Rant ekonomisi yerine üretim ekonomisi öne çıkarılarak özelleştirmeler terkedilmeli, kaynaklar ülke içinde hakça ve adil olarak paylaşılmalıdır. Terk edilen sosyal devlet ilkesi titizlikle korunmalı, eğitim ve sağlık gibi temel hizmetler yurttaşlara ücretsiz sunulmalıdır. Bütün bunlarında, insanımızın özgürce barış içinde bir arada gönenc içinde yaşayacağı bağımsız ve demokratik bir Türkiye'den geçtiğini bilmektedir.

Böylesi bir ülke için kendi meslek alanlarımızdan yapacağımız bir çok şey olduğuna inanan yönetim kurulumuz, odamızın, üyesinden aldığı güçle, 32 yıllık tarihi, bilgi ve ilişki birikimleri, ana yönetmelik, yönetmelik ve kendi iç hukukunu gözeterek, gelenekselleşmiş ilkeleri ışığında geçmiş dönemlerde olduğu gibi, bu dönemde de, çalışmalarını sürdürecektir.

3. ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

Oda çalışmalarını halktan emekten demokratikleşmeden yana yurtsever ve antiemperyalist bir temelde yürütmek, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı ilkesini bilince çıkartmak;

Oda çalışmalarını sermayeden devletten ve idareden bağımsız yürütmek;

Mesleki ve toplumsal alanın sentezlenerek ülke, toplum ve meslek çıkarlarını bütünlendiren bir anlayışı esas almak;

Meslektaşların ve mesleğimizin gelişmesini sağlamak, mesleğimizin saygınlığını yükseltmek, meslek ve bilim etiğini korumak ve kamuoyunda gördüğü ilgi ve duyulan güvenin korunması ve pekişmesi yolunda gereken titizliği göstermek;

Meslektaşlarımızın birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere gerekli çalışmaları sürdürmek ve önlemler geliştirmek;

Her tür eşitsizliğin giderilmesinde olduğu gibi, kadın sorununda da kadın üyelerimizin toplumsal eşitsizliğini bir nesnel durum kabul ederek her tür kurulda ve komisyonlarda olabildiğince yer alması için olumlu destek politikalarını esas almak;

JMO üyeleri ile canlı bağlar kurmak, karar verme süreçlerine etkin katılımını sağlamak, üyeler arasındaki bağları pekiştirmek, dayanışmayı güçlendirmek;

Üye olmayan meslektaşları üyeliğe özendirmek;

Üyeler arasındaki iletişimi sağlamak ve geliştirmek;

Kamu ve özel sektörde ücretli olarak çalışan jeoloji mühendislerinin çalışma ve ekonomik koşullarının düzeltilmesi için sendikala örgütlülükle uyum içinde çalışmalar sürdürmek;

Gizli ve açık işsiz konumunda olan Jeoloji Mühendislerinin sorunlarına çözümler getirilmesine yönelik kamu ve özel sektörde Jeoloji Mühendisi istihdamının artırılması için çalışmalarda bulunmak;



JMO öğrencilerinin mesleğe hazırlanmasında ışık tutucu olmak; Mesleğe yeni başlayan genç üyelerin doğru yönlendirilmesinde, bilgi birikimlerinin hızlı biçimde geliştirilmesinde yol gösterici olmak ve gereken hizmet içi eğitim olanaklarını sağlamak;

Emekli ve meslek dışı kalmış üyelerin meslek toplumu ve oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin yaygınlaştırılmasında aracı olmak;

Jeoloji Mühendisliği eğitim süreci ile mesleki uygulama standartlarının günümüzün bilim ve mühendislik normlarına uygun olarak ele alınmasını ve eksikliklerin ivedilikle tamamlanması yönünde çalışmalarda bulunmak;

Meslek uygulamalarında yurttaşların can ve mal güvenliğini tehlikeye düşürmeyecek, çağdaş bilgi ve teknolojinin yararlarını onlara aktaracak kapsam ve nitelikte hizmetler verilebilmesi için gereken her türlü tescil, denetim, eğitim ve yardımı sağlayıcı olmak;

Üretken, özverili, saydam ve kendini öne çıkarmaktan kaçınan bir çalışma tarzını sürdürmek;

Kamuoyunun mesleki ve teknik konularda doğru bilgilendirilmesi ve yanlışlıklara karşı uyarılmasında üzerine düşen görevi titizlikle yapmak;

Yaşam çevresinin kirlenmesine ve tüketilmesine, yerleşim alanlarının afetlere karşı güvenliksiz kılmaya yönelik her türlü girişime karşı mücadele etmek, sağlıklı ve güvenli çevrede yaşamayı bir insan hakkı olarak görülmesini sağlamak, bu konularda veri ve bilgi derlemek, görüş oluşturmak, kamuoyunu aydınlatmak, yetkilileri uyarmak, yasal düzenlemelere müdahil olmak, meslek odaları, sendikalar vb. Demokratik Kitle Örgütleri ile bu amaçlara yönelik ortak çalışmalar yürütmek;

Doğal kaynakların kamu yararı ve bilimsel – teknik kurallara uygun işletilmesi ve bu konudaki kazanımların korunması yolunda mücadele vermek;

Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olmak ve kamuoyu yaratmak;

Karar alma süreçlerinde en küçük örgüt birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak il temsilciliği, şube danışma kurulu, şube YK oda danışma kurulu ve MYK işlerliliğinde kolektif iradenin esas alınmasını sağlamak, kurumsal eksiklikleri tamamlamak ve örgütsel işleyişin her alanında demokratik merkezîyetçilik ilkesini hayata geçirmek;

Oda mali politikalarında merkezi ve bütüncül kaynak planlamasını temel alarak, mali kaynaklarımızın değerlendirilmesinde saydamlık ve titizlik anlayışımızı sürdürmek;

Oda gelirlerinin temel kaynağını üye aidatına dayalı olması gerektiği ilkesiyle hareket ederek, örgüt birimlerinin hizmet üretimini ticari ilişkiye indirgenmesine karşı durmak;

Odamızın kamu yararı gözetken kimliğini zedeleyecek davranışlardan kaçınmak, tüm emekçi kesimlerle göstereceği dayanışmayı sürekli kılmak.

Meslek şovenizminin, egemen siyasal sistemin işine yarayan, örgütün zayıflatıcı işlevi olduğunu kabul ederek ve böl-parçala-yönet politikalarına karşı örgütsel bilinci oda bünyesinde ve TMMOB içerisinde geliştirmek,

Örgütlülüğü geliştirmek için mekan ve olanakların ortak kullanılmasını, oda bünyesinde ve TMMOB içerisinde yerleştirmek



4. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Bugün Odamız 10850 üyesi, 11 Şubesi, 54 il ve 1 İlçe Temsilciliği, ulaştığı mali ve teknik alt yapısı, işleyişe dinamizm katan Oda Bilgi İşletim Sistemi (JMOBİS); 32 yıllık emeğin ürünü olan örgütsel ve mesleki deneyim birikimi, kamu kurumları ve üniversiteler ile geliştirilen ilişkileri, yürütülen mesleki ve örgütsel çalışmaları, diğer meslek odaları ve sendikalar ile geliştirilen dayanışma ve mücadele birliktelikleri ile etkin bir demokratik kitle ve meslek örgütü haline gelmiştir. 20. Olağan Genel Kurulda jeoloji mühendisliği eğitiminden serbest jeoloji mühendisliği hizmetlerine, sosyal dayanışmadan burslara kadar geniş bir yelpazedeki Odanın kurumsallaşmasına yönelik Yönetmeliklerin kabul edilmesiyle birlikte Oda işleyişinde önemli bir kilometre taşı geride bırakılmıştır. Açılan bu kanallarda örgütsel gelişim sürecimizin daha da hızlanacağı inancındayız.

21 Dönem örgütlenme politikaları, mesleki çıkarların toplumcu bakış açısıyla savunulması anlayışı temelinde yükselecektir. Bu anlayış yalıtılmış, dışlanmış, atomize edilmiş ve pür bilimsel anlayışa sahip bireyler yerine üyelerimizin başta mesleki olmak üzere her alandaki gelişmelere ve bunların diyalektik ilişkisine duyarlı, hayata bütünsel olarak bakabilen ve bilgiye kolay ulaşarak kendini geliştirebilen bireylere gereksinim duyar. Oda her platformuyla ve sunacağı yeni araçlarla etkin ve özne meslektaşlara gerekli duyarlılığı göstermek zorundadır.

Merkez-Şube, İl ve ilçe Temsilcilikleri arasındaki ilişkilerin bürokratik, hiyerarşik bir anlayışın dışında, özerk ve etkinlik dolaylı işbirliği çerçevesinde yürütülmesine çalışılacaktır. Ayrıştırıcı eğilimler örgütün bütünü tarafından paylaşılan, kolektif bir anlayışla üretilen politikalarla etkisiz kılınacaktır. Bu çalışma dönemi içinde Oda birimleri yaygın olarak ziyaret edilerek üye-Oda etkileşimi yerel platformlarda da arttırılacaktır.

Örgütlenme çalışmalarının veri tabanını oluşturmak amacıyla Jeoloji Mühendisliği profil verilerinin elde edilmesine özel bir önem verilecektir. Üniversitelerin Jeoloji Mühendisliği Bölüm başkanlıklarından her yıl yeni mezun olan meslektaşlarımızın bilgilerinin periyodik olarak alınması yanı sıra, bugüne kadarki mezunların bilgilerine ulaşılması için çalışmalar arttırılacaktır.

4.1. İşyeri ve il temsilcilikleri:

Örgütsel basamağın en küçük birimi olan işyeri ve il temsilciliklerinin büyük bir bölümünün geçtiğimiz dönem işyeri ve il temsilciliklerimizde yapılan eğilimler ile belirlenmesi ve atamaların Oda ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmesi demokratik mekanizmaların işlerliği açısından önemlidir. Ancak bu mekanizmanın tüm il ve işyeri temsilciliklerimizde bütünlüklü olarak sağlandığı da söylenemez. Dönem içinde Haziran ayı sonu itibarıyla tüm işyerleri ve il temsilciliklerinde toplantılar yapılarak temsilcilik seçimleri ve atamaları yapılacaktır. İşyeri toplantıları belirli periyotlarla tekrarlanacaktır.

Yönetici Eğitim Programlarına İl ve İşyeri Temsilcilerinin katılımı sağlanarak örgütsel işleyiş ve demokrasi mücadelesinde etkin bir Oda hedeflenecektir.

4.2. Şubeleşme ve Şubeler ile İlişkiler

Bilindiği üzere 20.olağan genel kurulumuzda ana yönetmeliğimizin 76. maddesinde değişiklik yapılarak şubeleşme ile ilgili kriterler getirilmiştir. 21. dönemde şubeleşme politikaları, Genel Kurul'dan çıkan karar ve kriterler göz önüne alınarak oluşturulacaktır. Bu kriterler mevcut şubeler için de değerlendirilecek ve güncel örgütsel yapı ana yönetmeliğimiz çerçevesinde yeniden ele alınacaktır.



Ayrıca örgütlenmenin derinleştirilmesi kapsamında olabildiğince şube/temsilcilikler ziyaret edilerek toplantılar yapılacaktır.

4.3. Üyelerimiz ile İlişkiler

Oda yönetimimizin önündeki en önemli görevlerden biri üyeler ile Oda'nın arasında canlı bir bağ oluşturmaktır. Üyelerimizin bilgi ve ilişki birikimlerinin odamıza aktarılmasının koşullarını yaratmak, üretken, şeffaf, katılımcı ve dayanışmacı bir örgüt için olmazsa olmaz koşuldur.

Üye örgüt ilişkisinin kurumsallaşmasının asgari koşulu olan üye toplantılarının yılda en az 2 kez yapılmasına çalışılacaktır.

Tüm jeoloji mühendislerinin çalışma koşullarında ortaya çıkacak olumsuzlukların önüne geçilmesinde ve hakların savunulmasında örgütlülüğün önemi içselleştirilerek, üyeliğin teşvik edilmesine ve Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanmasına önem verilecektir.

Üyeler ile sağlıklı etkileşimin kurulabilmesi için anketler vb araçlar da kullanılarak aksayan noktalar belirlenecek ve oda faaliyetleri hakkında sürekli bilgilendirme sağlanacaktır. Yıl içerisinde gerçekleştirilecek toplantı, gezi vb. etkinliklerin yanı sıra, bilgilendirme broşürleri hazırlanarak ilişki sürekli kılınacaktır. Oda faaliyetlerinin ve meslek sorunlarının her üyeye duyurulması için özen gösterilecektir.

Üyelik bilgilerinin güncellenmesine devam edilecektir. Geçtiğimiz dönemde başlatılan yeni veri tabanında bilgilerin güncelleştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecek ve her üyenin güncel iletişim ve çalışma bilgileri derlenecek, veri tabanına internet üzerinden de erişim sağlanarak üyelerin kendi bilgilerini güncellemeleri sağlanacak ve aidat ödemelerini yapmalarına olanak yaratılmaya çalışılacaktır.

4.4. Yönetici Eğitim Programları

Güncel politik ve ekonomik gelişmeler yanında örgütsel ve mesleki alana yönelik işleyişimizdeki gelişmelerin değerlendirileceği, örgütsel deneyimlerimizin karşılıklı aktarılacağı, örgüt ve kitle psikolojisinin etkenlerini tanıma ve işleyişimizdeki sorunların çözümüne yönelik yöntem geliştirme hedefli Yönetici Eğitim Programları hazırlanacaktır. Aynı zamanda 20. Olgan Genel Kurul'da alınan karar gereği, hazırlanacak bu programların örgütsel gelişim sürecine önemli bir ivme katacaktır.

Eğitim sürecinin bir parçası olarak Odamızın Ana Yönetmeliğinde tanımlanmış genel ilkelerine uygun olarak oda birim yöneticilerine idari ve mali ile JMOBİS işleyişi ile ilgili olarak eğitim programları da düzenlenecektir. Bu kapsamdaki ilk toplantı Şube Saymanları, Yazmanları ve İl Temsilcileri ile gerçekleştirilecektir.

4.5. JeoGenç

Yönetim Kurulumuz, gelecekte deneyimli ve özverili kadroların oluşturulması amacıyla yönetileceği önemli bir hedef kitlenin jeoloji mühendisliği öğrencileri olduğunu düşünmektedir.

Geleceğin Jeoloji Mühendisleri ile canlı bağlar kurulması; onlara ışık tutucu, yol gösterici olunması; onların katkılarından yararlanılması Yönetim Kurulumuz için önemli bir görevdir. 19. dönemde başlayan ve geçtiğimiz dönemde olgunlaştırılarak hayata geçen JEOGENÇ örgütlülüğü geliştirilecek, şube ve temsilciliklerdeki JeoGenç örgütlülüğünün etkin ve üretken bir yapıya kavuşturulması için gerekli araçlar yaratılacaktır. 20. dönemde yapılan yerel ve merkezi öğrenci kurultay sonuçlarının hayata geçirilmesine gayret edilecektir.



“TMMOB- Jeoloji Mühendisleri Odası Öğrenci Üye ve Örgütlülüğü Yönetmeliği” çerçevesinde JEOGENÇ örgütlülüğünün yaygınlaşması amacıyla merkezi ve yerel etkinlikler arttırılacaktır.

Bölümlerde oluşturulacak JMO panoları yoluyla oda çalışmaları öğrencilere duyurulacaktır. Öğrenci üye uygulamasının özendirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır. Öğrencilerle ilişkilerde okul mekanlarının kullanımı esas olmakla birlikte oda mekanlarında buluşmaları özendirilecektir.

Odamızın popüler yerbilimleri dergisi olan MAVİ GEZEĞEN’de yayınlanmak üzere popüler bilim makaleleri yazımları öğrenciler için özendirilecektir.

Öğrenci üye örgütlülüğünün bir parçası ve de aynı zamanda örgütleyeni olan DISKORDANS dergisi sürekli hale getirilmesine özel çaba gösterilecektir. Bu yolda, yeterli sayıda genç üyeye sorumluluk verilerek Oda çalışmaları içinde yetişmeleri, öncülük ve önderlik yeteneklerinin gelişmesi ve demokratik tartışma-paylaşma-katılımda derinleşmeleri sağlanacaktır.

Öğrencilerin staj yeri bulmada yaşadıkları sıkıntıları hafifletmek üzere isteyenlere danışmanlık yapılacak ve onlara staj yeri bulmada yardımcı olunacaktır. Üniversite ve JMO’da özel öğrenci toplantılarının düzenlenerek mesleğin gelişme olanaklarının tanıtılması; jeoloji mühendisi çalıştıran kuruluşların tanıtılması ve güncel mesleki konuların öğrencilere açılması sağlanacaktır. Öğrencilerin yaygın olarak Oda’nın düzenleyeceği ya da katılacağı etkinliklerde görevlendirilmesi sağlanacaktır. Oda danışma kurullu toplantılarına öğrenci temsilcilerinin katılmalarının olanakları yaratılacaktır.

Öğrenci üye yönetmeliği esaslarını da dikkate alarak hem öğrencilerimizle daha örgütlü ve kalıcı ilişkilerin geliştirilmesi hem de mesleğe ilk adım kapsamında “yaz eğitimi” düzenlenmeye çalışılacaktır.

4.6. Danışma kurulları

Ana yönetmeliğimizde belirtilen danışma kurulları yılda en az bir kez tüm örgütün katılımıyla gerçekleştirilerek geçmiş dönemde olduğu gibi katılımın sınırları genişletilecek, alınan kararların oda genelinde uygulanma süreci titizlikle takip edilecektir.

4.7. Kadın Üyelerin Sorunları: Genelde tüm meslek disiplinlerinde gözlenen kadın meslektaşların sorunları özelde kendi disiplinimizde daha çarpıcı olarak kendini göstermektedir. Kadın üyelerimizin sorunlarının tartışılacağı ve çözüm önerilerinin aranacağı işlevsel ve üretken bir kadın komisyonu kurularak, komisyon çalışmalarının kadın jeoloji mühendisleri danışma kuruluna veya kadın kurultayına evrilmesine çaba harcanacaktır. Haber bülteninde “kadın köşesi” oluşturulmaya ve sürekli hale getirilmeye çalışılacaktır.

4.8. Tescilli Bürolar İle İlişkiler:

1999 sonrasında hızla artan oranda gelişim gösteren Serbest Jeoloji Mühendisliği aktif kuruluş sayısı bugün 679 A tipi ve 258 B tipi tescilli büro olmak üzere toplam 937’ye ulaşmıştır. Serbest Jeoloji Mühendisliği alanındaki kuruluşlar ve bu kuruluşlardaki Sorumlu Jeoloji Mühendisleri Oda açısından önemli bir dinamik niteliğindedir. Oda ve özel sektör arasında iletişim ve dayanışmanın daha da artırılması sağlanacaktır.

Bu çerçevede, gerek mesleki hizmet alanlarımızı, bu hizmeti serbest olarak verecek kurum oluşumlarını tanımlamak, Serbest jeoloji mühendislik ve müşavirlik hizmetleri tescil belgesi alan kuruluşların yetki ve sorumluluklarını belirlemek, bürolarda serbest çalışan



meslektaşlarımızın haklarını korumak ve güvence altına almak, Jeoloji Mühendisliği hizmetlerinin mesleki, bilimsel ve teknik esaslar ile ülke ve meslektaş yararı doğrultusunda geliştirilmesini, mesleki uygulamalarda kamu yararının gözetilmesini ve meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesini ve mesleki dayanışmanın arttırılmasına ilişkin esasları düzenlemek amacıyla 20. olağan Genel Kurulda kabul edilen SMM yönetmeliğimizi resmi gazetede yayınlatarak oda ve bürolar ve hizmet verilen şahıslar arasındaki bağların kurumsallaştırılması sağlanacaktır. Serbest çalışan üyelerimizin yetkinleşmesi için meslek içi eğitim kurslarının yoğunluğu arttırılacak ve özel sorunlara yönelik periyodik toplantılar yapılarak, çözümler birlikte oluşturulacaktır.

4.9. Emekli Üyeler

Emekli üyelerimizin oda ve mesleklerinden kopmamalarını sağlayacak araçlar ve birliktelikler yaratılacak, düzenli toplantılar yapılarak birikimlerinin paylaşımları aktarılması, çalışmalarına katılımlarının arttırılması sağlanacaktır.

Emekli üyelerimizin bireysel gelişimlerinde ihtiyaç duydukları bilgisayar vb. kurslar düzenlenecektir. Emekli üyelerimize hizmet verecek mekan oluşturulmasına gayret gösterilecektir.

4.10. Kamu ve Özel Sektör Çalışanları

Ücretli çalışan Jeoloji Mühendislerinin sorunları; kamu ve özel sektör olarak iki ana başlık altında ele alınacaktır. Kamuda çalışanların özlük haklarına ilişkin olarak sendikalarla birlikte mücadele esas alınacaktır.

Bu çerçevede Oda, meslektaşlar ve KESK Sendikaları arasında köprü işlevini üstlenecek; kamu işyerlerindeki işyeri çalışma koşullarında doğan olumsuzluklara karşı gerekli müdahalelerin, işyeri örgütümüz ile ortak geliştirilmesi hedeflenecektir.

Özel sektörde çalışan üyelerimizin ekonomik ve özlük haklarına sendikalaşmasına ve iş güvencelerine ilişkin girişim ve çalışmalar sürdürülecektir. Özel sektörde çalışan ancak zorunlu olmasına karşın Odaya üye olmayan meslektaşlarımızın odaya kayıtları sağlanacak, Dolayısıyla odanın iş yerlerinde etkin olunmasına çaba harcanacaktır. Özel sektörde çalışan üyelerimizin sorunları ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için komisyon kurularak çözüm üretilecektir.

4.11. İşsiz Üyeler İstihdam

Kapitalizmin krizine bağlı olarak işsizlik, emekçilerin büyüyen bir problemi olmuş, Jeoloji mühendisliğinde yaşanan işsizlikte buna bağlı olarak giderek artmıştır. Açık işsizliğin yanında yeni liberal politikalarla kurumlarda yaşanan işlevsizleştirme sonucu ve meslek dışı hizmet alanlarında yer almanın yarattığı gizli işsizlik de varlığını korumaktadır.

Meslek alanımızı ilgilendiren tüm yasal düzenlemelerde bu yönde gerekli değişikliklerin yapılmasına çaba sarfedilerek, istihdama da katkı koyacak gerekli girişimlerde bulunulmaya devam edilecektir.

Mesleğimizde de istihdamı daraltan, işsizliği arttıran özelleştirme, kapatma ve küçültmelere karşı durarak, kamu kaynaklarının merkezi planlamayla toplumsal ihtiyaçlar için kullanılmasını ve kamucu anlayış doğrultusunda üretimi ve istihdamı yaratacak yatırımların yapılması savunularak, hayata geçirilmesine çalışılacaktır.

İşsiz üyelerimizle olabildiğince ilişkiler geliştirilmeye çalışılacak, toplantılar yapılacak,



sorunları ve beklentileri üzerine birlikte çözüm yolları aranacaktır.

5-YÖNETMELİK GELİŞTİRME

20 . Olağan Genel Kurulun vermiş olduğu yetki çerçevesinde örgütsel ihtiyaçlarımızı da gözeten ve işleyişi tanımlayan, kurallara bağlayan yeni yönetmelikler çıkarılacaktır.

- Kütüphane Yönetmeliği
- Jeoloji Mühendisliği Meslek ve Bilim Etiği Yönetmeliği
- Personel Yönetmeliği
- Jeoloji Mühendisi Ve Jeoloji Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Yönetmeliği
- Kurultay, Sempozyum, Kongre, Seminer Düzenleme Yönetmeliği
- Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi Yönetmeliği
- Bilirkişi Yönetmeliği
- Profesyonel Genel Sekreterlik Yönetmeliği
- Arşiv Ve Sergi Yönetmeliği

21. Çalışma Döneminde bu yönetmeliklerin hazırlanma süreci katılımcı yöntemlerle kurgulanacaktır.

6. BİLİMSEL VE TEKNİK ETKİNLİKLER

BTK'nın da görüş ve önerileri dikkate alınarak mesleki etkinliklere devam edilecektir.

Gerek 59. kurultayımızın gerek 20. olağan genel kurulumuzda açıklanan "2016 Dünya Jeoloji Kongresi İstanbul" hedefi için tüm örgütsel bilgi ve ilişki birikimimiz harekete geçirilecek, DJK-2016 için mali ve idari işleyişi belirlenerek bu konuda bir çalışma grubu oluşturulacaktır.

Bu kapsamda 2008 yılında Norveç-Oslo da yapılacak DJK ülkenin ve JMO nun tanıtımına yönelik girişimlerin başlangıcı olması hedef olarak alınacaktır.

UNESCO ve IUGS tarafından ilan edilen "2007-2009 Dünya Yer Yılı (International Year of Planet Earth)"na ilişkin yine bir çalışma grubu oluşturulacak bu kurulun da mali ve idari işleyişi oluşturularak UNESCO Türkiye temsilciliği ve üniversitelerimizin jeoloji mühendisliği bölümleri ile girişimler yapılarak tanıtıcı görsel ve yazılı yayın ve broşür gibi çalışmalar yapılacaktır.

Her yıl yapılan Türkiye Jeoloji Kurultayının 60. incısını adına ve misyonuna uygun olarak daha etkin şekilde gerçekleştirilebilmesi için uluslar arası katılımlı ve daha geniş bir süreye yayılmış etkinlikler demeti olarak düzenlenmesi hedeflenecek, bu kurultayın 2016 Dünya Jeoloji Kongresinin de altlığını oluşturacak bir platforma dönüştürülmesine çalışılacaktır.

Sempozyum, çalıştay, kollokyum, panel, konferans vb. organizasyonların özellikle çevre, deprem- kentleşme, jeoteknik, mühendislik jeolojisi, doğal afetler, doğal kaynaklar, yer altı suları, sondaj, vb. gibi güncel konularda yoğunlaştırılacaktır. Ankara'da 1. YAS Sempozyumu ve JEOTERMAL sempozyumları gerçekleştirilecektir. Etkinliklerin büyük kentlerin dışına kaydırılarak bilimin özgürleştirici ikliminin geri kalmış yörelerde de yaşatılmasına katkı sunulacaktır. Ayrıca geçtiğimiz dönemlerde meslek ülke ve toplumu ilgilendiren güncel konularda yapılan ilk bilimsel etkinlikler şubeler üzerinden tekrarlanacaktır. Bu kapsamda Şubelerimizin sekreteryasında ve örgütleyciliği ile Kıyı ve deniz jeolojisi, jeoarkeoloji, 2. gap



ve jeoloji, jeoteknik mermer ve doğal taş, heyelan, Doğu Anadolu Fayı (DAF) Sempozyumu, 2. tıbbi jeoloji sempozyumları, Şubelerimizin çalışma programları da gözetilerek koordinasyon içinde gerçekleştirilecektir.

Odamızın temel işlevlerinden biri olan bilimsel ve teknik etkinlikler konusunda organizasyon komiteleri kurulacak 21. dönem BTK'nın önerdiği program sube/temsilciliklerinde düşünceleri ile zenginleştirilerek hayata geçecek ve gelişen güncel ve mesleki konularda bu program geliştirilecektir.

Jeoloji ve Jeoloji Mühendisliğine ilişkin bilimsel etkinliklerde Uluslar arası Mühendislik Jeolojisi Türk Milli Komitesi, Kil Komitesi vb jeoloji odaklı kuruluşlarla ilişkiler daha da geliştirilecektir.

Bu çalışma döneminde önemli bir etkinlik alanı da mesleki uygulama standartlarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar olacaktır. Jeoloji Mühendisliğinin hak, yetki ve sorumluluk alanlarının gelişmesi sonucu imar ve kentleşme, jeoteknik, madencilik, çevre, su yönetimi, afet yönetimi, enerji kaynakları vb geniş bir yelpazede üretilen mesleki ürünlerimiz için ulusal ve uluslararası bilimsel kriterler gözetilerek araştırma, analiz, sentez ve tasarım açısından standartlarının oluşturulması ve ulusal mevzuata kazandırılması hedeflenmektedir.

Bu dönemde Jeo-Turizm, tıbbi jeoloji, kültürel jeoloji, jeolojik miras gibi mesleğimizle ilintili popüler alanların geliştirilmesi üzerine çalışmalara hız verilecek, bu yeni alanlara karşı toplumsal duyarlılığı arttıracak ürünler kamuoyuna sunulacaktır. Dönem içinde eğitici belgeseller yapılmaya çalışılacaktır. Bunlardan en önceliklilerinden biri Çamlıdere/fosil orman belgeseli, deprem belgeseli topluma kazandırılmaya çalışılacaktır.

Diğer yandan Orta Öğretimde Jeoloji dersinin müfredat programında yer alması amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı ile daha sistematik ilişki geliştirilecektir.

7. MESLEK İÇİ EĞİTİM

Odamız etkinlikleri içerisinde yer alan seminer ve kursların bir program içerisinde sürekli mesleki eğitim sağlayacak şekilde organize edilmesi tamamen kamusal sorumluluğumuza uygun şekilde meslektaşlarımızın birikimlerini arttırmaya yönelik olarak ticari faaliyeti değil toplumsal sorumluluğumuza denk düşecek şekilde yürütülmeye devam edilecektir. Üniversiteler ve kamu kurumlarında bu eğitim faaliyetlerine katkıda bulunacak eğitimci araştırmacılar, 2 yıllık dönem için "Eğitim Programı" takvimi oluşturulacaktır. bu eğitimler, geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi, "Jeoteknik ve diri fay çözümleri, ÇED, Sondaj Uygulamaları, Mermer, mesleki bilgisayar uygulamaları, hidrojeoloji, CBS e yönelik olacaktır. Meslek içi eğitim kursları yıllık bazda programlanarak önceden duyurulacaktır.

Eğitim faaliyetleri, sadece güncel ve yeni yerbilimleri konuları ile sınırlı kalmayacak, mesleğin tüm uygulama alanlarında meslektaşlarımızın bilgi gelişimini arttırmaya yönelik olarak düzenlenecektir. Üyeler ile yapılacak anketler ile uygulama alanlarının yoğunlaştığı konulara ağırlık verilecektir.

Eğitim çalışmalarında özel yer tutan ve ülkemiz yeraltı ve yerüstü zenginliklerinin daha iyi değerlendirilmesine olanak sağlayacak bilgilerin sunulduğu ve tartışıldığı seminer faaliyetlerine de devam edilecektir.

Bunun yanı sıra mesleğin daha iyi uygulanmasında yardımcı olacak bilgisayar programlarının kullanımına ve bilgisayar destekli tasarım gibi kurslar ile İngilizce kurslarına da devam edilecektir.



Hizmet içi eğitimde olduğu gibi yurtseverliğin sağlam temellere oturtulmasında da önemli bir bilgilendirme ve bilinçlenme aracı olarak konferanslar da düzenlenecektir.

8. ÜNİVERSİTELER VE JEOLOJİ MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİ

YÖK tarafından üniversitelerimize dayatılan sistem, zaman içerisinde ülkemizde kalkınmanın ve ülke kaynaklarından faydalanmanın bölgesel eşitsizliği, üniversiteler arasında da büyük uçurumların doğmasına neden olmuştur. 27 ayrı “Jeoloji Mühendisliği” eğitim programlarına her yıl 300 ü ikinci öğretim olmak üzere 1400 öğrenci alınmaktadır. Yeni üniversitelerin açılması ve öğrenci kontenjanları, ihtiyaca ve talebe göre değil, politik tercihlerle ve yerellerin ticari kaygılarına göre belirlenerek, her yıl yüzlerce meslektaşımız işsizliğe mezun edilmektedir.

Üniversitelerin Jeoloji Mühendisliği programlarının, eğitim olanaklarının ve öğretim elemanı sayılarının ve uzmanlıklarının ve öğrenci kontenjanlarının değerlendirilmesi ile Jeoloji Mühendisliği eğitiminin durumu araştırılmak zorundadır. Mesleki eğitimde eksiklikleri ve sorunları ortaya koyacak bu araştırmalar, yakın gelecekte karşımıza çıkacak unvansız mezuniyet, lisans, yetkinlik, uzmanlık vb. tartışmalara bilgi sağlayacağı gibi, üniversiteler arasındaki eğitim farklılıklarını ve eksiklikleri de ortaya çıkaracaktır. Sürekli mesleki eğitim faaliyetlerinin hedef kitlelerinin belirlenmesinde yardımcı olacak bu çalışma, aynı zamanda gelişmemiş ve olanakları kısıtlı olan jeoloji bölümlerinin kapatılması, öğrenci sayısının azaltılması, ikinci öğretimin kaldırılması gibi alanlarda mücadele edilmesini de sağlayacaktır.

Jeoloji Mühendisliği eğitimine yönelik her konuda işbirliğini arttırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma, inceleme, plan ve program hizmetlerine ilişkin çalışmaların verimli ve etkili bir biçimde yürütülmesini sağlamak, amacıyla hazırlanan ve 20.Olağan Genel Kurulumuzda kabul edilen “TMMOB- Jeoloji Mühendisleri Odası Eğitim Eşgüdüm Kurulu Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Yönetmeliği” çerçevesinde Oda ve Bölüm Başkanlıkları arasındaki ilişkinin daha sistematik ve kalıcı bir platformda gelişmesi için gerekli çaba gösterilecektir.

Jeoloji Mühendisliği Eğitim Programlarının günün ihtiyaçları temelinde yeniden oluşturulmasına ve uygulanmasına yönelik çabalar yoğunlaştırılarak öncelikle “Mühendislik Jeolojisi ve Jeoteknik Uygulamalar” dersinin zorunlu bir ders olarak programlara kazandırılması için girişimler sürdürülecektir.

8.1. Eğitim Çalıştayı Süreci

19. dönemde gerçekleştirilen Eğitim Çalıştayı sürecinde varılan sonuçların hayata geçirilmesi ve meslek eğitiminde var olan eksikliklerin giderilmesi ile gelecekte ortaya çıkacak sorunların tartışılacağı Eğitim Çalıştayı sürecine devam edilecektir. Eğitim programlarının günün ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde düzenlenmesi, uluslararası standardizasyon ve uzmanlık/ yetkinlik, akreditasyon konularının yol açacağı sorunların ve çözüm önerilerinin ağırlıklı işleneceği yeni bir çalıştay düzenlenecektir. Mühendislik hizmetlerinin serbestleştirilmesi durumunda ortaya çıkacak sorunlar ve önlemler tartışılacaktır. Bu amaçla çalıştay sadece odamız ve jeoloji mühendisliği bölüm başkanlarının temsili ile değil, ilgili tüm disiplinlerden uzmanlar, hukukçular, uluslararası ilişkiler, kamu ve özel sektör çalışanlarının da katılacağı çok boyutlu bir platform haline getirilecektir. Bu platformda öğrenci temsilcilerinin de yer alması sağlanacaktır.



9. SERBEST JEOLOJİ MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM

Oda işleyişinin bir parçası da, kamu kurum ve kuruluşlarının dışında özel sektörde yürütülen Serbest Jeoloji Mühendisliği ve Müşavirliği Hizmetlerine yönelik faaliyetler başlığı altında toplanmaktadır. Bu güne kadar bu konudaki Oda çalışmaları 08.Nisan.1982 tarih ve 17658 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olan TMMOB Jeolojisi Mühendisleri Odası Serbest Meslek Uygulaması Yapan Büroların Tanımı ve Tescil Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütülmüştür. Yönetmeliğin yayımlandığı 1982 yılında Jeoloji mühendisliği hizmetleri üreten firma sayısı çok az iken, özellikle 1999 Depremlerinden sonra, serbest piyasada Jeoloji Mühendisliği hizmetlerine duyulan ihtiyacın artması sonucu, çok sayıda Jeoloji büro ve şirketi kurulmasına paralel olarak, bu firmalara yönelik Odanın yürüttüğü işlemlerin içeriği ve sonuçları hızla değişmiştir. Sonuçta, 08.Nisan.1982 tarih ve 17658 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olan Yönetmeliği günün ihtiyaçlarına yanıt vermediği hatta bazı eksiklikleri nedeniyle gerek Oda gerekse mesleki konularda sorun yarattığı belirlenmiştir.

Odanın, 20. çalışma döneminde gereksinim duyulan kapsamlı bir yönetmelik konusunda çalışmalar tamamlanmış ve 20.Olağan Genel Kurula “TMMOB-Jeoloji Mühendisleri Odası Serbest Jeoloji Mühendislik Ve Müşavirlik Hizmetleri Ve Mesleki Denetim Yönetmeliği” kabul edilmiştir. Bu yönetmeliğin Resmi Gazete’de yayımlanması için gerekli girişimler başlatılmıştır.

21 Dönemde Jeoloji Mühendisliği kuruluşları ile Oda arasındaki ilişki bu yeni yönetmelik çerçevesinde yürütülecektir. Bu çerçeve, Jeoloji Mühendisleri Odası Bilgi İşletim Sisteminin sunduğu avantajlarla, Oda ve Bürolar arasındaki ilişkiyi daha sağlıklı bir temele taşıyacaktır. Bu düzenlemenin bürolar düzeyinde tanıtımı ve uygulama esaslarının aktarılması amacıyla merkezi ve yerel tanıtımlar gerçekleştirilecektir.

Bu yönetmelikte mesleki denetim olgusu da tanımlanmış ve yerindelik ilkesi ile birlikte tüm Oda birimlerinde hayata geçirilmesi benimsenmiş olup Jeoloji Mühendisliğinin her ürünü için etkin bir denetimin gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir. Mesleki denetim olgusunun salt bir denetim işlevi sınırları içinde algılanması yerine teorik ve pratik deneyimin karşılıklı aktarımı süreci olarak ele alınmasını sağlayacak bir sistematik oluşturulacaktır.

Serbest Jeoloji Mühendisliği firmalarının çalışma koşulları ve ihale süreçlerinde karşılaşılan sorunlar firmalarla ortak platformlarda değerlendirilerek ortak çözüm yöntemleri geliştirilecektir.

10. HUKUKSAL ÇALIŞMALAR

Oda çalışmalarının önemli bir ayağını, hukuksal konular oluşturmaktadır. Gerek Jeoloji Mühendisi unvanına sahip meslektaşlarımıza tanınmış yetki ve olanakları zedeleyen yasal düzenlemelere gerekse Oda kurumsal kimliğine ve çalışmalarına yönelik girişimlere karşı gerekli hukuksal çalışmalar yürütülecektir.

Meslekle ilgili konularda değişen mevzuatı takip etmek amacıyla Resmi Gazete’ler, Kamu kurumlarınca hazırlanan teknik şartname, ihale ilanı vb düzenlemeler düzenli olarak taranmaya çalışılacaktır.

11. MESLEK ve BİLİM ETİĞİ

Mühendislik ve mimarlık etiğinin bir parçası olarak Jeoloji Mühendisliği etik kurallarının oluşturulması sağlanacaktır. Meslek etiğinin Jeoloji Mühendisliği eğitim programlarında ders



olarak yer almasına yönelik ilgili kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunulacaktır. Bilim ve Meslek etiğine yönelik bir yönetmelik hazırlanmasına çalışılacaktır.

12. ODA YAYINLARI

Haber Bülteni'nin güncel gelişmeleri yansıtan, üyelerin bilgilendirilmesi kadar ortak tartışma platformu olarak da işlev gören bir içeriğe kavuşması sağlanacak ve yayın yönetmeliği çıkarılarak işlevi ve içeriği daha tanımlı hale getirilecektir.

Türkiye Jeoloji Bülteni ve Jeoloji Mühendisliği Dergileri mesleki alanda karşıladığı işleve uygun olarak içerik zenginliğine sahip olması için çalışmalar yoğunlaştırılacak ve çekim merkezi haline getirilecektir. TJB nin SCI e girmesi için 2008 yılı hedef alınmıştır.

Mavi Gezegen dergisinin popüler yerbilimleri çizgisinin geliştirilerek geniş kitleler tarafından izlenen bir yayın haline getirilecektir.

Sürelî yayınların ve oda yayını olan kitapların jeoloji mühendisliği bölümleri ile kütüphanelere, kurum arşivlerine girerek kullanıcılara sunulmak üzere gönderilmesine devam edilecektir.

13. KÜTÜPHANE

Kütüphane yeniden düzenlenerek bilgiye daha kolay erişilebilir hale getirilecek ve aynı zamanda da kullanıcılara açılması için çalışma yapılacaktır. Ayrıca sürelî ve süresiz yayınlarımız ile kütüphanedeki kitapların taranarak web'e konulmasına devam edilecektir. Kütüphanenin daha işlevsel hale gelebilmesi için kütüphane yönetmeliği çıkarılmaya çalışılacak, bu konuda kütüphane bölümlerinden destek aranacaktır.

14. JMOBİS (JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI BİLGİ İŞLETİM SİSTEMİ)

Odamızda geçmişte kullanılan pek çok programın tek sicil mantığında toparlanabilmesi ve kullanıma sunulması, yönetici ve personelin ortak elektronik alanda çalışabilmesini sağlayan ve Jeoloji mühendisleri Odası yönetmelikleri çerçevesinde işlem yapılmasına olanaklı hale getiren JMOBİS Projesi 2005 yılı Ağustos ayında Merkez ve 11 Şubemizde kullanılmaya başlamış ve geliştirme süreçleri devam etmekte olan bir projedir.

Sağlıklı bir arşiv, doküman yapısının amaçlandığı projede oluşturulan arşivin üyelerin izlemesine açık hale getirilebilmesi için yayınlar taranarak web sayfasında izlenebilir hale getirilmiş, üyelerimizin web sayfamızda yayınlanan haber, basın açıklaması..vb konularda yorum, eleştiri ve önerilerini ekleyebilecekleri alanlar tasarlanmıştır.

Yeni çalışma döneminde Projenin geliştirilmesi yönünde çalışmalar devam edecek, üyelerimizin iletişim, nüfus, eğitim gibi bilgilerini görebilecekleri, belirli alanlarda değişiklik yapabilecekleri ve değişiklik başvurusunda bulunabilecekleri üye giriş ekranları yayına açılacak ve üyelerimizin bu ekranlar aracılığıyla internet üzerinden güvenli bir şekilde aidat ödemeleri sağlanacaktır.

Projenin bu dönem hedeflenen diğer bir amacında şu an sisteme dahil olmayan bazı temsilciliklerimizin de iş yükleri göz önüne alınarak projeye dahil edilmeleridir. Bu amaçla şube ve temsilciliklerimizin teknik alt yapısı geliştirilecektir.

Projenin sürekliliği, geliştirilebilmesi ve yazılım boyutuyla sınırlı kalmaması için personel ve yönetici eğitimleri yapılması ve projenin geliştirme sürecinde ortaklaşılması sağlanacaktır.



14.1. WEB SAYFASI

JMOBİS Projesinin Oda idari ve mali işleyişi dışındaki ayağı olan, ayrıca gerek üyeler ile gerek toplumla ilişkisinde en etkin araç olarak gördüğü WEB sayfamız zengin, sürekli güncellenen ve bilgi sağlayan bir yapıya dönüştürülmesine devam edilecektir. Bu kapsamda: Oda bilimsel yayınlarının elektronik ortama aktarılması ile elektronik dokümantasyon hizmetlerinin geliştirilerek devamı sağlanacaktır.

Kütüphane indeksi internet üzerinden ulaşılır hale getirilecek, Jeoloji ile ilgili bağlantılar zenginleştirilecektir. İnternet üzerinden e-bülten hazırlanarak üyelerimize ulaştırılması sağlanacaktır.

Toplumsal ve mesleki konularda tartışma niteliğindeki konularına yer verilerek, üyelerimizin katkı ve görüşlerinin web sayfamızda izlenebilir hale getirilmesi ve bu görüşler doğrultusunda konular üzerinde açılım sağlanması hedeflenmektedir.

İstihdam sayfası sürekli güncellenerek, özel sektör ile değerlendirmeler, adres ve erişim bilgileri ile birlikte sunulacaktır.

15. ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Uluslar arası meslek örgütleri ile ilişkilerin kurularak geliştirilmesine çaba sarfedecek, Üye olunacak Uluslararası meslek örgütlerinin seçiminde, emeğin hakkını ve kazanılmış mesleki nosyonlarımızı koruyan, emperyalist yapılardan bağımsız örgütler olmasına dikkat edilerek, eşitlik ilkesi çerçevesinde eğitim-bilgi transferi vb. çalışmalar sürdürülecektir.

Bu çalışma döneminde uluslar arası ilişkilerin geliştirilmesi Oda Çalışma Programı açısından stratejik önemde kabul edilecektir.

16. HİZMET BÜROLARI VE PERSONEL

Odamız merkez ve Şubelerin büro işleyişinde etkinliği ve verimliliği arttırıcı teknik alt yapının güçlendirilmesine devam edilecektir. Çalışma/büro hizmet alanlarının idari işleyiş ile oda çalışma hedeflerine ulaşılmasına hizmet eder şekilde geliştirilmesine çalışılacaktır.

Personel yönetmeliği çıkarılarak, Oda ve çalışanlar açısından daha tanımlı bir işleyiş oluşturmaya çaba gösterilecektir. Bu durum, daha kalıcı bir yönetici-personel işleyişi ile, keyfiyetin de önüne geçilmesi ve daha kurumsal bir oda oluşumuna hizmet edecektir.

Ayrıca 20.dönem Genel Kurulundan alınan yetki çerçevesinde gerekli birimlerde genel sekreter istihdamına gidilerek, çıkarılacak yönetmelik çerçevesinde çalışma ilke ve işleyişi belirlenerek, Oda hizmetlerinin etkin verilmesi geliştirilecektir.

16.1. İdari İşleyiş

Odamızın gerek kendi birimleri ve üyeler, gerekse diğer kurum ve kişilerle iletişiminin daha sağlıklı kılınması amacıyla, Jeoloji Mühendisliği Bilgi İşletim Sistemi destekli, etkin bir idari işleyiş sağlanacaktır. Oda bilgilerinin daha etkin kullanımı ve hızla temini amacıyla Bilgi İşletim Sistemi içinde arşiv sisteminin oluşturulması yanında kağıt ortamda da dosyalama (evrak kaydı) uygulanacaktır.

Oda birimlerine ulaşan yazılı başvuruların en geç 15 gün içinde yanıtlanması, Oda birimleri arasında yazılı görüş alışverişinin geliştirilmesi, üye hizmetlerinde memnuniyetin arttırılması İdari işleyişin temel ilkeleri olarak korunacaktır.



16.2.Mekan Geliştirme

Odamızın hizmet üretiminde verimliliği arttırmak, üyelerimize daha uygun ortamlar sağlamak için yeni bir Genel Merkez hizmet binası alımı için girişimlere başlanarak, sonuçlandırılmaya çalışılacaktır.

Mekan geliştirmenin yanı sıra, alanların etkin kullanımı sağlanacak, Sosyal tesislerimiz, emekli üyelerin daha iyi sosyal ortamlardan yararlanmalarına da olanak sağlayacak şekilde geliştirilecek, üyelerin nitelikli lokal hizmetinden yararlanmalarını sağlayıcı önlemler alınacaktır.

17. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Toplantılar, toplantı öncesinde iyi hazırlanılmış ve kurgusu yapılmış ise üretken olunabilen çalışma ortamlarıdır. Bu nedenle, YK toplantılarının gündemleri, hazırlıklı gelmesini sağlayacak şekilde önerilerle ve gelişen konularla belirlenecektir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Yönetim Kurulu toplantıları her hafta yapılacaktır.

Toplantılar asıl ve yedek üyeler birlikte yapılacak, oy çokluğu ile karar kolaylığına düşülmeyerek konu alabildiğine irdelenip olabildiğince herkesin görüş birliğinin sağlanmasına çalışılacak; yeterli görüşmeden sonra da görüş birliği yoksa konu YK asıl üyelerinin oylarına sunulacaktır.

18. TMMOB VE DİĞER ODALARLA İLİŞKİLER

Oda etkinliklerinin TMMOB örgütlülüğü ile ilişkilendirilmesi sağlanarak üyelerimize her platformda TMMOB' nin örgütsel önemi vurgulanacaktır. Odalar arasında dayanışmanın geliştirilmesi için ortak etkinliklere ağırlık verilecektir. Mesleki alanlardaki yetki anlaşmazlıklarının TMMOB platformlarında aşılmasına yönelik kurumsallaşmanın yaratılması en önemli hedeflerimiz arasındadır.

Verimli, üretken, örgüt içi demokrasinin kurumsallaştığı, "profesyonel meslek örgütü" anlayışına karşı mücadele eden, emekten ve emekçiden yana bir TMMOB için çalışmalar sürdürülmeye devam edilecektir.

Bu amaçla örgütte bürokratlaşmaya yol açan dar-grupçu, dar meslekçi yaklaşımların tecrit edilmesi, profesyonel ve uzman yöneticilerin sınırlanması, Devletten, siyasal partilerden ve sermayeden bağımsızlık ilkesinin yaşam bulması, odaların piyasaya hizmet üretmemesi, Odaların TMMOB'a karşı maddi yükümlülüklerini yerine getirmesi her TMMOB platformunda savunulacak ve hayat geçmesine çalışılacaktır.

Yakın meslek disiplinleri ile geçmiş yıllarda yaşanan kimi sorunlar ve gerilimler TMMOB bünyesinde aşılmaya çalışılsa da tam olarak aşıldığı söylenemez. TMMOB geleneğinin önemli bir ayağı olan birlik anlayışının meslekler arası çalışmada belirleyici olması, dayanışma ve kolektif çalışma anlayışının yaşama geçmesi, dar meslekçi yapıların sönmümlendirilerek kamu yararının ve bilimsel kriterlerin ön plana çıktığı anlayışların egemen kılınması için çaba sarfedilecektir. Bunun somut olarak ifade edilebileceği birlikte iş yapmanın olanakları araştırılacak geçtiğimiz dönem içinde ortaklaşılan konularda çalışmalara devam edilecektir.

TMMOB'nin yerel/yatay örgütleri olan İKK'lerde olabildiğince güçlü bir şekilde yer alabilmesine hatta bazı şube/temsilliklerde İKK sekreteryasına aday olunmasına önem verilecektir



19. SENDİKALAR VE DİĞER DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİYLE İLİŞKİLER

Kamu Çalışanlarının yanı sıra özeld çalışan meslektaşlarımızın da sendikalaşma çabalarına destek olunacak; bu konudaki girişim ve çalışmalar sürdürülecektir.

Üyelerimizin ağırlıklı olarak bulunduğu kamu çalışanları sendikaları; KESK'e bağlı ESM, Yapı Yol-SEN ve TÜM-BEL SEN'le sıcak ilişkilerin sürdürülmesi, birlikte mücadele anlayışının devam ettirilmesi, dayanışmanın geliştirilmesine, Oda düzleminde çaba gösterilmesi oda faaliyetlerinde gözetilecek temel noktalar olacaktır. Kamu çalışanlarının grevli-toplu sözleşmeli sendikal hak mücadelesine katkı ve ortak mücadele doğrultusunda örgütlü çaba sarfedilecektir.

Kamu yararı ve toplumsal çıkar, barış ve demokrasi temelinde diğer demokratik kitle örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesine yönelik çaba içinde olan Odamız emek örgütleri ile etkinlik bazında beraber yürüyüşüne devam edecektir.

Yine, Bergama/Beyaz adımlar, nükleer karşıtı platform gibi örgütlenmeler bundan önceki dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de etkin bir şekilde yer alınacaktır.

Bu günlerde yine enerji açığı kumpasına alınarak sıkıştırılan ve nükleer enerji konusunda ikna edilmeye çalışılan toplumsal/sosyal kesimlerde Nükleer karşıtı platform ve diğer platformlarda yer almaya devam ederek hem mesleki,bilimsel, örgütsel ve hem de siyasal karşı duruşumuza devam edeceğiz.

Yine il düzeyinde ve daha çok gönüllülük esasına dayalı yerel platformlarda (demokrasi platformu, ankaram platformu vb.) yer almaya devam edeceğiz.

20. KOMİSYONLAR

Üyelerimizin oda karar süreçlerine katılımı ile oda görüş ve değerlendirmelerinin verimli bir şekilde oluşturulmasına yönelik önemli araçlardan biri de komisyonlardır. Oda birimlerimizde mesleki ve diğer konulara yönelik çalışma alanları başlıkları altında komisyonlar kurulmasına özel bir önem verilecektir. Bu bağlamda, aşağıdaki komisyonlar kurularak çalışmalara başlanacaktır.

Bilişim, ÇED, hidrojeoloji, imar/afet, jeoteknik, jeotermal, kadın, kütüphane, lokal, madencilik sektörü, mermer, serbest çalışanlar, sondaj, sosyal ilişkiler, uluslar arası ilişkiler, yapı denetimi ve yapı malzemeleri ve yönetmelik hazırlama komisyonları.

21. YASAL DÜZENLEMELER

Son yıllarda ülkemizde yürürlüğe giren yasaların arkasında AB, IMF ve Dünya Bankası gibi uluslar arası sermaye kuruluşları olduğu bilinmektedir. Neo liberal politikaları yansıtan bu yasal düzenleme ve uygulamaları ile; ülke kaynakları yerli ve yabancı sermayeye yağmalanmış, kamusal alan çöktürülmüş, emekçilere yönelik saldırıların şiddeti arttırılarak, özelleştirmeler ve yaşanan krizler sonucu işsizlik ve yoksulluk hızla büyümüştür.Bu uygulamaların ülkemizin gerçek ihtiyaçlarına yanıt vermediği, dinamiklerini hayata geçirmedeği, görece var olan Sosyal Devlet anlayışına bile uygun olmadığı açıktır.

Bu çerçevede gerek mesleki gerekse diğer alanlara yönelik yasal düzenlemeler karşısında Yasal düzenlemelerin sermayeye hizmet eden özünden kopartılarak, kamusal çıkarlara ve bilimsel gerçekliğe uygunluğu konusundaki değerlendirmelerini kamuoyuna güçlü bir şekilde



ulaştırma ve bu yönde mücadele etme temel alınacaktır. Başta TMMOB odaları olmak üzere DKÖ, Sendikalar ve diğer emek örgütleri ile güçlü bağlar kurup, ortak çalışmalar yürüterek, birlikte mücadele hayata geçirilecektir. Toplumu ve mesleğimizi ilgilendiren mevcut veya yeni yasal düzenleme ve yönetmelikleri, zamanında ve derinlemesine inceleyerek, örgütün ortak üretimi ile toplumu/üveyi bilgilendirerek, kamusal ve mesleki çıkarların yasal düzenlemelerde yer almasına çaba sarf ederek, gerekli mücadele yürütülecektir. Mesleki alanımıza ilişkin mesleki ve toplumsal ihtiyaca cevap vermeyen başta YAS olmak üzere kanun tasarıları hazırlanacak, düzenlemesi bulunmayan jeotermal örneğinde olduğu gibi yasa önerileri hazırlanacaktır. Kamu yararı ve mesleki hak yetki ve sorumluluklarımızı göz ardı eden düzenlemelere karşı hukuki girişimlerimiz bu dönemde de sürdürülecektir.

22. DEMOKRATİKLEŞME

JMO bir kurum olarak gerek iç işleyişinin gerekse faaliyetlerindeki amaç ve ilkelerinin bir sonucu olarak ülkemizdeki demokrasi mücadelesinin bir parçasıdır.

Odamızın kendi alanına yönelik belirlediği tüm konuların/sorunların diyalektik olarak diğer toplumsal sorunlarla ilişkisi olduğu açıktır. JMO, Oda siyaset ilişkisini; dar grupsal çıkarlara yönelik siyasi çevre – grup - parti ilişkisi olarak görmeyerek, mesleğimizin çıkarlarını da doğal olarak kapsayan emeğin ve kamusal çıkarların doğrultusunda siyaset yapılmasını esas alarak, emekten yana örgütlenmelerle dayanışma içinde olunmaya devam edilecektir. Odamız her türlü cins, ulus, dil, din ayrımcılığına ve baskısına karşı temel insan haklarının savunucusu olmaya devam edilerek, „Bu hakların hayata geçirilmesi için mücadele edilecektir.

Kürt sorununun çözümü için demokratik açılımlar yapılarak, halkların eşitlik, kardeşlik ve gönüllü birlik temelinde bir arada yaşamasının koşullarının yaratılması savunulacaktır.

23.ÇEVRESEL SORUNLAR

Bu çalışma döneminde de sağlıklı ve güvenli yaşam çevresinde yaşama hakkının korunması amacıyla gelişen muhalefet hareketleri ve Beyaz Adımlar gibi mücadele platformlarının çalışmalarını özenle takip edilecek, bu süreçlerin etkin bir katılımcısı olunması hedeflenecektir.

Siyanürlü Altın İşletmeciliği, Nükleer Enerji Santral inşası gibi giderilmesi mümkün olmayan çevre sorunları yaratacak girişimlere karşı Bergama, Uşak-Eşme, Sinop gibi yöre halkıyla olan dayanışma artırılarak sürdürülecektir.

24.MALİ İŞLEYİŞ

Odamızın mali politikalarında merkezi bütçe ve bütüncül kaynak planlaması anlayışı gözetilmeye devam edilecek, Oda mali kaynaklarının yönetiminde açıklık ve bu kaynakların Oda örgütlülüğünün ve meslektaşlarımızın gelişmesine yönelik kullanımı konusunda titizlik ve şeffaflık sürdürülecektir.

Mali işleyişimiz, oda mali işler yönetmeliği ile bütçe uygulama esasları dahilinde sürdürülmeye devam edilecektir. 20.Genel Kurulda mali yönetmelikte yapılan değişiklik uyarınca, Şube/temsilcilik hesaplarında biriken paranın bütçe uygulama esasları ile belirlenen limitlerinin dışında otomatik virman hesabı ile genel merkez hesaplarına aktarılmasına genel merkez talimatı ile geçilmesi yönünde çalışma başlatılacaktır. Ayrıca tüm şubelerimizde ve bankalarda hesabı bulunan bazı temsilciliklerde post makinesi ile tahsilat uygulamasına geçilmesi planlanacaktır. Yine JMOBIS kapsamında aidat ödenmesi ile kredi kartı ödemesi uygulamasına geçilecektir.



Zaman zaman Şube/temsilciliklerimizde yaşanan mali işleyişteki farklı uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik olarak yılda en az 1 kez saymanlar toplantısı yapılacaktır.

Bütçe dengesini bozmadan hizmet mekanları başlığında da ifade edildiği gibi Şubelerimizin ve genel merkezin mekanlarının düzenlenmesi, geliştirilmesinin yanı sıra, dönem içinde tüm Şubelerin hizmet mekanı sahibi olmasına çaba gösterilecektir. Ayrıca yine oda bilgi işletim sisteminin de bir parçası olacak Şekilde rgt birimlerimizin teknik altyapısının geliştirilmesine devam edilecektir.



TMMOB Kimya Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Hasan Küçük (Başkan)
Atilla Haliloğlu (II. Başkan)
Sabahattin İnal (Yazman Üye)
Selma Güvercin (Sayman Üye)
Agah Köker (Üye)
İsmail Türkseven (Üye)
Erelî Özbozkurt (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Binnur Onat
Kemal Akbay
M. A. Neşet Kadırgan
Taylan Çoruh
Emin Demir
Hasan Vural
Yüksel Söyleriz

Onur Kurulu

Gürel Nişli
Engin Akon
Seza Başbuğ

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Mustafa Utaş
Bakiye Çiçekoğlu
Hasan Aşar
Ercengiz Yıldırım
Coşar Şarer

Denetleme Kurulu

Ramazan Tümen
Mahmut Tuncay
Necmi Maden
Hülya Ekran
Esat Kırsaç

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Nilgün Bingöl
Melih Esen
Bilal Güler
Kuddusi Büyükakkılı
Emin Demir

Karanfil Sokak No:19/5 Kızılay/ANKARA

Tel:0 (312) 417 35 63 Faks:0 (312) 418 20 51 Web:<http://www.kmo.org.tr> E-Posta:kmo@kmo.org.tr



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI

40. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Her zamankinden daha çok eşitsizlik ve adaletsizliğin yaşandığı dünyamızda, elli yılını geride bırakmış örgütümüz Genel Kurulunun düşüncelerini kamuoyu ile paylaşıyoruz;

Aç ve işsizler ordusunun barbarlık sınırlarını zorladığı koşulları yaratan egemen güçler, yarattığı sorunlar yumağını sözde “demokrasi” adına yazdığı savaş senaryoları ile aşmayı dayatıyor.

İMF, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü tarafından oluşturulan; hükümetler ve sermaye örgütlerince yaşama geçirilen neo-liberal süreç, ülkemiz doğal kaynaklarını, tarihsel ve kültürel miraslarını, kentlerimizi, kısacası tüm yaşamımızı tehdit ediyor.

İnsan yaşamını kolaylaştırmak için; ılaçtan gıdaya, petrolden suya, boyadan tekstile, soluduğumuz havadan yaşadığımız çevreye kadar, kısacası her türlü organik ve inorganik süreçlerde üreten biz Kimya Mühendisleri, toplumun bir parçası olarak yaşatılan bu tehditlerden kendimizi soyutlamıyoruz.

Bizler, ülkemizin her türlü zorlukla yarattığı birikimlerin talan edilmesi anlamına, gelen başta özelleştirmeler olmak üzere, bu politikaların halkımıza ve bizlere yansımalarını yakından biliyoruz.

Dışa bağımlılığı dayatan enerji, ulaşım, sağlık politikaları ile sanayiden ve üretimden vazgeçiliyor.

Meslek alanımızı ve bizleri doğrudan etkileyen, küresel ve yerel-ekonomik politikalar; üniversiteleri, sendikaları, meslek odalarımızı, akademik kadroları, öğrencileri, tüm çalışanları, kadınları, çocukları baskılıyor, kuşatıyor.

Kimya Mühendisleri olarak, bilimsel ve teknik birikimimizle, meslek alanlarımızdan olan; petrol, doğalgaz, sürdürülebilir enerji kaynakları ile, bor-trona gibi doğal kaynaklarımızın yanı sıra, temel ihtiyacımız olan gıda, hava, su ve çevresel üretim süreçlerinde, her zaman olduğundan daha çok üretmek, ülkemiz ve halkımıza değer katmak istiyoruz.

Alanımızdan hareketle somut politikaların üretilmesinde, tüketilecek, yok sayılacak tek bir güne bile tahammülümüz kalmamıştır. Bilim ve teknolojiyi halkımızın hizmetine sunmak isteyen örgütlenmeler ile koşulsuz olarak, her türlü dayanışma ve birliktelikte yer alacağımızı bildiriyoruz.

Ülkemize, onurumuza, toplumsal geleceğimize, mesleğimize ve örgütlü mücadelesine sahip çıkıyoruz.



TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI

(2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

SUNUŞ

1. AMAÇ

2. ANA İLKELER

3. HEDEFLER

4. ÇALIŞMA KONULARI

4.1- Örgütlerle İlişkiler

4.2- Üye-Örgüt İlişkilerinin ve Örgütlülük Yapısının Güçlendirilmesi

4.3- Bütçe Uygulaması

4.4- Dergi, Diğer Basılı ve Elektronik İletişim Araçları

4.5- Eğitim, Kurslar ve Teknik Okullar

4.6- Kongre ve Sempozyumlar

4.7- Çalışma Komisyonları

4.8- Üniversiteler veretim Elemanlarıyla İlişkiler

4.9- Sanayi ve Sanayicilerle İlişkiler, Yatırımcı Rehberliği, Danışma

4.10- Kurum ve Vakıf İlişkileri

4.11- Öğrenci Üyelerle İlişkiler ve Öğrenci Kurultayı

4.12- Sosyal Kültürel İlişkiler

SONUÇ



SUNUŞ

40. Dönem KMO Yönetim Kurulu olarak 2006-2008 dönemine, gerek mesleki sorunlarımız, gerekse ülke ve dünya sorunlarının karmaşık yapısı içerisinde, bilimsel çalışmaların toplum yararına kullanılması gerektiğinin bilincinde, emekten yana, örgüt bütünlüğünü kuvvetlendirmeye özen gösteren, meslek uygulama ortamının iyileştirilmesini hedefleyen çizginin başarıya ulaşması amacı ve heyecanı ile başlıyoruz.

Dinci gericiliğe ve ırkçılığa, her düzeyde yayılcı ve tahakkümcü emellere, savaşa, özelleştirmelere, halkımıza dayatılan köşe dönmece, bireysel çıkarıcılık anlayışını ön plana çıkaran politikalara karşı; toplumsal kalkınma ve ilerleme için vazgeçilmez bir ortam olan demokratik-laik, bağımsızlıktan, aydınlanmadan yana, kamu çıkarlarını koruyan ve geliştiren, her türlü dayatmayı reddeden, insan hak ve özgürlüklerini savunan, düşünce ve örgütlenme özgürlüğünün sağlandığı, çok uluslu şirketlerin değil, yurt insanının temel alındığı, hukukun üstünlüğünün egemen olduğu, yaşanması bir Türkiye ana hedefimizdir.

Hedefimizin gerçekleşmesi için küresel sermaye ideolojisi doğrultusunda ülkeyi yıkıma sürükleyen politika ve uygulamalara karşı verilecek tüm toplumsal ve ulusal mücadelelere katılma ve destekleme ana politikamız olacaktır.

1- AMAÇ

Kimya Mühendisleri Odası mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanda üyelerinin hak ve çıkarlarını koruma ve geliştirme yönünde çaba sarf etmekle yükümlüdür.

Bu amaçla Oda meslek alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve uygulanan politikaların sosyal, siyasal, ekonomik, hukuki ve kültürel boyutlarını derinlemesine inceler, değerlendirir, meslektaşlarını ve toplumu bilgilendirir, uygulamaların toplumsal yararı ve gelişmesi doğrultusunda oluşturulması /dönüştürülmesi için çaba gösterir.

2- ANA İLKELER

Bu programın uygulanması sürecinde,ŞEFFAF ,DEMOKRATİK,ÜRETKEN BİR YÖNETİM ANLAYIŞIYLA her türlü karar, eylem ve etkinlikte ODA bütünlüğünün korunması, yasal olumsuzluklar yaşanmaması, en önemlisi de ortaya konulan her türlü değerden (maddi-manevi) en uygun verimin alınması sağlanacaktır.

Üst örgütümüz TMMOB ve bağlı Odalar, Kurumlar, birimlerimiz ve üyelerimizle ilişkilerimizde ilkeli, kurumsal, sürekli katılımcı ve demokratik yaklaşım içinde olunacaktır.

Yönetim Kurullarında işbölümü ve bu işbölümünün getirdiği görevlerin yerine getirilmesi esastır. Yönetim Kurulu kararı olmaksızın işbölümü gerçeğini zedeleyecek bir yetki devri yapılmayacaktır.

Kurullar bir bütündür. Yasal ve kurumsal sorumluluk ortak olduğundan her kurul üyesinin kurul çalışmalarına katılması, sorumlu olduğu alanda bilgisiz ve ilgisiz kalmaması esastır.

Oda birimlerinin Yönetim Kurulu kararları diğer Oda birim yönetimlerine, e-posta ile anında, sonrasında posta ile ulaştırılacaktır. Yönetimler arası verimli-sürekli ve karşılıklı bir iletişim yürütülecektir.

Şube ve Temsilcilik çalışmaları önceden yetkili kurullarca kabul edilmiş program ve tahmini gider bütçeleri çerçevesinde yapılır. Odanın üye ve sanayiye yönelik çalışmaları Şube ve Bölge Temsilcilikleri tarafından yerine getirilir. Oda, üst birim olarak alt birimler arası



eşgüdümü, çalışmaların program ve bütçe içinde yapılmasını sağlamak anlamında işlev görür. Alt birimlerde oluşan olumsuzluk ve duraksamalarda yasa ve ana yönetmelik ve yönetmeliklerin tanıdığı her türlü önlemi gecikmeksizin alır.

3- HEDEFLER

Oda bütünlüğünün korunması ve Odamızın kurumsallaşması için üyelerin Oda'ya katkılarının artırılması, üye olmayan meslektaşlarımızın da Oda'ya kazandırılmasına çalışılacak, katılımcılığı sağlayan platformlar yaratılacaktır. Çalışmalardan optimum verim alınması, Odamızın güçlenmesini artırmak doğrultusunda tüm üye ve kuruluşlarla sağlıklı ilişkilerin kurulması sağlanacaktır.

Danışma Kurulları toplantılarının tam katılımı Danışma Kurulu Yönergesine göre yapılması tüm Yönetimlerin ortak sorumluluğu ve görevi olup özen gösterilecektir. İşsiz ve iş arayan Kimya Mühendisleri ile ilişki kurulacak, örgütsel bütünlük içinde destekleneceklerdir.

Kimya Mühendislerini sorumlu müdür olarak çalıştırma zorunluluğu olan, 6269 sayılı kanun ve gayriresmi müesseselerle ilgili yönetmeliklerde belirtilen alanlarda faaliyet gösteren firmaların tespiti çalışmalarına başlanacaktır.

Oda kayıtlı üye sayısı 2006 yılı itibari ile 11.032'dir. Her yıl yeni mühendis olan 900-1000 meslektaşımızın en az yarısının Oda'ya üye yapılmasına çalışılacaktır.

Yıllar içinde kayıtlı üyelerin yaklaşık %16(±1)lık bölümünün düzenli aylık ödentsisini ödediği görülmektedir. Bu oranın iki yıl içinde %20'ye çıkarılması hedeflenmektedir.

Dergi 2006 yılı için 1 sayı çıkarılacak, web sayfası Oda'nın en önemli iletişim aracı olacaktır.

Öğrenci üyeliği yolu ile Kimya Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile iletişim kurularak, eğitim sonrası rehberlik, mesleki sorunlar ve staj konularında yardımcı olunacaktır.

Kimya Mühendisliği Bölümü öğretim üyeleri ile ilişki kurularak Oda'ya katkılarının artırılması ve Oda-Üniversite yaklaşması sağlanacaktır.

Meslektaş girişimcilerle ve işyeri sahipleri ile görüşmeler yapılarak sanayi-oda-üniversite arasındaki bağların güçlendirilmesine çalışılacaktır.

Ulusal Kimya Sanayinin sorunları çözümü konusunda bilimsel ve örgütsel her türlü destek verilecektir.

Odanın mali anlamda kurumsallaşması amacıyla bütçe uygulamalarının planlanan şekilde gerçekleşmesine özen gösterilecektir.

4- ÇALIŞMA KONULARI

Yukarıda belirtilen hedeflere ulaşmak için aşağıdaki çalışmalar gerçekleştirilecektir.

4.1- Örgütlerle İlişkiler

Üst Örgütümüz TMMOB ile bağılı odalarla ve diğer örgütlerle ilişkilerimizde sahip olduğumuz bilgi, birikim ve pratiklerimizle etkin bir tavır ve tutum içinde olmaya çalışılacaktır.

4.2- Üye – Örgüt ilişkilerinin ve örgütlülük yapısının güçlendirilmesi



Kimya Yüksek Mühendisleri ve Mühendislerinin KMO'ya üye olmaları, üye olanların da en azından aylık ödenti ödeme yükümlülüklerini yerine getirme oranının artırılmasına gayret gösterilecektir.

Ayrıca Kimya Mühendisliği Bölümleriyle ilişkiye geçilerek, son sınıf öğrencilerinin Odaya kazandırılma araçları geliştirilecektir. Tüm Şube ve Temsilcilikler ilgili bölüm başkanları ile görüşerek, bu konuda program oluşturacaklardır. Dönem içinde bilgi alışverişi, diploma törenlerinde de Oda yöneticilerinin de katıldığı üyelik kaydı kampanyaları yapılacaktır.

Üye katılımının artırılması amacıyla, Şubeler üye sayısı yüksek olan işyerlerinden başlamak üzere, ilk ve ikinci yarı yılda 10'ar işyeri olmak üzere en az 20 işyeri ziyareti yapılarak üyelerin görüşleri doğrultusunda katılımı engelleyen nedenlerin giderilmesine özen gösterilecektir.

Özel işyerlerinde çalışan Meslektaşlarımızın yasal zorunluluk olan Oda üyelikleri işveren-meslektaş görüşmesi ile sağlanacaktır. Her birim Oda'ca gönderilecek yazıyı ilgili işyeri sorumlusu ve Kimya Mühendisine yasal olarak geçerli bir şekilde bildirecektir. Bu gereğe uymayan işyeri ve meslektaşlar için ihbar yazısı gönderilecek ve verilecek süre sonunda yasal süreç başlatılacaktır.

Örgütsel yapının ve işleyişin güçlendirilmesi özellikle meslektaşların Odaya güven ve katılım duygularını getirecektir. Bu nedenle üyeye yönelik hizmetlerin en doyurucu şekilde ve "Üye memnuniyeti" anlayışı içinde yerine getirilmesine özen gösterilecektir. İşleyişte ortaya çıkan olumsuzlukların önlenmesi için, Örgüt içi yazışmalarda ve bütçe ara raporlarında oto kontrolü sağlayan tek tip formüller geliştirilecek ve uygulamaya konacaktır.

Saydam Yönetim anlayışı çerçevesinde aylık bütçe rakamları Oda yayın organında yayımlanacak, Oda duyuru tahtasında üye bilgisine sunulacaktır. Uygulamanın bu şekilde yapılmasında Sayman Üyeler, işleyişin amacına uygun ve düzenli yapılmasından da Oda ve Şube Yönetim Kurulu Başkanları sorumludur.

4.3- Bütçe Uygulaması

Bütçe uygulamalarında TMMOB ve Odalar Mali İşler Yönetmeliği, Oda Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği ve 2006-2008 tahmini bütçelerine uyulması yasal zorunluluk olup, buna özen gösterilecektir. Muhasebe işlemlerinde, Odamız Mali İşler Prosedürüne uyulacaktır. Genel Kurulca onaylanmış Şube/Bölge Temsilcilikleri Tahmini Bütçe kalemleri arasında aktarma yapılması (Şube/ Bölge Temsilcilikleri bütçeleri Oda bütçesinin parçası olduğundan) ancak Oda Yönetim Kurulunun onayı ile mümkündür.

Oda etkinlikleri; hazırlanacak etkinlik gerekçesi, programı ve tahmini gelir-gider tablosunun, Şube/Bölge Temsilcilikleri Yönetim Kurulu kararı ile Oda Yönetim Kuruluna gönderilmesi ve onaylanmasından sonra yapılır. Etkinliklerde, etkinliğe ilişkin her türlü kurul kararı (düzenleme, bilim kurulları gibi) Şube/Bölge Temsilcilikleri Yönetim Kurulu Kararı ve Oda Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girer. Etkinliklerde Odaya mali yük yüklenilmemesine özen gösterilecektir.

4.4- Dergi, diğer basılı ve elektronik iletişim araçları

Bu konuda yürütülecek faaliyetler Odamız Yayın Yönetmeliği esaslarına göre gerçekleştirecektir. Dergi içeriği ile ilgili olarak Oda Danışma Kurullarında katkı sağlayacak üyelerin görüşleri yeni oluşturulacak Yayın Komisyonu ve Yayın Kurulunca değerlendirilecektir. Kimya Mühendisliği Dergisi Yayın Kurulu, 2006 yılı içinde 1 sayı, 2007 yılında ise 2 sayı çıkaracaktır.



Yayın Komisyonu Oda yayın yönetmeliğinde yazılı çalışmaların gerçekleştirilmesini sağlayacak, bu çerçevede dergi, kitap yayımlamak, web sayfasını geliştirmek gibi çalışmaları yapacaktır. Bu konularda Oda'nın ana politikalarını oluşturmak ve yayın potansiyelini geliştirmek üzere Oda Yönetim Kuruluna öneriler hazırlayacaktır.

4.5- Eğitim, Kurslar ve Teknik Okullar

Odamızın eğitim ve teknik okullar konusundaki deneyimi, bu konuda standart bir sistem ve kurumsal bir yapı oluşturulmasında değerlendirilecektir. Bu amaçla bir eğitim komisyonu oluşturulacaktır. Eğitim Komisyonu, Oda tarafından (Şubeler ve Temsilcilikler) gerçekleştirilmekte olan kongre ve sempozyumların bilimsel, teknik kapsam ve içeriklerini belirleyecek, takvimini yapacak, her türlü ilişkilerini kurmak, yürütme, organizasyon ve diğer gerekli kurullarını oluşturmak üzere Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunacaktır. Kısa süreli Teknik Okullar, Seminer ve Kurslar konusunda meslektaşlarımızı ve kimya sanayinin gereksinimlerini değerlendirerek, eğitim, konu, süre ve yöntemlerini belirleyecek, araç, donanım ve eğitmenler konularında Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunacaktır.

Şubeler ve Temsilcilikler eliyle yürütülen eğitim ve teknik okullar faaliyetlerinin mutlaka Oda merkezile koordine edilmesine özen gösterilmelidir.

2006-2008 yıllarına ait Eğitim ve Teknik Okul programı şu şekildedir

| Konu | Ank. | Bursa | Ege | Esk. | Güney | Samsun | Kocaeli | İst. | Trakya |
|---|------|-------|-----|------|-------|--------|---------|------|--------|
| Korozyon ve Katodik Koruma Eğitimi | | | X | | X | | X | | |
| Tehlikeli Kimyasallar | X | | X | | X | | X | | |
| Sorumlu Müd. | X | | X | | X | X | X | | X |
| Gazsılaştırma ve Güvenlik Bakımı | | | | | | | X | | |
| Eğiticiler Eğitimi | X | | | | | | X | | |
| Atıksu | | | | | | | X | | |
| İş Sağlık ve Güv. Risk Analizi | | | | X | X | | X | | |
| LPG Eğitimi | X | X | X | | X | X | | | X |
| Yangın | | | X | | X | | | | |
| Malzeme Güvenlik Bilgi Formları | X | | | | | | | | |
| HACCP Eğitimi (22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi) | X | | | X | | | X | | |
| İSO 14001 Çevre Yönetim Sistemi | | | | X | | | X | | |
| ISO 9001/2000 Temel Kalite Yönetim Sist. ve Dokümantasyon ve İç Denetçi Eğitimi | X | | | X | X | X | X | | |
| Kozmetik Mevzuatı | | | | | | | | | X |
| TSE-EN ISO 17025 Laboratuvar akreditasyonu | X | | | X | | | | | |
| Su Şartlandırılması | | | | | X | | | | |
| Sentetik Elyaf ve Karışımları için Boya Uygulamaları ve Yardımcı Kimyasallar | | | | | X | | | | |
| Havuz Operatörü | | | X | | | | | | |



4.6- Kongre ve Sempozyumlar

Kimya Sanayi ve Kimya Mühendisliği mesleğini ilgilendiren konularda Kongre ve Sempozyumlar düzenlenmesine; Kimya Sanayicileri-Akademisyenler ve kimya sanayii çalışanlarının iletişimi, bilgileneşmesi gibi konulardaki yararları nedeniyle devam edilecektir. Bu çalışmalar Oda tarafından görevlendirilecek Şubeler veya Temsilciliklerce ilgili Yönetmelik esaslarına göre yapılacaktır.

2006-2007 YILLARINA AİT KONGRE VE SEMPOZYUM PROGRAMI

| | |
|------------------|---|
| MERKEZ | <ul style="list-style-type: none"> • ZİRAAT VE GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI LE BİRLİKTE DÜNYA GIDA GÜNÜ NEDENİYLE 13-14 EKİM 2006 GIDA SEMPOZYUMU • MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İLE BİRLİKTE TEMİZ KÖMÜR TEKNOLOJİLERİ SEMPOZYUMU • MADEN, JEOFİZİK, MAKİNA VE PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI İLE BİRLİKTE KASIM 2007 DE JEOTERMAL SEMPOZYUMU • DİĞER ODALARIN DESTEK VERMESİ KOŞULUYLA ANKARA KENT SORUNLARI SEMPOZYUMU |
| ANKARA | <ul style="list-style-type: none"> • ÇERNOBİLİN 20. YILINDA " NÜKLEER SANTRALLER VE TÜRKİYE" SEMPOZYUMU 10.06.2006 • BİO YAKIT KONGRESİ KASIM 2006 • YAPILARDA KİMYASAL KATKILAR SEMPOZYUMU MART 2007 • YANGIN SEMPOZYUMU HAZİRAN 2007 |
| BURSA | <ul style="list-style-type: none"> • TEKSTİL SEMPOZYUMU MAYIS 2007 • TEKSTİL MAKİNALARI VE KİMYASALLARI FUARI KASIM 2007 |
| EGE | <ul style="list-style-type: none"> • ULUSLARARASI ZEYTİN VE ZEYTİN YAĞI SEMPOZYUMU VE SERGİŞİ 15-16 EYLÜL 2006 • II . ULUSLARARASI KAĞIT- KARTON MÜREKKEP VE MATBAA SEMPOZYUMU 2006 • POLİMERİK KOMPOZİTLER SEMPOZYUMU VE SERGİŞİ 17-18 KASIM 2006 • ULUSLARARASI AMBALAJ KONGRESİ VE SERGİŞİ 2007 |
| ESKİŞEHİR | <ul style="list-style-type: none"> • KİMYA MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ 5-8 EYLÜL 2006 |
| GÜNEY | <ul style="list-style-type: none"> • YAĞ KONGRESİ 2007 |
| İSTANBUL | <ul style="list-style-type: none"> • ULUSLARARASI BOYA KONGRESİ 17-19 MAYIS 2006 |

4.7- Çalışma Komisyonları

40. dönemde odamızda kurulmasına ihtiyaç duyulan komisyon isimleri aşağıda verilmiştir.

- Sorumlu Müdürlük-Yöneticilik Komisyonu
- Gıda Komisyonu
- Çevre Komisyonu
- Yönetmelikler Komisyonu
- Avrupa Birliği Komisyonu
- Eğitim Komisyonu
- İş Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
- Bütçe Komisyonu
- Yayın Komisyonu
- Enerji Komisyonu
- Örgütlenme Komisyonu



4.8- Üniversiteler ve Öğretim Elemanlarıyla İlişkiler

Üniversite, kimya mühendisleri ve kimya sanayisinin bir araya gelebileceği doğal bir platform olarak KMO'nun bu üç unsur arasındaki etkileşimi kolaylaştırma potansiyeli bulunmaktadır. Kimya mühendisleri ve kimya sanayisinin ihtiyaçlarına daha iyi cevap verebilecek bir eğitimin şekillendirilmesine hizmet etmek amacıyla, eğitim, sempozyum, seminer gibi oda etkinliklerine bu üç unsurun etkin katılımı sağlanmaya çalışılacaktır. Üniversiteler ile kalıcı ve verimli iletişim mekanizmaları planlanarak, bu üç unsurun etkileşimi daha verimli hale getirilmeye çalışılacaktır.

4.9- Sanayi ve Sanayicilerle İlişkiler, Yatırımcı Rehberliği, Danışma

Küçük ve orta ölçekli kimya sanayisinin envanterinin çıkarılması için çalışma başlatılması planlanmaktadır. Dönem içinde belirlenecek bir pilot bölgede bu envanter için veri toplanacak ve pilot çalışma sonuçlarına göre envanter projesi şekillendirilecektir. Bu envanterle birlikte, kimya sanayisinde ihtiyaç duyulan ancak üretimi yapılmayan madde ve alanların belirlenmesi de sağlanacaktır. Derlenecek veriler, yatırımcılara rehberlik için gerekli altyapıyı oluşturacaktır.

4.10- Kurum ve Vakıf İlişkileri

TMMOB ve KMO'nun delege olarak Genel Kurullarına katıldığı (KOSGEB, MPM, Çevre Vakfı, BOREN gibi) kurum ve vakıflara yönelik çalışmalara devam edilecektir.

4.11- Öğrenci Üyelerle İlişkiler ve Öğrenci Kurultayı

Öğrenci Yarkurulu, Oda-üniversite-mezun ilişkisinin kurulmasında sonuç verici bir Oda altyapısıdır. Oda ile öğrenci ilişkisi, öğrenciyi iş yaşamına hazırlarken, Üniversitelerde de Odanın tanıtılması ve Oda-üniversite-mezun ilişkisinin kurulmasında sonuç verici Oda alt yapısı oluşturacaktır.

Öğrenci üyeler yarkurulu kendi bölümlerinde mezuniyet organizasyonlarına katılacak, Odayı katacak, yeni mezunlara diploma ile birlikte Oda üyelik belgesinin verilmesini sağlayacaktır. Bu üyelik belgesi ekinde Oda ile ilgili kısa bir açıklama bulunacaktır.

4.12- Sosyal Kültürel İlişkiler

Üyelere ve meslektaşlarımıza yönelik sosyal çalışmalar olarak, üye-üye ve üye-oda dayanışmasını artıracak etkinlikler yapılacaktır. Etkinliklerin yapılmasında biçimsel yönden mütevazı fakat katılımı yönünden doyurucu nitelikli programlar gerçekleştirilecektir. Müzisyen, ressam gibi sanatçı üyelerin sanatlarını onore edecek ve üyelerimize tanıtacak etkinlikler düzenlenecek, bunun için alt yapı ve üye araştırması yapılacaktır.

İhtiyacı olan üyelerimiz için kolay ulaşılabilir ve sonuç verici sağlık destek organizasyonu kurulacaktır. İşsiz , herhangi bir sağlık güvencesi olmayan, güvencesi olduğu halde Oda desteği gereken sağlık sorumlu üyelerimiz için her örgüt birimini kucaklayan bir organizasyon yaşama geçirilecektir.

Özet olarak bu ilkeler ve hedefler doğrultusunda, pek çok iş yerine dağılmış çalışan ve çalışmayan tüm meslektaşlarımızı kucaklayan sosyal ve kültürel çalışmalar programlanacak ve yapılacaktır.



SONUÇ

MESLEK ODALARINA KARŞI YAPILAN;

“ ÜYEYE BİRŞEY VERMEMESİ ,

MESLEK SORUNLARINA İLGİSİZLİK,DUYARSIZLIK,

EKONOMİK VE SOSYAL HAKLAR KONUSUNDA YETERLİ ÇABANIN GÖSTERİLMEMESİ GİBİ ELEŞTİRİLERİN YANINDA,ÜLKEMİZDE TOPLUMSAL BİLİNCE YERLEŐTİRİLEN YOZLAŐMA VE OLUMSUZLUKLAR MESLEK ODALARINDA DA YANSIMA BULMAKTADIR.

BÜTÜN BU OLUMSUZLUKLARI AÇMAK ,YAŞANAN KISIR DÖNGÜYÜ KIRMAK İÇİN BUGÜNE KADAR GELENEKSELLEŐMEYE YÖNELEN ALIŐKANLIKLARI DEĞİŐTİRMİYİ ,İLKEİ BİRLİKTELİĞİ,ORTAK AKLI KULLANARAK YAŞAMA GEİRMEİNİN YOLLARINI ARAMAYI ÖNERİYOR,ÜLKESİ ,MESLEĞİ VE ÖRGÜTÜ İÇİN SORUMLULUK DUYAN KİMYA MÜHENDİSLERİNİ BU AMAÇLA BİR ARAYA GELMEYE ÇAĞIRIYORUZ.



TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Mehmet Torun (Başkan)
Berna Fatma Vatan (II.Başkan)
Nahit Arı (Yazman Üye)
Ahmet Sardar (Sayman Üye)
Mehmet Ali Hindistan (Üye)
Cemalettin Sağtekin (Üye)
Hüseyin Can Doğan (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Deniz Arıkan
Deniz Özbilgin
Emre Demir
Selami Leloğlu
Adil Aytekin
Ahmet Atalay
Hanifi Gündoğan

Onur Kurulu

Vedat Didari
Asım Kutluata
Nejat Tamzok
Tevfik Güyagüler
Cemil Seçkin

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Veli Ünal
Mustafa Suvar
Tayyip Erişen
Suat Dursun
M. Erşat Akyazılı

Denetleme Kurulu

Ali Önemli
Kamil Ayyıldız
Muhammet Yıldız

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Fatih Mehmet Yoleri
Celalettin Erten
Muharrem Torahoğlu

Selanik Cad. No: 19/3 Kızılay/ANKARA

Tel:0 (312) 425 10 80 Faks:0 (312) 417 52 90 Web:<http://www.maden.org.tr> E-Posta:maden@maden.org.tr



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

40. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 40. Donem Olağan Genel Kurulu, dünya ve ülke gündemindeki önemli siyasal, sosyal ve ekonomik konularla, madencilik alanında yaşanan sorunları değerlendirerek, aşağıdaki görüşlerin kamuoyuna bildirilmesini karar altına almıştır.

İçinde bulunduğumuz tarihsel kesitte çok önemli ekonomik, sosyal ve siyasal değişimler yaşanmaktadır. Kapitalizmin Altın Çağı olarak adlandırılan ve İkinci Paylaşım savaşı sonrasında yaşanan ekonomik genişleme süreci 70'li yıllarla birlikte sona ermiş ve Kapitalizm bu dönemden sonra bir kriz ortamına girmiştir.

Kapitalizmin ideologları, krizin aşılmasına yönelik olarak neo-liberalizm olarak adlandırılan ve emeğiyle geçinen geniş halk kesimlerinin yararına olmayan liberal politikalar önermiş, bu politikalar 1970'li yılların sonundan itibaren uygulamaya konulmuştur.

ABD'de Reagan, İngiltere'de Thatcher iktidarları neo-liberal politikaların ilk uygulayıcıları olurken, bu politikalar çevre ülkelere IMF ve Dünya Bankası aracılığıyla dayatılmış, Brezilya, Meksika gibi ülkelerde sivil yönetimler, Peru, Arjantin, Filipinler, Pakistan, Türkiye gibi ülkelerde askeri darbeler aracılığıyla yürütülmüştür.

1990'lı yılların başında "Doğu Bloğu" ülkelerinde görünen rejimlerin yıkılması süreci bu politikalara yeni bir uluslararası boyut kazandırmış bu ortam içerisinde emperyalizm, Küreselleşme adı altında yeni bir yayılmacı ve saldırgan dönemi başlatmıştır. Uluslararası dengeleri yıkan bu yeni emperyalist süreç, ciddi uluslararası rekabet, gerilim ve çatışmalara neden olmaktadır. Bu rekabette en temel unsurlardan biri enerji kaynaklarını kontrol etme sorunu olarak karşımıza çıkmaktadır.

Ekonomik olarak ciddi bir duraklama dönemine giren ABD; AB, Rusya ve Çin'e karşı egemenliğini korumak için başta petrol üretimi olmak üzere dünya enerji kaynaklarını kontrol altına alma yönelimine girmiştir. ABD bu yönelimi; Dünya Kamuoyunda meşrulaştırmak için çeşitli sahte senaryolar üretmiş, sonuçta Afganistan ve Irak'a askeri müdahalede bulunmuştur. Irak'ın özgürleştirilmesi adı altında yürütülen askeri işgalde 100 binin üzerinde genç, yaşlı, çocuk, kadın masum insan hayatını kaybetmiş, açlık ve yoksulluk sınırsızca artmış, ülkenin tarihi ve kaynakları yağmalanmış ve Irak için bir iç savaşın eşğine gelmiştir.

ABD'nin yeni hedefleri İran ve Suriye olarak net bir şekilde karşımızda durmaktadır. Türkiye, gerek Irak'a müdahale adı altında, gerek İran ve Suriye'ye karşı ABD'ye sağlayacağı olanaklarla savaşa sokulmak istenmektedir. Irak, İran ve Suriye'ye komşu olan Türkiye, ABD müdahalesinin önlenememesi durumunda savaşa dahil olacak, bunun olumsuz sonuçlarını da yıllarca yaşayacaktır. Bu sürece engel olmak her demokratik kişi, grup ve örgütün en temel görevi olmalıdır.

Bu sürecin ülkemiz açısından diğer önemli bir yanı önemli ölçüde azalmış bulunan iç çatışmaların son dönemde yeniden alevlenmesi riskini ortaya çıkarması ve bu nedenle ülkemizde baskıcı yasaların, anti-demokratik uygulamaların gerekçesi olarak gösterilen, ciddi bir ekonomik ve toplumsal değer kaybına neden olan çatışma ortamından uzak durulmasıdır. Sorunun demokratik ve barışçıl bir biçimde çözülmesi doğrultusuna



çaba gösterilmelidir. Bunun ilk koşulu olarak da özgür bir tartışma ortamının yaratılması gerekmektedir.

Bu bağlamda yaşanan önemli bir sorun “demokratikleşme” sorunudur. Türkiye halen 1980 askeri darbesi döneminde hazırlanan 1982 anayasasının vesayeti altındadır. AB’nin zorlaması ile Anayasada kısmi değişiklikler yapılmışsa da, 1982 Anayasası’nın özü halen korunmaktadır. Yasal mevzuat açısından demokratikleşme konusunda ciddi ilerlemeler sağlanamamışken, uygulamada yasal mevzuatın daha da gerisine düşülmüş, keyfi yönetimler, kişiye özel af ve yasalar, yargı kararlarına aykırı uygulamalar artarak devam etmiştir. Demokratikleşme konusunda yaşanan en temel sorun ise, kimi zaman bizzat derin devlet olarak ortaya çıkan, kimi zaman derin devlet görünümüne bürünen, ama her koşulda kargaşa ortamı yaratarak iç barışı bozma ve kişisel menfaat güdüsüyle hareket eden çeteleşme olgusudur.

Susurlukta sona erdiği düşünülen derin devlet olgusu son dönemde Şemdinli’de Yüksekova’da, İstanbul’da ortaya çıkmıştır. Siyaset, aşiret, tarikat, şirket dörtlmesi içerisinde yeşeren derin devlet, insan haklarına saygılı, demokratik düzenin ve toplumsal refahın önündeki en büyük engellerden biridir.

İnsan haklarına, hukuka saygılı demokratik bir düzenin en temel unsurlarından biri toplumsal refaha dayalı ekonomik gelişmenin sağlanmasıdır. Hükümet, özellikle son iki yılda ekonomik göstergelerden bahsederek Ülkenin iyi yolda olduğunu iddia etmekte oysa ki toplumsal göstergeler bunun tersini göstermektedir. Bu durum yalnızca Ülkemizin kötü yönetimiyle ilgili değildir. Çünkü tüm dünyada neo-liberal politikaların uygulanmasına bağlı olarak, toplumsal göstergeler dibe vurmuştur. Küresel gelir adaletsizliği insanlık tarihinin hiçbir döneminde olmadığı kadar derinleşmiştir. Bugün, dünyanın en zengin %1’lik nüfusunun elde ettiği toplam gelir, en alttaki %57’lik nüfusun gelirine eşittir. 1960 yılında dünya nüfusunun en zengin %20’si, en fakir %20’sinden 30 kat fazla gelir elde ederken, 1995 yılında 82 kat daha fazla gelire sahip olabilmıştır. Son yirmi yılda kişi başına milli gelir, 70’den fazla ülkede düşmüştür. Dünya nüfusunun yarısından fazlası, günde 2-3 YTL’lik gelirin altında yaşamaktadır. En az 800 milyon insan açlık ya da yetersiz beslenme sorunu ile mücadele etmek durumundadır. Dünya nüfusunun 850 milyonu okur-yazar değildir ve 2,5 milyar insan zorunlu kamu görevi olması gereken sağlık hizmetlerinden yoksun olarak yaşamakta ve 3,3 milyar insan temiz suya ulaşamamaktadır.

AB sürecine dahil olan Ülkemizde ekonomik gelişme ve toplumsal refah önemli ölçüde AB’ye endekslenmiş durumdadır. Oysa kapitalizmin beşiği olan ve emperyalist bir konumda bulunan AB’nin güdümünde bir ekonomik gelişme ya da AB öncülüğünde bir demokratikleşme olası değildir. Toplumsal refahı esas alan bir ekonomik kalkınma ve demokratikleşme bilinçli insanların toplumsal mücadelesi ile sağlanacak bir olgudur. Başka bir ifadeyle sınıflar arasında yaşanacak bir mücadelenin sonucunda kazanılabilecektir.

Dışa bağımlılığın bir başka olumsuz sonucu enerji konusunda yaşanmaktadır. İçinde bulunduğumuz dönemde enerji sorunu ulusal ve uluslararası bir sorun olarak devam etmektedir. Türkiye’nin enerji politikası yada politikasızlığı, Odamızın da yer aldığı bir çok demokratik örgüt tarafından eleştirilmiş, ancak bu eleştiriler dönemin hükümetleri tarafından dikkate alınmamıştır. 2005-2006 yılında yaşananlar, yapılan eleştirilerin haklılığını bir kez daha ve açıkça ortaya koymuştur. Yıllardır dışa bağımlı enerji kaynaklarına yönelen, başta hidrolik ve kömür kaynaklarımız olmak üzere birincil enerji kaynakları ile yeni ve yenilenebilir kaynaklara gerekli önemi vermeyen, enerji tasarrufu ve enerji verimliliği konularını ise görmezden gelen hükümetler, bugün yaşanan çıkmazı birbirlerinin üzerine atarak örtmeye çalışmaktadırlar.



Son günlerde yaşadığımız yeni bir dayatma ise nükleer enerji konusudur. Ülkemiz enerji kaynakları tam olarak değerlendirilmeden, Türkiye'yi yeni ve riskli bir maceraya sürükleyecek bu süreç durdurulmalı, enerji gereksiniminin, ısrarla belirttiğimiz gibi, yerli kaynaklar aracılığıyla karşılanmasını temel alan bir enerji politikasının benimsenmesi temel hedef olmalıdır. Yeraltı zenginliklerimiz aranmalı, geliştirilmeli, üretilmeli ve işlenmelidir. Bunun için madencilik politikasında kapsamlı ve radikal değişikliklere gereksinim vardır. En temel değişiklik, kafalarda yaşanması gereken değişikliktir. Dolayısıyla; her türlü üretim faaliyeti, bireylerin, şirketlerin, devletlerin kasalarını doldurmak, emperyalist devletler ve çok uluslu tekellerin egemenliğini artırmak için değil halkımızın ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik olarak geliştirilmeli ve mutlaka uygulamaya konulmalıdır.

Bu temel tespitler sonucu çözüm olarak ;

1. Madencilikte arama çalışmalarına ağırlık verilmelidir. Ülkemizde bu amaçla kurulmuş bulunan MTA 1985 yılında çıkarılan 3213 sayılı Maden Yasası ile işlevsizleştirilmiş ve arama yatırımlarına pay ayrılmayarak, ülkemiz maden kaynaklarını arayamaz duruma getirilmiştir. Oysa MTA kapsamlı ve uzun süreli arama çalışmalarını programlayacak ve gerçekleştirecek teknik ve idari personel kapasitesine ve mali yeterliliğe kavuşturulmalıdır.

2. Yeraltı zenginliklerimizin değerlendirilmesi ancak üretilmesi ve işlenmesi ile mümkündür. Bunun için maden işletme, zenginleştirme ve nihai ürün üreten entegre tesislerin nitelik ve sayısal olarak artırılması gerekmektedir. Oysa yapılanlar bunun tam tersidir. Örneğin; Bugün ülkemizin tek taşkömürü üreten kurumu olan TTK yaşanan bu süreçte kapanma noktasına gelmiş ve kurumun üretimden çekilerek rodövans karşılığı özel şirkete devrettiği bir çok sahada yıllar öncesinin koşullarında çalışmaya başlanmıştır. Yine bu amaca hizmet etmek için kendine özgü bir yasayla üretim yapan TTK 3213 sayılı kanun kapsamına sokulmuş ve böylece havzada kamu eliyle yürütülen taşkömürü madenciliği bitirilme noktasına getirilmiştir. Son yıllarda doğalgaza dayalı elektrik santralleri kurulmasıyla birlikte yerli kaynağımız olan linyite olan gereksinim düşürülmüş ve buna bağlı olarak Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu üretimden uzaklaştırılarak yok edilme sürecine sokulmuştur. Ülkemiz madenciliğine damgasını vurmuş olan ETİBANK 1998 yılında 7 ayrı parçaya bölünmüş, bor hariç tümü Özelleştirme İdaresi Başkanlığına devredilerek elden çıkarılmıştır.

3. Madenlerin üretilerek nihai ürüne kadar ülke içinde değerlendirilmesi gerekirken bunun tersi yapılmakta ve kaynaklarımız büyük oranda işbirlikçi ve sömürgeci yabancı sermaye denetimine terkedilerek kamu çıkarları doğrultusunda değerlendirilmesinin önüne geçilmektedir.

4. Madencilik için ülke ekonomisine katkısının en önemli unsuru, ülke sanayisi için kullanılması gerçeğidir. Katma değeri ve kamu yararı önceliği göz ardı edilerek salt hammadde niteliğinde ihracat için yapılan madencilik kağıt üzerinde bir gelir getiriyor gözükse de bu ihracat, uç ürün ya da tüketim malı olarak ülkemize tekrar geri dönmekte ve böylece katma değerlerinden yararlanılmadığı gibi getirdiğinden fazlasını da götürmektedir. Bu nedenle, üretilen madenlerin uç ürünlere kadar ülke içinde değerlendirilmesini sağlayacak olan ar-ge çalışmaları ve sanayi projelerine özel bir ağırlık verilmelidir. Bu amaçla kurulması önerilen Bor Enstitüsü amacına uygun olarak çalıştırılmalıdır.

5. Arama çalışmalarından uç ürün eldesine kadar olan bütün madencilik faaliyetlerinin, ülke gerçekleri göz önüne alınarak planlanması ve faaliyetlerin etkin bir biçimde denetlenmesi gerekmektedir. Bu amaçla kurulmuş bulunan MİGEM, kağıt üzerinde denetim anlayışından çıkartılarak, fiili denetimlere geçmeli, bu amaçla ülke genelinde örgütlenmesi gerçekleştirilmeli, teknolojik ve idari açıdan bu göreve uygun hale getirilmelidir.



Çevreye duyarlı, emeğe ve insanlığa saygılı bir madencilik yapılabilmesi için iyi yetişmiş, bilinçli teknik elemanlara ve maden mühendislerine gereksinim vardır. Ülkemizde halen 16 üniversitede toplam 21 programda maden mühendisliği eğitimi verilmektedir. Çağ açıp çağ kapatan kurumlar olarak bilinen Üniversitelerde bilimsel-demokratik ölçütlere uygun eğitim için gerekli koşullar sağlanmalı, yeni üniversitelerde yeni maden mühendisliği bölümleri açmak yerine, var olanların teknik ve akademik eksiklikleri ivedilikle giderilmelidir.

Yaşanılan bir diğer sorun alanı, çalışma koşulları ve ücretler konusudur. Rekabetten kaynaklanan ücret düşüşlerini engellemek, insan onuruna yaraşır bir yaşam standardını sağlamak için maden mühendisliği asgari ücret tarifesi uygulanmalıdır. İşsizlik sorunuyla karşı karşıya bulunan ve bu nedenle ücret rekabetinin en temel unsuru olan genç mühendislerin istihdamı için özel politikalar oluşturulmalıdır.

Ücret konusunda yaşanan bu sorunlara ek olarak, sağlık ve sosyal güvenlik alanında reform adı altında gündeme getirilen yapılanma, sağlığımızı ve sosyal güvenliğimizi tehdit eden bir uygulama haline getirilmiştir. Düşen gelirlere ek olarak, sağlık harcamaları ve sosyal güvenlik primlerini artıran bu "Reform" biz çalışanların üzerine bindirilmiş ek bir yük olacaktır.

Özetle, yaşadığımız tarihsel kesitte tüm insanlık çok tehlikeli sonuçlar doğurabilecek olaylarla karşı karşıyadır. Bu tehlikelere ek olarak mevcut yaşam kalitemiz giderek düşmekte, geleceğe yönelik umutlarımız tüketilmektedir. Bu süreç bilinçli insan eylemiyle tersine çevrilmelidir.

Bütün bu değerlendirmelerin ışığında, TMMOB Maden Mühendisleri Odası 40. Dönem Olağan Genel Kurulu delegeleri olarak;

- ABD'nin başını çektiği savaş ve şiddet politikalarının derhal son bulmasını
- Ülkemizde uluslararası tekellerin dayatmasını reddeden, toplumsal çıkarları gözetken ekonomik, sosyal ve siyasal bir politikanın oluşturulmasını ve uygulanmasını,
- Anayasa, yasa, yönetmeliklerde gerekli değişiklikler yapılarak tüm antidemokratik uygulamalara son verilmesini, demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla yaşama geçirilmesini
- Her türlü etnik ayrımcılığı reddeden demokratik barışçıl çözümler üretilmesini
- Ülkemizde üretilen değerlerin, toplumsal refahın sağlanmasına yönelik kullanılmasını
- Ülke sanayisinin desteklenmesi temelinde, ulusal ve toplumsal çıkarlar çerçevesinde bir madencilik politikası oluşturulmasını ve uygulanmasını,
- Bu politikalarda kamu girişimciliğinin temel bir unsur olarak desteklenmesini ve güçlendirilmesini
- Maden Kanunu ve uygulama yönetmeliklerinin Odamız görüş ve önerileri doğrultusunda yeniden düzenlenmesini
- Madencilüğimizin temel kurum ve kuruluşları olan TKİ, ETİBANK, MTA, TTK'nın güçlendirilerek üretime yönlendirilmesini
- Yerli kaynaklara dayalı bir enerji politikasının oluşturularak dışa bağımlı enerji politikalarından vazgeçilmesini
- Çalışanların insanca bir çalışma ortamı içerisinde, rekabet ortamında erimemiş bir ücret karşılığında gelecek kaygısı duymaksızın çalışma koşullarının sağlanmasını



- Kamu çalışanlarının grevli toplu sözleşmeli sendika haklarının bir an önce tanınmasını
- Demokratik, bilimsel, laik ve çağdaş bir üniversite modeli içinde, Maden mühendisliği eğitiminin bilim ve teknolojinin seviyesine uygun hale getirilerek kalitesinin yükseltilmesini acil ve gerekli görmekteyiz.

Maden Mühendisleri Odası 40. Olağan Genel Kurul delegeleri olarak, TMMOB ve Odamızın varlığını koruması, bilim ve teknoloji ışığında mücadelesini sürdürmesini dilerken, yukarıda sıraladığımız temel düşüncelerle, üretken, ürettiğini paylaşan, emeğe saygılı, barış ve kardeşlikten yana demokratik bir ülke ve demokratik bir dünya talebimizle üzerimize düşen görevleri yerine getireceğimizi kamuoyuna bildiriyoruz.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI (2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Maden Mühendisleri Odası olarak, geçmiş dönemlerde olduğu gibi önümüzdeki dönemde de, maden mühendislerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleklerini toplum yararına kullanmalarına yönelik mekanizmaları yaratmak, madencilik politikalarının halkın yararına düzenlenmesi ve uygulanması için öneriler geliştirmek ve bunların uygulanmasına yönelik çalışmak ve uygulamaları denetlemek ve bağımsız, demokratik ve gelişmiş bir Türkiye'nin yaratılması yönünde çaba harcamak en temel çalışma alanlarımız arasında yer alacaktır.

Bu çerçevede, önümüzdeki dönemde çalışma anlayışımız, üyelerimiz ile birlikte üretmek, karar almak ve uygulamak olacaktır. Odamızın uzun yıllar içerisinde elde ettiği birikim, kamu yararının sağlanmasına yönelik ve bağımsızlıkçı, demokrat, özgürlükçü, eşitlikçi, barıştan ve, emekten yana bir anlayışla kullanılacaktır.

DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Dönem içerisinde yapılacak çalışmalar;

- 1) Ülke ve Madencilik Politikalarına İlişkin Çalışmalar,
- 2) Örgütlenme Çalışmaları,
- 3) Mesleki ve Bilimsel Çalışmalar,
- 4) Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

olmak üzere dört temel başlık altında toplanmıştır.

1. ÜLKE VE MADENCİLİK POLİTİKALARINA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

Maden Mühendisleri Odası, insanın refah ve mutluluğunu amaçlayan, insan onuruna ve emeğine saygılı, kamu yararını öncelikli olarak göz önünde tutan her türlü siyasal, ekonomik ve toplumsal projenin yanındadır. Bu çerçevede, Maden Mühendisleri Odası, genel ülke politikalarına ilişkin her gelişmeye müdahil olacaktır. Bireysel ya da küçük grup çıkarından uzak, toplumun ortak yararına odaklanmış ve bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştireceği çözüm önerilerini yine toplumun önüne seçenек olarak getirme görevini her dönemde olduğu gibi önümüzdeki dönemde de sürdürecektir.

Maden Mühendisleri Odası, insanı ve insan emeğini merkeze koyan, bir yandan madencilik faaliyetlerinde kamunun etkin gözetim ve denetimini sağlarken, diğer taraftan söz konusu faaliyetlerin çevre ve ekosistemlerin korunmasını da gözetken, temel olarak ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilen bir "ulusal madencilik politikası" oluşturmanın, gerek toplumun yararı gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece büyük önem taşıdığı görüşündedir.

Bu çerçevede, Maden Mühendisleri Odası olarak, Ulusal Madencilik Politikası'nın geliştirilmesine yönelik savunduğumuz temel ilkeler aşağıda sıralanmaktadır:

a) Madencilik faaliyetlerinde amaç, insanın refah ve mutluluğu, insan onuruna ve emeğine saygı olmalı, kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır,



b) Madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak tüm amaç ve hedefler ile uygulamalar, her şeyden önce bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmelidir. Bu çerçevede, stratejik önemi bulunan yer altı zenginliklerinin, gerek kaynakların etkin kullanımı gerekse iş güvenliği ve işçi sağlığı esaslarına uygun çalıştırılmaları bakımından kamu eliyle yapılması genel tercih olmalıdır,

c) Madencilik sektörünün tüm alt sektörlerinde üretim arttırılmalıdır. Ancak, söz konusu üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörleri olmalıdır,

d) Ülkemizin ihtiyacı olan enerjinin, yerli maden kaynaklarımızdan karşılanması öncelikli hedef olmalıdır,

e) Maden aramaları ile ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların hızla tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin, kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir stratejik plan çerçevesinde yürütülmesi gerekmektedir,

f) Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır,

g) Madencilik faaliyetlerinin kaynak kaybına yol açmadan, akılcı ve ekonomik kurallara göre ve iş güvenliği ve işçi sağlığı esasları çerçevesinde yürütülmesi, bilimsel ve teknik bilginin kullanımı ile mümkündür. Bu durum, sektörde bilim ve teknolojinin uygulayıcısı olan mühendislerin istihdamını gerekli kılmaktadır. Madencilik faaliyetinin her aşamasında, en az bir maden mühendisinin varlığı zorunlu olmalıdır,

h) Madencilik sektöründeki gerek kamu gerekse özel kuruluşlardaki yönetsel yapıların verimliliğine yönelik çalışmalar, madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece önemlidir,

i) Sektörde pazar araştırması konusu kapsamlı bir çerçevede yeniden ele alınmalı, gerek mevcut gerekse gelişen pazarların yakından takip edilerek değişikliklere uygun stratejiler belirlenmelidir,

j) Çevre faktörü göz ardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulunduğumuz yüzyılda mümkün değildir. Madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda sektörün gelişimine yönelik katkıyı yapacaktır,

k) Toplumun, bir istihdam alanı ve gelir kaynağı olarak madencilik sektörünün önemi hakkında eğitilmesi, sektörün gelişmesi bakımından son derece önemlidir,

l) Madencilik sektörünün her alanında, şeffaflık sağlanmalıdır. Sektörde bilgi akışı sağlanmalı, alınan kararlardan toplumun her kesimi bilgilendirilmelidir,

m) Yerel halkın desteğini ve onayını almamış hiçbir ekonomik girişimin ülkeye yarar getirmesi beklenemez. Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlarda ilgili yöre halkının da katılımı sağlanmalıdır,

n) Toplumsal, ekonomik ve çevresel bakımdan sürdürülebilir bir madencilik sektörünün gelişimi; devlet, sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütlerinin yapıcı işbirliği ile mümkündür.

Maden Mühendisleri Odası, ülkemiz madencilik politikalarının yukarıda belirlenen ilkeler



doğrultusunda şekillendirilmesi ve yaşama geçirilmesi hususunda kendisine düşen görevleri yerine getirecek, bu amaca yönelik olarak her türlü çabayı gösterecektir.

2. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Örgütlenme çalışmalarındaki başarı, oda faaliyetlerindeki etkililik düzeyini belirleyecektir. Bu bakımdan, Oda ile üyeler arasındaki etkileşimin sürekliliği artırılarak sağlanmalıdır. Bu çerçevede, oda merkezi ile şube ve temsilcilikler arasındaki iletişim güçlendirilecektir. Düzenli olarak yapılacak Danışma Kurulu Toplantıları'nın yanında, şube ve temsilciliklerimizde yapılacak üye toplantılarının sıklığı da artırılabilecektir. Yine, üst örgütümüz TMMOB ve bağılı odalar ile olan ilişkilerin güçlendirilmesi ve yoğunlaştırılması, örgütlenme çalışmalarımız arasında önemli bir konu olarak görülmektedir.

2.1. Oda – Üye İlişkileri

Özellikle son yirmi yılda önemli ölçülerde düşen ve büyük oranda artan işsizlik sorunu ile ilişkili olan üyeleşme oranı, son yıllarda yapılan etkinlikler sonucu yeniden artmaya başlamıştır. Ancak, yine de yeterli düzeyde olduğu söylenemez. Önümüzdeki dönemde Maden Mühendisleri Odası, Oda'ya kayıt olma oranları düşük olan Maden Mühendisliği Bölümleri'ne yönelik olarak katılımı artırıcı etkinliklerde bulunacaktır. Bu husus, Oda'nın gelecekteki etkililik düzeyinin artırılması bakımından önemli görülmektedir.

Benzeri örgütlerle karşılaştırıldığında, Maden Mühendisleri Odası üyelerinin aidat ödeme oranlarının son derece yüksek olduğu görülmektedir. Oda üyelerinin yaklaşık yarısı aidat ödemelerini düzenli olarak yapmaktadır. Aidat ödemelerinin yüksekliği, üye olanların, meslek örgütlerine verdikleri desteğin önemli göstergelerinden biri sayılmalıdır. Aidat ödemeleri ile Oda-Üye ilişkileri arasında yakın bir ilişki bulunmaktadır. Aidat ödemeleri arttıkça, üyelerin Oda etkinliklerine katılımlarının ve Oda'dan beklentilerinin arttığı gözlemlenmektedir.

Kamuda çalışanlar için üye olma bakımından yasal bir zorunluluk olmamasına karşın, kayıt olma ve aidat ödeme oranlarının yüksekliği ve Oda'nın 50 yıla yaklaşan tarihi boyunca son derece düşük sayıda istifanın gerçekleşmiş olması, madencilik üretim süreçlerindeki zorlu çalışma koşullarından kaynaklanan madenciler arasındaki geleneksel dayanışma duygusuna bağlanabilir. Gerçekten, Maden Mühendisleri Odası'nın, kuruluşundan bu yana gerek üyeleri gerekse madencilik sektörü ile daima sıcak ilişkiler içerisinde olduğu görülmüştür. Bununla beraber, özellikle son yirmi yılda, madencilik sektöründeki daralma ve gerilemeye paralel olarak üretim kültürünün de ciddi boyutlarda yara alması, meslek örgütüne katılım hususunda sorunlar ortaya çıkarmaktadır.

Örgütsel katılımın artırılması bakımından, Maden Mühendisleri Odası'nın, sürdürmekte olduğu etkinliklerini daha üst seviyelere çıkarması zorunludur. Bu bağlamda geçen dönemlerde de sürdürülen işyeri gezileri gelecek dönemde de devam edecektir.

Oda etkinliklerine üye katılımının artırılması ve yaygınlaştırılması önemli görülmektedir. Üyelerin odamıza katkıda bulunabilecekleri ya da kendilerini geliştirebilecekleri çalışma alanları ve demokratik katılım mekanizmaları geliştirilecek, üyelerin, oluşturdukları çalışma grupları için gereksinim duyacakları mekan ve ortam sağlanacaktır.

Bu çerçevede, gerek merkez gerekse tüm şubelerin mekan gereksinimlerinin karşılanmasına yönelik çalışmalar önümüzdeki dönem boyunca öncelikli olarak sürdürülecektir.



2.2. Şube ve Temsilcilikler

8.700 üye, 4 şube, 25 il temsilciliği, 21 işyeri temsilciliği ve 11 üniversite öğrenci temsilciliği ile 40. dönem çalışmalarına başlayacak olan odamızın, üye katılımının yaygınlaştırılması bakımından gereksinim duyulan yerlerde il ve işyeri örgütlenmeleri, bu dönemde de sürdürülecektir. Bu çabayı gerekli kılan bir diğer unsur, yerel yönetimlerle olan ilişkilerde odanın temsil edilmesi ve meslektaşlarımızın çok çeşitli sorunlarının çözümüyle ilgili yerel düzeyde girişimlerin yapılabilmesi gereksinimidir.

Odamızın, üniversitelerdeki örgütlenme çalışmalarının yoğunlaştırılması, katılımın yaygınlaştırılması bakımından önümüzdeki dönemde yaşama geçirilmesi gereken etkinliklerden biri olarak görülmektedir.

Oda şube ve temsilciliklerinin kurumsallaşmaları ve etkinlik düzeylerinin artırılması yönünde oda merkezi olarak gereken desteğin verilmesi, yerel örgütlenmelerin rasyonel düzeyde yaygınlaştırılması ve söz konusu örgüt birimlerindeki dinamiklerin oda örgütü geneline taşınmasının sağlanması da, katılımın artırılması kadar önemli görülmektedir.

Şube ve temsilciliklerce yapılan çalışma ve etkinliklerin oda örgütü geneline yansıtılması hususunda yapılan çabaların artırılması gerekmektedir. Bu konu ile ilgili olarak, şube ve temsilciliklerin, Madencilik Bülteni ve Oda Web Sitesi içeriklerine etkin katılımlarının sağlanması önümüzdeki dönemde de teşvik edilecektir.

Gerek üyeler gerekse örgüt birimleri ile olan iletişimde bilgisayar teknolojilerinden yararlanılması, iletişimin daha süratli yapılabilmesi yanında haberleşme maliyetlerinin en aza indirilmesi bakımından da yararlı görülmektedir. Bu bakımdan geçtiğimiz dönemde olduğu gibi önümüzdeki dönemde de, elektronik posta olanağı yanında, odamız web sitesi de söz konusu iletişimde etkin olarak kullanılacaktır. Üyelerin bu hususta bilgilendirilmeleri ve bu kanalları kullanmaya teşvik edilmeleri önemli görülmektedir.

2.3. TMMOB ve Oda'lar İle Olan İlişkiler

Üst örgütümüz TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerimizde temel ilkimiz, işbirliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olacaktır. TMMOB çatısı altında birlik bütünlüğünün gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünü daha ileriye taşıma arayışı ve oda'nın, üzerine düşen görev ve sorumluluklarını bu çerçevede yerine getirmesi önemli görülmektedir.

Örgütlü ve birlik olmanın sağlayacağı toplumsal yararların bilincinde olan odamız, kendi meslek alanlarını savunma ilkesinden ödün vermeksizin, diğer meslek odaları ile sürekli işbirliği arayışı içerisinde olacaktır.

2.4. Sivil Toplum Örgütleri İle Olan İlişkiler

Odamızın, madencilik sektörü ya da farklı alanlardaki sivil toplum örgütleri ile olan ilişkilerinde temel nokta, söz konusu ilişkilerde, küçük grup çıkarlarından uzak durulması ve kamu yararının hedeflenmesidir. Söz konusu ilişkiler, odamızın yıllardan beri süregelen ilke ve geleneklerine ve özellikle Odamız'ın bağımsız, demokratik ve eylemci yapısına uygun olacaktır.

2.5. Sendikalar İle Olan İlişkiler

Oda üyelerinin haklarının ve çıkarlarının gözetilmesinde ve geliştirilmesinde temel ilke, emeğin karşılığının alınabilmesi olmalıdır. Odamız, gerek kamuda gerekse özel işyerlerinde



çalışan üyelerinin sendikal örgütlenmelerini teşvik etmeyi ve sendikal çalışmalarda bulunan üyelerimize sahip çıkmayı her dönemde olduğu gibi bu dönemde de sürdürecektir. Bu çerçevede, kamu çalışanlarının grevli, toplu sözleşmeli sendikal hak mücadelesi desteklenecek ve sendikalar ile, özellikle üyelerimizin çalışma yaşamındaki sorunlarının daha iyi anlaşılmasına yönelik yapılacak ortak çalışmalara ağırlık verilecektir.

2.6. Oda - Öğrenci İlişkileri

Maden Mühendisleri Odası'nın mevcut etkinlik düzeyini gelecek yıllarda da artırarak sürdürebilmesinin ön koşulu, maden mühendisliği öğrencilerinin oda etkinliklerine doğrudan katılımlarının sağlanmasıdır. Geçtiğimiz dönemde, maden mühendisliği bölümlerinin tamamında öğrenci temsilcilikleri kurulmuştur. Oda Ana yönetmeliği gereğince, öğrenci üye kaydına başlanmış ve 500' ün üzerinde öğrencinin üyelik kaydı yapılmıştır. Kendilerine öğrenci üye kimlikleri verilmiş ve odamızın bilimsel, mesleki ve sosyal etkinliklerinden yararlanmaları sağlanmıştır.

Önümüzdeki dönemde üniversitelerdeki öğrenci temsilciliklerinin daha etkin ve katılımcı olmaları sağlanacak ve öğrenci üye kaydına devam edilecektir.

Öğrenci üyelerin, odanın çeşitli etkinliklerinde kurul ya da komisyon üyesi olarak yer almaları sağlanacak, oda yayın organlarında ya da oluşturacakları çalışma gruplarında kendilerini ifade edebilme olanağı verilecektir.

Önümüzdeki dönemde, Oda öğrenci temsilciliklerinin koordinasyonunda, "2. Öğrenci Üye Kurultayı"nın gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılacaktır.

Maden mühendisliği öğrencilerinin staj sorunları, her yıl daha da büyüyerek devam etmektedir. Odamız, söz konusu sorunların azaltılmasına yönelik çalışmaları, geçtiğimiz dönem başından itibaren başlatmış olup, söz konusu çalışmalar önümüzdeki dönemde de devam edecektir. Öğrencilere staj olanakları sağlanması, staj süresince sağlanan özlük hakların günümüz gereksinimlerini karşılayabilecek düzeye çıkarılmaları ve stajyerlerin sigortalandırılmalarına yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Yine bu dönem uygulanacak olan "diplomalara unvan yazılmaması ve yetkin mühendislik" konusunda Odamız, üst örgütümüz TMMOB ile birlikte gerekli çalışmayı yapacaktır.

3. MESLEKİ VE BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

Mesleki ve bilimsel çalışmalar, önümüzdeki dönemde de, Odamız'ın en önemli etkinliklerinden olmaya devam edecektir. Sürekli Eğitim Merkezi'nin kurumsallaşması ve eğitim çalışmalarını geliştirerek yaygınlaştırması önemli görülmekte olup, bu yönde çalışmalar yapılacaktır.

Oda Web Sitesi'nin, gerek etkileşimli iletişimde gerekse mesleki ve bilimsel bilgi aktarımında etkin bir araç olarak kullanımı, önümüzdeki dönemde de artırılarak devam edecektir.

Oda bünyesinde bir Stratejik Araştırmalar Merkezi kurularak, Oda politika ve uygulamaları doğrultusunda mesleki ve bilimsel üretimin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Mesleki ve bilimsel çalışmalarda etkinliğin artırılması bakımından "Oda Bilim Kurulu Veri Tabanı" oluşturulacak, çeşitli Oda etkinliklerinde söz konusu veri tabanından doğrudan katkı alınacaktır.



3.1. Sürekli Eğitim Merkezi

İçinde bulunduğumuz yüzyılda bilim ve teknolojinin gelişim hızı baş döndürücüdür. Bilimsel bilgi ve teknolojik gelişmelerin çok kısa bir süre için izlenmemesi durumu bile, mühendisin bilgi birikiminde önemli eksikliklere yol açmaktadır. Bununla beraber, ülkelerin gelişmişlik yarışında öne geçebilmeleri, çok büyük oranda bilimin ve teknolojinin geliştirilmesine ve ülkelerin bilgi ve üretim teknolojileri yaratma yeteneklerine bağlıdır ve bu açıdan mühendislik etkinliklerinin hayati önemi bulunmaktadır.

Ülkemizde mühendislere yönelik üniversite sonrası meslek içi eğitim çalışmaları ihmal edilmiştir. Madencilik sektöründe, ne kamuda ne de özel sektörde bu konuya yeterli ilgi gösterilmemektedir. Maden mühendisliği eğitimi veren üniversitelerin de bu konuda ciddi projeler ürettikleri söylenemez. Dolayısıyla, maden mühendisinin üniversite sonrası doğrudan eğitimine yönelik önemli bir açığın mevcut olduğu söylenmelidir.

Odamız, bu açığı, gerek yayınladığı bilimsel dergiler gerekse düzenlediği kongre, sempozyum ve seminerler ile kapatmaya çalışmış ve bu alanda oldukça önemli katkılarda bulunmuştur. Ancak, meslek içi eğitimin, mühendislere, sertifikaya yönelik kurslar gibi daha dolaysız etkinlikler ile verilmesi gereksinimi de açıktır. Geçtiğimiz dönem Odamız, söz konusu etkinlikler ile, gerek kamuda gerekse özelde çalışan ya da işsiz maden mühendislerinin meslek içi eğitimlerini planlama ve yürütme sorumluluğunu üstlenmiş ve Oda bünyesinde bir "Sürekli Eğitim Merkezi" kurulmuştur.

Geçtiğimiz dönemler içerisinde eğitimler Sürekli Eğitim Merkezi tarafından sertifikaya yönelik olarak; düzenlenmiştir. Bu seminerler ile, bir yandan meslektaşlarımızın mesleki bilgi düzeyleri artırılırken diğer yandan, Oda ile daha doğrudan iletişim içerisine girmeleri sağlanmıştır.

Önümüzdeki dönemde Sürekli Eğitim Merkezi tarafından gerçekleştirilmesi planlanan eğitim programları arasında; Teknik Nezaretçilik, Madencilikte İş Güvenliği ve Risk Analizi, Madencilikte Bilirkişilik Eğitimi, Mermer Blok Çıkarma ve İşleme Teknolojileri, Zemin Etütleri, Madencilikte Proje Hazırlama ve Değerlendirme, Delme ve Patlatma, Açık Ocak İşletmeciliği, Madencilikte Bilgisayar Uygulamaları, Coğrafi Bilgi Sistemleri, Ateşleyici Yeterlilik Belgesi Eğitimi ve Madencilikte Çevre Yönetimi de bulunmaktadır.

Sürekli Eğitim Merkezi etkinliklerinin Ankara dışına, örgüt birimlerine yayılmasına çalışılacak, Sürekli Eğitim Merkezi ile koordineli çalışacak benzeri yapıların Oda Şubelerinde de oluşturulması sağlanacaktır.

3.2. Oda Yayınları

Maden Mühendisleri Odası'nın geleneksel yayın organları olan Madencilik Dergisi ve Madencilik Bülteni yayın hayatlarına devam ederken, iletişim teknolojilerindeki hızlı değişim, Oda Web Sitesinin de yayın organları arasında yer almasını sağlamıştır.

3.3. Oda Web Sitesi

Geçtiğimiz yıllarda oluşturulan Oda Web Sitesi, gerek tasarım ve yazılım teknolojisi gerekse içerik bakımından yenilenmiştir.

Oda Web Sitesinin temel olarak iki işlevi bulunmaktadır. İlki, üye ile iletişimin sağlanmasıdır. Oda üyesi, Web Sitesi yoluyla, oda etkinliklerine ilişkin düşüncelerini belirtebilmekte, çeşitli tartışma gruplarına katılmak suretiyle tepkilerini ifade edebilmektedir.



Oda Web Sitesinin ikinci işlevi üyelere bilgi aktarımı şeklinde olmaktadır. Odanın üyelere tanıtımı, düzenlenen çeşitli etkinliklerin duyurulması, kurul, komisyon ve çalışma grupları çalışmalarının yansıtılması bu kapsamda gerçekleştirilmektedir. Yine Madencilik Bülteninin de aynı site üzerinde ulaşılabilir olması sağlanmış olup, söz konusu yayın, bu yolla çok geniş bir kitleye ulaşabilmektedir. Önümüzdeki dönemde, Madencilik Dergisi'nin ve Oda'nın tüm yayınlarının Web Sitesi üzerinden herkese açık olması sağlanacaktır.

Ayrıca, oda merkezinde bir bilgi ve dokümantasyon arşivinin oluşturulması ve bir bilgisayar ağıyla bu arşivden şubelerin de yararlanmasının sağlanmasına yönelik bir alt yapının oluşturulması önemli görülmektedir.

Bugün, Odamız Web Sitesi üzerinden, madencilik sektöründe faaliyet gösteren firmaların bağlantı kurabilecekleri bir alan bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde bu hizmetin geliştirilerek yaygınlaştırılması ve bir Madencilik Sektörü Sitesi'nin oluşturulması, Odamız çalışmalarına önemli yararlar sağlayacaktır.

3.4. Madencilik Dergisi

Odamızca uzun yıllardan beri yayınlanan Madencilik Dergisinin ülkemiz madencilik sektöründe bilimsel ve teknik bilginin aktarımı ve paylaşımına yönelik rolü ve önemi bilinmektedir. Geçtiğimiz dönemde normal periyoduna getirilen Madencilik Dergisinin, uluslararası endeksler tarafından taranması da büyük oranda sağlanmıştır.

Önümüzdeki dönemde Madencilik Dergisi içerisinde, yasal, toplumsal, ekonomik ve tarihsel içerikli tebliğlerin daha sık yer alması teşvik edilecek, güncel sorunlara yönelik özel gündemli sayılar çıkarılacak ve böylelikle Madencilik Dergisi'nin daha geniş bir okuyucu kitlesi tarafından takip edilmesi sağlanacaktır.

3.5. Madencilik Bülteni

Odanın üye ile olan en önemli iletişim kanallarından Madencilik Bülteninin daha sık ve daha yüksek baskı sayısı ile yayınlanması, önümüzdeki dönem öncelikleri arasında yer almaktadır.

Zaman zaman özel dosyalar içerecek Madencilik Bülteninin hazırlanmasında şube ve temsilcilikler ile öğrenci üyelerin de etkin katılımları sağlanacaktır. Bültenin elektronik kopyasının Oda Web Sitesi üzerinde yayınlanmasına önümüzdeki dönemde de devam edilecektir.

3.6. Diğer Yayınlar

Odamız, geçmiş dönemlerde olduğu gibi önümüzdeki dönemde de, düzenlediği kongre ya da sempozyum kitaplarının yanı sıra, sektörün yararlanmasına sunmak üzere madencilikle ilişkin çeşitli konularda kitap yayınına sürdürecektir.

3.7. Kongre, Sempozyum ve Paneller

Önümüzdeki 5 yıllık dönemde yapılması planlanan kongre ve sempozyumlar aşağıdadır:

- a)5. Mermer Sempozyumu, Afyon, 2-3 Mart 2006
- b)15. Kömür Kongresi, Zonguldak, 7-9 Haziran 2006
- c)Doğu Karadeniz Bölgesi Madencilik Potansiyeli Sempozyumu , Trabzon, Eylül 2006
- d)Maden Makinaları Sempozyumu, Kütahya, Ekim 2007
- e)3. Bor Sempozyumu, Ankara, 3-4 Kasım 2006



- f)2. Madencilik ve Çevre sempozyumu, Ankara, 2007
- g)4. Kırmataş Sempozyumu, İstanbul, 2006
- h)5. Endüstriyel Hammaddeler Semp. ve Madencilik Fuarı, İzmir, Şubat 2007
- i)Türkiye 20. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi, Ankara, Haziran 2007
- j)1. Uluslararası Jeotermal Kongresi, Ankara, Eylül 2007
- k)4. Delme ve Patlatma Sempozyumu, Ankara, Kasım 2007
- l)6. Mermer Sempozyumu, Afyon, 2008
- m)16. Kömür Kongresi, Zonguldak, 2008
- n)4. Bor Sempozyumu, Ankara, 2008
- o)3. Balkan Kongresi, İzmir, 2009
- p)6. Endüstriyel Hammaddeler Semp. ve Madencilik Fuarı, İzmir, 2009
- q)3. Madencilik ve Çevre Sempozyumu, Ankara, 2009
- r)Türkiye 21. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi, Ankara, 2009
- s)5. Kırmataş Sempozyumu, İstanbul, 2009
- t)7. Mermer Sempozyumu, Afyon, 2010
- u)17. Kömür Kongresi, Zonguldak, 2010
- v)21. Dünya Madencilik Kongresi, Ankara, 2010
- w)5. Bor Sempozyumu, Ankara, 2010

Geçtiğimiz dönemde geliştirilen Kongre ve Sempozyum Düzenleme Yönetmeliği'nin, önümüzdeki dönem yapılacak Kongre ve Sempozyumların başarı derecesini yükselteceği öngörülmektedir.

Kongre ve sempozyumlar kapsamında düzenlenen panellerden ayrı olarak, gündemin gerektirdiği, özellik arzeden konularda paneller düzenlemek, her zaman için odanın gündeminde olacaktır.

3.8. Çalıştaylar

Sektörün gereksinim duyduğu konularda raporlar üretmek üzere, konunun uzmanlarının katılacağı çalıştaylara önümüzdeki dönemde de devam edilecek, söz konusu çalıştayların yürütümünde Oda Çalışma Grupları görevlendirilecektir.

Bu kapsamda, geçtiğimiz dönem kararı alınan Üçüncü Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı, 2006 yılı içerisinde İstanbul Teknik Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi maden mühendisliği bölümleriyle birlikte İstanbul'da düzenlenecektir.

3.9. Stratejik Araştırma Merkezi ve Çalışma Grupları

Dönem içerisinde, Oda bünyesinde bir Stratejik Araştırmalar Merkezi kurularak, Oda politika ve uygulamaları doğrultusunda mesleki ve bilimsel üretimin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Geçtiğimiz yıllarda oluşturulan, ancak çeşitli nedenlerle bilgi üretimine yönelik istenilen



verimli sonuçların elde edilemediği Çalışma Grupları sistemi, Stratejik Araştırma Merkezi yapısı içerisinde koordine edilerek yeniden yapılandırılacaktır.

3.10. Uluslararası İlişkiler

Oda'nın, gerek bilimsel ve teknik bilginin paylaşılması, gerekse ulusal ve evrensel meslek ilkeleri ve sorumlulukları temelinde uluslararası dayanışma amacıyla, diğer ülkelerin demokratik maden mühendisi örgütlenmeleriyle iletişim içerisinde bulunması önemlidir. Bu çerçevede, önümüzdeki dönemde, söz konusu örgütlenmeler ile iletişime geçilmesi hususunda çalışmalar başlatılacak, gerek ikili gerekse çoklu ilişkilerin yaygınlaşması yönünde çaba gösterilecektir.

Bu çerçevede, geçtiğimiz dönemde başlatılan, Dünya Mühendislik Örgütleri Federasyonu'na bağlı örgütlerle olan iletişim çalışmaları önümüzdeki dönemde de sürdürülecektir.

Yine, Avrupa Birliği süreciyle de ilişkili olarak, Avrupa ülkelerinin mühendislik kuruluşlarıyla, ulusal maden mühendisliği birikimlerinin karşılıklı etkileşim içinde korunması ve geliştirilmesi yönünde temaslar kurulabilmesi için gereken çaba gösterilecektir.

3.11. Mesleki Denetim

Serbest Mühendislik ve Müşavirlik ve Teknik Nezaretçilik yapan meslektaşlarımızın sorunlarını çözmeye yönelik olarak başlatılan SMM uygulaması sürdürülmektedir.

Bu çerçevede, Odamız Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği, 21.09.2005 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yönetmeliğin uygulanabilmesi için başta MİGEM olmak üzere İl Özel İdareleri, Karayolları, DSİ ve diğer kamu kuruluşları ile çalışmalar yapılacaktır.

Haksız rekabetin ortadan kaldırılması, üyelerimizin emeklerinin karşılığını alabilmeleri ve haksız kazancın ortadan kaldırılması, mühendislik hizmetlerinde kalitenin artırılması ve meslek disiplini ve onurunun korunması amaçlarıyla başlatılan bu uygulama sürdürülmekte olup, Oda olarak yaygınlaştırılması yönündeki çalışmalara devam edilecektir.

4. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Dönem içerisinde geleneksel Madencilik Bayramı kutlamaları her yıl Aralık ayında sürdürülecek, üyelerimizin yoğun olduğu işyerlerinde yerel düzeyde yapılacak kutlamalara oda olarak gereken destek verilecektir.

Geçtiğimiz dönemlerde başlayan söyleşilere devam edilecek, kurulacak Sosyal Etkinlikler Komisyonu'nun sosyal ya da kültürel alanda etkinlikler düzenlemesine olanak sağlanacaktır.

Üyelerimizi ve ailelerini bir araya getiren ve geçen dönem yapılan sosyal aktiviteler artarak sürdürülecektir.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Emin Koramaz (Başkan)
Nergiz Bilgin (II.Başkan)
Ali Ekber Çakar (Yazman Üye)
Ahmet Eniş (Sayman Üye)
Baki Çınar (Üye)
Tahsin Akbaba (Üye)
Hünkar Karaman (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Mustafa Yazıcı, Şuayip Yalman
Bedri Tekin, Bünyamin Aydın
Osman Tezgiden, Barış Levent
Ö. Varlık Erciyes

Onur Kurulu

S. Melih Şahin
Zeki Arslan
İlter Çelik
Ahmet Turan Dörtdemir
Uğurhan Karcılı

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

F. Ayten Öznal
Eyüp Saydam
Erdal Aslan
Fatih Öztosun
Şehmus Ağırman

Denetleme Kurulu

Haydar Şahin, Fikret Ekici
M. İlker Altıok, M. Bülent Tuncel
Murtaza Ergen, Halil Köybaşı
Servet Tetik, Nejet Ulukurtlar
Selçuk Sümer, Osman Serter
Hasan Esen

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Ercüment Ş. Cervatoğlu, Mehmet Eyyüpoğlu
Osman Çakıl, İbrahim Eryılmaz
M. Nihat Angı, Mustafa Koca
Alaaddin Eksin, Hüseyin Bağışlar
Hakan Mertoğlu, Ersoy Bey
Yahya Bulut



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

41. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu 22–23 Nisan'da Ankara'da Metropol Kültür Merkezinde toplanmıştır. 63.000 üyesi, 18 Şubesi, 100'den fazla İl-İlçe Temsilciliği, 22 Mesleki Denetim Bürosu, 1.500'ü aşan işyeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 41. Genel Kurulu sonucunda aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

Emperyalist ülkelerin uluslararası sermayeye yeni sömürü alanları açmak üzere, gelişmekte olan ülkelere kendi programlarını dayattıkları bir dönem yaşanmaktadır. Bu programlar ile az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelere ulus-devlet yapılanması geriletilmektedir. Kamusal varlıklar özelleştirme, küçültme, kapatma yoluyla işlevsizleştirilmektedir. Borç yükü altındaki ülkelere, Dünya Bankası, Uluslararası Para Fonu, AB, OECD gibi kuruluşlar tarafından dayatılan politikalarla, ulusal düzenlemeler küresel piyasa kurallarına bağımlı kılınmaktadır.

Kendini dünyanın jandarması addeden ABD, küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen ve onların stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeleri terörist ilan edebilmektedir. Afganistan'ın işgalini, Irak işgali izlemiştir, İran ve Suriye sıradadır.

Türkiye kapitalist küreselleşme ve neo-liberal ekonomi politikaları çerçevesinde yeniden yapılandırılırken yeni ekonomi politikaları yapısal uyum programları her alanda kuralsızlaştırmayı, serbestleştirmeyi ve ticarileştirmeyi etkin kılmakta; yurttaşlar müşteri haline getirilmekte, kamusal hizmetler paralı hale getirilerek ticarileştirilmektedir.

Ülkemizde yatırımlar durmuş, birçok işyeri kapanmış, aralarında üyelerimizin de bulunduğu milyonlarca çalışan işini kaybetmiştir. Ülkeyi yönetenler IMF politikalarına tam anlamıyla teslim olmuştur. Bu durum üyelerimize de aynen yansımakta, meslektaşlarımız, işsizliğe, düşük ücretlere, mesleki tatminsizliğe, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne zorlanmaktadır.

Gündemdeki Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunları ile sağlık hizmetlerinin tamamının piyasa koşullarında verilmesi amaçlanmaktadır.

Küresel sermaye güçlerinin dayattığı "uyum" yasaları sağlıktan eğitime, madenlerden haberleşme, enerji ve sanayiye dek ülkemizin ekonomik ve sosyal yapısında onarılması güç sonuçlar yaratmanın eşliğindedir. Sanayisizleşme ve kamunun tasfiyesinin asıl sonuçları önümüzdeki yıllarda ortaya çıkacaktır. Ülkemiz ulusal sermaye açısından yoksullaşmakta, bütün birikimleri heder edilerek halkımızın, çocuklarımızın, gençlerimizin yarınları karartılmaktadır.

Bu noktada TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu, özelleştirmeye karşı mücadelenin kapitalist küreselleşmeye karşı mevzileri savunma ve başka bir dünya kurma mücadelesi olduğunu vurgular.

Genel Kurul, IMF ve Dünya Bankası politikaları karşısında, bu ülkenin emekten ve halktan yana güçlerinin her zamankinden daha dik ve kararlı bir şekilde, emperyalizme ve sömürüye karşı, "gün birlik, dayanışma ve mücadele günüdür" yaklaşımını benimsemektedir.

Küreselleşme sürecine karşı gerek uluslararası düzeyde, gerekse tek tek ülkelere ciddi mücadeleler yürütülmektedir. Latin Amerika'dan İtalya'ya, Fransa ve İngiltere'ye kadar

kitlesel mücadelelere ve hatta iktidar değişimlerine tanık olunmaktadır. Ülkemizde de bağımsızlık yanlısı emek ve demokrasi güçlerinin ağırlık oluşturmasıyla, süreci tersine çevirmek olanaklıdır.

Diyarbakır'da başlayıp Güneydoğu'da birçok ile ve İstanbul'a sıçrayan son olaylar kaygı verici boyutta devam etmiştir. Bu olaylardan hareketle gündeme gelen Terörle Mücadele Yasası'nın anti-demokratik bir içerikle geliştirilerek TBMM'ye sunulması, Türkiye'nin içine sürüklendiği etnik/milliyetçi çatışmaların sıcak boyutuna dair ciddi işaretler sunmaktadır. Türkiye bir iç savaş fayı üzerine oturtulmak istenmektedir.

Bu ortamın emperyalist çevrelerin çıkarları doğrultusunda kışkırtılması da söz konusudur. Yukarıdaki saptamalardan hareketle, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu aşağıdaki çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

- Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de, örgütünden ve üyelerinden aldığı güçle, karamsarlığa kapılmadan, tüm güçlüklerle göğüs gererek, olumsuzluklara direnmesini sürdürecektir.
- Dünyada ve ülkemizde yaşanan süreçleri irdeleyen Genel Kurulumuz; yurtseverlik ve demokratlık temel ilkesi ve örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan Ana Yönetmelik, Yönetmelik, gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir.
- Odamız bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturduğu platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.
- Emekten, sanayileşmeden, mühendisten, bilim ve teknolojiye yana bir ülke ve toplumsal yararları gözetilen bir ekonomi mümkündür.
- Küreselleşme süreç ve politikalarının ekonomik, siyasal, toplumsal, kültürel vb. tüm düzlemlerde yıkım ve tahribatlarına karşı durabilmek için ülkemiz öncelikle ve stratejik ön görüşle tüm alanlarda ve tüm sektörlerde kendi ulusal politikalarını oluşturmalıdır.
- Yıllardır uluslararası para kuruluşlarının güdümünde uygulanan ekonomik ve sosyal politikalarla, üretimi yatırımı, sanayileşmeyi, bilimi, teknolojiyi, mühendisi, insanı dışlayan uygulamalar terk edilmeli; kamu yararını gözetilen planlama yönelimi benimsenmelidir.
- IMF, DB, DTÖ, AB ve OECD gibi uluslararası kuruluşların dayattıkları "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilmelidir. Bu konularda ulusal politikalar üretilmelidir.
- Sağlık ve eğitimin temel bir insan hakkı olmasını gözeterek bu alanlardaki her türlü özelleştirmeye son verilmeli, parasız sağlık ve parasız eğitim için bütçeden yeterli kaynak sağlanmalıdır.
- Üniversitelerde, Özerk ve katılımcı bir eğitim ortamı sağlanmalıdır.
- Ulusal bilim, teknoloji ve sanayi politikalarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi için yenilikçi gelişmeler (inovasyon) ve AR-GE yatırımlarına destek verilmesi devlet politikası haline getirilmelidir.



- Mühendislik eğitimi ve öğretimi programlarının kalitesinin yükseltilmesi için önlemlerin alınması, yetersiz ve donanımsız bölümlerin açılmasına engel olacağı gibi, varolan bölümlerin gelişmelerinin de önünü açacaktır.
- Demokratikleşmenin önünde bir engel olarak duran 12 Eylül Anayasası kaldırılmalı, demokratik bir Anayasa oluşturulmalıdır.
- Kamuda gerici kadrolaşma uygulamalarından derhal vazgeçilmelidir.
- Toplumı şoven yaklaşımlarla, emperyalizmin çıkarlarına hizmet edecek şekilde, etnik kökenleri üzerinden birbirine düşman etmeye ve şiddet uygulamalarını meşrulaştırmaya yönelik gelişmeler karşısında, barış, demokrasi ve halkların kardeşliği her zamankinden daha fazla sahiplenilmelidir.
- Kürt sorunu, Türk-Kürt kardeşliği temelinde, barışçıl ve demokratik bir çözüme kavuşturulmalıdır. Ülke demokrasisinin istikrarlı bir zemine oturması için yapısal reformlar gerçekleştirilmelidir. Sorunun çözümü baskıcı ve dayatmacı politikalarından değil demokrasiden geçmektedir.
- Sanayinin gelişmesini ve ekonomik büyümeyi en geniş toplumsal tabana yayacak, refah ve istihdam sağlayacak, kamu yararına bir yatırım ve üretim planlaması yapılmalıdır.
- İmalat sanayii teknoloji ve yatırımları kamu tarafından planlanmalı ve gerekli teşvikler devreye sokulmalıdır.
- Sanayide yatırımların artırılması, yüksek katma değer yaratan sanayi sektörlerine öncelik verilmesi ve öncelikli teknoloji alanlarının seçilmesi hedef olmalıdır.
- Ülkemizin özellikle tıbbi cihaz, iş makineleri, asansörler, tekstil makineleri ve benzeri sektörlerde eski teknoloji ürünü ve ekonomik ömrünü tamamlamış, çevreye saygısı olmayan makine pazarı olmasının önüne geçilmesi, ulusal teknoloji ve imalatın teşvik edilmesi gerekmektedir.
- Ülkemizin sanayileşmesi sürecinde, mevcut doğal yapının korunması ve sürdürülebilir kalkınması sağlanmalıdır.
- Kamusal planlama, kamusal üretim ve yerli kaynak kullanımını reddeden, bu alandaki yatırımların aksama, gerileme ve gecikmesinin temel nedenini oluşturan özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmelidir.
- İnsanca yaşanabilir kentler oluşturulması konusunda ilgili meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı, TMMOB ve bağlı odalarının yerel ve merkezi yönetimlerin karar alma süreçlerine katılımı sağlanmalıdır.
- Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, ülkemizin doğal kaynaklarından yararlanılarak enerji sorunu çözümlenmelidir.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarını etkin, yaygın ve kamu yararına kullanımına ilişkin uygulamalar derhal yaşama geçirilmelidir.
- Uluslararası tekellerin dayatmaları ile gündeme getirilen nükleer santral ısrarından vazgeçilmelidir. Enerji antlaşmaları ülke çıkarları lehine yeniden düzenlenmelidir.
- Ulusal ölçekte ulaşım ana planları hazırlanmalı, toplu taşımacılık, demiryolu taşımacılığı, deniz yolu taşımacılığı geliştirilmelidir.



- TMMOB ve bağılı Odalarının tüm karşı çıkış ve uyarılarına karşın tek yanlı olarak imzalanan Gümrük Birliği Anlaşmasının ve ardından uygulanan teslimiyetçi politikaların ülkemizi getirdiği yer ortadadır. Bu nedenle GB anlaşması derhal iptal edilmelidir.

- AB Teknik mevzuatının ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde sanayimizin korunması ve desteklenmesi için yasal düzenlemeler ve uygulamalarda TMMOB ve bağılı Odaların aktif rol üstlenmesine zemin yaratılmalıdır. Odamızın uzmanlık alanı kapsamındaki konularda Onaylanmış Kuruluş olarak görev alması sağlanarak, hizmetin başta KOBİ'ler olmak üzere sanayi kuruluşlarına ekonomik ve hızlı ulaşması gerçekleştirilmelidir.

- Meslek yaşamında kadın mühendislerin karşılaştığı sorunlar ve iktidarın kadını toplumdan ve üretimden uzaklaştırıcı tavırlarına örgüt olarak karşı durulmalıdır. Cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere, her türlü ayrımcılığa karşı çıkılmalıdır.

- Küreselleşmenin emeği baskı altına alan stratejisine karşı, istihdam bir hak olarak kabul edilmeli, çalışma saatleri en aza düşürülmelidir.

- Kamu çalışanlarının özlük, ekonomik ve demokratik haklarının kazanımı için grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakları önündeki engeller kaldırılmalıdır.

- Ülkemizde kayıt dışı ekonominin ulaştığı boyutlar ekonomik ve sosyal yaşamın gelişmesindeki en büyük engellerden biridir. Bu konuda acil yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir.

- Özelleştirilen işletmeler derhal kamulaştırılmalıdır. Kamusal mülkiyetin korunması ve geliştirilmesi için demokratik bir yapılanmaya ve kamusal denetime ihtiyaç vardır. Kamu mülkiyetindeki işletmeler, çalışanları söz, yetki ve karar sahibi kılacak bir perspektifle yeniden yapılanmalı, teknoloji yenilenmesi gerçekleştirilmeli ve yatırımlar artırılmalıdır. Teknolojinin istihdam üzerindeki olumsuz etkileri yatırım politikalarıyla giderilmelidir.

Yukarıda sıraladığımız taleplerimizin gerçekleşmesi için tüm birimlerimizle, demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimizi geliştirerek çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Amacımız çağdaş, demokratik, sanayileşen bir Türkiye hedefine ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makine Mühendisleri Odası oluşturmaktır.

Odamızı bu günlere taşıyan tüm meslektaşlarımızı bir kez daha saygı ile anıyoruz.



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI (2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

I. GİRİŞ

Makina Mühendisleri Odası 40. dönem çalışmalarını 22-23 Nisan 2006 tarihinde yapmış olduğu genel kurulla tamamlamıştır. 41. döneme ilişkin yapılacak çalışmaları tanımlayabilmek ve bu dönemin programını hayata geçirebilmek ancak dünyada ve ülkemizde yaşanmakta olan nesnel sürecin dinamiklerini kavramakla olanaklı olabilecektir. TMMOB Başkanlarından Teoman ÖZTÜRK'ün ifadesi ile; "... Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kâr sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emegimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz, üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir." denilmektedir. Bu sözlerde mevcut durumun tahlilinden hareketle dün, bugün ve geleceğe dair mücadeleci bir yöntem ve çizgiye vurgu yapılmaktadır. Biliyoruz ki dünü bilmeden bugünü yaşamadan yarının planlanması ve örgütlenmesi mümkün olmamaktadır. Bu nedenle çalışma programımızın yöntem ve eksenleri bu temelde belirlenmektedir.

50 yılı aşkın deneyim ve bilgi birikimimiz ışığında günümüzün yüklü gündemi ve sorunları değerlendirildiğinde; mesleki, demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket ederek çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılamayacağı bilinciyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren bir Makina Mühendisleri Odası'na üyelerimizin ve halkımızın ihtiyacı devam etmektedir. Makina Mühendisleri Odası toplumsal sorumluluğu gereği toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam edecektir.

MMO, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da; Şubeleri ve üyeleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

41. Dönem MMO çalışmaları; bu tanımlamaların ışığında, Genel Kurul kararları ve Genel Kurul Sonuç Bildirgesi doğrultusunda örgütü ile birlikte yürütülmek durumundadır.

II. YAŞADIĞIMIZ DÜNYA'DA NASIL BİR TÜRKİYE VE MMO'NUN BU SÜREÇTEKİ YERİ

1. Dünyada Yaşanmakta Olan Süreç ve Gelişmeler 1990'lı yıllarda reel sosyalizmin çözümlüğü ile başlayan süreç dünyanın iki kutuplu yapıdan tek kutuplu yapıya dönüşmesi ile sonuçlanmıştır. 1990'lı yıllarda başlayan çözülmenin ardından yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen kapitalizm 20. yüzyıldan beri uygulamaya çalıştığı neo-liberal ekonomik ilişki ve politikaları tek taraflı ve güçlü bir ideolojik manipülasyonla hızla hayata geçirmektedir.

Dayatılan bu politikalar çerçevesinde Emperyalist tekeller geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm artı değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devletleri tasfiye ederek, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Emek piyasaları kuralsızlaştırılıp esnekleştirilmekte, taşeronlaştırılma ve sendikasılaştırma uygulamaları ile insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar tek tek yok edilmekte, emeğin örgütleri birer birer dağıtılmaya, dirençleri kırılmaya çalışılmaktadır.

Az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde ulus-devlet yapılanması geriletilmekte, kamusal varlıklar özelleştirme, küçültme, kapatma yoluyla işsizleştirilmektedir. Borç yükü ve sürekli ekonomik kriz tehdidi altındaki gelişmekte olan ülkelerde, Dünya Bankası, Uluslararası Para Fonu, AB, OECD gibi kuruluşlar tarafından dayatılan politikalarla, ulusal düzenlemeler küresel piyasa kurallarına bağımlı kılınmaktadır. Bu ülkelere önerilen yapısal uyum programlarında, ücretlerin azaltılması, devletlerin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalattaki tüm kısıtlamaların ortadan kaldırılması, ekonomilerin ihracata yönelik hale getirilmesi, kamu işletmelerinin özelleştirilmesiyle yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması dayatılmaktadır. Çok Taraflı Yatırım Anlaşması (MAI), Yatırım Garanti Sözleşmesi (MIGA) ve Uluslararası Tahkim gibi anlaşma ve sözleşmelerle, yabancı yatırımlar tek yanlı olarak korunmakta, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin sanayi alt yapısı bitirilmektedir. Küreselleşme sürecinin örgütlerinden biri olan Dünya Ticaret Örgütü Anlaşmalarından Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri dahil enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikle ulaşıma kadar tüm toplumsal hizmetler uluslararası ticarete açılmaktadır.

IMF ve Dünya Bankası etkisiz kaldığında, bu programlara entegre olmayan ülkeler dünya ticaretinden dışlanmakta, bu politikalara aykırı düşen ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıklar körüklenmekte, harita değişikliklerine varan savaşlarla halklar birbirine kırdırılmaktadır.

Kendini dünyanın jandarması addeden ABD ve ordusu, küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen ve onların stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeleri terörist ilan edebilmektedir. ABD tüm uluslararası anlaşmaları, en temel insan haklarını çiğneyerek ülkeleri işgal etmekte, on binlerce masum insanı katletmektedir. Afganistan'ın işgalini, Irak işgali izlemiştir.

Bu müdahalenin Irak'la sınırlı kalmayacağı, Ortadoğu'dan hareketle Kafkasya ve Afganistan üzerinden Orta Asya'ya ulaşan geniş bir coğrafyada enerji koridorunu denetim altında tutmayı hedeflediği bilinmekte ve bölgemizde İsrail ile birlikte İran ve Suriye üzerinde oyunlar oynanmakta, Türkiye de bu oyunlara dahil edilmeye çalışılmaktadır.



Küreselleşme programının yıkıcı sonuçları ortadadır. Milyonlarca masum insan yaşamını kaybetmiş ve sakatlanmıştır. Açlık sınırında yaşayan insanların sayısı 1 milyarı aşmıştır. Eksik istihdam dahil dünya nüfusunun üçte biri işsizdir. Nüfusun yarısı günde 2 doların altında gelir elde etmektedir. Afrika nüfusunun yarısı günde 65 sentle yaşamaktadır. Gelişmiş ülkelerde kişi başına düşen gelir yoksul ülkelerin 82 katına çıkmıştır. Bugün dünya istihdamının %1'ini bile barındırmayan 38 bin çok uluslu şirket dünya gayri safi milli hasılasının üçte birini elinde tutmaktadır.

Dünyayı sınırsız ve engelsiz bir sömürü alanı getirmeyi hedefleyen kapitalist küreselleşme sürecine karşı emek, barış ve demokrasi yanlısı güçlerin yürüttüğü mücadele dünya ölçeğinde yaygınlaşmakta, kitleselleşmekte ve giderek yoğunlaşmaktadır. Neo-liberal politika ve uygulamalara karşı gerek uluslararası düzeyde, gerekse tek tek ülkelerde ciddi mücadeleler yürütülmektedir. Latin Amerika'dan İtalya'ya, Fransa'dan ve İngiltere'ye kadar kitlesel eylemlere ve hatta iktidar değişimlerine tanık olunmaktadır. Bu mücadeleler ve kazanımlar emekten, barıştan ve insandan yana başka bir dünyanın mümkün olduğunu gözler önüne sermekte, geleceğe yönelik umudumuzu büyütmektedir.

2. Ülkemizde Durum Emperyalizmin küresel politikalarının dünyadaki yıkıcı sonuçları ülkemize de aynen yansımaktadır. 24 Ocak 1980 ekonomik kararları ve 12 Eylül darbesiyle birlikte alt yapısı oluşturulmaya başlanan süreç, siyasal iktidarların uluslararası tekelin istekleri doğrultusunda hayata geçirmeye çalıştıkları 1995 Gümrük Birliği süreci ve 21 yıldır uyguladıkları ekonomik ve siyasal politikalarla birlikte devam ettirilmiştir. IMF ve DB direktifleriyle ülkemiz 1980'li yıllardan beri gelişmiş ülkeler bloku ve uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda yeniden şekillendirilmektedir. Bu politikaların omurgasını; sermaye hareketinin ve piyasanın serbestleşmesine dayanan yeni ekonomik politikalar ve yapısal uyum programları oluşturmakta olup, her alanda kuralsızlaştırma, serbestleşme ve ticarileştirme etkin kılınmaktadır. Bu süreçte kamusal mal ve işletmeler özelleştirme yoluyla sermayeye devredilirken, kamusal hizmetler de ticarileştirilmektedir.

Üretim yaparak kaynak yaratmak yerine yılların birikimi ve emeğiyle oluşturulmuş mevcut sanayi kuruluşları haraç mezat satılmaktadır. IMF, Dünya Bankası, DTÖ gibi finans kuruluşlarının yönlendiriciliği ile ardarda çıkarılan yasalarla ve özelleştirme uygulamalarıyla, sanayi tesislerimiz, kamusal varlıklarımız ormanlarımız, tarım alanlarımız, madenlerimiz yağmalanmaktadır.

AB ve IMF direktifleriyle sadece son iki yılda 30 adet talan yasası meclisten geçirilmiştir.

Köy Hizmetleri kapatılmış, SSK'lar devredilmiş. Et Balık, PETLAS, Şeker Fabrikaları, Çimento Fabrikaları, Demir Çelik işletmeleri, Denizcilik İşletmeleri, ETİ ALÜMİNYUM, TÜPRAŞ, TELEKOM, PETKİM, ERDEMİR, TEKEL, THY, DDY Limanları peşkeş çekilmiş, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik vb. birçok kamusal hizmet sermayeye yeni rant alanları olarak sunulmuştur.

IMF ile yapılan "Yakın İzleme Anlaşması" uyarınca, hükümetlerin bütçe uygulamaları, ücretlendirme ve istihdam politikaları, özelleştirmeler, sağlık, sosyal güvenlik hizmetleri ve bütün ekonomik ve siyasi kararlar, yapılan anlaşmanın adında olduğu gibi, yakın izleme ve denetim altına alınmıştır. Ülke kaynakları üretken yatırımlar yerine, hizmet ve finans sektörlerine, borç faizlerine aktarılmaktadır. Faiz harcamaları toplam bütçe harcamalarının % 34'üne ulaşmaktadır. Milli gelirin % 6,5'i faiz dışı fazla yaratmaya endekslenmiş bir bütçe söz konusudur. Yatırımlara ayrılan pay % 6'lara gerilemiştir. Sağlık ve eğitim ödeneklerinin milli gelir içindeki payı % 1,5 ve 4 gibi düşük oranlardadır.

Türkiye Cumhuriyet tarihinin yatırımlara en az pay ayrılan yıllarını yaşamaktadır. Özel- leştirmelerin başlamasının ardından yatırımlardaki azalma % 75 gibi büyük bir orana ulaşmıştır.

Üretimi, yatırımı, mühendislik uygulamalarını dışlayan bu politikalar ve tüm itirazlarımıza karşın imzalanan GB anlaşması sonucu, ihracatımız ithalata bağımlı hale gelmiş, ülke sanayi- si Avrupa'nın taşeronu durumuna sokulmuştur. Sanayinin tüm sektörleri ele alındığında ihracata konu olan mal gruplarında bile ithal girdi oranı % 65 seviyesine ulaşmıştır. Bunun sonucu olarak ithalat lehine makas açılmış, cari açık GSMH'nin % 6,2'sine erişmiştir.

Gümrük Birliği nedeniyle üçüncü ülkelere uygulanan ticari mevzuatımızın AB mevzuatına tabi kılınması sonucu oluşan sıfır veya sıfıra yakın gümrük tarifeleri, Türkiye'yi sadece AB'ye değil tüm üçüncü ülkelere karşı da çok açık bir pazar haline getirmiştir. Bir yandan yerli ürün ve makinalar için kısıt ve denetleyici direktifler konulurken, diğer yandan denetimsiz bir ithal ürün ve makina akışı ile haksız rekabet yaratılmaktadır. Bu haksız rekabet karşısında biz mühendislerin varlık nedeni olan ülke sanayisi sürekli olarak gerilemektedir. 1970 yılında % 47,6 olan yatırım yoğunluğu 2005 yılında % 12,9'a kadar düşmüştür. Bu düşüş, kârlılık dolayısıyla sermayenin sanayi dışında yoğunlaştığının somut örneğidir.

Ülkemizde uygulanan politikalar, bilimi, teknolojiyi, mühendislik uygulamalarını dışlayarak, ucuz işgücünü sanayinin tek temel rekabet aracı haline getirmiştir. Sınai yatırımlar giderek düşmüş, istihdam açığı büyümüş, çalışanların reel gelirleri azalmıştır. Kayıt dışı ekonomi bizzat resmi çevrelerce % 45 ile % 70'ler arasında tahmin edilmektedir.

Resmi rakamlara göre çalışabilir 50 milyon 826 bin nüfusun ancak 22 milyonu, yani % 43'ü istihdam edilmektedir. Bu 22 milyonun % 46'sı ise hiçbir sosyal güvenlik kuruluşuna ve güvenceye sahip olmaksızın çalışmaktadır.

Bu genel durum üyelerimize de aynen yansımakta, meslektaşlarımızın istihdamı da beklenen düzeyde gerçekleşmemekte, işsizliğe, düşük ücretlere, mesleki tatminsizliğe, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne yol açmaktadır. Bugün meslek alanlarımızda işsizlik % 25'ler seviyesine ulaşmıştır. Birçok işletmede mühendis istihdamı azalmıştır. Reel ücretlerimiz ise giderek düşmektedir. Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü de meslek alanları dışında çalışmaktadır.

Mühendislik eğitiminin kalitesi de gün geçtikçe düşürülmektedir. Kamu kaynakları ve yetişmiş akademik personel özel üniversitelere kaydırılarak, devlet üniversiteleri işlev- sizleştirilmekte ve niteliksizleştirilmektedir. Diğer yandan, insan gücü planlaması, gerekli altyapı ve eğitim kadrosu göz önüne alınmadan politik ve ticari tercihler sonucu meslek alanlarımıza ilişkin yeni bölümlerin açılmasına devam edilmektedir. Bu bölümlerin sahip olduğu eğitim olanaklarının yetersizliği verilen eğitimin kalitesine de yansımakta, pek çok öğrenci yeterli formasyona ulaşmadan üniversitelerden mezun olmaktadır. Üniversitelerde verilen eğitimin yetersizliği, bu yetersizlik ve farklılıkları giderecek ulusal akreditasyon ku- ruluşlarımızın oluşturulmaması, mesleki ünvanların kullanılması ve mesleki yeterlik konu- sunda TMMOB'ne bağı Oдалarının yetki ve sorumluluğunu artırıcı yasal düzenlemelerin yapılmaması ülkemizi yabancı mühendislik kuruluşları için açık bir pazar haline getirmiştir. Birçok büyük projede yabancı mühendisler çalıştırılarak ülke mühendisleri ve mühendislik kuruluşları dışlanmaktadır.

Aynı yanlış politikalar AB'ye üyelik müzakere süreçlerinde de sürdürülmektedir. Bu süreç sosyal devletin tasfiyesi ve ulusal pazarın tamamen teslimiyeti doğrultusunda



şekillendirilmektedir. Bu süreçte de Gümrük Birliği'ne geçişte olduğu gibi, uyum paketleri yürürlüğe konulmakta, sanayi tesisleri Avrupa'nın taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmaktadır. Teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün geliştirmeye dayalı bir araştırma politikası saptayacak, mühendisleri verimli, üretken ve söz sahibi kılacak bir yapılanma sağlanamamaktadır. Ülkemiz sağlıktan eğitime, tarımdan çevreye, sanayiden enerjiye varana değin 115 bin sayfaya ulaşan AB müktesebatına uyum sağlamak zorunda kalacaktır. AB üyeliğinin halkın refahını arttıracığı, yoksulluğu önleyeceği, sosyal hakları geliştireceği gibi afaki söylemler dışında konuya ilişkin bütünlüklü çalışmalar yapılmamaktadır.

Bütün bu olumsuzlukların yanı sıra kürt sorunu ve türban tartışmaları üzerinden ülkemiz bir kaos ve iç savaş ortamına sürüklenmeye çalışılmaktadır. Toplum şoven yaklaşımlarla, emperyalizmin çıkarlarına hizmet edecek şekilde, etnik kökenleri ve dini inançları üzerinden birbirine düşman edilmeye ve şiddet uygulamaları meşrulaştırılmaya çalışılmaktadır. Ciddi bir sanayileşme gerçekleşmediği, gelir dağılımı ve bölüşümde adalet sağlanmadığı ve demokratik normlar benimsenmediği müddetçe, ülkemizin etnik/kimlik sorunları ve sosyo-ekonomik sorunlarla çalkalanmaya devam edeceği, provakasyonların bütün ülkeyi kemireceği ve Türkiye'nin bir iç savaşı anımsatan sahnelere daha fazla açık hale geleceği görmezden gelinmektedir.

Demokratikleşme yerine anti demokratik uygulamaların şiddeti artırılmakta, terörle mücadele yasasının kapsamı genişletilerek hukuk devleti yerine baskı hukuku hakim kılınmaya çalışılmakta, en temel demokratik taleplerin bile terör suçu olarak gösterilmesine zemin hazırlanmaktadır.

3. Odamız; Kendisini mesleki-demokratik kitle örgütü olarak tanımlayan Odamız, bu süreçte de, demokrasi ve barış mücadelesinde yerini almaya devam edecektir. Dinamik bir yapıya sahip olan Odamız sahip olduğu çalışma anlayışı ve ilkeleri gereği kamu çıkarlarının korunmasında emekten halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana halka ve üyelerine karşı sorumluluğunu yerine getirmeye, mesleki gelişimin sağlanması için çalışmalar yapmaya ve bu uğurda örgütsel bağımsızlığını korumaya devam edecektir.

Dünyada yaşanmakta olan bu sürecin ülkemize, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza yansımalarını irdeleyen Odamız; yurtseverlik ve demokratlık temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışı ve örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan Ana Yönetmelik, Yönetmelik, gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir.

Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bu doğrultuda Odamız;

- Rant ekonomisinin yerine, planlı, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı bir ekonomik anlayışın benimsenmesini,
- Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek, bir kalkınma stratejisi benimsenmesini, tüm sektörlerde stratejik planlar oluşturulmasını,



- İnsandan, emekten ve yaşama çevresinden yana bir üretim ve sanayileşme politikası çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesini, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal devlet harcamalarına yönlendirilmesini ve kamu girişimciliğinin önündeki engellerin kaldırılmasını,
- Özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılmasını; özelleştirme sürecinde parçalanan kurumların yeniden birleştirilmesini, kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- Doğal kaynaklarımızın tasarruf hakkının kamuda olmasını,
- Enerji sektöründeki tüm imtiyazların iptal edilmesini, bu imtiyazları vermek için oluşturulan kurulların dağıtılmasını, dışa bağımlı enerji politikalarından vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına önem verilmesini,
- Kentlerimizin, ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlamalarla bilime ve tekniğe dayalı, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ele alınmasını,
- Kamu arazilerinin bütçe açıklarını kapatmak için kaynak paketi adı altında satılmamasını; yurttaşlarımızın eşit yararlandırılacağı düzenlemeler için kamu elinde tutulmasını,
- Ulaştırma sektörünün toplu taşımacılığa yönlendirilmesini, demiryolu ve denizyolu ağırlıklı bir yapılanmaların ivedilikle sağlanmasını,
- Tarımda destekleme kurumlarının korunmasını, tarıma dayalı sanayinin geliştirilmesini, bu alanda araştırma ve geliştirmeye kaynak ayrılmasını,
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçirilmesini, parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanmasını,
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesini, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını, eğitimin her kademedede eşit ve parasız olmasını,
- Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılmasını, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların yasal güvenceye alınmasını,
- Ülkemizdeki insan hakları ihlallerinin durdurulmasını, düşünce ve ifade özgürlüğünün geliştirilmesini, yurdumuzun her düzeyde çetelerden, savaş tacirlerinden, temizlenmesini,
- Demokratik katılımcı, çağdaş, çoğulcu, laik, halkımızın çıkarlarını gözeten, insanı öne çıkararak, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen bir ülke yaratılmasını,
- İMF, Dünya Bankası tarafından dayatılan dışa bağımlı ve ABD/AB destekli politikaların uygulanmasından zaman yitirilmeden vazgeçilmesini ısrarla savunmaya ve bu çerçevede tüm örgütsel birikimini seferber ederek emek, demokrasi, bilim ve bağımsızlık yanlısı güçlerle ortak çalışmalar yürütmeye devam edecektir.

Yine bu çalışma döneminde de ;

- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışı esas alınacaktır.
- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirme anlayışı sürdürülecektir.



- Üretilen projelerle, kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale edilecek, aynı refleksle çalışan diğer demokratik oluşumlar ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratılmasına çaba harcanacaktır.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamı sağlanacak, bu konuda demokratik kitle örgütleri, sendikalar, uzmanlık alanlarımızda örgütlü yapılarla var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusunda çalışmalara devam edilecektir. Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturularak, ortak çalışma kurulları özendirilecektir.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili meslek içi eğitim, belgelendirme, örgütlenme, akreditasyon, uygunluk değerlendirme kuruluşu çalışmaları, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarıyla yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edilecektir.
- Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, İş sağlığı ve güvenliği konularında Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmaları hız verilecektir.
- Gümrük Birliği ve adaylık sürecinde olduğu gibi AB müzakere süreçlerinde de sürece seyirci kalmak yerine müdahil bir tavır sergilenecektir. Uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm müktesebat değişikliklerinin ülkemiz geleceğine, ülkemiz sanayisine, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşlarımıza etkileri düzenlenecek etkinliklerde, kongre, kurultay ve sempozyumlarımızda sektörler bazında tartışmaya açılacak aktif bir tutum sergilenecek, müzakere süreci mücadele sürecine dönüştürülecektir.
- TMMOB çalışmalarının aktif bir öznesi olunacak, tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacak, TMMOB'ni 24. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında durulacaktır.
- Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışılacaktır.

III. ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden, sanayileşmeden yana, yurtsever ve anti-empyrist anlayışla yürütülür. • Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir. • “Kamu çıkarlarını korumak”, kamusal hizmet ve değerlerin talanına karşı halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla çatışmak Odamızın vazgeçilmez görevidir. • “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek”, aynı zamanda demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir. • Kamu yararına çalışan benzer örgütler ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Odamız yer alır.

- #### 2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler
- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır. • Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi

doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur. • Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınması amaçlanır. • Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kuruluş ve kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur. • Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir. • Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların ülke, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur. • Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır. • Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler • Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir. • Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir. • Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır. • Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler • Oda örgütünün, gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir. • Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır. • Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının alınması gerekliliği açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır. • Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir. • Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler • Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır. • Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir. • Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir. • İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri, karar alma süreci olarak kabul edilir. • Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulanmasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin ilkeler • Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez. • Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir. • Oda organlarında yer alan herkes, bu



organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler • Oda bütçesinin uygulanmasında “Merkezi Bütçe” kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır. • Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi’ne aktarımların ve Birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir. • Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler • Oda Tüzük ve Yönetmeliklerinin uygulanması esastır. • Oda Merkezi’nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi’nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir. • Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir. • Oda’nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi’nin görevi olarak kabul edilir. • Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır. • Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır. • Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

IV. YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

Yönetim kurulumuz dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik yukarıda belirttiğimiz değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında aşağıdaki çalışmaları hedeflemektedir.

01. KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUMLAR

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilir ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz onlarca Kongre, Kurultay, Sempozyumların gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir. Etkinliklerimizin uzmanlık alanlarımızda ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin izlenmesi, yaşanan sorunlara çözüm aranması, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesi, Oda-Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi amaçlarına hizmet etmesi hedeflenecektir.

Gerçekleştirilecek Etkinlikler;

| ETKİNLİK ADI | TARİH | DÜZENLEYEN |
|--|-----------------------|-------------------|
| III. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi | 01-04 Kasım 2006 | Denizli |
| I. Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı | 08-09 Aralık 2006 | Merkez |
| I. Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Kurultayı | 26-27 Ocak 2007 | İstanbul |
| Öğrenci Üye Kurultayı 2007 | 10-11 Mart 2007 | Merkez |
| VII. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi | 16-17 Mart 2007 | İzmir - Eskişehir |
| I. Çukurova' da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu | 23-24 Mart 2007 | Adana |
| III. LPG-CNG Kongre ve Sergisi | 14-15 Nisan 2007 | Ankara |
| IV. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi | 27-28 Nisan 2007 | Adana |
| III. Doğalgaz Kongresi | 03-04-05 Mayıs 2007 | Merkez |
| IV. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı | 12-13 Mayıs 2007 | Eskişehir |
| X. Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu | 18-19 Mayıs 2007 | Bursa |
| II. Marka, Patent ve Teknoloji Sempozyumu | 25-26 Mayıs 2007 | Gaziantep |
| I. Enerji Verimliliği ve Yalıtım Kongresi | 01-02 Haziran 2007 | Kocaeli |
| II. Trakya'da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu | 08-09 Haziran 2007 | Edirne |
| III. İş Makinaları Sempozyumu ve Fuarı | 22-23 Haziran 2007 | İstanbul |
| II. Tekstil Teknolojisi ve Tekstil Makinaları Kongresi | 07-08 Eylül 2007 | Gaziantep |
| II. Ulusal İklimlendirme Sempozyumu ve Sergisi | 06-07-08 Eylül 2007 | Antalya |
| III. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi | 28-29 Eylül 2007 | Mersin |
| VIII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı | 18-19-20-21 Ekim 2007 | İzmir |
| II. Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi ve Sergisi | 19-20 Ekim 2007 | Samsun |
| V. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi | 25-26-27-28 Ekim 2007 | İzmir - İstanbul |
| IV. Demir Çelik Kongresi | 01-02-03 Kasım 2007 | Zonguldak |
| VI. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı | 02-03 Kasım 2007 | Bursa |
| Kaynak Teknolojileri VI. Ulusal Kongresi ve Sergisi | 09-10-11 Kasım 2007 | Ankara |
| V. GAP ve Sanayi Kongresi | 08-09-10 Kasım 2007 | Diyarbakır |
| I. Karadeniz' de Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu | 16-17 Kasım 2007 | Trabzon |
| IV. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları, Enerji Yönetimi Sempozyumu | 23-24 Kasım 2007 | Kayseri |
| IV. Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi | 24-25 Kasım 2007 | Konya |
| TMMOB Sanayi Kongresi 2007 | 14-15 Aralık 2007 | Merkez |

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulundan sorumlu üyelerin bulunması ve çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanacaktır. Etkinlik konularına ilişkin Odamızın yürüttüğü çalışmalar ve konu hakkında Odamız görüşleri etkinlik çalışma gruplarınca raporlanarak oturum ve panellerde sunulacaktır.

02. YAYIN ÇALIŞMALARI

Odamız, yayın çalışmaları kitaplar ve süreli yayınlar olarak iki dalda sürdürülecektir. Bu dönemde, aktif ve yaratıcı çalışmalar üretilmesini, kurgulanmış ve sürdürülmekte olan yayın politikasının, yeni önerilerle geliştirip dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Üyelerimizin önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin, Oda bültenimizin yanı sıra UHUM/MEDAK'la koordineli bir şekilde uzay, uçak ve havacılık mühendisliğine yönelik bir periyodik yayının 6 aylık periyotlarla çıkartılması planlanmaktadır.

Odamızın süreli yayınları dışında kitap ve broşür yayınları sürdürülecek; web sitesinin ve elektronik haberleşme sistemimizin etkinleştirilmesi; kütüphane, arşiv ve dokümantasyon

merkezimizin, kurumlaşması, şube kütüphanelerinin sistemli bir şekilde merkezi koordinasyonla oluşturulması sağlanacaktır.

02.1. Kitaplar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda yayımlanmasına önem verilecektir. Yeni konularda oluşturulacak Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek basımı gerçekleştirilecektir.

02.1.1. Yeni Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde geçmiş dönemde başlatılan çalışmalar tamamlanarak aşağıda listelenen kitaplar ilgili birimlerimiz ve Oda merkezinin koordinasyonunda yayım hayatına kazandırılacaktır.

| Sıra | Kitap Adı | Birim |
|------|---|----------------|
| 1. | Yanma ve Bacalar | Ankara |
| 2. | Vinçlerde Hesaplama Kuralları | İstanbul |
| 3. | Endüstriyel Tesislerde Doğalgaz Sistemleri | İstanbul |
| 4. | Endüstriyel Tesislerde Soğutma Teknikleri | İstanbul |
| 5. | İş Makinaları Teknik Sözlük | İstanbul |
| 6. | İng-Türkçe Endüstri Mühendisliği ve Mühendislik Yönetimi Terimler Sözlüğü | Ankara |
| 7. | Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis El Kitabı | Merkez |
| 8. | Gıda Ambalajı Üretimi Sorumlu Yönetici El Kitabı | Merkez - İzmir |
| 9. | LPG Dolum Tesisi ve İkmal İstasyonları Sorumlu Yönetici El Kitabı | İzmir |
| 10. | Tüplü LPG Dağıtım Personelini Eğitim El Kitabı (Üye dışındaki personel için) | İzmir |
| 11. | Dökme LPG Kullanımında Teknik Personel Eğitimi El Kitabı (Üye dışındaki personel için) | İzmir |
| 12. | LPG Tanker Şoförleri Teknik Emniyet Eğitimi El Kitabı (Üye dışındaki personel için) | İzmir |
| 13. | Dökme LPG Tesisatı Uygulamalı Pratik Bilgiler El Kitabı (Üye dışındaki personel için) | İzmir |
| 14. | Mühendisler İçin İstatistiksel Teknikler | Bursa |
| 15. | Teknik Terimler Türkçe-Almanca Sözlüğü | İstanbul |
| 16. | Hijyenik Tesisler için Klima Tasarım El Kitabı | Adana |
| 17. | Yapılarda Doğalgaz Kullanımı ve Denetimi El Kitabı | Konya |

41. dönemde gerçekleştirilecek kongre, kurultay ve sempozyumlarla ilgili bildiri, panel vb. kitapların, yanı sıra dönem içerisinde uzmanlık komisyonlarının ve şubelerimizin önerileri doğrultusunda ihtiyaç duyulan teknik kitapların basımı için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

02.1.2. Güncellenerek Yeniden Basımı Yapılacak Kitaplar

Dönem içerisinde baskısı tükenen kitaplarımızın güncellenerek yeniden basımı gerçekleştirilecektir. Özellikle MİEM kapsamında ders kaynağı olarak kullanılan yayınlarımızın gözden geçirilerek basılması öncelikli çalışmalarımız arasında yer alacaktır.

02.1.3. Diğer Kitaplar

Oda bünyesinde gerçekleştirilmesi hedeflenen diğer etkinlik, rapor, broşür, katalog vb. kitapların yayımlanması sağlanacaktır.

02.2. Süreli Yayınlar

Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin periyodunda çıkarılması hedeflenerek üyelerimize zamanında ulaşması sağlanacaktır.

02.2.1. Mühendis ve Makina

Mühendis ve Makina Dergisinin ulusal ve uluslararası izlenebilir bir yayın olması amaçlı genişletilen yayın kurulunun çalışmaları geliştirilerek sürdürülecektir.

Tüm şubelerimizin, sektörün ve üniversitelerin yazı akışı sağlamaları konusunda kurumsal ilişkiler çerçevesinde çalışmaların yürütülmesi hedeflenecektir.

Reklam konusunda yeniden yapılandırma çalışmaları yürütülerek tüm şubelerimizin reklam sağlamaları hedeflenecektir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de değişik konu başlıklarında özel sayılar hazırlanacaktır.

02.2.2. Endüstri Mühendisliği

EİM MEDAK'ın Endüstri Mühendisliği Dergisi yayın kurulu çalışmalarında aktif görev alması hedeflenecek, şubelerimiz bünyesinde oluşturulan EİM/MDK'lar aracılığıyla dergimizin zenginliğinin artırılması sağlanacaktır. Dergide güncel, popüler, sektörel yazılara, endüstri mühendislerinin sorunlarının yer alacağı köşelere yer verilerek daha çok okunan ve ilgiyle izlenen bir yayıncılık anlayışı hayata geçirilecektir.

02.2.3. Tesisat Mühendisliği

Odamız adına İstanbul Şubesi tarafından çıkarılmakta olan Tesisat Mühendisliği dergisinin periyodunda çıkarılması hedeflenerek, yazı konusunda yaşanan sıkıntıların aşılması için tüm şubelerimizin katkısı sağlanacaktır.

02.2.4. Oda Bülteni

Oda Bülteni periyodunda yayımlanarak şubelerimize, yöneticilerimize ve delegelerimize Oda çalışmaları hakkında bilgi aktarılmasına devam edilecektir.

02.3. Kütüphane / Arşiv Dokümantasyon Çalışmaları

39. Dönemde düzenlenen ve kullanıcıların hizmetine sunulan kütüphanemizin daha sağlıklı mekanlarda üye ve öğrenci üyelerimizin hizmetine sunulması sağlanacak, yayınlarımızın dışında yer alan dokümanlarımızın da (CD, VCD, DVD, Video Çekimleri, Ses Kayıtları vb.) bir sistem dahilinde arşivlenmesi hedeflenecektir.

Özellikle çalışmalarımız ve Odamız hakkında çıkan yayınlar konusunda arşiv ve dokümantasyon çalışması geliştirilecek, tüm ülke genelinde oluşan belge, bilgi ve dokümanların merkezi düzeyde derlenmesi ve toparlanması sağlanacak, bunun için gerekli olanaklar kullanılacaktır.

Kütüphane üyelerimizin, öğrencilerin ve ilgilenen herkesin kullanımında olmayı sürdürecektir. Kütüphane ve e-arşivimizin (sanal kütüphane) birlikte bir program aracılığıyla



internette daha etkin bir kullanıma sunulması hedeflenecektir. Bu program tüm Oda örgütlülüğümüz tarafından kullanılacaktır. Kütüphanesi olan şubelerimizin bu programı kullanması sağlanarak daha işlevsel ve kurumsal bir kütüphaneciliğin adımları atılacaktır. Kütüphanesi olmayan şubeler özendirilecektir.

03. OBYS (ODA BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ) ÇALIŞMALARI

03.1. Merkezi Üye Veri Tabanı Uygulaması:

- Programla ilgili güncelleme, düzeltme ve geliştirme çalışmaları sürdürülecektir.
- Bugüne kadar Odamızın gerçekleştirmiş olduğu Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda bildiri sunan katılımcılardan Odamız üyeleri tespit edilerek Merkezi Üye Veri Tabanı Uygulaması ortamında yer alan etkinlikler bölümüne ilgili etkinlik ifade edilerek oluşturulan veri tabanı çalışması yeni dönemde de devam edecektir.
- Uygulamanın Şubelerde daha hızlı ve verimli kullanılabilmesi için Oda Merkezimizdeki gibi, Şubelerimizin de İnternet çıkışlarının ve Uygulamaya erişim çıkışlarının birbirinden ayrılması için çalışmalar yapılacaktır.

03.2. Merkezi Muhasebe Veri Tabanı Uygulaması (NETSİS):

Uygulama ile ilgili güncelleme, düzeltme ve geliştirme çalışmaları sürdürülecektir.

03.3. Oda ve Şube Web Sayfası Çalışmaları:

- Odamızın ve Şubelerimizin web sayfalarının sürekli olarak güncellenmesi sağlanacak, üyelerimizin Oda çalışmaları hakkında bilgi edinmesi hedeflenecektir. Bu kapsamda web sayfalarında güvenlik açıkları olan Şubelerimize teknik destek verilecektir.
- Öğrenci üye sayfasının daha güncel ve sağlıklı hale getirilmesi hedeflenerek, web sayfasında üyelerimizin yararlanabileceği staj organizasyonu için çalışmalar yürütülecektir.
- Web sayfasında üyelerimizin yararlanabileceği iş olanakları biriminin oluşturulması sağlanacaktır.

03.4. mmo.org.tr Uzantılı E-Posta Adresi Uygulaması:

ad.soyad@mmo.org.tr uzantılı elektronik posta adresi yaygınlaştırılarak üyelerimizle iletişim ve haberleşme ortamlarının geliştirilmesi hedeflenecektir. Üyelerimize verilen bu elektronik posta aracılığıyla Oda çalışmaları hakkında kısa mesajlar iletilecek, yayımlanan yayınlarımız duyurulacak ve böylece sağlıklı ve hızlı iletişim kurma olanağı sağlanacaktır.

Özellikle üyelerimizin yoğun olarak çalıştığı kurumlarla merkezi düzeyde ilişkiye geçilerek elektronik posta verilmesi ve dolayısıyla üye güncellenmesinin merkezi düzeyde yapılması hedeflenecektir.

03.5. Elektronik Arşiv ve Dokümantasyon:

03.5.1. Elektronik Arşiv

39. dönem içerisinde başlatılan çalışma kapsamında bugüne kadar basılan Mühendis ve Makina dergileri, kongre, kurultay ve sempozyum bildiri kitapları ile Oda Bülteninin tamamı elektronik ortama aktarılmış, yeni dönemde de bunlara ek olarak;

- Endüstri Mühendisliği Dergisi,



- Tesisat Mühendisliği Dergisi,
- Teknik Yayınlarımız,
- Oda Genel Kurul tutanakları,
- Çalışma Raporları,
- Kongre Kurultay Sempozyumlarda sunulan bildirilerinin tamamı elektronik ortama aktarılması çalışmaları tamamlanacaktır.

03.5.2. Kütüphane Veri Tabanı Uygulaması:

40. Dönemde başlatılan uygulamayı geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmaları devam edecektir.

03.5.3 Üye Kayıtları Elektronik Arşiv Uygulaması:

Üyelerimizin dosyasında yer alan belgelerin taranarak elektronik arşive taranması 40. dönemde başlamıştır. 41. Dönemde tüm üyelerimizin belgelerinin elektronik ortama aktarılmasının tamamlanarak büro çalışanlarının erişimine açılması hedeflenmektedir. Böylece üyelere ait tüm bilgi, belge ve dokümanların güvenli bir ortamda saklanması sağlanacaktır.

04. MİEM KAPSAMINDA EĞİTİM, BELGELENDİRME VE KURSLAR

04.01. MİEM

Odamızda, üyelerinin meslek alanlarındaki gereksinim ve taleplerini göz önünde bulundurarak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürüttüğü meslek içi eğitim programına devam edilecektir. MİEM kapsamındaki mevcut eğitimlerin geliştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamındaki eğitim ve sınav programlarıyla eğitim kitaplarının, Oda bünyesinde kurulan komisyonlar aracılığıyla güncellenmesine devam edilecektir.

Geçmiş dönemlerde MİEM kapsamında vermiş olduğumuz ;

- Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Mühendis Yetkilendirme,
- Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme,
- Gıda Ambalajı Üretimi Sorumlu Yönetici Belgelendirme,
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme,
- Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
- Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,



- LPG Dolum Tesisi ve İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Belgelendirme,
- Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme (Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı),
- Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,

Eğitimlerinin yanı sıra,

41. dönemde altyapısı tamamlanarak

- Otomatik Kontrol Tesisatı,
- LPG Tesisatı,
- Basıncılı Hava Tesisatı,
- Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı,
- Arıtma Tesisatı,
- Doğalgaz Uygulamaları Uzmanlık (Yüksek Basıncılı Hatlar, Basıncı Düşürme İstasyonları, Sanayi Dönüşümleri, Dağıtım Şebekeleri vb.)

konularında da eğitimler verilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca Meslek İçi Eğitim Merkezimizin çalışmalarının daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;

- MİEM Kapsamında verilecek eğitimler konusunda öğretici sayısının artırılması,
- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankasının geliştirilmesi,
- MİEM çalışmalarının daha verimli ve üyelerimizin katılımlarını kolaylaştırmak için bölgesel çalışmalar yürütülüp bölgelerde eğitimlerin verilmesi,
- MİEM Bünyesinde açılan kurslarımızda verilen eğitimlerin tüm ülkede yeknesak hale getirilmesi amacıyla konularına göre Öğreticilerin katılacağı toplantıların yapılması, çalışmaları yapılacaktır.

04.02. MİEM'in Enstitüleşmesi Çalışması

Meslek İçi Eğitim çalışmalarının daha yaygınlaştırılması, Standardize edilmesi, kurumsallaşması amacıyla başlatılan bu projenin Odamızın personel belgelendirme kuruluşu çalışmaları ile eşgüdümlü bir şekilde ENSTİTÜ çatısı altında sürdürülmesi hedeflenmektedir.

05. ÖRGÜT İÇİ EĞİTİM

Oda çalışmalarının belirli standartlarda yürütülmesi ve karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir.

Bu amaçla dönem içerisinde ihtiyaçlara göre belirlenecek konularda;

- Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine
- Oda/Şube/İl-İlçe Yönetim Kurulu Üyelerine
- Büro Görevlilerimize



- Muhasebe Görevlilerimize
- OBYS ve Bilgi İşlem Sorumlularına
- Teknik Görevlilerimize
- MİEM Eğiticilerimize

yönelik kurs ve seminerler tertiplenecektir.

06. AB TEKNİK MEVZUATI, ONAYLANMIŞ KURULUŞ VE AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI

- Teknik mevzuat uyum ve akreditasyon çalışmaları kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda yürütülecektir. AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelere müdahil olunacak, bu alandaki görüş ve öneriler ilgili kurum ve kuruluşlara aktarılacaktır.
- TMMOB'nin "müzakere sürecini mücadele sürecine çevirme" uğraşısında Odamızca konunun kurumsallaşmış bir yapı içerisinde izlenmesi sağlanacak ve yapılacak toplantılara katılım sağlanacaktır.
- Teknik Mevzuat ve Akreditasyon çalışmalarının daha koordineli ve sağlıklı sürdürülebilmesi için Oda merkezinde oluşturulan merkezi birimin şubelerimizle koordinasyonu aşağıdaki çalışmaların yürütülmesine devam edilecektir.

06.1. Onaylanmış Kuruluş Çalışmaları

- 39. dönemde 6 alanda onaylanmış kuruluş olmak için çalışmalar başlatılmıştı. Başvurularımızla ilgili ilk denetimler Asansör Yönetmeliği ile ilgili olarak gerçekleştirilmiştir. Odamız Asansör Kontrol Merkezi'nin 41. Dönemde Onaylanmış Kuruluş olarak Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca Avrupa Komisyonu'na bildirilmesi için çalışmalar sürdürülecektir.
- Makina Emniyeti Yönetmeliği konusunda yürütülen Onaylanmış Kuruluş olma çalışması devam etmekte olup denetimin gerçekleştirilmesinin ardından Odamız Makina Uygunluk Değerlendirme Merkezi'nin 41. Dönemde Onaylanmış Kuruluş olarak Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca Avrupa Komisyonu'na bildirilmesi için çalışmalar sürdürülecektir.
- Basınçlı Ekipmanlar, Basit Basınçlı Kaplar, Sıcak Su Kazanları ve Gaz Yakan Cihazlar Direktifleriyle ilgili, gerek Asansör gerekse Makina Emniyeti Yönetmelikleri kapsamında Odamızca yürütülen çalışmalardan elde edilen birikimlerin de kullanılarak yapılan çalışmaların güncellenmesi hedeflenmektedir.

06.2. Akredite Muayene Kuruluşu Çalışmaları

Odamız, "TS EN 45004 Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları için Gerekli Kriterler" standardına göre 'A' Tipi Muayene Kuruluşu olarak 17 Mayıs 2004 tarihinde Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş ve 21 Haziran 2004 tarihinde "Akreditasyon Sertifikası" almıştır. Yıllık periyotlarla gerçekleştirilen Gözetim denetimlerinde, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve analiz hizmetlerini yürüten personelin sayısının artırılması çalışmalarına devam edilecektir. Akredite Muayene Kuruluşumuzun gözetim denetimleri 41. Dönemde de devam edecek, çalışmalar ülke genelinde yaygınlaştırılacaktır.



06.3. Personel Belgelendirme Kuruluşu Akreditasyonu Çalışmaları

- Üyelerimiz, Odamız tarafından meslek içi eğitim merkezi ve Şubelerimizde yer alan eğitim birimleri

aracılığı ile ek eğitime tabi tutulmakta ve bu eğitimler sonrası yasa ve yönetmeliklerle tanımlanmış

uzmanlık ve yetki belgeleri almaktadır. Yapılan çalışmaların AB Teknik Mevzuatına göre şekillendirmesi, bağımsız ve tarafsız bir belgelendirme faaliyetinin yürütülmesi için TS EN ISO/IEC

17024 “Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar” standardı kapsamında

Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere oluşturulan MMO Personel Belgelendirme Kuruluşunun akreditasyon işlemleri dönem içerisinde tamamlanacaktır.

- Odamızın Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetleri 41. Dönemde yaygınlaştırılarak devam edecek, gerek mevcut alanlarda gerekse talep olunan yeni alanlarda Akredite olmak için çaba sarf edilecektir.

06.4. Deney Laboratuvarı Akreditasyonu Çalışmaları

40. Dönemde Odamız Merkez Laboratuvarı Çevre Analizleri Ön Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanmıştır. Çevre Analizleri Yeterlilik Belgesi'nin alınabilmesi için Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarına getirilen akreditasyon şartı nedeniyle, TS EN ISO / IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar standardı kapsamında laboratuvar akreditasyonu ile ilgili çalışmalarımız devam edecektir.

07. MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMET ÇALIŞMALARI

Odamız mühendislik hizmetlerinin mesleğinde ehil, mesleki yeterliliği Odamızca belgelenmiş ve mesleki bilgisini meslek içi eğitimlerle sürekli geliştiren uzman üyelerince verilmesi doğrultusundaki temel yaklaşım ve girişimlerinin ısrarlı takipçisi olacaktır. SMM hizmetlerine yönelik şubelerimizce yürütülen mesleki denetim hizmetleri merkezi olarak koordine edilecek ve raporlanacaktır. Dönem içerisinde serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri veren üyelerimizle bir kurultay düzenlenerek mesleki denetimde aksayan hususlar tartışmaya açılacaktır. Konuya ilişkin teknik görevli eğitimleri bu dönemde de sürdürülecek mesleki denetimin uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm hukuksal mevzuata yansıtılması doğrultusundaki çalışmalarımız ivmelendirilecektir.

Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, İş sağlığı ve güvenliği konularında Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin ve ara teknik elemanlara yönelik eğitim hizmetlerinin niceliğinin ve niteliğininin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarımız akreditasyon çalışmaları ile iç içe yürütülecektir.

08. ENERJİ KONUSUNDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Enerji sektöründe, ülkenin kendi ihtiyacının karşılanmasına yönelik yatırımların yanı sıra, Türkiye üzerinden diğer ülkelere ulaşacak doğal gaz ve petrol boru hatları ve Türkiye’de tesis edilecek terminallerinden ötürü, önümüzdeki yıllarda ülkemizde büyük ölçekli enerji



yatırımları yapılacaktır. Ayrıca enerji sektörü yeniden yapılandırılmakta, kamu varlığı ve denetimi güçülmekte, enerji üretim ve dağıtım tesisleri özelleştirilmektedir. Böylece, enerji sektörü uluslararası sermayenin faal olduğu bir alan haline gelmektedir. Bu açıdan, enerji sektöründeki stratejilerin ve programların ve sektördeki gelişmelerin sürekli olarak izlenmesi ve irdelenmesi gerekmektedir. Bu alanlarda ülke, kamu, halk, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda öneri ve programların geliştirilmesi ve bu konularda yasal mevzuatın (yasalar, yönetmelikler ve diğer ikincil mevzuat) hazırlık çalışmalarına katılımı amacıyla Oda Merkezinde “Enerji Çalışma Merkezi” adında bir birim oluşturulacaktır. Bu birim kanalıyla, doğal gaz ve LPG uygulamaları, enerji verimliliği çalışmaları, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler, enerji alanına ilişkin teknik ve hukuki düzenlemeler sağlıklı bir şekilde izlenecek, merkezi olarak dökümanite edilecek, konuya ilişkin Odamızda yürütülen çalışmalar daha etkin kılınacaktır.

09. ODA KOMİSYONLARI

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalışmalarının dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Özellikle örgütlenmemizin vazgeçilmezleri olarak tanımladığımız Meslek Dalı Ana Komisyonları (UHUM/MEDAK + EİM/MEDAK), Öğrenci Üye Komisyonu ve Özlük hakları komisyonlarımızın çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır.

Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin örgütlenmelerinin, Oda çalışmalarına katılımlarının ve meslek disiplinlerini ilgilendiren konulardaki gelişmelere müdahil olabilmelerinin bir aracı olarak kurulan Meslek Dalı Ana Komisyonları EİM/MEDAK ve UHUM/MEDAK’ın daha etkin çalışması sağlanacaktır.

Bunun yanında yayın komisyonlarımızın sürekliliği sağlanarak yayınlarımızın üyelerimize zamanında ve periyodunda ulaşması sağlanacaktır.

Bu çerçevede aşağıdaki komisyonlar kurulacaktır:

Sürekli Komisyonlar:

- Endüstri -İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM-MEDAK)
- Uçak-Havacılık ve Uzay Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM-MEDAK)
- Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Komisyonu
- Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu

Süreli Komisyonlar:

- Öğrenci Üye Komisyonu
- AİTM Komisyonu
- Mekanik Tesisat Komisyonu



- Doğalgaz Komisyonu
- Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsiz Mühendisler Komisyonu
- Asansör Komisyonu
- LPG Komisyonu
- İş Güvenliği Komisyonu
- KOBİ Komisyonu
- Yasal Düzenlemeleri İzleme ve Değerlendirme Komisyonu
- Otomatik Olmayan Tartı Aletleri Komisyonu
- Jeotermal ve Mineralli Sular Komisyonu

Bunlar dışında dönem içinde ihtiyaç duyulması halinde yeni komisyonlar açılabilir.

10. BASIN - YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER BİRİMİ

Odamızın yapmış olduğu çalışmaların kamuoyunun bilgisine, üçüncü şahıslar ve üyelerimizin kullanımına sunulmasını daha sağlıklı koordine eden, meslek alanlarımıza ilişkin konularda ve güncel gelişmelere ilişkin Odamız görüşlerinin, gerçekleştirmiş olduğu eylem ve etkinliklerin basına ve kamuoyuna duyurulmasını koordine eden, Şubelerimizdeki birimlerle koordineli bir şekilde çalışan, bu alanla ilgili merkezi koordinasyonu sağlayan basın, yayın ve halkla ilişkiler biriminin daha etkin ve yaygın bir çalışma yapması hedeflenecektir. Ulusal ve yerel basın mensuplarıyla sürekli ve kalıcı ilişkiler geliştirilecektir. Bu doğrultuda;

- Oda Basın buluşmasının ikincisi Ankara'da gerçekleştirilecektir.
- Basın ödülleri gecesi düzenlenerek çeşitli kategorilerde basın mensuplarına ödüller verilecektir.
- Oda-Şube basın görevlileri toplantıları sürekli hale getirilerek, basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanacaktır.
- Oda basın birimi güçlendirilecek, daha etkin ve hızlı çalışan bir yapı oluşturulacaktır.

11. HUKUKİ ÇALIŞMALAR

39. çalışma döneminde mevzuatımız ve amaçlarımız doğrultusunda yürütülen çalışmalarla toplum ve devlet önünde güçlü bir meslek örgütü olmamızı, meslek disiplinimizi ilgilendiren yasal düzenlemelerde odamız etkinliğinin sağlanması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde oluşturulan Merkezi Hukuk birimimiz bu dönemde de çalışmalarını ivmelenerek sürdürecektir.

Dönem içerisinde;

- Hukuksal konularla ilgili genel bilgilerin aktarıldığı bir bölümün elektronik ortamda (web sayfasında hukuk bölümünün tasarlanması) hazırlanması ve üyelerimizin kullanımına sunulması,
- Odamızın açtığı, müdahil olduğu veya Odamıza açılan Kamusal davalar hakkında bilgi akışının web ortamına aktarılması,
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematigi kapsamında dosyalanması ve



şubelerimizde sonuçlanmış dava karar örneklerinin Merkezi olarak arşivlenmesi,

- Meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelerin sürekli takibinin sağlanarak Odamızın müdahillliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması

konularında çalışmalar yürütülecektir.

12. İLİŞKİLER

Bakanlıklar, TBMM, Hükümet, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Üniversitelerle ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

12.1. Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda Bakanlık, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir.

Bu amaçla;

- 41. dönemde de Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alış verişleri yapılarak Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,

- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,

- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan Yasalar, Yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,

- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili Bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınacaktır.

12.2. TBMM'deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri İle İlişkiler

- 41. dönemde Odamız tarafından çeşitli konularda hazırlanacak kitapların, Oda periyodiklerinin ve basın duyurularının Odamız meslek disiplininde yer alan ve TBMM'de Milletvekili olarak görev yapan meslektaşlarımıza sürekli olarak gönderilmesi sağlanacaktır.

- Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki,söyleşi,etkinlik, seminer vb.) ve Oda periyodiklerinin TBMM Kütüphanesine gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına açılması sağlanacaktır.

12.3. Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları İle İlişkiler

Sektör kuruluşları ile Odamızın bu güne kadar kurmuş olduğu ilişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile ilişkilerin geliştirilmesi kapsamında 39. dönem içerisinde birincisi gerçekleştirilen toplantının üçüncüsü Ankara'da gerçekleştirilecektir.

12.4. Üniversitelerle İlişkiler

Oda Üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir. Bu amaçla 39. dönemde Oda Üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılan Oda Üniversite



buluşmasının üçüncüsü 41. Dönem içerisinde de gerçekleştirilecektir.

Toplantı sonuçları özellikle Öğrenci Üye Kurultayına, Eğitim Sempozyumlarına ve ilgili Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır.

Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve periyodiklerin üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

12.5. Temsil Edildiğimiz Kurum ve Kuruluşlar

Odamızın delegesi olduğu KOSGEB, Türk LOYDU Vakfı, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesinin Genel Kurullarına düzenli bir şekilde katkı ve katılım sağlanacak bu platformlarda Odamız görüşlerinin yankı bulması için çalışmalar yürütülecektir.

12.6. Uluslararası İlişkiler

Dönem içerisinde Oda merkezinde uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, yurt dışı mühendislik örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Oda merkezinde bir birim oluşturulacaktır. ASME, JASME ve Balkan Mühendislik kuruluşlarıyla geliştirilen ilişkilerin başta AB ülkeleri olmak üzere yaygınlaştırılması hedeflenecektir.

12.7. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla İlişkiler

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır.

Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genel olarak emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen Yasal düzenlemelere, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir.

Ekonomik Demokratik ve Özlük Haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır.

Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek Platformunda
- Küreselleşme Karşıtı oluşturulacak olan platformlarda
- Savaş Karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme Karşıtı platformlarda

yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek siyasal iktidarın uygulamalarını sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (Kongre, Kurultay, Sempozyum, Panel vb gibi) düzenlenmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.



Gerek lke gündemine ilişkin gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündemlere ilişkin ortak mücadele ve eylemliliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

13. TMMOB İLİŞKİLERİ

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 41. dönemde de TMMOB alışma guruplarında ve İKK alışmalarında Odamız etkin bir Şekilde yer alacaktır. Tüm TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgütleyicisi olunacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB Sanayi Kongresinin 41. dönemde de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

V. SON SÖZ

Burada sunduğumuz program bir ereve niteliğindedir. Çalışma dönemimiz boyunca olası gelişmelere bağlı olarak programa yeni hedefler eklenecek ya da günün görevlerine göre birisi diğerinin önüne geçebilecektir. Ancak burada aslanan, “Başka Bir Türkiye Başka bir Dünya Mümkündür” yaklaşımıyla emekten ve halktan yana bir yaşamın hkim olduğu bir dünya ve ülkenin yaratılması mücadelesinde bu programın her dönem geliştirilip-zenginleştirilerek geleceğe taşınmasıdır.



TMMOB Metalurji Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Cemalettin Küçük (Başkan)
Kaya Özeren (II. Başkan)
Hüseyin Savaş (Yazman Üye)
M. Kemal Başak (Sayman Üye)
Ahmet İrfan Türkkolu (Üye)
Ercüment Alptekin (Üye)
Hüseyin Alper Hızlı (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Serhat Ekmekçi
Nedim Mete
Alpaslan Kaya
Rıza Elbek
Volkan Özkan
Rıza Öztop
Yasin Gökçe Öztürk

Onur Kurulu

Süleyman Sami Altun
Hikmet Bilge
İhsan Önal
Haluk Güldür
Sinan Kalyoncu

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Etem Kırcı
Selçuk Harput
Nurettin Yalvaç
Ahmet M. Tepiroğlu
Erkan Coşkun

Denetleme Kurulu

Şefik Doğan
Murat Can Ocaktan
Mehmet Erhan İşkol
Mustafa Önder Yücel
Mahmut Timur Olcay

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Erol Turgut
Arif Bülent Bapir
Kemal Derman
Hakan Kurttepelı
İlhan Öğüş



TMMOB METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

24.OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Genel Kurulumuz önemli dönüşümlerin olduğu dönemde gerçekleşmektedir. Dünyada yaşanan dönüşümler, Türkiye'ye çok hızlı yansımaktadır. Türkiye'yi yönetenler dünyayı ele geçirmiş/geçirmekte olan egemen güçlerin denetiminde dışa bağımlı ekonomik ve sosyal politikaları uygulamaktadırlar.

Sektörümüz, demir çelik üretiminden, bakır, krom, nikel, alüminyum, çinko, kurşun, bora kadar ya dışa bağımlı sermayenin denetimine açılmış, özel sektöre peşkeş çekilmiş, üretimi yok edilmiş olmakla birlikte, doğal kaynaklarımız, tarımsal alanlarımız, kentsel araziler, bilim ve teknoloji, enerji kaynaklarımız, enerji üretim tesisleri, endüstriyel gelişim ve kalkınma yerine, tercih sömürü ve dışa bağımlılık doğrultusunda yönlendirilmektedir.

Eğitim, sağlık gibi temel gereksinimler, ticarileştirilmiş/ticarileştirilmekte, genel sağlık sigortası (GSS) adı altında, herkese ödediği kadar hizmet mantığıyla, sağlık alanında gerçekten soygun sistemi (GSS) getirilmeye çalışılmaktadır.

Toplumun barınma hakkı olan, konut alanı bankalar aracılığıyla, çeyrek asra varan borçlandırma modelleriyle, insanların geleceği sermayenin denetime terk edilmektedir.

Sorunlar Türkiye halkını zor koşullara mahkum etmiş, daha da zor koşullara mahkumiyete zorlamaktadır.

İktidar kadrolaşmasını gerici, kafatasçı milliyetçi anlayışlarla doldurmuş ve doldurmaya çalışmaktadır. Bu uygulamalara karşı çıkan çalışanlar, etkinsizleştirilmekte yada sürgün edilmektedir.

Toplumsal suskunluk yaratılmaya çalışılmaktadır.

Bu yapılanma karşısında, direniş noktaları olan demokratik kitle örgütleri, meslek odaları bastırılmaya çalışılmaktadır.

AB uyum süreci doğrultusunda dönüştürülmeye çalışılan toplumsal yapı, üniversitemizi ve meslek örgütlerimizi doğrudan ilgilendirmekte ve önemli sorunlar yaratacağı bilinmektedir.

Genel Kurulumuzun bu koşullarda üstlendiği görev meslek mensubu ve halkımızın bir parçası olarak, bu koşullara karşı, toplumsal bilinci öne çıkarıp, toplumsal heyecana ivme kazandırıp, suskunluğu bozacak girişimler yapmak, en temel görevimiz olacaktır.

Yeni yönetimimiz, önümüzdeki dönem çalışmalarını bu doğrultuda yönlendirmelidir.



TMMOB METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI (2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Toplumsal bilincin yaratılarak toplumsal hareketliliğe dönüştürülmesi mücadelesi dönemin en önemli çalışma eksenini oluşturacaktır. Bu eksen toplumsal suskunluğa son vererek bilimin ve hukukun önderliğinde halk egemenliği bilinci yaratmak odamızın programının iskeletini oluşturmaktadır.

ÖRGÜTLENME

Örgütlenme, ortak çıkarlar doğrultusunda bir araya gelmektir. Dünyadaki gelişmeler ve Türkiye'ye yansımalarının ortaya çıkardığı ortak çıkarlar nedir?

Endüstri ve meslek alanımıza yönelik sorunlar, savaşların son bulduğu bir dünya, teknolojik altyapısı olan endüstrileşme sürecinde insani gelişme standartları yakalamış bir Türkiye, doğal kaynakların insan yaşamına saygılı bir değerlendirmeyle toplumun tümünün gereksinimlerini sağlayacak bir anlayışla işletilmesi, insanca yaşam alanı bulacağımız beslenme, barınma, sağlık, eğitim, güvenlik gibi hizmetlerden yararlanabilmek, yeterli düzeyde toplumsal gelirin elde edildiği, insanca yaşamı sürdüreceğimiz ortamın yaratılması, hepimizin çıkar ortak alanıdır. Bu ortak çıkarlar doğrultusunda bir araya gelmek bunu toplumsal bilince çıkarmak, her meslektaşımızın öncelikli sorunu/sorumluluğudur.

Aşağıda değerlendirmesini yaptığımız ve önemle üzerinde durduğumuz konuların yaşamda yer bulabilmesi için, en önemli konu birlikte üretip birlikte paylaşmaktır. Buda ortak çıkarlar doğrultusunda bir araya gelen insanların ve kurumların yarattığı örgütlenmeyle gerçekleşir. 12 Eylül askeri darbesinden beri örgütsüz toplum haline dönüştürülen Türkiye, en bilinçli kesimleri dahil olmak üzere yaşanan ekonomik zorluklar, yanıltıcı bilgilendirme ve baskı yasalarıyla birlikte ortak örgütlenme alanlarındaki katılım önemli ölçüde düşmüştür. Bu gerçeklik, bağlı bulunduğumuz meslek örgütümüz odamız ve üst kurumumuz TMMOB açısından böyle olmakla birlikte, bütün örgütlenmelere yansımaktadır. Bu koşulları yaratan nedenlere karşı ortak tavır koymak, katılım sürecinde yer almak isteyen meslektaşlarımıza ulaşmak en önemli çalışma alanı olarak karşımızdadır.

Katılımın ilk aşaması, endüstriyel alanın ağır yükünü çeken işyerlerindeki meslektaşlarımızdır.

Son yıllarda çalışma koşulları ağırlaşan meslektaşlarımızın sorunları gittikçe artmaktadır. Başta ekonomik koşulları zorlaşan meslektaşlarımız, aynı ortamı paylaştıkları, diğer meslek disiplini mühendislerle aynı ağır sorunlarla karşı karşıyadır. Bunun bilincinde olarak, işyeri temsilciliklerinin diğer mühendislik disiplinleriyle ortaklaşa TMMOB bütünselliği oluşturacak biçimde örgütlenmesi öngörülmektedir.

Çalışma alanlarının farklılaşması, endüstriyel alanın daralması, meslektaşlarımızda meslekten uzaklaşma görülmesinin yanında, gelişen teknolojiyle değişik alanlarda hizmet veren meslektaşlarımız, kendisini meslek alanı dışında görmektedir.

Türkiye'de yeniden yapılandırma koşulları, mühendislik hizmetlerini daraltırken gelecekte önemli sorunların ortaya çıkmasına neden olacaktır.

AB uyum sürecinde meslek uygulamaları alanında dayatılan, farklılaştırma, örgütsüz yapı-



lanmaya yönelik uygulamalardır. Mühendislik hizmetlerini GATTS anlaşmaları doğrultusunda uluslararası piyasaya koşullarının dayatılması altında, uluslararası büyük tekellerin eline geçmekte ve geçecektir. Bu gelişmeler mühendislerin çalışma koşullarını daha da zorlaştıracaktır.

Endüstriyel alanların, hizmet, pazarlama ve ticaret alanının yabancı ve tekelci yapıların eline geçmesi, mühendislik hizmetlerini de ellerinde bulundurmalarını sağlayacaktır. Bu alanda ucuz işgücü olarak, dünyanın çeşitli yerlerinden Türkiye'ye mühendis adı altında değişik teknik elemanların getirilme sürecini de elde tutmak için çeşitli yasal dayatmalar görülmektedir. Bu dayatmalara karşı mücadele bilincinin bütün mühendislik disiplinlerince ortaklaştırılması gerekmektedir.

Yine "uyum koşulları" adı altında yetersiz öğrenim koşullarına sahip olan üniversitelerden, AB kriterleri doğrultusunda temel mühendislik hizmetleri sunulabilecek temelden yoksun ve mesleki ünvanı olmayan üniversite mezunlarıyla karşı karşıya kalacağız. Meslektaşımız olarak karşımızda olan genç insanların iş yaşamını ertelemek için yeni uygulanan bu sistemin sıkıntıları, mesleğimizde ve odamızda karşılaşılabilecek en önemli sorunlardan birisidir. Bu konu derinlemesine ele alınıp, üniversitelere dayatılan, uygulamalara karşı, üniversite yönetimleriyle iş birliği aranacaktır. Bu konunun birebir muhatabı öğrencilere her türlü destek verilecektir. Geleceğin mühendisleri olan öğrencilerin sorunları, meslek yaşamında bulunan meslektaşlarımızın sorunlarından ayrı düşünülemez. Mesleki alanı gelecekte ortak paylaşacağımız öğrencilerin, sorunları, mesleğin de sorunlarıdır.

Mesleki sorunları Türkiye sorunlarından ayrı ele almadığımız çalışma anlayışımız, üniversiteden endüstrileşme sürecine, çalışma yaşamından hizmet alanına, toplumsal olaylardan politik yaşama kadar her alanda fikir üretmek, paylaşmak, yaşama geçirmek konusunda geçen dönemlerde olduğu gibi kararlı çalışma planı öncelikli hedefimiz olacaktır.

Meslektaşlarımızın kendi sorunlarına karşı kayıtsız kalmamaları konusunda, şimdiye kadar olduğu gibi her türlü destek arayışları sağlanıp, katılımcı bir anlayışla, sorunların ortak çözüm yolları birlikte tartışılacak, alan çalışmalarını gündemde olacaktır. Sorunlara karşı ortaklaştırma çalışmaları yaşam bulması hedeflenecektir.

DEĞERLENDİRME

Dünyada yaşanan olaylar, teknolojinin yarattığı hızla kolayca yaygınlaşmaktadır. Bu olaylar ve yaygınlaşması temel olarak, dünya hakimiyetini elinde bulunduran güçlere bağlı olarak yansımaktadır. Dünyada son çeyrek yüzyılda denetimini hızla artırarak genişleten, emperyalist sömürge güçleri, her türlü yöntemi kullanarak, saldırılarını da pervasızca artırmaktadırlar. Dünyayı savaş alanına dönüştüren bu güçler, işgallerini, sömürülerini, katliamlarını, dahada artırarak sürdürmektedirler. Ancak bunu yaparken, her dönemde olduğu gibi yeni sömürgecilik yöntemleri geliştirmekte ve bunu yeni manevralarla uygulamaktadırlar.

Emperyalist güçler sömürü politikalarını geliştirmek için askeri, politik, ekonomik, mali, ticari ve ideolojik yöntemleri ve manevralarını gizlenmiş titizlikle uygulamaya çalışırlarken, güç birliğini de yapmaktadırlar. Ana emperyalist güçler, kendilerine direnen ülkelere, toplumsal ve siyasal hareketlere karşı güç ve eylem birlikteliği içindedirler. Bu doğrultuda emperyalist sömürge politikası uygulanırken, sürekli yenilenen sömürgecilik yöntemleri, emperyalist güçlerin devlet politikası ve devletler arası politikanın ana unsuru olmuştur.

Türkiye'de siyasal iktidarlar uzun yıllardır bu politik gücün boyunduruğunda, dayatılan uygulamaları fiilen yerine getirmenin yarışı içine girmişlerdir.



Türkiye dünyayı en ağır koşullarda yaşıyor.

Türkiye coğrafi konumu gereği emperyalist sömürgeci politikaların uygulama merkezinin ortasında yer almaktadır. Birde buna siyasal iktidarların yıllardan bu yana uyguladıkları politikaların, emperyalist sömürgeci sistemin emrinde olması eklenince, durumun emekçi halktan yana olma olanağı söz konusu değildir.

Türkiye; varlıkları, doğal kaynakları ve temel gereksinim alanları piyasa koşullarına açılarak ticari meta haline getirilerek sermayenin açık pazarı konumuna getirilmiştir. Bu koşullar daha ağırlaştırılırken demokratik mücadele ve hak arama yolları, anti-demokratik yasalarla engellenmiş ve engellenmektedir. Toplumsal direnişin altyapısı yok edilmiş/edilmektedir.

1980'li yıllarda başlayan kültürel altyapıya yönelik saldırılar görsel ve yazılı basın aracılığıyla hızlandırılmış ve bu günlere kadar artarak gelmiştir. Gerçekler göz ardı edilirken toplum yanlış bilgilendirilmiş ve yanlış yönlendirilmiştir. Türkiye'yi zaman zaman kardeş katliamının eşğine getirecek sanal çelişkiler yaratılmıştır.

Toplumsal bilinç köreltilmekle kalmayıp, yasama, yargı ve yürütme üçlüsünden yasama, çıkarılacak yasalar konusunda emperyalistlerin emir ve talimatlarını yasa yapmış ve yapmayı sürdürmektedir. Yargı süreçlerinde halktan, emekçilerden ve kamu bilincinden yana alınan kararlar uygulanmazken, yargı kararlarının ortadan kaldırılması için yasal değişiklikler, egemen güçlerin istekleri doğrultusunda yapılmaktadır.

Önümüzdeki dönem, bilimin ışığında verilen yargı kararlarının, hukuksal alanda bilince çıkarılması ve kamuoyuyla meşruluk temelinde, eylemlerin örgütlenmesiyle bu kararların uygulanmasını sağlamak hedefimiz olacaktır.

Türkiye sömürgecilik yöntemlerinin çeşitli uygulamalarını uzun yıllardır yaşamış/yaşamaktadır. Temel olarak 1947 yılında IMF ile başlayan bu süreç, açık işgal dışında her türlü yöntemi ve uygulamayı görmüştür. Emek hareketlerinin gündeme geldiği dönemlerde toplumsal bilinçlenme ve hareketlilik askeri faşizan darbelerle bastırılmıştır. Bu girişimlerle sistemin alternatifi olan kültürün ve toplumsal bilinçin yokedilmesi planlanmış ve anti-demokratik uygulamalarla başarıya da ulaşmıştır.

Toplumsal dinamiklerin kırılması, yok edilmesi, uygulanan sömürgeci siyasal programlar karşısındaki muhalafeti ve direnci ortadan kaldırmıştır. Böylece Türkiye'de tam anlamıyla, endüstriyel alan, istihdam, toplumsal gönenc ve dolayısıyla ekonomik yapı egemen güçlerin yani finans kapitalin boyunduruğundadır.

Ekonomik ve siyasal boyunduruk, Türkiye koşullarını daha da ağırlaştırmaktadır. Doğal kaynaklar, tarımsal alanlar, kent toprakları, kıyıları, su kaynakları, endüstriyel tesisler, sömürgeci dış kaynaklı sermayeye açılarak peşkeş çekilmektedir. Uygulanan ekonomik politikalar, gelir dağılımındaki eşitsizliği artırmış/artırmaktadır. Bölgeler arası dengesizlik sürerken, planlı üretim sürecinden, yağma düzeninin altyapısına geçilmiş/geçilmektedir. Nüfusun çoğunluğu yoksulluk ve açlık sınırında yaşam savaşı vermektedir.

Toplumun en temel gereksinimleri olan barınma hakkı, çıkarılacak yeni yasalarla uluslararası finans kuruluşlarının insafına bırakılacaktır. Sağlıklı beslenme koşulları gelir dağılımındaki eşitsizlikten ve sağlıksız çevre koşullarından gittikçe ağırlaşarak yok olma durumuna gelmiştir. Eğitim ticarileştirilerek, kar elde edilecek hizmet sektörü gibi hazırlanarak, bilimsellikten uzak, gerici yapıya yönlendirilmektedir. Sağlık sistemi yeni yasal süreçle parası olanın alabileceği ticari hizmet sektörüne dönüştürülmektedir. Oluşturulan çeteleşme ve soygun örgütleri,



yaşamın her alanına müdahale ederken, insanların yaşam güvenliği kalmamıştır.

Uluslararası sermayenin denetiminde hareket eden, bugünkü hükümet, ABD başkanından aldığı talimatlarla hukuksuz uygulamalarını sürdürmekte, bu yolla da önemli alanları peşkeş çekmeye devam etmektedir. Yargı kararlarını hiçe sayarak yargı süreçlerini tenkit etmekte yargıyı baskı altına almaya çalışmaktadır. Türkiye'de bunun en açık örneği şeker yasası olarak bilinen yasanın çıkarılarak şeker pancarı ekiminin kısıtlanması çalışmalarını dayatan metalurji alanında da faaliyet gösteren gıda alanında tekel olan en büyük aile şirketi CARRGİLL firmasının, Orhangazi'de iznik gölü kenarında yasadışı olarak kurulan kimyasal tesisinin korunması için özel bakanlar kurulu kararı çıkartılması olayıdır. Bu işlem için ABD başkanı Türkiye Başbakanı'nı telefonla arayarak direk görevlendirmiştir. Yine yıllardır Bergama'da yargı kararlarına rağmen siyanürlü yöntemle altın işletmeciliğinin sürdürülmesi ABD elçilerinin, talimatlandırmalarıyla yürütülmektedir.

Yine geçen yıl bir çok yasada değişiklik yapılarak her alanın madencilik faaliyetlerine açılarak, sömürge madenciliğinin başlatılması, bu politikanın bir parçasıdır.

Türkiye'nin madenlerine yönelik uygulanan ve uygulamaya yönelik projelere karşı halkın bilinçlendirilmesi, bilincin eyleme dönüştürülmesi temel çalışma alanı olarak karşımızda durmaktadır.

Diğer taraftanda özelleştirme uygulamalarıyla, üretimsizliğin yaratıldığı, endüstriyel alt yapının yok olduğu, peşkeş çekildiği bir süreci hızla sonlandırma aşamasını yaşamaktayız.

Uygulanan ekonomik politikalar toplumu yoksullaştırmış, temel gereksinimlerden yoksun kılmıştır. Dengesiz gelir dağılımına neden olmuştur.

Gelir dağılımındaki dengesizlikle endüstri, istihdam, gelişim, toplumsal gönenc alanlarındaki plansızlığın metalurji endüstrisinde yaşananlarla birebir ilişki içinde olduğunu görmekteyiz. Endüstriyel sürecin temel alanı kimya-metalurji tesislerinin bazı bölümleri, ham madde kaynaklarından başlayarak üretim alanları, endüstriyel tesisler, pazarlama yapıları ve finans birimleri ya parçalama yada birleştirme uygulamasıyla yok edilmiştir. Karlılık amacı taşıyan kısımları, çeşitli konsorsiyumlara yada yerli ayaklarına peşkeş çekilmiş durumdadır. Türkiye açısından plansız olarak işleyen bu süreç, paylaşımçılar açısından çeşitli yöntemlerin uygulanmasının bir planı olarak gözlemlenmekte ve gerçekleşmektedir.

Dünyada yaşanan ham madde kaynak ve depolama sıkıntısı, üretim maliyetlerinin artışı, tekelleşme sürecinin son aşamasında olan oligopol yapıların uygulamaları, madencilik yasasıyla birlikte çevresel sorunları hiçe sayan, kolay elde edilebilir yöntemlerin önünü açmıştır. Türkiye'nin başta metalurjik metalsel madenleri olmak üzere bütün doğal kaynaklarına yönelik saldırının yani sömürge madenciliği çalışmaları ve girişimleri en üst seviyede olacağı düşünülmektedir.

Her bir alan tek tek değerlendirilirken, genel madencilik politikaları ve işleyişi konusunda madenciliğin yapılacağı bölgelerde halk toplantılarıyla, bilgilendirme çalışmaları, eylemsellikle öne çıkarılması amaçlanacaktır.

Temel olarak maden sahaları ruhsatlandırma adı altında çeşitli oligopol yapıların eline verilmiş durumdadır. Son dönemin modası olan torba yasaları ile uygulanan bu yöntem, madencilik faaliyeti adı altında; çevre, tarihi ve kültürel varlıklar, tarım alanları, ormanlar, kıyılar, meralar gibi en değerli varlıklarımız yok edilmektedir. Doğal kaynaklarımız, kimya-metalurji endüstrisinin temel girdisi madenler ne kadar olduğu bilinmeden yurt dışına ham



yada yarı ürün olarak gönderilmektedir. Diğer yandan uygulanan cevher çıkarma yöntemi, zengin cevherlere yönelik olup, kısa sürede en çok kazancın elde edilmesi ve kalan kısmının işletilmesinin zorlaştırılması biçiminde uygulanmaktadır. Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde özellikle bakır madenlerine yönelik projeler bu şekilde planlanmıştır. Bu tür uygulamalar dünyada sömürge madenciligi olarak bilinmektedir.

Yapılan özelleştirme işlemleriyle ilgili odamızda içinde olduğu davalar, önümüzdeki dönem izlenmesi gereken, tesislerin yeniden kamusal alana dönüşümünü sağlayacak dönemsel etkinliklerle birlikte, çalışmamızda önemli yer bulacaktır.

Endüstrileşmenin lokomotifleri olarak bilinen demir-çelik sektörü özelleştirme uygulamasıyla, büyük konsorsiyumların oluşturduğu oligopol yapıların pazarına açılmıştır. Entegre demir çelik tesislerine yönelik; dünyada yaşanan gelişmeler göz önüne alınarak kapasite artırımı, teknolojik yenileme, bunlara bağlı olarak ürün çeşitliliği konusunda uzun yıllar hiç bir alt-yapı yatırım yapılmazken, Türkiye demir çelikte, ürün çeşitliliği açısından dengesiz üretim nedeniyle dışa bağımlılığını sürdürmektedir. Çelik üretiminde dünyada üst sıralarda yer almasına rağmen, temel girdileri ve ürün çeşitliliğindeki dışa bağımlı politikası dış ticaret açığının büyümesine neden olmaktadır. Kaliteli çelik üretiminde dünyanın çok gerisinde olup, dış ticaret firmalarının pazarına dönüşmüştür. Son yıllarda yapılan entegre çelik tesisi yatırımlarıyla, İskenderun ve Ereğli Demir çelik tesislerini, yassı üründe söz sahibi edecek bir aşamaya gelmişken, tesisler özelleştirme yöntemiyle kamu elinden özel sektöre devredilerek uluslararası pazara sunulmuştur.

Özellikle 1950'li yıllarda başlayan demir çelik artışı gelişmekte olan ülkeler için önemli bir girdi olmuştur. 1975'li yıllara geldiğinde çelik çeşitliliğindeki artış, çelik endüstrisinde önemli bir sıçrama neden olmuştur. Daha az çelik kullanılarak daha fazla iş yapabilme yeteneği geliştirilmiştir. Gelişen teknoloji, yeni üretim süreçleri ve ürün çeşitliliğindeki artışı 1990'lı yıllara kadar sürdürmüştür. 1990'lı yıllarda, SSCB'nin dağılmasıyla, yeniden yönetim süreçlerini oluşturmaya çalışan SSCB'den ayrılmış ülkeler, gelişme ve yatırımlarının durması nedeniyle çeliğe olan gereksinimi dışında, stoklarında bulunan çeliği piyasaya sürerek yüksek miktarda arz oluşturmuşlardır. Bu durum o dönemde çelik fiyatlarının çok düşmesine, aynı zamanda gelişmekte olan ülkelerin çelik gereksinimindeki talebinin azalmasına neden olmuştur. Dünyada yaşanan bu gelişmeler, bazı ülkelerce, fırsat olarak değerlendirilmiş, endüstriyel tesislerinin yenilenmesi ve kapasite artırımı için yatırımların yapılması sağlanmıştır. Ancak Türkiye bu dönemi değerlendirmek yerine, tesislerini "zarar ediyor", "teknolojide geri kalmış" gerekçesiyle kapatma ve yatırımsız bırakmayı tercih etmiş/ettirilmiştir. AB ülkeleri ve ABD bu dönemde çelik tesislerinin yenilenmesine önem vermiş, çeşitli ticari korumalarla ve destekler yaparak çelik endüstrisini ayakta tutmayı başarmıştır. 2000'li yılların başında, çelik savaşı olarak tanık olduğumuz bu dönem, dünyada gelişmekte olan ülkelere yenilerinin eklenmesi ve gelişen teknolojik yatırımlara yönelmesi nedeniyle, dünya çelik gereksinimi yeniden artmıştır. Durgunluk döneminde sıkıntı içerisinde olan, kriz yaşayan tesislerin oligopol yapılarca ele geçirilmesi eklenince, çelik alanında rakamların büyümesi kaçınılmaz olmuştur. Bu rakamları bir kaç firmanın denetiminde görmek şaşırtıcı olmamıştır.

Yaşananlara boyun eğen ve egemen güçlerin talimatlarını yerine getiren hükümetler 2002 yılından bu yana gelişen dünya çelik endüstrisine karşı, gereksinimi olan ürün çeşitliliğine yönelmek yerine, entegre tesislerini, hammadde kaynakları, enerji santralleri, üretim tesisleri, araştırma geliştirme birimleri, pazarlama ve ticari işletmeleri, lojistik birimleri, limanları, diğer birimleriyle özelleştirme adı altında dünya oligopol yapılarının pazarına sürmüş bulunmaktadır. Çeşitli oyunlarla ulusal sermaye seferberliği yapıyormuş gibi ihaleyi meşrulaştırma



çabaları kamuyoyuna yansımıştır. Ancak son girişimler göstermiştirki, ERDEMİR çatısı altında birleştirilen demir çelik tesisleri bütünlüklü yapısıyla, ordu mensuplarının yardımlaşma amacıyla örgütlendirilen, sonrasında ticari faaliyet alanlarına geçen OYAK'a özelleştirme adı altında sunulmuştur. Ancak kısa sürede kendisiyle ihale aşamasında reket içinde olan firmalarla ortaklık sözleşmelerine girilmiş bulunan OYAK yapılanmasının ulusalcılıkta olan gerçek yüzü ortaya çıkmış bulunmaktadır. Bu uygulamaya yönelik açılan davalar yargı sürecinde olup üzerinde durulması gereken konuların başında gelmektedir.

Diğer yandan alüminyum endüstriyel alanımızın geçtiğimiz yıllarda yaşadığı yağma gözler önüne serilmesine rağmen, hükümeti ve işbirliği içinde olan şirketleri, hiç bir şekilde, hedeflerinden geri koymamıştır. Dünyada önemli yeri olan alüminyum ürünleri, alüminyuma olan gerkesinimi artırmıştır. Endüstriyel süreçlerde elde edilecek mamullere kaynağından pazarlamanın son noktasına kadar el koymak isteyen hakim firmalar, bunu Türkiye alüminyum alanında da uygulamaya almış bulunmaktadır. Türkiye alüminyum endüstrisinin öncüsü, okulu, ham madde temininde sigortası olan Seydişehir Alüminyum tesisleri de, tüm alanlarda olduğu gibi, yaşanan yağmalama politikasından payını ağır şekilde almıştır. Maden kaynaklarıyla birlikte, enerji santrali eklenerek, endüstriyel tesisler, lojistik alanları ve sosyal tesisleriyle birlikte, Türkiye'nin özelleştirme ve büyük ihale alanlarında gördüğümüz bir firmaya peşkeş çekilmesi raslantı değildir. Bu uygulamayla, alüminyum endüstrisinde özel sektörde bile faaliyet gösteren firmalar da yabancı tekellerin eline yada tekel konumuna gelen bu firmaya mahkûm edilmişlerdir. Türkiye alüminyum endüstrisi açısından gelecekte önemli sıkıntıları gündeme getirmesi söz konusu olan, özelleştirmenin temel ilkelerine ve yöntemine yönelik yargıda açmış olduğumuz davalar da diğer davalar gibi, izlenmesi gereken önemli çalışma ve izleme süreci olacaktır.

Yine bakır endüstriyel alanı, madencilikten başlayarak rafinasyon bölümü Samsun'da kurulu bulunan Karadeniz Bakır İşletmeleri tesisleri, Seydişehir alüminyum tesislerinin ihalesinde de bulunan aynı firmaya verilmiştir. ETİ BAKIRDAN yapılan vurgunla ETİ ALÜMİNYUM ele geçirilmiştir. Türkiye'de hem alüminyum hem de bakır, tek bir firmanın denetiminde olmuştur. Özelleştirmelerde yapılan peşkeş bir yana bırakılırsa, endüstriyel tesislerin, bu şekilde tekelleştirilmesi, hükümetle iç içe geçmiş firmaların, ileride nasıl bir siyasal baskıyla toplumu daha ağır koşullara sürükleyeceği gözden kaçmamaktadır.

Bakır tesislerin devri dışında bakır yataklarının, peşkeş çekilmesi diğer madenlerden farklı değildir. Bu dönem dünya bakır fiyatlarında yüksek olmasıyla, firmaların en karlı alanı olarak görülmektedir. Dünya piyasasının önemli metalleri altın, gümüş, çinko, kurşun, bakır yataklarında ortak olarak bulunmaktadır. Bu nedenle en çok sömürge madenciliğinin yaşanacağı alan olarak bilinmesi gerekmektedir. Bu konuda özel bir çalışmayla kamuoyu bilgilendirilmesi hedeflenecektir.

Yıllardır tartışılan paslanmaz çelik, krom cevherlerinin tesisleriyle birlikte, özel şirketlere peşkeş çekilmesi ve yine nikel yataklarının yabancıların eline verilmesiyle, kamusal alanda konuşulması hayal olmuştur. Bu alanda sömürge madenciliğinin yaşandığı ve yaşanacağı alan olarak bilinmelidir.

Kobalt ve molibden gibi değerli, metalurji sanayinin önemli aşım elementlerine yönelik alanda diğer madenlerde de farklı gelecek görünmemektedir. Yaşananlar izlenerek toplumsal bilince taşınması sağlanacaktır.

Diğer yandan değerli metalsel madenlerin işletilmesi, tüm yargı kararlarına rağmen, hükümet yetkililerinin katılımıyla, uluslararası firmalar yada yerli işbirlikçilerince faaliyetlerini



sürdüremektedir. Türkiye'nin çeşitli yerlerinde yeni hazırlıklar yapmaktadırlar. Bergama'da işletmeye ara vermeyen yasadışı uygulamayı sürdüren siyanürle altın işletmeciliği yapan şirket, medyayı kullanarak yasadışı uygulamasını ekonomik göstergeleri kullanarak meşrulaştırmaya çalışmaktadır. Diğer yandan Türkiye'nin çeşitli yerlerinde yapacağı girişimler için alt yapı oluşturmaktadır. Yukarıda sözü edildiği gibi değerli metal madenciliği yaşanan savaş koşulları bahane olarak en üst düzeydeki değerlere yanaşmıştır. Bergama'nın yanında, hukuksuzca işlemlerin başladığı Uşak-Eşme ayrıca gözlemlenmesi gereken yer olacak, halkın yanında hukuki mücadele ve eylemlilik süreçlerinde yer alınacaktır. Diğer yandan Gümüşhane, Artvin öncelikli olarak izlenecek, yaşanan süreçlere müdahil olunacaktır.

Bor konusunda yıllardır uygulanan politikalarla, bor madenleri ham olarak dışarıya gönderilmekte, diğer yandan bor madenlerinin işletilmesine yönelik kamu işletmesini gerekli kılan yasaların aşılması için, BOREN gibi enstitü ile ilgisi olmayan kuruluşlarla bor işletmesinin belirli kesimlerin eline verilmesi projelendirilmektedir. Bu konuda toplumun doğru bilgilendirilmesi için yapılan uygulamalar izlenecek, gerektiğinde müdahil olunması sağlanacaktır.

Türkiye emperyalizmin ne enerji koridoru nede enerji santrali olmamalıdır.

Doğal kaynakların elden çıkmasının yanında, endüstriyel sürecin yürümesi ve bugün insanların temel gereksinimleri arasında yer alan enerji, kaynakları ve tesisleri talana açılmış durumdadır. Elektrik enerjisi, üretiminde yıllardır süren talan, yap-işlet-devret sistemiyle işletilen doğalgaz santrallerinin güdümünde dahada artarak sürmektedir. Şimdi de yeni yapılanmayla birlikte, hidroelektrik santrallerinin devri ve enerji dağıtım ağlarının peşkeş çekilmesiyle yeni bir sömürü alanı yaratılmaya çalışılmaktadır. Enerjide planlamanın kaynak aktarımı üzerine kurulu olduğu herkes tarafından defalarca görülmesine rağmen, bu alandaki sömürünün artırılması için yeni yöntem ve modellere ek olarak, dünyanın başına bela olan nükleer santrallerin Türkiye gündemine sokulması kararı alınmıştır. Bu alanda seçilen bölgelerde demokratik örgütlerle halkın bilinçlendirilmesi ve Türkiye kamuoyuna taşınmasıyla, eylemselliklerin içerisinde yer alınması, öncelikli olarak görülmektedir. Enerji alanında uygulanan sömürülere bir yeni alanın uygulanmasına izin verilmeyecektir.

Türkiyeyi enerji koridoru olarak yıllarca kullanan anlayış, yeni strateji olarak Türkiye'nin emperyalizmin enerji santrali olmasına çalışmaktadır. Bu anlayışın daha önce yap-işlet-devret modeliyle halkın kaynaklarını kendi kasalarına aktararak, ekonomik krizleri nasıl yarattıklarını ve bunu hala sürdürmekte olduklarının bilincindeyiz. Bu bilgiyi örnekleriyle halk kesimleriyle paylaşıp, bu konuda toplumsal bilinci ve eylemselliği diğer örgütlenmelerle öne çıkarılması öncelikli olacaktır.

Özelleştirme yöntemiyle Petrol Ofisinin medya kuruluşu şirkete devredilmesiyle önemli bir kayıp yaşanmışken, petrol ürünlerinin pazarlanmasında büyük pazar payı olan bu kuruluşun hisseleri yabancıların eline geçmiş bulunmaktadır. Her alanda olduğu gibi aracılık yapan yerli şirketler kasalarını doldurmanın yolunu enerji gereksiniminin karşılandığı petrol dağıtımından bulmuşlardır. Aynı süreç TÜPRAŞ için yaşanma aşamasındadır.

Türkiye'de yaşanan endüstriyel süreçlerin hammaddeden başlayarak, üretim, pazarlama, alanlarının belirli kesimlerin elinde olması, istihdam, kalkınma ve toplumsal gönenc açısından çok ağır koşullar yarattığı görülmektedir.

Ekonomik göstergelere göz attığımızda Türkiye tarihinin en ağır koşullarını yaşamaktadır. En büyük dış borç seviyesine ulaşmış, cari açık sırasıyla 2003'de %2.4, 2004'de %6.5, 2005'de



%7.5 düzeyine ulaşmıştır. Yalnızca özel sektörün dışarıdan kredi olarak borç yükü, 2000'de 31 milyar \$ iken 2001'de 30, 2002'de 37, 2005' de 50 milyar dolar olmuştur.

Dış ticaret açığı gittikçe büyümekte 2004 yılı açık 33.5 milyar dolar iken 2005 yılında 33 milyar dolar hedeflenmesine rağmen, 41.6 milyar dolar olmuştur.

GSMH hedefleri döviz kurundaki düşük seviye nedeniyle dolar bazında hedefin çok üzerinde gerçekleşmiştir. Ancak topluma yansımada bir değişiklik olmamıştır.

Dış ticarete uygulanan ithalat ve ihracat politikası, dış ticaret firmalarının kazancı dışında, cari açığın büyümesine sebep olmaktadır. İhraç ürünlerinin büyük bölümünü oluşturan otomotiv sektörü, ihracatını serbest bölgelerden gerçekleştirirken, ham maddesi ve mamullerini dışarıdan ithalat yöntemiyle karşılamış olması ekonomik olarak Türkiye'ye kazanç getirememiştir. Sanayinin temel girdileri ithalata dayandığı için açık bir türlü kapatılamamış, tüketime yönelik ithalatın önünü düşük kur sistemi ve uygulanan gümrük politikaları daha da artırmıştır. Dış ticaret açığının 34 milyar doları tüketim mallarından kaynaklanmış bulunmaktadır. Dışarıdan sanayi ürünü alınıp, ihracat yapılmasında, 7 milyar dolar açık varken, hala daha ihracat rakamlarının büyüklüğünden söz etmenin, ekonomik gelişme olarak sunulması analaşılır gibi değildir.

Teknolojik ürünlerde hala dışa bağımlılık söz konusudur. Bugün yapı endüstrisinin temel girdilerinin vasıfsız olanları yurt içinden sağlanırken, diğer elemanlarının dışarıdan ithal edilmesi başka bir açık olarak ortadadır. Övünülmeye çalışılan ve üretimde avrupada üst sırada yer aldığımız çimonta sektöründe, geleneksel yapıda üretimden teknolojik, kalitede ürünlere geçiş sağlanmış, ancak ham çimentodan elde edilen yüksek dayanımlı çimento ürünleri ve bunların yanında yapı kimyasalları yüksek maliyetlerle ithal edilir konumdadır.

Yapı endüstrisinin denetimsizliği sürerken, konutlar uluslararası finans sektörünün ipoteği altına alınmıştır. Yeni yapılanmalarda bireysel ısınma sistemleri kurulurken, eski yapılarda da bireysel ısınma sistemlerine yönlendirme her konuttan bin dolardan fazla kaynağın dışarıya aktarılması sağlanmaktadır.

Büyüme rakamları bazı sektörlerin, üst seviyede olmasından kaynaklı ortalama olarak yüksek görülmektedir. Örneğin konut sektörü ve ham ihracatın temel ürünü çimento sektörü bunun örneğidir. 2005 yılında ortalama büyüme rakamı % 5.2 olarak verilmesine rağmen çimonto sektörü %15 büyümeyle önemli bir yer tutmuştur. Endüstriyel alanda daralma yaşanırken, bu büyüme rakamlarının işsizliğe yansımaları söz konusu olmamıştır, olması da beklenemez.

Uygulanan ekonomik politikalar işsizliği yüksek oranda tutmakta, sermayenin ucuza çalıştırmada stepnesi olacak koşullarda seyretmektedir. Türkiye'nin işsizlik sorunu yıllardır değişmemekte, rakamlarla oynanarak gerçeklikler saklanmaya çalışılmaktadır. Ancak 2000 yılında %6.6 olan işsizlik, 2001'de %8.4, 2002'de %10.4, 2003'de %10.5, 2004'de %10.3, 2005'de %10.5 düzeyini korumaktadır. İşsizlik hedefi 2006 yılı sonu için %9.7 olarak hedeflenmişken, daha şimdiden bu rakam yükselmeyi sürdürerek bugün bu oran %11.8 kadar çıkmış bulunmaktadır. Buda büyümenin, gerçek yaşamla kimlere hizmet ettiğinin göstergesidir. Kapitalist ekonomik modelleri uygulayan ve gelişmiş ülke örneği olarak sunulan Avrupa ülkelerinde bile işsizlik oranı AB ekonomik kriterlerinin uygulanmasından kaynaklı artırmıştır. Dünyayı küresel boyutta saran işsizlik Türkiye'de önemli gelişmelerin olacağına alt yapısını göstermektedir. İşsizlik oranında en önemli yeri yüksek öğrenim görmüş kesim tutmaktadır. Genç (20-24 yaş arası) yüksek okul mezunu olanlarda bu oran %40'a yavaşmış durumdadır. Bu ortalama tüm yüksek okul mezunlarında resmi rakamlara



göre %20 olarak belirtilmektedir. Orta dereceli okul mezunlarında 20-24 yaş grubunda işsizlik %25'e dayanmış bulunmaktadır. Bunun yanında çalışma yaşamında bulunanların ücretlerinin düşüklüğü ayrı bir sorun olarak karşımızda bulunmaktadır.

Türkiye nüfusunun %60'ının 30 yaş altında olduğu göz önüne alındığı zaman işsizliğin gerçek boyutu görülür.

İşsizlik ve düşük ücretle çalışma koşullarında kalan halkın %40'ı gelirinin %12'sinden fazlasını harcamış bulunmaktadır. Bu ne demektir? Aynı devleti gibi borca girmiştir. Kredi kartı aracılığıyla yaptığı harcama gelecekte, büyük borç batağını göstermektedir. Çünkü geliri giderini karşılayacak düzeye gelememiştir. Bu %40'lık dilimin alt kısmında kalan %20'lik kesimde rakam daha büyüktür. Burada gelirin %25 daha fazlası harcanmış bulunmaktadır. 14 milyon nüfusa karşılık gelen bu kesimin toplam harcaması 2004 yılı verilerine göre 16.5 milyar dolar olmuştur. Ortalama kişi başı 850-900 dolar gelire karşılık 1150-1200 dolar harcama gerçekleştirmiştir. Eşitsizliğin görünebilmesi için en üst düzeydeki %20'lik kesimi değerlendirirsek, 100 milyar dolarlık gelire karşılık 69 milyar dolar harcama yaparak, en alt %10'luk kesimin dört katından fazla harcama yaparak iki katı kadarda birikim yapmıştır. En üst %10'luk gelir grubuyla, en alt %10'luk gelir grubu arasında 37 kat gelir farkı söz konusudur. Bu dilimleri daha az aralıklarda incelediğimizde, farkın yüz katlara ulaştığı görülmektedir. Diğer yandan 2005 yılı için diğer verilerde ortaya çıkan gerçekleşme, gelir paylaşımındaki farklılığın daha da arttığının göstergesi olmaktadır. Bu rakamlar Türkiye'de yaşanan ve yaşanacak olan adaletsizliğin boyutunu göstermektedir.

Bütün alanlarını oligopol yapılara açan Türkiye'de mart 2006'ya kadar kurulan yabancı şirket sayısı 10.278 olmuştur. Bunun yarısından fazlası 2003 yılından sonra, bunlardan 745 şirket 2006 yılının ilk üç ayında kurulmuştur. Şirketlerden 4.352 tanesi, toptan ve perakende ticareti yapmaktadır. Daha vahim olanı 1387 yabancı şirket, gayrimenkul ve kiralama alanında faaliyet yapmaktadır. Yani her türlü gereksinmemizin karşılanmasında ve bir yer almaya yada kiralamaya kalktığımızda dışarıya kaynak akatarmak zorundasınız. Doğal olarak bizim açımızdan en dikkat çekici olanı da 199 şirketin madencilik alanında faaliyet gösteriyor olmasıdır.

Dünya Değerlendirmesi

Türkiye'yi dünyada yaşanan olayların dışında değerlendirmek söz konusu olamaz. Özellikle siyasal tercihini emperyalist sömürgeci sistemin önderliğini yapan AB ve ABD güdümünde devlet politikası olarak uygulamaya alan iktidarların bu tercihini sürdürdüğü sürece, dünyayı daha da detaylı yorumlayarak hedef belirlemeliyiz.

Sömürgeci sistemin Türkiye'ye yansımaları her alanda değerlendirip, karşı koyuşu oluşturacak toplumsal bilincin oluşturulması temel çalışma alanıdır.

Emperyalist kapitalist sistemin sömürgecilikte kullandığı yeni yöntemlerin bir kısmı zaman zaman, bir takım ülkelerde boşa çıkarılmıştır. Birinci paylaşım savaşı sonrası uygulanan sömürgecilik yöntemlerine karşı dünya halkları direnmiş ve 1917 Ekim devrimi sonrası dünyanın bir bölgesinde kapitalist sistemin yok edilmesinden sonra, ulusal kurtuluş hareketleri ve anti-emperyalist yönelimli hareketler, sömürgeciliğe önemli darbe indirmişlerdir. Bugün ABD'nin arka bahçesi olarak söz edilen, Latin Amerika ülkelerinde ortaya çıkan benzer gelişmeler bunun yeniden başarılabilceğinin kanıtı olmaktadır.

Sömürü düzenini dayatan güçler, hem maddi rezervleri ele geçirmekte, hemde sömürü alanlarında yaşayanları, ucuz iş gücü olarak kullanmakta, yaşadıkları alanları, bir meta



pazarı konumuna sokmaktadırlar. Stratejik olarak bu düzeni sağlamak için avantajlı yatırım alanlarının bulunması kolaylaşmış olmaktadır.

Bu sistemin kurulup korunması için sömürgeci baskının bütün biçimleri uygulanmaktadır. Biçim ve yöntemlerini yenileyerek yüksek karlarını geleceğe yönelik güvence altına almayı planlayan, sömürgeci düzenin tekelleri, her türlü manevra ve yöntemi yaşama geçirmeye çalışmaktadır. Bunlar en acımasız yöntemler olup, askeri saldırılar, manevralar, ambargolar, ticari anlaşmalar, kredilendirmeler, mali organların sömürü ve baskı aracı olarak kullanılması, gizli sermaye ihracı, bugün Türkiye’de olduğu gibi hayali büyüme yaratma, kontrol altında tutarak teknolojik gelişimin verdiği avantajla sanal ortamda sermaye akışını yönlendirme, borsa oyunlarıyla kumar biçiminde kaynaklara el koyma, yardım ve kalkınma programlarıyla sömürü alanı yaratımı ve genişletme gibi daha ekleyebileceğimiz bir çok yöntem ve manevra yaşamımızda her an yer bulmaktadır.

Bu yöntemlerden direkt olarak askeri işgal yerine, uzunca süre uygulanan askeri üslenme yöntemi, bu yöntemle kontrol altına alma yeniden hız kazanmıştır. ABD’nin bugün Türkiye’nin üzerinde oluşturduğu yöntem ve bu yöntemi Karadeniz bölgesinde planına alması Asya ülkelerine adım adım sızma planının bir parçası olmakla birlikte Türkiye’nin kuzeyden işgalinin bir parçasıdır. Bunu özellikle, petrol aramaları, nükleer santral projesi, doğalgaz boru hattı gibi uluslararası projelerle değerlendirildiğinde net olarak görebiliriz.

Uygulanan yöntemler arasında en sık kullanılanı, siyasal iktidarlara yönelik egemenlik kurma ve siyasal iktidarları belirlemedir. En gizli yöntem olarak uygulama alanı bulabilmektedir. Bir çok ülkede Turuncu devrim olarak uygulamaya sokulan siyasal iktidarları belirleme yöntemi bunun bir örneğidir. Karşı duruşlara militarist baskı ve alternatif iktidarlara karşı ambargo ve egemenlik kurma yöntemi sık rastlanan örnek olmuştur. Latin Amerika’da aynı yöntemleri uygulayan ABD bugün halkın bilinçli hareket etmesiyle, büyük bir yenilgiye uğramış bulunmaktadır.

Uzun yıllardır yukarıda saydığımız her türlü yöntemi uygulamaya çalıştığı Bolivya, Venezuela kendi programlarını uygulamaya koyup, bir avuç ABD işbirlikçisini iktidardan uzaklaştırmış, askeri üsleri kapatmış ve doğal kaynakları ve endüstriyel tesisleri yeniden kamulaştırarak, elde edilen gelirle halkın temel gereksinimlerini karşılar olmuştur. Adaletsiz gelir dağılımının önünü kesmiştir. Bu hareketin bir çok dünya ülkesine örnek olması gerekir. Aynı değerlendirmeyi Türkiye için ele aldığımızda yukarıda saydığımız, dengesizlikler ortadan kalmış olmakla kalmayıp, Türkiye dünyanın bir çok bölgesine özgürlük alanının açılmasına yalnızca koridor değil, terminal olacaktır.

Türkiye emperyalist şirketlerin “enerji koridoru” yada “terminali” değil, dünyaya açılan özgürlüğün koridoru ve terminali olmalıdır.

Emperyalist-kapitalist sömürgecilik yöntemleri, dönem dönem yeni biçimiyle uygulanmaya sokulmaktadır. Özellikle gelişmekte olan ülkelerin sayısındaki artış ve kararlı tavır almaları, sömürgeci tekellerin hem ekonomik hemde politik alanda daralmalarına neden olmuştur. Buna karşı yeni manevralara yönelmişlerdir.

1960’lı yıllarda başlayan Ortadoğu, Arap yarımadası ve Afrika ülkelerinin, sömürge yöntemlerine karşı, başta petrol olmak üzere ortak tavır alması, kapitalist şirketlerin geri adım atmalarına neden olmuştur. Ancak 1970 petrol bunalımını dünya halklarına yaşatmalarına neden olmuştur.

O yıllarda kendi kar ve sömürü alanlarının daralması karşısında, çaresizliğe düşen şirketler,



bu sıkıntıyı da ekonomik buhrana çevirerek dünya halklarına yaşatmışlardır. Bu bunalımdan yitirdikleri karlılığın bir kısmını çıkarmayı başarmışlardır. Ancak genel olarak baktığımızda, o dönemde bu ülkeler ulusal kurtuluş mücadelesiyle, hem feodal yapılarına karşı hemde kapitalist sömürge yöntemlerine önemli darbeler indirmişlerdir.

Sömürü talan ve yağmanın her dönemde farklılık göstermesi, eski klasik yöntemlerin yerine yeni yöntemlerin devreye girmesiyle, eski sömürgelerin ezilmelerine ve sistemli sömürülmesine yol açmıştır. Bunca değişikliğe, yeni yöntem ve manevraya rağmen sömürgeci politikanın özünde bir değişiklik olmamıştır.

İşte Turuncu Devrim olarak sunulan yöntem, ülkelerin iç işlerine müdahale planının en belirgin örneği olarak son yıllarda, çeşitli ülkelerde sömürü yöntemlerinin, yeni manevrayla denemelerinin kamuoyuna renkli gösterimidir.

Bugün en belirgin uygulanan yöntemlerin başında yardım, kalkınma programları, alım satım sözleşmeleri gelmektedir. Bu yöntemlerin uygulanmasında çeşitli kurumlar oluşturulmuştur. Oluşturulan bu kurumlar uluslararası nitelikte gibi görünse de gerçekte bir kaç teknelci oluşumun denetimindedir. Herkesce bilinen Dünya Bankası, Uluslararası Para Fonu (IMF), bölgesel sözde kalkınma bankaları bunların örnekleridir. Bu yöntemin en iyi uygulayıcısı Dünya Bankasıdır.

Dünya Bankası'nın temel işlevi karlılık üzerine kurulmuş olup, endüstrileşme sürecinde program koyduğu ülkelerde, yalnızca doğal kaynakları ucuza, hammadde yada yarı mamül olarak, enerji yoğun endüstriyel işlemlerden geçirdikten sonra aktarımını sağlamak amacındadır. Ancak gerçek yüzünü saklama gereği duyan Dünya Bankası yatırımlarının bir kısmı son dönemde, reklama yönelik toplumsal, kültürel göstermece desteklemelere de dayandırılmaktadır. Hem kültürel yozlaşmayı, hemde yaşamsal yönelişi değiştirmek en önemli sömürme biçimi konumundadır.

Türkiye'de bu döneminde yasalaştırılan kalkınma ajansları da bu projenin uygulaması olarak yaşama geçirilmeye çalışılmaktadır. Bunların izlenerek, toplum için yaratacağı ağır sonuçlarla mücadele edilmesi, ortak örgütlülüklerde gündeme alınacaktır.

Sömürü yönteminin en önemli ve masumhane görülen biçimi, örtülü yada gizli sermaye ihracatının yapıldığı ticari ilişkidir. AB ülkeleri başvurduğu bu yöntemle, dünyanın çeşitli yerlerindeki yatırımlarını gizleyerek ticari ilişkilerle yaptıkları yatırımlarla, ülkeleri borç batağına sürüklemektedirler.

Ayrıca alım-satım ve lisans sözleşmeleriyle, uluslararası konsorsiyum yapısıyla, yerli şubelerinin kullanılması bu ticari ilişkilerin ve yatırımların kolayca saklanmasını başarabilmektedir. Türkiye'de madencilik faaliyetlerinde bulunan firmaların genelde Uluslararası Konsorsiyumların teknelci ayaklarını oluşturduğu bilinmektedir. Bunun yanında bir çok ticari pazarlama ve finans kuruluşunun aynı koşulları taşıdığı, saydığımız yöntemlerle sermaye ihracatını ve kaynak aktarımının ayakları olduğu kamuoyundan gizlenmektedir.

Yabancı tekellerin yaptığı yatırımların temeli olmadığı gibi hava durumunun bozukluğunu bile neden sayarak sermaye kaymasını yapabilir niteliktedir.

Doğal kaynaklara ulaşım ve ele geçirme politikası, başarıya ulaştığı bölgelerde büyük konsorsiyumlar tekel olmuşlardır. Bugünlerde yaşanan emtia fiyatlarının tavan yapmasının temel nedeni burada gözlemlenmektedir. Bu alanda karlılıklarının artıran konsorsiyumlar büyümelerini ve yeni alanlardaki yağmalarını logaritmik bir hızla artırmaktadırlar.



Doğal kaynaklara kaynağında el koymanın yanında, ulaşım yollarındaki denetimin kontrol altında tutulması da tekeli sermayenin baş vurduğu gelişmiş bir yöntemdir. Petrol ve doğal-gaz boru hatlarının kontrolü, döşenmesi ve işletilmesi birbiriyle bağlantılı konsorsiyumların denetimindedir. Dünya limanlarının tekellerin eline geçmesi, limanlarda kullanılan teçhizatların belirli yapılarda bulunması, ham madde ve mamül naklini kontrol altına almıştır. Bu yolla aynı oluşumlar dünya ticaretini de kontrol altında tutmanın yolunu elde etmişlerdir. Bu yöntemin en iyi gözlemlendiği yer ne yazık ki Türkiye olmuştur. Hem boru hatlarının geçiş bölgeleri hem limanların özelleştirme yoluyla özel sermaye eline devredilmesi en açık bir uygulama biçimidir.

Gelişen teknoloji, hammadelerde kitlesel taşımada büyük boyutları yaratmış, gemi kapasitelerinin büyüklüğü, enerjinin temel hammadde, petrol ve gazların boru hatları ve büyük tanklarla taşınabilmesi, ağır endüstriyel tesislerin, hammadde bölgelerinde yapılması zorunluluğunu azaltmıştır. Hava taşımacılığıyla hızlı ulaştırma sağlanmakta, ileri teknolojik ürünler "yükte hafif pahada ağır" istenilen yere kısa sürede ulaştırılmakta, pazarda yerini bulmaktadır.

İnsanların, yaşam standardındaki değişim, ileri teknolojik ürünlerin gereksinimini artırmıştır. Bu alanlarında fikri mülkiyet dayatmasıyla, belirli konsorsiyumların denetimi olması, ortaya dünya ekonomisinde en büyük ticari karı çıkarmaktadır. Bu yapılanma ve ticari anlaşmalar karlarında belirli merkezler aktarımının aracı olmaktadır. Bunun en güzel örneği bilgi işlem alanında dünyanın en zengin şahsının çıkmasıdır.

Diğer yandan ilaç tekellerinin nasıl büyüdüklerini görmemiş olmak olanaksızdır. İnsanların en temel gereksinimi olan sağlıklı yaşam ortamları yok edilirken, bu koşulların getirdiği hastalıkların tedavisinde kullanılacak ilaçların üretiminin fikri mülkiyet hakkı uydurmasıyla, tekellerin elinde olması en büyük kazancın dünya halklarından tekellere aktarma yöntemidir.

Sermayenin serbest dolaşımı, hareketliliği, yeni ticari bölgelerin oluşturulması, dünya halklarını emek açısından birbirleriyle rekabet eder konuma getirmiştir. Bu planlamayla ucuz iş gücü yaratımı sağlanmıştır. Son yıllarda büyümüş olarak gösterilen Çin ekonomisinin ticari şirketlere yönelik olduğunu saklamaktadır. Doğal kaynakların talanı, çevre felaketlerinin yaşanışı, çalışma koşullarının ağırlığı, insan yaşamının hiçe sayılması, üretilen mamül sayısıyla örtülmektedir. Milyonlarca insanın geleceği karartılmakta, ucuz işgücü ve çocuk emeği sömürüsü hat safhaya ulaşmış bulunmaktadır.

Anlatılan bu süreç yüzyıldan fazla süredir, ABD başkanlarının iktidarları başlangıcında yada dünyada yaşanan değişimlerde ortaya attıkları doktrinlerle süre gelmektedir. ABD de her iktidara gelen başkanın bir doktrinini olmuş ve çoğuda uygulama bulmuştur. Bu doktrinleri hazırlayan ve uygulama politikalarını yapanlar, temelleri yüz yıllar öncesine dayanan yapılanmalardır. Bu yapılanmalar ortaya çıkardıkları paylaşım savaşlarını bahane ederek dünyayı yönlendirmişler ve coğrafi yapıyı belirlemişlerdir. Birinci ve ikinci paylaşım savaşı sonrası bu değişim çok köklü olmakla birlikte, değişik dönemlerde dünyanın çeşitli yerlerinde sürekli müdahalelerle bu değişiklik daha çok sümürgeci yapıların belirlemeleriyle olmuştur.

Bulduğumuz coğrafyayı topyekün savaş alanına çevirmeye çalışan, savaş tacirlerinin karşısında olmak, sayılan bütün konulardan öncelikli olarak gündemimizde olacaktır. Savaşa ve sömürüye karşı mücadele toplumun gündemine taşınacak en önemli konu olarak görülmektedir.



Çeşitli manipilasyonlarla dünyayı elinde bulundurma hevesinde olan egemen güçler, zaman zaman yaşadıkları bunalım ve sistem tikanıklığını aşamayı savaş ve saldırılarla, işgallerle, demokrasi getirme vaadiyle de yapabilmektedirler. Dünya coğrafyasında önemli değişikliğin gündemde olduğu, adına önce BOP “büyük ortadoğu projesi” sonrada GOP “genişletilmiş ortadoğu projesi” denilen yeni plan bölgemizi savaş alanına çevirmiştir. Özellikle 1960’lı yıllarda başlayan ve ortadoğu, arap yarımadası ve afrika ülkelerinin sömürge yöntemlerine karşı ortak tavır, bu alanlar yok edilmeye çalışılmaktadır. Bunun ilk ayağı İran-İrak savaşında atılmış olmakla birlikte, Libya’ya saldırı, Filistin topraklarındaki işgalin şiddetini artırması, Irak’a birinci saldırı, Afganistan işgali ve şimdi de Irak işgaliyle süren, İran’a yönelik tehdit ve saldırı planıyla genişletilmeye çalışılmaktadır.

Afganistan toprakları başını ABD’nin çektiği ortak işgal kuvvetleri tarafından işgal altına alınmıştır. Sözde törerle mücadele adı altında yapılan bu saldırı ve işgal sonrası, işgale neden olarak da gösterilen nedenlerden biriside uyuşturucu üretim ve ticaretindeki artış ve Afganistan topraklarındaki doğal kaynak rezervi, işgalin gerçek nedenin gözler önüne sermektedir. İşgal öncesi 800 ton olan uyuşturucu üretimi, işgal sonrası ilk yılda 2400 tona çıkarken bugünlerde onbinlerce ton ticaret hacminin ne anlama geldiğini anlamamak söz konusu olamaz. Yine Afganistan topraklarında dünyanın en önemli bakır ve demir cevherlerinin varlığıyla, petrol ve doğalgaz rezervinin işletme için petrol şirketlerinin devreye girmesi işgalin gerçek nedenini ortaya çıkarmıştır. Her gün insanların öldürüldüğü bu bölgede, yoksul bırakılan bölge insanların çalıştırılması planlanmakta, riskli olan altyapı çalışmaları için Türkiye şirketlerinde içinde bulunduğu çevre ülkelere yaptırılmaktadır. Her gün komşu ülkelere çalışan insanların ölümü, komşu halkları birbirine düşman edecek maddi bir zemin hazırlamaktadır.

Aynı koşullar Irak işgali için geçerli olup, Türkiye açısından önemli tehlikenin ortaya çıktığı konuma gelmiştir. Irak’ta işgal kuvvetleriyle işbirliği yapan aşiretler, iktidarı sağlamış, aynı beklentiler yıllarca çözülmeyen kürt sorunu konusunda Türkiye’ye dayatılabilir alt yapı aranmaktadır.

Bu koşullar her ABD devlet başkanı olanın hazırladığı doktrinlerin uygulama bulmasıyla ilgilidir. Bu doktrinlerin hazırlandığı ve iktidara taşınan başkaların geldiği altyapıların, silah sanayinin yada petrol tekellerinin büyük şirketlerinden olduğu artık herkesce bilinmektedir. Buradan doktrinlerin kime ve nasıl hizmet ettiğini görebilmekteyiz.

Bugün İran’a saldırı hazırlıklarının nedeni olarak gösterilmeye çalışılan nükleer programa baktığımızda, alt yapısı doktrinlerin sahibi şirketlerce hazırlanmıştır. Şimdi konu bahane edilerek, BOP’nin uygulanması ve BOP’un daha gelişmiş kontrol alanı olan, Geliştirilmiş Ortadoğu Projesi (GOP)nin bölgeyi Basra Körfezinden, Hazar Denizine kadar kontrol etme alt yapısı oluşturulmaktadır. Nükleer programların silah ve yüksek kapasiteli enerji santralleriyle kullanımı dünyanın başına bela olduğu bilinmiş olmasına rağmen, projelerini çeşitli dönemlerde ortaya süren tekelleri sermaye, sözde bütün ulusları temsil eden uluslara arası atom enerjisi kurumunu devreye alarak, ABD’nin güdümüne giren birleşmiş milletleri de araç yapmaktadır. Bu alanda yarattıkları sömürü yöntemini değişik biçimde kullanmayı planlarına almış bulunmaktalar. Diğer yandan dünyanın önemli uranyum tekellerinin, ABD ve Avrupa kökenli olduğu bilinmektedir. Bu tekellerin bir kısmı Türkiye’de endüstriyel alanımızda hammadde ticaretinde bulunmaktadır. Ancak daha önceleri siyanürlü altın işletmeciliğinin alt yapısının oluşumunda da faaliyet içinde olmuşlardır.

ABD işgalin bir parçası olarak Türkiye’nin Karadeniz bölgesini üs olarak isterken, birden



nükleer enerji santralının gündeme gelmiş olması ve yer olarak Sinop seçilmiş olması raslantı değildir. Karadeniz'in içinde birisi batıda diğeri doğuda kurulan iki petrol sondaj platformu aynı planın bir parçası olduğunu görmezden gelemeyiz. Yine yıllardır, yargı kararlarını hiçe sayan bilime tekniğe, uymayan, Türkiye açısından bir projesi olmayan Karadeniz'i boydan boyan dolduran, karadenizliyle karadeniz arasına bir set ören, çevreyi, insanlığı, doğayı, canlı yaşam alanlarını yok eden karadeniz sahil yolunun bu koşullarda ki uygulama ısrarı, bu plandan ayrı olmadığı ortaya çıkmış bulunmaktadır.

Emperyalist sömürgeci politikaların uygulanmasıyla dünya kan gölüne dönmüş, büyük bir çoğunluk yoksulluk içerisinde yaşarken, milyarlarca insan aç, sağlık hizmetlerinden yoksun, eğitimsiz, bulaşıcı hastalıklarla iç içe yaşam mücadelesi vermektedir. Savaş, saldırı ve uygulanan yapılanmalarla, doğal olayların felakete dönüşmesiyle milyonlarca insan göçmen konumunda, kamplarda yaşam savaşı vermektedir. Dünya gelirinin büyük kısmı bir kaç devlete akarken buradanda bir takım yapılanmalara devredilmektedir. Bu yapılanmaları oluşturan nüfus dünya nüfusunun %1 kadardır.

Savaşa 2004 yılında ayrılan para 1 trilyon dolar olmakla birlikte, yoksullukla mücadele için ayrılan pay ya yok ya da kayıtlara girmeyecek boyuttadır.

Her aşamada kendi koydukları kuralları uluslararası anlaşmalar sayarak, uymayanların yada uymadıkları iddaa edilenlerin tepesine bomba yağdıran emperyalistler yine kendi sözleşmelerine uymamaktadırlar. Lahey'de kurdukları mahkemelerde, kendilerine göre suçlu olanları yargılama oyunu sergilerlerken, 1908 lahey sözleşmesi yok sayılmaktadır. Sözleşmeye göre "bir ülke işgal altında olsa bile, o ülkenin kaynakları, o ülke halkı için kullanılır". Ancak yaşam öyle olmadığını gözler önüne sermektedir. ABD petrolden en büyük kazancını savaş sırasında elde etmiştir. Irak'a ve Afganistan'a saldırıyı palanlayan Bush ailesinin dünyanın önemli petrol şirketlerinin yönetiminde olduğunu herkes bilmektedir.

Kaynakların dünyada 6 milyardan fazla insan yaşarken, çok küçük, seçkin %1 lik bir kesime akmasının karşısında, sömürüye son vermek için direnmenin en temel hak olarak kullanılmasından çekinilmemelidir/çekinilmeyecektir.

ÇALIŞMA PRENSİPLERİ

1. Emekten, halktan yana ve antiemperyalisttir.
2. Yeni dünya düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğın karşısındadır.
3. Yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür, barıştan yanadır, insan hakları ihlallerine karşıdır ve insanlık onurunun korunmasından yanadır.
4. Devletle olan ilişkilerde örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalarından alır.
5. Meslek ve meslektaş sorunlarının, Türkiye ve halkın sorunlarından ayrılmayacağını kabul eder.
6. Üyesinin ve halkının çıkarlarını korur, sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespiti yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir.
7. Üyeler ile sürekli ve üretken bir ilişki kurulmasını esas alır.
8. İnsanları politiksizleştirme, örgütsüzleştirme ve yalnızlığa itilmesi üzerine planlı bir politikanın izlendiği Türkiye'de örgütlenmenin gerekliliğini savunur.



9. Gelecekte aynı mesleği paylaşacağımız metalurji mühendisliği öğrencilerinin sorunlarını paylaşmak ve çözümlerine yardımcı olmak, hem de Odayı tanıtmak ve Oda etkinliklerine katılmalarını sağlamak anlayışı ile öğrenci ilişkilerine önem verir.

10. Mühendislerin örgütlülük düzeylerinin arttırılmasından yanadır.

11. Grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakları mücadelesine destek verir. Mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal haklarının yönelik çalışmalar yapar.

12. Üyelerimizin mesleki yöntem, kural ve yasalara uyup uymadığını kontrol eder, meslek onurunu kırıci davranışta bulunanlara müdahale eder.

13. Ülkemizde uygulanan politikalar sonucunda işsizliğin artmış, demokratik hak ve özgürlükler kısıtlanmış, özelleştirmeler hızlanmıştır. Kamusal alanların küçültülmesi için bir çok kurum özelleştirilerek yok edilmektedir. Bundan tüm sosyal devlet kavramları eğitim, sağlık, sosyal güvenlik vb. gibi alanlar da nasibini almıştır. Kamusal hizmet alanlarının korunması için Odamız, kamuoyu duyarlılığının yaratılması için çalışmalar yapar.

25. DÖNEM HEDEFLER

Çalışma Programı

- 25. dönem çalışma programının hazırlanması.

Temsilcilikler

- İl ve İşyeri Temsilciliklerimizle ilişkilerimizin geliştirilmesi,
- Yeni İl Temsilciliklerinin ve İşyeri Temsilciliklerinin kurulması.

Üyeler

- Tüm meslektaşlarımızın Odamıza üye yapılması,
- Kurumlara mühendislerin Odaya üyeliğinin zorunluluğu hakkında uyarı gönderilmesi,
- Odamız üyelerinin mesleki ve sosyal yapılarını belirlenmesi için çalışmaların yapılması,
- Oda aidatlarının düzenli olarak toplanması,
- Yabancı metalurji mühendislerinin ve geçici üyelerimizin durumlarının düzenli olarak denetlenmesi,
- Düzenli olarak Danışma Kurulu toplantılarının yapılması,

Öğrenciler

- Öğrenci üyelik çalışmalarına devam edilmesi,
- Üniversiteler ziyaret edilerek öğrenciler ile tanışma toplantıları yapılması,
- Öğrenci Üye Komisyonu çalışmalarına destek verilmesi,
- Öğrenciler yönelik teknik gezilerin organize edilmesi,
- Öğrencilere staj yeri temin edilmesi,
- Firmalara staj kontenjanları ile ilgili olarak başvuru yapılması,
- Staj konusunun prosedürün oluşturulması.



Üniversiteler İle İşbirliği

- Metalurji Mühendisliği Bölümleri ile periyodik toplantılar yaparak, üniversiteler ile işbirliğinin yapılması.

TMMOB ve Odalar

- TMMOB örgütlülüğünün dayanışma içinde yürütülmesi,
- Diğer Odalar ile meslek alanlarının iç içe girdiği veya birbirlerini takip ettiği konularda işbirliği yapılması,

Komisyonlar

- Teknik Destek Komisyonları
 1. Döküm Teknik Destek Komisyonu
 2. Isıl İşlem Teknik Destek Komisyonu
 3. Demir-Çelik Teknik Destek Komisyonu
 4. Alüminyum Teknik Destek Komisyonu
 5. Bakır Teknik Destek Komisyonu
- Dergi Yayın Komisyonu
- Elektronik Bülten Komisyonu
- Tahribatsız Muayene Komisyonu
- Öğrenci ve Staj Komisyonu
- Asgari Ücret Belirleme Komisyonu
- Mesleki Kurslar Komisyonu

Yayımlar

- Metalurji Dergisinin düzenli periyotlarda yayınlanması,
- Metalurji Dergisinin özel sayılarının yayınlanması,
 1. Seramik
 2. Isıl İşlem
- Mesleki Yayınların oda yayını olarak çıkarılması için çalışma yapılması,
- Alüminyum El Kitabının yayınlanması,
- Bülten çıkararak üyelerimize e-posta yolu ile ulaştırılması,
- 2007 ve 2008 yılı ajandalarının yayınlanması,
- Metalurji-Malzeme Katalogu'nun yayınlanması,
- Metalurji terimleri sözlüğü çalışması yapılması,
- Arşiv ve dokümantasyon sistemi kurulması, kaynakların elektronik ortama aktarılması,



Raporlar

- Metalurji Sektöründeki Özelleştirmeler Raporunun yayınlanması,
- Metalurji Sektör Raporunun yayınlanması,
- Güncel konularda rapor yayınlanması,

Web Sayfası

- Web sayfamızın etkin olarak kullanılmasının sağlanması,
- Web sayfamızda adres güncelleme, görüş ve öneriler ve iş başvurusu bölümlerinin oluşturulması,
- E-posta aracılığı ile üyelerimize daha hızlı ulaşılması,

Seminer-Mesleki Kurslar

- Meslektaşların mesleki gelişmelerine katkıda bulunmak üzere çalışmaların düzenli olarak yapılması,

Kongre & Sempozyum & Sergi

- 13.Uluslararası Metalurji ve Malzeme Kongresi
Kasım 2006
- II.Endüstriyel Fırınlara ve Refrakter Kullanımı Sempozyumu ve Sergisi
Mayıs 2007
- III.Tahribatsız Muayene Sempozyumu ve Sergisi
Eylül 2007
- Demirden Gayri Metaller Sempozyumu ve Sergisi
Kasım 2007
- Yüzey İşlemleri Sempozyumu ve Sergisi (KOM ile birlikte)

Sosyal Etkinlikler

- Ankara ve İstanbul'da oda yemekleri, üyelerle söyleşiler ve diğer ...

Genel

- Meslektaşların ve Türkiye halkının ekonomik ve demokratik hakları konusunda çalışma yapılması,
- SSM (Serbest mühendislik ve müşavirlik Hizmetleri) konusunda büro tescil işlemleri için çalışma yapılması,
- Birlikçilik listelerinin oluşturulması,



TMMOB Meteoroloji Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Mustafa Diren (Başkan)
A. Deniz Özdemir (II. Başkan)
A. Erhan Angı (Yazman Üye)
Ö. Taner Akman (Sayman Üye)
Atilla Aydoğan (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Selma Balı
Sıtkı Erduran
Hakan Aksu
Meral Şenocak Köksal
Ahmet Taşpınar

Onur Kurulu

Hüseyin Avni Sağesen
Sebahattin Yalkın
Orhan Şen
Ali Aydemir
Uğur Şirin

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Kasım Koçak
Ziyaettin Durmaz
Mehmet Yinsel
Harun Yaşar Kutoğlu
Mahmut Akkaş

Denetleme Kurulu

Cüneyt Geçer
Yüksel Malkoç
Canan Çivici

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Ömer Karaca
Miktat Yavuz
Mikdat Kadioğlu



TMMOB METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

24. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

24.Olağan Genel Kurulumuz bölgemizde savaşların yaşandığı ve yeni savaş alanlarının oluşturulduğu bir dönemde toplanmıştır. Mühendislik hizmetleri insanlığın temel ihtiyaçlarının karşılanabileceği durumlarda verilebilir. Savaşlar yıkım ve ölümlere neden olduğundan öncelikle mühendislerce kabul edilemez. Bu savaşlar Afganistan, Somali de çok yakın zamanda halkın yoksullaşmasını ve asırlarca geri gitmesine neden olmuştur. Filistin'deki savaş yıllardır ABD' nin müttefiki olan İsrail tarafından katliamlara dönüştürülmüştür. Bütün bu süreçte sessiz kalan dünya Irak işgaline de seyirci kalmıştır. Irak'ta ABD ile işbirliği yaparak özgürlüğe kavuşacağını sananlar bir kez daha hüsrana uğramışlardır. ABD kendi çıkarları noktasında BM kararlarında yok sayarak (BM de zaten çoğunlukla istediği kararları çıkarabilmektedir) saldırgan politikasını sürdürmektedir.

İran ve Suriye ise ABD'nin işgal etmek istediği ülkelerin sonuncusu olmayacağı açıktır. Nükleer silah üretilmesi ve kullanılması insanı açıdan kabul edilecek bir durum değildir. Ancak bunun yanı sıra hiç kimse kendilerinin kullandığı araçları başkalarına çok görerek saldırganlık yapma hakkına sahip değildir. ABD'nin işgal ettiği ülkelerdeki çatışma, bölünmüşlük ve katliam üzerindeki katkısı hiç bir zaman inkar edilemez. Ülkemiz üzerinde de buna benzer oyunlar oynanmaya devam etmektedir. Savaşa ve savaşa alet olacak hiç bir oluşumun içinde olmamalıyız. ABD'nin barış ve özgürlük söylemlerinin hepsinin kandırmaca olduğu görülmüştür bundan sonrada böyle olacağı bilinmelidir.

AB ile olan ilişkiler tamamen tek taraflıdır. Zaten AB'ye üye olabilmek içinde onların koyduğu kurallara uyulmasının zorunlu olduğu bilinmektedir. Ancak ülkemizin gerçekleriyle ve ülkemiz insanının çıkarlarıyla uymayan oluşumları kabul edemeyeceğimizi açıkça söylemeliyiz. Sonunun ne olacağı belli olmayan bir yolda yürüyüşü iyi değerlendirmek gerekir.

Günümüzde dünyada 2.5 milyar kişi sağlıklı suya ulaşamaktadır. 5 milyon insan sağlıklı suya ulaşamadığı için suya bağlı hastalıklardan yaşamını yitirmektedir. Yaşamın devamı için canlıların temel gereksinimi olan temiz suya ulaşım doğal süreçlerin bozulması nedeniyle zorlaşmakta ve su ticari meta haline getirilmektedir. İklim değişimi ve atıkların kontrolsüz olarak doğal ortama bırakılması sağlıklı suya ulaşımı daha da zorlaştıracaktır.

Doğal Afetler'in neden olduğu can ve mal kayıpları her geçen gün katlanarak artmaktadır. Meteorolojik olayların bilimsel ve teknik temelde yorumlanmaması, değerlendirilmemesi ve buna göre önlem geliştirilmemesi olağan meteorolojik olayların afete dönüşmesine neden olmaktadırlar. Doğal olayların doğal afetlere dönüşmesine neden olanlar bu gelişmeleri genelde iklim değişikliğine bağlamaktadırlar. Oysa Meteoroloji Mühendisliği'nin yapı süreçlerinde yeterince değerlendirilmemesi olağan meteorolojik olayların afete dönüşmesine neden olmaktadır.

İklim değişimi atmosfere salınan sera gazlarına bağlı olarak gerçekleşmektedir. Atmosfere sera gazı salınan ülkeler gelişmiş ülkelerdir. İklim değişikliğinin önlenmesi için alınmaya çalışılan önlemler ise gelişmiş ülkelerin lehine gelişmektedir. 170 milyar ton karbon emisyonunu atmosfere salınan ülkeler gelişmiş ülkelerdir. Hatta bunun %35 ini ABD kendi üretmektedir. Günümüzde atmosfere salınan sera gazı yılda 6 milyar tondur. Bunun ancak 1-2 milyar tonu doğal süreçlerle emilebilmektedir. Her yıl 4 milyar tondan fazla karbon emisyonu atmosferde



birikmektedir. Buna diğer sera gazı emisyonları da eklendiğinde sorunun ciddiyeti anlaşılacaktır. Atmosfere salınan karbon emisyonlarının azaltılması için getirilen önlemlerden olan karbon vergisi bunu önlemeye yetmeyecektir. Bu vergi sadece yeni bir vergi türü olacaktır. Emisyon oranları için ülkelerin kişi başına atmosfere saldığı sera gazı emisyonları arasındaki farkların büyüklüğü dikkate alındığında, bu konuda oluşturulmaya çalışılan uluslararası önlemlerin gelişmiş ülkelerin lehine yeni açılımlar olduğu görülmektedir. Sera gazı salınımını tamamen engellesek bile iklim değişikliği devam edecektir. Burada önemli olan bu değişimden kimlerin ne oranda etkileneneğinin belirlenmesidir. Sonuç olarak bilinmektedir ki, doğal afetlerden en fazla etkilenenler yoksul halklardır. İklim değişimine neden olan sera gazlarını atmosfere salınanların gelişmiş ülkeler olduğu bilindiğine göre, bu gazları atmosfere salarken elde ettikleri zenginlikleri iklim değişiminden daha fazla etkilenecek olan yoksul ülkelerin halklarının zararlarını önlemek için paylaşımları gerekir.

Eğitim ve öğretim; Ülkemizde temel eğitim yıllardır siyasi çıkarlar için kullanılmıştır ve düzeltilenmemiştir. Temel eğitimi izleyen orta eğitimde aynı şekilde bu gelişmelerden nasibini almıştır ve almaktadır. Bütün siyasetçiler siyasi çıkarları uğruna bu genç nüfusu kamuoyunda kullanmışlardır. Ülkemizde sürekli olarak yoksullaşan insanımız bu siyasi söylemlere kanmışlardır. Yüksek öğretim her geçen gün içinden çıkılanmayacak duruma getirilmektedir. Üniversiteler tamamen siyasi çıkarlar temelinde kurulmuştur. Nitelik ve nicelik olarak Öğretim elemanı yetiştirmeye izin vermeyen yapılaşma yüksek öğretimi yeni kurulan göstermelik üniversitelerle dahada içinden çıkılmaz duruma getirmiştir. Yüksek öğretim ders programlarının içeriği de küresel politikalar etkisiyle değiştirilmektedir. Küreselleşme ile ülkelere biçilen göreve göre ders programlarının içerikleri değiştirilmektedir. Gelişmemiş ülkelerde ders programları, teknoloji üreten değil teknoloji ithaline yönelik oluşturulmaktadır. Ülkemizdeki üniversitelerde ders programlarının küresel dayatmalardan arındırılarak ülkemiz gerçeklerine göre planlanması bir zorunluluktur.

Ülkemizdeki mühendisliklerinden bazılarının karşılığı AB ülkelerinde ve ABD de bulunmamaktadır. Buna rağmen AB ve ABD deki mühendisliklerinde bazılarının tam karşılığı ülkemizde yoktur. Ancak ülkemizde açılan özellikle vakıf ve özel üniversitelerinde yeni mühendislik disiplinleri ile karşılaşmaktayız. Bu durumda mesleklerin uygulama alanı gibi konularda sorunlar yaratacaktır.

Kamu kurumlarımız ülkemizin gerçekliklerine ve ihtiyaçlarına göre 80 yıllık sürede ortaya çıkmıştır. Sanayileşmemizin temelini oluşturan kurumlar küreselleşme politikaları nedeniyle özelleştirilmektedir. Özelleştirilen bu kurumlarımız ise satın alanlar tarafından kapatılmaktadır. Kamu kurumlarımız ise önce işlevsiz hale getirilmekte sonara da kapatılmaktadır. Köy hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün kapatılması sonucu ortaya çıkan hizmet boşluğunu ise hangi kurumun doldıracağı belli değildir. Aynı politikalar diğer kamu kurumları içinde gündem de tutulmaktadır. DSİ yatırımcı kurum olmaktan çıkarılmış durumdadır. Meteorolojik ve hidrolojik ölçüm ağı ülkemiz için temsili seviyede değildir. Bir an önce bu konudaki eksikliklerin giderilmesi gerekmektedir. Bu eksikliğin giderilebilmesi içinde mevcut bütçe uygulamasından, personel alımlarında uygulanan kısıtlardan kısaca kamu kurumları üzerindeki mevcut politikalarından vaz geçilmesi gerekir.

Kamu kurumlarının görevleri özel sektöre aktararak hizmetlerin bedeli artırılırken halkın gelir düzeyi de sürekli düşmektedir.

Şehirleşme politikaları tamamen rant dayalı bir şekilde geliştirilmektedir. Köylerden kentlere göçler küresel politikalar ile artarken plansız kentlerin ortaya çıkmasına olmaktadır. Bu



durum kentlerin yoksullar ve varsıllar olarak ikiye ayrılmasına neden olmaktadır. Şehirleşme planları yapıldığı söylenen yerlerde ise meteorolojik parametreler dikkate alınmadığı yada meteorolojik parametrelerin sonuçlarının yeterince irdelenmediği açıkça görülmektedir. Bunun en büyük göstergesi ise şehirlerde yaşanan hava kirliliği ve sellerdir.

Enerji alanında dışa bağımlılığımız hızlı bir şekilde artmaktadır. Yerli yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesi konusunda uygulanan politikalar yeterli değildir. HES ve Rüzgar enerjisi alanında geliştirilen projeler için gerekli olan hidrolojik ve meteorolojik ölçümlerin ya hiç olmadığı yada yetersiz olduğu belirgin olmasına rağmen bu konularda hiç bir önlem geliştirilmemektedir. Meteorolojik ve hidrolojik ölçümleri yeterli olmayan projelerin tamamen atıl duruma gelmesi kaçınılmaz olabilecektir. Rüzgar ölçümleri konusunda EPDK'nın yayınladığı rüzgar ölçüm yönetmeliğinin yüyürlülükten kaldırılmasının nedeni ise bu duru teşvik etmektedir. Kısaca enerji alanında yapılacak yatırımların planlanması ve projelendirilmesinde belirsizlikler vardır. Bu şekilde yatırım adı altında yapılan harcamaların daha sonra karşımıza sorun olarak çıkacağı açıktır.

Su kaynaklarımız enerji, kullanım, sanayii, tarım ve enerji amaçlı olarak çeşitli şekillerde planlanmaktadır. Ancak bir çok bölgemizdeki atık suların akarsulara ve iç göllere yada denizlere doğrudan bırakılması su kaynaklarımızın yok olmasına neden olmaktadır. Ülkemiz günümüzde su bakımında kendisine yeterli durumda olmasına rağmen iklim değişikliği ile su stresi yaşanacak bölgede bulunmaktadır. Ayrıca suyun ülkemizdeki dağılımıda çok farklı olduğundan bölgesel olarak bazı bölgelerimizin su stresi altında bulunduğu gerçeği göz ardı edilmemelidir. Yeraltı sularımız kontrolsüz kullanım ve kirlı suların yeraltı sularına desarji nedeniyle kirlenmiş durumdadır. Ülkemizin taraf olmadığı ancak AB nin taraf olduğu bazı uluslararası anlaşmalar, ülkemizden doğan sınır aşan sularımızın kontrolunun (Fırat gibi) İsrail'in içinde olacağı uluslararası bir konsorsiyum tarafından yönetilmesini önermektedir. AB'ye katıldığımız anda bu anlaşmayı doğrudan kabul etmiş olacağımızın bilinmesi gerekir.

Tarımsal üretim uluslararası düzenlemelerle ve tarıma verilen desteğin kesilmesiyle tamamen durma noktasına gelmiş durumdadır. GAP bölgesindeki tarım toprakları Özellikle İsrail şirketleri tarafından satın alınmaktadır. Bu konuda mutlaka bir önlem alınması gerekmektedir.

Yeni çıkarılan Sosyal Güvenlik kanunu ile emekli olabilmek mümkün olamayacağı gibi emeklilerin ücretleride kesintiye uğrayacaktır. Çalışanların sosyal güvenlik için ödeyeceği primler artırılırken ücretlerdeki erimeler devam etmektedir.

Enerjiden tarıma, ulaştırmadan şehirleşmeye, doğal olayların afete dönüşmemesinde alınması gereken önlemlerde, Meteoroloji Mühendisliğinden yeterince yararlanılmadığı açıktır.

Yapı sadece imalat olarak değil, yapı süreci olarak ele alındığında ilgili meslek disiplinleri katkılarını sunacaklarından, ortaya çıkacak olan eser çevresi ile her bakımdan sağlıklı ve yaşanabilir ortam olacaktır.



TMMOB METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI (2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

SUNUŞ

Küreselleşmenin yer yüzüne eşitliği ve dengeli kalkınmayı getireceğini söyleyenler artık bu gerekçelerini hatırlamaz durumdadırlar. Küreselleşmenin kaçınılmaz olduğunu söyleyenler ve buna sığınanlar aslında şirketlerin küreselleşmesini savunmaktadırlar. Oysa emeğin küreselleşmesinden hiç de söz edilmezken, gelişmemiş ülkeler savaş arenasına dönüştürülmektedir.

Yerküre üzerinde yaşanan savaşlar ve katliamlar sürekli artarken bu savaşlarda kullanılan silahların gelişmiş kapitalist ülkelerin şirketlerine ait olduğu gerçeği açıkça görülmektedir. Birleşmiş Milletler yerküre üzerinde yaşanan haksız savaşlara, katliamlara karşı duruşunda bile taraf tutmaktadır. Birleşmiş milletlerin oluşumundaki yapı yerküredeki paylaşımına temel oluşturmak üzerinden şekillenmektedir.

Yerkürenin doğal kaynaklarına sahip alanlarında uyguladıkları yeniden yapılanma projeleri tamamen kendileri açısından sömürü düzeninin daha da güçlendirilmesine yönelik olmaktadır. Bunun en belirgin örneğini yanı başımızda Orta Doğu da yaşamaktayız. Birleşmiş Milletlerin doğal kaynaklar bakımından zengin olan bölgeler ile doğal kaynak bakımından fakir bölgelerde yaşananlara yaklaşımları çok farklıdır.

Şu anki hedef, petrol kaynaklarının tamamen gelişmiş ülkelerin geçmesidir. Artan nüfusla birlikte sıra suya gelecektir. Su şimdiden pet şişelere girmiş ve bir sömürü kaynağı olmaya başlamıştır. Tıpkı madenlerde olduğu gibi temiz su kaynakları da küreselleşme ile birlikte sessiz sedasız gelişmiş ülkelerin kontrolüne geçmeye başlamıştır. Bunu görebilmek için Türkiye'de pet şişede su satan firmaların ortaklıklarına bakmak yeterli olacaktır.

AB üyeliğimiz üzerinden yürütülen çalışmalar ve görüşmeler tek taraflı çıkarılara göre şekillenmektedir. Bu süreç, sonucunun ne olacağı belli olmayan bir şekilde ülkemiz halklarının çıkarlarına ters olarak gelişmektedir.

İklim değişikliğine neden olan gelişmiş kapitalist ülkeler bu alanda oluşturmaya çalıştıkları yapılanmalar ile iklim değişikliğinin bedelini gelişmemiş ülkelere ödetirlerken kendilerine yeni gelir kaynakları oluşturmaktadırlar.

Ülkemizin 80 yıllık birikimiyle oluşturulmuş olan bütün kurum ve kuruluşlar, özelleştirme politikalarıyla yok edilmektedir. Kendi alanlarında tekel durumunda olan ve kar oranları yüksek kamu kuruluşları zarar ediyor gerekçesiyle satılmaktadır. Bazı kurumlar arsa bedelinin bile altında satılmıştır/satılmaktadır. Bazı kurumlarda çalışanlar işlerinden çıkarılarak yerlerine sendikasız sigortasız işçiler çalıştırılırken bazılarında kapatılarak arsaları ranta dayalı olarak değerlendirilmektedir.

Doğal olayların doğal afete dönüşmemesi için uygulanması gereken politikalara kulaklarını tıkayanlar her olayda olduğu gibi doğal afetlerden de çıkar sağlamanın yollarını aramaktadırlar. Uygulanan kısa vadeli çıkarıcı politikalar doğal olayları doğal afetlere dönüştürmektedir.



Temel alt yapı uygulamalarında, Meteoroloji Mühendisliğine yer verilmeyişi olağan meteorolojik olayların afete dönüşmesine neden olmaktadır.

Uygulanan enerji politikaları ülkemizi gelecek açısından tamamen dışa bağımlı duruma getirmektedir. Yerli ve yenilenebilir kaynak olarak görülen rüzgar ve hidrolik santral projelerinde meteorolojik /hidrometrik ölçümleri yeterli olmayanların atıl yatırımlar olması kaçınılmazdır. Bu yatırımlar öncesi yeterli ve temsili ölçümlerin yapılması zorunludur. Bu şekildeki uygulamalar, hidrolik ve rüzgar potansiyelimizin yeterli olarak değerlendirilemeyeşine neden olmaktadır. Ayrıca Ülkemizdeki hidrolik barajlarda işletme sorunları vardır. Bu sorunların giderilmesi yeni bir çok enerji santralına gerekliliğide azaltacaktır.

Toplumda barışın ve istikrarın sağlanması için uyulması gereken kurallar vardır. Bu kurallar öncelikle yazılı olan kurallardır. Bu yazılı kuralların en önemlisi yasalardır. Yasalara herkesin uyma zorunluluğu vardır. Hiç bir birey yada kurum yasaları ihlal edecek şekilde hareket etmemelidir. Bu konuda bağlayıcı olan kararlar ise mahkeme kararlarıdır. Herkes mahkeme kararlarına uymak zorundadır. Hiç kimse mahkeme kararlarına uymamak gibi bir şey yapamayacağı gibi kararların uygulamasında geciktiremezler. Ancak ülkemizde yargı kararlarına uymamak bir üstünlük belirtisi olarak sunulmaktadır. Yargı kararlarına uymak yada uymamak keyfi olarak yürütülmektedir. Bu alanda anayasal suç işlendiği açıktır.

Ülkemizde de, yapılan yapısal dönüşümlerle, 80'li yılların başından itibaren neo-liberal politikalar uygulanmaya başlanmıştır. Ülkemizdeki mühendislik öğrenimi de bu uygulamalardan payına düşeni almaktadır. Diplomalardan mühendislik ünvanlarının kaldırılmak istenmesi de bu bağlamda ele alınmalıdır. Yaratılacak kaos ortamı sadece gelişmiş ülkelerin çıkarlarına hizmet edecektir. Dolayısıyla, mühendislik öğretimi alan yada almak isteyen gençlerimiz sonucu belli olmayan bir sürecin içerisinde itilmektedir.

Küreselleşme politikaları, üretim ve tüketim ilişkilerini gelişmiş ülkelerin lehine olacak şekilde yönlendirmektedir. Bu politikalar, teknoloji üreten ülkelerin teknolojilerinin gelişmemiş ülkelere ihracını kolaylaştırmaktadır. Teknoloji ihraç eden ülkelerdeki mühendislik öğretimi, gelişmemiş ülkelerde ara eleman seviyesine indirgenmektedir. Bunun için çeşitli akredite kurumları oluşturmaktadırlar.

Mühendislik hizmetlerinin uluslararası dolaşımı konusunda gelişmiş ülkelerdeki kısıtlar, gelişmemiş ülkelerde farklı olarak uygulanmaktadır. Başka bir deyişle gelişmemiş ülkelerin mühendislerine uygulanan kısıtlar gelişmiş ülkelerin mühendislerine uygulanmamaktadır. Oysa kısıtlarda, her ülkenin iç yasa, yönetmelik ve uygulamalarına uyum, esas olarak alınmasına rağmen, her nedense gelişmemiş ülkeler bu konularda kendi mühendislerine uyguladıkları kısıtları, yabancı mühendislere uygulamakta isteksiz görünmektedir. Buna gerekçe olarak yabancı yatırımın teşviki gösterilmektedir. Bu uygulama ile mühendis, mimar yada şehir plancısı bile olduğunu belgelemeye gerek kalmadan ülkemiz mühendis ve mimarlarından daha avantajlı olarak çalışma haklarını elde etmeleridir. Bu ülkelerin herhangi birisinde ülkemiz mühendis, mimar yada şehir plancısının çalışabilmesi için o ülkelerin kendi uygulamaları esas alınmaktadır. Her nedense ülkemizde her alanda olduğu gibi yabancı mühendis mimar ve şehir plancıları bizlerden daha avantajlı duruma getirilmektedir. Bu uygulamaların ülkemize yabancı sermayeyi getireceğini gerekçe gösterenler yanıldıklarını açıkça görmeli ve kabul etmelidirler. Ülkemiz halkının çıkarlarını öne çıkaran uygulamalar yaşama geçirilmelidir.



Ülkemizde üniversiteler bilimsellikten uzak, tamamen siyasi çıkarlar gözetilerek kurulmaktadır. Bu üniversitelerin çoğunda laboratuvar ve öğretim elemanı bulunmamaktadır. Laboratuvar deneyimi olmayan ve yeterli öğretimi alamayan bir çok kişi mühendis olarak topluma sunulmaktadır. Bu durum ise, mesleki yeterlilik ve yetkinlik tartışmalarını gündeme getirmektedir.

Ülkemizde mühendisliklerin uygulama alanları 6235 sayılı TMMOB yasasına göre kurulmuş olan Odalar tarafından belirlenmektedir. Her Meslek Odası kendi uygulama alanlarına ilişkin uygulama yönetmeliklerinin çerçevesini kendisi hazırlamaktadır ve TMMOB onayına sunarak yürürlüğe koymaktadır. TMMOB onayından geçen bu uygulama yönetmelikleri her meslek disiplininin ne yapacağını belirlemektedir. Bu yönetmelikler ülkemizdeki mesleklerin uygulama gerçekliklerini ortaya koymaktadır. Mühendislik öğretimi veren Üniversiteler, öğretimlerinde bu esasları dikkate aldıkları zaman uygulama alanına ilişkin mühendisleri yetiştirmiş olacaktırlar.

Bütün uluslararası düzenlemelerde, mesleki uygulamalar konusunda ülkelerin iç düzenlemeleri esas alınmaktadır. “Meteoroloji Mühendisliği”nin dünyada tam karşılığı olmadığı da bilinmektedir. Ancak bu durum sadece meteoroloji mühendisliği için geçerli değildir, bu konuda başka mesleklerde bulunmaktadır. Dolayısıyla bazı ülkelerdeki mühendisliklerin ülkemizde karşılığı olmadığı gibi bizdeki bazı mühendisliklerin de başka ülkelerde karşılıklarının bulunmaması son derece doğaldır. Bu bağlamda “Meteoroloji Mühendisliği”nin karşılığını bire bir karşılaştırmalarla çözmeye çalışmak da doğru değildir. Ülkemizdeki uygulamalar ve gelinen süreç üzerinden değerlendirme yapılması ülkemiz insanının çıkarları için zorunludur. Meteoroloji Mühendisliği hizmetleri günlük yaşamda çok geniş bir yelpazeye yayılmıştır. Enerji, sanayi, tarım, havacılık, denizcilik, inşaat, turizm, şehirleşme, ekonomi, sigorta, ormancılık, doğal afetler v.b alanlarda verilen mühendislik hizmetleridir. Bu hizmet alanlarına göre ders programları gözden geçirilerek güncellenmelidir.

Gelişen teknoloji ile birlikte mesleğimize ve meslektaşlarımıza olan talep artmıştır. Kaliteli hizmet doğru eğitim ve güçlü denetimle mümkündür Bu nedenle 24. Dönem Yönetim Kurulu olarak öncelikli hedeflerimiz kurumsallaşma, Mevzuat ve iletişimle birlikte mesleki eğitim olacaktır.

TEMEL İLKE ve HEDEFLERİMİZ

Kurumsal Anlamda;

- Meteoroloji Mühendisleri Odasının kurumsal yapılanmasını güçlendirmek
- Örgütlenme bilincini arttırmak
- TMMOB Ortamında Oda'nın etkinliğini arttırmak
- Diğer meslek odalarıyla düzeyle bir işbirliği ortamı oluşturmak,
- Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla ilişkileri güçlendirmek,
- Demokratik kitle örgütleri ile dayanışma içerisinde olmak,
- Uluslararası kuruluşlarla olan ilişkilerde öncelikle ülke ve toplum yararı anlayışını esas almak,
- Bilimi esas alan yaklaşımla, toplum yararı gözetilen, emekten yana bir anlayışta olmak



Mesleki Anlamda;

- Meslek alanımıza giren tüm konularda söz sahibi ve taraf olmak,
- Meslektaşlarımız arasında paylaşma ve dayanışma esaslı çalışma ortamı yaratmak,
- Üyelerimizin mesleki konularda söz, yetki ve karar süreçlerine katılımını sağlamak,
- Mesleki tanınım ırılığı, meslekle ilgili görev ve sorumluluk alanlarımızın geliştirilmesini, kamu ve

özel sektörde mesleğin ehil kişilerce icrasını sağlamak,

- Meslek alanımıza ilişkin etik kuralların belirlenmesi ve işletilmesini sağlamak.

Bu İlke ve Hedefler Işığında Yapılacak Çalışmalar Şunlardır:

1. Oda İşleyişi

Odanın kurumsallaşması ve üyelerle iletişimin geliştirilmesi için aşağıda ana başlıkları verilen konular, 24. dönemde ağırlıklı olarak ele alınacaktır.

- Kurumsal alt yapının oluşturulması,
- Oda mali ve muhasebe sisteminin düzenlenmesi,
- Üye adreslerinin güncellenmesi,
- Üye veri tabanının güncellenerek WEB üzerinden ulaşımının sağlanması,
- Üye işlemlerinin daha seri hale getirilmesi.

2. Örgütlenme ve Üye İlişkileri

Çok seslilik demokrasinin en temel ilkelerinden birisidir. Odamız politikaları, sorunlara çözümler ve uygulamaya yönelik önerilerin ortaya çıkabilmesi ancak farklı düşüncelerin bir araya gelmesi ile mümkündür. Bu nedenle Oda-üye ilişkileri geliştirilerek geniş katılımların sağlanacağı ortamlar yaratılacaktır. Ayrıca mezun olduktan sonra iş bulamamış üyelerimize de ulaşarak gerek özel sektör gerekse kamuda oluşacak olan iş fırsatlarından haberdar edileceklerdir.

Gelecekte mesleğimizi temsil edecek bölüm öğrencilerimiz Odaya kazandırılacaktır. Bu nedenle gerekli altyapı oluşturularak öğrencilerimizin öğrenci-üye olarak Odaya kaydedilmeleri sağlanacaktır.

3. İletişim

Öncesinde olduğu gibi 24. Dönemde de aşağıda ana başlıkları verilen mesleğimizin ilgili olduğu kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütleri ile iletişim ve ilkeli ilişkiler geliştirilecektir.

- Sektördeki kurumlarla ilişkiler,
- TMMOB ve Diğer Odalar ile ilişkiler,
- Demokratik Kitle Örgütleri ile ilişkiler,
- Üniversiteler ile ilişkiler,
- Basınla ilişkiler,
- Uluslararası kuruluşlar ile ilişkiler.



4. Oda Yayınları

24. Dönemde çıkartılması planlanan Oda yayınları aşağıdaki gibidir;

- Meteoroloji Mühendisliği Dergisi ve Bülten,
- Mesleki Yayınlar (Hidroloji, CED ve Rüzgar Uygulamaları)
- Meteoroloji Mühendisliği Tarihçesi
- WEB sayfası düzeni ve internet yayıncılığı (e-bülten)

5. Sempozyumlar

Artan nüfusla birlikte küresel ısınmaya bağlı olarak iklim değişimleri, 21. yüzyılda meteorolojik karakterli doğal afetlerin daha sık görülme olasılığını arttırmaktadır. Bu nedenle ilki 1997'de gerçekleştirilen ve geleneksel hale getirmeyi düşündüğümüz Meteoroloji Karakterli Doğal Afetler Sempozyumu gereği açıkça görülmektedir.

Ayrıca Çevre dostu temiz enerji kaynağı olarak Rüzgar Enerjisi özellikle gelişmiş ülkelerde yıldızı her geçen gün daha fazla parlamaktadır. Yapılacak bir Rüzgar Enerjisi Sempozyumu kamuoyunun konuya ilgisinin çekilmesi, Rüzgar enerjisinin tanıtılması, Türkiye Rüzgar Enerjisi potansiyelinin belirlenmesi ve şu ana kadar edinilen bilgi birikiminin daha geniş kitlelerce paylaşılması ve konuyla ilgili kurum kuruluş ve kişilerin bir araya getirilebilmesi açısından yararlı olacaktır.

Bu Bağlamda yapılması planlanan sempozyumlar;

- Rüzgar Enerjisi Sempozyumu
- Meteoroloji Karakterli Doğal Afetler Sempozyumu

Ayrıca İklim değişikliği ve oluşturacağı etkileri bütün sektörler ve yaşamın her alanı için ele almak zorunluluğu vardır. Bu gerçeklikle İklim Değişikliği Sempozyumunun TMMOB'ya bağlı bütün odaların katılımıyla yapılması için TMMOB Yönetim Kuruluna öneri getirilecektir .

6. Mesleki Uygulama ve Eğitim Merkezi

İlgili TMMOB yönetmelikleri ve Üniversitede edinilen teorik bilgileri pratikte uygulanabilir hale getirmek ve yeni mezunlarımızın iş hayatına atıldıklarında uyum süreçlerinin kısaltılması açısından, Odamız tarafından oluşturulacak olan Mesleki Uygulama ve Eğitim Merkezi'nde 24 dönemde verilmesi planlanan kurslar aşağıda verilmiştir.

- Meslek içi eğitim,
- Mühendislik Hidrolojisi,
- Rüzgar Enerjisi,
- CED raporlarının hazırlanmasında Meteoroloji Mühendisliği Uygulamaları.
- Bilirkişilik

7. Oda Mevzuatı ve Yasal Düzenlemeler

Aşağıda verilen konularda, mevcut TMMOB yönetmelikleri yeni dönemde Odaya uyarlanarak Oda mevzuatı oluşturulacaktır. Ayrıca Meslek alanlarımızla ilişkili yasal düzenlemelerin takibi yapılacaktır.



- Mesleki proje ve onay esasları,
- Mesleki eğitim ve belgelendirme,
- Temsilcilikler,
- Danışmanlık ve asgari ücret,

8. Mesleki Komisyon ve Kurullar

24. Dönem Çalışma Programının finansal açmazlarımıza rağmen hayata geçirilebilmesi öncelikle üyelerimizin aktif katılımları ve özverili çalışmaları ile mümkündür. 23. dönem Yönetim Kurulu olarak bizler üyelerimizin tüm çalışmalara özveriyle ve aktif olarak katılacaklarına inanıyoruz.

24. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda oluşturulacak olan komisyonlar:

- SMM Uygulamaları komisyonu:

Amaç: Odamız Serbest Mühendislik Müşavirlik uygulamalarının takibi, Uygulamalardan doğan aksaklıkların tesbiti ve çözüme yönelik önerilerin yönetime sunulması

- Hidroloji Komisyonu:

Amaç: Bir önceki dönemde hazırlanmış olan Hidroloji Uygulamaları Kitap Taslağı üzerinde çalışılarak, gerekli düzeltme ve değişikliklerin tamamlanarak yayına hazır hale getirilmesi.

- Küresel Isınma ve İklim Değişikliği Komisyonu:

Amaç: Son veriler ışığında küresel ısınmaya bağlı iklim değişikliğine ilişkin ortaya çıkan belirtilerin ortaya konması, insan kaynaklı küresel ısınmayı önlemeye yönelik dünyadaki uygulamaların derlenmesi, ülkemiz için doğuracağı sonuçların belirlenmesi ve tüm bunların bir rapor haline getirilerek, teknik ve siyasi önlemler için çözüm önerilerinin sunulması.

- Çevre ve ÇED Komisyonu:

Amaç: Çevre Bilimleri İçinde Meteoroloji Mühendisliğinin Yeri ve Çevre Etki Değerlendirmesi (ÇED) başlığı altında; meteoroloji mühendisliğinin çevre bilimleri içindeki yerinin ortaya konulması ve ülkemizdeki çevre sorunları boyutunda ÇED çalışmalarının bilimsel olarak daha sağlıklı ve güvenilir olabilmesi için ilgili disiplinlerce hazırlanması gerekliliği nedeniyle, ÇED raporlarında meteoroloji mühendisliğini ilgilendiren konuların değerlendirilmesi amacıyla yönelik yayın hazırlanması.

- Rüzgar Enerjisi Komisyonu:

Amaç: Rüzgar enerjisinin Genel olarak değerlendirilmesi, Rüzgar enerjisinin teknik, fiziksel, ve meteorolojik temelleri, Türkiye'deki Kanun ve Diğer Mevzuatlar, Türkiye'de ve dünyada rüzgar enerjisi uygulamaları ve Rüzgar enerjisi ekonomisi konularını kapsayacak şekilde yayın hazırlanması,

- Mesleki Etkinlikler ve Yayın Kurulu:

Amaç: 24. Dönem etkinlikler çerçevesinde yapılması planlanan Rüzgar Enerjisi Sempozyumu ve Meteoroloji Karakterli Doğal Afetler Sempozyumu'nun düzenlenmesi ile Oda dergisi'in çıkarılması,



- AB Sürecinin ve diğer uluslararası gelişmelerin Meslek Alanımız zerindeki Etkilerini Araştırma Komisyonu:

Amaç: AB sürecinin ve uluslararası gelişmelerin uzun vadede meteoroloji mühendisliği üzerindeki etkilerini ortaya koyacak bir raporun hazırlanması,

- Meslek İçi Eğitim Esaslarını Belirleme Komisyonu:

Amaç: Odamız tarafından oluşturulacak olan Mesleki Uygulama ve Eğitim Merkezi' nde verilmesi planlanan kurslar için mevzuat ve teknik açısından, gerekli altyapıyı oluşturacak esasların belirlenmesi.



TMMOB Mimarlar Odası

Yönetim Kurulu

H. Bülend Tuna (Başkan)
Erkan Karakaya (II.Başkan)
Necip Mutlu (Yazman Üye)
Aysel Çetinsoy (Sayman Üye)
Mehmet Bozkurt(Üye)
Emre Madran (Üye)
Kubilay Önal(Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Talat Köksal
Ali Hacıoğlu
Fatma Sağlam Olcaytu
Mustafa İncesakal
Nazir Kormaz
Mithat Çingi
Hamza Tınaztepe

Onur Kurulu

Bekir Gerçek
Enver Küçükaliç
Recep Esengil
İsmail Ünsal
Aytimur Güpgüpoğlu

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Ergüder Falay
Müjgan Duman
Ümran Tepençelik
Faruk Boyacı
Recep Ali Akın

Denetleme Kurulu

Engin Timurcan
Süleyman Birdal
Abdurrahim Bayramoğlu
Bülent Erden
Ali Temel Aka
Özcan Görmüş
Tarkan Oktay

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Cumali Yurtman
Necati Sırlıbaş
Erol Lomlu
Canan Oytan
Enver Kıramer
Mehmet Akbaş
Serhat Aktürk

Konur Sokak No:4/2 Yenişehir/ANKARA

Tel:0 (312) 417 37 27 Faks:0 (312) 418 03 61 Web:<http://www.mimarlarodasi.org.tr> E-Posta:info@mimarlarodasi.org.tr

TMMOB MİMARLAR ODASI

40. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Mimarlar Odası 40. Dönem Genel Kurulu Sonuç Bildirgesi

14-15 Nisan 2006 tarihlerinde Ankara'da yapılan TMMOB Mimarlar Odası 40. Genel Kurulu delegeleri, mesleki-demokratik sorumlulukları çerçevesinde hazırladıkları Sonuç Bildirgesi'ni aşağıda sunmaktadır:

Ülkemizin içinde bulunduğu sorunlu coğrafya, uluslararası güçler tarafından, nükleer silahların tehdit unsuru olarak öne sürüldüğü bir kaos ortamına sürükleniyor. Dünya barışını da tehlikeye atan bu gelişmeler, ülkemizi de birçok yönüyle, derinden etkiliyor. Barışın, kültürel gelişmenin ve insan yaşamının savunulmasını temel sorumlulukları arasında gören bir mesleğin mensupları olarak, kamu yöneticilerini ve ilgili tüm toplumsal kesimleri uyarıyoruz:

- Ülkemizde ve dünyada barışı savunmak, insan hayatını ve yaşam alanlarını tehdit eden her türlü terörün ortadan kaldırılmasını istemek, insanlık ve yurttaşlık görevimizdir.
- Yaşam alanlarımız kimyasal ve radyoaktif atıklarla geri dönülmez bir biçimde kirletilemez. Ülkemiz coğrafyasında (Sinop, Akkuyu vb.) nükleer santrallerin gündeme getirilmesinin kimi küresel yatırımcılar dışında kimseye yararı olmayacağı açıktır.
- İnsanlık tarihinin önemli bir kültür mirası olan Hasankeyf'in korunmasına ilişkin yeterli duyarlılık gösterilmemektedir. Aynı kaderi paylaşan diğer tarihî yerleşmelerimizin (Zeugma, Allianoi vb.), envanterini bile çıkaramadığımız kültürel ve doğal mirasımızın ve yakın tarihimizin tanıklığını yapan endüstri mirasımızın korunması doğrultusundaki uyarıcı çabalarımızı artırarak sürdüreceğiz.

Bu gelişmelerin yanı sıra ülkemiz mimarlığı da; uluslararası güçlerin yönlendirdiği bir değişim ortamına doğru sürükleniyor. Bu süreci; ülkemiz mimarlık birikimi, 50 yıllık meslek odası deneyimimiz, UIA 2005 Dünya Mimarlık Kongresi ile kanıtlanan uluslararası yetkinliğimiz ve geliştireceğimiz dayanışma örgüleriyle olumlu bir sürece yönlendirmemiz olanaklıdır. Nitelikli bir mimarlık ortamını hedefleyen bir kuruluşunun temsilcileri olarak, kamu yöneticilerine ve ilgili toplumsal kesimlere sesleniyoruz:

- Yıllardır büyük bir sorumsuzlukla, haksız kentsel rantın yasadışı olarak biçimlendirdiği yerleşmelerimizin yenilenmesi ve yozlaşan yapı kültürü içinde kendi değerlerine saygılı mimarlık ürünlerinin oluşumu; kentsel gelişme ve yapı üretiminin, çağdaş-bilimsel planlama ve yapılaşma ilkeleriyle bütünleşmesine bağlıdır.
- Kentlerimiz ve yapılarımızın sağlıklı gelişimi ve dönüşümü, imar, yapı ve çevre mevzuatının sistemli bir bütünlüğe kavuşturulması ile olanaklıdır. Kentsel dönüşüm, kentsel yenileme başlıkları altında, uluslararası finans çevrelerinin baskısı ile alınan yatırım kararları, derhal kamu ve toplum yararına yönlendirilmelidir. Bu yatırım kararlarını meşrulaştırmak amacıyla düzenlenen ülkemiz mimarlarına kapalı proje elde etme yöntemleri kabul edilemez. Planlama sürecinin bir parçası olan kentsel projeler, planlama ve ulusal-uluslararası yarışma hukukuna aykırı uygulamalarla gerçekleştirilemez.

- Mimarlığı ve kenti olumsuz bir şekilde etkileyen bu gelişmeler karşısında; planlama sürecine kentli katılımını hedefleyen mimar ve kentli dayanışması geliştirilmeli ve yaygınlaştırılmalıdır. Nitelikli mimarlık hizmetinin toplumla buluşması için temel bir mimarlık politikasının oluşması gerekir. Toplumumuzun mimarlık kültürünün geliştirilmesi; nitelikli ve mimari değerlere dayalı yapılaşmanın güvencesidir. Toplumun ilköğretimden başlayarak mimarlık kültürü konusunda bilgilendirilmesi, bu kapsamda yaratıcı çözümler üretilmesi için kamu yönetimi ve toplum nezdinde çabalarımızı sürdüreceğiz.

- Uluslararası serbest dolaşım ile ilgili olarak, yabancı mimarların kural dışı ve denetimsiz bir biçimde dolaşımını değil; eşitlik ve karşılıklılık ilkesini esas alan, eşsıygnlıkta uluslararası mesleki etkileşim ortamının sağlanmasına yönelik çabalarımızı sürdüreceğiz. Mimarlık eğitiminin kalitesinin yükseltilmesi, mimarlık okulları akreditasyonu, mesleki yeterlilikler ve sürekli mesleki gelişim bağlamında yetki ve sorumluluğu açıkça tanımlanmış yeni bir meslek düzeni oluşumuna yönelik çabalarımızın sonuçları hayata geçirilmelidir.

Mimarlar Odası'nın, toplum nezdinde kanıtlanmış saygınlığı, tüm yönetsel ve ticari baskılara rağmen temel dayanağımız ve çıkış noktamızdır. Geleceğin insan odaklı sağlıklı yerleşmelerinin mimarları olma hedefinden asla vazgeçmeyecek, mesleğimizin varlık nedenini zayıflatma gayretlerine karşı kamu ve toplum yararına mücadelemizi sürdüreceğiz.

“Mimarlar Odası Toplum Hizmetinde” anlayışıyla kamuoyuna saygıyla duyururuz!

TMMOB MİMARLAR ODASI (2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Öncelikler ve Çalışma Alanları

- Türkiye Mimarlık Politikası'na Doğru
- Mesleki Değişim Süreci
- Mesleki Uygulama Politikaları ve Standartları
- Mimarlık ve Hukuk
- Uluslararası İlişkiler
- Basın-Yayın-İletişim
- Mimarlık ve Eğitim
- Mesleki ve Örgütsel Araştırmalar
- Mesleki Yarışmalar ve Ödüller
- Bilişim Çalışmaları
- Kentsel Sorunlar ve Politikalar
- Kültürel Mirasın Korunması ve Geliştirilmesi
- Örgütsel İlişkiler

gibi üst başlıklardan oluşan metnin tamamı aşağıdaki gibidir.

GİRİŞ

TMMOB Mimarlar Odası, 39. Dönemde (2004-2006) üç önemli tarihsel program gerçekleştirdi: UIA 2005 İstanbul 22. Dünya Mimarlık Kongresini, Mimarlar Odası'nın 50. Yılı Programını ve AB-GATS bağlamında uluslararasılaşma sürecimize ilişkin altyapı çalışmalarını (Mimarlık ve Eğitim Kurultayı 3, AB-UIA-ACE Belgeleri, hukuksal düzenlemeler), yani ağır bir gündemi, kuşkusuz eksiklikleri ve eleştirileri de kapsayan bir biçimde, başarıyla tamamladık.

2004 yılında, 50 yılı kapsayan birikimi yeniden düşünmeye, anlamaya, belgelemeye ve tarih yazımı anlamında ilk örneklerle ulaşmaya çalıştık. Özetle, 1950'lerin özgün kurucu meslek odası niteliği, 1960'larda toplumcu dinamikle buluşuyor ve 1970'lerde bu durum toplumsallaşıyordu. Bu birikim, 1980'lerde yaşanan kesintiye rağmen, kamu ve toplum yararına yapılan kentsel mücadelede önemli bir rol üstlenerek yeniden örgütlenme sürecini başlatabiliyordu. 1990'larda bu sürecin doğal bir sonucu olarak bir meslek kuruluşu olma yönünde önemli atılımlar yapıyor; 1999-2002 arasında yaşanan fiziki ve ekonomik depremlerin yarattığı olumsuzluklara rağmen 2000'lerin başlarında örgütlenmede yeni bir aşamaya geçebiliyorduk, yani birikim gelenekleşiyordu. 2005 yılında ise 50 yıllık birikim; UIA 2005 İstanbul Dünya Mimarlık Kongresi organizasyonu ile uluslararası boyutlar kazanıyor ve uluslararası anlamda kurumsal yetkinliğimiz kanıtlanıyordu.

Artık önümüzde bu süreci, uluslararası gelişmeler ve ülkemiz ihtiyaçlarına bağlı olarak kalıcı kurumsal düzenlemelere yönlendirmek görevi bulunuyor. Mimarlar Odası'na kimlik kazandıran bütün tarihsel birikimimizin ve deneyimimizin akılcı bir sentezine ulaşmak, örgütsel olarak bütünleşmek ve dayanışmamızı bu hedefe yönelik güçlendirmek zorundayız. 40. Dönem Programı, tüm birim ve şube çalışmalarının bütünselliğini sağlama, bu anlamda örgütsel birikimimizi değerlendirme ve bu hedefe yönelme düşüncesiyle hazırlanmıştır.

Bu olumlu gelişmeler, ülkemizin siyasi istikrarsızlığa yönelebileceğini unutturmamalıdır. Bu dönem yapılacak genel seçimlerin gerginliği, toplumumuzu, kurucu cumhuriyet idealleri ve etnik kimlikler bağlamında yeni çatışma ortamına doğru sürüklemektedir. Uluslararası güçlerin yıllardır enerji havzalarını ve koridorlarını kontrol etmek amacıyla yönlendirdiği politikaların bir sonucu olarak, bölgemizde (Ortadoğu, Kafkasya, Balkanlar) yaşanan gerilimlerin etkilediği bu gelişmeler, yukarıda belirtilen ana hedefimizi gerçekleştirme konusunda güçlükler yaşamamıza neden olabilir. Bu çerçevede aydınlanma düşüncesinin kaynağı olan çağdaşlığı ve demokratlığı birbirinin karşısına koymadan topluma hizmet etme anlayışıyla, bölgesel, ulusal ve mesleki çıkarlarımızı korumayı sürdürmek ve geleceğe yönelmek için gereken özeni göstermemiz gerekmektedir.

ÖNCELİKLERİMİZ VE ÇALIŞMA ALANLARIMIZ

Merkez Yönetim Kurulu ilk toplantısının sonunda yaptığı basın açıklamasında “Yeni Dönemde Önceliklerimiz ve Çalışma Alanlarımız” şöyle belirtilmiştir:

“Ülkemiz mimarlığının gündemi; uluslararası güçlerin yönlendirdiği bir değişim ortamına doğru gitmektedir. Bu süreci; ülkemiz mimarlık birikimi, 50 yıllık meslek odası deneyimimiz, UIA 2005 Dünya Mimarlık Kongresi ile kanıtlanan uluslararası yetkinliğimiz ve geliştireceğimiz dayanışma örgütleriyle olumlu bir sürece yönlendirmemiz olanaklıdır.

Nitelikli bir mimarlık ortamını hedefleyen, sağlıklı bir mesleki ve örgütsel yapılanmayı öngören, politika ve stratejileri belirleyerek gündem oluşturmamız kaçınılmazdır. Bu çalışmaların gerekli uzlaşa da sağlanarak yeterli olgunluğa gelmesi temel ve öncelikli hedefimizdir.

Mimarlar Odası, toplum hizmetinde bir meslek örgütü olarak mimarların haklarını korumak ve kollamanın yanı sıra, toplumun sağlıklı bir yaşam çevresine kavuşmasını ilke edinmiştir. 40. Dönem Merkez Yönetim Kurulumuz da aynı anlayış içerisinde çalışmaya devam edecektir.

• Barışın; Kültürel Gelişmenin ve Yaşamın Savunulduğu Bir Dünya!

İnsanları, kültürleri ve kentleri yok eden gelişmeler karşısında, barışın, kültürün ve insan yaşamının savunulması yönünde bir dünyanın biçimlenmesi, mimarlık toplumunun temel sorumlulukları arasındadır.

• Çağdaş-Bilimsel Planlama ve Yapılaşma Anlayışının Egemen Olduğu Kentler!

Yerleşmelerimizin gelişimi ve mimarlık ürünlerinin oluşumunun çağdaş-bilimsel planlama ve yapılaşma ilkeleriyle bütünleşmesinin gerekli olduğuna inanıyoruz. Bu bağlamda kentsel dönüşüm, kentsel yenileme başlıkları altındaki yatırım kararlarının kamu ve toplum yararına yönlendirilmesi gerekmektedir.

• Mimarlık ve Kent Dayanışmasını Geliştirmek ve Yangınlaştırmak!

UIA 2005 Kongresi Sonuç Bildirgesi'nde de ifade edildiği gibi mimarlığı ve kenti olumsuz bir şekilde etkileyen bu gelişmeler karşısında, örnek bir dayanışma modeli oluşturan mimar ve

kentli dayanışması deneyimleri, daha da geliştirilmek ve yaygınlaştırılmak durumundadır.

• **Kuralsız Hizmet Dolaşımı Değil, Eşit ve Eş Saygınlıkta Mesleki Etkileşim!**

Uluslararası toplum, Dünya Ticaret Örgütü'nün, hizmet ticaretine (GATS) ilişkin olarak dolaşımı serbestleştirirken oluşturduğu eşitsizlik ve kültürel tahribatı açıkça eleştirmektedir. Avrupa Birliği'nde de, ana stratejisini serbest dolaşım önündeki engellerin kaldırılmasına bağlayan ve bunu ilke olarak en az kuralla, yani kuralsızlaştırma ile sağlamayı öneren birlik düşüncesi, yaygın olarak sorgulanmaya başlamıştır. Uluslararası mimarlık meslek kuruluşlarında da yansımaları bulan bu gelişmeler, serbest dolaşım ile ilgili olarak, eşitlik ve karşılıklılık ilkesi paralelinde, eş saygınlıkta uluslararası mesleki etkileşim ortamının sağlanmasına yönelik umutlarımızı güçlendirmektedir.

• **Nasıl Bir Meslek Düzeni İstiyoruz?**

Mimarlık ortamındaki tüm kesimlerin işbirliğini temel alarak, mimarlık eğitimi, mimarlık okulları akreditasyonu, mesleki yeterlilikler ve sürekli mesleki gelişim bağlamında yetki ve sorumluluğu açıkça tanımlanmış yeni bir meslek düzeni oluşumunu sağlamak temel hedefimizdir.

• **İmar, Yapı ve Çevre Hukukunun Geliştirilmesi!**

Kentlerimiz ve yapılarımızın sağlıklı gelişimi ve dönüşümü, imar, yapı ve çevre mevzuatının sistemli bir bütünlüğe kavuşturulması ile olanaklıdır. Bu sistem içinde, yönetsel sorumluluklar ve meslekler arası yetki paylaşımı öncelikli sorun alanlarıdır.

• **Türkiye Mimarlık Politikası'na Doğru!**

Nitelikli mimarlık hizmetinin toplumla buluşması için temel mimarlık politikasının oluşması gerekir. Bu amaçla başlatılan çalışmaların, strateji belirleyen belgeler ve etik kurallarla güçlendirilerek kamuoyuna sunulması ve bu süreç sonunda resmi bir politika belgesine kavuşturulması asli hedefimizdir."

Bu bağlamda aşağıdaki konulara özel önem verdiğimiz belirtmek isteriz:

Bölgemiz coğrafyası üzerinde oynanan oyunların yaygınlaşarak ülkemizi de kaos ortamına sürükleyecek gelişmelerin olması kaygı vericidir. Sonuçları itibariyle insan hayatının ve kültürlerinin yok olma tehlikesi ile karşı karşıya kalması kaçınılmaz olan bu sürece karşı, mimarlığın birleştirici ve dayanışmacı rolünü daha etkin olarak sürdüreceğiz.

Meslek ortamı ve hukukumuz, "Küreselleşme ve Avrupa Birliği" sürecinin etkisi altında dönüşüme zorlanmaktadır. Aynı sorunlarla karşı karşıya olan başta ACE ülkeleri olmak üzere UIA üyesi ülkelerle işbirliği yaparak bu süreci sorgulamayı ve mimari üretim açısından ortak çalışmalar yürütmeyi hedeflemekteyiz.

Mimarlar Odası toplum hizmetinde sloganına en çok ihtiyaç duyacağımız bir döneme başlıyoruz. Odamızın yıllardır karşı olduğu rant politikalarının benzeri görülmemiş derecede artış göstermesi kaygı vericidir. Ülke kaynaklarının doğa, tarih ve kentsel değerleri yok ederek hukuk tanımaz bir şekilde tahrip edilmesi devam etmektedir. Bu eğilime karşı hukuksal mücadele ve mesleğimizi ilgilendiren konulardaki yasa çalışmalarına etkin katılım bu dönemin temel önceliğidir.

Giriş ve önceliklerde belirttiğimiz, kalıcı mesleki ve kurumsal düzenlemelere ilişkin temel ve birleştirici hedef, toplumun tüm kesimleriyle buluşma ortamları yaratarak, "Türkiye

Mimarlık Politikası”na ulaşmaktır. Bu nedenle 40. Dönem Çalışma Programının omurgasını “Türkiye Mimarlık Politikası’na Doğru Mimarlık ve Kent Buluşmaları” oluşturacaktır.

Bu değerlendirmeler ışığında, Odamızın 40. Dönemi için görevi devralan Merkez Yönetim Kurulu, önümüzdeki 2 yılın ağırlıklı ve öncelikli çalışma akslarını şöyle belirlemektedir:

TÜRKİYE MİMARLIK POLİTİKASI’NA DOĞRU

39. Dönemde UIA 2005’e yönelik ülke birikiminin oluşmasını amaçlayan Türkiye Kongreleri, amaca uygun bir ortam oluşturarak görevini yerine getirmiştir. Gerek örgütle ve yerel yöneticilerle buluşarak güncel mimarlık gündemini diri tutan, gerekse bilgi birikimi sağlayan bu etkinliklerin sürdürülerek geleneksel hale getirilmesi için; 40. Dönemin temel çalışma alanlarından biri olan “Türkiye Mimarlık Politikası” bağlamında Türkiye Kongreleri benzeri organizasyonları sürdürmek amacındayız. Dönem öncelikleri bütünlüğü içinde bu etkinliklerin başlığı “Türkiye Mimarlık Politikası’na Doğru Mimarlık ve Kent Buluşmaları” olarak belirlenmiştir.

40. Genel Kurul kararları kapsamında; Türkiye Mimarlık Politikası metninin, önce bir çağrı niteliğinde paylaşımına sunularak toplum gündeminde yer almasını sağlamayı ve yapılacak değerlendirmelerle dönem sonunda resmî düzeyde kabul gören politikaları, stratejileri ve etik kuralları içeren bir kılavuz belgeye ulaşmasını hedeflemekteyiz.

Yeni düzenlemede buluşmaların yine bölgesel düşünülmesi ve tematik olması hedeflenmiştir. Bu çerçevede; bölge mimarları, kentli örgütleri, toplum, yerel yönetimler, merkezî yönetim ilişkilerinin güçlendirilmesi amacıyla panel, sergi, forum, kültürel diğer etkinlikler olarak düzenlenecektir.

MESLEKİ DEĞİŞİM SÜRECİ

Türkiye Mimarlık Politikası oluşturma süreci ile mimarlık mesleğinin uygulamasına ilişkin yasal düzenlemeler birbirine ayrılmaz bir biçimde bağlı çalışmalardır. Mesleki uygulamalara ilişkin yasal düzenleme yetersizliklerine yanıt oluşturacak ve küresel gelişmelere karşı mesleki güvenceyi sağlamak için girişimlerde bulunmayı sürdüreceğiz. Fiziksel çevre üretiminin asli unsuru olan mimarlık mesleğinin uygulama biçimlerinin, günümüz dünyasında çeşitlenerek zenginleştiği ve farklı çalışma alanlarıyla da ilişkilendiği göz önüne alındığında; mesleğin uygulanmasına ilişkin tanımların geliştirilmesi ve hukuki bir çerçeveye dönüştürülmesi gereği ortaya çıkmaktadır. Bağlantılı olarak inşaat sektörünün rasyonelleşmesi ve verimliliğin artırılması açısından yeni meslek düzenimizin sorgulamasının yapılarak sonuçlara varılması gerekmektedir. Bu anlamda yürütülecek çalışmaların geleceğe ilişkin tartışmalara ışık tutacağını düşünüyoruz.

Mimarlık Hakkında Kanun

Bu bağlamda geçen dönemin önemli çalışmalarından olan Mimarlık Hakkında Kanun, 40. Olağan Genel Kurula sunularak tartışılmış, sunulan metin esas olarak kabul edilmiş ve metin üzerinde bazı değerlendirmeler yapılmıştır. Genel Kurul kararı gereği Merkez Yönetim Kurulu bu değerlendirmeleri de göz önüne alarak bir redaksiyon çalışması yapacak ve oluşturulan sonuç metin ilk Danışma Kurulu’nda değerlendirildikten sonra hukukileşmesi için ilgili yerlere sunulacaktır.

AB-GATS Sürecinde Mimarlık Mesleği

Yukarıdaki açılıma bağlı olarak, “AB Masası” diye adlandırılan, hizmetlerin serbest

dolaşımının ülkemizdeki yansımaları bağlamındaki bu alanın, 40. Dönemde bir çalışma komitesine dönüştürülmesi ve komitenin bu alanda iç eğitim, müzakere - görüşmecî niteliğinin olması, gelişmelere karşı hızlı karar üretimine yardımcı olacak ön çalışmalar yapması ve gerektiğinde bilgi ve deneyimine başvuracağı danışmanları belirlemesi düşünülmektedir.

MESLEKİ UYGULAMA POLİTİKALARI VE STANDARTLARI

Mimarlık meslek uygulamalarının dönüşüm sürecine ilişkin altyapı çalışmalarının yoğunlaşacağı bir döneme giriyoruz. 40. Genel Kurul'da yönetmeliğinin hazırlanması görev olarak MYK'na verilen "Mesleğe Kabul Kurulu"nu sağlıklı biçimde oluşturabilmemiz için, çeşitlenen mimarlık hizmet biçimlerini içeren zenginlikte ve üyenin bütününe ulaşan bir üye sicil sistemine ulaşmayı hedefliyoruz.

Mesleki denetim uygulamasının üye referanslarına bağlı olarak geliştirilmesi sürecinde, mimarlık hizmetlerinin kamu yararını ve tüketici haklarını gözeten biçimde yeniden tanımlanması ve bu açılımı geliştirecek değerlendirme ortamlarının oluşturulması gerekmektedir.

Mevcut mesleki denetim uygulamaları kapsamında yürürlüğe giren Serbest Mimarlık Hizmetleri Uygulama ve Mesleki Denetim Yönetmeliği'nin 39. Dönem Olağanüstü Genel Kurul'da kabul edilen içeriğe kavuşması ve örgüt bütününde uygulanmasının sağlanması öncelikli konularımızdır.

Mimarlar Odası bütünselliği içinde, mesleki denetimdeki farklı uygulamaların ortadan kaldırılması için çaba gösterilecektir. Bu kapsamda 39. Dönemde başlatılan mesleki denetim görevlilerinin Oda içi eğitiminin sürdürülmesini, bunun yanı sıra serbest çalışan mimar üyelerimize yönelik sürekli mesleki gelişim programlarının oluşturulmasını planlıyoruz. Ayrıca sürekli değişen yasal düzenlemeleri MDUK çalışmalarımız doğrultusunda izleyerek, bu konulardaki Oda görüşlerini oluşturmayı, gerekli düzenleme önerilerini hazırlamayı hedefliyoruz. MDUK çalışmaları için görüş geliştirmek üzere tüm şube temsilcilerinin ve konuyla ilgili uzmanların katılacağı MDUK Danışma Kurulunu oluşturmayı, bu dönemde yapılacak bir Merkez Danışma Kurulunu, SMM Yönetmeliği uygulama sorunları bağlamında mesleki uygulama politikaları ve meslek standartları gündemli olarak yapmayı planlıyoruz.

Ayrıca, mesleki uygulamaları doğrudan ilgilendiren konularda, MDUK çalışmaları ile bağlantı kurularak ilgili yönetmelik uygulamalarının geliştirilmesini önemsiyoruz. Yangın güvenliği, enerji sakınımı, izolasyon ve özürülüler ile ilgili alanlarda ayrı çalışma gruplarının kurulmasını, bu çalışma gruplarının çalışmalarının değerlendirilerek mimarlık ortamının bu konuda bilgilendirilmesinin sağlanmasını hedefliyoruz.

Mimarlıkta Çevresel Etki Değerlendirme

Mimarlar Odası Mesleki Denetimde ÇED (Mimari Çevresel Etki Değerlendirmesi) Yönetmeliği'nin 5. maddesi uyarınca Oda MD/ÇED Danışma Kurulu'nun doğal üyelerinin oluşturulması ve sürekli görev yapacak temsilcilerin şubelerden istenmesi; Kurul'un, yönetmelik doğrultusunda tüm şubelerde ÇED uygulamasının yaşama geçirilmesi konusunda gereken çalışmalarını yapmasını programlıyoruz.

MİMARLIK VE HUKUK

Giriş bölümünde de belirtildiği gibi hukuk konuları, Odamızın gündemine daha önceki dönemlerden çok daha ağırlıklı olarak gelmektedir. Bir yandan günümüz ihtiyaçları karşısında yetersiz kalan hukukumuz, diğer yandan uluslararası taahhütler gereği "küreselleşme ve Avrupa Birliği" hukukuna uyum sürecimiz; giderek artan biçimde ülkemiz hukuk alanının

yeniden yapılanmasını gerektirmektedir. Bu yeni durum karşısında 39. Dönemde süreci anlamak, izlemek, görüş geliştirmek ve hukuksal düzenlemelerde yer alabilmek için Yasama Süreci İzleme Koordinasyon Kurulu ve Avrupa Birliği Masası gibi örgütlenmeler gerçekleştirilmiştir. Gerek yürütülen bu çalışmalardan çıkan değerlendirmeler ışığında, gerekse 40. Dönem çalışma programında hukuksal alanda öngörülen yoğunluk nedeniyle, bu konuda daha sağlıklı ve verimli çalışmalar yapmak amacıyla yeni bir örgütlenme ve çalışma anlayışı ihtiyacı doğmuştur.

Bu bağlamda Oda avukatları ve konuyla ilgili uzman hukukçuların katkısıyla oluşan bir Hukuk Bürosu oluşturulması planlanmıştır. Bu kapsamda;

Merkezi düzeyde ve şubelerimizce yürütülen davalarımızın (kentsel, mesleki, örgütsel...) koordineli bir biçimde izlenmesinin sağlanması,

Uluslararası hukuki düzenlemelerin gerektirmesinin yanı sıra, ülkemiz gereksinmelerinin çağdaş düzenlemelerle karşılanması için, giderek artan yoğunlukta gündemimize gelen, değiştirilen ve yenilenen mevzuatın, hazırlık aşamasında, yasama sürecinde ve sonrasında, önem derecesi belirlenerek izlenmesi, değerlendirilmesi, gerekiyorsa müdahale edilmesinin sağlanması,

Mevcut gündemi izlemenin yanı sıra yeni gündemlerin oluşturulması için, gerekli hukuksal düzenleme önerilerinin geliştirilmesi amacıyla, ayrı bir çalışma ortamının oluşturulması hedeflenmektedir.

Diğer disiplinlerden uzmanlarla da desteklenebilecek bu etkinliklerin, mevcut "Belgeler" ve yayınlanması planlanan mimarlıkta hukukla ilgili süreli yayımlarla ilişkisinin kurulması, "Meslekler Hukuku ve Mimarlık" başlığıyla araştırma projeleri ve bilimsel toplantılar yapılması düşünülmektedir.

Mesleki çalışmalarda Sicil Durum Belgesi verilmesi konusunda, gerek merkezi gerek yerel yönetimlerce geliştirilen engelleme girişimlerine ve giderek artan biçimde meslek uygulamalarının Oda denetimi dışına çıkarılması eğilimlere karşı, hukuki statülerimiz idareye hatırlatılacak ve gerekirse dava süreci başlatılacaktır. Yakın zamanda zorunlu olarak uygulanmasına başlanacak olan "Mesleki Sorumluluk Sigortası" ile ilgili hazırlıkların ve yasal değişikliklerin yapılması gündemdedir. Bu alanda meslektaşlarımızın bilgilendirilmesi ve yapılanmayla ilgili hazırlıkların tamamlanması hedeflenmektedir.

ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Hukuki, kültürel ve mesleki gelişmeler açısından küreselleşme eğiliminin yaygınlaştığı bir uluslararası ortamda UIA-2005 Kongresini İstanbul'da gerçekleştirdik. Teması dahil olmak üzere küreselleşmenin mesleki bağlamda değişik boyutlarıyla değerlendirildiği Kongre'de yaşadığımız deneyim, uluslararası ilişkilerimizi yeni bir aşamaya getirdi. Bu ivmeyi 40. Dönemde sürdürerek ana gündemimiz olan küresel hizmet ticareti bağlamında giderek ortaklık kazanan sorunları, uluslararası mimarlık kuruluşları ile birlikte, inceleme ve değerlendirme mekanizmaları oluşturulması için çaba göstermemiz gerekmektedir. Odamızın üyesi olduğu uluslararası meslek kuruluşlarının çalışmalarında katılımcı ve yönlendirici bir politika izlemesi, meslek alanımıza ilişkin düzenlemelerde etkin rol üstlenmesi, uluslararası çalışmalarımızda esas alınacaktır.

Üyesi olduğumuz Uluslararası Mimarlar Birliği'nin (UIA), özellikle Doğu Avrupa, Balkanlar, Kafkasya ve Ortadoğu ülkelerini kapsayan 2. Bölge çalışmalarının ve Sürekli Mesleki

Gelişim, Meslek Pratiği, Eğitim başta olmak üzere tüm çalışma gruplarının izlenmesini hedefliyoruz. Gözlemci üyesi bulunduğumuz Avrupa Mimarlar Konseyi'nin (ACE), AB kapsamındaki hukuksal düzenlemelere etkisini, sorgulayıcı mesleki politik açılımlarını, gelecek tartışmalarını hızla değerlendirerek ACE ile etkileşimimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. Aynı yaklaşımımız Akdeniz Mimarlar Birliği (UMAR), Karadeniz Bölgesi Mimarlar Forumu (FABSR) için de geçerlidir.

Ayrıca, tarihsel çevrenin korunması ve geliştirilmesi alanında çalışan Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO), Uluslararası Anıtlar ve Sitler Konseyi (ICOMOS), Bizim Avrupamız (Europa Nostra), Avrupa Tarihi Kentler Birliği vb. hükümet dışı örgütler ve onların ülkemizdeki temsilci kuruluşlarıyla gerekli ilişkiler kurulacak, var olan ilişkilerimiz güçlendirilecektir.

Dış İlişkilerimizde izleyeceğimiz bir diğer aksı, komşu ülkeler ve diğer Balkan ülkelerinin mimarlık örgütleriyle karşılıklı mesleki ve kültürel ilişkilerin kurulması, bilgi değişimi, tanıtım vb. etkinlikleri içeren protokollere dayalı olarak gerçekleştirilmesi olacaktır.

BASIN-YAYIN-İLETİŞİM

Önümüzdeki iki yıl boyunca tanıklık edeceğimiz önemli olayları, gündemi izlemeye, aktarmaya, tartışmaya, yorumlamaya çalışacağımız bir dönemi hep birlikte yaşayacağız. Bu önemli dönemde, aktif ve yaratıcı çalışmalar üretmeyi, kurgulanmış ve sürdürülmekte olan yayın politikasını, yeni önerilerle geliştirmeyi hedefliyoruz. Türkiye'de mimarların Oda çatısı altında katılımcı ve bütünlük haberleşme ortamlarıyla gelişen bir çalışma yapmayı tasarlıyoruz.

Üyelerimizin önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı olan ve kendi alanında bir klasik haline gelen Mimarlık dergisini geliştirmeyi hedefliyoruz. Oda politikalarını, yasal alandaki gelişmeleri tartıştığımız, meslek ortamındaki haberleri paylaştığımız Mimarlık Haberler bültenimizin bu dönemde de düzenli yayınlanmasına ve etkin dağıtımına devam edeceğiz. Geçtiğimiz dönemde iki ayda bir yayınlanan Belgeler bülteninin bu dönemde de yayınlanmasını planlıyoruz. Bu bültenin giderek tüm meslektaşlarımız ve ilgili diğer kişi ve kuruluşlar için önemli bir başvuru belgesi olmasına çalışılacaktır. Oda'nın gelişen çalışma alanları yeni yayın projelerini gerekli kılmaktadır. Yayın Komitesinin desteğiyle başta hukuk alanında olmak üzere Oda çalışmalarını destekleyen, belgeleyen yayınların yapılması bu dönem içerisinde gündemimizde olacaktır. Bu dönemde periyodik yayın adedi 8'e ulaşacak olan şubelerimiz bu konuda oldukça üretken çalışmalar yapmaktadırlar. Oda yayınları konusunda şubelerimizle ortak toplantılar düzenlenmesi ve bu yolla görüş alışverişinde bulunulmasının yararlı olacağını düşünüyoruz.

Odamız süreli yayınlar dışında kitap ve broşür yayınlarının sürdürülmesini; web sitesinin ve elektronik haberleşme sistemimizin etkinleştirilmesini; kütüphane, arşiv ve dokümantasyon merkezimizin, kurumlaşmamızın gelişmesine paralel olarak güncellenmesini ve sistemleştirilmesini; belgesel film çalışmalarının sürdürülmesini; Oda politikasının üyelerimize ve Türkiye'ye aktarılması konusunda etkin bir çalışma yürütülmesini hedeflemektedir.

Örgün öğretim ortamından başlayarak mimarlık kültürünün toplumda gelişmesi, yaşam çevresinin biçimlenmesi konusunda karar sürecinde etkin olanların ve kentlilerin mimarlıkla ilgili birinci elden bilgilenmeleri için çok yönlü çalışmalar yürütülmesi gerektiği açıktır. Bu kapsamda yürütülecek proje ve araştırmaların yayın yoluyla desteklenmesi gündemimizdeki konular arasındadır.

Oda Tarihi Belgeleme Çalışmaları

Odamız geçtiğimiz dönem kuruluşunun 50. yılını değişik etkinliklerle anmış ve bu etkinlikler yayına da dönüştürülmüştür. Şimdi önümüzdeki görev Oda tarihinin derlenmesi, geçmiş çalışmalarının gelecek kuşaklara uygun şekillerde aktarılması olacaktır. Bu kapsamda yürütülen çalışmaların derlenmesi, şubelerimizde yapılan sözlü tarih çalışmalarının desteklenmesi ve yayın programına alınması gündemimizdedir.

MİMARLIK VE EĞİTİM

Mimarlıkla ilgili yetkilendirmenin değişimi; uluslararası kabullere ve ülkemiz koşullarına uyumlu eğitim ve lisans kullanımına ilişkin düzenlemeleri zorunlu kılmaktadır. Mimarlık eğitiminin süresi, niteliği, eğitim sonrası belgeleme sisteminin kurulmasını içeren bu düzenlemelere ilişkin değerlendirme sürecini hızlandırmaya çalışıyoruz. Küreselleşen mimarlık hizmet pratiğinin gerektirdiği mesleğimiz için gerekli kararları bugüne kadar yapılan 3 Kurultayın çalışmaları sonucu olarak değişik yapılanmalara dönüştürmeye başladık. Resmî yapı, YÖK, üniversiteler ve MOBBİG (Mimarlık Okulları Bölüm Başkanları İletişim Grubu) bağlantılı çalışmalarda; UIA ve ACE kapsamında belirlenen süre ve nitelik standartlarına ulaşma çabamızı sürdürmekteyiz.

Mimarlık ve Eğitim Kurultayı - 4

Mimarlık ve eğitim sorunlarını ortak bir platformda tartışmak, üniversitelerle beraber hem mimarlık eğitimini, hem mimarlık meslek pratiğini ve mimarlık meslek pratiğinin eğitimden kaynaklanan sorunlarını irdelemek, Mimarlık ve Eğitim Kurultayları ortamlarında mümkün olabildi. Geçtiğimiz dönem hayata geçirdiğimiz “Sürekli Mesleki Gelişim Merkezi”nden sonra 40. Genel Kurul’da kabul edilen “Mimarlık Akreditasyon Kurulu Yönetmeliği” bu ortamların ürünüdür. Mimarlık okulları bölüm başkanlarıyla ortak çalışmalarımız önümüzdeki dönemde değişik ortamlarda artarak sürecektir. Mimarlık ve Eğitim Kurultayının dördüncüsünü üniversitelerle birlikte 2007 sonuna doğru Ankara’da gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Meslek unvanlarının verilmesi, “Mesleğe Kabul Kurulu”nun oluşturulması, AB sürecindeki yasa çalışmalarına katkı yapılması, planlama disiplinleriyle farklılaşan eğitim ve meslek ortamı gerginliklerinin giderilmesi bu dönem ele almayı düşündüğümüz temel konulardandır.

Sürekli Mesleki Gelişim Merkezi

39. Genel Kurul’da kabul edilerek yürürlüğe giren “Mimarlar Odası Sürekli Mesleki Gelişim Merkezi” (SMGM), kendi yapılanmasını geliştirerek çalışmalarını daha etkin hale getirecektir. Geçtiğimiz dönemde değişik platformlarda yapılan bilgilendirme toplantıları sonucunda Odamızın sürekli mesleki gelişim konusuna oldukça olumlu yaklaştığı ve istekli olduğu görülmüştür. Şubelerin belirledikleri SMGM sorumlularıyla birlikte bu dönem içerisinde etkin ve yaygın bir program yürütmeyi planlıyoruz. Üye sicillerine bu kapsamda alınan eğitimlerin işlenmesine ve eğitim alan meslektaşlarımıza sertifika verilmesine başlanmıştır, bu yöndeki çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir. SMGM, genel unvan kullanımına yönelik eğitimlerin eşkredilendirmesini sağlamanın dışında da özel yetki kullanımı gerektiren konularda (Bilirkişilik, Gayrimenkul Değerleme...) sertifika programları da gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Mimarın Farklı Çalışma Alanları

(Bilirkişilik, Gayrimenkul Değerleme Uzmanlığı, ...)

Çeşitlenen mimarlık hizmetlerine ilişkin tanımların geliştirilmesi ve bu hizmetlerin yasal

bir çerçeveye kavuşması için çabalarımızı sürdürmekteyiz. Belirlenen her yeni alanda standartların oluşturulması ve o alanla ilgili özel hukukun belirlenmesi, düzenlemelerin sağlıklı olarak yapılabilmesi, çalışma ortamının sorunsuz olarak işlenmesini getirecektir.

Bu kapsamda geçtiğimiz dönemde başlatılan birliktelik, hakemlik, ekspertizlik alanında yapılan çalışmalar, gayrimenkul alanındaki gelişmelere bağlı olarak, bu dönemde komite çalışmaları içinde sürdürülecektir. Emlak piyasasının sermaye piyasasıyla bütünleşmesini amaçlayan “mortgage” sistemine ilişkin yasal düzenlemeler, yetkilendirilmiş değerlendirme uzmanlığını gündemimize getirmektedir. Değerleme uzmanlığı kapsamında mimarların yetkilendirilme araçlarının üretilmesi için hazırlıklar sürdürülmektedir. Adalet Bakanlığı ile ilişkiye geçilerek birliktelik alanındaki verilen eğitimlerin geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi; SPK ve ilgili üniversiteler ile ilişkiye geçilerek gayrimenkul değerlendirme uzmanlığı eğitiminin verilmesi; her iki hizmetin Oda tarafından izlenir hale getirilmesi; konuyla ilgili yürürlükteki ve olası yasal düzenlemelere müdahale edilmesi ya da yeni düzenlemeler önerilmesi hedeflenmektedir.

MESLEKİ VE ÖRGÜTSEL ARAŞTIRMALAR

Odamız bir meslek kuruluşunun gerektirdiği araştıran, bilgi toplayan ve topladığı bilgiyi ilgililerin kullanımına sunan niteliğini geliştirmek ve zenginleştirmek durumundadır. Komitelerin, araştırma bilgileri ve sonuçları üzerine, politika önerileri ve uygulama seçenekleri oluşturan ve bunu yetkili organlara sunan birimler olduğu düşünüldüğünde, bilimsel ortamla etkileşime girmenin ve araştırma yapmanın önemi bir kez daha ortaya çıkmaktadır.

Ayrıca, uluslararası gelişmelerin dayattığı serbest dolaşım (mal-sermaye-hizmet-kişi) bağlamında, mimarlık meslek uygulamalarından sorumlu bir meslek kuruluşu olmamız, kendi kaynaklarımızı bilmemiz ve geleceği görebilmemiz için sistemli bir veri tabanı oluşturmamızı, gerekli araştırma-geliştirme çalışmalarını yapmamızı ve yapılanları desteklememizi zorunlu kılmaktadır.

Bu anlamda Odamızın ihtiyaç duyduğu mesleki ve örgütsel araştırmaların, veri tabanı çalışmalarının yapılabileceği bir komiteyi oluşturmayı planlıyoruz. Mesleki Bilimsel Çalışma Kurullarının niteliksel açıdan geliştirilmesi ve örneklerinin çoğaltılması da bu kapsamda ele alınmakta ve değerlendirilmektedir.

Mesleki Araştırmalar

Böyle bir yaklaşımla oluşturmayı planladığımız çalışmalar iki temel çalışma biçimi içerecektir:

a. Kuramsal / Analitik Çalışmalar: Bu başlık altında yapılacak çalışmaların çok disiplinli olacağı düşünülmekte, temaları ve ölçekleri daha sonra belirlenecek bilimsel toplantılar ve araştırma projeleri ile gerçekleştirileceği öngörülmektedir. Bu kapsamda mimarlık mesleği ve yapı sektörünün geleceği, yapı üretim süreçleri, yapı çevre kültürü, çevre kalitesi, kentsel dönüşüm, gelişim ve yenileme, yapı denetimi, ekoloji vb. ilk akla gelen konulardır.

b. Veri Tabanı Çalışmaları: Bu başlık altında mimarlık meslek uygulamaları ile sektörel verilerin periyodik olarak düzenli raporlamasını hedefleyen bir sistemleştirme sürecini oluşturmak hedeflenmektedir. Araçların ve yöntemin saptanması, örneklerin oluşturulması, düzenli güncelleştirilmenin sağlanmasına kadar geniş bir süreci kapsamaktadır. Yıllık Mimarlık Meslek ve Yapı Sektörü Raporları bu çalışmanın temel araçları olarak düşünülmektedir.

Üye ve Örgüt Araştırmaları

Bu kapsamda üye sicillerinin güncelleştirilmesi, mesleğin uygulama çeşitliliğinin saptanması anlamında “mimarlar mesleki profil araştırması” temel bir çalışma olarak gündemimizdedir. Bu nedenle sektörel olarak; serbest çalışanlar, kamuda çalışanlar, ücretliler ve işsizlerin bu bakışla örgütlenme sürecine çekilmesi önem kazanmaktadır. Benzer bir biçimde örgütsel verimliliği artıracak bir çalışma da, birim nitelik ve tanımlarının geliştirilmesi için verilerin oluşturulması ve birim analizlerinin yapılması olacaktır. Ayrıca, çalışma alanlarının AR-GE kapsamında geliştirilmesi ve zenginleştirilmesi; gerekli koşullar oluştuğunda ayrı alan (komite) çalışmalarına dönüştürülmesi süreci de bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Yapı Malzeme ve Teknolojileri

Mimarlık ile yapı arasındaki tartışılmaz bağ, kaçınılmaz biçimde yapı teknolojileri ve malzeme alanına ilişkin bilgi güncellemesinin düzenli olmasını gerektirmektedir. AB sürecinin ve iç gelişmelerin gerektirdiği yapı malzeme ve teknolojilerine ilişkin değişik ortamlarda yürütülen çalışmalara etkin olarak katılmanın yanı sıra, Odamız bünyesinde de gerekli araştırmaların yapılması öngörülmektedir. Bu konular yeni bir komite kurulmasını gerektirecek önemde görülmüş, başta İstanbul Büyükşehir Şubesi Yapı Malzemeleri Komitesi’nin birikimi olmak üzere, örgütümüzün birikimlerinin bu komite çalışmalarına yansıtılması planlanmıştır. Bu çalışmalarının araştırma ve eğitim boyutunun SMGM kapsamında sürdürülmesi düşünülmektedir.

MESLEKİ YARIŞMALAR VE ÖDÜLLER

Mimarlar Odası kendi bilgisi ve eşgüdümünde düzenlenecek yarışmalarda jürilerin belirlenmesi ve ilgili kurumlara yarışmayla ilgili hazırlık işlemlerinde yardımcı olunmasıyla ilgili görevi Yarışmalar Komitesi aracılığıyla sürdürmektedir. Özellikle geçtiğimiz dönemde açılan yarışmaların niteliği, jüri değerlendirme ve ödüllendirme mantığı açısından yapılan tartışmalar 40. Dönemde Mimarlar Odası’nın yarışmalarla ilgili politikasının netleştirilmesini ve yenilenmesini zorunlu kılmaktadır. Yarışma jüri üyeleri belirlenme kriterlerinin geliştirilerek Oda görüşünün oluşturulması, kamu ve özel sektör için üretilecek projelerin yarışma ile elde edilmesi konusunda çalışma yapılması, yarışmalarda uygulama kararı alınan projelerin uygulanmasının sağlanması, yarışmaların ulusal düzeyde ve bölgesel ölçeklerde desteklenmesi ve yaygınlaşması için görüş ve öneriler üretilmesi başlıca konulardır. Ayrıca, yarışmaların mimarlık gündemi ve öncelikleri arasında yer alması için özendirici çalışmalar yapılması düşünülmektedir. Örgütsel, akademik alandan ve yarışma katılımcısı olan mimarlardan oluşacak Danışma Kurulu modeli bu çalışmalar kapsamında da hayata geçirilecektir.

Ulusal Mimarlık Ödülleri

Türkiye Mimarlık ortamının en önemli buluşma noktasını oluşturan Ulusal Mimarlık Sergisi ve Ödülleri her geçen dönem niteliksel ve niceliksel olarak daha da gelişerek sürdürülmektedir. Ödüllendirmede mimarın kamusal toplumsal sorumluluğunun yeterince dikkate alınmaması, zaman zaman Oda içi tartışmalara neden olmaktadır. Bu gelişmelere paralel olarak bu dönem Ulusal Mimarlık Sergisi ve Ödülleri Yönetmeliği yeniden düzenlenerek gelecek Genel Kurula sunulacaktır.

Mimar Kemalettin Anma Programı

Ulusal Mimarlık Ödülleri Kapsamında bu sene ilk defa oluşturulan bir anma programı gündemimizde. Mimar Kemalettin jürinin bu seneki seçimi oldu. Bu kapsamda yapılacak

çalışmaların bundan sonraki dönemlere de örnek olacak şekilde kurgulanması ve işlenmesi gerekiyor. Konunun uzmanlarının katılımıyla oluşturulacak bir komisyonun sergi, kitap, kongre, film gibi kalıcı öneriler geliştirmesi, bu dönem boyunca Mimar Kemalettin'in değişik etkinliklerle anılmasını programlaması hedeflenmektedir. Şubelerimizin kendi olanaklarıyla öneri geliştirmeleri, binalarına plaket asılması, yapılarının gösterildiği rehber kitapların basılması anma programını zenginleştirecektir.

BİLİŞİM ÇALIŞMALARI

Son iki dönemdir sürdürülen e-oda projesinin altyapısı hemen hemen tamamlanmış olup bu dönemde ağırlıklı gündem Oda bütününe yaygınlaştırılmasıdır. Bu kapsamda Oda web sayfasının günlük güncellenme çalışmalarının mimarlık ortamının haber ağı olacak şekilde geliştirilmesi; şubelere web hizmeti verilmesine devam edilmesi; üyelerimize sunulan ücretsiz mail adres hizmetinin yaygınlaştırılması; doku üye programının tüm şubelerde ve kurulum yapılan temsilciliklerde sicil sistemi içeren versiyonu ile birlikte tam kullanımının sağlanması ve merkezi güncelleme sisteminin düzenli olarak sürdürülmesi; e-bülten çalışmalarına teknik desteğin verilmesi; dijital arşiv dokümantasyon merkezinin kurulması, üyelerimizin mesleki referans kayıtlarının sayısal ortamda tutulması ve kalıcı mesleki sicil veri tabanına sahip olunması için yazılımı yapılan programın devreye girmesi ve ihtiyaçlar doğrultusunda kullanıma açılması hedeflenmektedir.

E-oda projesi dışında, şubelerde uygulamaya sokulan bilgisayar kurslarının SMGM kapsamında değerlendirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması; hızla gelişen teknolojinin, mimarların kullanımı açısından değerlendirmelerinin yapılması, mimarlık kültürüne yansımalarının ele alınması, bu konuda geliştirilmesi gereken diğer konulardır. Ayrıca, araştırma ağırlıklı çalışmaların altyapısını oluşturan bilişim çalışmalarının, mimarlık ve bilişim konusuna ilişkin araştırmalara yönelmesi de hedeflenmektedir.

KENTSEL SORUNLAR VE POLİTİKALAR

Mimarlık hizmetlerinin temel sunum alanı kentlerimizdir. Bu düşünceden hareketle kentlerimizin sorunlarını topluma karşı kamusal sorumluluklarımız çerçevesinde değerlendirmek temel görevimizdir.

Bugünlerde “kentsel dönüşüm” adı altında özellikle başta büyük kentlerimizde olmak üzere tüm yurttaki uluslararası yatırımcı kuruluşların yönlendirmesinde arazi geliştirme kararları alınması yaygınlaşmaktadır. TOKİ, Özelleştirme İdaresi vb. kuruluşlarının planlama yetkisiyle donatılmasıyla, işlevsizleştirilen kamu arazilerinde (limanlar, garlar, fabrikalar...) veya ranta endeksli mülkleştirilen arazilerde, bazen yerel yönetimlerce, bazen merkezî yönetimlerce uygulamaya konulan bu kararların, kentsel yaşamı doğrudan etkileyeceği bir döneme giriyoruz. Plansızlığı plan adı altında, imar planı tadilatlarıyla, plan üzerinde lejant ve yoğunluk kararı değiştirmeye meşrulaştırmaya çalışan bu anlayışın, giderek yapısal bir durum oluşturduğunu görüyoruz. Kent içi ulaşım, geçitler, köprüler, tüneller ve sık sık değiştirilen meydan düzenleriyle bir kaosa doğru sürüklenmektedir.

Böyle bir açılımla hukuksal açıdan geçerliliği tartışılır birçok yasal düzenlemeyle karşılaştığımız bugünlerde, mimarlık ve kentsel sorumluluklar arasındaki ilişkinin geniş kesimlerce ağırlıklı olarak tartışılmaya başlandığını görüyoruz. Bu ilişkinin sağlıklı olarak gelişmesi ve sürdürülmesi için geçmişte olduğu gibi bugün de bilimsel veriler ışığında katkı koymamız gerekmektedir. Bu alanda MYK ve Oda birimleri olarak kente, planlamaya ve kent kültürüne dair görüş ve politika üretilmesi, ÇED Danışma Kurulu çalışmalarıyla sorunların altının

çizilmesi ve tüm süreçlere kamu yararı doğrultusunda müdahale edilmesi kararlılığımızdır. Ulusal ve yerel ölçekte kentlerimiz üzerinde oynanan, bilimsel niteliği tartışmalı yağmaya dayalı planlama ve yaklaşımlar karşısında sürece hukuksal ve toplumsal yaptırımlarla müdahil olmak, bu kapsamda mesleki ve bilimsel etkinlikler düzenlemek hedeflerimiz arasındadır. Bu çalışmada kentli kuruluşlar, meslek odaları ve duyarlı kimliklerle birlikte dayanışmayı temel alıyoruz. Bu kapsamda “Türkiye Mimarlık Politikası’na Doğru Mimarlık ve Kent Buluşmaları” sürecinde gerçekleştirilecek bazı etkinliklerin, toplum yararına çözümler üretilebilmesi için önemli araçlar olacağını düşünüyoruz.

Doğal Afetler ve Mimarlık

Yine başta depremler olmak üzere sellerden heyelanlara kadar tüm doğal afetlerin yarattığı sorunlar ve bu sorunların çözümü için geliştirilecek modeller, 40. Dönem Mimarlar Odası’nın ilgi ve eylem alanı içerisinde olmayı sürdürecektir. Doğal afetlerin büyük tahribata ve insan kayıplarına yol açmasının temelindeki mimarlık ve şehircilik ilkelerine aykırı gerçekleştirilen planlama ve yapılaşma gerçeği karşısında Odamız geçmişten gelen mücadele çizgisini koruyarak yapacağı eylemler ile çalışmalarını kamuoyuna aktaracaktır. Bu konudaki deneyimimizi, yapısal nedenlerle doğal afetlerin yıkıcı etkisini yaşayacak kentlerimiz için daha operasyonel bir bakışla, “kentsel sağlıklaştırma” politikası ve planlamasına yönlendirmek istiyoruz. TMMOB ile ilişkilerde disiplinlerarası ilişkilerin önemini vurgulayarak ortak etkinlikler (Kentsel Sağlıklaştırma, Deprem Sempozyumu vb...) düzenlemeyi önereceğiz. Doğal afetlerle karşı karşıya olan kentlerimizin temsilcilerinden oluşacak bir komiteyle bu düşüncelerimizi geliştirmeyi düşünüyoruz.

KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ

Ülkemiz birçok uygarlığın ürünlerini verdiği bir coğrafyadadır. Bugün “kültürel miras” olarak nitelendirdiğimiz bu ürünlerin korunması, geliştirilmesi ve toplum yararına kullanılması ana hedefimizdir. Korumanın, toplumun kalkınması ve gelişmesinin karşısında olmadığı, aksine kalkınmanın yadsınamaz bir girdisi olduğunu benimsiyoruz. Uygulama politikaları tartışmalı olmakla birlikte özellikle son yıllardaki yasal düzenlemeler, koruma alanında yeni örgütlenme modelleri getirmekte ve yeni kaynaklar sağlamaktadır. Bu gelişmeler göz önüne alınarak, kültür mirasımıza ilişkin politikalarımızı şu temel ilkeler yönlendirecektir:

Koruma kültürü geliştirilmeli, bu alandaki bilinçlenme çalışmaları desteklenmelidir,

Korumanın fiziksel boyutunun yanı sıra, kültür varlıklarının sahip ve kullanıcılarının odağında yer aldığı sosyal ve ekonomik boyutlar da ele alınmalıdır,

Koruma ve geliştirme konularında, başta meslektaşlarımız olmak üzere, yerel yöneticiler, sivil toplum örgütleri ve giderek tüm topluma yönelik bilgilendirme ve mevcut bilgileri güncelleştirmeyi amaçlayan bilimsel ve mesleki toplantılar ile yayınların çoğalması sağlanacaktır.

Kültürel mirasın korunması konusunda hizmet veren uluslararası ve ulusal kurum ve kuruluşlarla kurulan ilişkiler geliştirilecek, gerektiğinde Odamız öncülüğünde bir koruma platformu oluşturulmasına yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Bu süreçte, kültürel mirasımızın korunması ve geliştirilmesinden sorumlu kamu kurumlarının proje ve uygulama etkinliklerinin izlenmesi ve gerekli katkının sağlanması da hedeflerimiz arasındadır. Koruma Kurulu toplantılarına Oda temsilcilerinin katılımına ilişkin uygulama farklılıkları değerlendirilerek, düzenli ve sürekli bir katılım sağlanması için çalışmalar yapılacaktır. Şubelerimizin etkinlikleri içerisinde yer alan arkeolojik ve kültürel değerlerin

tanıtılması, değerlendirilmesi ve tahribatının önlenmesi yönündeki çalışmalar; merkezi bir koordinasyona kavuşturularak belgeleme, envanter, araştırma, hukuksal veya değişik toplumsal yaptırım uygulamalarıyla “koruma-yaşatma modelleri” oluşturulmaya çalışılacaktır. Birimlerimizin zengin birikimlerini bir araya getirerek “Kültürel Mirasın Korunmasında Mimarlar Odası” temalı bir dizi etkinlik ve yayın yapmayı planlıyoruz.

Koruma Projeleri ve Etkinlikler

Bu temel uğraşların yanı sıra, proje bazında ele alınması, izlenmesi ve değerlendirilmesi gereken konular da bulunmaktadır. Önceki dönemlerde geliştirilen “Kayaköy Dünya Barış ve Dostluk Köyü Projesi”nin yanı sıra, çalışmalarını başlatan ancak sürekliliği sağlanamayan “Barajlar ve Uygarlıklar” çalışması ile “Anadolu Uygarlıklarından Üçüncü Bin yıla Mesajlar” başlığıyla 2002’de yapılan Yuvarlak Masa Toplantısı geliştirilerek yenilenecektir. “20. Yüzyıl Mimarlığının Belgelemesi ve Korunması”, “Endüstri Mirasımız” geliştirilmesi gereken diğer konularımızdandır. Kent ve kasabalarımızdaki mimari mirasın belgelemesini amaçlayan ve şubelerimiz tarafından başlatılan “Mimarlık Rehberi” çalışmalarını ve “Bina Kimlikleri” projesini, diğer birimlerimiz tarafından da sahiplenilmesi gereken etkinlikler olarak görüyor, bu konulardaki teknik ve bilimsel altyapının geliştirilmesi çabalarına gereken katkıyı yapmayı planlıyoruz. Bu kapsamda “Türkiye Mimarlık Politikası’na Doğru Mimarlık ve Kent Buluşmaları” sürecinde bazı etkinliklerin yapılması düşünülmektedir.

ÖRGÜTSEL İLİŞKİLER

40. Dönem Mimarlar Odası Merkez Yönetim Kurulu olarak örgütlülüğümüzün temel eylem alanının şube ve birimlerimiz olduğuna inanmaktayız. Mimarlar Odası’nın birimlerinin, yurt sathındaki tüm eylem ve çalışmalarının mesleğimizin birer kazanımı olduğu kabulünden hareketle; merkezi koordinasyon sağlanarak bu çalışmalara yeterli destek ve katkı verilmesi için gerekli koşullar oluşturulacaktır. Tek üyeden TMMOB’ye kadar tüm süreçlerde birlikte üretme ve paylaşma ilkesiyle hareket edilmesi anlayışının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Örgütsel ilişkiler çerçevesinde örgütümüzün karşılaştığı tüm sorunlara yardımcı olabilmek, çözümleri paylaşarak üretmek ve yeterli katkıyı koyabilmek temel politikalarımız arasında olacaktır.

Mimarlar Odası’nın şube ve birim çalışmalarının merkezi koordinasyonunu sağlamak için örgütsel iletişimin güçlenmesini ve şube, birim temelinde uzmanlaşmış eylemlerin iş bölümüne dönüşmesini önemsiyoruz. Şube ve temsilciliklerimiz kapsamında yürütülen özgün programları merkezî programın bir parçası olarak kabul ediyor; bu konularda iletişim ve koordinasyon bağlarını oluşturmayı hedefliyoruz.

Denetleme Kurulumuzun etkin kılınabilmesi ve bağımsız çalışabilmesinin koşulları sağlanacaktır. Denetleme Kurulu üyelerimiz ile birim saymanlarımızın birbirlerini daha iyi anlayabilecekleri toplantı ortamları düzenleyerek mali konularda daha iyiye ulaşabilmenin şartları oluşturulacaktır. Diğer seçilmiş organımız olan Onur Kurulumuzun verimliliğinin ve çalışma hızının artırılması için ihtiyaç duydukları destek ve olanaklar kendilerine sunulacaktır. Genel Kurul kararı doğrultusunda kesinleşmiş Onur Kurulu kararlarının kamuoyuna sunulması için gerekli hukuki incelemeler yapılacaktır.

Örgütümüzle geniş katımlı buluşmaları sağlamak üzere 40. Dönemde 3 adet Danışma Kurulu yapmayı hedeflemekteyiz. Danışma Kurulu toplantılarının verimliliğini artırma amacıyla gündemle ilgili çalışma sonuçlarının toplantı öncesinde kurul üyelerine iletilmesine ve kurul çalışmalarının daha aktif hale getirilmesine çalışılacaktır. İlk Danışma

Kurulu toplantısının gündemi Genel Kurul'da görüşülen ve üzerinde Danışma Kurulu'nda görüşülmesi karar altına alınan "Mimarlık Hakkında Kanun" ile "Türkiye Mimarlık Politikası" olarak belirlenmiştir.

Oda Yönetmeliğinde tanımlanan örgütsel çalışma araçları ve birimlerinin, değişen koşullar da göz önüne alınarak yenilenmeleri gerekmektedir. Bu nedenle tüm birimlerimizin ortaklığını sağlayacak ve birim oluşumlarını niteliksel ve niceliksel açıdan net verilere dayandıracak çalışmaların yapılması gündemimizdedir. Örgütsel coğrafyanın netleştirilmesi, şubeler arası ortak çalışmaların desteklenmesi, özendirilmesi, bilgi ve deneyimlerinin paylaşılması ve örgütün tüm birimlerinin eşdeğer kılınması bu gündemin içinde değerlendirilecektir.

Örgütlenme Araçlarının Geliştirilmesi

Serbest çalışanların örgütlenmede etkin rol almaları için yeni araçların üretilmesi, kurumsal bağlarının güçlendirilmesi için, üye referans sisteminin özel bir önemini olduğunu düşünüyoruz. Sağlıklı bir iş düzeni için gerekli olan üye referans sisteminin oluşturulması bağlamında bir örgütlenme çalışması yapılması gerekmektedir.

Gerek özel kesimde gerekse kamuda ücretli çalışan üyelerimiz Oda üye dağılımında önemli bir yer tutmaktadır. 12 Eylül hukukunun zedelediği, Oda'nın kamu çalışanları ile olan güçlü bağının yeniden oluşturulması için gerekli çalışmalar yapılacaktır. Ücretli çalışan üyelerimizin mesleki kimlik ve aidiyet, özlük hakları, çalışma koşulları vb. sorunlarının giderilmesi, Oda çalışmalarına katılmaları ve katkıları sağlanmaya çalışılacaktır. İşsizliğin bu kesimlerle doğrudan ilişkisi nedeniyle, bu kapsamdaki çalışmaları, İTEK aracılığıyla, ancak, işyeri kavramının dışına çıkan esnek bir örgütlenme ile yapmayı, İTEK çalışmalarının bu yolla canlandırılmasını hedeflemekteyiz. Yerel yönetimlerde mimar istihdamı sağlanması, çeşitlenen mimarlık hizmetlerinin, yetkiye dayalı ve eşit biçimde kullanılabilirliğinin sağlanması bu çalışmanın gündemindedir.

Mimarlık Öğrencileriyle İlişkiler

Mimarlık öğrencileri ile Oda ilişkisinin öğrencilik dönemlerinde başlaması ve Mimarlar Odası örgütlülüğünün güçlenmesi için 40. Genel Kurul'da kabul edilen "Öğrenci Üyelik Yönetmeliği"nin hayata geçirilmesi ve ilk sonuçlarının alınması da hedefimizdir. Mesleki yetkilendirme sistemi değişikliğinden en çok etkilenen kesim olarak, öğrencilerin kazanılmış haklarının savunulması ve geleceğin yapılanmasında rol alacak bir örgütlenmeye kavuşması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır. Ayrıca, staj düzeni ve yerlerinin belirlenmesine ilişkin organizasyonel ve yasal girişimleri başlatmayı; bu kapsamda Galata Grubu çalışma örneği göz önüne alınarak tespit, rölöve vb. çalışmaların yapılacağı yaz okullarını yeniden gündeme getirmeyi öngörüyor ve öngörümüzü öğrencilerle paylaşarak hayata geçirmeyi düşünüyoruz.

TMMOB ve Planlama - Tasarım - Yapı Odalarıyla İlişkiler

39. Dönemde TMMOB Yönetim Kurulu'nun SMM Yönetmeliğinin hizmet tanımlarını eksik olarak onaylayan kararının yarattığı olumsuz sürecin aşılacak, üyelerimizin beklentisine uygun bir çözüme kavuşturulması için birlikte çalışabilmenin koşulları aranacaktır. Aramızdaki görüş ayrılıklarına neden olan konularda, ilgili tasarım - planlama ve yapı odaları ile doğrudan ilişkiye geçilerek sorunlarımızın karşılıklı görüşmelerle çözümlenmesi için gerekli ortamlar oluşturulacaktır. Temelde eğitim sistemindeki yanlış uygulamalardan ve okullaşma pratiğimizden kaynaklanan, ancak ortamda farklı değerlendirmelere ve çoğunlukla da yanlış anlamalara neden olan uzmanlık, disiplin, meslek tanımlarını bilimsel

nesnel temelde değerlendirmek ve yanlış anlamaları gidermek hedeflenecektir. Asıl olanın tüketici hakları ve kamu yararı temelinde insan yaşamı olduğu, üretilen hizmetin niteliğinin bu bağlamda anlamlı olduğunu unutmadan yetki paylaşımını esas almanın önemli olduğunu vurgulayarak, gelecekteki ortak üretim koşullarının oluşturulmasının daha da önemli olduğunu düşünüyoruz.

Diğer Kuruluşlarla İlişkiler

Mimarlık alanının yeniden yapılanması sürecinde oluşmuş ya da oluşacak ulusal ve uluslararası birimlerin içinde yer almayı ve çalışmalarına etkin olarak katılmayı planlıyoruz. Mimarlık Vakfı, Tarihî Kentler Birliği, Özerk Sanat Konseyi, Türkiye Beton Birliği ve şubelerimizin içinde aktif olarak yer aldıkları, Ankaram, Haydarpaşa ve Nükleer Karşıtı Platform gibi kent / çevre / meslek odaklı platformlar, örgütsel yapılar, içinde yer aldığımız veya ilişkide olduğumuz kuruluşlarla, programlarımız kapsamında işbirliği ve ortaklıklar oluşturmayı hedefliyoruz. Söz konusu inisiyatif ve kuruluşların güçlenmesi; Odamızın yapılı çevre kültürü oluşumuna yönelik çabalarının paylaşılmasını ve nitelikli hale gelmesini sağlayacaktır. Bu çabaların bir meslek kuruluşu olma niteliğimizi daha da güçlendireceğini düşünüyoruz.

SONSÖZ

Mimarlar Odası 40. Dönem Merkez Yönetim Kurulu olarak;

Ülkemiz mimarlığının ve onun örgütü olan Mimarlar Odası'nın, toplum nezdinde kanıtlanmış saygınlığı, tüm yönetsel ve ticari baskılara rağmen temel dayanağımız ve çıkış noktamızdır. Geleceğin insan odaklı sağlıklı yerleşmelerinin mimarları olma hedefinden asla vazgeçmeyecek, mesleğimizin varlık nedenini zayıflatma gayretlerine karşı kamu ve toplum yararına mücadelemizi sürdüreceğiz.

Dönem çalışmalarının başarıya ulaşmasının ön koşulunun, başta Oda örgütünde görev alan meslektaşlarımız olmak üzere tüm üyelerimizin bu çalışma programı içinde yer alan etkinliklere içtenlikle katılmaları ve kendilerinden beklenen katkıyı koymaları olduğuna inanıyoruz. Onlara bugünden teşekkür ediyoruz.



TMMOB Orman Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Ali Küçükaydın (Başkan)
Muammer Saçma (II. Başkan)
Ümit Yılık (Yazman Üye)
Cengiz Akın (Sayman Üye)
Talat Memiş (Üye)
Yusuf Kandazoğlu (Üye)
Salih Büyüktepe (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Cezmi Keleş
M. Sait Yorulmaz
Mithat Koç
Erdoğan Özveren
Faruk Bayraktaroğlu

Fami Ezer
Aydın Sert

Onur Kurulu

Tarhan Zık
Hanifi Avcı
Eşref Girgin
Gürzap Yılmaz
İsmet Şen

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Muhammet Baydurtlu
Ziyaeddin Akkoyunlu
Ahmet Kaya
Necmettin Çingil
Recep Sert

Denetleme Kurulu

Hüseyin Avni Çatal
Kemal Kara
İsmet Arslan

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Tamer Ertürk
Ramazan Dikyar
Adnan Güller



TMMOB Petrol Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Mete Topgüder (Başkan)
İbrahim Kasap (II.Başkan)
Emre Özgür (Yazman Üye)
Ahmet Ayser (Sayman Üye)
Ali Karakaya (Üye)
Evrım Uluneye (Üye)
Evren Özbeyoğlu (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Latif Vrana
Reha Gülümser
Hasan Danışman
Şenol Saltık
Filiz Şahin
Mehmet İzdaş
Rasim Yörük

Onur Kurulu

Ahmet Kemal Kök
Cengiz Gücü
Abdurrahman Yaşar
Veysi Alyamaç
Adnan Gümüştaş

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Necati Özer
Gökalp Çelik
Levent Kavlıçoğlu
Hüseyin Gürcan
Yusuf Ahçı

Denetleme Kurulu

Şensoy Şener
Adnan Asan
Sami Gürsel

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Hasan Akman
Mete Tuğluk
Akın Yücel



TMMOB Peyzaj Mimarları Odası

Yönetim Kurulu

Ayşegül Oruçkaptan (Başkan)
Oğuz Yılmaz (II. Başkan)
Redife Kolçak (Yazman Üye)
Birsen Baltacı (Sayman Üye)
Gaye Çulcuoğlu (Üye)
Selami Demiralp (Üye)
Mehmet Emin Barış (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Reyhan Ekici
Ekrem Kurumu
Sibel Kaya
F. Belgin Durgun
Ömer Lütfi Gülkal
Meryem Sırakaya
Mustafa Artar

Onur Kurulu

İlkden T. Tazebay
Suat Durmuş
Halim Perçin
Muzaffer Yücel
Bilgi Yarcı

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Okan Nalbantoğlu
Dicle Oğuz
Nesrin Karaoğlu
Sevtap Yılmaz
Belemir D. Güzel

Denetleme Kurulu

Keykubat Aras
Mehmet İkincikarakaya
Tuğrul Hocoğlu
Aysel Özkökdemir
Yaşar Yunus Yurtsever

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Sefa Het
Murat Balıkçioğlu
Alpay Tırıl
Hamza Ertunga
A. Bilen Kale

Şehit Adem Yavuz Sokak 14/17 Kızılay/ANKARA

Tel:0 (312) 419 64 27 Faks:0 (312) 418 15 06 Web:<http://www.peyzajmimoda.org.tr> E-Posta:peyzaj@peyzajmimoda.org.tr



TMMOB PEYZAJ MİMARLARI ODASI

6. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Küresel boyutta yaşanan çevre sorunları gün geçtikçe artarak insanlığı tehdit etmekte, her gün haber gündeminin en önemli maddelerinin başında yer almaktadır. Ekonomik gelişimini tamamlamış ülkelerin sadece kendi çıkarlarını korumak için ortaya koydukları politikalar ise bu sorunları daha da arttırmakta, çözümsüzlüğe itmektedir.

Ülkemizde de siyasi otorite, gelişmiş ülkelere öngörülen çerçevede hareket etmekte, belirlenmiş bu politikaları halka dayatmakta, konuya ilişkin yasa ve yönetmeliklerin hazırlıklarında bilimin ve ilgili meslek disiplinlerinin görüşü alınmamakta, dolayısıyla sağlıklı ve doğru çözümler üretilmemektedir. Bu durum ülke menfaati ve kaynaklarının onarılmaz zararlar görmesine neden olmaktadır.

Yarım yüzyılı aşkın bilgi ve deneyim birikimiyle, toplum yararına düşünce üreten ve onları uygulamaya dönüştüren meslek disiplinlerini örgütleyen ve onlara önderlik eden TMMOB, aynı zamanda ülkemizde bu olumsuz politik yaklaşımlar ve dayatmacı sürece karşı koyan anlayışın temsilcisidir. Bu bağlamda TMMOB'nin bu konularla doğrudan ilgili en önemli odası Peyzaj Mimarları Odasıdır.

Bugün 6. olağan genel kurulunu meslek disiplinimize yakışır şekilde tamamlayan Peyzaj Mimarları Odası, kuruluşundan bugüne geçen 12 yıllık süre boyunca, tüm bu küresel ve ülkesel sorunlara karşı, laik ve demokratik çizgisini koruyarak üstüne düşen görevleri genç bir oda olmasına rağmen yerine getirmiştir ve yeni yönetimlerle de getirmeye devam edecektir. Odamız, meslektaşlarımızın bir bayrak yarışı gibi görev alıp devrettikleri bir anlayışla mesleğimizi yukarılara ve büyük başarılarla taşıyacaktır.

Bugün dünyanın en önemli ve büyük fiziksel planlama ve tasarımlarında yer alıp imza atan dünyamızdaki Peyzaj Mimarları gibi, Türkiye Peyzaj Mimarları da bu anlayış ve birliklilikleri ile ülkesel fiziki planlama ve tasarım sürecindeki yerlerini adım adım almaktadırlar. Yakın zamanımızda Türkiye'de Peyzaj Mimarlığı kelimelerini duymamış insanlar ve bu kelimeleri okumak ve anlamakta zorluk çeken yöneticiler varken, günümüzde ulusal ve uluslararası tasarım ve planlama yarışmalarında hep başta gelen, araştırma ve uygulamalarda hep tercih edilen bir konuma gelmiş bulunuyoruz. Bu kısa süreçte bu kadar hızlı gelişen ve ortaya çıkarılan başarılı çalışmalar ile kendisini kabul ettiren bir meslek disiplini bulunmamaktadır.

Ancak bu hızlı süreç sorunsuz, yorulmadan geçmemiştir. Mesleğimizin bütün kurumlarıyla gelişmesinde, önümüze çıkartılabilecek zorluklar, bizi hiç bir zaman engellemeyecektir.

TMMOB Peyzaj Mimarları Odası Ana Yönetmeliği 15 Ocak 2006 gün ve 26050 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak, Serbest Peyzaj Mimarlık Müşavirlik Hizmetleri (SMM) Uygulama, Meslek Denetim, Büroların Tescili ve Asgari Ücret Yönetmeliği de 21 Mart 2006 tarih ve 26115 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelikler odamız üyelerinin haklarını koruyarak sorumluluk alanlarını belirleyen, haksız rekabeti önleyerek, nitelikli ve bilimsel verilere dayanan çalışma örneklerinin niteliklerinin artırılmasına olanak sağlayan yönetmeliklerdir.

Avrupa Birliği tam üyelik süreci ve bu süreçte Ülkemiz ve Peyzaj Mimarlığı ile ilgili karar ve aşamalar dikkate alınması gereken önemli bir konudur. Doğayı ve peyzajları koruma anla-



mında Avrupa Birliği bağlamında imza atılan ve yükümlülük altına alınan birçok anlaşma ve/veya sözleşme bulunmaktadır. Başta “Avrupa Peyzaj Sözleşmesi” olmak üzere bu anlaşma ve sözleşmeler Peyzaj Mimarlığı meslek disiplininin ve dolayısı ile meslektaşlarımızın çalışma alanlarını genişletecek ve çeşitlendirecektir. Oda olarak bu gelişmeleri dikkatle izliyor ve geleceğe ilişkin mesleki yapılanmayı kurguluyoruz.

Türkiye’de Peyzaj Mimarlarının koordinatörlüğünde ve katkılarıyla yapılması gereken “Ülkesel stratejik planlar, Kırsal alan planları, Peyzaj planları, Çevre düzenleme planları, İmar planları,” ya fiziksel planlama sürecinde yer almamasından ya da Peyzaj Mimarlarına yer verilmemesinden dolayı, doğal ve kültürel alanlar, tarım, orman ve mera alanları kolaylıkla yok edilmekte veya amaç dışı kullanılmaktadır. Bugün üzerinde plansız ve düzensiz yapılaşma olan, yine keyfi, siyasi ve rantiyeci kararlarla üzerine sanayi tesisleri kurulan, yine yanlış kararlarla üzerinden otoyollar geçirilen yüzbinlerce hektar tarım, orman ve mera arazisi bulunmaktadır. Gelecekte bir avuç toprağın bile çok değerli sayılacağı gözönünde tutulduğunda konunun önemi anlaşılacaktır. 2B adı verilen ve orman arazilerinin tahsisini sağlayacak yasa önerisi de bu yanlış ve dayatmacı politik tavrın devamıdır ve bu alanların satışının engellenmesi için her platformda mücadele edilecektir.

Aynı şekilde yakın bir gelecekte küresel ısınma nedeni ile dünyada su kaynakları da hayati önem kazanacaktır. Jeopolitik özelliği nedeni ile dünyanın kritik bir noktasında bulunan ülkemiz, bölgesinde zengin su varlığına sahip bir ülke olması dolayısı ile de bu önemini hayli öne çıkarmaktadır. Birçok kişinin “kıyı” denildiğinde ilk anda aklına gelen deniz kıyılarıdır. Oysa iç sularımız olan ve hayati öneme sahip göller ve akarsularımız yeni kıyı yasası değişikliğinden nasibini alacaktır. Buna rağmen Kıyısal alan Planlama çalışmalarına, kıyılardaki doğal ve kültürel değerlerimize, hatta kıyı çizgisinin saptanması ve onaylanması süreçlerine dahi Peyzaj Mimarları dahil edilmemektedir.

Eğitim sürecinde peyzajlara, doğal ve kültürel değerlere, doğal kaynakların koruma ve sürdürülebilirliğine, ekoloji ve ekosistemlere, bunların koruma, planlama ve yönetimine ilişkin lisans ve lisansüstü dersler alarak altyapısını hazırlayan tek meslek disiplini olmamıza rağmen, ne fiziksel planlama sürecinde ne de Kültür ve Tabiat Varlıkları Koruma Kurullarında olduğu gibi konunun gerçek sahibi olan meslektaşlarımıza bu kurullarda yer verilmemektedir. Bu durumda bu gibi oluşumlardan sağlıklı planlar, kararlar ve onaylar çıkması beklenemez. Odamız bu konudaki yasal hak mücadelelerine devam edecektir.

Yaşam alanlarımız kimyasal atıklarla kirletilmekte, buna radyoaktif atıklar da eklenme tehlikesinde ve bu durum ülkemizi geri dönülmez biraçmaza sürüklemektedir. Ülkemiz coğrafyasında nükleer santrallerin yeniden gündeme getirilmesinin de kimi küresel yatırımcılara yarayacağı açıktır.

Odamız Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanan ve TBMM Başkanlığına sunulan Orman Mühendisliği, Orman Endüstri Mühendisliği ve Ağaç İşleri Endüstri Mühendisliği Hakkında Kanun Tasarısı gibi meslek ve yetki gaspı amacını güden yasalara karşı da mücadelesini sürdürecektir. Peyzaj Mimarlığı mesleğinin bugünkü yetki ve sorumluluklarıyla ülke gelişimine yapmış ve yapmakta olduğu katkılar, bu kanun tasarısıyla bir başka mesleğin sorumluluk alanına sokulmak istenmektedir. Uluslararası mevzuattaki GATS (Hizmet Ticareti Anlaşması) Hizmet sektörlerinde 8674 kodu ile “Kentsel Planlama ve Peyzaj Mimarlığı Hizmetleri” ve CPC 9406 kodunda ise “Doğa Koruma Peyzaj Koruma Hizmetleri” yer almaktadır. Böylece Peyzaj Mimarları hizmetleri kategorik olarak ayrı bir disiplin olarak tasnif edilmiştir. Bu nedenle de bu tasarı yasalasamaz, oldubitti ile yasalasşa bile Avrupa

Birliği mevzuatına uymadığından iptal edilecektir.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından hazırlanmış olan teşkilat ve bazı tarımsal birimlerin kurulmasına ilişkin Kanun Tasarılarının içinde “Süs Bitkileri Birimleri” yer almalıdır ve Kadro verilmeyen Peyzaj Mimarlarına hakları teslim edilmelidir. Odamız bu konunun da takipçisi olacaktır.

Planlama sürecine kentli katılımını hedefleyen Peyzaj Mimarı ve kentli dayanışması geliştirilmeli ve yaygınlaştırılmalıdır. Nitelikli Peyzaj Mimarlığı hizmetinin toplumla entegrasyonu için temel bir “Peyzaj Mimarlığı Politikasının” oluşması gerekir. Ülkemizde çevre kültürünün geliştirilmesi; nitelikli ve sosyal değerlere dayalı planlamanın güvencesidir. Toplumun ilköğretimden itibaren çevre, koruma ve Peyzaj Mimarlığı disiplini konusunda bilgilendirilmesi, temel hedeflerimizdendir.

Peyzaj Mimarları Odası, 12 yıldır olduğu gibi her zaman, ülkemizin laik ve demokratik yapısının sürdürülmesinin sağlanmasında sağlam bir sorumluluk duygusu ile doludur. Ülkemizin sadece kırsal ve kentsel alanlarının planlanma yapısı değil, ülkemizi ve onun geleceğini ilgilendiren her alan, bizim sorumluluk alanımızdır. Bölgesinde ve dünyada güçlü bir Türkiye, sosyo-kültürel ve sosyo-ekonomik yapısı sağlam, doğal ve kültürel varlıklarının değerlerinin bilincinde, sosyal politikasında güçlü, bu gücü algılama ve yönetme iradesi üst düzeyde olan idari sistemiyle olanaklıdır. Bu süreçte Peyzaj Mimarları Odası kamusal sorumluluğu gereği, üstlenmesi gereken tüm görevleri günümüze kadar sahiplenmiş, bundan sonra da Atatürk’ün manevi şahsiyetinden güç alan üstün anlayışı ile görevlerini yerine getirecektir.



TMMOB PEYZAJ MİMARLARI ODASI (2006 – 2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Demokrasinin evrensel değerleri ile insanların temel hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi ve yaşama geçirilmesi için mücadele veren ve GELECEK BİR TOPLUM PROJESİNİN GELİŞTİRİLMESİ GEREKLİLİĞİNE İNANAN TMMOB Peyzaj Mimarları Odası dünyadaki ve ülkemizdeki insanlık adına endişe ile izlediği tüm konularda mücadelesine devam edecektir.

Emperyalizmin doruğa ulaştığı son yıllar ve küreselleşmenin ekonomik, siyasi ve ideolojik küresel programın uygulandığı 2000'li yıllar, tek kutuplu dünyada 21. yüzyılın ABD yüzyılı olacağını ilan ederken, emperyalizmin dünya düzeyinde bir savaş stratejisine geçişini temsil etmektedir. Bu süreç önce ABD-Britanya emperyalizmi ve AB olmak üzere Irak'ta daha sonra bunların piyonu İsrail ile Filistin'de dünyanın gözünün önünde binlerce insan, çocuk katlediyor ve senaryolarını yazmaya devam ediyorlar.

Yeni senaryonun adı Büyük Ortadoğu Projesi İnsan Hakları-Demokrasi ve Küreselleşme kandırmasıyla, Afganistan'da başladı, Irak'ın işgaliyle devam etti ve şimdi sıra Lübnan'da, Bush çetesi ile piyonları İsrail ile beraber binlerce çocuğu ve sivili öldürerek yeni işgallerin provasını yapıyor! Ülkemiz de bu emperyalist senaryonun parçası haline getirilmeye, işgalin içine çekilmek isteniyor. Emek ve demokrasi karşıtı sermaye yasalarıyla ülkeyi yaşanmaz hale getiren siyasi iktidar Barış Gücü'ne katılma kararı ile ülkemizi batağa sürüklemiş; halkımızın değil emperyalist merkezlerin iradesini referans almıştır.

Zaten, ülkemiz ekonomi politikalarını belirleyen İMF, DB ve DTÖ'nün tercihleri doğrultusunda karar alınmaya devam edilerek, piyasa ekonomisi, liberal demokrasi, yerelcilik, sivil toplumculuk, özel alan rekabetçilik, bilgi çağı vb. kavramlarla yapılan ideolojik saldırı; insanı tarihi öznesi olmaktan çıkarmakta ve İnsanları olup - biteni kabullenmekten, piyasanın kurallarına teslim olmaktan başka bir seçeneğinin olmadığı görüşünü yayma amacı taşımaktadır.

Üretimden koparılan Türkiye'de mühendis ve mimarların büyük çoğunluğu doğrudan etkilenmiş, istihdam alanları daraltılmış, özellikle kamu kesiminde çalışan üyelerimizin ekonomik ve sosyal durumları, üretim süreçlerindeki konumları, kadro olarak tanınmayışları ile de üstlendikleri sorumlulukları aldıkları eğitime uygun olmayan bir düzeye gerilemiştir.

Devletin yeniden yapılandırılması olarak gündeme getirilen "Kamu Yönetimi Temel Kanun Tasarısı" ile buna eklenen Mahalli İdareler Kamu Personeli, Kamu Maliye Yönetimi ve Kontrolü kanunlarıyla sermayenin iktidar ölçüğü yeniden tanımlanmakta ve kentsel mekanlardaki eğitim, sağlık, ulaşım, altyapı, konut vb. kamu hizmetlerinin rantsal getirisi yüksek olması nedeniyle bu hizmetleri tamamen piyasaya taşımakta ve sermayeye yeni birikim alanları açılmaktadır.

Ülkesinin ulusal peyzaj politikasının belirlenmesi, peyzaj alanlarının envanterinin çıkarılması, peyzaj kalitesi ve yönetimi için mücadeleyi temel hedef alan TMMOB Peyzaj Mimarları Odası 7. Dönem Yönetim Kurulu kamusal sorumluluğunda: kentsel dönüşüm adı altında kentlerimizi ticarileşmeye iten, meta değerleri olarak gören, su havzalarını imara açarak doğal kaynak kaybımıza neden olan yerel yönetimlerle, "orman özelliğini kaybetmiştir!" kandırmasıyla sermayeye açılan ormanlarımız, ekolojik açıdan son derece sakıncalı olan ve zorunlu olmadıkça kesinlikle başvurulması gereken "kıyı dolgularının" özendirilerek maliyeti yüksek, onarımları sorunlu ve ekolojik hayata vurulan darbelerle yapılan otoyollar, "Kıyı Yasasındaki Değişiklik Yasası" ile egemen siyasetin kıyılarımıza bakışındaki sadece "imar rantı hırsı"nın öncelik taşıdığı çevre ve imar anlayışının temel kuralı olan "yerel ve demokratik karar hakları" nı da yok etmesi; bu kanunla tüm kıyılarda başlayacak yağma uygulamaları için belediyelerin, il özel idarelerin ve diğer



İlgili kurumların denetim, müdahale ve engelleme olanaklarını geçersiz kılması; bunu sağlamak için de tüm kıyılarda tek söz ve karar sahibi olan “merkezi hükümetin”, ülkedeki tüm değerlerin “engelsiz pazarlanması” politikaları ile mücadele edecektir.

GEÇMİŞİN MİRASI OLAN HERŞEYİ SÖKÜP ATMAMIZI SAĞLAYAN BİLGİYİ İŞİĞA, ÖZGÜRLÜK İNANCINI VE ÖZGÜRLÜĞÜ HALKA TAŞIMA SAVAŞIMINDA YER ALACAK MIYIM? SORUSUNA TMMOB Peyzaj Mimarları Odası 7. Dönem Yönetim Kurulu olarak sonsuza kadar EVET diyoruz.

VE Dünya döndükçe, meslek alanlarının bire-bir örtüştüğü kamusal alanların doğru ve nitelikli ve sadece halk için kullanım ilkelerini benimseyecek, meslek değerlerini yüksek tutacak, üyelerimizin ülke gelişimine katkıda bulunmasını sağlayacak altyapı hazırlayacak bir meslek odası olma yönündeki mücadelesi devam edecektir.

Toplumsal bakışa paralel olarak Odamız 2006–2008 dönemi çalışmalarını temel hedeflerimiz ve ışığında şekillendirecektir.

İki yıllık süreçte sürdürülecek bütün faaliyetler bu hedefler doğrultusunda ve üyelerimizin sürece müdahil olması ile yürütülecektir.

TMMOB Peyzaj Mimarları Odası 7. Çalışma Döneminde (2006–2008) de;

- Demokratik, çağdaş, eşitlikçi, emekten ve bilimden yana, tüm üyelere eşit mesafede duran bir Oda Yönetimi,
- Kurumsallaşma bilincini yerleştirmek ve önümüzdeki süreçte Odamızın, artık kişilerin değil, ortak aklın ürettiği, kuralların etkin olduğu bir yapılanma,
- Mesleğimizin geleceğine sahip çıkmak,
- Peyzaj Mimarlığı hizmet alanlarının ve meslektaşlarımızın; mesleki, ekonomik, sosyo - kültürel, yasal-yönetimsel tüm alanlarda ve süreçlerde saygın temsiliyetini sağlamak, hak ve çıkarlarını korumak,
- Kolektif bir yönetim anlayışı ile aktif katılımcı ODA – ÜYE - MESLEKDAŞ dayanışmasını güçlendirmek,
- Mesleğimizin yasal-yönetimsel boyutta yer almasını sağlayarak kamuda ve serbest çalışma alanlarında iş olanakları oluşturarak yeni istihdam alanları oluşturmak,
- Üyelerimizin mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmaları için zemin oluşturmak,
- TMMOB, İKK ve diğer odalarla ilişkilerimizi daha da güçlü tutarak, örgüt ve birliği güçlendirecek çalışmalar yapmak amacı ve sorumluluklarının farkındalığıyla 2 yıllık çalışma döneminde hedeflerini belirlemiştir.

7. Dönem Yönetim Kurulu olarak 2 yılda tamamlamayı hedeflediğimiz:

A. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Odamız, örgütlülüğün güçlendirilmesi ve geliştirilmesi, üyelerimizin tüm çalışmalara müdahil olabilmesi ve dolayısı ile işlevselliğimizin artacağına inanmaktadır. Bu sebeple; TMMOB İKK'da temsiliyetimizin artması için İl Koordinasyon Kurullarının önemi ve üyelerimizin temsilci olarak atanmasına önem verilecektir.

Kamuda, özel sektörde ve üniversitelerde çalışan üyelerimiz arasında İşyeri Temsilcileri atamaları yapılarak meslek örgütü ve çalışma alanları arasındaki koordinasyonun verimi arttırılacaktır.

Ülke genelinde örgütlü bileşen sayımızı arttırabilmek için üye potansiyeli ve çalışma alanları yüksek olan yerlerde Temsilcilik sayılarımızın artması sağlanacaktır.

Şube ve Temsilciliklerimizle; düzenli koordinasyon toplantıları yapılarak Yerellerdeki sorunların ve gelişmelerin takibini düzenli olarak yapacaktır.

Öğrenci üyelerle; PMO-Genç'in öğrenci üye sayısı ve örgütlülük bilinçlerinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılacak, öğrenci üyelerin etkinliklerine düzenleyici, izleyici, dinleyici, konuşmacı vb.



nitelikte katılım gösterilecek ve destek verilecektir. Ayrıca tüm üniversitemizdeki son sınıf öğrencilerimizin Mesleki Uygulama derslerine katılarak Oda örgütlülüğü, meslek örgütlenmesi konusunda bilinçlendirilecektir.

Örgütlü yapının en önemli girdilerinden biri olan iletişimin sağlanması için Yayın politikasında periyodik çıkan “Peyzaj Mimarlığı” dergimizin yayınının devamına, e-bülten yayınının yapılmasının başlanmasının üyelerimiz, ülkemiz ve mesleğimiz ile ilişkin sorunların, gelişmelerin, politikaların tartışılmasına ve bilgi aktarımına yönelik bir araç olmaya devam edecektir.

Örgütlülüğümüzün güçlenmesi ve gelişmesinin diğer bir önemli girdisi olarak gördüğümüz unsurlar ise mekansal olanaklarımız ve kütüphanemizdir.

Mekansal olanaklarımızın iyileştirilmesi konusunda öncelikle genel merkeze bir mülk alımını gerçekleştirmek ve diğer oda bileşenlerimiz şube ve temsilciliklerimizin fiziksel koşullarını iyileştirmek,

7. Dönem Yönetim Kurulu olarak kütüphane oluşturulması geliştirilmesi çalışmalarına ayrıca önem vermektedir. Bu konuda tüm girişimlerin yapılması konusunda özel çaba sarf edecektir.

Üye iletişimimizin sağlıklı hale getirilebilmesi için OTOMASYON SİSTEMİNE geçtik.

WEB sayfamızı yeniledik.

Oda'mızın kurumsal işleyişine katkısı olacak ve pratik çalışma hızımızı arttıracak olan OTOMASYON SİSTEMİ'nin altyapı çalışmasındaki eksiklikler tamamlanarak PEMOP Yazılım Projesi hayatımıza girecektir.

TMMOB ve Bağılı Odalar ile dayanışmanın güçlendirilmesi konusu özenle takip edilecek. Bu bağlamda:

- Komisyon çalışmalarına ve düzenleme kurulu çalışmalarına katılmak
- TMMOB ve Odalarla toplumcu dayanışma içerisinde olmak
- TMMOB ve bağılı Odalarla ortak etkinlikler düzenlemek
- Kamusal ortak faaliyetler düzenlemek

B. MESLEK VE UYGULAMA ALANINDAKİ HEDEFLERİMİZ

- Meslek içi eğitim programına başlamak ve hayata geçirmek,
- Mesleki denetimi çalıştırmak,
- Akreditasyonda uzman grup oluşturmak ve Mesleki akreditasyon ve Oda akreditasyonu çalışmaları yapmak,
- Yerel ve Genel Yönetimlerle, İl Özel İdareler ile işbirliği oluşturarak çalışma alanlarımızla ilişkin Oda etkinliğini arttırmak,
- Yargıdaki mesleki tanıtım çalışmalarını yoğunlaştırmak,
- Uluslararası mesleki örgütler ile ilişkilerin sürdürülmesi uluslar arası boyutta peyzaj mimarlığı alanlarının irdelemesini yapmak
- Mesleğimizin yetkilerinin tanımlanması, çeşitli mesleklerle var olan mesleki çatışmanın giderilmesi amacıyla yasa, yönetmelik, genelge vb. belgelerle ilgili çalışmalarımız TMMOB ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilecektir. Öte yandan kendi meslek alanlarımızda var olan durumun iyileştirilmesi için örgüt içi yönetmelik düzenlemeleri yapmak,
- Avrupa Peyzaj Sözleşmesinin ülke gerçekleriyle örtüşmesini sağlayacak yasal çalışmalarda bulunmak, ulusal peyzaj politikası ve peyzaj envanterinin çıkarılmasında söz sahibi olunacaktır.

C. MESLEK ALANIMIZ İLE İLGİLİ ÜLKE GERÇEKLERİNİN ORTAYA KONULMASI

Meslek alanlarımız ile bilgiyi oluşturma, biriktirme ve bunu kamuoyu ile paylaşma ana çalışma konularımızdan biridir. Bu anlamda, bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecek ve bunların sonuç



bildirileri oluşturulacaktır. Peyzaj mimarlığı konularında doğal ve kültürel çevreye yönelik toplum bilincini artırılması için yazaların hazırlanması, açıklamalar yapılması ve toplantıların düzenlenmesi gibi etkinlikler yapılacaktır.

D. DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ İLE ORTAK ETKİNLİK ALANLARI YARATILMASI

Mesleki politikalar bağlamında ortaklıklar yakalayabildiğimiz demokratik kitle örgütleri ve kentle ilgili yapılanmalar olan platform ve konseylerle ortak çalışmalar yapılacak ve etkinlikler düzenlenecektir. Yanısıra, toplumsal duyarlılıklarla oluşturulmuş çeşitli platformların etkinliklerine de katılım gösterilecektir. Savaş karşıtı platformlarda, özelleştirmelere karşı platformlarda, barış yanlısı platformlarda Birliğimizin geleneksel tavrına paralel bir duruş sergilenecektir.

E. EĞİTİM

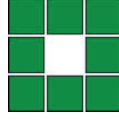
Peyzaj Mimarlığı lisans ve yüksek lisans eğitim süreçlerinin etkinleştirilmesi amacıyla çeşitli üniversitelerden akademisyenler ve öğrencilerle toplantılar yapılacaktır. Üyelerimiz ve öğrenci üyelerimizin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla bilgisayar kursları, fotoğraf kursları, atölye çalışmaları ve seminerler düzenlenecektir.

F. 7. DÖNEM YAPMAYI PLANLADIĞIMIZ ETKİNLİKLER

- 3. Peyzaj Mimarlığı Kongresi/2007
- Öğrenci üye sempozyumu
- TMMOB öğrenci Kurultayı
- Yerel Yönetimler Sempozyumu
- İstanbul Sempozyumu
- Tasarım Meslek gruplarıyla ortak çalışma platformu
- İlköğretim çocuklarına yönelik etkinlikler
- Öğrenci Proje Yarışması
- Öğrenci Üye Etkinliği
- Mesleki ihlal ve gaspa yönelik eylem etkinliği
- Teknik Geziler

G. 7. DÖNEM ÇALIŞMA KOMİSYONLARIMIZ

- Meslek İçi Eğitim Komisyonu
- AB Süreci İzleme Komisyonu
- Tasarım ve Planlama Komisyonu
- Yapısal / Peyzaj Donatı Komisyonu
- Özel Alan Komisyonu
- Avrupa Peyzaj Sözleşmesi Komisyonu
- Ulusal Peyzaj Alanları İzleme Komisyonu
- Öğrenci İşleri Komisyonu
- Yasa ve Mevzuat Komisyonu
- Öğrenci Etkinliği Komisyonu
- Yarışmalar Komisyonu
- Mesleki Örgütlenme Komisyonu
- Eğitim ve Öğretim Komisyonu
- Meslekler arası İlişkiler ve Basın Komisyonu
- Tarihçe ve Kütüphane Komisyonu
- Etkinlik Komisyonu
- Bitki Sektörü Komisyonu
- Yayın komisyonu
- Akreditasyon Komisyonu



TMMOB Şehir Plancıları Odası

Yönetim Kurulu

Buğra Gökçe (Başkan)
Funda Erkal (II. Başkan)
Özlem Çelik (Yazman Üye)
A. Cenap Yoloğlu (Sayman Üye)
Fikret Zorlu (Üye)
Yaser Gündüz (Üye)
İbrahim Gündoğdu (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Nevzat Can
Ü. Nevzat Uğurel
Hakan Sinan Erden
Zühre Çelik
Çağrı Demirel Arabacı
Şükriye Baysal
Banu Aksel Gürün

Onur Kurulu

Ömer H. Kırıl
H. Tarık Şengül
Belma Babacan
Osman Balaban
Tolga Ünlü

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Zekai Görgülü
Nimet Sırcan
Semahat Özdemir
Perihan Kiper
Sırma Turgut

Denetleme Kurulu

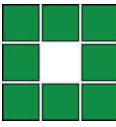
Binali Tercan
Ali Ulvi Ulubaş
Gültekin Kubin
Eser Atak
Esin Mihçioğlu

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Orhan Ermergan
Erdal Kurttaş
M. Çağlar Meşhur
Murat C. Yağcınan
Bülent Şahin

Hatay Sokak 24/12 Kızılay/ANKARA

Tel:0 (312)417 87 70 Faks:0 (312)417 90 55 Web:<http://www.spo.org.tr/> E-Posta:spo@spo.org.tr



TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI

24. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

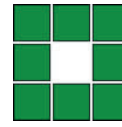
Çalışan sınıfların küresel, ulusal ve kentsel ölçeklerde ciddi bir saldırı ile karşı karşıya olduğu bir dönemde yaşıyoruz. Uzun ve zorlu mücadeleler sonucu elde edilen kazanımların ortadan kaldırılmasına yönelik saldırı karşısında, emek merkezli mücadele alanlarının ve örgütlülüklerin mücadelelerini her zamankinden daha fazla ve yeni stratejilerle güçlendirerek sürdürmeleri bir zorunluluktur.

Söz konusu saldırının merkezinde kentler yer almaktadır. Üretimden uzaklaşan sermaye vahşi bir biçimde kent mekanının kendisini bir rant yaratma kaynağı olarak görmeye başlamış, kentlerin kamusal kullanım özelliklerini ve Hasankeyf örneği başta olmak üzere tarihi-doğal değerleri hiçe sayarak her alanı rant maksimizasyonunun aracı olarak görmeye başlamıştır. Bu yönde değişim değerini hakim kılan uygulamalar başta büyük kentler olmak üzere her kentte uygulamaya sokulmuştur. Kentlerde özelleştirilen fabrikaların yerinde hızla yükselen konut alanları, iş merkezleri, güvenlik kaygısıyla kendisini kente kapatan lüks konut alanları, kentlerin her noktasında kentlerin ulaşımını felce uğratmak pahasına kurulan alışveriş merkezleri sermayenin kente saldırısının çarpıcı örnekleridir. Çoğu durumda, bu alanlar kentlerin kamusal alanlarını tahrip ederek ortaya çıkmakta, kentleri sadece varlıklı kesimlere göre şekillendirmekte, kentlerin çoğunluğunu oluşturan çalışan sınıfları dışlamaktadır.

Bu tür bir anlayışın planlamayı kendisine engel görmesi rastlantı değildir. Kentleri anlık ihtiyaçlarına göre şekillendiren, ulaşım ağlarını tahrip etmekten geri durmayan, kentleri bir bütün değil, kendi içinde adacıklar olarak gören bir anlayışın, savuna geldiğimiz kentlere bütüncül yaklaşan, uzun vadeli bir gelişme perspektifi öngören bir planlama yaklaşımı ile uzlaşabilmesi mümkün değildir. Son dönemde, görünürde planlamaya verilen önem vurgusuna karşın, planlama kurumuna saldırı bu uzlaşmazlığın bir ürünüdür.

Planlama kurumuna karşı yürütülen bu saldırı, planlama kurumunun yeniden yapılandırılmasını merkeze almıştır. Bu noktada kamusal değerleri ve toplumsal adaleti merkeze alan planlama anlayışının yerine hızla piyasa merkezli bir anlayış konulurken, yanılıya düşülmesi gereken devletin bu alandan geri çekilmesi değildir. Tam tersine gerek merkezi gerek yerel düzeyde devlet, planlama süreçlerinde her zamankinden daha fazla yer almaktadır. Ancak devlet toplumsal yarar ve adalet kaygılarını merkeze alan bir anlayışla değil, piyasanın değerlerini içselleştiren bir anlayışla, kentlere müdahale etmeye yönelmiştir.

Bu anlayış çerçevesinde bugün hakim hale gelmeye başlayan yaklaşım, planlamayı en iyi yorumuyla kent içinde birbirinden kopuk parçalar yaratan kentsel dönüşüm projeleri toplamı olarak görmektedir. Bu durum planlama kurumunun da çok parçalı hale getirildiği bir stratejiyi de gündeme getirmiştir. Bir yandan demokratikleşme söylemi çerçevesinde planlama başta belediyeler olmak üzere yerel yönetimlerin görevi olarak tanımlanırken, bir yandan da bütüncül bir planlama perspektifini imkansız kılan planlama otoriteleri yaratılmaktadır. Özellikle kentin stratejik bölgelerindeki özelleştirilen alanlarda, DDY, Bayındırlık Bakanlığı, TOKİ, Sanayi Bakanlığı Turizm Bakanlığı, Valilikler ve kent planlarından sorumlu belediyelerden bağımsız, planlar üretilebilmekte ve uygulamaya sokulmaktadır.



Tüm bunlara ilaveten planlama kurumu içinde Şehir Plancıları geçmiş döneme göre, yeni yetkiler kazanmışlar ve yetkilerine ilişkin yeni bazı kazanımlar elde etmişlerdir. Koruma planlarının müellifliği ve imar planlarının müellifliği ile ilgili yönetmelikte yapılan değişiklikler bunlara örnektir. Ancak bu değişimin yukarıda sıralanan olumsuz gelişmeler içinde iyi değerlendirilmesi gerekmektedir. Çünkü son dönemde ortaya çıkan yeni planlama anlayışı karar verme süreçlerinin stratejik bir ögesi olan planıcıyı mesleksizleştirme ve teknisyen konumuna itilme noktasına getirmektedir. Bu bağlam içinde, planıcıların bir yandan yetkilendiriliyor görünürlerken, diğer yandan teknisyenlik rolüne indirgenmesi tehlikesi karşısında, planıcıların iyi konumlanması önümüzdeki dönemin en önemli görevlerinden biridir.

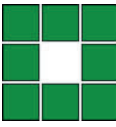
Bu tür bir görevin en önemli ayağını kent mekanında toplumsal yararın savunulması ve toplumun güçsüz bırakılan kesimlerinin dışlanmasının engellenmesi ilkesi çerçevesinde planıcıların rol almaları ve etkin olmaları oluşturmaktadır. Planlama sürecinin kentteki talanı meşrulaştıran değil, bu talanı engelleyen ve kentleri bir bütün olarak kurgulayan bir sorumluluk olarak yerine getirilmesi temel hedeflerden biri olmalıdır.

Şehir Plancılarının örgütlülüğünün kendi üyelerinin en üst düzeyde katılımına olanak verecek biçimde söz konusu mücadeleyi yerine getirmesi, bu süreçte üyelerinin donanımlı hale getirilmesini sağlaması, meslek ahlakının en üst düzeyde planlama süreçlerine damgasını vurması bir zorunluluktur. Toplumsal talanın küresel-ulusal ve kentsel düzeyde örgütlendiği bir aşamada, Şehir Plancıları Odası'nın kendi örgütlülüğünün, başta TMMOB olmak üzere, toplumsal adalet ve eşitlik ilkesini benimseyen tüm demokratik kitle örgütleri ve halk kesimleriyle ilişkilerini güçlendirmesi ve sağlamlaştırması hedef olmalıdır.

Son dönemde basında meslek alanımıza sistematik bir biçimde yapılan saldırıları kınıyoruz. Şehir Plancıları Odası belirli bir çıkar grubunun kişisel düşüncelerini yansıtan bu tür saldırılar karşısında sessiz kalmayacak haklılığını her platformda TMMOB örgütlülüğüne zarar vermeyecek biçimde savunacaktır.

Piyasa koşulları içinde sayıca kalabalıklaşan meslektaşlarımızın yetkilerinin azaldığı bir ortamda, üyelerinin donanımlarının artırılmasına yönelik faaliyetlerin artırılması yanında, üniversitelerin Şehir ve Bölge Planlama Bölümleri ile bu alanda ilişkilerin güçlendirilmesi önemli bir görevdir. Bununla birlikte, bazı üniversitelerin son yıllarda gelişigüzel ve yetersiz bir altyapı ile açtıkları Şehir Planlama Bölümleri'nin mesleki alana bir katkıdan çok, şehir planlama mesleğini yıpratıcı bir tehdit haline gelmesinin önlenmesine yönelik çalışmaların yapılması da bir gerekliliktir.

Planıcıların teknisyene indirildiği ve plan kararlarının rant çevreleri temsil eden dar çevrelerde verildiği bir anlayışın karşısında geniş halk kesimlerine taşınmış ve plan süreci ile doğrudan ilişkisinin kurulabildiği alternatif bir planlama yaklaşımının hayata geçirilmesi Şehir Plancıları Odası'nın önümüzdeki dönemdeki en önemli görevleri arasındadır.



TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI

(2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

Sunuş-Yeni Çalışma Dönemine Başlarken

TMMOB Şehir Plancıları Odası; ülkemizdeki şehir plancılarını, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ve içinde yer aldıkları tüm süreçlerde temsil etmek, meslektaşlarımızın hak ve yararlarını, halkımızın yararları temelinde korumak ve geliştirmek, üyelerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarına yönelik zemin yaratmak, bu amaçlarla meslek alanıyla ilgili gelişmelerin sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak, bu gelişme ve süreçlerle ilgili olarak toplumu bilgilendirmek, kamu ve toplum yararına siyasalar için öneriler geliştirip, bu önerilerin yaşama geçirilmesi için mücadele etmek amaç ve ilkeleriyle, etkin ve verimli bir çalışma dönemi sürdürmeyi hedeflemektedir.

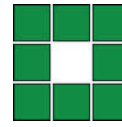
Bu genel çerçevede çalışma programımız; Genel Kurul kararlarını, Odamız süreçlerinde elde edilen görüş, değerlendirme ve önerileri göz önünde tutup, geçtiğimiz dönemde yürütülen çalışmaların devamlılığını sağlayarak, sosyo-ekonomik, kültürel ve politik anlamda içinde bulunduğumuz dönemin özelliklerine ve önceliklerine uygun bir anlayışla, tüm Oda örgütü ve süreçlerini kapsayabilecek bütünsellikte, yenilenmeye-güncellenmeye açık bir yaklaşımla hazırlanmıştır.

Kentlerimiz, Planlama ve Şehir Plancıları

Bir yandan kentlerimizin ve meslektaşlarımızın yakın ve orta vadeli sorunlarını tanımlama, önceliklendirme biçimimiz, diğer yandan planlama kavram ve kurumunu konumlandırma, işlevlendirme biçimimiz, meslek alanımıza ilişkin kurumsal sorumluluklarımızı, örgüt durumumuzu ve dolayısıyla Çalışma Programımızı belirleyen temel unsurlardır.

İçinde bulunduğumuz dönem; gerek küreselleşme süreci bağlamına oturan yeni dünya düzeninin ülkemizde gözlenen çoğu kez tahrip edici etkileri ve gerekse kentlerimizde sosyo-ekonomik, sosyo-mekansal politikalarla yaşanma biçimiyle bir çok açıdan sorunların yoğunlaştığı bir nitelik sunmaktadır. Bu süreçte; kentlerimiz, mesleğimiz ve eğitimimizin gereği olarak savunduğumuz değerlerin her zamankinden daha güçlü ve kararlı bir biçimde ifade edilmesi ile bu kavrayış ve duruşun örgütlü bir mücadele süreci içinde somutlaşması kaçınılmaz bir gereklilik olarak ortaya çıkmaktadır.

Bu yeni dönemin en temel olumsuz özellikleri; kamu-toplum yararı, planlama, tam istihdam, sosyal adalet gibi kaygıların bir yana bırakılıp, kuralsızlaştırılmış bir ortamda kent ve kamu kaynaklarının rant arayışları bağlamında savurganca tüketilmesi, emlak pazarının sermayenin ikincil dolaşımında temel rant ve spekülasyon aracı olarak kullanılması, bu kapsamda da planlamanın tüm bu adaletsiz, spekülatif ve ranta dayalı süreçleri meşrulaştıran, dışsallıkların yönetimine indirgenmiş bir pozisyona itilmesi olarak ifade edilebilir. Bu süreçte, kamunun uzun yıllardır yaptığı birikimler de; kamu arazileri, kıyı ve orman alanları, okullar ve kamu iktisadi teşebbüsleri gibi tüm kamusal değerlerin paraya çevrilebilmesi sıklığında hızla tüketilmekte, bu satışlardan elde edileceği düşünülen gelirlerle de, ülke ekonomisinin kurtuluşa ereceği politika ve düşüncesi kamuoyuna kaçınılmaz bir gereklilikmiş gibi dayatılmaktadır.



Söz konusu politik seçimlerin, hem kırsal hem de kentsel düzeyde sonuçları işsizlik, konut, altyapı gibi temel sorunlar ile çarpıcı biçimde gözlenmektedir. Bu çerçevede kentlerin içine düştüğü kriz de, tüm kent topraklarının temel rant kaynağı olarak görülmesi ve planlamanın da bu rant elde etme sisteminin temel aracı haline getirilmeye çalışılması nedeniyle gün geçtikçe büyümektedir. Bu uzun süreli plansızlık politikaları yanı sıra, kaynak yetersizlikleri sonucu gerçekleştirilemeyen yatırımlar nedeniyle sorunları giderek ağırlaşan kentler, kentlilerin önemli bir bölümü için yaşanabilirliğini yitiriyor görünmektedir. Devlet müdahalesinin ve planlama kurumunun çökertildiği böylesi bir ortamda kentler, giderek herkesin kendi çözümlerini ürettiği mekanlar haline dönüştürülmektedir.

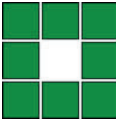
Bir yandan, kentsel ortamda üretilen her türlü mal ve hizmetten elde edeceği kazancı maksimize etmek üzere motive olan kesimlerce ve diğer yandan bu şartlar altında kendi çözümlerini üretmek zorunda bırakılan kesimlerce üretilen kentsel mekanlar nedeniyle yaşanan kayıplar temel olarak, ülkemizde uygulanan sosyo-ekonomik politikaların iflasıdır. Günü kurtaran, kadercı, parçacı ve ranta dayalı plansız uygulamalar, bu politikaların ürünüdür. Sadece güçlü ve zengin olanlara tanınan yaşama şansı, kamusal hizmet ve sosyal devlet anlayışının terkedilmesinin bir sonucudur.

Anılan sorunlarla başa çıkabilmenin ön şartı planlama anlayış ve kurumunun tekrar ayaklarının üzerine kaldırılmasıdır. Kuşkusuz bu yeniden “ayaklandırma” çabası, mevcut imar planlama anlayışının ve pratiğinin dışında, insan merkezli ve imar parseli yaratmaktan çok, yaşanabilir kentsel çevreler yaratmayı hedefleyen, sosyo-mekansal süreçlerin ve kendi içinde yapması gereken yeniliklerin farkında olan, yeni bir “kent planlama” yaklaşımı ile olmalıdır.

Sağlıklı bir yaşam çevresi için öncelikle doğal yaşam dengelerinin korunmasını öngören, kentsel gelişimin, ancak korunması gereken değerlerin izin verdiği ölçüde olması gerektiğini savunan, “koruma” kavramını bazı yer ve zamanlar için bir düzenleme seçeneği olarak değil, tüm planlama konularının bir boyut ya da filtresi olarak algılayan, bu değerlerin yalnızca doğal veya tarihi değil kültürel ve sosyal yaşamı da kapsadığını kabul eden bir anlayış, geçen dönem olduğu gibi bu dönem de Yönetim Kurulumuzca benimsenen “planlama” yaklaşımının omurgasını oluşturmaktadır. Yukarıda aktarılan süreçlerde “yitirilen değerler”e karşı “değerleri koruma” sorunsalının, gelişme/kalkınma sorunsalı ile ilişkisinin kurulması, koruma sorunlarını tartışmaya, kalkınma biçimimiz sorgulanarak başlanması gerekmektedir. Bu aynı zamanda, risk ve maliyetlerin tüm kentliler için azaltılması yaklaşımının da parçasıdır/tamamlayıcısıdır. Ancak ilgili tüm tarafların bu yönde beraber, kararlı davranması beklenecektir.

Planlama kurumunun en önemli aktörleri olan plancılar, bu süreç içinde aldıkları tüm yaralara rağmen, bu tür bir toparlanma sürecinde çok önemli görevlerle karşı karşıyadır. Gerek serbest, gerekse kamu sektöründe çalışan plancılar; daha yaşanılır, hakça ve insanca yaşama olanak veren kentlerin yaratılmasında ve bunu sağlamada önemli bir araç olan planlama kurumuna sahip çıkma konusunda, kendi dar konumlarından ötesini gözetken bir anlayışı geliştirmek zorundadır. Bu tür bir bakış açısı, sadece kentlerin dışlanan kesimlerini savunmak anlamına gelmeyecek, aynı zamanda plansızlığın bir strateji olduğu anlayışı içinde dışlanan plancıların kendileri açısından da önemli bir açılım yaratabilecektir.

Odamız, kentsel sorunların ardında yatan gerçekleri saptamak, mesleki açıdan gerekli dersleri çıkartmak, geri dönüşü mümkün olamayacak uygulama, tahribat ve kayıplara karşı alınacak önlemleri belirlemek, bunun için mesleğimizin iyi uygulanmasını savunmak ve



toplumun tüm kesimlerinde ortak çaba, anlayış ve dayanışmanın, duyarsızlık ve ayırmazlık ortamının giderilmesinde önemli bir adım olabileceği umudu ile nedenler ve alınması gerekli önlemler konusunda kamuoyuna raporlar, açıklamalar yayınlamak, toplumsal bilinci yaygınlaştıracak etkinlikler düzenlemek, gelecek nesillerin sağlıklı bir toplumda yaşamasına yönelik her türlü çabaya destek vermek ve bunun aksine yaklaşımlara karşı tutum ve takipten vazgeçmemekle görevlidir. Odamız, tüm örgütü ve yönetimiyle, toplumcu ve kamusal bilinç ve sorumluluklar içerisinde bu görevleri, üyeleriyle, kamuoyuyla birlikte yerine getirme amaç ve kararlılığında olacaktır. Odamız yalnızca mevcut sorunların çözümüne ilişkin çalışmaların değil, yarının yaşanabilir kentsel çevreleri için yenilikçi ve ilerici kurguların da üretildiği veya üretilmesine destek verildiği, ortaklaşılan ütopaların gerçeğe dönüşmesi için mesleğin rotasını belirleyen bir ortam da olmalıdır. Çalışma Programımızda yer verilen aşağıdaki tüm eylemler, yukarıda ifade edilen konulara ilişkin örgüt sorumluluğumuzun gerektirdiği çalışmalar bağlamında bu dönemin önceliklerini yansıtmaktadır.

Örgütsel-Kurumsal Gelişim ve Çalışma İlkeleri

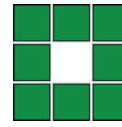
Odamız temel görev ve sorumluluklarını, yöntem olarak tüm örgütün birlikte çalışma, üretme, uygulama ilkesini temel alan, gücünü yıllar içinde kendi uzmanlık alanıyla ilgili elde ettiği birikim, bilgi, deneyim, yetkinlik ve hem örgütüyle hem üyeleriyle kurduğu birlikteliğin derinliğinden alan bir anlayışla, mesleğin toplum ve kamu yararını esas alan evrensel ilkelerinin yol göstericiliğinde yerine getirecektir.

Son dönem uygulamalarında özel önem verilen bu anlayış çerçevesinde; Oda örgütünün ortak irade ve akıl etrafında dayanışmasını, ortak amaçlar etrafında yoğunlaşmasını, esgüdümünü ve tüm birimlerin tüm çalışmalara her aşamasında katılımını ve sahiplenmesini sağlayacak olanak ve kapasitenin artırılmasına çalışılacaktır.

Odamızın örgütsel gelişiminin esası, yenilikçi ve öğrenen bir kurum olmaya dayanmalıdır. Bu anlayış doğrultusunda; denenmiş yöntem ve modelleri tartışmak ve sorgulamak, bir yandan daha açık, daha şeffaf, daha katılımcı ve paylaşımcı hedefler yönünde yeni uygulamalar denemek, diğer yandan mesleğin gündemini yenilikçi bir bakış açısıyla belirlemek, benimsediğimiz yönetim esaslarıdır. Bununla bağlantılı olarak kurumsal hafızanın değeri bilinmekte, gerek eksikliklerin giderilmesi ve hataların tekrarlanmaması, gerekse denenilen uygulamalardan elde edilen sonuçların gelecek için yol gösterici olması, dolayısıyla örgütümüzün öğrenen bir kurum haline gelmesi için kayıt ve belgelemeye, iletişime, bilgi ve birikimin paylaşılıp aktarılmasına özel önem verilecektir.

Odamız 24. Dönem Yönetiminin benimsediği yapısal olarak katılımcı yeni model ve yöntemlerden biri, bilinen yürütme görevleri dışında her bir Yönetim Kurulu Üyesinin birer tematik yürütme görevi üstlenmesi ile bu temalar etrafında kurulacak grupların çalışmalarını mümkün olan en çok sayıda üyenin katılımını sağlayarak koordine etmesi, diğeri de Yönetim Kurulunun performansını periyodik olarak gözden geçirme, eleştiri ve özeleştirme fırsatları yaratma, bu dönemsel değerlendirmeler sonucu görev dağılımında gerekli değişiklikleri gerçekleştirme kararı ile, yönetim dönemi boyunca her bir üyenin bilinen yürütme görevlerinden en az birini de yerine getirmesinin sağlanmasıdır.

Odamızca, amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirilecek etkinlikler; seçme, geliştirme ve işleyiş açılarından/aşamalarında birimlerimiz aracılığı ile örgütlenen üye katılımı ve katkısını temel almaktadır. Bunlar arasında özellikle izleme, görüş geliştirme, raporlama, hatta müdahale açısından özel bir aşamayı oluşturan itiraz ve dava süreçlerinin de katılım



ve katkıya açık olmasını kolaylaştıracak yöntemlere gereksinim vardır. Çalışma grupları ve komisyonların hızını artıracak bir yöntem olarak Odamızın internet sitesi üzerinden forum gruplarının oluşturulması ve çalıştırılması sağlanacaktır.

Odamızın kurumsal yapısı için belirleyici unsurlardan olan istihdam ve personel politikaları da gözden geçirilmelidir. Oda tarihinde ilk kez profesyonel genel sekreter ve en çok sayıda şehir plancısı ile çalışan bir Yönetim Kurulu olarak, artan kadrolarda şehir plancısı istihdamına verilen önem kadar, hesap verebilirlik ilkesi gereği, bu kadroları dolduran plancıların niteliğine ve verimliliğine de hassasiyet gösterilecektir.

Şubeler-Temsilcilikler-Mesleki Denetim Görevlilikleri

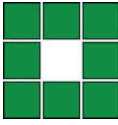
Üyelerimizle ilişkilerin geliştirilmesi, mesleki gündemlerin paylaşılması, sahiplenilmesi, ortak amaçlar etrafında yoğunlaşan çalışmalara katılım ve katkının artırılması için şubeler, temsilcilikler ve mesleki denetim görevliliklerinden oluşan örgüt birimlerimize önemli sorumluluklar ve görevler düşmekte, bunların yerine getirilebilmesi ve benimsenip içselleştirilebilmesi için sözkonusu birimlerin etkileşmesi ve geliştirilmesi gerekmektedir.

Odamızın görev ve sorumluluklarını gerekli hız, verimlilik ve etkinlikte yerine getirebilmesi konusunda, örgüt birimlerimizin örgütlenme ve işbölümü yöntemleri her dönem gözden geçirilmelidir. Yönetimimiz, son dönemlerde olduğu gibi bu dönem de örgüt birimlerimiz arasında yalnızca dikey değil, yatay örgütlenme ve işbölümünü önemsemektedir. Odamızın yerine getirmesi gereken görev ve sorumlulukların tüm birimlerce yerine getirilebilmesi/paylaşılması anlamına geldiğini ve bunun ön koşulunun, yetki ve yetkinliğin de tüm birimlere yaygınlaştırılması olduğunu kabul etmektedir. Örgüt kültürünün bu paylaşım ve sahiplenme ile gelişeceği kabulü ile karar süreçlerinin birimler arasında sürekli iletişim ve görüş alış-verişi üzerine kurgulanması gerekmektedir.

Temsilcilikler ve Şubelerin ilişkilerini arttırarak Genel Merkez ve birimler arasındaki teklî bağlantıyı, çoklu bağlantılar ile güçlendirmek üzere geçen dönem başlatılan, ilk kademe olarak etki alanı içinde Şubeler ile Temsilciliklerin ilişkilendirilmesi uygulaması devam edecektir. Bu uygulama ile, örgüt birimlerimizin görüş, değerlendirme ve önerilerinin geri besleme süreçlerinde olgunlaşan, etkileşerek biriken bir akış izlemesi hedeflenmektedir. Diğer yandan Şubelerin bağımsız programlarının, farklı Şubelerin ortak program ve çalışmaları ile gelişeceği, Şubelerin farklı deneyimlerinin birbirine aktarımı ile zenginleşeceği düşünülmekte, Oda görüşlerinin farklı Şubelerin ortak çalışması ve etkileşimiyle elde edilmesine özen gösterilmektedir. Benzer biçimde Odamızın çalışma programına aldığı çeşitli etkinliklerin, çalışma grupları ve komisyonların sekreteryasının farklı Şubelerce yürütülmesi uygulamasına devam edilecektir.

Şube ve Temsilciliklerin gerek yerelde gerekse örgüt bütününde bu yöntemler çerçevesinde üstlenecekleri tüm çalışmalar için iletişim ve etkileşimi arttıracak yol ve yöntemler araştırılacak, bu konuda mevcut mekansal ve teknik altyapı, olanaklar ölçüsünde geliştirilecektir. Bu konulardaki iş ve işleyiş kurgulayan ve geçen dönem yürürlüğe giren Şube İşleyiş Yönergesi de gözden geçirilerek, eksiklikleri giderilecektir.

İl ve İşyeri Temsilcilikleri için yapılan seçimleri, üyelerimizi biraraya getiren, yerel sorun ve çözümlerin tartışıldığı ve aynı zamanda örgüt birimlerimizin bulunduğu fırsatlar olarak değerlendiren toplantılar, yeni dönemin ilk faaliyetlerindedir. Yönetim Kurulumuz, olağan toplantılarından bazılarını Şube ve Temsilciliklerimizle ortak veya birden fazla sayıda Şube ve Temsilciliklerinin katıldığı genişletilmiş toplantılar biçiminde gerçekleştirecektir. Tüm



Şube ve Temsilciliklerimizin davetli olduğu Örgüt Toplantılarının ise geçen dönem olduğu gibi en az yılda bir kez yapılması hedeflenmektedir. Mesleki Denetim Görevlilerimize yönelik Hizmet İçi Eğitim Seminerleri de bu toplantıları izleyecektir.

Üyeler

Ülkemizde örgütlülüğün zaafa uğratıldığı süreçler karşısında eylemlilikle direnen ve bunu üyeleri ile dayanışarak gerçekleştiren Oda düşüncesi ile, meslek ahlakı ve ilkelerini belirleyecek, yaygınlaştıracak bir faaliyet eksenini esas alan Oda düşüncesi, bu dönem çalışmalarına da yön verecektir.

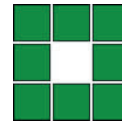
Birbirlerinin varlık gerekçesini oluşturan Oda ile Üye, birikim sağlayan, aktaran, çoğaltan ve paylaşan çok yönlü bir ilişkilene içindedir. Odanın aktif aktörleri, amatör enerjisini kolektif çabaya ortak eden Oda üyeleridir. Üye sayısını arttırmak, örgütlülüğün ilk amacıdır. Diğer yandan, örgütün üyesini, üyenin örgütünü tanıması, hem bu değerli enerjinin en doğru biçimde dönüşümü için, hem de üye niteliğine ilişkin projeksiyon ve gelişimine ilişkin planlar yapabilmek için gereklidir. Bu nedenle yeni dönemin en öncelikli ödevlerinden biri, hızla oluşturulacak bir veri bankası yolu ile çeşitli biçimlerde yararlanılabilecek formatta üye profilinin elde edilmesi ve güncellenebilir bir formatta kayda alınarak üzerinde yine güncellenebilir çeşitli araştırmalar ve tanıma-tanımlama çalışmaları yapılması ve periyodik olarak tekrarlanmasıdır.

Yıllar içinde sürekliliğini yitiren ön üye, öğrenci üye uygulamalarının geliştirilerek devam etmesi gerektiği anlaşılmaktadır. Odamıza üye olma-üyelikten ayrılma konularında yaşanan gelişmeler, mezun-üye sayıları arasındaki farkın artışı, üye profilinde gözlemlenen sektörel yoğunlaşmalar, örgütlülüğün gereğine ve aidiyetin önemine ilişkin bilincin eğitim aşamasında geliştirilmesi gerektiğini, bu konuda en büyük sorumluluğun Oda örgütüne ait olduğunu ortaya koymaktadır.

Diğer yandan Oda ile Üyenin iletişim ve ilişkilenemesini geciktiren ve dolaylaştıran unsurları azaltmak ve Odayı üyelerin örgüt desteğinde mesleki dayanışmasının basit ve işlevsel aracı konumuna kavuşturmak, bu dönemin hedeflerindedir. Bir başka deyişle, meslek alanımızda gündemi yakalamak, gündeme ilişkin görüş geliştirmek, gündemi belirlemek, tespit ve önerileri paylaşmak için zemin oluşturan Odanın bu işlevini, Üyelerin Oda süreçlerine katıldıkları meşru ortam olan Danışma Kurullarının yanısıra interaktif ortamlar ile daha seri ve derin bir içerikte sürdürmesi gerekmektedir.

Üyelerin örgüt bünyesinde kendilerini ifade biçimlerinden birini de istihdam edildikleri sektör ile kurdukları kimlik ilişkisi belirleyebilmektedir. Bu anlamda sektörel çalışmalar yapılması, serbest çalışanlar, kamu sektöründe çalışanlar, ücretliler, işsizler vb gruplara özgü nitelik, sorun ve performansın anlaşılması önem taşımaktadır.

Serbest çalışan üyelerimizin faaliyetleri üzerinde, Odamızın son 10 yıl içinde kurumlaştırdığı büro tescili ve mesleki denetim uygulamaları, “meslektaşlar arası dayanışma yoluyla meslek uygulamasının belli bir standarda erişmesi” amacıyla yapılmakta, bu denetim sürecini gerektiğinde, Plan İnceleme Kurulları tamamlamaktadır. Kapsayıcılığı konusunda çeşitli tartışmalar süren bu alanda, yönetmeliklerimizde tanımlandığı ve yaygın olarak bilindiği şekliyle “içerik denetimi” uygulamasına geçilmesi tartışılmalı, meslek alanımızda, eğitim aşamasından başlayarak, mesleğin tüm icra biçimlerini ve alanlarını da kapsayacak şekilde “Meslek Ahlakı Kuralları”nın belirlenmesine uzanan süreç tariflenmelidir.



Diğer Örgüt, Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

Odamız, her dönem olduğu gibi, TMMOB, bağı odalar, ilgili tüm demokratik kitle ve sivil toplum örgütleri, kamu kurum ve kuruluşları, yerel ve merkezi yönetim birimleri, üniversiteler ve uluslararası planlama örgütleri ile ilişki, iletişim, ortak/paydaş tutum ve etkinliklerini sürdürecektir, bu konuda kurumsal amaç, hedef ve beklentileri belirleyici olacaktır.

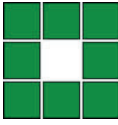
İlişki ve iletişim konusunda başlıca öncelik verilen kurum olarak TMMOB, meslek alanımızın da içinde yer aldığı bir mühendislik-mimarlık meslekler platformu olarak kavranmaktadır. Bu platform, bir yandan mesleki-politik mücadele alanları ile özlük ve demokratik haklarımızın savunulması bakımından vazgeçilmez bir dayanışma ortamı sağlarken, diğer yandan da meslek alanımıza yönelik sorun ve çıkmazların aşılmasında örgütlü ve bütünlüklü bir mücadelenin en önemli halkalarından birini oluşturmaktadır.

TMMOB İİ ve İlçe Koordinasyon Kurullarının (İKK), yerel kentsel mücadelenin örgütsel alanı olması için çaba gösterilecektir. İKK'larda etkin bir biçimde görev-sorumluluk alınacak, kentsel-yerel sorunların çözümünde kamu kurumu niteliğinde meslek odası olma bilinç ve sorumluluğu, birlik örgütlülüğünde etkinleştirilip geliştirilecektir. Ancak, İKK'larda yer alan diğer Oda birimlerinin de, meslek odalarının uzmanlık konularını esas alan bir işbölümünü dikkate alması vazgeçilmez bir koşul olarak kabul edilmektedir.

Odamızın örgütlülük düzeyinin yükseltilmesine dönük kurumlaşma çabalarının daha demokratik bir içerikle ivmesinin artırılması ve örgütsel enerjinin dışa dönük gündem belirleyici bir niteliğe eriştirilmesi temel amaç olacaktır. Türkiye'de ciddi ölçüde karar mekanizmalarının "plansızlaştırma" ve "günübirlik" karar üretme baskılarının yoğunlaştığı bu süreçte, demokratik kitle örgütü olarak Odamız, her türlü toplumsal ve mesleki gündem karşısında gücünü üyelerinden, mensubu olduğu TMMOB topluluğundan ve dayanışma içinde olduğu diğer demokratik kitle ve sivil toplum örgütlerinden alacaktır. Bu kapsamda, diğer meslek odaları, demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile, meslek alanımız ve ülke sorunlarını değerlendirme biçimlerimizin ortaklaşması halinde güç birliği yaparak, sorunların aşılabılmesinde sinerji yaratılmasına da özel bir gayret gösterilecektir.

Ülkemizin ve planlama kurumunun içinde bulunduğu sorun ve krizlerin yoğunlaştığı bu dönemde, Odamızın görev ve sorumlulukları da alışlageldiğinden daha yoğun ve karmaşık süreçler dahilinde yerine getirilebilmektedir. Bu kapsamda, Odamızca yürütülecek çalışmaların kapsam ve boyutlarının çeşitlenmesi gerekmektedir. Birçok yasama çalışmasının yapılmakta olduğu bu süreçte, meslek alanımızın geniş ve çok kapsamlı ilgi alanları, bir çok farklı çalışmaya müdahil olmayı, bunları yönlendirmeyi, gereğinde itiraz ederek veya karşı durarak mücadele etmeyi, kısacası ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla tüm süreçlerde ilişkiler/bağlar kurmayı kaçınılmaz kılmaktadır.

İlgili yasama çalışmaları için katılımcı süreçlerle oluşturulan Oda görüş ve değerlendirmelerinin ilgili kurumlara aktarılması ile sınırlı kalmayacak, önerilerimizin dikkate alınabilirliğini artıracak çalışma ve etkinlik yolları araştırılacaktır. Meslek alanımızla ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşları ile yapıcı ilişkiler kurulması, karar alma süreçlerinde etkinlik sağlanabilmesi anlamında önemli bir referans noktası olarak kabul edilecektir. Ayrıca, tüm kamu kurumları ile, belediyeler ve diğer yerel yönetimlerle olan ilişkiler, Odamızın toplumsal meşruiyetini, bağımsızlığı ve tarafsızlığından sağladığı gözönünde bulundurularak, kurumsal saygınlık çerçevesinde sürdürülecektir.



Diğer taraftan kamu denetimi açısından önemli bir görev yüklenen Odamız; karar alma süreçlerinde söz ve sorumluluk talebi, görüş ve önerilerinin dikkate alınabilmesi çalışmalarına ilaveten, gereğinde itiraz, düzeltme talepleriyle de kamu kurumları, kuruluşları ve belediyelerle denetimsel ilişkiler de kuracaktır. Tüm bu süreçlerin tüketilmesi ve kamusal-toplumsal yarar anlamında önlem alınması gereken konularda ise yargı denetiminin işletilmesi sağlanacaktır. Bu sürecin bir ayağı, merkezi yönetim kurum ve kuruluşlarına yönelik denetim işlevleri iken, bir diğer aşamasını da, yerel-kentsel sorun ve uygulamaların izlenmesi anlamında belediyelerle kurulacak ilişkiler oluşturmaktadır. Ancak, tüm bu ilişkilerin; yasal çerçeve içerisinde, yapıcı, Odamız amaçları doğrultusunda kamu ve toplum yararına bir bakış açısıyla gerçekleştirilmesi önem kazanmaktadır.

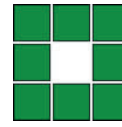
Bunların yanında, Odamız, üniversitelerle ve özellikle meslek alanımızla ilgili bölümlerle ilişkilerin yoğunlaştırılmasını amaçlamaktadır. Dünya Şehircilik Günü Kolokyumları ve diğer etkinlikler, üyelerin mesleki birikimlerinin aktarılmasının yanı sıra, söz konusu amaç çerçevesinde değerlendirilecektir. Ayrıca, üniversitelerle ortak etkinliklere ve uygulamaların geliştirilmesine önem verilecektir. Bu kapsamda, üniversitelerdeki proje jürilerine Oda üyelerinin katılımının özendirilmesi ve öğrencilerin büro stajı konularında Odamızın görev alması somut işbirliği alanları olarak tanımlanabilir.

Ayrıca şehir ve bölge planlama bölümlerindeki öğrencilerle organik ilişkilerin sürdürülmesi de, üniversitelerle kurulacak ilişkilerin vazgeçilmez bir parçasını oluşturmaktadır. Bu çerçevede, ön üyelik uygulamasının yaygınlaştırılması-geliştirilmesi hedeflenmektedir. Ön üyelerimizin Oda çalışmalarına katılması yanında, ortak amaçlar etrafında örgütlenmesinin de kolaylaştırılmasına çalışılacaktır. Bu amaçla, Yönetim Kurulumuz, geçen dönemde de yapılan "Planlama Öğrencileri Buluşması" benzeri organizasyonların sürdürülmesini önemsemektedir. Bu sürecin bütünleri olarak, üniversitelerin bulunduğu kentlerdeki Şubelerimizin daha aktif görev alması da; bu çalışma dönemine ilişkin temel seçmelerden birisi olacaktır. Yönetim Kurulumuz önceki dönemde temelleri atılan ve geçen dönem önemli adımlar atan Planlama Okulları Birliği girişiminin gelişmesi ve bu yolla eğitim birliğinin sağlanmasına çaba harcamaya devam edecektir.

Odamızın 1996 yılından beri üyesi bulunduğu Avrupa Şehir Plancıları Konseyi (ECTP- European Council of Town Planners) ve Uluslararası Şehir ve Bölge Plancıları Birliği (ISO-CARP- International Society of City and Regional Planners) ile (ve aracılığıyla) yürütülen uluslararası ilişkiler, 24. Dönemde gözden geçirilerek daha yoğun biçimde sürdürülecektir. Bu çerçevede, özellikle ECTP ortamında sürdürülen Avrupa ülkelerindeki şehir planlama meslek örgütleriyle ilişkiler, meslek alanımız ve Odamız açısından yeni perspektifler açma potansiyeline sahip bulunmakta ve bu kapsamdaki uluslararası ilişkilerde Odamız daha fazla katılım ve katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Amaçlar-Hedefler-Eylemler

Yönetim Kurulumuz çalışma dönemi boyunca kurumsal, meslek-toplum alanı ve meslektaşlar ile ilgili bir dizi stratejik amaç doğrultusunda bir dizi stratejik hedef belirlemiş ve bunlara ulaşmak için yine bir dizi eylem planlamıştır. Tüm bu amaç ve hedeflerin etkinliği; uygulama aşamasında yaşanacak eksiklik ve sorunlar bağlamında kendini yenileyebilmesi; her bir amaç ve hedef bağlamında gerçekleştirilecek iş ve eylemlerin hayata geçmesi süreçlerinin de tasarlanması ve yönetimi, esnek bir yaklaşım ile ve düzenleme, yürütme, denetleme sorumlularının, zamanlamasının ve maliyetleri/bütçesi ile kaynaklarının süreç içinde belirlenmesi yoluyla sağlanacaktır.



Amaç 1. : Kurumsallaşmayı ve örgütlenmeyi geliştirmek.

Hedef 1.1. : Genel Merkezin eşgüdüm ve denetim işlevlerine ağırlık kazandırmak, faaliyet hızını ve şeffaflığını arttırmak.

Hedef 1.2. : Şube, Temsilcilik, Mesleki Denetim Görevlilikleri ve Üye gibi örgüt birimlerinin yaygın biçimde etkinliğini sağlamak, kurumsallaşma düzeyini yükseltmek ve kurumsal üretim kapasitesini geliştirmek.

Eylemler :

- Üye sayısını arttıracak yöntemler geliştirilmesi
- Oda bütçesi genelinde ve etkinlikler özelinde, kaynakların geliştirilmesi için arayışların sürdürülmesi
- İletişim ve bilişim altyapısını güçlendirecek teknik yatırım ve yöntem-model çalışmaları yapılması
- Kayıt, tescil, ödent, mesleki denetim vb hizmet işlemleri ile üye verileri takibi için zaman ve emek tasarrufu sağlayacak sistem çalışmaları yapılması
- Örgüt birimlerinin mevcut profillerini, Oda hizmetlerini yerine getirme süreçlerini değerlendirmeye ve denetlemeye yönelik çalışmalar yapılması
- Şubeler başta olmak üzere örgüt birimlerinin periyodik takip ve performans denetimlerinin ilerleme raporları ile izlenerek örgütün çalışma performansını artıracak uygulamalar yapılması
- Örgüt birimlerinin işleyişi, mali işleyiş ve yaygın konuları ile personel görev tanımlarını içeren “Yönergeler”in den geçen dönem hazırlanmış olanların gözden geçirilerek eksiklerinin giderilmesi, hazırlanmamış olanların tamamlanması
- Periyodik örgüt toplantıları, İl ve İşyeri Temsilcilikleri seçimli toplantıları ile başlatılan örgüt içi değerlendirme ve düzenlemelerin, örgüt içi eğitim seminerleri ve üye-ön üye ortak projeleri ile devam ettirilmesi
- Genel Merkezde örgüt belleğini, Şubelerde kent belleğini oluşturmaya yönelik çalışmalar geliştirilmesi

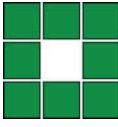
Amaç 2. : Meslek alanı ile ilgili yönlendirme ve müdahale etkinliğini arttırarak, toplumsal kalkınma ve gelişmeye katkıda bulunmak.

Hedef 2.1. : Gelişmeleri izleyerek, denetleyerek, araştırarak, belgeleyerek, bildirerek, görüş geliştirip paylaşarak katkı sağlamak.

Hedef 2.2. : Bilgi üreterek, kuram geliştirerek, vizyon belirleyerek, strateji çizerek katkı sağlamak.

Eylemler :

- Çerçevesi örgüt birimlerinin katılım ve katkılarıyla ve çeşitli iletişim teknik ve olanaklarından da yararlanarak çeşitli konularda oluşturulacak “kurul, komite, komisyonlar ve çalışma grupları” aracılığı ile;
 - yasama faaliyetlerinin, merkezi ve yerel yönetim karar ve uygulamaları ile kurul çalışmalarının (koruma bölge kurulları, belediye meclisleri, TMMOB il ve ilçe koordinasyon kurulları vb) takip edilmesi



- basın ilişkileri ve kamuoyu bilgilendirme-bilinçlendirme mekanizmalarının kurulması
- yayın faaliyetlerinin içerik olarak zenginleşerek ancak odaklaşıp yoğunlaşarak sürdürülmesi

- Mesleki konuların araştırılıp değerlendirilmesinde atölye çalışmaları, Dünya Şehircilik Günü gibi gelenekselleşecek bilimsel toplantılar ve bağı örgüt etkinliklerinin artırılması
- Danışma kurulları, üye toplantıları başta olmak üzere tartışma platformları ve ortamları yaratılması.
- Mesleki konuların araştırılmasına destek verecek ve bilimsel birikim elde edilmesine hizmet edecek Şehircilik Araştırmaları Enstitüsü/Merkezi'nin en kısa sürede hayata geçirilmesi.

Amaç 3. : Meslek topluluğunun gelişmesini ve mesleki memnuniyetini sağlamak.

Hedef 3.1. : Bilgilenme, iletişim ve eylem etkileşimli (interaktif) kanal ve mekanizmalar oluşturmak, mesleki nitelikleri arttırmak.

Hedef 3.2. : Mesleğin önemini vurgulamak, konumunu güçlendirmek, önünü açmak, iş alanlarını geliştirmek, çeşitlendirmek ve yeni faaliyet türleri tanımlamak.

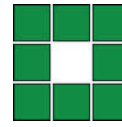
Eylemler :

- Meslek, meslek topluluğu, meslek örgütü ve aidiyet bilincini geliştirecek sosyal ve kültürel çalışmalar yapılması.
- Bilişim ve iletişim teknik, yöntem ve modellerinin çeşitlendirilmesi.
- Meslek içi eğitim/gelişim programları düzenlenmesi.
- Mesleğin uygulama alanı ile ilgili tüm kurum ve kuruluşlarda meslektaşların istihdamı ve temsiliyeti için çalışmalar yapılması.
- Mesleğin eğitim aşaması ile ilgili olarak üniversiteler ve öğrenciler ile iletişim bağlantılarını güçlendirecek etkinlikler yapılması.

Kurumsal ve Mesleki Gelişim için Hizmet Altyapısı Geliştirme Çalışmaları

Oda Bilgi Sistemi (OBS)

Kurumsallaşmamız ve örgütlenmemizin güçlendirilmesi ile ilgili hedeflerimiz için insan kaynaklarımızı, mekan olanaklarımızı ve teknik donanımımızı geliştirmeye, güçlendirmeye devam etmemiz gerekmektedir. Bu kapsamda, Odamızın üyeler ve bürolar ile ilgili veritabanı ve bunu düzenleyen yazılım altyapısının gereksinimlere yanıt verebilecek, örgüt birimleri arasında paylaşılabilir olabilecek ve dolayısıyla işlemleri hızlandıracak bir açılım sunabilecek, kayıtları, şube ve temsilciliklerimizden gelen bilgileri birleştirebilecek, her tür sorgulamaya olanak sunabilecek biçimde geçtiğimiz dönem hazırlıkları tamamlanan Oda Bilgi Sistemi bünyesinde yenilenmesi ardından, bu dönemde tüm birimlerimizce kullanılabilir hale getirilmesi hedeflenmektedir. Odamızca verilen tescil ve mesleki denetim hizmetinin etkinliğini arttırmamızın, üyelerimize kolaylıklar sağlamanın, bu hizmet kayıtlarından oluşan envanteri işleyip yorumlayarak meslek alanımızla ilgili yeni bilgi ve değerlendirmelere ulaşmanın yolu, yaygın olarak verilen sözkonusu hizmeti standartlaştırmak ve eşgüdümünü sağlamaktan



geçmektedir. Genel Merkezimizde kullanılmaya başlayan sistemin Şubelerde de internet üzerinden kullanılabilmesi için Odamıza ait bir servis sağlama sistemi (server) kurulmuştur. Şubelerde verilecek hizmet içi eğitim sonrası, yaygın kullanıma geçilebilecektir.

Kütüphane ve Bilgi-Belge Sistemi

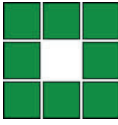
Odamızın teknik altyapısının geliştirilmesinin önemli bir hedef olarak tanımlanması üzerine, Kütüphanenin yeniden düzenlenmesi, yayın kayıtlarının bilgisayar ortamına aktarılarak bir kütüphanecilik yazılımında tutulması ve kullanıma açılması konusunda bir dizi çalışma geçtiğimiz dönem tamamlanmıştır. Bu dönemde Odamız Kütüphanesinin meslek alanımıza özgü bilgi ve belgeleri içeren bir ağırlık kazanmasının, standart bir kütüphane işlevinin ötesinde uzmanlaşmasının, ileri aşamalarda internet ortamında kapsamından bilgi edinilebilmesinin altyapısı hazırlanacaktır.

Eğitim Konusundaki Çalışmalar, Öğrenci ve Eğitim Kurumları ile İlişkiler-Çalışmalar

Odamızın meslek alanı ve meslektaşın gelişimine ilişkin sorumluluklarının eylem alanı, yalnızca mesleki eğitim sonrası değil, mesleki eğitim aşamasını da kapsamaktadır. Hatta bu iki eylem alanının yöntem ve program açılarından karşılıklı belirleyici bir ilişkisi vardır ve Oda, eğitim alanı ile meslek alanının kavuşmasını yönlendiren bir konum üstlenmektedir. Şehir plancılarının eğitiminden kaynaklı eksiklikleri telafi etme üzere hazırladığımız meslek içi eğitim programları, Odamızın acil müdahale alanlarını oluşturmaktadır. Ancak diğer yandan, bu eksiklikleri ortaya çıkartan iş piyasası ihtiyaçlarını mesleki hedef ve ilkelimiz açısından sorgulamak veya şehir plancısı yetiştiren bölümlerin programındaki eksikliklerin giderilmesi için gerekli girişimleri yapmak da Odamızın görevleri olacaktır. Ayrıca, bölümlerin uyguladıkları programın başarı ölçütlerini oluşturan mezun profili ve performansı konusunda Odamız kayıt ve değerlendirmeleri kaynaklık etmelidir. Bu iki birbirini bütünüleyen gerekçe dışında Avrupa Birliği süreçleri de meslek odası ile meslek adayını eğiten kurum arasındaki ilişkilere yeni boyutlar katmaktadır. Gelişmiş çoğu Avrupa ülkesinde olduğu gibi, meslek icrası konusunda yetkinlik ve yeterlilik açısından gerek ilke ve ölçütleri belirlemek, gerek periyodik denetlemeleri yapmak, diğer yandan gerek uzmanlıkları geliştirmek ve gerekse bunların meslek içi eğitimini vermek vb konularda Odamız örgütünün sorumluluk ve yetkileri hızla artacak, çeşitlenecek ve eğitim kurumları ile ortak çalışmalar yapması gerekecektir. Meslek alanının kuram-kılgı kesişiminde işlevleri bulunduğu bilincinde olan bir kurum olarak Odamız, bu işlevleri yerine getirmesinin zemini olacak aşağıdaki çalışmalarını ve kurumsal girişimlerini geliştirecektir.

TUPOB

Odamızın, eğitim süreci ile meslek süreci arasında, bu süreçlerin eşzamanlı etkileşmesini sağlayacak bir köprü olma işlevini geliştirebileceği bir kurumsal yapı olarak Türkiye Planlama Okulları Birliği (TUPOB) bilindiği gibi, Üniversitelerin Şehir ve Bölge Planlama Bölümleri ile Odamız arasında bir İşbirliği Ön Protokolü ile, lisans düzeyinde eğitim veren ulusal şehir planlama okulları arasında koordinasyonun sağlanması, eğitim sürecinin ve planlama mesleğinin kalitesinin yükseltilmesi ve bu yolla planlama mesleğinin meşruiyetinin ve etkinliğinin artırılması temel amacı ile kurulmuştur ve sekreteryası Odamızca sürdürülmektedir. Bu yapı aracılığı ile, meslek alanımızda bilim insanı yetiştirilmesi açısından eğitim-öğretimde kalite ve yeterliliğin gereksinimlere uygunluğunu, gelişimini ve dünya standartlarında kabul görmesini sağlamak üzere; iletişim ve etkileşimi, eşgüdüm ve standardizasyonu, işbirliği ve dayanışmayı esas alan ortak çalışmalar yapılmaktadır.



Çalışmalarını, iletişim ve eşgüdüm işlevlerini kesintisiz sürdürmesi beklenen TUPOB, bu dönemde, Odamızın ve bölümlerimizin mesleki eğitime ilişkin amaç ve stratejilerini ortaklaştırabilecek bir ortam olma misyonu ile daha çok yoğunlaşacaktır. Dünyada ve Avrupa yükseköğretim sistemlerinde yeni eğilimlerin geliştiği süreçte, Türkiye'nin yükseköğretimden beklentilerini belirlemek, bu beklentiler karşısında olanaklarını değerlendirmek ve bu değerlendirmeler ışığında stratejilerini seçmek durumunda olduğu bir dönemde, planlama eğitiminin vizyonunu oluşturma görevi de aciliyet taşımaktadır. Bu görevin, sözkonusu süreçlerin yakın gelecekte birlikte çalışmayı daha çok gerektireceği iki kurum olarak Odamız ve bölümlerimizce üstlenilmesi gerekmekte ve sözkonusu görevin meşru, kurumsal, ortak zemini olarak TUPOB'un önemi artmaktadır. Bölümlerimizin şehir ve bölge planlama eğitiminin programlarını değilse de kalitesini eşitleme, minimum gereklerini belirleme, ayınlştırma yerine dilbirliği standartlarını geliştirme amaçlarına yönelik çalışmalar sürdürülürken, bu çalışmaların başarısı, mesleğini icra eden şehir ve bölge plancılarının profili üzerinden de sınanabilecektir. Kentlerimize ilişkin mekansal, sosyal ve ekonomik sorunların çözümü için, eğitim programlarında gerekli teknik ve idari altyapı/donanım düzenlemelerinin yanısıra politik ve etik değerlendirmeler de yer bulabilecektir. Planlama eğitiminin, öğretim vizyonunu yanısıra kamu hizmeti üretme vizyonu çerçevesinde de tartışılması sağlanabilecektir. Dolayısıyla Odamız, meslek alanı ve meslektaşın gelişimine ilişkin sorumluluklarını yerine getirdiği eğitim-meslek kavşağında rotasını TUPOB ile belirleyecek; planlama eğitimi ile mesleğin yetkinlik ve yeterliliklerine ilişkin çalışmalar ise bu döneme damgasını vuracak temel konular olarak görünmektedir.

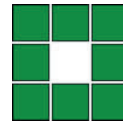
SEM

Odamızın mesleki eğitim sonrası sorumlulukları kapsamında, meslek içi eğitim faaliyetlerini kurumsal bir yapıya kavuşturmak üzere geçen dönem kurduğu Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) bünyesinde, şehir plancılarının yeteneklerinin yeniden yapılandırılması, yetkin, yeterli veya uzman nitelikler kazandırılması, bunların eksikliğinden kaynaklı işsizliği azaltmak, istihdam oranını yükseltmek ve istihdam sürekliliği konusundaki riskleri gidermek amaçlarıyla, şehir plancısı yetiştiren bölümlerin programında, değişen iş piyasasının ihtiyaçları karşısında yetersiz kalan nitelikleri telafi etmek üzere meslek içi eğitim programları yürütülmeye devam edecektir.

Bunun yanısıra Merkezde, sürekli mesleki gelişim için gerekli dersler, kurslar, seminerler, atölyeler, konferanslar vb düzenlenerek, meslek alanımızda öncelikle odaklanması gerekli konularda bilgilenme, iletişim, araştırma, görüş geliştirme etkinliklerinin ortamı geliştirilecektir. Tüm bu etkinliklerin sonuç ürünlerinin belgelenmesine, yayınlanmasına özen gösterilecek, elde edilecek birikimin kurumsal yapı içinde, toplumsal hizmet düzleminde ve zamansal boyutta aktarımı sağlanacaktır. Böylece Eğitim Merkezinin öncelikle Mesleki Gelişim Merkezine dönüşmesi ve Şehircilik Araştırmaları Enstitüsünün/Merkezinin altyapısını oluşturması beklenmektedir.

ENSTİTÜ

Odamız 23. Olağan Genel Kurulu kararının ardından TMMOB'a iletilen ve TMMOB 38. Olağan Genel Kurulunda kabul edilerek hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere yine üyelerimizden oluşan bir grubun görevlendirildiği Kentsel Araştırmalar Enstitüsü hakkındaki gelişmeler, Birlik ve bağlı Odalara önemli katkılar sağlayacak bir bilgi belge merkezi kurulmasının yanısıra, araştırma yapan üyelerimizin mali kaynak gereksinimlerini karşılayacak bir örgütlenme olanağı sağlaması ve örgütümüzün bu tür bir bilimsel üretim çatısı ile toplumsal



bir görevi daha yerine getirmesi açısından önemle takip edilmiştir.

Enstitünün kuruluşuna ilişkin TMMOB tarafından yapılan çalışmaların tamamlanamayacağı yönünde oluşan endişeler üzerine, konunun önemi doğrultusunda, çalışmaların Oda bünyesinde sürdürülmesine, Kuruluş Sözleşmesi ve İşleyiş Yönetmeliği ile etkinlik kapsamı ve programının hazırlanmasına ilişkin 24. Olağan Genel Kurul kararı alınmıştır.

Sürekli Eğitim Merkezinin dersler, kurslar, seminerler, atölyeler, konferanslar ve tüm bunların sonuç ürünlerinden, yayınlarından oluşacak birikimini taşımak/aktarmak suretiyle bu dönem kuracağı Şehircilik Araştırmaları Enstitüsü/Merkezi öncelikle, meslek alanında örgütlü çalışmaların bilgi-belge merkezi işlevini üstlenecek, diğer yandan araştırma faaliyetlerini kolaylaştıran, araştırmacılarla, bunlara destek ve kaynak sağlayan taraflar arasında koordinasyon kuran bir merkez olacaktır.

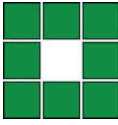
Etkinlikler

Dünya Şehircilik Günü geçmiş dönemlerde olduğu gibi Odamız açısından temel ve vazgeçilmez niteliğini korumaktadır. Bu çalışma süresince, 6. Şehircilik Kongresi (30. Dünya Şehircilik Günü) ve 31. Dünya Şehircilik Kolokyumu gerçekleştirilecektir. Kongre ve kolokyumun üyelerimizin planlama çalışmalarını verimli ve etkin biçimde paylaşımlarını sağlaması, meslek alanımızı ve toplumsal değerlerimizi geliştirmesi, şehircilik bilimine katkı sunması hedeflenmektedir. Odamız Dünya Şehircilik Günü etkinliklerini hem örgütümüzün tüm birimlerinin sözkonusu hedef doğrultusunda kolektif bir çalışma ilişkisi geliştirmesi hem de kamuoyunda kentleşme, planlama ve toplumsal/mekansal adalet bilinci oluşturmaya açısından oldukça önemli bulmaktadır. Bu nedenle Odamız, temel etkinliği olan Kongre ve Kolokyum çalışmalarının yanı sıra, Dünya Şehircilik Günü'nün Genel Merkez, Şubeler ve Temsilciliklerimizce paralel olarak yürütülecek çalışmalarla genişletmenin ve güçlendirmenin gerekli olduğu kanaatindeyiz. Bu kapsamda her yıl Ekim ve Kasım aylarının Odamız tarafından yerel ve ulusal ölçekte yürütülecek ve meslek alanımıza ilişkin gündemdeki sorunları tartışan Şehircilik Etkinliklerinin yapılması hedeflenmektedir.

Öte yandan, Odamız, kentlerin ve yerelliklerin içinde bulunduğumuz dönemde artan önemini bilincinde yürüttüğümüz ya da dahil olduğumuz ulusal ve uluslararası etkinliklerin yerel ölçekteki dinamiklerle etkileşim içerisinde geliştirilmesini gerekli görmektedir. Bu nedenle çalışma dönemimiz Şubelerimiz ve Temsilciliklerimizin meslek alanımıza ilişkin etkinliklerde daha etkin rol aldığı bir dönem olacaktır. Bu çerçevede, Uluslararası Şehir ve Bölge Plancıları Birliğinin (ISoCaRP) İstanbul'da düzenleyeceği ve Odamızın da Düzenleme Kurulunda yer aldığı Bütünleşme ve Ayrışma Arasında Kentler (Cities Between Integration and Disintegration) konulu uluslararası toplantı Odamız tarafından bu yönde bir fırsat olarak değerlendirilmiş ve Samsun, Çukurova ve Konya şubelerimizin bölgelerinde gerçekleştireceği toplantılarla yerel dinamiklerin ISoCaRP toplantısına taşınması amaçlanmıştır.

Diğer yandan, Koruma Kanunu ve ilgili Yönetmeliklerindeki değişikliklerle beraber şehir plancılarının Koruma Amaçlı İmar Planlarının tek yasal müellifi olarak belirlenmesi "koruma" konusunda daha yoğun bir biçimde çalışmamızı gerekli kılmaktadır. Bu kapsamda, geçen yıl Diyarbakır'da gerçekleştirilen Koruma Sempozyumunun sürekli hale getirilmesi Odamızın bu dönemde etkinlikler bağlamında bir diğer hedefidir.

Bunların dışında, Odamız üyelerine yönelik temel sorumluluklarından biri olan meslek içi eğitim çalışmasını bu çalışma döneminde geliştirme ve çeşitlendirme amacındadır. Bu bağlamda, yukarıda anılan önemi gereği koruma amaçlı imar planı konusu Odamız tarafın-



dan öncelikli eğitim çalışması olarak belirlenmiştir. Sürekli Eğitim Merkezimizin sunduğu teknik altyapının bu kapsamda değerlendirilmesi ve koruma konusunda seminer programı oluşturulması çalışma dönemimizin meslek içi eğitim alanına ilişkin önemli etkinliklerinden biri olacaktır. Öte yandan, Odamızın bir diğer asli görevi olan mesleki denetim uygulamasının geliştirilmesi ve uygulama birliği sağlanması amacıyla düzenlenen Mesleki Denetim Seminerleri bu çalışma döneminde titizlikle sürdürülecektir.

Diğer yandan, şubelerimizin çalışma programlarında yer alan yerel etkinlikler ile Odamız etkinliklerinden sekreteryası şube ve Temsilciliklerimiz tarafından yürütülecek etkinlikler de örgütümüzün amaç ve hedefleri doğrultusunda dönem boyunca düzenlenecek çalışmaların önemli bir bölümünü oluşturacaktır.

Yayınlar ve İletişim

Yönetim Kurulumuz, yayın faaliyetini Odanın tüm örgütlülüğünün katıldığı bir düzeyde, Planlama Dergisi'nin devamlılığını sağlamayı, mesleki yayın yapmayı, kütüphanemizin geliştirilmesini, yeni dönem iletişim araçlarını en üst düzeyde kullanarak Oda-Üye, Üye-Üye ve Meslek-Toplum ilişkisini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bilindiği gibi 1986 yılında yayınına başlanan Planlama Dergisi 2001 yılından başlayarak yılda 4 sayının düzenli olarak çıkartılması hedefi sağlanmıştır. Düzenli olarak yayınlanmasının yanında, derginin içerik ve teknik anlamda çok daha zengin, gelişmiş ve yenilenmiş olduğu görülmektedir. Buradan hareketle derginin sürekliliği, dosya konularının önceden belirlendiği ve duyurulduğu bir yöntem ile yayın hayatına devam etmesi önemsenmektedir. Buna bağlı olarak Oda Yayın Kurulu'nun Oda örgütlülüğüne yayılması amacı ile her şubemizden önerilen bir kişinin Oda Yayın Kurulu'nda aktif olarak görev alması beklenmektedir.

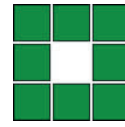
Haber Bültenimizin düzenli olarak yayınlanması, şubelerden gelen haberler ve temsilciliklerimizin bağlı buldukları şubelere çalışmalarını Haber Bülteni'nde yer almak üzere sunmaları yolu ile zengin ve daha geniş tabanlı bir yayın organına dönüşmesi hedeflenmektedir.

Öte yandan, internet üzerinden haberleşmenin hızı ve gerekliliği karşısında Odamız web sayfası ve iletişim grubunun güncellenmesi ve geliştirilmesi için bir dizi çalışma yapılacak olup, bu dönemde Odamız web sayfasında Üyelerimizin güncel konularda bilgi alışverişinde bulunmaları ve bir tartışma zemininde biraraya gelmeleri adına forum bölümümüzün kurulması sağlanacaktır. Aynı zamanda web sayfasının gündemi takip eder biçimde güncellendiği ve meslek alanımızı ilgilendiren konularda Üyelerimize veri sunulan bir biçimde çalışması hedeflenmektedir.

Bunun yanında, Odamız 23. Dönem Olağan Genel Kurulu'nda karara bağlanan Oda Yayın Faaliyetlerinin amaçlarını, çalışma biçimi ve yetkilerini, yayınların niteliği ve çeşitliliğini, yayınlanacak eserlerde aranacak nitelikleri, tasarım ve formatlarını ve mali boyutlarını tüm süreli ve süresiz yayınların oluşturulmasında geçerli olacak şekilde belli ilke ve esaslara bağlı olarak uygulamaları düzenleyici bir 'Yayın Yönergesi' hazırlanması sağlanacaktır.

Diğer taraftan, mevcut kütüphanemizin geliştirilmesi, yeni yayın alımları ile zenginleştirilmesi, kütüphane içinde aramanın internet üzerinden yapılmasının sağlanması ve şubelerimizin kendi mekanlarında kütüphane kurma çalışmaları desteklenecektir. Kütüphanenin yanı sıra, bir dokümantasyon ve arşiv merkezi kurma faaliyeti çalışma gündemimiz içindedir.

Odamızın yayın faaliyetlerinin bir bölümünü de süresiz yayınlar oluşturmaktadır. Bu kapsamda, düzenleyeceğimiz etkinliklerin kitapları, meslek alanımızı düzenleyen kanun yönetmelik vb belgelere yer vereceğimiz el kitabı niteliğinde bir Mevzuat Kitapçı, yeni mezun meslektaşlarımızı bilgilendirecek, değişik meslek kesimlerine ve topluma mesleğimizi tanıtabilecek bir Oda



Tanıtım Kitapçığı, toplumsal boyutları gereği kent ve planlama ile ilgili konulara üniversite eğitimi öncesi tanışıklık kazandırmak ve kentlilik bilincini geliştirmeye katkıda bulunmak üzere hazırlıkları başlatılacak Orta Öğretime yönelik bir Şehircilik Ders Kitabı, meslektaşlarımızın görev aldıkları bilirkişilik alanında meslek içi eğitim-gelişim ve deneyim paylaşımı hedeflerine yönelik birer Bilirkişi Eğitim ve Deneyim Kitabı ve yine meslektaşlarımızın deneyimlerini paylaşmak ve belgelemek üzere bir sözlü tarih çalışması ve bu çalışmanın sonuçlarını kapsayacak bir Sözlü Tarih Kitabı yayınlanması hedeflenmektedir.

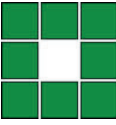
Odamızın tüm faaliyetleri ve etkinliklerine gerek katılımı arttırmak gerekse sonuçlarını paylaşmak anlamında tüm iletişim kanallarından yararlanılması hedeflenmekte, amaç ve kaygılarımızı kamuoyuna aktarmak konusunda basın ilişkilerine özel önem verilmektedir. Tüm faaliyetlerimizin ve mesleki toplumsal tepkilerimizin sonuçlarını yansıtan, tamamlayıcısı olan yazılı bilgi ve belgeleri düzenli olarak Basın Toplantıları ve Açıklamaları yoluyla hem meslektaşlarımız hem kamuoyunun değerlendirmelerine sunmak, iletişim stratejimiz açısından önemsenmektedir.

Mali Çalışmalar

Yönetim Kurulumuz, Odamızın geçmişte belli bir dönem yaşadığı mali sorunları yaşamamak, sonraki dönemlere de bu disiplin ve kültürü sürdürecektir bir Oda anlayışı bırakmak kararlılığı ile geçen dönemin ilgili yönetmelikler ve Mali İşleyiş Yönergesi doğrultusunda yürüttüğü ekonomik tedbirlerini sürdürecektir. Bu tedbirler; odamız etkinlik düzeyini arttırmak, mesleğin ve meslektaşın kamuoyu gözündeki değer ve önemini arttıran çalışmalarda bulunmak, planlamaya yoğunlaşan saldırılara karşı güçlü bir cephe kurmak, üyeye kusursuz hizmet üretmek, zamanında ve eksiksiz çıkması hedeflenen süreli yayınlarımızın yanı sıra her türlü oda faaliyetinin yayın haline getirilmesini sağlamak hedefleriyle paralel, her anlamda güçlü bir oda yapısı kurmak amacına hizmet edecektir. 22. Dönemde Odamızın kendi mülkünü alarak, faaliyetlerini burada sürdürmeye başlaması, Odamızın geleceği için yapılmış çok önemli bir yatırım ve atılım niteliği taşımaktadır. Mülk alımı sırasında yaşanan ekonomik darboğazların büyük bölümü aşılmış, 23. Dönemde Oda gelirlerini oluşturan hizmet ve ilişkiler konusunda olumlu gelişmeler yaşanmış, giderler konusunda gerekli tasarruf ve arayışlarda başarı sağlanmış olmakla birlikte, ülkemizin içerisinde bulunduğu süreç ve planlama pratiğinin yaşadığı ekonomik sorunlar, 24. Çalışma Döneminde de hazırlıklı olmayı gerektirmektedir. Bu nedenle, gelir-gider dengelerinin gözetilmesi, kaynaklarımızı üyelerimizin sağladığı bilinç ve sorumluluğu içinde, gelirlerimizi oluşturan hizmet ve faaliyetlerin kalitesini yükselterek, olası darboğazları da gözeterek ilkeli ve temkinli bir harcama politikası izlenmesi, Odamız mali yapısının sağlam temellere oturtulması anlamında büyük önem taşımaktadır.

Odamızın mali yükümlülükleri kapsamında, gecikme faizi veya cezası uygulanabilecek her türlü ödeme bu tür uygulamalara maruz kalmamak amacıyla zamanında yapılacak, her türlü vergi ve personel SSK prim ödemeleri aksatılmadan ödenecektir.

Odamız, sağlıklı bir örgüt olarak, gelirlerini büyük ölçüde üyelerinden sağlamaktadır. Bu çerçevede, Odamızın alacağı durumundaki tahakkuk etmiş üye ödentilerinin ve birikmiş alacaklarının, üyelerimizin ödeme koşullarının yersel ve zamansal olarak kolaylaştırılmasına öncelik vermek suretiyle tahsil edilmesi uygulamalarına devam edilecektir. Yönetim Kurulumuz bunu bir örgütlülük sorumluluğu, 23. Genel Kurulun verdiği bir görev olarak algılamakta, kamu kurumu niteliğindeki demokratik kitleli meslek örgütü olarak Odamızın gelirlerinin bundan böyle de önemli ölçüde üyelerden sağlanmasını temel ilke olarak benimsemektedir. Ancak, bütçe olanaklarımızın zorlandığı görülen hallerde etkinlik bazında diğer kurum ve



kuruluşlarla akçalı ortaklıklar, sponsorluk vb. bütçe dışı olanaklar da gerektiğinde ve belli sınırlar içinde kullanılabilirlerdir.

Programlı ve kontrollü bir gelir-gider dengesi ile etkinlik-maliyet dengesi, geçen dönem olduğu gibi bu dönem de sürdürülecektir. Gelir ve giderlerin örgüt birimlerine etkinlikleri doğrultusunda dağılımı ve tahmini bütçe ile uyumun en yüksek seviyede sağlanması önemsenmektedir. Geçmiş dönem genel kurulumuzda kurulması kararlaştırılan yeni şubelerimizin kurumsallaşması, çalışmalarının daha verimli ve etkin olarak yürütülebilmesinde temel gereklilik olan mekansal ve teknik altyapıları ile personel istihdam ihtiyaçlarının giderilmesi geçen dönem sağlanmıştır. Bütçe olanaklarımızın konuyu topyekün ele almak için yeterli olgunluğa eriştiği görüldüğünde, bu olanaktan tüm şube birimlerimizin aynı zaman aralığında ve etkinlikleri oranında faydalandırılması ilke olarak benimsenmiştir. Şubelerin özgün koşulları, zamanlama ve şubeler arası dengeler çerçevesinde yapılan değerlendirmeler ışığında dışardan sağlanan mal ve hizmet alımlarına yönelik usuller uyarınca alımlar gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulumuz bu dönem de, sözkonusu harcama dağılımını, “örgütsel kapasitenin artırılması ve etkinleştirilmesi” hedefinden sapmaksızın ve dengeli programlar çerçevesinde gerçekleştirecektir. Bu kapsamda Şube profillerinin gerektirdiği giderler anlamında, Şubelerin ve genel merkezin büyüklük ve gereksinimleri bağlamına ve tüm bu ilkeleri bir bütün olarak tanımlayan “Mali İşler Yönergesi”nin gereklerine oturacak bir ekonomik denge sürdürülecektir. TMMOB Mali İşler Yönetmeliği ile Odamız Şube İşleyiş ve Mali İşleyiş Yönergeleri uyarınca Odamız Genel Merkezi ve Şube kasalarında tutulacak azami nakit miktarlar (kasa limitleri) yıllık olarak gözden geçirilerek güncellenmeye devam edecektir.

Örgüt birimlerimizin mali işleyişimizi içselleştirmesi önemsenmektedir. Bu nedenle, mesleki denetim ve tescil işlemleri ile ilgili olarak, meslek denetim görevlileri ile oda birimlerimizde çalışanlarımıza yönelik verilen hizmet içi eğitim seminerlerinde mali işleyişimiz ve uygulamalarımız da anlatılmaya devam edecektir.

Odamızın kurumsal yapısının sağlıklı ve sürdürülebilir gelişiminin kaçınılmaz gereği olarak geçen dönem hazırlanan yönergelerimiz arasında Mali İşleyiş Yönergesi tüm Oda örgütünün mali görev ve sorumlulukları ile, iş ve işleyişini eşgüdüm içerisinde yürütebilmek amacıyla yürürlüğe konulmuştu. Bu yönerge kapsamında; Oda Yönetim Kurulu, Şube Yönetim Kurulları, Temsilcilikler ve Mesleki Denetim Görevliliklerince yürütülecek mali işlemlerin, ilgili mevzuat, Oda Tüzesi ve Oda Genel Kurulu’nca belirlenecek esaslara göre yürütülmesine dair usul, şart ve kurallar bütünü tanımlanmıştı. Bu dönem sözkonusu Yönerge, örgüt gereksinimleri doğrultusunda gözden geçirilecek, varsa eksiklikleri giderilecektir.

Odamız bünyesinde herhangi bir iktisadi işletme faaliyeti bulunmamasından dolayı, TMMOB ve bağılı Odalar sayman ve mali müşavirlerinin katılımı ile yapılan toplantılarda yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar doğrultusunda, katma değer ve kurumlar vergisi mükellefiyetleri, vergi dairesine yapılan başvuru sonucunda geçen dönem kaldırılmıştı. Odamızın mali işleyişini kolaylaştıracak, gereksiz kırtasiye yüklerini azaltacak girişimler, TMMOB ve bağılı Odaların ortak kararları ve desteği doğrultusunda yapılmaya devam edecektir.

TMMOB Şehir Plancıları Odası 24. Dönem Yönetim Kurulu, yukarıda sıralanan genel ilke ve esaslar doğrultusunda, bu program kapsamında, tüm örgütü ve üyeleri ile birlikte üretme yaklaşımıyla, kendisini aşacağı bir dönem, daha yaşanabilir bir Türkiye ve dünya umuduyla çalışmalarını kararlılık ve özenle sürdürmeye devam edecektir. Bu çalışmalarını gerçekleştirme olanağını sağlayacak ve katkılarını esirgemeyecek üyelerimize, bu çalışmalarını birlikte gerçekleştireceğimiz tüm şube yöneticilerimize, temsilcilerimize, mesleki denetim görevlilerimize ve Odamız çalışanlarına şimdiden teşekkürlerimizi sunarız.



TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Güngör Durur (Başkan)
Mihriban Akyol (II. Başkan)
Zeynal Doğan (Yazman Üye)
Hüseyin Açıkgözoğlu (Sayman Üye)
Selçuk Nazlıay (Üye)
Selçuk Aksarı (Üye)
Cem Egemen Erçetin (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Onur Bilenoğlu
Burak Çeker
Mustafa Soylu
Yasin Vural
Onur Balcı
M. Murat İlhan
Atilla A. Tunçel

Onur Kurulu

Ziya Özek
Ayşe Okur
Melike A. Bingöl Yüksel
Y. Dilek Toprakkaya
Bülent Çelikok

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Güner Kaya
Ahmet Demircioğlu
Mustafa Tuncer
Dilek Y. Peker
Siret S. Toprak

Denetleme Kurulu

Ü. Halis Erdoğan
Ozan Kayacan
Vildan Sülar

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Urungu Özenç
Umut Y. Kuşcu
Ferda Sinanoğlu

TMMOB TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI

8. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası VIII.Olağan Genel Kurulu delegelerimiz ve konuk üyelerimizin katılımı ile 04 mart 2006 tarihinde İzmir’de gerçekleştirilmiştir.

Dünya Tekstil ve Konfeksiyon Sektörü gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerin etkin olduğu bir sektör haline gelmiştir.

Ülkemiz için tekstil ve konfeksiyon sektörü önemli ve vazgeçilmez bir sektördür.Sağladığı istihdam imkanlarının azalmasının diğer sektörlerle telafi edilmesi mümkün değildir.

Hükümetimizin Sektörümüze özel kalıcı ve iyileştirici politikasının olmaması ülkemizin diğer ülkelerle rekabetini zora sokmaktadır.

Bu dönemde Tekstil ve Konfeksiyon sektörünün rekabet imkanlarını koruması ve geliştirilmesi ancak ve ancak; verimlilik, kalite, arge, markalaşma ve maliyet düşürücü faaliyetler ve çalışmalarla mümkündür.

Bu faaliyetler örgütlü, etkin katılımcı bir TMO çatısı altında tüm meslektaşlarımızın çalışmalarıyla mümkün olacaktır.

ÖNERİ 1: Tekstil Mühendisi olup ta üye olmayan arkadaşların üyeliğe davet edilmesi.

ÖNERİ 2: Hükümetlerin eğitim,tarım sağlık politikalarının sanayi politikalarıyla ilişkilendirilmesi



TMMOB TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI (2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

4-5 Mart 2006 tarihlerinde yapılan TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası Genel Kurulu ve seçimlerinden sonra göreve başlayan yönetim kurulumuz, Odanın Tekstil Mühendisliği mesleği ve tekstil sektörü ile ilgili görev ve sorumluluklarını sürdürmek için VIII. Dönemdeki hedeflerini ve çalışma raporunu aşağıdaki gibi belirlemiş ve belirlenen bu program çerçevesinde faaliyetlerini yürütmeyi amaçlamıştır.

HEDEFLER

1. Ülke sorunları konusunda önceden oluşturulmuş görüşleri güncelleştirmek, demokratik ve ilerici görüşler oluşturmak ve bu görüşleri kamuoyuna duyurmaya çalışmak,
2. Tekstil Sektörü ile ilgili güncel gelişmeleri izleyerek bu konularda oda görüşü oluşturmak, fırsat doğduğunda bu görüşleri uygun platformlarda dile getirmek,
3. Tüm Tekstil Mühendisleri ile iletişim olanaklarının geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak, böylece üyeliğe özendirmek ve üye sayısını arttırmak,
4. TMMOB' a bağlı diğer odalar ve diğer sivil toplum örgütleri ile ilişkileri geliştirmek,
5. Şubeler arası koordinasyonu oluşturmak, etkinliklerin ortak bir platformda paylaşılması ve tartışılmasını sağlamak,
6. Mesleki ve kişisel gelişime katkıda bulunmak için eğitim çalışmaları düzenlemek,
7. Sektörün sorunlarının belirlenmesi için sektördeki kurumlar ve firmalar ile ilişki kurmak ve ortak çalışmak,
8. Sektörle ilgili yeni projeler üretmek, çok katımlı projelere ortak olmak ve oda görüşünü bu projelerde yansıtmak

ÇALIŞMA RAPORU

Sorumluluk Alanları ve Çalışma Grupları

1. Örgütlenme ve Kurumsallaşma:

Tüm oda organları ve üyeleri örgütlenme ve kurumsallaşmaya yönelik çalışmaların doğal katılımcıdır.

Yürütme: Oda Yönetim Kurulu

Koordinasyon: Oda Başkanı, Başkan Vekili ve Sekreteri, Şube Başkan ve Sekreterleri, Şube örgütlenme komisyonu üyeleri

Sorumluluk Alanı:

- Henüz odaya üye olmamış meslektaşlarımıza ulaşarak üye olmalarını sağlamaya çalışmak,
- Yeni mezun olacak Tekstil Mühendisi adayları ile iletişime geçerek oda görüşü ve

düşüncelerini onlara iletmek, odaya üye olmaları için çalışmalarda bulunmak, öğrenci üyeleri odaya özendirici etkinlikler düzenlemek,

- Gerekli görülen illerde il temsilcilikleri oluşturmak ve gerek duyulan işyerlerinde işyeri temsilciliklerinin oluşturulmasını sağlamak için şubeleri teşvik etmek,
- Odanın kurumsal işleyişi ile ilgili olarak şubelerde profesyonel çalışanları istihdam edebilmek için gerekli planları yapmak ve mali kaynak aramak,
- Oda organları arasında iç işleyişi güçlendirmek için yeni iletişim olanaklarını kullanmak, üyelerle ilişkilerin artırılması ve üye bilgilerinin güncellenmesi amacıyla bir önceki yönetim tarafından hazırlanan internet üzerinden üye bilgilerinin güncellenmesi ile ilgili programın etkin bir şekilde çalışmasını sağlamak,
- İş arayan üyelerimize oda kanalıyla ve internet ortamında yardımcı olmak,
- Oda etkinliklerinde üyelerin ve meslektaşlarımızın oda ile ilgili görüşlerini almak için anketler düzenlemek,
- Oda ve şube web sayfalarının anlaşma yapılan kurumsal şirketle sürekli güncellenmesini sağlamak, böylece üyelerle aktif iletişimi geliştirmek ve sürdürmek.

2. Eğitim

Yürütme: Oda Yönetim Kurulu

Koordinasyon: Oda Başkanı, Oda YK üyesi, Şube YK Üyeleri, Şube eğitim komisyonu üyeleri

Sorumluluk Alanı:

- Mesleki ve kişisel gelişimi arttırmak için oda ve şubelerde bir program dahilinde panel, seminer, sempozyum, kurs faaliyetleri vb gibi etkinlikler düzenlemek,
- Çalışma dönemi içerisinde ulusal veya uluslararası bir kongre düzenleyerek hem gündem oluşturmak ve üyelerle buluşmak hem de odaya mali destek sağlamak,
- Sektörle ilgili toplantı ve eğitim faaliyetlerinde diğer kuruluşlarla ortak çalışma yapmak ve bu faaliyetlerde oda görüşünü sunmak,
- Eğitim faaliyetleri ile ilgili üniversiteler ile işbirliği yapmak, öğrenci üyelere üyelik eğitim faaliyetleri düzenlemek, teknik amaçlı geziler organize etmek,
- Sektörle ilgili fuarlara katılmak fuarlarda uygunsa stand açarak odayı, etkinliklerini ve yayınlarını tanıtmak.

3. Diğer Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

Yürütme: Oda Yönetim Kurulu

Koordinasyon: Oda Başkanı, Oda Sekreteri, TMMOB YK üyesi, Şubelerin İl Koordinasyon Kuruluna katılan YK üyeleri

Sorumluluk Alanı:

- TMMOB, TMMOB'ye bağlı odalar, Türk Tabipler Birliği, Baro vb sivil toplum örgütleriyle ilişkilerimizin güçlü olması ve birlikte hareket etmek odamızın geleceği açısından önemlidir. Bu doğrultuda TMMOB yönetim kurulu toplantılarına katılmak, Şube bazında temsil

edildiğimiz illerde İl Koordinasyon Kurulu toplantılarına katılmak, ortak faaliyetlerde yer almaya çalışmak, Oda görüşünü bu toplantılarda sunmak,

- Sanayi ve Ticaret Odaları, İhracatçı Birlikleri, Sektörle ilgili Kamu kurumları, vakıf, dernek vb kuruluşlarla iletişimde bulunmak ve ortak etkinlikler düzenlemek,
- Sektörde yaşanan sorunlar konusunda üyelerden bilgi almak ve bunların çözümleri için görüş ve politikalar oluşturarak sektörle paylaşmak,
- Oda faaliyetlerinin basın organlarında yer almasını sağlamak için basın organlarıyla iletişime geçmek ve etkinliklere davet etmek.

4. Sosyal Etkinliler

Yürütme: Oda Yönetim Kurulu

Koordinasyon: Oda YK üyesi ve Şube Sekreterleri

Sorumluluk Alanı:

- Şubeler bazında üyelere yönelik yemekli toplantılar düzenlemek,
- Üyeler ve öğrenci üyelere yönelik piknik, doğa yürüyüşü vb gibi dinlendirici etkinlikler düzenlemek,
- TMMOB'ye bağlı odaların ve diğer sivil toplum örgütlerinin düzenledikleri toplumsal ve sosyal içerikli etkinlikleri oda üyeleri ve diğer şubelere duyurmak, ve etkinliklere katılımı sağlamak.

5. Yayın Etkinlikleri

Yürütme: Oda Yönetim Kurulu

Koordinasyon: Oda Başkanı, Oda YK üyesi, Şube Sekreterleri, Şube Yayın Komisyonu Üyeleri

Sorumluluk Alanı:

- Odanın süreli yayını olan Tekstil ve Mühendis dergisinin gerek bilimsel gerekse güncel'in sürekliliğini sağlayacak çalışmaları koordine etmek.
- Şube bültenleri ve öğrencilere yönelik bültenler çıkarmak,
- Üyelere, meslektaşlarımıza ve Tekstil Mühendisliği öğrencilerine yönelik olacak el kitabı, tekstil terimleri sözlüğü, kitap ve benzeri yayınları hazırlamak, basılması için gerekli çalışmalarını yapmak, bu konuda katkı koyabilecek kişi ve/veya kurumları araştırarak işbirliği girişiminde bulunmak,
- Oda ve şubelerin düzenlediği eğitim faaliyetlerini eğitim notları haline getirmek ve üyelere bu bilgileri sunmak,
- Oda Web sayfasında mesleki bilgiler yayımlamak,
- Oda ajandasını düzenlemek ve çıkarmak,

6. Mali Konular

Yürütme: Oda Yönetim Kurulu

Koordinasyon: Oda Saymanı ve Şube Saymanları

**Sorumluluk Alanı:**

- Oda ve tüm şubelerin bütçede öngörülen gelir/gider dengesini ve nakit akışını sağlamak temel görevi olacaktır,

- Öngörülen gelir getirici çalışmalar şu şekildedir:

- Cari yıl ve geçmiş yıllara ait aidatların düzenli toplanması
- Eğitim faaliyetlerinden elde edilen gelirler
- Yayın faaliyetlerinden, yayınlara alınan reklamlardan sağlanan gelirler
- Yemekli toplantı gecelerinin gelirleri
- Düzenlenmesi düşünülen kongreden elde edilecek gelir
- Bilirkişilik ve Ekspertizlik gelirleri



TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Gökhan Günaydın (Başkan)
Dr. Turhan Tuncer (II. Başkan)
Fatih Taşdöğen (Yazman Üye)
Hamdi Arpa (Sayman Üye)
Kamil Bayram (Üye)
Özden Güngör (Üye)
Melahat Avcı Birsin (Üye)

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Burhan Harmankaşı
Mehtap Ercan
Kadriye Kalınbacak
Servet Kefi
Vuslat Ukusoy
Murat Aslan
Ş. Feyza Nalbant Çelik

Onur Kurulu

Ünal Işıker
Nihat Özen
Atilla Yazar
Kadir Çetinol
Karaca Bozgeyik

Onur Kurulu Yedek Üyeleri

Ahmet Sever
Ali Kaynak
İ. Erdinç Topal
Refik Gündoğar
Zekeriya Aslan

Denetleme Kurulu

Gülay Subaşı
Emin Argun Baran
Bülent Torunbalcı

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

Caner Aksakal
Ali Şenay
Lütfi Eroğlu

Karanfil Sokak No:28/19 Kızılay/ANKARA

Tel:0 (312) 425 05 55 Faks:0 (312) 418 51 98 Web:<http://www.tmmobzmo.org.tr> E-Posta:info@tmmobzmo.org.tr



TMMOB ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

40. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Anayasamızın 135. maddesi kapsamında, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olan TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası 1954 yılında kurulmuş ve başarılarla, mücadelelerle, onurlu ve şerefli bir geçmişe sahip olarak bugün 40. Olağan Genel Kurulu'nu Ziraat Mühendisliği Mesleğine yakışır şekilde sonuçlandırmıştır. Ziraat Mühendisliği mesleğine ve ülkemize 52 yıldan beri hizmet etmekte olan Oda'mız şerefli bir sayfayı daha geride bırakmıştır.

Bugün ülkemizde Oda'mız ve mesleğimize duyulan gereklilik, 52 yıldan beri yapılan hizmetlere ilaveten daha çoktur. Süre gelen emperyalist-kapitalist sistemin neo-liberal politikaları sonucu olarak ortaya çıkan kural tanımaz yapısı, ülkemizi ve ülkemiz tarımsal üretimini tehdit etmektedir.

Ülkemizde tarımsal üretim yapılabılır alanlarda 1950'li yıllardan 2000'li yıllara ulaşırlarken kayda değer bir artış olmamış ancak nüfusumuz 3 kata yakın bir oranda artış kaydetmiş ve de tarımda istihdam edilen nüfus oranı sürekli düşmüştür. Buna rağmen tarımsal üretimde artış kaydedilmektedir. Bunun temel nedenini, tarımla bilimi buluşturan, birim alandan elde edilecek ürünü en düşük maliyetle en yüksek orana çıkarmanın yolunu bulan, ülkemizdeki siyasal yapılanmanın tarımsal politikalarındaki tutarsızlığına, süregelen bir politika sistematığı oluşturulamamasına rağmen bu ülkenin toprağında, taşında, tarlasında, bahçesinde, tarımsal üretim yapılan her metrekaresinde ayak izi olan Ziraat Mühendisi ve Ziraat Mühendisleri Odası'nın varlığına bağlamak gerekir.

Ülkemiz tarımsal alanda bugün, birden fazla kıskacın boyunduruğunda var olma mücadelesi vermektedir. 1999 yılında yaratılan mali krizle birlikte tarımsal üretim nerdeyse krizin ana nedeni olarak gösterilecek kadar öteki konumuna itilmiştir. Bir gecede 10 milyar dolarlar birkaç güç odağına pompalanırken, kırsal alanda yaşayan 25 milyon civarındaki insana bir yılda aktarılan 5 milyar dolar, krizin ana nedeni imiş gibi gösterilmeye, kırsal alanda yaşayan kesim ötekiler konumuna oturtulmaya çalışılmıştır. Beyinlerde yaratılan yanılsamanın arkasındaki nedenin, gerçeği gizlemeye dönük olduğu çok kısa süre sonra ortaya çıkmış ve tarım, üretim sisteminden tasfiye edilmeye; kırsal alanda yaşayan ve ülkemizin asli unsurları kabul edilmesi gereken Türk köylüsü de, şehrin varoşlarına doğru göçe zorlanmıştır. Bu düşüncenin mimarlığına İMF ve Dünya Bankası, taşeronluğuna ise malum güç odaklarının işbirlikçileri soyunmuşlardır.

Ülkemize dayatılan destekleme sisteminin odağına Doğrudan Gelir Desteği (DGD) oturtulmuştur. Üretimden bağımsız olarak sadece arazi varlığına yani tapu kaydına göre verilen DGD, tek başına tarımsal bir destekleme aracı değildir. Oysa bu sistemi ülkemize dayatan güç odaklarının ülkelerinde DGD, üretimle ilintili olarak uygulanmaktadır ki, bu gerçek kendilerince gayet iyi bilinmektedir. Avrupa Birliği'nde bu destek sistemi üretim çeşidine, üretimde verimliliğe ve üretim yapılan alanın coğrafi koşullarına göre verilmektedir. Ülkemize dayatılan ve neredeyse tek destekleme enstrümanı olarak kabul ettirilen DGD ise tarımsal destekleme enstrümanı değil ancak sosyal içerikli bir destekleme enstrümanı olarak kabul edilmelidir. Bu kapsamda yılda ortalama 2.5 milyar dolar civarında verilen desteğin tarımsal üretim yapımıza katkı sağladığını söylemek gerçeği gizlemek anlamına gelecektir.

Bugün tarımsal üretim yapımızı tehdit eden önemli iki unsur Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği sürecidir. 1995 yılında yürürlüğe giren Uruguay Round'tan sonra Dünya Ticaret



Örgütü'nün rolü dünyada önemli ölçüde farklılaşmış ve tarım dahil ticarete konu olan her alan uluslararası kurallara bağlanmıştır. Tarım ürünlerine ilişkin ithalatta uygulanacak gümrük vergi oranları, tarımsal üretimde uygulanacak iç destekler ve tarım ürünlerinin ihracatı esnasında verilebilecek ihracat destekleri belirlenmiş ve Tarım Anlaşmasının bir parçası olarak yayınlanmıştır. Anlaşma ile kurgulanan sistem, tarımsal alt yapı sorunlarının çözüm aracı olan nitelikteki fiyat desteği, girdi desteği gibi iç desteklerin olabildiğince kısıtlanması ancak buna karşın pazarlama desteği, araştırma desteği, kırsal kalkınma desteği, çevre desteği, gelir desteği, gıda güvenliği desteği gibi tarımsal üst yapı desteklerinin sınırsızca verilmesini sağlamak olmuştur. Bununla birlikte üye ülkelerin ithalat esnasında üretimde çeşitli nedenlerle oluşan maliyet farklılıklarını gidermek ve ithalata karşı ulusal tarımsal üretim yapılarını korumak için vazgeçilmez bir araç olarak kullandıkları gümrük vergi uygulamalarının sınırlandırılması, anlaşmanın ana hedeflerinden biridir. Özellikle gelişmiş ülkelere verilen ve dünya ölçeğinde toplam 15 milyar dolar olan ihracat desteklerinin sınırlandırılması isteğiyle Anlaşma hükümlerinin bir parçasıdır. Dünya ölçeğinde toplam 325 milyar dolar tarımsal iç desteğin 75 milyar doları ABD tarafından, 50 milyar doları Avrupa Birliği tarafından verilmektedir. Bu destekler sonucunda değinilen ülkelerin üretimde verimlilikleri had safhaya ulaşmışken ve bu desteklerin devamı istenirken, Gelişme Yolundaki Ülkelerin tarımsal üretim yapılarını korumak için kullandıkları tek araç olan gümrük vergilerinin ise neredeyse ortadan kaldırılması istemi metne yansımış durumdadır. Bu istemi iyi niyetle bağdaştırmak mümkün değildir. Hedef; ihracat pazarlarını geliştirmek yani daha çok tarımsal ürün satmak ve bunun için Gelişme Yolundaki Ülkelerin tarımsal üretim yapılarını kırmaktır.

Ülkemiz; ABD ve AB'nin tarımsal üretim ve Dünya ölçeğinde hakim tarımsal ticaret yapılarını korumak için verdiği devasa parasal desteklerden vazgeçmeden, ithalatta uyguladığı gümrük vergilerinden vazgeçemez. Vazgeçmenin karşılığı yüce Atatürk'ün Gençliğe Hitabesi'nde vücut bulmuştur. Yaşamış olduğumuz süreçte herkesin hitabeyi yeniden okumasını salık veririz.

Ülkemiz ve ülkemizin tarımsal yapısının sürdürülebilirliği için diğer önemli gündem Avrupa Birliği tam üyelik sürecidir. Avrupa Birliği tarımsal alanda bugün uyguladığı Ortak Tarım Politikasına (OTP) 1962 yılında geçmiş ve hedef olarak da; stratejik beklentiye uygun olarak tarımsal üretim yapısını kurgulamak ve ihtiyaç duyduklarını üretmek, halkın yeterli ve nitelikli gıdaya ulaşımını sağlamak ve tarımsal alanda istihdam edilenlerin gelir seviyesini diğer sektörler seviyesine ulaştırmak olarak tespit etmiştir. Avrupa Ekonomik Topluluğu'nun kurulmasından 5 sene sonra Uygulanmaya başlanan OTP, beklentilerine uygun olarak 1980'li yıllarda hedefine ulaşmış ve AB tarımsal üretimde dünyanın en önemli üreticileri konumuna yükselmiştir. Ülkemiz ile AB arasındaki üyelik ilişkisi 1963 yılında imzalanan Ankara Anlaşması'na dayanmaktadır. Daha sonraki yıllarda Katılım Ortaklığı Belgesi, Ek Protokoller ve Mali Protokollerle bu süreç desteklenmiştir. 1995 yılında yürürlüğe giren Gümrük Birliği Anlaşması, 1999 yılında kabul edilen tam üyelik başvurusu ve 17 Aralık 2004 tarihindeki AB Başkanlar Konseyi Kararı ile müzakerelere başlanması, süreci yeni bir döneme sokmuştur. Bu süreçte Katılım Ortaklığı Belgesi, Ulusal Program ve İlerleme Raporları yayınlanmakla birlikte, AB'nin Türkiye tam üye olsa bile Türk tarım sistemine bakışı, 17 Aralık kararlarında net bir şekilde ortaya konmuş durumdadır. Bu kapsamda Ortak Tarım Politikası, Kişilerin Serbest Dolaşımı ve Yapısal Fonların kalıcı olarak tam üyeliğin bir parçası olmayabileceği yönünde karar verilmiştir. Bu durum AB ile Türkiye arasında tarımsal ürünler serbest dolaşırken, AB'nin kendi çiftçisine verdiği mali destekleri Türk çiftçisine vermeyeceği anlamına gelmektedir. Tarımsal yapıları itibarıyla rekabet etmeleri mümkün olmayan iki farklı yapı vardır. Bir tarafta tarımsal yapısına yılda 50 milyar dolar destek sunan güçlü bir tarımsal yapı, diğer tarafta tarımına yılda sadece 2.5 milyar dolar destek sağlayan Türkiye karşı karşıyadır. Sınırların sınırsızca açılması halinde durumun, ülkemiz tarımsal sisteminin çöküşünün kaçınılmaz sonunu hazırlayacağı gerçeğini görmezden gelmek



sadece bilim bilmez ve akli kesmezlikle tanımlanamaz.

Tarım sektöründeki özelleştirme uygulamaları yeni tekeller yaratmakta, süt, üreticiden yok pahasına satın alınırken, yoğurt tüketicisiye çok yüksek fiyatlarla satılmaktadır. Yerli firmaları satın alan ve sektöre hakim olan çokuluslu şirketler; yoğurda ödenen parayı yurtdışına transfer etmektedirler. Sütten makarnaya, sigaradan suya, gıda sektöründeki hızlı yabancılaşma, üreticiden tüketicisiye kadar geniş halk yığınları aleyhine sonuçlar üretmektedir.

Diğer taraftan, ülke, tarım sektöründe yeni özelleştirmeler ile karşı karşıya bulunmaktadır. TEKEL, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Türkiye Gübre Sanayii A.Ş. ve İstanbul Gübre Sanayii A.Ş. yıllardır özelleştirme tehdidi altında yaşamaktadır. Bu özelleştirmelerin gerçekleşmesi halinde, tütün – şeker pancarı – gübre üretim yapılarımız kırılacak, milyonlarca üretici ve binlerce işçi iş alanlarını yitirecek, ekonomik dışsallıklardan yararlanma olanağı kalmayacaktır.

Bu süreç ülkede kaçınılmaz olarak istihdam olanaklarını daraltmakta ve kırsal – kent yoksulu oranını artırmaktadır. Ülkemiz kırsal alanında yaşayan yaklaşık 22 milyon insanın önemli bir bölümü açlık sınırında, büyük çoğunluğu ise mutlak yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Orman köylüleri ve gezici – geçici tarım işçileri, bu yoksulluk sürecini en derin olarak yaşayan kesimleri oluşturmaktadırlar.

Bu yoksullaştırma sürecinin sonunda, yapılan yasal düzenlemeyle köy arazilerinin yabancılara satışı ve kiralanması serbest bırakılmıştır. Düzenlemenin ardından geçen yaklaşık bir yıl boyunca, yabancı uyruklu kişi ve şirketlerce topraklarımızın yoğun bir şekilde satın alındığı görülmektedir. Mayınlardan temizlenen sınır arazileri o bölgede yaşayan ve toprağı olmayan insanların kullanımına açılmalı, yabancılara satışı ve kiralanması düşünülmemelidir.

Tarım alanları hoyratça-amaç dışı kullanılmaktadır. Yerleşim yeri olarak kullanılan 1.5 milyon hektar alanın 1/3'ü, ilk dört sınıfta yer alan nitelikli tarım arazileri üzerinde kurulu durumdadır. Sanayi bölgelerinin % 60'ından fazlası, alternatif alanların varlığına karşın, yine tarım toprakları üzerinde kuruludur.

Ülkemizi ve tarımsal üretim yapımızı tehdit eden önemli bir unsur Genetiği Değiştirilmiş Organizmalardır (GDO). Bakteri ya da virüs kaynaklı bir genetik yapıdan alınan genin, bitkisel ürünün genetik dizinine aktarılmasıyla değiştirilen genetik yapının, birçok olumsuzluğun kaynağı olabileceği bilim adamları tarafından ispat edilmiş durumdadır. GDO'ların insan sağlığı, genetik kaynaklarımız ve doğal zenginliklerimiz için tehdit, tarımsal üretim yapımızın birkaç ülkenin birkaç firmasının insafına terk edilerek tek taraflı bir bağımlılığın aracı olacağı yadsınamaz bir gerçektir. ZMO olarak destek verdiğimiz GDO'ya Hayır Platformu'nun yürüttüğü "GDO'ya Hayır, Yaşam Patentlenemez" kampanyası ile ülke geneline bir kamuoyu bilinci yaratmayı başardık.

2003 yılında ülkemize giren 1.8 milyon ton mısırın % 80'i ABD ve Arjantin kaynaklı olup, bu ülkelerin üretiminin tamamına yakınının GDO'lu olduğu bilinmektedir. İthal ettiğimiz soya, pamuk ve kolzanın da büyük çoğunluğunun GDO'lu olduğu bir gerçektir.

Türkiye'ye 2003 yılında 1.8 milyon ton mısır girmiş ve bunun da % 80'i ABD ve Arjantin'den gelmiştir. Bununla birlikte ithal ettiğimiz soya, pamuk ve kolzanın da çoğunluğunun GDO'lu olduğu artık ilgili Bakanlık tarafından bile kabul edilmektedir.

Biz genetiği değiştirilmiş mısır, genetiği değiştirilmiş soya, pamuk ve kolza istemiyoruz. Gümrüklerde bunların kontrolünü yapacak sistemlerin biran önce kurulması ve Ulusal Biyogüvenlik Yasa Taslağının GDO'lu tarımsal ürünlerin ithalatını ve ülkemizde üretilmesini yasaklamasını bekliyoruz. Taslak metnin; bu teknolojinin ülkemizde üretilmesini sağlamak ve GDO'ların yaratacağı olumsuz etkilere karşı argüman geliştirmek üzere kurulacak bir merkezde çalışmalara bir an



önce başlanmasını sağlamak için metnin yeniden düzenlenmesi ve Yasalaşmasının sağlanmasının geleceğimiz açısından hayati önem taşımakta olduğunu söylüyoruz.

Kuş gribi kaynaklı gelişmeler, kanatlı hayvan sektörü ve gıda güvenliği boyutlarıyla Oda'mızın ilgi alanına girmektedir. Bu olay neticesinde kanatlı hayvan sektörü büyük bir yara almıştır.

Ancak kuş gribi sansasyonunu ranta dönüştürme becerisini gösterenler de halkın gözünden kaçmamıştır. Devletin bu sektörün uğradığı kaybı telafi edici önlemler alması Türk ekonomisi açısından kaçınılmazdır.

Dünyayı tehdit eden önemli tehlikelerden biri de küresel ısınma ve iklim değişikliğidir. Ülkemiz ve tarım alanlarımız, gerekli tedbirler alınmadığı takdirde risk altındadır. Bu bağlamda ülkemizin tarımsal üretim deseni değişecek, su kaynaklarımız ihtiyacımıza cevap veremeyecek ve iklim göçleri nedeniyle ülkemiz bu durumdan olumsuz etkilenecektir. Oda'mız küresel ısınma ve iklim değişikliğine karşı duyarlı olunması gerektiğini söylemektedir.

2004 yılı başından beri yürürlükte olan "Köy Merkezli Tarımsal Destek Projesi" gerek Türkiye'nin gerçekleriyle örtüşmemesi, gerekse uygulamada yapılan yanlışlıklar nedeniyle, oldukça sorunlu bir gelişim izlemiştir. Bütün bunlara karşın Oda'mızın meslektaşlarımıza yönelik tamamlayıcı eğitim çalışmalarına katkısı ve projede görev alan ziraat mühendislerinin özverili tutum ve çalışmaları ile projeler devam etmektedir.

Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanan ve TBMM Başkanlığına sunulan Orman Mühendisliği, Orman Endüstri Mühendisliği ve Ağaç İşleri Endüstri Mühendisliği Hakkında Kanun Tasarısı ile mesleğimizin uzmanlık alanlarına dönük olarak yetki gaspı niteliğindeki girişimleri boşa çıkarmak ve haklarımızı korumak için Oda'mız gerekli çalışmaları yürütmektedir.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından hazırlanmış olan teşkilat ve bazı tarımsal birimlerin kurulmasına ilişkin Kanun Tasarılarının ülkemizin kronikleşmiş tarımsal sorunlarına çözüm üretmekten uzak olduğu, güçlü bir destekleme sistemi kurularak tarımsal üretimde maliyeti düşürmek ve böylece tarım sektörümüze rekabet kazandırmanın hedef olduğu kabul edilmeli ve çözümler de bu kapsamda üretilmelidir. Bu kapsamda ülkemiz tarımına yılda en az 10 milyar dolar destek verilmelidir.

Oda'mız bugün de her zaman olduğu gibi ülkemizin laik ve demokratik yapısının sürdürülmesini sağlamak üzere güçlü bir sorumluluk duygusu ile doludur. Ülkemizin sadece tarımsal yapısı değil, ülkemizi ilgilendiren her alan, bizim sorumluluk alanı olarak kabul ettiğimiz alandır. Güçlü bir Türkiye; tarımında, sanayinde, sosyo-ekonomik, sosyo-kültürel ve ekonomi politikasında güçlü ve bu gücü algılama ve yönetme iradesi sağlam idari sistemiyle mümkün olacaktır. Bu süreçte Oda'mız sorumluluğu gereği üstlenmesi gereken bütün görevleri geçmişten bugüne değin oluşmuş ve Atatürk'ün manevi şahsiyetinden ruh bulan üstün anlayışı ile yerine getirecektir.



TMMOB ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI (2006-2008) DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

ODA'mızın geleceğe yönelik olarak tasarlayacağı çalışmalara ait ana programlar, yıl içerisinde en az iki kez yapılan Danışma Kurulu Toplantılarımızda belirlenmektedir.

40. Dönemde yapmak istediklerimize ilişkin ilk metin, 1. Danışma Kurulu Toplantısında alınan ve bir örneği ilişikte gönderilen kararlardan oluşmaktadır.

Bu dönemin 2. Danışma Kurulu Toplantısı Kasım ayı içerisinde Çanakkale'de yapılacak, önceki kararlar ve uygulamalar değerlendirilecek ve çalışmalarımıza ilişkin yeni kararlar alınacaktır.

Bunun ötesinde, 40. Dönemde Yönetim Kurulumuzca alınacak kararlar doğrultusunda olmak üzere;

a) Üyelerimiz için düzenlenen; Toprak Koruma Projesi, HACCP, ISO 22000, Eurep GAP ve Tarım Alet ve Makinaları Proje eğitimleri MİEM aracılığı ile sürdürülecektir.

b) İçerisinde üyelerimizin bilimsel, teknik, kültürel ve sosyal konulardaki ihtiyaç ve isteklerini bir dizi halinde içeren "Güz" ve "Bahar" etkinliklerimiz gerçekleştirilecektir.

c) Periyodik yayımlarımız yanında ağırlıklı olarak tarımla ilgili kitap çalışmalarımıza devam edilecektir.

b) Ülkemizin tarımsal varlıklarının korunmasına yönelik ve üyelerimizin serbest olarak çalışma alanlarıyla ve bunların geliştirilmesiyle ilgili mevzuat yakından izlenecek ve gerekli önlemler alınacaktır.

e) Şube Başkanlıklarımız ve İl Temsilciliklerimizin çalışmalarını etkili bir şekilde sürdürmelerine yönelik gereksinimlerinin karşılanmasına devam edilecektir.



40. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

28-30 Nisan 2006 – ÜRGÜP

1 – ODA TÜZESİ

Alınan Kararlar:

- ODA'mız, mesleki hak ve yetkileri genel düzenleyici işlemlere bağlama ve bunları Resmi Gazete'de yayımlatma konusundaki çalışmalarını, önümüzdeki dönemde de etkin biçimde sürdürecektir.

2 – TARIMSAL DANIŞMANLIK HİZMETLERİ, “1000 TARIM GÖNÜLLÜSÜ” UYGULAMALARI

Alınan Kararlar:

- ODA'mız, bugüne kadar “Köy Merkezli Tarımsal Üretim Destek Projesi” kapsamında görev alan üyelerimize teknik bilgi desteği ve lojistik yardım vermenin yanı sıra, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümüne katkı oluşturmak amacıyla her türlü çalışmayı etkin biçimde gerçekleştirmiştir. Ancak Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı'nın Tarım Danışmanları ile ilgili tutumunda olumlu bir değişim gözlenmemekte, tam tersine danışman üyelerimiz ile ODA'mız arasındaki sağlıklı bağın kopartılmaya çalışıldığı görülmektedir. Proje süresinin 2006 yılı sonunda biteceği hesaba katılırsa, Tarım Danışmanlarının sorunlarının çözümü ve Bakanlık kadrolarına atanmalarının sağlanması amacıyla, içinde bulunduğumuz yılda, aynı çalışmalar aynı kararlılık ve etkinlikle yürütülecektir. ODA'mız, “proje süresinin uzatılması seçeneğinin” doğru olmadığını kamuoyuna duyuracaktır. Mesleki bir sınav uygulanarak, bu sınavdan geçen Tarım Danışmanlarının Bakanlık kadrosuna alınmaları önerisi de, bir çözüm yolu olarak kamuoyuna sunulacaktır. Kadroya alınmayan Tarım Danışmanlarının da, kooperatifler ve ziraat odalarına görev yapmaları doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır.
- 2006 yılının ikinci yarısında, çözüm anlamında olumlu bir gelişme olmazsa, tüm tarım danışmanlarının katılımıyla Ankara'da gerçekleştirilecek bir toplantı ile sorun tüm boyutları ile basınla paylaşılacak, ülkenin seçim sürecine girmekte olduğu dönemde, konu bürokrasi ve siyaset dünyasının ilgi odağına yerleştirilecektir.

• Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı Teşkilatlanma ve Destekleme Genel Müdürlüğü'nce (TED-GEM) hazırlanan “Tarımsal Yayın ve Danışmanlık Hizmetlerinin Düzenlenmesine İlişkin Yönetmelik Taslağı kurumların görüşlerine sunulmuştur. Söz konusu taslak, tüm Şubelere gönderilerek, görüş istenecektir. Daha sonra ODA'mız, hem sözü edilen Yönetmelik içeriğinin doğru olarak oluşturulması, hem de sağlıklı bir danışmanlık sistemi çerçevesi kurulması için, Şubelerden gelen görüşleri de dikkate alarak, tasarıyla ilgili görüşünü hazırlayacaktır.

3 – GIDA MEVZUATI, SORUMLU YÖNETİCİLİK UYGULAMALARI VE “YEMİNLİ GIDA MÜŞAVİRLİĞİ”

Alınan Kararlar:

- Sorumlu Yöneticilik konusunda Ziraat, Gıda ve Kimya Mühendisleri ODA'ları arasında imzalanan Protokol yürürlükte. Her üç ODA, önümüzdeki dönemde de, sorunların ortak çözümüne yönelik çalışmalarını sürdüreceklerdir.
- Sorumlu yöneticilerin sosyal güvenliklerinin sağlanmasına yönelik olarak, Çalışma ve



Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda ODA'mız, sorumlu yönetici meslektaşlarımızın listelerini, aylık olarak Bakanlığa göndermeye başlamıştır. Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü, teşkilatına, listelerde yer alan sorumlu yönetici üyelerimizin işyerlerince sosyal güvenliklerinin yapılıp yapılmadığını sormakta ve ODA'mıza bilgi vermektedir. Önümüzdeki dönemde, sözü edilen çalışmaları sağlam bir temele oturtmak bakımından, her üç ODA ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü arasında bir Protokol imzalama çalışmalarının sonuçlandırılmasına gayret edilecektir.

- ODA'mız, Gıda Mühendisleri ODASI ve Kimya Mühendisleri ODASI arasında 19 Nisan 2006'da imzalanan protokol uyarınca artık 3 Odanın Şube ve Temsilcileri, gıda işletmelerine yönelik Kapasite Raporu düzenleyebileceklerdir. Protokole göre Kapasite Raporu almak isteyen gıda işletmeleri bir dilekçe ile buldukları yerdeki 3 ODA, ODA'ların Şube Başkanlıkları veya İl Temsilciliklerine başvuracaklardır. Bu konuda görevlendirilen bir mühendis tarafından yerinde inceleme yapılarak hazırlanacak Kapasite Raporu, ODA'ların sorumluları tarafından onaylanacaktır. Kapasite Raporu'nun hazırlanması konusunda, gereksinim duyan Şubelerimize yönelik bir eğitim verilecektir. Konuyla ilgili bir afiş hazırlanarak, tüm örgütümüze dağıtılacaktır. Protokol doğrultusunda, 15 Mayıs 2006 tarihine kadar Şubelerimiz 10 kişi, Temsilciliklerimiz de 5 kişi olmak üzere Kapasite Raporu düzenlemek için görevlendirilecek isimleri Genel Merkezimize bildireceklerdir.

- 10.09.2005 gün, 25932 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Gıda ve Gıda ile Temas Eden Madde ve Malzemeleri Üreten İş Yerlerinin Çalışma İzni ve Gıda Sicili ve Üretim İzni İşlemleri ile Sorumlu Yönetici İstihdamı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in istihdam maddesi, meslek odalarının görüşleri alınmadan değiştirilmiştir. Tarım ve Köyişleri Bakanlığı bu değişiklikle, süt ürünleri gibi son derece riskli gıda maddelerini üreten işyerlerinin 1 mühendis veya veteriner hekim istihdam etme zorunluluğunu kaldırmıştır. Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nın gıda güvenliğini sağlamaya yönelik mesleki çalışma yürüten Gıda, Kimya, Ziraat Mühendisi ve Veteriner Hekim istihdamı konusunda geri adım atması anlamına gelen bu değişikliğe karşı ODA'mız idari dava sürecini başlatmış olup, sektörde çalışan işyerlerinin karlılığını, kamu yararına tercih eden bu tür yaklaşımlara karşı mücadelesine devam edecektir.

- Kısa adıyla, Sorumlu Yönetici İstihdamı Hakkındaki Yönetmelik, çok değişik unvanlarda tekniker ve teknisyenlerin sorumlu yöneticilik yapabildikleri gıda üreten işyerlerinde, ziraat mühendisleri için bölüm ayrımı yaparak, haksız bir uygulamaya neden olmaktadır. ODA'mız söz konusu yönetmelik düzenlemesinde, bölüm ayrımının kaldırılmasına yönelik olarak Bakanlık nezdinde girişimde bulunmuş ve Bakanlık da, yönetmeliğin değiştirilmesi sürecinde talebimizin dikkate alınacağını ODA'mıza bildirmiştir.

4 – ÖZLÜK HAKLARINA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR, YENİ AÇILIMLAR MESLEKİ DENETİM

Alınan Kararlar:

- ODA'mız, FoodPLUS GmbH nezdinde akredite olmak için yürüttüğü girişimler sonucunda, İyi Tarım Uygulamaları (EUREPGAP) Sistemi'ne akreditasyon işlemini onaylatmış ve "kurumsal üyeliğini" sağlamıştır. Buna yönelik olarak gerekli olan 2006 yılı üyelik ücretinin ödenmesi gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda ODA'mızın akredite kimliği ile gerçekleştireceği ilk kurs, 13 – 14 Mayıs 2006 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilecektir. Kursu tamamlayarak sertifika alanlar, Sistem Danışmanlığı yapabilecektir. Önümüzdeki süreçte diğer Şubeler



de, kurs koşullarını inceleyerek, EUREPGAP eğitimi düzenleyebilecektir.

- Her geçen gün değişen dünya koşulları doğrultusunda, ODA'mız, akademik gelişmeleri yakından izleyebilmek ve yeni teknolojileri öğrenebilmek için bir eğitimcisi yurtdışına göndererek, eğitim almasını sağlamayı planlamaktadır.
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile ODA'mız arasında 19 Nisan 2006 tarihinde imzalanan protokol, tarım veya orman traktörleri ile römorkları için tadilat projelerinde, Tarım Makinaları Bölümü mezunu Ziraat Mühendislerinin yetki kazanmasını sağlamıştır. ODA'mız, belgelendirmede uygulanacak eğitim programı müfredatı konusunda çalışmalarını tamamlamıştır. Konuyla ilgili eğitim çalışmaları çok kısa bir zaman içinde başlayacaktır.
- Toprak Koruma Projelerinin; bilimsel, teknik ve mesleki etik kurallarına uygun olarak yapılması amaçlayan Toprak Koruma Projesi Eğitimi'ni yapmak, Ziraat Mühendisleri Odası'nın görevidir. Bilindiği üzere ODA'mız Nisan ayında 10 gün süreli bir Toprak Koruma Projesi Eğitimi düzenleyerek, yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere sertifikalarını vermiştir. ODA'mız önümüzdeki dönemde de, bu konuda üzerine düşen sorumluluğun gereğini yerine getirmeye devam edecektir. Ayrıca, 5403 Sayılı Toprak Koruma ve Arazi Kullanımı Kanunu uyarınca illerde kurulan Toprak Koruma Kurulları'nın çalışmaları ve Toprak Koruma Projeleri konusunda yaşanan sorunlar ve Şubelerimizin sorularına yanıt vermek üzere ODA'mız nezdinde bir komisyon oluşturulacaktır.
- Henüz taslak halinde bulunan Tarım Arazilerinin Korunması, Kullanılması ve Arazi Toplulaştırma Tüzüğü'nde, "tarımsal amaçlı yapılarla ilgili başvuruların, Valilikçe incelenmesi ve tesisin tarımsal amaçlı tesis olması halinde, arazi nitelikleri ve sınıfına bakılmaksızın, projede öngörülen miktarda alana, bu amaçla kullanılmak koşuluyla izin verilmesi" hükme bağlanmaktadır. ODA'mız, tarımsal amaçlı tesislerin Ziraat Mühendisleri tarafından projelendirilmesi ile ilgili gerekli araştırmaları yaparak, meslektaşlarımızın bu konuda yetkili olabilmesi için üzerine düşen tüm çalışmaları gerçekleştirecektir.
- Zirai mücadele ilaçları ve gübre satışlarına yönelik TKB nezdinde sürdürülen görüşmelere karşın, olumlu bir açılım sağlanamamıştır. Yaşanan sorunların aşılabilmesi için zirai mücadele ilacı, gübre, tohum ve fide satışı yapan bayilere yönelik Genel Merkez denetiminin sıklaştırılması kararlaştırılmıştır. Bütün iller, zirai mücadele ilaç bayilerine yönelik mesai saati uygulamasını eksiksiz olarak yapmak zorundadır. Bunu yapmayan ODA yöneticileri hakkında gerekli yaptırım uygulanacaktır. Tüm Şubelerimiz II. Danışma Kurulu Toplantısı'na, 2006 yılı başından bu yana konuyla ilgili olarak yaptıkları çalışmaları bir rapor halinde sunacaklardır. Denetim yapmayan Şubeler ise bunu gerekçeleriyle birlikte Genel Merkezimize bildireceklerdir.
- Zirai ilaç bayilerinin, yıpranma nedeniyle erken emeklilik olanağı getirilmesi de dahil olmak üzere özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik Şubelerimizden gelecek öneriler, Genel Merkezimizce değerlendirilecektir.
- 40 ıncı Dönemde ODA denetçilerinin seçilmesine ilişkin süreç başlatılmış olup, seçilen denetçiler, ilgili Yönetmelik hükümleri uyarınca görev yapacaklardır. Halen denetçi listesini Genel Merkezimize bildirmeyen Şubelerimizin ivedilikle bu listeleri göndermeleri gerekmektedir.
- Çalışanların hak ve kazanımlarını ortadan kaldırmaya yönelik, sosyal devlet anlayışı yerine piyasa düzenini getirmeye çalışan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı, Kamu Personel Yasa Tasarısı ve Kamu Yönetimi Temel Yasa Tasarısı'na karşı etkin



mücadelemiz devam edecek, ODA'mız kamu çalışanı meslektaşlarımızın özlük haklarını titizlikle takip edecektir.

5 – ODA ÖRGÜTLENMESİ, ODA – ÜYE İLİŞKİLERİ

Alınan Kararlar:

- ODA örgütlenmesinin nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesi konusunda, gerekli tüm alanlardaki çalışmalar, bugüne kadar olduğu gibi önümüzdeki dönemde de eksiksiz olarak sürdürülecektir.
- Şube ve Temsilcilikler, hem kendi yörelerindeki tarımsal sorun ve olanaklar konusundaki gündeme hakim olacak ve değerlendirecek; hem de Genel Merkez tarafından gerçekleştirilen çalışmaları yurt geneline ulaştıracaklardır. Genel Merkez basın açıklamaları, ODA görüşleri ODA'mız web sayfasında yayımlanmakta ve örgütümüze gönderilmektedir. ODA birimleri, bu görüşleri yerel kamuoyu ve üyelerimiz ile paylaşma konusunda yürüttükleri etkin çalışmalara devam edecektir.
- ODA yöneticilerinin TV programları üyelerimize duyurularak, ODA'mız görüşlerinin tüm örgütümüze içselleştirilmesi için çaba gösterilecektir.
- Bilimsel ve sosyal etkinliklerle, ODA – üye ilişkilerinin daha üst düzeye çıkarılması için gösterilen çabalar sürdürülecektir.
- ODA % 10 paylarını ödemeyen birlikişilerin tüm yurt çapında izlenmesi ve gerekli tahsilat işlerinin etkinlikle yapılması sağlanacaktır. Şubelerimiz, bu alanda Genel Merkezle yaptıkları işbirliğini artırma konusunda çalışma yürüteceklerdir. Tüm Şubelerimizce kendi illerindeki hakimlere yönelik olarak, kamulaştırmada liste dışı birlikişi atanmaması için bilgilendirme amaçlı etkili bir hukuki çalışma gerçekleştirilecektir. Kazanımlarının yüzde 10'unu ODA'ya vermeyerek, ödenti yükümlölüklerini yerine getirmeyi ısrarla reddeden üyelere yönelik olarak icra işlemleri başlatılacaktır.
- Tüm Şubelerimizce birlikişilikle ilgili kurslar düzenlenecektir.
- Üye ödentileri konusunda Genel Merkez ve Şubeler, üstlerine düşen görevleri yerine getirecek, aidatlarını ödemeyenlere yönelik olarak icra işlemleri yürütülecektir.
- ODA Genel Merkezimiz, uzun süredir yürüttüğu çalışmalar sonucunda, Meslek İçi Eğitim Merkezi'ni (MİEM) kurmuştur. Şubelerimizin de kendi bünyelerinde MİEM organizasyonlarını tamamlamalarıyla, ODA'mız tüm eğitim çalışmalarını MİEM aracılığıyla gerçekleştireceklerdir.
- ZMO üye tabanının genişletilmesi ve Ziraat Faköltesi öğrencilerinin ODA'mıza kazandırılmasına yönelik olarak, ilki 25 Kasım 2005'te düzenlenen Öğrenci Kurultayı'nın ikincisi 2006 sonbaharında gerçekleştirilecektir. Adı geçen Kurultay, Prof. Dr. Ekrem KÜN başkanlığında, Prof. Dr. Nihat ÖZEN, Prof. Dr. Kamil Okyay SINDIR, Prof. Dr. Zeki Acar, Doç. Dr. Haydar ŐENGÜN, Doç. Dr. Kenan PEKER, Yrd. Doç. Dr. Raşit GURBET, Yrd. Doç. Dr. Nadir BAŐÇINAR, Yrd. Doç Dr. Vedat DAĞDEMİR ve Dr. Cemal POLAT'ın eşgüdümü ile yürütülecektir.
- ODA'yı tanıtıcı bir CD ve broşür hazırlanarak tüm örgütümüze ve II. Öğrenci Kurultayı sırasında katılımcı öğrencilere dağıtılacaktır.
- Son yıllarda tarımsal eğitim programlarında yapılan değişiklikler ve bu değişikliklerin



İlgili idareler tarafından doğru yorumlanamaması, yeni mezun ziraat mühendislerinin atanmalarında ve hatta iş sınavları için başvurularında engellerle karşılaşmalarına neden olmaktadır. Meslektaşlarımızın mağduriyetlerinin giderilmesi ve bu sorunun çözümüne yönelik olarak, Bakanlığın, fakültelerden gönderilen açıklamalara uygun olarak davranması ve sınav kazanmış ziraat mühendislerinin işe başlatılmalarının sağlanması gerekmektedir. Bu doğrultuda, ODA'mızca Prof. Dr. Ekrem KÜN başkanlığında, ODA'mız II. Başkanı Dr. Turhan TUNCER, Prof. Dr. Kamil Okyay SINDIR, Prof. Dr. Zeki ACAR, Prof. Dr. Nihat ÖZEN, Doç. Dr. Kenan PEKER, Yrd. Doç. Dr. Vedat DAĞDEMİR ve Dr. Cemal POLAT'tan oluşan bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır. Bu komisyon, 23 Ziraat Fakültesinden 1'er koordinatör öğretim üyesi ile birlikte çalışarak, Ziraat Fakültelerince geçmişten bugüne dek uygulanan eğitim sistemlerini değerlendirecek ve meslektaşlarımızın mağduriyetlerinin giderilmesi için çözüm önerilerinin sunulacağı bir rapor hazırlayacaktır. Söz konusu rapor, Tarım, Orman ve Su Ürünleri Tarım Eğitimi Konseyi'ne verilecektir. Bu çalışmalar daha sonra Üniversitelerarası Kurul'a, YÖK'e ve Devlet Personel Başkanlığı'na gönderilecektir.

• TMMOB'un 25-28 Mayıs 2006 tarihlerinde gerçekleştirilecek Genel Kurulu'na ODA'mız delegelerinin katılımı sağlanacaktır.

6 – MALİ İŞLER, e-zmo ÇALIŞMALARI

Alınan Kararlar:

- Mali işler konusunda e-zmo'nun etkili biçimde kullanımına yönelik olarak bazı Şubelerimizin çalışmaları istenilen düzeye ulaşmıştır. Ancak bazı Şubelerimizde halen önemli eksiklikler bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde, uygulamaların ortaklaştırılması konusundaki eksiklikler giderilecektir. Buna yönelik olarak, ayrıca yeni seçilen Şubelerimize sistemi tanıtmak ve uygulamaları yürütmek üzere, 25-26 Mayıs 2006 tarihlerinde Ankara'da eğitim çalışması yapılacaktır.
- Önümüzdeki dönemde, Şubelerimizin ODA Üyelik Belgesi verebilmeleri konusunda açılım sağlanacak, kurulacak sisteme uygun olarak, Şubelerimiz kendi üyelerinin belgelerini internet üzerinden üretebilecek duruma kavuşturulacaktır.
- Sorumlu Yöneticilik belgelerinin Şubeler tarafından verilmesi, gıda mevzuatına hakim, sistemin gerektirdiği e-zmo uygulamalarını eksiksiz yapabilecek insan kaynağına ve fiziki kapasiteye gerek göstermektedir. İzleyen Danışma Kurulu sonrası, uygun görülen Şubelere bu yetkinin tanınabileceği bir açılım üzerinde çalışılacaktır.
- Üyelerin kredi kartlarında, çok yıllık taksitlendirme olanağı üzerinde araştırma yürütülecektir.

7 – YASAL DÜZENLEMELER

Alınan Kararlar:

- Tarım Bakanlığı'nın yeniden yapılanmasıyla ilgili Tarım ve Gıda Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı Taslağı ve Tarım ve Kırsal Kalkınma Destekleme Kurumu Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı'nda ciddi sıkıntılar bulunmaktadır. "Ziraat işlerini" bitkisel üretimden ibaret gören ve hayvansal üretimi "veterinerlik ve gıda hizmetleri" altında toplayan Bakanlık yaklaşımını kabul etmemiz mümkün değildir. Bu kapsamda ülke genelindeki Ziraat Fakültelerinin de katılımıyla bir eylem planı hazırlanacaktır. Buna göre, öncelikle ODA'mız Mevzuat Komisyonu, Türkiye ile dünyadaki tarım teşkilatlarını karşılaştırmalı olarak ve ayrıntılı biçimde ortaya koyarak,



yasal düzenlemelerle ilgili kapsamlı bir rapor oluşturacaktır. Bu rapor, kitap olarak basılıp, dağıtılacaktır. Ziraat Fakültesi Dekanları ile birlikte Mayıs ayının ikinci haftasında Tarım ve Köyişleri Bakanı ve TBMM Tarım, Orman ve Köyişleri Komisyonu Başkanı ziyaret edilerek, tasarılarla ilgili görüşümüz dile getirilecektir. Ziraat Fakültesi dekanlarıyla beraber bir basın toplantısı düzenlenmesi ve ardından ülke çapında imza kampanyası başlatılarak kamuoyu oluşturulması hedeflenmektedir. Basın toplantısı tüm şubelerce illerinde eş zamanlı olarak gerçekleştirilecektir.

- Tasarıların TBMM'ye gönderilmesinden sonra da, çalışmalar Meclis içinde etkinlik ve kararlılıkla yürütülecektir.
- Ayrıca 2006 sonbaharında Ankara'da, ZMO örgütünün yanı sıra Tarım Danışmanları ve işsiz Ziraat Mühendislerinin yer alacağı, geniş katılımlı bilimsel bir toplantı düzenlenerek, Tarım Bakanlığı'nın teşkilat yasası ve meslektaşlarımızın sorunları ele alınacaktır. Bu toplantının ardından büyük bir yürüyüş planlanmaktadır.
- ODA'mızın tüm çalışmalarına karşın tasarılarla ilgili olumlu bir sonuç alınamaması halinde ise Eylem Planı kapsamında, sorumlular istifaya çağrılacaktır.
- ODA'mız ülke çapındaki araştırma enstitülerinin kapatılmasına karşı etkin bir şekilde mücadele edecektir. Ziraat Mühendisleri Odası, araştırma enstitülerinin alt istasyon şeklinde örgütlenmesi ve araştırmacı sayısının artırılması gerektiğini savunmaktadır. Ayrıca Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü'nün turizm amaçlı özelleştirme kapsamından çıkarılması için dava açma süreci de dahil, etkin çalışmalarımız devam edecektir.

8 – TÜRKİYE'NİN GÜNDEMİ, TARIM SEKTÖRÜNDE YAŞANAN GELİŞMELER KARŞISINDA ODA'MIZIN TAVRI, TARIMDA GÜÇ BİRLİĞİ OLUŞTURMA ÇABALARI

Alınan Kararlar:

- Türkiye'nin en verimli topraklarının yer aldığı TAGEM ve TİGEM'lerin rant uğruna amacı dışına kullanılmasının engellenmesi için etkin çalışmalar yürütülecektir. Kurumların içinin boşaltılmasına karşı çıkarak, buralardaki meslektaşlarımıza sahip çıkacağız. Tarım topraklarının talan edilmemesi için tüm örgütümüzle birlikte güçlü bir duruş sergileyeceğiz.
- Mayınlı arazilerin kamu yararı dışındaki amaçlarla kullanımının önüne geçmek için gerekli çalışmalar yürütülecektir.
- Köy boşaltma konusuyla ilgili olarak Diyarbakır, Şanlıurfa ve Van Şubelerimizce ortak çalışma yapılarak hazırlanacak raporun Genel Merkezimize iletilmesi kararlaştırılmıştır.
- ODA'mız bugüne kadar izlediği siyasetler üstü çizgisi doğrultusunda, ülkemiz ve tarım sektörü ile ilgili tüm alanlarda, emekten yana tutumunu dikkatli ve özverili biçimde sürdürecektir.