

YER GÜN SAAT

TÜRK MÜHENDİS VE MİMARLAR ODALARI BİRLİĞİ XXVI. GENEL KURULU TSE TOPLANTI SALONU, ANKARA

6 Haziran 1981
10.00

GÜNDEM:

1. Açılış, Başkanlık Divanı seçimi,
2. Saygı duruşu,
3. Yönetim Kurulu adına Başkanın konuşması,
4. Konukların konuşmaları,
5. Komisyon seçimleri,
6. Çalışma Raporunun okunması, görüşülmesi ve hakkında karar alınması,
7. Komisyon raporlarının görüşülmesi ve hakkında karar alınması,
8. Adayların ilanı, Sayım Kurulunun belirlenmesi,
9. Seçimler,
10. Yeni yıl çalışma esaslarının belirlenmesi,
11. Seçim sonuçlarının ilanı ve kapanış.

GİRİŞ

XXV. Dönem çalışmaları 12 Eylül öncesi ve sonrası olmak üzere, her ikisi de olağanüstü olan iki farklı ortamda oluştu. Toplumun her kesimini ve her kurumu etkileyen bu olağanüstü ekonomik, sosyal ve politik bunalım TMMOB'yi de önemli ölçüde etkilemiştir. Çalışmalarımız kısıtlanmış ve yetkilerimiz geri alınmaya başlanmıştır. Ancak bu genel bunalımdan bağımsız olarak, TMMOB ve Odalar, yönetimlerinin 12 Eylül öncesi iç bunalımlarının da tahrip edici etkisi altında kalmışlardır. Ayrıca kuruluş yasamızın öngördüğü kurumlaşma; devlet kurumlarıyla işbirliği ve meslek alanlarındaki kurumlaşma ve yetkilerle yeterince donatılamamıştır. Bu durumun yarattığı boşlukta gelişme ortamı bulan ve kaçınılmaz olarak yaşanan sosyal ağırlıklı etkinlik, 12 Eylülün getirdiği kısıtlamalarla bir anda devre dışı kalmıştır. Birliğin ve Odaların yönetimlerinde açılan bu büyük gedik, bugün yaşamakta olduğumuz dar boğazların en önemlisidir.

1964'ten bu yana elde ettiğimiz haklar, görev ve yetkiler birer birer geri alınmaya başlanınca gelirlerimiz azalmış ve gelirler, pek azı tahsil edilebilen üye aidatına dayanmıştır. Çalışmalarımız işine son verilen personelin tazminatını, çalışan personelin maaşını, vergi ve sigorta ödentilerini, telefon, elektrik, kırtasiye ve sabit harcamaları karşılama çabasına dönüşmüştür. TMMOB, XXV. Çalışma Döneminde yönetim sıkıntılarının ve ekonomik olanaksızlıkların üstesinden yoğun çabalarına karşın pek az gelebilmiş, ancak gittikçe yığılan borçların ve dağılan kadroların yarattığı yükün altında ezilmemek ve ayakta durmak için direnmiştir.

12 Eylülden önceki dönemde Birlik çalışma programı ülke çapında ve işyeri temsilcilikleri aracılığıyla uygulanacak bir kapsamda saptanmıştı. Ancak 10 Eylülde uygulamasına başlanan bu çalışma programı, 12 Eylülde koşullar değişince durduruldu. Bu yeni dönemde sosyal hareketliliğin genel olarak yavaşlatılması ülke yönetiminde ve ekonomisinde değişikliklere ve önlemlere gidilmesi, çalışmalarımızı önemli ölçüde belirledi, sınırladı. Bu koşullarda kamuoyu ve üyelerle ilişkiler, yayın etkinliği durma noktasına geldi ve TMMOB içe dönük bir çalışmayı gündeme getirdi, programladı.

Merkezileşme çalışmaları XXV. dönemin en belirgin çabası olmuştur. Bu konudaki tartışmalar Danışma, Yönetim Kurulları toplantılarının en büyük zamanım almıştır. Buna karşın durağanlık, çekimsizlik ve yönetimlerde gözlenen olumsuzluklar merkezileşme çabalarının etkinliğini şimdilik azaltmıştır.

Birliği ayakta tutmak ve üyelerle asgaride de olsa bağları sürdürmek üzere özverili bir çabayla aylık bir yayın organı çıkarılmıştır. COPISEE iki yıllık yönetim sorumluluğunu da yüklenmek zorunda kalan Birliğimiz bu görevini de sürdürmekte büyük zorluklarla karşılaşmıştır.

Yeni koşullarda meslek kuruluşlarımızı etkin bir işlerliğe kavuşturmak, ancak ülkemizdeki gelişmeleri geçmiş deneylerin süzgecinden geçirebilecek, kuruluşlarımızı meslek ve meslektaş sorunlarına bilimsel ve teknik çalışmalarla çözümler aranan alanlar olarak kavrayan kadrolarla olanaklıdır.

ÖRGÜT İÇİ ÇALIŞMALAR

XXV. Genel Kuruldan sonra, dönem başında, işyeri temsilciliklerine dayalı bir çalışma programı hazırlandı. Gerçekleşemeyen bu programda çalışma tarzına ve sorunlara ilişkin saptamalar şöyle idi:

1. TMMOB, Odalarla, üleriyle ve kamuoyuyla ilişkileri kurabilecek örgütlülük düzeyine ulaşmalı ve bu amaçla bugün yaşamakta olduğu durağanlığı aşacak üretken bir işlerliğe kavuşmalıdır, üretken bir TMMOB de ancak,

a. Tüm yönetim kurullarının ve profesyonel tüm kadroların TMMOB platformunda görev ve sorumluluklarını özveriyle yerine getirmeleriyle,

b. Odaların, çalışma programının maddi karşılığı olan bütçeleri eksiksiz tamamlamalarıyla olanaklıdır.

2. TMMOB bugün sorumlulukların gereğince yerine getirilmediği bir alan halindedir. 1980-1981 döneminin en önemli başarısı TMMOB'ni asgari görevlerin sağlandığı bir konuma kavuşturmak olacaktır.

Uygulanamayan bir programdan alınan bu görüşler 12 Eylülde sonra hazırlanan yeni çalışma programında da gözetildi. Yeni programda daha ziyade mesleki alandaki etkinliklere öncelik verildi. Bu program uyarınca:

14 Mart günü "Enerji Politikaları", 16 Mayıs günü "Teknik Dil", 30 Mayıs gününde "ilaç" panelleri düzenlendi. Durağan bir dönemde gerçekleştirilen bu çalışmalar, az katılım olmasına karşın yararlı olmuştur, işçi Sağlığı ve İş Güvenliği konulu Teknik Kongre örgütlenmiş ve Sıkıyönetimden gerekli izin istenmiştir.

Mustafa Kemal'in doğumunun 100. yılı nedeniyle "Cumhuriyetten Günümüze, Teknik Kongre" başlıklı bir çalışma yapılması kararlaştırılmıştır. Oda temsilcilerinin katıldığı ilk iki toplantıda; Sonbahar döneminde Odalarca düzenlenen tüm çalışmaların Ekim ayındaki 100. yıl kutlama programına alınması ve çalışmamızda;

a) Orman, tarım ve hayvancılık,

b) Madencilik sanayi, ulaşım, enerji,

c) Kentleşme, yapılaşma, çevre, ulaşım, başlıkları altında ülkemizdeki değişimin ve dünyadaki yerinin tarihi bir süreç içinde değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

Birliğin bu çalışması ile, Odaların programladığı çalışmalarını kapsayan bir aylık teknik kongreler döneminin sonunda tasarlanan açık oturumda da en genelde değerlendirme ve kıyaslamalar ile, mühendis ve mimarların meslek odaları pratiğindeki öngörülerini, önerilerini, sosyal konumları ve eğitim sorunları ele alınacaktır. TMMOB'nin eşgüdümünde tamamlanacak bu çalışma ürünlerinin yayınlanması, slayt ve film gösterilerinin hazırlanması için gerekli paranın ilgili devlet kuruluşlarından sağlanması için girişimlerde bulunulması kabul edilmiştir.

Bu çalışmalardan başka, ekonomik darboğazı aşmak ve daha etkin bir birliktelik yaratmak amacıyla Yönetim Kurulumuz diğer Odalara da, Ankara Şubeleriyle, Mimarlar Odasının Konur Sokak No. 4'teki binasına taşınmaları ve kadrolarda azami eksiltmeye gitmeleri, giderleri kısımları çağırışında bulundu. Bu amaçla Oda başkanlarının da katıldığı birkaç toplantı yapıldı. Birliğin 6 profesyonel kadrodan 3 Sekreter yardımcısını amatör statüye geçirmesi ve 3 hizmetlinin işine son vermesinden sonra Odalar da bu çağrıya uymuş ve büyük bir eksiltme gerçekleşmiştir. Binaya taşınma çağrısına Elektrik M.O. Merkezi ile Ankara Şubesi uyarak binaya taşınmışlardır. Binanın toplantı salonu ve zemin katı onarılmış ve ortak kullanıma açılmıştır. Birlik ve Odaların bazı çalışmaları ile bazı genel kurullar Birlik toplantı salonunda yapılmıştır. Zemin kat tüm Odaların yayınlarının satıldığı bir mekân olarak düzenlenmiştir.

Oda genel kurullarında merkezileşme önerileri gündeme getirilmiş ve bu öneriler ilke olarak benimsenmiş, kararlaştırılmıştır, inşaat M.O. Genel Kurulu binaya taşınma kararını oybirliğiyle almıştır. Bina Odaların benzer hizmetlerini bir araya getirmek suretiyle ortak kullanıma hazırlanmış olmakla beraber İnşaat M.O. hazırlıkları tamamlamadığı için henüz binaya taşınmamıştır.

Makine Mühendisleri Odasının Selanik Caddesindeki binasında bulunan telefon santralı Oda Sekreteri ile birlikte, binanın çürümeye ve yıkıma terk

edildiği dönemde, TMMOB'ne taşınmış ve böylece muhafaza altına alınmıştır. Halen santralin onarılarak ve eksikleri tamamlanarak Birliğin ve binadaki Odaların kullanımına sunulmasına çalışılmaktadır.

DANIŞMA KURULLARI

Dönem boyunca 3 Danışma Kurulu toplandı. 12 Eylül öncesi danışma kuruluna katılım az oldu. Ancak 11 Nisan ve 9 Mayıs 1981 günleri yapılan 2. ve 3. toplantılar daha yaygın bir katılımı gerçekte.

1. Danışma kurulu toplantısında daha ziyade bir durum değerlendirmesi yapıldı. Ancak 2. danışma kurulu toplantısına Birliğin ve Odaların yaşamakta oldukları krizi aşmak, üretken ve etkin bir birliktelik yaratmak amacıyla köklü önerileri kapsayan ve TMMOB başkanı tarafından hazırlanan bir rapor sunuldu. Raporun Oda yönetim veya danışma kurullarına götürülmesi ve genel kuruldan önce bir toplantı daha yapılması önerisi kabul edildi. 2. danışma kurulu toplantısında da tartışılan merkezleşmenin kapsamını belirleyen ve pratik önerileri de içeren ve Birlik Dergisinin 4. sayısında tüm ayrıntıları yayınlanan raporun başlangıç bölümünde;

"TMMOB ve bağlı odaların büyük bir çoğunluğu günümüzde olağanüstü zor ekonomik koşullar yaşamaktadır. Çalışanların maaşları vergi ve sigorta primleri, görevine son verilen personelin ihbar ve kıdem tazminatları, PTT, elektrik ücretleri ödenememekte, matbaa kırtasiye giderleri karşılanamamaktadır. Borçlarımız gün geçtikçe yığılmakta ve toplam olarak büyük rakamlara ulaşmaktadır. Gelirlerimiz yalnızca üye aidatına dayanmağa başlamıştır. Birtakım Oda merkezleri, İzmir ve İstanbul Şubeleriyle çok sayıda temsilciliği faaliyetten men edilmiş, maddi ve manevi kaos Birliğin ve tüm büyük Odalarımızın görevlerini yapmasını büyük ölçüde engellemiş bulunmaktadır. Bu nedenle kamunun ve üyelerimizin haklarını savunmada meslek ve meslektaş onurunu korumada önemli kurumlar olan kuruluşlarımızın yaşamakta oldukları darboğazlardan kurtarılması ve günümüzün koşullarının da belirlediği yeni çalışma biçimlerinin saptanmasında 1981 yılı çalışma dönemimizin en belirgin temel konusu ve hedefi olmalıdır. Bu temel görevin başarılması için harcanacak çabalar dönemin tamamını dolduracak kadar karmaşık ve ağırdır. Sonuç olarak TMMOB yasasının değişikliğe uğraması ihtimaline karşın TMMOB ve tüm Odalarımız koşulların gerektirdiği önlemleri en kısa zamanda derhal ve birlikte almak zorundadırlar. Asgari görevlerin yapılabilmesi için bazı adımları atılmış olan bu önlemlerin aşağıdaki somut öneriler çerçevesinde tamamlanması hepimize düşen tarihi bir görevdir. Bu zor dönemde çalışma tarzımızdaki alışkanlıkları aşarak, birbirimize karşı olan tavrı özverili bir uyuma dönüştürerek ancak düzlüğe çıkabiliriz. Danışma kurulumuzun geçmiş dönemin olağanüstü zengin pratiğinden en tutarlı sonuçları çıkararak ve yıllardır tartıştığımız hatta genel kurullarda kabul ettiğimiz bilinçli kararları hayata geçireceğine TMMOB yönetimi olarak inancımız tamdır.

Durağanlığı hareketliliğe, dağınıklığı birlikteliğe, edilgenliği etkenliğe çevirmek bugüne kadar sürdürülen uğraşların doğal bir sonucu olacaktır." denmekte, pratik öneriler sıralandıktan sonra sonuç bölümü şöyle tamamlanmaktadır:

"Yukarıda sıralanan önlemler alındığında hem Odalar meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin çalışmalarda daha bağımsız ve rahat koşullara kavuşacak, hem de TMMOB odalarla fiili ve fonksiyonel bir bağ kurmuş olacaktır. Birlik yönetim kurulu üyeleri kendi odalarının sorunlarını izleyen ve çalışan, işe yarayan bireyler haline dönüşecektir. Birlik ancak bu önlemler alındığında bir diğer oda olmaktan, dışlanmaktan kurtulacaktır. Merkezi bir program gerçekleştirildiğinde çalışmalarda tekrardan sakınacağız, zaman ve güç kaybetmeyeceğiz.

Mühendis ve mimarlar bir tarihi SINAV'ın eşiğindedir. Bu sınavın unsurlarını önümüze sermiş bulunuyoruz. Ya çözüme hep birlikte kararlı olarak gidilecek yada küçük hesaplarla didişmelerle uzun yıllar yazıp söylediklerimiz tarihin çöplüğüne atılacaktır. Arkadaşlar küçük hesaplara teslim olmayalım ve didişmelerle yok olmayalım."

3. danışma kurulu toplantısında, yazışma, muhasebe, üye kayıt gibi bürokratik hizmetlerin merkezileşmesi, Odaların tüm mal varlıklarının TMMOB 'ne devrilmesi, tek banka hesabı, tek kasa, merkezi bütçe önerilerini açıklığa kavuşturmak amacıyla çalışacak bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır. Bu komisyon çalışmalarının ürününü Genel Kurulumuz tartışacaktır.

İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

XXV. çalışma döneminin ilk iki ayında;

- Bayındırlık Bakanlığı Yapı işleri 5, Bölge Müdürlüğü,
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı,
- Antalya Yapı işleri 17. Bölge Müdürlüğü,
- Karayolları 5. Bölge Müdürlüğü işyeri temsilcilikleri seçimleri yenilendi.
- Kocaeli il Bayındırlık Müdürlüğü ve
- İstanbul Odakule de yeni işyeri temsilcilikleri kuruldu.

Eylül başında tüm illerde yapılması kararlaştırılan toplantıların ilki olarak Ankara'daki işyeri temsilcileriyle TMMOB 'de bir toplantı yapıldı.

Alüminyum tesisleri işyerindeki bazı sorunları yerinde saptamak üzere Metalürji, Kimya, Makine, Elektrik Mühendisleri Odalarından oluşan bir heyet Seydişehir'e gönderildi.

YAYIN

Oda temsilcileriyle ve yayın alanında birikimi olan üyelerle yapılan yoğun araştırma ve çalışmalardan sonra, yayın organımız yeni bir periyot, biçim ve içerikle yayınlanmaya başlandı. Aylık, yalnızca-abonelere gönderilen 2000 tirajlı 16 sayfa ."TMMOB BİRLİK" dergisinin 5. sayısı da yayınlandı. Ancak, bu etkinlik bir kaç üyemizin özverili çabasıyla başarılıydı. Oysa, yayının tüm odaların katılım, katkı ve çabasıyla yaşayabileceği bir gerçektir. XXV.

dönemde bir-iki Odamız dışında odaların büyük çoğunluğu yayına karşı da şaşkırtıcı bir ilgisizlik göstermişlerdir. Bu dönemde yayının sahip çıkmamız gereken en önemli araç olduğuna şüphe yoktur. Gelecek dönemde bu ilgisizliği yok edecek bir tavır içine girilmesi zorunlu olmaktadır.

TMMOB VE ODALARA YÖNELİK GİRİŞİMLER

Dönem içinde, İmar ve İskan Bakanlığının Ortak Mesleki-Denetim Uygulamasını kaldırdığını bir genelge ile Belediyelere bildirmesi üzerine yo^un bir çalışma içine girildi. Birlik Başkanı ile ilgili dört Oda temsilcilerinden oluşan bir heyet) Bakan Şerif Tüten ile bir görüşme yaptı. Bu görüşmede OMDU uygulamasının yararları, amacı, uygulanması, bu uygulamaya kimlerin neden karşı olduğu, hukuki dayanakları hakkında bilgi verildi. Sonra bu görüşler bir rapor halinde Bakana iletilti. Rapor müsteşarlık aracılığıyla Bakanlık hukuk bürosuna havale edildi. Ancak bugüne kadar herhangi bir yanıt alınmadı.

OMDU'nın bertaraf edilmesinden sonra Bayındırlık Bakanlığı Mimarlar Odasıyla birlikte düzenlediği yarışmalar yönetmeliğini, Odayı devre dışı bırakmak suretiyle değiştirdi. TMMOB'nin ve Odaların TSE'deki temsili görevleri yeni bir düzenleme ile iptal edildi. Bayındırlık Bakanlığınca MGK üyelerine verilen bir brifing de Bakanlığın, 'TMMOB'nin derhal kapatılarak yerine, yalnızca serbest kesimde çalışan mühendis ve mimarların bazı koşullar yerine getiren bir kesiminin üye olabileceği "vakarlı" kuruluşlara gidilmesi gerektiği' görüşünü savunduğu öğrenilmiştir. Ancak bugüne kadar yeni bir düzenleme yapılacağına ilişkin kesin bilgi alınmış değildir.

KAMU KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER

XXV. dönemde TMMOB temsilcileri Milli Prodüktivite Merkezi, Türk Loydu, Dünya Enerji Konferansı Türk Milli Komitesi genel kurullarına katıldılar. 13.6.1980 tarihli TSE genel kuluna yasal olmadığı gerekçesiyle katılmadı.

DİĞER KONULAR

Harita ve Kadastro Mühendisleri Odasının TMMOB'ye gönderdiği bir dosya Yüksek Onur Kuruluna iletilti. Bu yıl yüksek onur kurulu TMMOB yasası uyarınca Bayındırlık Bakanlığından ve Yargıtay'dan da temsilci davet edilerek oluşturuldu. Birlik temsilcilerinin katılmadığı toplantıda dosya usul yönünden bir hatanın giderilmesi için ilgili Oda'ya iade edildi.

TMMOB Yönetim Kurulu bu yıl aidatını ödemeyen Odalara kolaylık sağlamak amacıyla, borçlarını uygun taksitlere bölerek bono imzalama önerisi götürdü. Ancak Oda yönetim kurullarında görüş birliğine varılamaması nedeniyle bu girişim başarıya ulaşamadı. Bunun üzerine Makine Mühendisleri Odası ile inşaat Mühendisleri Odasının birer dairesine haciz konuldu. Atacak satış aşamasına ulaşmak uzun sürede olduğu gibi, ülkemizde uygulanan para politikası, taşınmaz mallara yatırımı sifıra indirmiştir. Talebin azlığı ve icra yoluyla satışın değerin çok altında olacağı gözetilerek bu uygulama durduruldu.

Üyelerimizin bazı özlük hakları için Odalardan ve işyeri temsilciliklerinden

gelen talepler doğrultusunda Devlet Personel Dairesine, Maliye Bakanlığına ve T.C. Emekli Sandığına TMMOB'nin yazılı görüşleri iletildi. Olumlu yanıtları alındı.

İş güvenliği hakkında Başbakan ve Çalışma Bakanına bir rapor sunuldu.

Peşin Gelir Vergisi ödemesi hakkında görüşlerimizi serbest mühendislik ve mimarlık bürolarından gerekli bilgiler alındıktan sonra Maliye Bakanlığına yazılı olarak iletildi.

Madenlerin devletleştirilmesiyle ilgili kararnameye ilişkin Bakanlar Kurulu kararının iptali için Danıştay'a başvuruldu. Danıştay diğer başvuruları da bir arada değerlendirerek yürütmeyi durdurma kararı aldı.

Ziraat Bankası Yenişehir Şubasının Odalarımıza ait hesaplardaki parayı bloke etmesi üzerine, Ziraat Bankası Genel Müdürlüğü, Ankara Valiliği, Sıkıyönetim Komutanlığı ve ilgili şube nezdinde yaptığımız girişimler henüz sonuç vermedi. Ankara Sıkıyönetim Komutanlığından konuyla ilgili şifahi görüşme isteğinde bulunuldu.

12 EYLÜL SONRASI GELİŞMELER

12 Eylül'de Odalarımızın İstanbul Şubelerinin tamamı, bir süre sonra da (Makine hariç) İzmir Şubeleri, ayrıca tüm illerde Birlik ve Oda temsilciliklerinin büyük bir çoğunluğunun çalışmaları yasaklandı veya kısıtlandı. Makine Müh. Odası Merkezi ile Şubesi ve Maden Mühendisleri Odası da kısa bir süre için kapatıldılar. Tüm bu gelişmeler sırasında TMMOB, MGK Genel Sekreterliğine, Genelkurmay Başkanlığı Genel Sekreterliğine, Ankara, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Konya Sıkıyönetim Komutanlıklarına birkaç kez olmak üzere şifahi ve yazılı başvurularda bulundu. Odaların, şubelerin, temsilciliklerin açılması, bazı bankalarda bloke edilmiş paraların ödenmesi için istekler dile getirildi. MGK ihtisas dairesi ile üç kez görüşüldü. Odalarımızın Şube ve temsilciliklerimizin yeniden bazı kısıtlamalar da olsa çalışmalarına başlamalarında bu yoğun çabanın büyük bir katkısı olmuştur.

DIŞ İLİŞKİLER

CO.P.I.S.E.E. (Güney Doğu Avrupa ülkeleri Sürekli Konferansı)

1980 Haziranında Atina'da toplanan 5. Genel Kurulunda CO.P.I.S.E.E. yönetimini 1980-1982 yi kapsayan iki yıllık dönem için TMMOB üstlenmiştir. CO.P.I.S.E.E. Sekreteryası bir Başkan ve bir Genel Sekreterden oluşmakta ve iki yıl için öngörülen tüm yönetsel, bilimsel-teknik etkinliklerin yürütücülük görevi bu sekreteryada toplanmaktadır. Mühendislik örgütleri CO.P.I.S. E.E. ye üye olan ülkeler Bulgaristan, Yugoslavya, Romanya, Kıbrıs (Rum kesimi) Yunanistan ve Türkiye'dir, üyelerin ortak kararıyla Kıbrıs Türk kesimi de toplantılara üye olarak katılabilmektedir. Kurucu üyeler arasında bulunan Arnavutluk'un ise bugüne kadar etkin katılımı sağlanamamıştır.

Haziran 1980'de yapılan 8. Yönetim Kurulu kararları uyarınca dönem başından beri gerçekleştirilen ve TMMOB'nin etkin olarak katıldığı CO.P. I.S.E.E. etkinlikleri şunlardır:

1) Konferans, "Kent Planlama ve Kentsel Sistem ve Alt Sistem Tasarımı", Sarajevo, Yugoslavya, Eylül 1980. (ŞPMMO ve Mimarlar Odasından iki tebliğle katılmıştır).

2) Sempozyum, "Polimerler" Varna, Bulgaristan, Ekim 1980. (Kimya Müh.Odasından iki tebliğle katılmıştır).

3) Konferans, "Güney Doğu Avrupa ülkelerinde Madencilik Dünü ve Bugünü", Ankara, Türkiye, Şubat 1980. (TMMOB bir tebliğle katılmış, ancak diğer ülkelerden katılım gerçekleşmemiştir).

8. Yönetim Kurulunda kararlaştırılan ve TMMOB'nin katılmak üzere aday bildirdiği etkinlikler şunlardır:

1) Konferans, "Yerleşim Alanlarında ve Oto-yollarda Ulaşımın Örgütlenmesi ve Güvenliği" Varna, Bulgaristan. Ekim 1981.

2) Kongre, "Su Kaynaklarının Korunması" Ohri, Yugoslavya, Ekim 1981.

3) Sempozyum, "Toplu Konut ve Kamu Binaları için Etkin Yapım Sistemleri" Varna, Bulgaristan. Haziran 1981.

CO.P.I.S.E.E. 9. Yönetim Kurulu 18-19 Mayıs 1981 tarihlerinde İstanbul'da TMMOB Başkanlığında ve Bulgaristan, Romanya, Yugoslavya'nın katılımıyla toplanmış, dönem başından buyana gerçekleştirilen etkinlikleri değerlendirmiş, gelecek etkinlikleri programlamıştır. Kıbrıs Türk kesimi de Yönetim Kurulu toplantısında gözlemci olarak bulunmuştur.

Programlanan çalışmalar şunlardır:

1) Sempozyum, "Değişim Sürecinde Ürün ve Hizmet Kalitesi" Yugoslavya, 1981/1982.

2) Konferans, "Birleşik (Entegre) Ulaşım" Yugoslavya, 1982.

3) Sempozyum, "Balkan ülkelerinde Kadastral Sorunlar" Bulgaristan, 1982.

4) Konferans, "Endüstrileşmenin Çevresel Etkileri" Türkiye, 1982.

Bunlar dışında ülkemizde CO.P.I. S.E.E. destekli ulusal faaliyet olarak Kasım 1981'de TMMOB ve Türk Tabipler Odasının ortak olarak düzenleyeceği "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" konferansı da 9. Yönetim Kurulunca benimsenmiştir.

9. Yönetim Kurulunun tartışıp karar altına aldığı konular arasında yılda iki kez yayınlanan CO.P.I.S.E.E. bültenine teknik bir içerik kazandırılması, CO.P.I.S.E.E. etkinliklerinin tüm üye ülkelerin yararlanabileceği özet raporlardan derlenmesi ve üye ülkeler arasında etkin bir iletişimin sağlanması yer almaktadır.

TMMOB'nin CO.P.I.S.E.E. bünyesindeki yönetim görevi 1982 Haziran'ında yapılacak 6. Genel Kurulda sona erecektir.

TMMOB YÖNETİM KURULU GÖREV BÖLÜMÜ

Yavuz Önen (Başkan) M.O
Bülent Tanık (Başkan Yrd.) ŞPMMO
Aybars Ungan (Sayman) Elektrik M.O.

GENEL SEKRETER VE YARDIMCILARI

Ahmet Bulut (1.8.1980-15.10.1980) Meteoroloji M.O
Önder Küçükkaragöz (1.6.1980-31.1.1981) İnşaat M.O
Ertuğrul Tonguç (1.6.1981-31.10.1980) Jeoloji M.O
Güven Birkan (Yayın) Mimarlar O.

(1.8.1980 (1.6.1980 (1.6.1981 (Yayın)- 15.10.1980) -31.1.1981) -31.10.1980)
Meteoroloji M.O. İnşaat M.O. Jeoloji M.O. Mimarlar O. TMMOB YÖNETİM
KURULU

Elektrik M.O.	Aybars Ungan	Bekir Özgirgin,Ahmet Albayrak
Fizik M.O.	Gürbüz Akçora	Recep Ünver,İsmail Yıldırım
Gemi M.O.	Alpaslan Ertuğ	Türkan Çoban,Ömer Gören
Gemi Mak.İşl.M.O.	Cevdet Karataş	Erdal Angılı,Enver Billur
Harita ve Kad.M.O.	M.Ali Algancı	Arslan Abanoz,N.Kemal Demirel
İç Mimarlar O.	Hulusi Gönenli	Zekai Selen,Turgut Kaçar
İNŞAAT M.O.	Sedat Özkol	Remzi Kumlu,Erdal Bingöl
Jeoloji M.O.	Ertuğrul Tonguç	Kaler Sülerman,Mustafa Pehlivan
Kimya M.O.	Hüsnü Solmaz,	Nejat Haksal,Süleyman Özkaplan
Maden M.O.	Ömer Yenel	Fikret Özbilgin,Eşref Saygı
Makine M.O.	Sezai Gürü	Yavuz Kızıltan,Şahin Biner
Metalürji M.O.	Necla Yıkılmaz	Ergun Çalışkan,M. Ali Er
Meteoroloji M.O.	Ahmet Bulut	Alpaslan Ertunu,İrfan Erdin
Mimarlar O.	Yavuz Önen	Süheyl Kırçak,Ali Artun
Orman M.O.	İyigün Pulat	M.Yaşar İnan,Hıdır Gerçek
Petrol M.O.	Suavi Durusu	Orhan Turfanda,Şaner Alap
Şehir PLMMO.	Bülent Tanık	Alim Çopuroğlu,Çağatay Keskinok
Ziraat M.O.	İ.Levent Hekimoğlu	Mehmet Erik,Tevfik Topçu

XXV. ÇALIŞMA DÖNEMİNDE TMMOB'DE GÖREV ALANLAR YÜKSEK ÖNÜR KURULU

Esat Turak (Asıl) Şehir Planlama M.O.
Arif Delikanlı (Asıl) Harita ve K. M.O.
Cezmi Elgin (Asıl) Yargıtay
Saim Gökyar (Asıl) Danıştay
İlhan Mennan (Asıl) Bayındırlık Bakanlığı
Uğur Alkım (Yedek) İnşaat M.O.
Ertuğrul Amasyalı (Yedek) Makina M.O.
Ömer Gökner (Yedek) Yargıtay
Orhan Tüzemen (Yedek) Danıştay
Erol Tuğa (Yedek) Bayındırlık Bakanlığı

DENETLEME KURULU

Yücel özel (Asıl) Kimya M.O.

Aykut Ülkütekin (Asıl) Mimarlar Odası
Yusuf Aydın (Asıl) Maden M.O.
Lütfi Akkan (Yedek) Elektrik M.O.
Nihat Vatan (Yedek) İnşaat M.O.
Levent Tosun (Yedek) Makina M.O.

DİĞER GÖREVLİLER

Selim Özkar, Enver Önen, Necaattin Özcan (31.10.1980'e kadar), Nuri Aydođdu (31.10.1980'e kadar), Bekir Yalçın (31,10.1980'e kadar), Memiş Ekici, Ali Akkaya.

MALİ RAPOR VE DENETİM RAPORU

MALİ RAPOR

25.Dönemde öngörülen Birlik bütçesinin gerçekleşme durumu ve oda borçlarındaki değişmeler aşağıda belirtilmiştir.

1)4.433.768.-Tiplik gelir bütçesi ve 3.202.143.-TL'lık geçen dönem alacaklarının toplam olarak gerçekleşmesi gereken 7.685.911.-TL'lık gelirler; 5.401.352.-TL eksik gerçekleşmiştir.

2)Odaların 31.3,1980'de 3.202.143.-TL olan borçları 31.3.1981 günü 5.526.921.-TL değerine yükselmiştir.

25.Dönemde TMMOB,parasal bunalımın önceki dönemlere oranla çok daha fazla derinleştiği koşullarda çalışmak durumunda kaldı. Gider azaltıcı yönde alınan önlemlere karşın,kısa vadede karşılanması gereken ek borçlanmaları da ödeyemeyen ve bu yüzden Sosyal Güvenlik Fonundan para çekmek zorunda kalan Birlik,çoğu kez en alt düzeydeki harcamaları bile yapamaz duruma düştü.

TMMOB'nin içine düştüğü bu bunalım,benzer sorunlarla karşı karşıya bulunan Odaların yeterince kaynak aktarmamalarından ileri gelmektedir. Ancak bu durum bize bir yandan da,tüm birim ve kademelerdeki benzer sorunların benzer çözümlere kavuşturulması gereğini göstermekte,başka bir deyişle gerek mekansal ve parasal,gerekse işlevsel boyutta ortak bir disiplin ögesini nesnel olarak dayatmaktadır. 26.Genel Kurul bu doğrutudaki merkezi çözümler için somut adımlar atmak,aynı zamanda özellikle kişilere olan kısa vadeli borçlarını ivedilikle tasfiye edebilmesi için pratik öneriler geliştirmek durumundadır.

TMMOB'NİN 31.3.1981 GÜNÜ BİLANÇOSU

KASA	: 71.920.02		
BANKA	: 154.-		
SABİT KIYMETLER	: 90.167.65	M. ALACAKLILAR	: 2.746.980.-
M. BORÇLULAR	: 5.526.921.-	DEVREDEN GELİR	: 2.950.183.47
	<u>5.697.163.47</u>		<u>5.697.163.47</u>

DENETİM RAPORU

Kurulumuz 11.5.1981 günü asil ve yedek üyelerinin Ankara da bulunmamları nedeni ile Birlik muhasebecisi ve memurunun hazır bulunmasıyla.TMMOB XXV. dönemine ilişkin 4. ve son denetlemesini yapmıştır. İncelememiz sonucu sayısal değerler, görüş ve önerilerimiz aşağıdadır.

1.GELİRLERİN İNCELENMESİ

Gelirler	Öngörülen	Gerçekleşen	Gerçekleşme % si
1.Odalar Hissesi	4.406.035.-	1.076.090.-	24
2.Od.Y.olğ.üst.yrd.	1.-	-	-
3.Yayın gelirleri	1.-	18.875.-	
4.Bağış ve Yardımlar	1.-	-	
5.Çeşitli Gelirler	77.730.-	101.970.-	131.2
6.Od.Geçen Dön.Alacak	3.202.143.-	1.087.624.-	34
	7.685.911.-	2.284.559.-	30

2. GİDERLERİN İNCELENMESİ

Giderler	Ödenek	Gerçek Gider	Gerçekleşme % si
1.Personel ve Yönetim	3.634.305.-	1.249.714.18	34.4
2.Yayın Giderleri	1.380.002.-	118.840.-	0.9
3.Genel Giderler	792.001.-	196.761.03	24
4.Kongre-Kurultay	150.000.-	110.783.-	73.9
5.Demirbaş Giderleri	100.000.-		
6.Sair Giderler	2.-		
7.Temsilcilik Giderleri	500.000.-		
8.Ortak Bina Basımevi	1.-		
9.Geçen Dönem Borçları	1.129.600.-		
	7.685.911.-	1.676.098.21	21.8

a)Konur Sokak 4 nolu binanın tüm ısınma,yakıt giderlerinin Birlik aracılığı ile saklandığı anlaşılmış bu giderlere aynı binada bulunan odaların çeşitli miktarlarda katıldıkları görülmüştür.Odaların kullanım alanlarına göre ısınma giderlerine katılması bu katılımdan oluşacak borçların XXVI.dönemde tahsil edilerek gelirler hesabına alınması gerekmektedir.

3.KASA VE BANKA

Birliğin 31.3.1981 akşamı itibarı ile kasa ve banka hesabı şöyledir;

Kasa : 71.920.82.TL

Banka : 154.- TL

4.ÇEŞİTLİ HESAPLAR

Odaların 24.Dönem (Geçen dönem) borçları ve 25.Dönem borçları 31.3.1981 tarihi itibarı ile aşağıdaki cetveldedir.

Odalar	Odaların 24. Dönem Borçl.	Odaların 25. Dönem Borçl.	Toplam	25.Döneme Mahsup Ödm.	26.Dönem Avansı
1.Elektrik M.O	106.324.-	618.002.-	724.326.-	-	-
2.Fizik. M.O	-	12.420.-	12.420.-	-	-
3.Gemi M.O	102.160.-	?	102.160.-	-	-
4.Gemi Mak.İşl	17.735.-	?	17.735.-	-	-
5.Harita Kd.	-	34.989.-	34.989.-	-	-
6.İç Mimarlar	800.-	?	800.-	-	-
7.İnşaat M.O	680.615.-	905.390	1.586.005.-	-	-
8.Jeoloji M.O	-	-	-	-	3.592.-
9.Kimya M.O	-	131.809.-	-	-	-
10.Maden M.O	-	-	-	-	25.000.-
11.Makina M.O	819.000.-	946.936.-	1.768.936.-	-	-
12.Metalurji	-	33.879.-	33.879.-	-	-
13.Meteoroloji	1.435.-	4.959.-	6.394.-	-	-
14.Mimarlar	-	396.362.-	396.362.-	-	-
15.Orman	-	57.841.-	-	-	-
16.Petrol	-	?	?	95.308.-	?
17.ŞPMMO	-	-	-	-	308.-
18.Ziraat	303.950.-	279.315.-	583.265.-	-	-
	2.032.019.-	3.424.902.-	5.456.921.-	95.000.-	-28.900.-

(?)1980 Dönemi kesinleşen bütçelerini göndermeyen odaların borçları bilinmiyor.

Ayrıca, Elektrik M.O 5.000. -İnşaat M.O 20.000. -Makina M.O 25.000.- Mimarlar Odası 10.000. -Kimlik kartı borcu, Metalurji M.O'nun 5.000.-TL salon kirası borcu olup toplam 70.000. -TL dir.

Bu tabloya göre, 25.Dönemden kalan Oda hisseleri borcu 5.456.921.-TL ve odaların salon kirası, kimlik kartları borçları ile toplam 5. 526. 921. -TL dir.

Odaların 25. Dönem Birlik hissesi paylarından kalan borçlara yukarıda gösterilmiştir. Denetleme günü olan 11.5,1981 tarihine kadar Gemi, Gemi makineleri İşletme, Petrol ve İç Mimarlar Odaları, kesin kesinleşen bütçelerini Birlik'e göndermedikleri görülmektedir.

5.TMMOB'İNİN TÜM BORÇLARI AŞAĞIDAKİ GİBİDİR

Sosyal Güvenlik Fonu : 291.000.-
Sigorta Primleri : 265.044.-
Muhtasar Vergi :507.447.-
Personel Alacakları :252.737.-
Pit :25.317.-
Kırtasiye :10.727.-
Gazete ve Matbaalar :44.000.-
Sendika Aidatı :6.120.-
Sivil Savunma Fonu :48.000.-

Kıdem ve İhbar Tazminat:1.239.851.-
Tamir ve Bakım : 5.000.-
Elektrik :51,737.-
2.746.980.-

SONUÇ GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

a) TMMOB Bütçesi, XXV. dönemde gelirleri % 30 giderleri % 21, Ü oranında gerçekleşmiştir. Gelirlerde en büyük payı %25,6 ile odalar hissesi, giderlerde ise kongre ile personel giderleri oluşturmuştur. Geçen dönem odalar hissesi alacakları ise %3 oranında gerçekleşmiş, ancak cari yıl, Meşelerinden bir sonraki yıla %75 oranında konsolide alacak aktarılmıştır.

b)TMMOB 100.000.-i aşkın üye sayılı bir örgüttür, Yapısı gereği,temsili yönü ağır basmakta olan böylesine bir örgütün %30 bütçe gerçekleşmesi ile görevlerini yapamayacağı apaçık ortadadır. TMMOB ye bağlı odaların, kendi ihtisas alanlarında yaptıkları çalışmaların merkezileştirilmesi,sunulması,savunulması ve tüm diğer kurumlar karşısında temsil edilebilmesi için gerekli olan üst kuruluşlarına karşı asgari görevlerini (Bütçelerinin %4-8 ini ödeyerek yerine getirmeleri kaçınılmaz bir zorunluluk olarak görülmektedir.

c)TMMOB'nin sınırlı faaliyetlerini 2.284 .559. –TL ile gerçekleştirmiş iken 2.746.930.-TL borç ile XXVI. döneme girmiş bulunmaktadır. Milyonlarca lira varlığı ve yüz bin üye kütlesi olan Birliğimizin birtakım kuruluş,firma ve kişiler önünde borcunu ödeyemez hale düşürülmesi üzüntü vericidir.

TMMOB Genel Kurulu,ivedilikle bu konuyu tartışmalı ve acil çözüm yollarını kendi işlerliği içerisinde bulmalıdır.

d)Bugüne kadar,TMMOB bünyesi içerisinde,Danışma Kurulu toplantılarında çeşitli çözümlerin tartışıldığı kanısındayız. Dar maddi olanaklar ve sınırlı ilgiye rağmen,son dönem içinde merkezi faaliyetler doğrultusunda yapılan somut çalışma ve girişimler kurulumuzca övgü ile karşılanmaktadır. Ancak,bu girişimler başlangıçtır. Ve özellikle Oda muhasebesi ile Birlik muhasebesi arasında bir köprünün kurulması ile birlikte mekan birliğine yönelik düşünce ve önerilerin hayata geçirilmesi öncelikle ele alınmalıdır.

e) TMMOB XXV. Çalışma döneminde,gelir ve gider kayıtlarının düzenli tutulduğu saptanmış, muhasebe işlemlerini yürüten elemanların çalışmaları kurulumuzca övgüye değer bulunmuştur,

Bilgilerinize sunarız.

DENETLEME KURULU

LÜTFÜ AKKAN
YÜCEL ÖZEL

26.DÖNEM TAHMİNİ GELİR VE GİDER BÜTÇESİ

TMMOB 26.DÖNENİ TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ

1.Odalar Hissesi	3.696.539.-
2.Odalarca Yap.Olağanüstü Yard.	1.-
3,Yayın Gelirleri	100.000.-
4.Bağış ve Yardımlar	1.-
5.Çeşitli Gelirler	270.026.-
6.0dalardan Geç.Dönem Alacaklar	5.526.921.-
<u>Toplam</u>	<u>9.593.1557-</u>

TMMOB 26.DÖNEM TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ

I Personel Giderleri	4.462.303.-
----------------------	-------------

A-Ücretler

1.Sözleşmeli Personel giderleri	2.190.000.-
1.1.Ücretler	1.920.000.-
1.2.İkramiyeler	270.000.-
2.Kadrolu Personel. Ücretleri	625.200.-
3.Geçici Personel Ücretleri	1.-
4.ikramiyeler	104.200.-
5.Fazla çalışma ücretleri	24.000.-
6.Kasa Tazminatı	22.500.-
7.Sigorta Primi İşveren hissesi	300.000.-
8.Geçici Görev Yolluklara	150.000.-
9.Toplu Sözleşme Parkları	336.000.-

B-Sosyal Yardımlar

I.İzin Yardımı	12.000.-
2.Taşıt Yardımı	240.000.-
3.Yemek Yardımı	240.000.-
4.Giyim Yardımı	28.000.-
5,Yakacak Yardımı	144.000.-
6.Çocuk Yardımı	14.400.-
7.Öğrenim Yardımı	22.000.-
8.Diğer Sosyal Yardımlar	10.000.-

C-Tazminatlar

I.İhbar Tazminatları	1.-
2.Kıdem Tazminatları	1.-

II Yönetim Giderleri	205.202.-
----------------------	-----------

I.Başkan,Başkan Yardımcısı ve Sayman üye Ödeneği	72.000.-
--	----------

2.Oturum ücretleri	33.201.-
2.1.Yönetim Kurulu	25.200.-
2.2.Denetleme Kurulu	3.000.-
2.3.Onur Kurulu	5.000.-
2.4.Yardımcı Organlar	1.-
3.Temsil ve Ağırılama Ödeneği	100.000.-
4.Tetkik ve Danışmanlık giderleri	1.-
III.Yayın Giderleri	580.002.-
I.Telif Ücretleri	1.-
2.Basım ve kağıt Giderleri	500.900.-
3.Postalama Giderleri	80.000.-
4.Diğer Yayın Giderleri	1.-
IV Genel Giderler	1.040.000.-
1.Kırtasiye ve basılı kağ.gid.	150.000.-
2.Kitap,Gazete ve dergi gid.	20.000.-
3.Kira	240.000.-
4.Damga Pulu	5.000.-
5.PTT Giderleri	150.000.-
6.Isıtma Aydınlatma ve Su gid.	80.000.-
7.Vergi.Resim ve Harçlar	5.000.-
8.Dava,İcra,Noter Giderleri	10.000.-
9.Tamir ve Bakın Giderleri	300.000.-
10.Malzeme Giderleri	50.000.-
11.Sivil Savunma fonu	5.000.-
12.Diğer Genel Giderler	25.000.-
V Kongre Giderleri	200.000.-
1.Genci Kurul Giderleri	100.000.-
2.Kongre,Kurultay Giderleri	100.000.-
VI Sabit Kıymet ve Demirbaş Gid.	150.000.-
VII Sair Giderler	2.-
1.Sosyal Bağış ve Yardımlar	1.-
2.Bilinmeyen Giderler	1.-
VIII Temsilcilik Giderleri	208.998.-
IX Ortak Bina ve Basımevi Gideri.	1.-
X Geçen dönem Borçları	2.746.980.-
Genel Toplam	9.593.488.-

TMMOB 26.DÖNEM TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ AÇIKLAMASI

1.Odalar Hissesi;

Üye başına ayda 1.-TL ve Oda bütçelerinin 5 milyona kadar olan bölümünden %6,5 milyondan fazla olan bölümünden %3 alınması ve oda bütçelerinin %

60 oranında gerçekleşeceği hesabı ile $6.160.899 \times \%60 = 3.696.539$.-TL.

5.ÇEŞİTLİ GELİRLER

Toplantı salonu kirası ve diğer çeşitli gelirler olmak üzere toplam 270.026.-TL.

6.ODALARDAN GEÇEN DÖNEM ALACAKLARI

31.Mart 1981 akşamı itibarı ile;Elektrik M.O'dan 724 .326.-,Fizik M.O'dan 12.420.-,Gemi M.O dan 102.160.-,Gemi Makina M.O dan 17.735.-Harita ve Kadastro M.O dan 34.989.-,İç Mimarlar O'dan 800.- İnşaat M.O dan. 586.005.-Kimya M.O'dan 131.809.- Makina M.O'dan 1.768.936,-,Metalürji M.O'dan 33.879.- Meteoroloji M.O'dan 6.394.- Mimarlar O'dan 396.362.-,Orman M.O'dan 57.841.-,Ziraat MO'dan 583.265.-olmak üzere 5.456.921,TL.aidat borcu; Elektrik M.O'dan 5.000.-,Fizik M.O'dan 5.000.- İnşaat M.O dan 20.000.-,Makina M.O'dan 25.000.-,Mimarlar O'dan 10.000.- kimlik kartı borcu ile Metalürji M.O'dan 5.000.-TL. Salon kirası borcu olmak üzere toplam 5.526.921.-dir.

11.5.1981 tarihi itibarı ile Gemi,Gemi Mak.İşl.,Petrol M.O ları ile İç Mimarlar O'sı kesinleşen bütçelerini göndermediklerinden,bu odaların geçmiş dönem borçları yukarıdaki toplam dışında bırakılmıştır.

TMMOB 26.DÖNEM TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ AÇIKLAMASI

I Personel Giderleri

I.A.I Sözleşmeli Personel Giderleri

1.1.Sözleşmeli personel Ücretleri (ekli kadro cetveline göre)
 $160.000 \times 12 = 1.920.000$.-

1.2.İkramiyeler

Hukuk danışmanı ve muhasebeci dışında 3 görevli için yıl sonunda ödenmek Üzere $2 \times 135.000 = 270.000$.-

1.A.4.İkramiyeler

Kadrolu personel toplu sözleşme gereğince ödenecek olan yılda iki maaş tutarındaki ikramiye olarak 104.200.-

1.A.9 Yeni yapılacak toplu sözleşmede öngörülen yaklaşık artış,tutarı olarak $12 \times 4 \times 7.000 = 336.000$.-

I.B Sosyal Yardımlar

Toplu sözleşme gereğince kadrolu personele ödenecek olan sosyal yardımlar olarak toplam 710.400.-TL.

11 Yönetim Giderleri

1. Başkan,Başkan Yardımcısı ve Sayman Üye Ödeneği:

Başkan için ayda brüt 4.000.-TL.Sayman Üye ve Başkan Yardımcısı için 1.000.- er TL. ödenek hesabı ile 6.000.-x 12= 72.000.-TL.

2. Oturum Ücretleri

2.1. Yönetim Kurulu için üç haftada bir toplantı,her toplantıda 14 üye bulunması hesabı ile ve üye başına 100.-TL hesaba ile 25.200.-

III Yayın Giderleri

2.Yılda 10 sayfa,16 sayfa 3.000.tirajlı Birlik Haberlerinin basım ve kağıt giderleri olarak toplam 10x50.000.-=500.000.-ti 3.Postalama giderleri olarak toplam 10x8.000.-80.000.-TL.

TMMOB KADRO CETVELİ

Sözleşmeli Personel

	Adet	Ücret
1.Başkan	1	50.000.-
2.Genel Sekreter	1	45.000.-
3.Yayın Sekreteri	1	40.000.-
4.Hukuk Danışmanı	1	15.000.-
5.Muhasebeci	1	10.000.-
TOPLAM		160.000.-TL/Ay

Kadrolu Personel

1.Büro Görevlisi	1	14.800.-
2.Veznedar	1	12.500.-
3.Hizmetli	1	12.500.-
4.Gece Bekçisi	1	12.300.-
TOPLAM		52.100.-TL/Ay